

# 用工劳务合同简单版(模板5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 用工劳务合同简单版篇一

雇佣方(以下简称甲方)：

注册地址：

法定代表人(委托代理人)：

联系电话：

受雇方(以下简称乙方)：

身份证号码：

联系地址：

联系电话：

鉴于：

甲方为雇佣方，乙方为受雇方，根据甲方业务拓展需要以及所提供兼职工作的实际情况，共同约定订立此兼职劳务合同。

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国劳动合同法》的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本兼职劳务合同，以资信守。

## 工作内容和工作地点

- (一) 乙方的工作岗位为： 。
- (二) 乙方的工作任务为： 。（注：可多项列明）
- (三) 乙方的工作标准为： 。（注：可多项列明）
- (四) 乙方的工作地点为： 。

## 合同期限

- (一) 双方约定本合同期限自起至止，共计个月。
- (二) 期满后，经甲、乙双方同意，可以续约。

## 工作时间

- (一) 乙方的工作时间为： 。
- (二) 甲方安排乙方每日工作时间不得超过八小时，每周不得超过四十小时。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

## 工作条件和工作纪律

- (一) 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。
- (二) 在聘用期间，乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，爱护甲方财务，遵守劳动纪律和职业道德。
- (三) 甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

## 劳务报酬

(二)支付方式为：采用(现金/打卡)方式支付。

(三)支付时间为：甲方应于每月第日前支付上月的劳务报酬。

(四)甲方不承担乙方的任何社会保险和福利待遇。

保密义务合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

## 合同终止

本合同期满。在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前日通知对方。

## 违约责任

(二)若乙方违约，甲方减少乙方劳务报酬，最高不得超过本合同第五条第一款约定标准的%。

## 争议解决方式

本协议在履行中若发生争议，甲、乙双方采取平等协商的办法解决。协商不成的，甲、乙双方同意按以下方式解决：

- 1、提交仲裁委员会仲裁；
- 2、依法向合同签署地人民法院起诉。

## 其他

本合同经双方签字或盖章后立即生效。各方可就本协议之任

何未尽事宜直接通过协商和谈判签订补充协议。本协议正本一式贰份，甲乙双方各执壹份，具有同等法律效力。

(以下无正文)

甲方：(盖章) 乙方：(签章)

法定代表人或主要负责人

(签字)

签署日期： 签署日期：

## 用工劳务合同简单版篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

1、本合同有效期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_。其中\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为试用期。

2、在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

1、甲方安排乙方从事\_\_\_\_工作。

2、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须

服从。

3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

1、甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2、甲方根据乙方岗位，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

1、甲方实际每周工作\_\_\_天（\_\_\_小时），休息\_\_\_天。

2、甲方确因工作（生产）需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3、乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4、乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴（除国家规定补贴外）。

1、按公司现行工资制度确认乙方月工资\_\_\_\_\_元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2、甲方发薪日期为每月\_\_\_日。

3、甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

1、甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保险按《?????》规定执行。

2、在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3、乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在\_\_\_年以内，累计享有医疗期\_\_\_个月，以后工作时间每增加\_\_\_年，可相应延长医疗期\_\_\_个月，但最长不得超过\_\_\_个月。对在企业工作20年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4、甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

1、乙方应遵守国家的法律法规。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

3、乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被除名、开除的，本合同自行解除。

1、符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1) 在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；

(2) 乙方因严重违反劳动纪律，按甲方“员工守则”及奖惩办法规定可以辞退的；

(4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；

(5) 企业宣告解散或合营期满的。

2、符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内；

(3) 实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3、有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

4、甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

5、乙方如在本合同期内受过甲方出资培训（含内、外实习进修）需延长合同期限，由甲乙双方另签协议。如乙方因个人情况辞职或自行离职的，乙方应向甲方赔偿培训费。在培训期内或培训结束上岗工作不满\_\_\_\_年的，辞职或自行离职按培训费的\_\_\_\_%赔偿。以后工作每满1年减免赔偿培训费的\_\_\_\_%，合同期满不赔偿。

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

1、甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳

动争议时，适用劳动争议程序。

2、劳动争议的程序为：

(1) 由甲乙双方协商解决；

(2) 协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解；

(3) 协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

应按中华人民共和国中外合资经营企业有关法律、法规的有关条款执行。如本合同所列条款与国家法律、法规相抵触时，应以国家政府的法律、法规为准。

本合同标准文本报上级有关部门：\_\_\_\_\_劳动局、\_\_\_\_\_人事局和\_\_\_\_\_总工会备案。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

### 用工劳务合同简单版篇三

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：



甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

1、自年月日起至年月日止或工作（工程）结束止。

## 二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：

## 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

## 四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资元，每月工资元

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

## 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

### 七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

### 八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：(法定代表人

单位负责人)(签章)：

年月日

乙方(签章)：

年月日

鉴证机关（章）：鉴证人（签章）：

年月日

## 用工劳务合同简单版篇四

甲方：

乙方：

本合同本着双方自愿、公平、公正双方协商拟定以下条约供双方遵守。

一、甲方种植哈密瓜140亩，种植模式（平地套种）。

二、乙方有14人负责此140亩瓜地种植管理及田间除草。

三、甲方付乙方每月3800元工资及吃住。

四、甲方从20xx年4月5日至哈密瓜成熟卖完为止，与乙方合同终止。在此期间所有用工劳动都由乙方14人承担，而且要按照甲方的要求进行，而且要听从甲方的安排。因为哈密瓜是季节性作物，整理枝条、打叉要及时，杂草要除干净，不能拖延。

五、如果乙方不能按时完成甲方交待的工作，甲方有权雇用零时工将其完成，但是所产生的费用由乙方承担。（比如：打瓜叉、整理瓜条。）

六、合同期满甲方一次性付清乙方14人的工钱，不得拖欠。在4月5日至合同期满之间如乙方用钱，甲方应相应付给乙方部分工资。

七、乙方中途不得无故不履行合同，自行回家，自行回家的

甲方有权不付乙方所有工资，并且给甲方造成的损失由乙方其它人承担。

八、本合同一式二份，双方各执一份，签字后立即生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 用工劳务合同简单版篇五

甲方（用工方）：

乙方（劳动方）：性别：身份证号：

依据《中华人民共和国劳动法》及其相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方按照平等、

### 一、合同期限

本合同有效期自年月日至年月日止。

### 二、工作职责及要求：

1、甲方聘用乙方为\_\_\_\_\_岗位，工作任务\_\_\_\_\_。

2、乙方必须按照甲方关于本岗位工作任务的要求，完成规定的数量、质量、指标的

3、如果乙方在工作期间不能胜任原职，甲方可根据实际情况对其进行调岗，工资随调

4、乙方应遵守甲方的合同方的各项规章制度。

### 三、劳动报酬及保险待遇

在本劳动合同中用工期限内，甲方以现金的形式，每月应向乙方支付不低于元

### 四、劳动纪律

乙方必须遵守国家的法规、法纪和职业道德及甲方的各项管理规章制度，服从甲方的工

- 1、流水式工作周报，每周六交予负责人；
- 2、如有未完成的工作，制定个人工作安排计划。

### 五、劳动合同的变更、续签、解除和终止

（一）、甲乙双方在本合同的有效期内，可以遵循平等自愿，协商一致的原则，依法变

（二）、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除或终止劳动合同：

- 1、严重违反劳动纪律或严重违反甲方依法建立的各项规章制度的；
- 2、在工作中，未能履行岗位职责，严重失职，给甲方造成重大损失的；
- 3、有连续旷工行为的；
- 4、被劳动教养或判刑等依法追究刑事责任的。

（三）、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时提出解除或

终止劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫其劳动的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付其劳动报酬的；
- 3、甲方未按劳动合同约定、另行强加工作任务和未能提供劳动条件的。

凡有以上条款情形之一的，无论甲乙双方中的一方提出解除或终止劳动合同，都必须以书面的形式，提前十五天，通知对方。

## 六、违约责任

### （一）、甲方的违约责任

- 2、甲方无故解除劳动合同，除全额支付当月劳动报酬外，应另全额支付一个月的劳动报酬（不含保险费用）的违约补偿金。

### （二）、乙方的违约责任

- 1、在合同期间，乙方未遵守甲方的各项规章制度，在工作中未按规定程序操作，恪尽职守，给甲方造成经济损失的，乙方应负责全部赔偿（可在当月劳动报酬中抵扣）。
- 2、未按合同要求认真履行岗位职责，在工作中，未能达到甲方要求的，甲方应根据乙方劳动的实际情况扣减当月的劳动报酬。
- 3、乙方单方无故解除劳动合同，甲方除不支付当月劳动报酬待遇外，乙方应另按一个月的劳动报酬标准（不含保险费用）向甲方赔偿违约金。

七、其它未尽事宜，由甲乙双方共同协商，可签订补充条款，作为此合同附件，具有同等效力。

本合同一式四份，甲乙双方各一份，人事部门一份，财务部门一份，均具有同等的法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_