

最新违反师德师风的典型案例分析报告(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

违反师德师风的典型案例分析报告篇一

贵州省毕节市赫章县2名教师在校外培训机构有偿补课问题。

孙某、刘某某在校外培训机构违规有偿补课，违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第十项规定。根据《事业单位工作人员处分暂行规定》《中小学教师违反职业道德行为处理办法(2018年修订)》等相关规定，给予孙某、刘某某降低岗位等级处分，年度师德师风考核不合格，调离教师岗位并调离原单位，不再从事一线教学工作，将违纪所得上缴财政。当地县政府对县教育局领导班子集体约谈，对学校进行全县通报批评，县教育部门和所在学校分管领导作书面检讨。全县开展在职教师在校外培训机构兼职兼薪排查整治，全市组织开展师德师风警示教育。

违反师德师风的典型案例分析报告篇二

2019年至2021年，萍乡市湘东区特殊教育学校教师孔某某参与某私立幼儿园管理和招生工作，并违规收取劳务费15000元。其行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第四项规定。2022年1月，根据《中国共产党纪律处分条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》《江西省中小学教师违反职业道德行为处理实施办法》等相关规定，孔某某受到党内警告处分、取消两年内评优评先及岗位晋升资格、扣除奖励性绩效工资和奖励性补贴、全区教育系统通报批评等处理，违

规收取的劳务费按有关规定退回。

违反师德师风的典型案例分析报告篇三

2021年9月初至国庆节期间，南昌市进贤县青岚学校教师涂某某利用课余时间为本班学生辅导作业，共违规收取辅导费12500元。其行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第十项规定。2022年2月，根据《事业单位工作人员处分暂行规定》《江西省中小学教师违反职业道德行为处理实施办法》等相关规定，涂某某受到记过处分、扣除奖励性绩效工资、降低岗位等级等处理，违规所得按有关规定退回。

违反师德师风的典型案例分析报告篇四

2021年9月至11月，九江市永修县湖东学校教师周某某和恒丰中学教师李某、涂某某三名教师在永修县某校外培训机构兼职上课，并获取报酬。其行为违反了《新时代中小学教师职业行为十项准则》第四项规定。2021年12月，根据《江西省中小学教师违反职业道德行为处理实施办法》等相关规定，周某某、李某、涂某某三名教师受到记过处分、扣除奖励性绩效工资、取消当年度评优评先及岗位晋升资格、通报批评等处理，违规所得按有关规定退回，永修县湖东学校、恒丰中学被取消当年度评优评先资格。

违反师德师风的典型案例分析报告篇五

成都体育学院教师__与他人发生不正当关系问题。

2015年4月至2018年9月，__与他人长期保持婚外不正当关系。__的行为违反了《新时代高校教师职业行为十项准则》第二项规定。根据《中国共产党纪律处分条例》《事业单位工作人员处分暂行规定》《教育部关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》等相关规定，给予__开除党籍、降低岗位等级的处分，并调离教师岗位；撤销其教师资格，收缴教师资

格证书，将其列入教师资格限制库；取消其有关人才计划入选资格和研究生导师资格。责令其所在学院党政负责人作出深刻检查，取消学院党总支书记当年年度考核优秀等次。