

2023年基层两委个人工作总结报告(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

基层两委个人工作总结报告篇一

尊敬的领导，各位同事：

大家好！

20__年，我认真履行党建第一职责，抓严抓实各项任务，推进基层党建工作整体提质、全面提升。现简要报告如下：

一、主要做法及成效

一是抓谋划，拧紧责任链条。将党建工作纳入全县大局一同谋划部署和落实。带头领办三封寺镇党建示范点、到星火党支部参加讨论并讲党课，主持召开党建专题会议8次、协调解决难点问题5个。组织开展“书记谈党建”活动，制定并落实党员县级干部包片指导乡镇党建工作、县乡驻村办点干部联点指导村级党建工作系列制度。年内按“三个一律”规定，取消了3名乡镇书记、28名村社区书记评优资格。

二是抓保障，增加有效投入。县乡财政优先预算拨付党建经费，全县共投入各类资金x万元。乡镇“六小一中心”提质提档，村级组织活动中心全面落实□x个城乡社区均按“五统一”标准建成。县级新增基层运转经费x万元，村级、社区运转经费提高到x万元□x万元，村干部报酬、离任村主职干部生活补助明显增加，建立党内关爱帮扶基金，帮扶困难党员x人次，“四保”机制进一步健全。

三是抓基础，促进整体提升。坚持以抓项目建设的方法抓基层党建，形成了项目化推进、标准化操作、常态化督办、模块化考核、智能化管理的“五化”工作格局。研究制定党建任务清单，先后4次开展党建工作督查、2次召开现场推进会。探索运用“互联网+党建”模式，对全县党建工作实行数字化管理。狠抓“三会一课”、“135”模式、党员档案室等基础工作提质提标，x个软弱涣散村(社区)党组织得到有效整顿。推进7项重点任务落实落地，查找失联党员x名、处置长期失联党员x名，清理排查党代会代表和党员违纪违法对象x名，新组建“两新”组织党组织x家，全县非公企业党组织、社会组织党组织覆盖率分别达x%、x%。

四是抓队伍，激发干事活力。x个乡镇全部配齐配强专职副书记和组织委员，配备组织干事31名，村(社区)党组织、县直单位配齐了党务专干，结合并村调整撤换了“一大三低”村书记。集中轮训了基层党组织书记、党务专干、市县乡党代表和基层党员。深入开展“两学一做”学习教育、“巴陵先锋先行”主题实践活动，服务型党组织建设全面加强。扎实开展县乡党代表提案征集工作，并组织党代表视察全县重点工程。评选表彰全县优秀领导干部x人、有突出贡献农村党支部书记x人，公开选任“三类人员”x人，营造了干事创业的良好氛围。

二、存在的主要问题及原因

一是主抓精力还有欠缺。尽管我主观上把党建工作摆在首要位置，但主要注重抓方向、抓谋划，具体工作都是安排组织部门和各级党组织抓落实，开会研究和文件批示较多，深入基层调研、解决具体问题不够；抓联系示范点较多、抓大面督促指导不够，对事关全局的党建重点难点问题还研究不深、把握不透。有的乡镇、部门单位书记抓党建工作还存在说得多、做得少等问题。

三是经费保障仍显不足。今年村级合并改革后，村干部的职数还没有及时消化，有的村达十多人。村级组织运转保障经费虽然达到了市定标准，但主要满足于保发村组干部报酬，用于村级事业发展的费用仍然不够。大部分村历史负债较重，公共资源贫乏，发展村级集体经济的手段和途径仍然有限。虽然建立了县级党内关爱帮扶基金，但总额不大、帮扶面不广，只能有针对性地帮扶部分最特殊最困难的党员。

四是骨干力量有待优化。有的乡镇、部门单位党务干部调整异动频繁，一些乡镇的组织干事是新手，部分党务工作者不熟悉党建业务。农村基层党组织书记调整后整体水平有所提升，但由于村级年富力强的“能人”普遍外出，较难找到优秀的村书记人选，有的村存在“矮子里面拔将军”的现象，全县x名村党组织书记，60岁以上的还有x名，占x%。机关单位、非公企业的党务人员多为兼职，履职能力不够强，等等。

深入剖析产生上述问题的原因，主要是三个方面：一是不愿“下苦功”。认为基层党建工作是全局性的、长期性的工作，需要长时间循序渐进解决，很难立竿见影、一蹴而就，因而缺乏抓经济工作那种雷厉风行、只争朝夕的干劲，工作上亲力亲为、一抓到底不够，致使落实主体责任的力度仍然不大。二是不愿“趟深水”。思想上有时还存在畏难情绪，对党建工作多年来积累的一些突出难点问题，认为是中央、省市层面考虑的事，需要上级大政策支持解决，作为县级无能为力，因而在工作中缺乏“钉钉子”精神，缺乏啃“硬骨头”的韧劲。三是不愿“动真格”。虽然党建工作存在不平衡的现象，但考虑到整体水平较以往有大幅提升，考虑到各级党组织书记、党务干部抓党建工作都尽了力、吃了亏，在执行问责制度时仍然存在“喊得重、落得轻”的现象，对党建工作排名靠后的干部，处罚上没有严格兑现。同时，因职数限制等多方面原因，一些抓党建工作出色的干部没能得到及时提拔重用，在一定程度上挫伤了工作积极性。

三、今后工作打算

20__年，我们将认真按照省、市委的要求，以更大力度、更高标准、更实举措抓好党建工作，实现整乡推进、整县提升的目标。重点推行“三三”工作模式，即健全三个平台、完善三项机制。

1、健全项目管理平台，完善常态落实机制。深化基层党建项目化管理，推进任务日清月结，进一步规范提升党建基础工作质量和效果。加大机关、“两新组织”、乡镇站所党建工作力度，消除薄弱环节、实现整体推进。高标准坚持和落实党员集中活动日制度，持续开展“党员志愿服务”活动，加大党代表提案督办落实力度。

2、健全综合服务平台，完善运行保障机制。统一规划，统一设计，高标准新建161个集党务、村务、社会服务、电商服务于一体的村级综合服务平台。倒排确定23个软弱涣散基层党组织，加强“第一书记”派驻管理。高度重视村级后备人才建设，抓住村级换届契机进一步调优配强村书记队伍。加大财政投入力度，在20__年基础上进一步提高基层保障水平。按照市委要求搞好村干部养老保险。扩充县乡党内关爱基金，切实关心帮扶生活困难党员。

3、健全智慧党建平台，完善考核评价机制。推动党建智慧管理平台县乡村全覆盖，实行党建信息网络传输、党建任务流水派送、党建工作量化考核，推进基层党建工作精准高效管理。调整优化党建工作考核内容和方式，提高考核评价的科学性、实效性。强化党建考核结果运用，让干得差的有压力、干得好的有盼头，真正形成任用干部看党建的鲜明导向。

基层两委个人工作总结报告篇二

一是加强学习研究。为提高党性修养和政治水平，我带头加强学习研究，每周抽出5小时以上进行理论学习，努力改造自己的主观世界；经常深入基层，了解城管一线工作情况，督办重点工作，调整工作思路；完善和落实《干部职工政治学习制

度》、《领导干部讲党课制度》等规章制度，依托共产党员微信、共产党员易信、红星e通等智能信息微平台，打造“站点课堂”、“网络课堂”，重点学习党的十八大及群众教育路线重要精神、党的基本理论以及城市管理相关法律法规等。7月份，我为全系统党员干部上了题为《严实相成，严以责实，不断开创城市管理工作新局面》党课，局属单位负责人也分别在本单位上了党课。通过学习，积累新经验，增长新本领，全面提升了党员干部的政治素质、业务能力和创造力。

二是加强班子建设。定时召开民主生活会，联系个人思想和实际，开展批评与自我批评，查找问题，切实改进，努力把领导班子建设成为学习型、务实型、创新型和廉洁型团队，平时注重加强班子成员以及班子成员与广大干部职工之间的思想沟通，团结和带领全系统干部职工，扎实做好城市管理各项工作。

三是推行竞聘上岗。根据党管干部原则，进一步落实《关于加强城管系统股级干部任用管理的规定》，全面推行股级干部竞争上岗。针对城管队伍的现状，4月份，组织了渣土管理所执勤队长竞聘上岗，通过宣传发动、组织报名、资格审查、演讲答辩、评议评分、考察公示、发文任命等数项严格程序，选拔了一批年轻有为、德能兼备的中层干部，激发了城管队伍的活力，得到上级领导的肯定和好评。

二、抓好组织建设，提高党组织凝聚力和战斗力

一是深入开展教育实践活动整改落实“回头看”工作。根据党的群众路线教育实践活动所收集的问题，认真开展整改落实、建章立制工作，着力解决联系服务群众“最后一公里”、“最后一步路”问题。以开展“文明城市建设管理年活动”为契机，加快公园及城区主要道路提质改造工程建设，着重抓好灰尘污染、占道经营、马路市场、城市“牛皮癣”等市民反映强烈的城管焦点、难点问题。共完成整改任务7项，中央、省市部署的专项整治任务4项，制度建设5项。

二是认真搞好“新农村”工作及精准扶贫活动。按照市委的统一安排部署，主要负责人挂帅，深入了解驻点南京村、群乐村的基本情况，听取群众的呼声，掌握第一手材料。为群乐村解决帮扶资金4万余元，指导发展养鱼、养黄牛两个致富项目；为南京村解决帮扶资金2万元，垃圾场沿途安装了路灯，方便居民出行，受到当地居民的好评。

三是着力抓好软弱涣散基层组织整顿工作。严格对照市委关于基层党组织分类定级标准，将局属单位环卫处党支部定为整顿对象，分析研究其特点和存在问题，派出“第一书记”，明确整改措施、时限和责任人，切实促进基层党组织建设。9月份，指导环卫处党支部进行了支委补选，进一步加强了基层支委力量；建立了联席会议制度，定时召开会议，交流工作经验，研究帮带措施，帮助解决实践困难和问题。经过整顿，环卫处干部职工凝聚力明显增强，工作作风明显好转，环卫水平显著提升。

四是积极做好党员发展工作。按照市委组织部关于党员发展工作的指导意见，我局党委严格执行党员发展培训制、公示制、票决制及责任追究制。一方面，积极发动干部职工踊跃申请加入党组织；另一方面，主动了解非党职工的思想动态，扎实做好党员培训教育和政治审查工作，尽力把符合条件的先进分子吸收进来，提高党组织在干部职工心目中的应有地位。局系统全年共发展新党员6名，纳入发展计划4名。

三、强化作风整顿，打造勤廉高效城管形象

一是开展作风大整顿，切实转变干部工作作风。为进一步加强干部作风建设，严肃工作纪律，严格按照未城发[]11号《关于加强作风建设的若干规定》，在全系统范围内开展了干部职作风大整顿活动，共查处违纪案件10余起，批评教育20余人次，处分干部职工4人。通过整顿，全系统形成了积极向上、求真务实、廉政高效、工作规范的良好氛围，进一步提高了工作效能，城管形象得到提升。

二是加强党风廉政建设，筑牢拒腐防变思想防线。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真贯彻执行党风廉政建设责任制，健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，切实解决党员干部廉洁自律方面存在的问题。明确分工，落实责任，进一步规范领导干部从政行为，深入开展预防职务犯罪工作，建立健全党风廉政建设奖惩机制，加大案件查处力度，坚决纠正损害群众利益的不正之风。签订了党风廉政建设责任状，加强廉洁从政教育，认真开展了“述职、述廉、述学”活动，强化局党委成员、局属单位和机关股室负责人的责任意识，为执法工作发展和社会稳定创造了良好环境。

三是抓好信访工作，严肃查处违纪行为。强化局机关信访接待工作，建立了完善的信访接待及处理机制，实施“领导信访接待日”制度，处理好来信来访工作，对群众反映的问题和上级交办的信访件依法、及时、合理进行调查处理，严惩违纪，取信于民。一年中，我局未发生一起越级上访事件。

我局党建工作虽然取得了一定的成绩，但离上级要求还有一定的差距，还存在一些问题和不足：一是个别党员思想觉悟不高，奉献精神不够，党员的先锋模范作用没有显现出来；二是缺乏创新意识，有些工作任务没有真正落到实处。在今后的工作中，我们将在市委的坚强领导下，发扬成绩，克服不足，开拓进取，奋发有为，不断提高基层党建工作水平，为建成小康、幸福、美丽作出新的贡献！

基层两委个人工作总结报告篇三

我叫…，男，汉族，19..年.月出生，19..年..月参加工作，19..年.月入党，大学文化程度，河北..人，现任秦皇岛市..。自_年月参加公安工作以来，在海港公安分局…所经过了两年九个月的基层锻炼，先后任..派出所第一警区社区民警、第三警区社区民警。

在两年多的时间里，我在分局党委机关的正确领导下，在..派出所领导和同志们的帮助和关怀下，在同志们的热情帮助下，不断更新观念，端正姿态，不断武装头脑，加强锤炼，不断奋力拼搏，扎实工作，不断完善自身，努力进取，较好地完成了心理状态、工作角色、业务技能的转变和适应过程。在此期间，我先后被评为优秀社区民警、“奥运安保先进个人”，08年底公务员考核被评为“优秀”并荣立个人三等功。

回顾两年多来的锻炼过程，我感受很深，收益颇多，自身政治思想素质、执法服务理念、工作业务技能等方面都得到不同程度的提高，在此我感谢分局党委、机关对我的培养，感谢...派出所给予我人生历程上的极大帮助与厚爱，下面我将自己近两年的工作向各位领导与同志们作一汇报：

一是加强政治理论学习，夯实思想根基。入警两年多的时间里，我始终坚持以学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，作为一名公安战线的工作者，为尽快适应公安工作的需要，利用业余时间自己能够对法律法规专业知识的学习，以提高自己的法律意识和理论水平，从而增强了“立党为公，执政为民”的思想意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。在开展的落实科学发展观，干部作风建设年以及“学边防、守条列”的学习活动中，全身心的投入到学习实践之中，做到了理论联系实际，牢固树立“以人为本”的思想，要想保持正确的工作理念，必须要提高自己的政治思想水平，加强政治理论学习，自觉增强党性修养，提高精神境界，筑牢道德防线，带头抵制各种消极腐败思想的侵蚀。

二是强化警务技能锤炼，提升业务水平。做为公安机关一线的基层派出所，做为派出所一线在社区民警，直接面对的是辖区的群众。在从事社区民警的岗位上，我始终本着“严格执法、执法为民”的原则，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所难，时刻站在群众的角度和立场为他们排忧解难。08年初，我管辖..村后，正值村内组织村民集体外出旅游，

在7天的时间里，我带领村治保成员坚持24小时巡逻防控，保证了此间村内治安状况良好，无一起侵财类案件发生，得到村民和村班子成员的一致赞扬，为我开展工作奠定了坚实的群众基础。在做好群众工作的同时，我时刻不忘提高自身的业务技能，提高做群众工作的能力。按照“六会”的标准和要求，不断加压充电，不断改进工作方法，警务技能和业务水平得到明显增强。通过参与日常接处警、清查行动、巡逻设卡、协调纠纷、协办案件、走访群众等日常工作，坚持在工作中干、在工作中学、在工作中总结，勤于实践，业务水平、心理素质、处事思维以及协调、处理和解决问题的能力都得到了明显的提高和改善。

三是践行无私奉献理念，培树过硬作风。自从踏入警营的那天起，“无私奉献，全心全意为人民服务”给了我不同的理解与诠释。军人讲究的是保家卫国，工作模式和环境相对单一，公安民警直接面对人民群众，接受的报警求助也是无所不有，劳动强度之大和工作要求之严，均是以前工作中没有遇到的。我在派出所负责社区工作，通过调处纠纷、摸排情况、协助办理治安案件，以及对人民群众提供各种服务，我感到公安机关和公安民警要承担的工作和责任实在是很多，要作出的奉献和牺牲也很大，使得我在选择参加公安工作前对公安工作的性质在感性上的认识转化为了理性认识，使理论与实践得到了有效结合。社区管理是一项日常繁杂的工作，为尽快适应工作的需要，我积极向老同志学习，在掌握辖区基本情况的同时，重点从人口管理入手，采取逐门逐户逐人登记造册。特别是20_年奥运会期间，为确保我负责辖区治安状况的良好与稳定，在流动人口管理上做到了不漏一户不落一人，结合流动人口早出晚归的实际，同专管员不分白天深夜，加班加点工作，对不放心的门户和空闲地带坚持澄清一户登记一户，做到了采集一人，比对一人，录入一人，为辖区人口管理提供了底数清、情况明、易发现的信息基础。

总之，在派出所工作的两年多时间里，我对公安工作由浅及深、由表及里、由点到面地得到了较为细致和深入的认识，

对公安机关全心全意为人民服务的宗旨有了更深的认识，经受了考验，磨练了意志，培养了吃苦耐劳、艰苦奋斗的作风，更进一步加深了对公安基层工作的理解，进一步牢固树立了“立警为公，执法为民”思想，进一步加深了对公安工作的忠诚和热爱。实践证明，到基层锻炼，是每一名民警全面检验自我、提升自我的有效途径，通过在…所锻炼，我开阔了视野，积累了经验，丰富了阅历，自身综合素质能力得到了全方位提升，对基层警务工作有了更丰富、更具感性的认识，自己的群众观念、服务意识进一步增强，工作思路更加开阔，工作经验和工作方法更加丰富，协调能力、组织能力得到明显提高，这对我以后更好地做好工作将产生持久深远的影响。今后，我将以此次锻炼为工作新起点，认真总结锻炼经验，并在工作中发扬光大，以更加饱满的热情、更加务实的作风，投入到公安工作的伟大实践中去。

基层两委个人工作总结报告篇四

基层警察位于公安组织架构最底层，在一线或现场，直接与群众打交道。他们执行上级的决策，同时又有自己选择和决策过程，拥有自由裁量权，现场工作场景中处于信息有利方，而且与群众之间也存在着不对称的权力关系。今天本站小编给大家整理了基层警察个人工作总结，希望对大家有所帮助。

年以来，我在县局和大队的正确领导下，团结带领全办民警奋力拼搏、埋头苦干，坚持用邓小平理论和“三个代表”重要思想、党的精神为指针，认真贯彻落实《中共中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》，严格按照省厅和县局的统一部署，以营造和谐稳定的环境和公正高效的法治环境为目标，按照“求实、创新、开拓、发展”的基本思路和“抓学习、抓落实、抓质量”的要求，以大练兵活动为载体，以构建和谐警民关系活动为契机，全面履行打击、管理、防范、服务职能，业务工作和队伍建设均有新的发展和提高，有力地维护了辖区的政治稳定和社会安定，受到上级领导和社会

各界的好评。现就我本人及办公室过去一年的工作情况述职如下，请予评议：

一、过去一年工作的主要情况

在过去的一年，本办在大队的正确领导下，在各部门单位、各股室的支持与配合下，在各位领导的高度重视和悉心关怀下，本办全体人员本着务实、求实的宗旨，以“上传下达，确保大队高效运作”为己任，扎扎实实地开展了各项工作，取得了一定的成绩。具体表现在：

一是上传下达工作做到及时、准确、无误；二是在工作事务的安排上，积极主动，利用有限的资源，作了较多的工作，使大队得以协调，高效运作。三是有效协调各部门及股室工作，使各项工作达到整体推进的目的；四是积极做好各时期工作情况调研、汇报，全面了解、掌握社会动态、信息，为大队领导的决策提供有力依据。五是按时、按质按量完成领导交办的各项工作，得到领导的信任、支持和好评。综观上述，主要抓了如下几方面工作：

1、强化学习，努力提升本办综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自己。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。学习__政治理论，学习党和国家的政策法规、方针路线，学习业务知识等等，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、

号召力、战斗力不断增强。

2、明确职责，合力做好本办职能工作

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

3、真抓实干，全力完成大队及领导交办的任务

搞好服务，是办公室工作的天职，大队部署的工作和领导交办的任务就是办公室工作服务的一种形式，做好服务，首先要找准位置，我时常强调，办公室上至主任，下至一般干部职工，都是服务员。其次要有责任，我时常告诫，办公室工作无小事，办公室做好一件事是小事，做错一件事是大事，不容不半闪失，所以要求他们尽心尽责做好每一件事，以高度负责的精神做好每一项工作。故此，办公室无论是大队安排的工作还是各级领导交办的各项任务，都按时、按质、按量完成，做到经常放弃休息时间，加班加点，日以继夜，甚至途累忘餐，特别是撰写材料，有写出一篇文章不难，难就难在文章既要符合实际，突出重点，有创意性和开拓性，又要符合领导的意图，有人这样说“不怕火箭大炮，最怕总结汇报”，我想这句话正好是搞文字人员的工作写照。

4、严律严警，努力建设高素质干警队伍。

工作中，我处处从严要求自己，以身作则、廉洁自律，向民警响亮的提出了“向我看齐”的口号，当好排头兵。我严格按照县局“从严治警，从优待警”的方针，狠抓队伍正规化建设，带出了一支作风硬、素质强的公安队伍。在严以律己的同时，我狠抓干警队伍建设。针对队伍当中存在的苗头性问题，及时跟上工作，采取个别谈话和开展专题教育整顿相结合的办法，加强对干警队伍的思想教育工作，做到警钟长鸣。迄今为止，我办干警队伍未发生任何问题。

以上是本人及本办一年来的主要工作表现，总结起来可以用如下几句话形容，就是：任务件件完成，从不拖拉推诿，工作锤锤到肉，从不马虎了事；做事任劳任怨，从不埋怨泄气。

二、存在的主要问题

在看到成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的很多问题与不足，本人存在的问题在：一是在处理重大问题时，不够大胆果断，对其他的问题欠缺冷静思考，情绪化时有出现。二是深入基层，调查研究做得不够；三是对人对事的了解还不够透彻，处理人与人之间的关系上表现生硬。本办存在的问题表现在：一是办公室人员的整体素质与写作水平有待进一步提高；二是收集材料、掌握信息方面做得不够全面；三是思想上有抱怨，责任心不够强；四是工作方式单一、生硬。以上存在的问题有待下来工作加以改正和努力。

三、今后努力方向

针对本人及本办在工作中存在的问题，在明年的工作中，本办将以加强机关作风建设为目标，以紧紧围绕大队中心工作为重点，内强素质，外树形象，狠抓如下几方面的工作：一抓学习，通过学习，要不断提高自身素质，努力跟上时代发展的步伐，树立正确的人生观、价值观、世界观；二抓思想，

转变那种“有求有功，但求无过”的思想，树立进行、开拓、积极的工作姿态；三抓团结，经常性开展批评与自我批评活动，做到多谈心，多理解，找问题，促提高。四抓管理，以遵守各项规章制度为主，以制度管人、管事、管物。

此外，还要围绕办公室的工作中心，狠抓以下几点要素：一是做好参谋。做好经常性的调查研究，掌握各方面信息材料，把握领导的意图，提出具有建设性的设想和意见，为领导决策提供服务；二是做好把关。把好文件与各种材料质量关，把好材料信息的保密关，把好各部门配合的协调关，做到承上启下，沟通内外。三是做好服务，搞好大队的内务卫生，做好群众来访、同事交往的接待等后勤工作。

我叫…，男，汉族，19..年.月出生，19..年..月参加工作，19..年.月入党，大学文化程度，河北..人，现任秦皇岛市..。自xx年月参加公安工作以来，在海港公安分局…所经过了两年九个月的基层锻炼，先后任..派出所第一警区社区民警、第三警区社区民警。

在两年多的时间里，我在分局党委机关的正确领导下，在..派出所领导和同志们的帮助和关怀下，在同志们热情帮助下，不断更新观念，端正姿态，不断武装头脑，加强锤炼，不断奋力拼搏，扎实工作，不断完善自身，努力进取，较好地完成了心理状态、工作角色、业务技能的转变和适应过程。在此期间，我先后被评为优秀社区民警、“奥运安保先进个人”□20xx年底公务员考核被评为“优秀”并荣立个人三等功。

回顾两年多来的锻炼过程，我感受很深，收益颇多，自身政治思想素质、执法服务理念、工作业务技能等方面都得到不同程度的提高，在此我感谢分局党委、机关对我的培养，感谢…派出所给予我人生历程上的极大帮助与厚爱，下面我将自己近两年的工作向各位领导与同志们作一汇报：

一是加强政治理论学习，夯实思想根基。入警两年多的时间

里，我始终坚持以学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，作为一名公安战线的工作者，为尽快适应公安工作的需要，利用业余时间自己能够对法律法规专业知识的学习，以提高自己的法律意识和理论水平，从而增强了“立党为公，执政为民”的思想意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。在开展的落实科学发展观，干部作风建设年以及“学边防、守条列”的学习活动中，全身心的投入到学习实践之中，做到了理论联系实际，牢固树立“以人为本”的思想，要想保持正确的工作理念，必须要提高自己的政治思想水平，加强政治理论学习，始终与党中央保持高度一致，自觉增强党性修养，提高精神境界，筑牢道德防线，带头抵制各种消极腐败思想的侵蚀。

二是强化警务技能锤炼，提升业务水平。做为公安机关一线的基层派出所，做为派出所一线在社区民警，直接面对的是辖区的群众。在从事社区民警的岗位上，我始终本着“严格执法、执法为民”的原则，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所难，时刻站在群众的角度和立场为他们排忧解难。20xx年初，我管辖. .村后，正值村内组织村民集体外出旅游，在7天的时间里，我带领村治保成员坚持24小时巡逻防控，保证了此间村内治安状况良好，无一起侵财类案件发生，得到村民和村班子成员的一致赞扬，为我开展工作奠定了坚实的群众基础。在做好群众工作的同时，我时刻不忘提高自身的业务技能，提高做群众工作的能力。按照“六会”的标准和要求，不断加压充电，不断改进工作方法，警务技能和业务水平得到明显增强。通过参与日常接处警、清查行动、巡逻设卡、协调纠纷、协办案件、走访群众等日常工作，坚持在工作中干、在工作中学、在工作中总结，勤于实践，业务水平、心理素质、处事思维以及协调、处理和解决问题的能力都得到了明显的提高和改善。

三是践行无私奉献理念，培树过硬作风。自从踏入警营的那天起，“无私奉献，全心全意为人民服务”给了我不同的理解与诠释。军人讲究的是保家卫国，工作模式和环境相对单

一，公安民警直接面对人民群众，接受的报警求助也是无所不有，劳动强度之大和工作要求之严，均是以前工作中没有遇到的。我在派出所负责社区工作，通过调处纠纷、摸排情况、协助办理治安案件，以及对人民群众提供各种服务，我感到公安机关和公安民警要承担的工作和责任实在是很多，要做出的奉献和牺牲也很大，使得我在选择参加公安工作前对公安工作的性质在感性上的认识转化为了理性认识，使理论与实践得到了有效结合。社区管理是一项日常繁杂的工作，为尽快适应工作的需要，我积极向老同志学习，在掌握辖区基本情况的同时，重点从人口管理入手，采取逐门逐户逐人登记造册。特别是20xx年奥运会期间，为确保我负责辖区治安状况的良好与稳定，在流动人口管理上做到了不漏一户不落一人，结合流动人口早出晚归的实际，同专管员不分白天深夜，加班加点工作，对不放心的门户和空闲地带坚持澄清一户登记一户，做到了采集一人，比对一人，录入一人，为辖区人口管理提供了底数清、情况明、易发现的信息基础。

总之，在派出所工作的两年多时间里，我对公安工作由浅及深、由表及里、由点到面地得到了较为细致和深入的认识，对公安机关全心全意为人民服务的宗旨有了更深的认识，经受了考验，磨练了意志，培养了吃苦耐劳、艰苦奋斗的作风，更进一步加深了对公安基层工作的理解，进一步牢固树立了“立警为公，执法为民”思想，进一步加深了对公安工作的忠诚和热爱。实践证明，到基层锻炼，是每一名民警全面检验自我、提升自我的有效途径，通过在…所锻炼，我开阔了视野，积累了经验，丰富了阅历，自身综合素质能力得到了全方位提升，对基层警务工作有了更丰富、更具感性的认识，自己的群众观念、服务意识进一步增强，工作思路更加开阔，工作经验和工作方法更加丰富，协调能力、组织能力得到明显提高，这对我以后更好地做好工作将产生持久深远的影响。今后，我将以此次锻炼为工作新起点，认真总结锻炼经验，并在工作中发扬光大，以更加饱满的热情、更加务实的作风，投入到公安工作的伟大实践中去。

我作为一名基层警察，面对劳教工作不断发展，劳教体制不断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

一、心态要平稳

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态面对用人机制灵活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自己，少一些浮躁，才能在劳教事业中找到适合扮演的角色。需之起点不同，差距必然客观存在；能力不同，发展必有快慢之分；业绩不同，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态面对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。知识改变命运。一般地说，“能力恐慌”越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

二、目标要明确

人生没有目标，就像航船迷失了方向，俗话说得好：“英雄不问出处”。所以，劳教民警的发展完全掌握在自己手里。在倡导能力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立“以作为求地位”的思想，对人生的某个时段，或一定的工作期限内，为自己设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，特别是要因人而异，因时而异，并随情况变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气；目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既符合岗位要求又切合自身实际呢？一般来说，要

依据劳教场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是“跳起来摘桃子”。通常情况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等内容，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就必须处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标尤如形同虚设，对自身没有任何意义。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

三、工作要争先

在人才需求供大于求的时代，如何保持自己在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度应该是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求的分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对劳教工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求劳教民警必须十分熟悉劳教业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强的沟通协调能力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、终于群众满意为标准，围绕单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、保持良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，达到办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地“交任务、压担子”的优秀民警。

四、责己不责人

面对劳教工作转型时期各种矛盾和思想相互交织的实际，单

枪匹马、单打独斗的时代早已不复存在，取而代之的是优化人力配置，整合资源优势，形成强势群体，增强团体竞争能力。这就要求民警必须具备良好的团队意识，以诚待人，通过把展示能力与人格魅力相结合，以理服人。首先，硬件要“硬”。所谓“硬件”，是指在业务技能，独立工作，解决棘手问题等方面要技高一筹。在遇到矛盾和问题时，要多从自身查找原因，责己不责人。其次是软件不“软”。所谓“软件”，是指自身性格、心理、思想素质以及工作风格等，是民警历练的终身课题。尊重别人性格，承认别人领导风格、工作方法，有助于融洽人际关系，为开展工作创造条件。再次是正确把握团结协作的度。能否正确理解并处理好领导与被领导、指导与被指导、同事间相互配合等问题，往往成为制约民警发展的瓶颈。要本着“有则改之，无则加勉”的态度，在熟悉单位流程、岗位规则以及工作模式的基础上，经常反思有没有超越法规、规定以及日常工作、生活习惯，出现有损形象和同事自尊等方面的言行，才能真正做一名合格的民警。

基层两委个人工作总结报告篇五

__年在上级党委的正确领导下，气象局党支部以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的__大和__届三中全会精神，全面实践“三个代表”，树立和落实科学发展观，坚持党要管党，从严治党的方针，围绕加强党的执政能力建设这个重点，抓住保持共产党员先进性教育活动这个契机，全面推进党的思想、组织、作风和制度建设，为完成以气象服务工作为中心的各项工作任务 and 构建和谐社会的目标提供坚强的思想、政治和组织保证。

一、抓责任落实，把党建工作摆在重要位置

党支部高度重视党建工作，召开会议进行了专题研究，对党建工作进行了安排部署，明确了全年党建工作的目标和任务，

从而把党建成工作纳入重要议事日程。进一步健全了党支部党建工作目标责任制、绩效考核制。科学设定目标体系，层层分解，细化量化，责任到人，严格考核，逐项兑现。形成了上下贯通的责任体系，构建起了上下同心共抓党建成的良好运行机制。

二、抓组织建设，构筑坚强的战斗堡垒

为促进基层党支部和党员“两个作用”的有效发挥，建立和完善党员访谈制度，我局党支部开展支部成员和党员、党员和党员之间的谈心活动，结成对子，搞好帮扶，沟通思想，加深感情，增强党的向心力、凝聚力。本支部共有3名离退休老党员，根据他们的生活实际，我局定期走访老党员，及时看望生病的老党员，给他们送去关怀和温暖。在“七、一”、“十、一”、老人节，中秋节，元旦，春节等重大节日期间，进行走访、召开座谈会，向他们通报全局的工作，征求他们对气象局工作的意见，充分发挥他们的积极作用。为了丰富老党员的精神生活，统一为他们征订了《老年报》、《支部生活》、等报刊，并将有关刊物派专人及时送到退休老党员手中，让他们及时了解有关信息，关心党的事业，永葆共产党员的先进性。

三、抓制度完善，提高党建工作水平

1. 按照民主集中制的根本组织原则，逐步建立和完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度，推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活。
2. 修订完善了离退休党员和预备党员及后进党员管理的十多项党建工作制度，使党建工作进一步规范化、制度化。
3. 认真落实调查研究制度。党支部成员深入群众内部调查研

究，探索解决党建工作中问题的途径和办法。

4. 为进一步搞好党建调研和信息，共投递党建信息×篇。

四、抓落实，完成党建工作任务

今年以来，我们注重把党员干部的思想政治工作同精神文明建设融为一体，与业务工作紧密结合，从小事抓起，从日常工作做起，把发挥党员作用落实到每项日常工作中。

——发挥党员在精神文明建设中的表率作用。在本质职工作中，由党员带头着重抓好形象的塑造工作。用语文明的形象。树立文明执法的形象；热情服务、树立公仆形象；树立清正廉洁、秉公执法者的形象。

——坚持开展“争先创优”活动，使广大党员在动物防疫监督工作当中，开拓创新、勤奋工作、乐于奉献。形成了在气象服务工作中“一个支部一面旗，一名党员一盏灯”的良好局面。坚持不懈开展“三会一课”，严格按制度要求完成了党支部的民主生活会等党内正常活动。按时足量完成了党费的收缴工作。开展了民主评议党员、民主测评党员干部活动。

五、服务一个中心，深化党建、精神文明建设工作内涵。

__年气象局党建工作计划中就明确对党建、精神文明建设工作提出了明确的方向——以气象现代化建设工作为中心，不断完善气象服务工作手段，为落实这一工作理念，着重强化“四种意识”。

1. 发展意识。党的__大报告指出：“必须把发展作为党执政兴国的第一要务。”这充分表明在我们党面临各种繁重任务中，发展始终是第一位的任务。因此，作为气象部门，紧紧围绕气象现代化发展这个第一要务，把党建、精神文明建设工作与大力发展气象服务手段尤其是加快气象基础设施建设

结合起来，让党建、精神文明工作有内容、有载体、有活力，为加快发展提供坚强有力的思想、政治、组织和人才保证。同时，把培养干部职工尤其是领导干部的发展意识作为党委、支部工作的重要内容来抓，起到了很好的效果。一年来，我局先后投资几万元，完成气象预警中心大楼、气象预报电视电话会商系统建设，这将为我县经济建设起到保驾护航作用。

2. 服务意识。党建工作的定位如何，决定了在开展党建工作中的工作切入点的问题，是关系到党建工作成效的大小问题。因此，气象局坚定不移地将党建工作定位在服务的角色上，走出就党建而抓党建的思维定势，为加快气象事业建设提供强有力的保障和服务功能。在今年气象现代化建设中，党建工作的有效实施为工程建设排除了后顾之忧，成为促进工程建设后勤保障部。

3. 创新意识。改革创新是推动发展的根本动力，也是抓好党建、精神文明工作的必然要求。在继承和坚持过去行之有效的好传统、好方法的同时，在实践中不断探索新方式、新途径、新办法，使党建、精神文明工作更好地适应加快发展的要求。做到活动载体创新、工作思路创新、工作方法创新。在活动载体创新方面，我们采用各项活动互为载体、互为补充、互相促进的结合，形成齐抓共管高效率机制。

4. 争先意识。争先创优是推动发展的外在动力，也是推进党建、精神文明建设等工作上新台阶的有效措施。我们通过开展各项争先创优活动，通过党建创行、精神文明创建、“文明窗口”竞赛、行风评议、机关效能建设测评等争先创优活动，有效地激发广大党员干部的争先创优意识，增加外在压力和动力，营造了一种你追我赶的良好氛围，切实发挥了各项工作“走前头”作用。

六、存在问题

一年来，尽管我们在党建方面做了不少工作，取得了一定的

成绩，但也有不足和差距，主要表现为：

1. 一些制度有待进一步健全和落实还不到位；
2. 是按照上级要求，基层党支部规范化建设有待进一步加强；
3. 是支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥。这些问题都需要我们在今后的工作中认真研究加以解决。

今后，我们将进一步深化学习型机关建设，夯实思想能力基础；进一步夯实组织基础；狠抓党风廉政建设，进一步夯实作风基础；加强精神文明建设，进一步夯实群众基础；提高党务干部素质，加强党的自身建设，为开创明溪县气象局气象工作的新局面而不懈奋斗！