

档案工作座谈会交流发言(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

档案工作座谈会交流发言篇一

xxx□

柳宗元有篇文章叫《种树郭橐驼传》，说种树要“能顺木之天以致其性焉尔”，意思就是种树要顺应树木的天性，来实现其自身的习性，用心栽好后不要剥开树皮去看死活，经常摇它看培土的松紧。育人如同植树，我深以为然。下面我围绕这个问题谈三点浅见。

教育始于爱心。树要栽好，需要对树的成活抱有强烈的希冀。假如你有个继子，名义上是父子关系，却很难对他的成败真心喜悦或悲伤，但是亲生儿女就不一样了，他是你的作品，你生命的延续。你当然会不惜用心全部的力量与智慧去促其成长。原人大附中名师王金战让那么多的学生考上好大学并不令我很在意，但他将自己没考上高中的女儿，通过亲自调教，最终将其送进了北大法学院，却让我觉得他真有些本领。不能不说这有爱心在支撑。任何一个教师都不会怀疑，把学生当然子女来教育会不倾尽全力。

教育过程需要耐心。树的成材非经多年不成，育人更是如此。就在我跟大家说话的此时此刻，我班上很有可能有学生借上厕所的机会到外面去透风了。我经常和李老师笑谈，带一届学生就是与部分学生做斗争的三年，而大多是以我们老师的妥协和失败告终的。是啊，以成人的思维思考学生，以高三

的眼光看高一年的学生，可能是急功近利的行为。我经常跟学生说，我教不了你们什么，生活将教会你安身立命所需要的一切：你们睁眼看看，班上谁的成绩最好，他是怎么学习的；班上谁最受人尊敬，他是怎么做人的；社会上的成功人士又有哪些特点等等。世界上包括学生在内的所有人，是要经历挫折之后才会刻骨铭心的地记住道理，之前许多的行为可能都是徒劳的。我能做的就是怀有耐心，帮助学生体验和思考自己学习生活中的风雨历程，找到一个契机，让他们坚强起来。如果他是可造之材，我将会尽我最大的努力让学生在高中三年或更短时间内，心智成熟下来。细心想来，频繁的愤怒只会亵渎你的智慧，过多的唠叨只能说明你的无能。少批评，少表扬，少表态，多给学生看世界的机会。

教育的出发点与归宿是让学生学会自主。野生植物的总比盆栽的植物生命力顽强，这就是人为的祸害。陶行知说过，教育的全部奥秘在于相信和解放孩子。我认为，如果教育是增添我们老师和学生的痛苦的教育，那我宁愿不要这样的教育。而长期的强迫行为一定会引发老师和学生的痛苦。我在教学和班主任工作中，都以能否学生的自主学习激情为考虑的重点。我会不惜时间及其他任何成本，让我的学生深知自主的重要。我冒着现在考试成绩可能很差的风险，在任教的两个班推行了自主学习语文的试验。在进高一年的第一天，我寄语我班上的学生，学习不要有任何的依赖心理，不依赖老师，不依赖这名校的光环，你自己才是学习的主人。至于更多的方法，适时而变，因人而异，不在此赘述。

水平有限，仅有此悟，还望各位同仁批评指正，谢谢！

档案工作座谈会交流发言篇二

尊敬的领导：

初来学校就被安排担任班主任，自己的经验不足加上班主任工作又是一项十分平凡甚至十分繁琐的工作，所以当初心里

还是有些忐忑的，好多事情都是跟着二班的王老师的脚步来做的，所以没有所谓的经验之谈，今天主要就是说说我接手三一班之后的一些具体做法。

我刚接收到三一班时，就对这个班进行了一些了解，学生成绩不是太好，纪律性差，家长也不是很好打交道，当时心里确实打了退堂鼓的，但是现实不允许我这么做，没办法，只能硬着头皮上。经过几天观察，发现班里大多数学生的行为习惯很不好，所以我把加强学生思想教育，培养学生的好习惯放在首位。因为学生良好习惯的养成，是顺利开展班主任工作、形成良好班体的基础。

由于学生的年龄小，自我约束力差，所以对行为习惯的培养是常抓不懈。平时，发现某些同学或者某个小组做得好的，及时表扬，在班中树立榜样，发现不良现象及时纠正。在班里实行班干部分工负责，让学生自己管理自己。对有些学生多讲、多提醒、多督促，对随地乱扔、说脏话、不按时完成作业、上课不注意听讲等不好行为及时指出，要求改正。

一学期下来，绝大部分学生都能自觉遵守行为规范，维护集体荣誉。我班学生自我意识较强，缺乏顾全大局的意识和行为的自觉性。上学期通过学校的广播体操比赛、足球比赛和运动会及学校组织的集体活动，增强学生的集体荣誉感，树立集体意识，教育学生团结协作、互帮互学，增进友谊，大家共同进步，并通过参与，培养学生的一荣俱荣、一损俱损的集体意识，大大增进了集体的凝聚力。在各种活动中，我班学生表现的都很令我满意。上期开学一段时间后我就发现我们班有的学生学习基础差、学习意识差，没有养成好的学习习惯，对学习的目的不明确，学习上缺乏主动性和自觉性。因此，我有意识地引导学生好好学习，多学知识和技能。

一是加强和任课老师联系，了解学生上课情况，对学习自觉性差的学生，共同教育、帮助；

二是安排好学生与成绩差的学生结对子，负责督促、检查学习任务完成情况；

三是注意对他们的教育方法。一旦发现他们有一点点进步，就给予表扬，甚至进行物质奖励。尽量克制自己，以免态度粗暴。同时，给予他们生活上的关心和学习上的帮助。

一开始接手时班里的卫生的保持太难了，还没有一上午，垃圾篓里，座位下就都是垃圾，为了改变这个现象，更是为了培养孩子养成良好的卫生习惯。我取消了教室里的垃圾桶，引导孩子从自我做起，每天下课之后和放学之前，先检查自己桌兜及地面上的卫生，发现有垃圾随手捡起来，放在自己带来的袋子里，下课或放学时带出去，放在垃圾箱里。现在的孩子在家里都没做过什么事情，所以一个简单的扫地班里的孩子还是做不好，所以每天晚上我都是和孩子们一起扫地，用实际行动给学生做榜样。就这样持续坚持了一学期，孩子们还是养成了比较好的卫生的习惯。

以上是我个人的一点不太成熟的做法，我坚信在座的各位老师比我做的更好，期望我们在这方面多交流，多沟通，让我们的班主任工作做的更好。

档案工作座谈会交流发言篇三

各位领导、各位青年同事：

大家好！

非常感谢局领导对我们青年干部的关心和重视，给我这次机会与全局青年干部一起学习、交流，分享作为一名年轻税务干部的光荣与自豪。

我于20xx年来到国税工作，时光如白驹过隙，转眼间，我参加工作已经整五年，这五年中，我分别在文秘、信息中心、

征收管理科、白塔税务所等多个岗位进行锻炼，在领导的信任、同事的帮助和自身的努力下，我在各个方面都有了一定的提升，这里我结合自身的不足和工作经验，简单谈一谈我对青年干部成才途径的粗浅认识。

纵观古今，凡成就事业的人，都在青年时就有着远大的志向，志向是人前进的方向，是在迷雾中求索的航标。作为青年税务干部，应树立起远大的人生志向，不应满足现状，不应只着眼于眼前的工作，只有目标明确了，我们才知道路该往哪里走，工作该往哪里努力。明确了人生目标后，我们青年干部应该围绕着人生目标对人生进行规划，制定中期和短期目标，规划好在一个较长的阶段要达到一个什么样的状态，在细化到较短的阶段，要达到什么样的状态，这样我们在追逐自己人生理想时，才能有条不紊，循序渐进。所以说，远大的志向是青年干部成才的方向。

随着社会主义市场经济的逐步发展，中国与世界的交流沟通逐步加大，互联网文化对青年思想的冲击逐步加深，一些负面思想尤其对改革开放以后成长起来的我们青年一代产生深远的影响，青年人中往往存在淡薄理想追求功利、对前途迷茫、缺乏自我认同感、缺乏精英意识、沉迷于虚拟世界、心里问题凸显、过分追求自我、在大是大非面前做出错误的选择，更有一些青年干部道德底线低下，甚至误入歧途。青年人正处于人生观、世界观和价值观形成的时期，形成的性格特点和生活作风将影响我们一生的成长和发展。作为税收事业的新兵，青年税务干部要想在当下这个物欲横流、五彩斑斓的社会中把正方向，在大是大非前保持头脑清醒，就必须要保持较高的政治觉悟和政治敏感性，青年税务干部应该学习历史知识、国情知识、经济知识、法律知识和国际知识，加强理性思维、辩证思维、实践思维和创新思维，不断加强改造自身的人生观、世界观和价值观。这样我们的工作生活才能与党的改革方向保持一致，才能与我国经济发展保持一致，才能与社会进步保持一致，才能做一个品德高尚的人，才能不误入歧途。所以说，政治觉悟是青年干部成才的基石。

加强学习是青年干部素质锻造的必由之路，青年干部的学习包括学理论、学知识、学方法、学经验。一是学理论。理论是对客观规律的总结，理论层次决定一个干部的层次。青年干部可以通过读书看报、聆听报告、进修培训、撰写文章等方式学习政治理论；二是学业务知识。知识使人眼界开阔。税务部门是一个对业务能力要求非常高的部门，而且政策法规文件更新非常的快，青年干部要想在税务部门胜任本职工作，就要加强对自身业务能力的提升，而且不单单要学习本职工作所需要的业务知识，应当对整个税收业务流程、税收政策予以了解，以便胜任更多的岗位。青年干部在学习业务知识同时还要注重写作、口才、网络办公等实际技能的学习；三是学方法。一切知识的获得，归根到底是对方法的探索，抓住了方法就抓住了提高能力的精髓。青年干部应善于在工作和学习中潜心挖掘，认真反思，及时总结，形成适合自己的科学有效的方法。四是学经验。学习借鉴别人的经验，特别是老同事，老领导的工作经验，在此基础上总结自己的经验，是最直接、最有效的学习。青年干部只有通过不断的学习，才能不断的提升自身素养，只有做到不断的积累沉淀，才能厚积薄发。所以说，学习是青年干部成才的工具。

实践是检验真理的唯一标准，是检验学习成效的重要依据，学习的目的是为了指导实践，是为了在工作中发现问题、分析问题、处理问题。只有在不断地学习和实践锻炼中形成自我素质的多层复合，包括知识与能力的复合，不同岗位工作经历的复合等，才能够适应时代潮流，站在时代前列，真正成为了一名合格的干部。对于青年干部来说，工作经验的缺乏往往导致在复杂情况和尖锐矛盾面前不能很快地拿出解决问题的办法。而实践锻炼正为青年干部克服弱点、增长才干提供了实际操作的机遇。在这里，也希望领导能为我们青年干部提供更多锻炼的机会，让我们在更多的岗位中不断的增加工作经历，在实践中增长才干。只有经历从学习到实践，到再学习到实践的反复锤炼，才能一步一个脚印的向前进取。所以说，实践是青年干部成才的脚印。

创新是干事创业的动力源泉。青年干部不但要认真继承好的经验和做法，更要有科学的方法、开阔的视野、理性的思维，积极寻求全新的工作理念，谋划超前的工作思路，让思想走在行动前面。走别人没有走过的，做别人没有做过的，大胆设想，小心求证，以青年的活力来带动整个税收事业的活力。所以说，创新是青年干部成才的翅膀。

以上是我对青年干部成才途径的一点愚见，与大家交流的同时，还希望领导和同事对我见解不成熟的地方予以指正，我将不胜感激。

最后，我将我人生的座右铭与各位青年同事共勉，那就是“志存高远，厚积薄发。”

档案工作座谈会交流发言篇四

尊敬的领导：

连续做了多年高年级的班主任，有苦也有乐。细细回味班主任工作的点点滴滴，感悟颇多，其中有一点感受最深，作为班主任一定要切记：学会放手。

俗话说：“穷人的孩子早当家。”那是因为穷人家的孩子从小锻炼得多，在成长的过程中所学的东西多，他的能力也就比别的孩子要强得多。正所谓“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，想要培养学生的能力必须要让学生在实践中锻炼和发展，而教师所起的只是画龙点睛的作用而已。

每学期，学校总会组织丰富多彩的活动，如运动会、艺术节、读书节等，这些都是锻炼学生能力的好机会。新学期开始，按照惯例，学校总要布置各班布置教室文化，并组织星级教室的评比活动。许多老师总是亲自动手，从板块策划、展板制作到稿件选拔、粘贴布置，一手包办，不胜其烦。而我认为，星级教室评比正是锻炼学生创新能力、组织能力、动手

能力的好机会。首先从班级中挑选5~6名学生作为组长，每人负责一个板块的设计和布置。当然之前得组织他们召开一个小会，讨论各板块的主题和风格，以免内容互相重复以及形式上的不协调。活动以比赛的形式展开，极大地调动了学生的积极性。组长各自召集人马，分工合作。为了能在比赛中胜人一筹，他们使出了浑身解数。有的提前设计好样稿，利用课间与其他同学共同改进；有的利用课余时间，一起到书店翻看画册；有的在家上网，学习借鉴他人的先进经验……我没有插手他们的工作，但一直在暗处观察。有些学生遇到了困难，也会主动找我交谈。对于他们的意见，我既不否认也不肯定，只是给出一些建议供他们参考。一周左右的时间，教室的文化布置工作基本完成。我又组织全班同学进行欣赏评价，并让每个同学选择出自己最喜欢的两个板块，根据得票高低选出优胜者。对其他没有获奖的板块，则再次组织几个精干力量进行二次修改，以达到最好的效果。

再来说说学生的日常管理。现在的孩子普遍存在一个特点：依赖性很强。在家里，任何事情都要依赖家长；到了学校，老师则成了“代家长”。“老师，这道题怎么解啊？”“老师，有人抢我东西！”“老师，他借我的书到今天也不还。”……这样的琐碎问题层出不穷，如果当老师的一一去解决，不仅无法专心教学，而且有时处理不当，还会伤害学生的心灵。根据这个特点，我把全班同学分为八个小组，分别有八个组长带领，实行组长负责制。你组里的成员有任何问题，无论是学习上的还是日常生活中的事情，组长都必须解决，实在解决不了再来问老师。同学之间的相互帮助和讨论，反而比老师亲自参与管理效果要好得多。这样，班主任的工作就由管理六十几个人，转变为负责几个人了。这样的管理不仅自己省力多了，而且也培养出了不少的小能手。

让我们学会在控制中放手，让学生开辟自己的天地吧！

档案工作座谈会交流发言篇五

各位领导、同事：

大家好！

今天，很高兴能参加这次座谈会，同大家见面和交流，非常感谢领导们给我们提供了这次的机会。首先，我叫xx来自x银行□20xx年12月1日是我正式进入x行的时间，转眼间四个月已经过去了。

还记得当初，行招聘的场景，每个人都是刚刚从大学毕业的青年人，怀揣着理想和抱负，经过层层选拔，最后所剩下的只有一百人，如果说是我们选择了农发行倒不如说农发行选择了我们，当我得知我已经成为农发行一员的时候，我很自豪的对父亲说：“我找到了一份我终身热爱的事业”。

记得培训结束的时候与x行签约的那一刻：“我在心中告诉自己，我不仅是找到了一份工作，更是找到了属于自己的事业，而且我要把它变成我一生追求的事业”。

事实证明，我的选择是正确的，因为我热爱它，并且决定在以后的人生道路上与之同行，共同奋进。记得在我报到的那一天□b行长语重心长的对我们说：你们是x行的未来，也是x行的希望□x行的未来就会落在你们这些青年人的身上，要坐言起行，虚心的像老一辈学习，找到属于自己事业上的奋斗目标。

这一刻，我体会到了作为一名领导人，他们只是希望我们这些新职工能够做一行，爱一行，能够从中找到自己的人生目标。虽然这四个月来我不断的做同样的工作，每天“记账、理账、收收付付”但是每一个工作对我来说都是一个使命、一个新的起点，我从中学到了许多。我懂得作为一名综合柜员，首要的任务就是要学会认真，从记账中我懂得了银行业

记账的方式。

记得刚开始上岗的时候我很迷惑，每一笔账我都不太明白，总是出现错误，我很矛盾，我到底是否适合这样反反复复的工作方式呢？后来得知，单位里的每个人都是从这种反复的记账开始学起，我找到了工作的起点，也找到了自信。

我开始虚心学习，遇到不懂得就像老一辈求教，四个月的工作生活，让我体会到了x行从封闭运行到以效定贷；从单一的支持粮棉油流通领域到支持大农业；从手工记帐到单机版对公，再到全国数据大集中的综合业务系统；从手工联行往来到电子联行，再到实时到帐的电子汇兑；从纸质文件到电子公文。

我很自豪，看到了x行的成长，同时也对自己的未来充满了希望。在x行的改革和发展取得显著成绩的同时，基层机构案件频发的问题却始终没有得到有效的控制。这些案件的发生，不仅给我行造成了巨大的经济损失，也给其社会形象带来了不利影响。

“4.29”事件的发生显现出我行的风险防范存在x些弊端，以下是我个人的一些见解：首先，业务是靠人操作的，因此对业务人员的选择和配置是至关重要的。在扩大外需的同时要加强内部管理制度，形成一套执行能力强的内部管理机制。²其次□x行应该形成一套完善的法律制度。

对于一些企业贷而不还的行为，以法律的手段来维护我行利益，让那些为骗取国家钱财的企业望而却步，让优质客户可以有足够的贷款。³最后，放贷业务流程繁琐，使符合条件的企业不会去选择我行。一笔贷款的发放，需要基层行搜集资料，到市行下来调查，反反复复的评级工作，对于那些急需流动资金的企业来说无不是雪上加霜，失去了许多潜在的客户。

以上是我工作四个月以来对农发行的了解，我相信x行在全体员工不断努力下会更好。谢谢！