

# 爆破公司年度工作报告 集团公司上半年 工作情况汇报(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 爆破公司年度工作报告篇一

集团公司自1986年以来一直坚持开展安全质量标准化工作，始终把安全质量标准化工作视为企业的形象工程、生命工程、效益工程和基础工程，给予了高度的重视，公司上下形成了“搞一辈子煤矿，就要抓一辈子标准化”、“要安全、先达标”等理念，不论在企业发展的哪个阶段，一直都对安全质量标准化工作常抓不懈。是我们深入开展安全质量标准化的一年，我们定位为安全质量标准化年，决心把安全质量标准化工作轰轰烈烈，扎扎实实地开展起来，开创公司安全质量标准化工作新局面，并从方方面面加强了管理。去年以来我们的做法主要有以下几个方面：

### 一、高度重视，完善制度，保障安全质量标准化全面展开

我们形成了这样一个共识：抓好安全质量标准化是煤矿企业生存和发展的命脉，是实现安全生产的基础，也是煤矿一切工作的基础，是提高企业核心竞争力的关键。质量标准化搞不好，安全生产没有保证，企业就没有进入市场、参与竞争的能力，生存发展就是一句空话。要做到“干一辈子煤矿，抓一辈子安全质量标准化”，强化自觉抓质量、保安全、求生存、图发展的战略意识。而要搞好安全质量标准化，首先必须重视它。所以我们从提高地位、加强领导、完善制度等方面对开展安全质量标准化工作给以了大力保障。

首先，突出安全质量标准化工作的重要地位。我们把安全质量标准化工作与各级班子的工作业绩挂钩，作为年底考核生产单位领导班子工作业绩的重要依据。并且安全质量标准化季度考核结果作为精神文明考核的重要内容，具有一票否决权。集团公司每季度召开标准化工作会议，对标准化工作进行总结、安排、考核；各矿每月召开标准化例会，研究总结上月工作，分析问题，提出下月的工作目标、措施及要求，保证了质量标准化工作稳步发展。

其次，加强了对标准化工作的组织领导。完善了集团公司和矿两级安全质量标准化领导小组，按照主要领导亲自抓，切块管理、分工负责的原则，规定上到集团公司总经理，下到区队长的各级行政正职对安全质量标准化全面负责，分管安全的副职具体负责。同时明确各级部门的责任，规定各级安监部门是综合检查和考核的主管部门，各专业职能部门负责考核、检查、指导本专业的标准化工作。从而形成了从企业负责人到职工层层负责的标准化责任体系，为搞好质量标准化工作提供了组织保障。

第三，健全安全质量标准化制度体系。搞好质量标准化工作的关键是有科学、严密的制度和制度严格的落实，规范人的行为，促进物的规范管理，达到现场环境协调有序。因此，我们十分重视安全质量标准化管理体系的建立，把它作为搞好安全质量标准化的一项基础工作来对待。我们对照《安全质量标准化标准及考核评级办法》，结合实际，细化、量化、深化了检查考核标准内容，出台了《集团公司安全质量标准化考核办法》、《安全综合业务质量标准及考核办法》、《安全质量标准化管理制度》、《深入开展安全质量标准化活动的实施办法》等制度规定和采、掘、机、运、通、防治水六个专业的实施细则，形成了安全质量标准化检查评比、考核奖惩体系，为安全质量标准化建设提供了制度保证。

第四、建立激励机制。我们一直坚持对安全质量标准化工作进行评比，对优秀单位和落后单位分别给予奖励和处罚。今

年，我们提高了季度安全质量标准化考核奖惩数额，对前5名矿井分别奖励15万元、10万元、8万元、5万元、3万元；通风专业单项奖励第一名，奖励1万元。落标（指未完成规划目标的单位）的矿井罚款10万元。对作风扎实、检查到位、评级严细、原始资料齐全、上报及时的业务部门给予一定的奖励。对于作风漂浮，检查态度不端正，责任不落实、工作不到位的业务部门进行处罚。为提高各单位开展安全质量标准化工作的积极性，我们实行重奖重罚，出台了新的安全奖惩办法，分月度、季度、年度三种形式对标准化、安全风险抵押和安全奖罚进行考核，计划用于安全和标准化奖励的资金达到近5000万元。

## 二、精细管理，加强检查，实现现场动态达标

我们以实现全员、全方位、全过程“上标准岗、干标准活”为目的，坚持以人为本，推行精细化管理，通过质量标准化使现场安全管理水平得到提高。

一是明确责任，规范现场操作行为。从严从细分解指标，形成了从上到下逐级落实，从下到上层层负责的标准化管理体制，现场管理人员做到目标明确、分工细致、指导到位、考核严细；操作层责任清晰、工序到位、行为规范、操作熟练，做到“上标准岗、干标准活”。从设备稳装到物料码放、从设备维修到现场操作，通过人的规范操作，实现现场动态达标。深入实施安全质量标准化“就近管理”和班组全过程管理，注重情感、责任、素质三项管理，突出岗位个体能力的发挥和班组这个基本生产单元效能的发挥，以“想、看、干、管”为核心，规范了员工进入工作面后的工作程序，责、权、利相统一，使每个岗位的作业人员主体责任更明确，行为更明确，杜绝了重伤以上事故。

二是积极推行精细化管理，注重生产全过程的每个环节、每道工序的管理，把每项工作具体细化、量化到生产全过程，达到人人、事事、时时、处处有科学、严谨、规范的制度去

约束，以精细化的制度去实现精细化的行为、精细化的产出。

### 三、夯实基础，求真务实，提升安全质量标准化管理水平

我们高度重视安全质量标准化基础工作。对照标准，制定实施规划，加强装备、设施、资料等基础性工作，实现安全质量标准化工作从注重物的管理向提高人员素质、规范操作行为转变，从注重形象达标向扎实开展基础工作达标转变。

一是完善基础装备，保证装备的适用性。按照安全质量标准化标准的要求完善和使用好各类基础装备，在装备的选购上，做到符合标准，适用可行；在装备的使用上，严格按照有关规定加强日常的维护，规范人员的操作，确保装备正常运行。

二是完善基础设施，保证设施的可靠性。严格按照安全质量标准化标准建造各类基础设施，严把基础设施的质量关，加强对基础设施的检查和验收，确保数量和规格符合要求；严格基础设施的管理，责任到人，保证设施的完善可靠。

三是完善基础资料，保证资料的规范性。针对基础资料方面存在的问题，我们对各类记录、台帐、报表、规程、措施、图纸等资料统一了标准和格式，做到了内容齐全，数据准确，装帧规范，统一归口，全部建档管理。

### 四、典型引路、以点带面，安全质量标准化工作整体推进

我们按照“典型引路，以点带面，循序渐进，整体推进”的工作方法，促进了安全质量标准化工作的不断深入。

一是建精品，创品牌，标准化工作整体推进。我们强化安全质量标准化工作精品意识，大力开展品牌创建活动，集中人力、物力对薄弱环节进行高标准整治，做到薄弱环节有突破，优势专业有巩固，领先项目有创新。从管线吊挂、巷道维修、安全设施、材料码放、图牌板管理等基础工作和“点滴小

事”入手，建设安全质量标准化“精品峒室”、“精品巷道”、“精品工作面”、“精品盘区”、“精品矿井”，建设“标准工程”、“放心工程”，去年以来共创建采煤、掘进、运输等专业品牌示范点69个。我们根据各个时期、各单位的标准化达标情况，采取一事一推广的做法，在品牌示范区适时召开现场推广会。去年，我们在××矿召开了现场会，认真总结、积极推广××矿的安全质量标准化先进经验，掀起了全公司安全质量标准化建设的高潮。今年我们在××矿召开了标准化后进现场会，针对不足积极整改。通过学习先进、鞭策落后，各矿的标准化意识得到提高，形成了各矿自找差距，你追我赶，抓法多样，相互促进的标准化工作局面。如××矿强化基础管理，积极培育亮点工程，改善整体面貌，安全质量标准化水平一跃进入前五名。××矿实施标准化动态达标挂牌管理，推行了回采、工掘队组标准化专项补贴工资，推动了安全质量标准化工作的扎实开展。××矿在创新安全质量标准化理念、运行机制和工作方式上下功夫，推行安全班前预想、班后兑现制，提高了安全管理水平。这些矿在安全质量标准化工作上大胆创新，勇于探索，在提高本矿安全质量标准化水平的同时，也带动了集团公司安全质量标准化工作的深入开展。

二是抓培训，练内功，提高员工队伍素质。我们坚持“以人为本”的原则，突出专业培训，突出岗位达标，组织开展多层次、多途径的培训。建立了以集团公司安全技术培训中心为核心，以高级技工学校、××职业技术学院为基地，以各二级单位培训部门为基本培训单位的安全培训网络，“现代化设施、教材、教师队伍”三项建设得到加强，坚持对所有职工及安全管理人员进行安全培训，我们对区队长、班组长、主要安全工种、主要技术工种采取集中培训，特别注重抓好特种作业人员的资质培训，强化基层管理人员和特殊岗位人员的标准化知识和技能；矿培训科组织抓好职工的岗前培训、重复培训和新技术培训。区队通过班前学习、安全活动等形式，针对现场的实际组织职工学习安全质量标准化知识。通过技术比武，岗位练兵等多种形式，开展岗位技能培训，全

面提高员工的安全技术素质，规范员工操作行为，做到人人上标准岗、干标准活。共培训员工68515人（次），安全管理人员2798人，特种作业人员5305人，安全从业人员素质得到普遍提高。坚持请进来、走出去的方法，先后组织25批基层干部到全国先进单位学习观摩，结合实际积极推广应用。

三是抓重点，寻突破，促进质量标准化工作向纵深发展。按照七台河会议精神，我们修定了标准化工作的规划目标，将工作的重点转向了“一通三防”动态达标，把提高“一通三防”基础设施质量、基础装备的作用作为突破口，与采、掘、机、运质量标准化工作有机结合起来，推动了标准化工作整体提高。

## 五、保证投入，依靠科技，推动标准化建设的发展

先进的技术和设备，是提高安全质量标准化水平的重要途径。我们始终坚持优先保证安全质量标准化的投入，推广使用新技术、新装备，不断完善安全质量标准化基础设施。年共计投入资金5722万元，用于改善采掘机运通各系统状况，完善安全设施、设备，购进安全仪器仪表等，有力地促进了标准化建设的创新和发展。

在“一通三防”方面，投入2092万元对高瓦斯矿井瓦斯监测系统全部更新升级，并投入321万元建立了瓦斯移动抽放系统。推广使用了168套局扇自动切换装置。采用瓦斯抽排风机、风障、排瓦斯尾巷等方式对19个工作面的上隅角瓦斯进行综合治理。积极采用灌浆、均压、封堵等措施对××矿307盘区等11处火区进行了重点治理。对××矿的放顶煤工作面采用喷洒阻化剂（氯化镁）的方法，有效的防止了采空区自燃发火。完善防尘管路及设施，积极推广煤体注水、架间喷雾，有效改善了作业环境。

在采掘方面，近三年来，我们累计投入7亿元用于更新采掘设备。引进了大采高、低位放顶等十多项综采新工艺。04年，

引进了世界先进水平的薄煤层开采刨煤机1套，综采支架连续记录观察仪16套。继续推广使用锚杆锚索联合支护技术，全年为掘进队组更新和装备锚索钻机85套，应用锚索8.2万套，加强了压力集中区域和大断面巷道的顶板管理。

在机电方面，以完善机电设备各类保护为重点，上齐上全了盘区皮带、煤电钻、电机等综合保护装置879台，安设了瓦电闭锁装置382台。采掘工作面全部实现了瓦斯超限全电压自动断电。消灭了超长距离供电，加强了提升、运输、主扇等大型设备的维修与保养，确保机电设备的正常运行。

在运输方面，加强了大巷、盘区运输的标准化管埋，斜井安装了国内先进的传感式防跑车装置67套。在××矿引进试用了无极绳连续牵引车，在××等7个矿推广使用了泄漏通讯系统，进一步提高了运输装备水平。

在防治水方面，认真坚持“有疑必探、先探后掘、先放后采”的原则，对积水区域实行动态跟踪管理，先后在××等矿采用了国内先进的瞬变电磁法、激发极化法等物探新技术对小窑采空区积水进行了探测，矿井防治水工作创出了连续百万吨死亡率为零的好成绩。

## 六、严格奖惩，重奖重罚，坚决做到不安全不达标

我们始终坚持严格的安全质量标准化考核、评比、奖罚制度，突出对安全指标和安全工作任务完成情况的考核，突出对“一通三防”工作的考核，做到月考核、季评比、年度总评。

一是实行安全、“一通三防”一票否决制。矿井季度出现一人死亡事故，季度矿井落标；年度安全考核指标超控，矿井落标。“一通三防”单项落标，则矿井落标。

二是把对安全工作实行定量控制和考核作为标准化工作的重

要内容，通过签订《安全生产工作目标责任书》和《安全遵章守纪协议书》，将安全控制指标层层分解到各单位，将标准化责任层层落实到各岗位。对安全工作落实情况、质量情况和完成情况进行严格考核，按照制度规定奖罚兑现，每月对安全工作落实不力的单位和责任人在安全例会上进行通报批评。

三是把安全质量标准化工作直接与安全奖罚挂钩。《安全奖罚办法》、《安全风险个人抵押办法》都把标准化作为重要考核指标，增强了员工抓安全质量标准化的自觉性，有力地推动了安全质量标准化工作。

各位领导、同志们，虽然我们在安全质量标准化建设工作上做了一些工作，取得了一定成效，但我们也清醒地认识到工作中还存在着不足，距离上级的要求还有一定差距。安全质量标准化工作是一项常抓不懈、持之以恒的系统工程，我们一定以这次检查为动力，努力发扬与时俱进、开拓创新的精神，真抓实干，不断进取，努力开创××煤矿集团安全质量标准化新局面。

希望各位领导和同志们留下宝贵意见。

谢谢大家！

## **爆破公司年度工作报告篇二**

20\_\_年刚刚过去，在这将近半年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获。年初，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把下半年的工作做的更好。下面我对半年的工作进行简要的总结。

我是今年四月份到公司工作的，来了实习一个月才正式工作的，在没有来装饰部工作以前，我是没有过相关的装修经验



的.，仅凭对装修工作的热情，而缺乏装修设计施工经验和行业知识。为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习设计理论知识，一边去工地现场看着施工，遇到现场施工方面的难点和问题，我经常请教李经理和其他有经验的同事，一起寻求解决问题的方案，取得了良好的效果，也使我感觉到受益匪浅。

在过去的半年里，主要做了以下的事情：

1、云海香都会所装修的后期现场监工，现场监工最主要的就是现场协调，因为会所的装修面积比较大，所以有很多需要协调的，虽然是第一次监工这么大的工地，刚开始没有什么头绪，但是在李经理的指导和同事的帮助下，还是顺利的完成了此项任务，于5月30日将会所交付使用。

2、云海香都会所的地下室装修工作，地下室装修是在会所都装完以后才开始装修的，主要参与的还是现场监工，处理一些现场的问题，协调下施工方的工期，对施工方的不足提出要求给予改正。

3、东海城售楼处装修的后期监工和收尾工作，主要是后期成品安装和软装修部分和两个样板房的装饰、室外的路面、洗车房的安装，以及交付使用以后的现场协调工作。

4、云海香都会所和东海城售楼处使用后的维修工作，主要对后期使用出现的一些装修问题和人为破坏，协调施工方过来进行维修和调换。

5、东海城小公寓4个户型的cad施工图和效果图的工作。主要对4个户型的方案设计，方案定下来后的cad施工图绘画，还有每个户型2张效果图。由于毕业以后很少做效果图，所以起初做的图很不理想，但是通过一段时间的练习和同事的帮助，后期做的效果图还可以，虽然不是很好，但是还是比较理想吧，以后会更加努力，争取做的更好。

6、东海城小公寓大厅的效果图和cad施工图，主要对小公寓大厅的方案设计和4张效果图的制作、施工图的绘画。

7、云海香都新物业前期的cad施工图、效果图，还有前期的隐蔽工程，主要对物业办公室的方案设计，安排工人进场施工，协调现场的工期，完成了前面的隐蔽工程。

8、金海城高层、别墅的cad水电图的绘制，前期把高层所有户型的插座、弱电、照明图都做了出来，主要是把插座和照明都按照装修的尺寸来做，这样在进去施工装修的时候就方便了很多，后来又去文登金海城的工地现场，去了做水电图，一边和张工交流着一边做cad施工图，这样在有些问题上就很方便的解决了。

总结下来：在这半年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

因为热爱自己的工作，所以必须要保持精通本岗位的专业知识和业务技能，熟悉有关行业规范，关注行业的发展趋势。时刻保持强烈的创新意识。

钢铁纪律预示着非凡的成绩，遵守规章制度，坚守工作岗位，以极高的工作热情主动全身心地投入到自己的工作当中去，加班加点，毫无怨言。很好的理解自己工作和责任，履行了岗位职责，能够高质、高效的完成本职工作。为本部门的工作做出了应有的贡献。

过去的半年的整体上是紧张的、忙碌的、充实的，也是充满责任心的半年。展望新的工作年度，希望能够再接再厉，同时也需要再加强锻炼自身的设计水平和现场协调能力，在以后的工作中与同事多沟通，多探讨。多关心了解其他部门的

工作性质，进一步提高自己专业知识技能，积极吸收新的观念与设计理念，要继续在自己的工作岗位上踏踏实实做事，老老实实做人，争取做出更大的成绩来，为公司带来更大的效益！

在以后的工作中要保持着良好的心态，不怕苦不怕累，任劳任怨，多付出少抱怨，做好自己的本职工作。在以往的工作当中也存在着不足，争取改正以往的缺点，总结经验吸取精华，分析失败原因和工作当中的不足，为明年的工作做好战前的准备！

新的半年意味着新的起点新的机遇新的挑战！我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身设计水平与现场协调能力，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

## **爆破公司年度工作报告篇三**

根据教育局的统一安排，我校从9月1日至9月30日以来，围绕“重质量，共享美好生活”的活动主题展开了一系列活动。本次活动在学校领导的重视和老师们的积极参与下取得了圆满成功。现将我校活动开展情况总结如下：

### **一、精心组织，全面动员。**

为了组织好“质量月”活动，学校根据上级精神，把9月1日至9月8日定为宣传发动阶段。召开了学校领导班子会议，研讨制定了“质量月”活动实施方案，9月11日下午召集全体教师讨论通过了本次活动实施方案，组织教师认真学习，吃透文件精神，激发了全体教师参与兴趣。

### **二、加强组织与领导，确保活动方案的实施。**

活动开始，为确保我校“质量月”的顺利展开，我校成立了以校长为组长，以其他行政成员为成员的领导小组。形成了校长负总责、教师全员参与的活动体系。学校领导亲自参与并严格监督活动的整过程，确保了各项活动顺利进行，圆满完成了“质量月”的各项任务。

### 三、主要开展的活动及效果。

#### (一)、借助多种载体，大力开展质量宣传活动。

学校利用校园广播，宣传橱窗等平台，以悬挂横幅、印发张贴质量宣传资料等形式，向广大师生宣传国家、省对质量工作的决策、部署和要求。通过挂标语、讲座等形式大力宣传“质量月”，向广大师生和群众重视质量的重要性，大力营造人人关心、重视质量的校园氛围。

#### (二)、丰富多种形式，开展质量主题教育。

- 1、利用周会课，举办一次“全民重质量，共筑中国梦”专题讲座。
- 2、举行了一次“重质量，共享美好生活”征文比赛。
- 3、针对学生身边的质量安全，学校组织安全检查小组对学校小卖部的食品安全进行了检查，有效地防范了不安全的食品进入校园。
- 4、对学校的在建工程，严把质量关，确保在校学生的人生安全。
- 5、教学中，围绕“打造高效课堂，提高教育质量”的主题开展了一次教学大练兵。

教学大练兵活动中，在学校总体部署下，全体教师积极参与，

认识准备，各部门各负其责。首先是以集体备课小组为单位确定了各学段不同学科的课堂教学研究主题：一二年级语文教学为如何有效的进行低年级识字教学；三四年级为阅读教学的指导；一二年级的数学教学则为学习习惯的养成教育，三四年级为如何构建学生自主探究学习的课堂。做到了教学有目标，研究有主题。

根据学校安排各学科确定了研究主题后，认真组织教师开展了集体备课，在备课中，教师们讨论教材、讨论教法、研究学法、专研教法。教师们都能充分发表个人意见，执教者围绕主题精心策划课堂教学。整个活动中无论是老教师还是青年教师都是以严肃的态度对待这次活动，本着学习提高的心态面对备课，体现了我校教师真抓实干的工作作风。

为更进一步重视本次活动的开展，学校领导身先示范，打前阵，以积极认真的态度率先开展课堂教学大练兵，引起了教师对本次活动的更加重视，使得这次活动更加顺利进行。

总之，通过此次质量月活动，我校师生重质量、追求高质量的意识更强了。

## 一、提高思想统一认识

在学校进行“教学质量月”活动的动员会后，教研组负责人高度重视，首先组织全组老师开会，决定要有创造性地完成学校布置的各项任务，要将“教学质量月”的活动要求与学校的教学管理规范统一起来，要将“课堂教学和教学评价”的主题落到实处，并召开了组长会议，要求利用一次集体备课时间专门研究如何完成“教学质量月”活动的任务。

## 二、交流经验，共同提高。

在“教学质量月”的活动中，除了我们上研究课的教师精心准备之外，备课组也充分发挥了集体智慧，体现了团结合作

的精神风貌，每一次都能想办法调课，听课人数多，尽量每节课都评议和交流，达到了共同学习、共同研究和共同提高的目的。“教学质量月”活动期间，“班级轮流、人人参与、进度统一、中心备课”式的有序进行，这对教学规范管理是极大促进，这对教师业务素质提高是极大推动。

### 三、认真教学，勇于创新

如在教学上一味讲细、讲全，就难以达到共振之效果。因此，我在教学中注意恰当地给学生思维的时空，延迟判断，让学生思，让学生说，让学生做，这是十分重要的。跟踪教改中出现的各种情况注意优化方法。每一节课，我都根据反馈的情况，做好课后反思、总结，写好课后得失谈。还有对学生加强学法指导。根据各自的具体情况帮助每个学习困难生完善学习方法，养成良好的学习习惯，使他们理解、配合教改实验，形成良好的学习理念，使他们既知道该做学习，又知道怎样做能品尝到学习成绩提高的喜悦，给他们“指点迷津”，减少学习的盲目性。具体做法是通过面谈、面改作业、面改试卷进行指导，进行学习方法的交流。

## 爆破公司年度工作报告篇四

我叫\_\_，毕业于\_\_大学，自\_\_年\_\_月入职以来已近半年，在这近半年的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。工作半年以来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将本人这半年来的思想、工作、学习情况作简要总结汇报。

### 一、工作情况（此处简述一下公司发展现状）

在见习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度；另

一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作；在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力；除此之外，在工作上尽心尽力的相互配合工作，以此来丰富自己的工作经验，通过每月培训，在一定程度上提高了我站员工的凝聚力。工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我可以预见公司将有一个辉煌的明天。作为新人，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情；使自己在基层得到更多的锻炼。

## 二、学习情况

在公司呆了半年，我接触了很多同事，就在接触他（她）们的同时，我才知道什么叫“人事”。无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：“诚实做人、努力工作！”

一路走来，我前后参与了\_x等工作。在跟随负责人学习的过程中，深感自己技术的不足，同时也体会到了基层工作的艰辛！

## 三、思想情况

作为一名年轻工作者，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。而作为一名团员，入党是我一直以来的梦想。为此我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

光阴似箭，人的一生在历史的长河中显得如此短暂，那么，人活一世究竟为了什么？我认为，是为了开创自己的事业！人们都说三十之后，事业冲天。我虽然还不到三十，但是为

了事业，我愿终身奋斗！

## 爆破公司年度工作报告篇五

半年的时间转眼间就这样过去了，在过去的半年中，个中曲折非语言所叙。自从x总调入x[]效果突出，公司的发展也越来越被看好。虽然受金融危机的影响，全国楼市普遍不景气，售房量较往年并没有大的增长，影响同行业业绩发展。但x公司却以一种新的商业模式于行业中脱颖而出！

20\_\_年，在公司领导以及广大同仁通过不懈努力下，公司在渠道建设、营销活动等方面形成了一定的竞争优势，为公司的品牌建设打下了良好的基础；初步打开了x市场，形成了公司新的业务增长点。

公司全体同仁围绕企业的战略目标，要按照“思想观念创新、经营思路创新、运营管理创新”的要求，努力拼搏，要在\_\_和总部的支持和信任下，视困难为考验，化挑战为机遇，要在经营业绩、企业管理、品牌建设等方面进一步完善。

### 一、注重企业人才建设，增强企业竞争力

公司建立健全薪酬和绩效考核体系，编制完善的《公司员工手册》，初步形成激励机制，努力形成“公平公正、广纳……此处隐藏17941个字……不会骂我。这也就导致我学艺不精，延严师才能出高徒嘛。今年开始，我就是独自去工地上工作了，我主要是是做瓷砖美缝的，当然这一方面没单子接的时候，安装水电管这块我也会接。生计所迫，我开始一本正经的工作，端正了自己的工作态度，我既然学艺不精，不能很好的进行美缝，那我就花时间呗，别人老师傅一遍就能完成的事情，那我就分两次做，只要目的能达到就能，最主要的还是要业主满意才行，这就十分的需要时间跟耐心了，但是只要能更好的完成工作任务，我也是可以接受的。



## 二、随时跟业务保持沟通，跟着业主的思路走

其实我会的这两项技能还挺不沾边的，一个是贴完瓷砖进行美缝的，一个是还没贴就需要把业主家里打孔，安装水电路。瓷砖美缝的这项工作，没有必要跟业务多沟通，只需要知道自己需要在什么时间前完成就好，合理安排时间。而水电路就十分的需要跟业主沟通了，这也是极为容易跟业主吵起来的地方，本来我们水电工就是按照装修线路图来完成工作的，但是有很多业主会有临时的想法的变动，比如说在那那那需要有个插座什么的，我之所以能够在今年的工作中一次也没跟业主吵过架，也没有一次跟业主闹不愉快，就是因为我做到了随时跟业主保持联系，一切行动都要请示业主。

## 三、随时找机会增加自身的工作能力

我总结一下，自己赚的钱虽然比一般人要多，不开玩笑，至少比我妈半年开个小卖部要赚钱。但是终究还是没有达到自己目标所期望的值，比同行也是低了不少，原因就是工作能力低下，不能很快的完成一个地方的各种，经常跟我一起去的同事，别人的工作都完成了，赶往下一个工地了，我还剩一半的瓷砖没有美缝，这就是差距。如果在来年，我将有幸遇到一个做美缝的前辈我一定虚心请教，公司如果有类似的培训，我也会积极的参加。