

最新企业文化培训的开场 新员工培训破冰开场白(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

企业文化培训的开场篇一

好！我们的课程马上就要开始了，首先问候一下我们xxx公司最最优秀的精英们，大家上午好！

那好，再次问候我们xx公司最最优秀的精英们，大家上午好！（回应）

二、宣布课堂纪律

好，各位我们今天是来学习的，大家说是还不是？那么一个好的学习环境对我们学习效果是不是很有帮助。

那请各位全体起立，拿出你们最酷最炫的手机，跟我做一个动作，把你的手机用左手高高举起，举得又高又直的就是高手，然后右手搭在你右边朋友的肩膀上，边拍他的肩膀边跟我一起说：在讲课的过程中，如果我们的手机响起，我就把它送给你，成功者言行一致，说到做到。

大家要不要把自己的手机送给别人？（不愿意）那好，现在给大家10秒种的时间把手机调整为关闭或静音，振动状态。在整个学习过程中，也请大家不要随意来回走动，交头接耳，不要中途退场，有事请举手示意我一下，感谢大家的配合。

企业文化培训的开场篇二

各位新同事，大家××好，非常欢迎大家来到咱们××公司这个大家庭，你们的到来为我们这个团队注入了新鲜的血液，相信你们会给公司带来新一番的景象，同时我也相信你们在公司提供的平台上尽展风采，实现你们的梦想。

你们这一次的新职培训由我进行，我是集团公司人力资源部的人事专员××，看着大家从应聘到一层层选拔面试，我感触颇深，想起当年自己来到公司的情景仿佛昨日，再次祝贺各位通过面试。

在这里我作为一名老员工想跟大家探讨一下我的工作的感触，做好一份工作，我始终坚信学习、积极、热情、坚持。

学习：任何知识和技术都离不开学习，毛主席曾教导我们说过：“活到老学到老”，作为公司的一名新人，刚毕业的大学生来说我们最初阶段就是要不断的学习，向老同事学习，向主管学习，学习业务，学习团结协作，不断提高自己的工作效率，提升自己的业绩。

积极：一个人要有一个勇往直前的心，不怕困难，勇于挑战，积极面对问题，寻找解决办法，人是在不断的解决问题中成长的，我们应该有积极的心态，才能不断在工作中实现自己的人生价值。

热情：对待同事热情，对待客户热情，对待工作热情，让我们在工作中时刻保持那份热情，才能屏蔽外界的负能量，才能让我们的心不受外界浮躁的干扰，这样我们才能在工作中有所得，有所益。

坚持：无论做什么贵在坚持，只有不断坚持，你才能在同一岗位做出不一样的成绩，工作不管是简单还是复杂，做久了你就是专家，人要受得了冷落，耐得住寂寞，才能看到不一

样的风景。

认真学习，积极进取，热情勇敢，坚持努力，你的职业生涯将丰富精彩。

企业文化培训的开场篇三

××新员工入行前培训今天正式开班了。这次开班临近开业，对我们来讲意义重大，同时对大家今后日常工作的正常开展起到很好的促进作用。大家无论是提升业务技能、熟悉恒丰银行各项业务，还是了解我们公司的发展历史以及恒丰银行的企业文化，都是一次难得机会。

我们公司经过半年多的筹建，在上级领导的支持和大家共同努力下，各方面都已具备开业的条件。对于大家的努力和付出，我代表公司，在这里对大家表示诚挚的谢意！

今天参加培训授课的老师有……，让我们以热烈的掌声对他们的到来表示热烈的欢迎！

现在有请××领导为大家做入行前培训总动员，大家热烈欢迎！刚才，陈行长站在全行的高度上，对我们温州分行的发展提出了殷切的希望，我们大家要认真领会陈行长的指示精神，抓住机遇、克服困难，在杭州分行党委的正确领导下，在温州这块活跃的经济沃土上，脚踏实地、稳健发展、勇于开拓、不断进取，为温州分行的稳健发展奠定坚实的基础。

为了确保这次培训班办出成效，办出水平，取得圆满成功，我再提出几点要求：

一、自我加压，增强学习的内在动力。在座各位恒丰银行的新成员来自各个银行，都有多年的相关岗位工作经验和能力。现在融入到恒丰这个大家庭，我们对固有的工作思路和工作习惯要有所突破，要更进一步。通过培训和日后的学习，去

掌握和熟练各自岗位的工作。

二、学以致用，带着问题去学习，增强学习针对性。大家要将培训中学到的应知应会的学习内容带到工作中来，融到岗位上去，进一步联系实际、便捷程序、理顺关系。

三、严格要求，增强组织纪律观念。大家要自觉遵守培训班纪律，不得随意请假，不准迟到、早退，不准随意离开培训区域。移动电话要自觉调到静音会议状态。

理想事业没有坦途，成功人生没有捷径，征途中我们同路。我希望在座各位都能尽快地融入恒丰银行，成为恒丰银行密不可分的一分子，同时也希望在恒丰银行的工作能够胜任、愉快和满意。

最后，预祝本次培训班圆满成功。

企业文化培训的开场篇四

大家好!接下来我们就来玩“破冰游戏“，那么，我就先给大家解析一下什么是破冰。

“破冰”之意，是打破人际交往间怀疑、猜忌、疏远的藩篱，就像打破严冬厚厚的冰层。

这个“破冰”游戏帮助人们放松并变得乐于交往和相互学习。

我们下面就来说说具体怎么玩吧!

企业文化培训的开场篇五

**的各位精英：大家下午好!

首先，对各位精英的到来表示最热烈的欢迎!受公司委托，由

我来担任拓展训练的培训师，希望得到大家的支持与配合，让我们携手共渡今天下午的快乐时光。

在活动中，请忘记您的职务(身份)、忘记您的年龄、忘记您的性别；在活动中，你参与多少、收获多少、投入多深、领悟就有多深。