

2023年个人离职解除劳动合同原因有哪些 个人原因提出解除劳动合同(通用5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

个人离职解除劳动合同原因有哪些篇一

协议编号：

当事人双方：

甲方：

(住址、法定代表人、电话、传真、邮政编码)

乙方(员工)：

(住址、邮政编码、电话、身份证号)

鉴于

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为××年，现因原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

第一条甲方的义务

(1)甲乙双方解除劳动合同时约定经济补偿金，经济补偿金要符合法律、法规的规定，还要根据公司的具体情况来确定，经济补偿金的确定标准及金额如下：。

(2) 在解除劳动合同时，如甲方的商业秘密尚未公开，且乙方负有保密义务，甲方支付给乙方保密费的标准及金额如下：。

(3) 协助乙方办理保险关系转移、党团关系接续等与劳动关系解除相关的一切手续。

第二条乙方的义务

(2) 乙方不得为其他有损甲方利益的行为；

(3) 返还所有权或使用权归属甲方的所有物品。

第三条违约责任

本协议中甲乙任何一方不履行相应义务的，向守约方承担违约责任，支付违约金元，违约金不足以弥补守约方实际损失的，守约方可要求对实际损失予以赔偿。

第四条其他

从签订本协议起，甲乙双方原劳动合同即行解除。本协议一式两份，双方各持一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签)

法定代表人或委托代理人：(签)

个人离职解除合同原因有哪些篇二

甲方：

乙方： 性别：

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于 年 月 日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除

劳动合同事宜达成以下协议：

1、双方同意于 年 月 日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

2、乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

(1)继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

(2)自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

(3)不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4、为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金 元人民币(大写：)(税后)

5、乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

6、如果乙方严格遵守第3条中的约定，甲方将在解除劳动合同之日起一年后将剩余的50%的补偿金支付给乙方；如果乙方出现了违反约定的行为，甲方可以不支付该50%的补偿金。

7、乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或

解除后乙方应继续承担的其他义务。

8、甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

9、甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金元。

10、本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

个人离职解除合同原因有哪些篇三

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲、乙双方于x年xx月x日签订了【为期年】【无固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方自愿申请，要求解除双方之间的劳动合同。经双方平等协商，甲方同意与乙方解除劳动合同，并就解除双方劳动合同的事宜达成如下协议：

一、双方一致同意于x年xx月x日解除双方劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因乙方主动提出与甲方解除劳动合同，根据《劳动合同法》之规定，甲方无需向乙方支付解除劳动合同经济补偿金及赔偿金等。乙方已知悉《劳动合同法》的规定，不要求甲方支付经济补偿金及赔偿金等费用。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至x年xx月x日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了相应义务。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)双方已全部结清。乙方不再因为原劳动合同的签订、履行、解除向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后七日内与甲方有关部门(原所在部门、劳资、财务、后勤等)办理完工作交接手续。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》、《竞业禁止协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方办理完各项交接之后5日内，甲方向乙方提供解除劳动合同证明。乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险关系转移手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式四份，甲、乙双方各一份，养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

个人离职解除合同原因有哪些篇四

乙方（劳动者）： _____ （身
份证号： _____ ）

经乙方与甲方充分协商，双方就协商解除劳动关系事宜达成如下协议：

一、根据相关劳动法规，双方自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起解除劳动关系；

二、双方同意由甲方向乙方一次性支付解除劳动关系的经济补偿金共人民币 _____

而均无异议；

三、乙方同意离职手续于 _____ 年 _____ 月 _____ 日下午 _____ 时前办理完毕；

七、本协议双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖
章）：

乙方（签名）：

本协议适用于用人单位单方面向劳动者提出解除劳动合同，后经双方达成一致协议解除的情形。

本协议为协议解除劳动合同的方式，用人单位对某些消极怠工或无法达到相应绩效要求需要解约的员工可采用此种方式处理，既能避免激化矛盾，又能避免用人单位强制解除劳动合同需承担双倍赔偿金的法律后果。

个人离职解除合同原因有哪些篇五

甲方： 乙方姓名： 性别： 法人代表： 身份证号码： 单位地址： 家庭住址： 联系电话： 联系电话： 邮政编码： 邮政编码：

甲乙双方于 年 月 日签订为期 年的劳动合同，现因 ，甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
5. 除本协议约定的内容以外，甲乙双方一致同意，不再向对方提出任何要求。。

本协议自甲,乙双方签字(盖章)后生效；

甲方(盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日

乙方(签字或盖章)

年 月 日