

2023年学校部门工作职责(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

学校部门工作职责篇一

一、教学方面：

初登讲台时，我上课的时候固然能很流利的把本节课知识讲授完，但就好象一个人在表演一样，我仿佛疏忽了学生的存在，讲课时不能面向全体学生，而且组织课堂的能力也不是很好。特别是一年级的小学生注意力教分散，活泼好动，上课进行正常的课堂组织教学和管理纪律二者经常不能统筹。能以学生为主体而积极有效地引导、组织学生这是我以后所要学的重中之重。那怎样在课堂上做到这样呢，我想应当做到以下几点：

1、认真研究教材，对教材的基本理论和基本概念，每句话、每一个字都弄清楚，深进了解教材的结构、重点与难点，把握知识的内在逻辑，知道应补充哪些资料；深进了解学生原本的知识技能的质量，他们的爱好、需要、方法、习惯，学习新知识可能会出现的困难，及时采取相应的预防措施；精心设计教学方法，解决如何把已把握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

2、精心组织课堂教学，关注全体学生，留意信息反馈，调动学生的成心留意，使其保持相对稳定性，同时，激起学生的情感，使他们产生愉悦的心情，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了重复的毛病，课堂发问面向全体学生，留意引发学生学语文的爱好，课堂上讲练结合，布置好家庭

作业，作业少而精，减轻学生的负担。

3、要进步教学质量，还要做好课后辅导工作，一年级小朋友爱动、好玩，缺少自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这类题目，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学习中往，还要做好对学生学习的辅导和帮助学生，特别在落后生的转化上，对落后生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头，或帮助整理衣服。从赞美着手，所有的人都渴望得到他人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深入的理解和尊重。

4、积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，进步教学水平。

5、培养多种爱好爱好，不断扩宽知识面，为教学内容注进新鲜血液。

二、德育平常管理方面：

1、爱就是关怀。

师爱是教育的“润滑剂”，是进行教育的必要条件。当教师全身心肠爱惜、关心、帮助学生，做学生的贴心人时，师爱就成了一种巨大的教育气力。正由于有了师爱，教师才能赢得学生的信赖，学生才乐于接受教育，教育才能收到良好的效果。师爱要全面、公平。全面公平的爱是指教师要酷爱每个学生。学习好的要爱，学习一般的要爱，学习差的也要爱；活泼的要爱，文静踏实的要爱，内向拘束的更要爱；“金凤凰”要爱，“丑小鸭”一样也要爱。

2、爱就是尊重。

尊重、理解、信任学生是消除教育盲点的基础。尊重学生要

尊重学生的人格。教师与学生固然处在教育教学过程当中的不同的地位，但在人格上应当是平等的，所以我时刻的提示自己教师是不能盛气凌人的，更不能利用自己地位和权利污辱学生；我应当从他们的心理发展特点动身，理解他们的要求和想法，理解他们幼稚和天真；信任学生要信任他们的潜伏能力，放手让学生在实践中锻炼，在磨练中成长。只有这样，学生才能与我缩谨慎理间隔。

3、采取将军式的管理方式

我曾一直想应当采取怎样的方式管理学生，式的、保母式的？最后我想也许采取将军式的管理方式会更好些。在孩子中，你要有威性，这威性在于你讲得有道理，你的办法好，你做事说到做到。不光说还做一做，让他们心悦诚服。一件事就使他们明白老师的专心，他们也就在其他事上相信你了。那就得往好的方法上往做。

将军要告知他们该做甚么，还要有严格的军纪。赏罚分明是一定要做到的，并且在进行赏罚的时候要让他们明白缘由。并且要让他们明白，做事要认真。从每件事中体会到这一点。所以，我在做每件事上都应当要求都很明确，等量齐观，固然，有时确有特殊情况，也会特殊对待，只是，我常常在同一要求下达以后，在单独申明，向所有小朋友说明开后门的缘由。

我知道就目前的我而言，与既定的目标相差得还很远，我始终相信着努力是真，勤奋是真，虚心受教是真，坚持不懈是真！我会通过不断的努力，来胜任这份工作。

学校部门工作职责篇二

图书馆是向同学们敞开的知识殿堂，图书馆是属于同学们的学习乐园。所以我们应该让更多的同学参与到图书馆管理员委员会的运行中来，为我们提出改善的方向与积极的建议，

将委员会建设的更加人性化。在推动同学们的读书兴趣的同时，也能提高我们的服务质量。

因此，大家决定设立意见箱或是意见簿，让同学们写出他们的心理话，每周争对这些提议召开一次管理员会议，将这些建议落到实处。并希望同学们能将喜爱的书告诉我们，也可用此方法与管理员们形成交流。

11月计划：开放电子音像类书目

在向同学们开放各类新书的同时，开放我们的电子音像类图书的借阅，使同学们能进行多渠道的“阅读”。而此类图书也将一点一点步入借阅轨道，逐渐使借阅程序趋向于成熟化。

12月计划：争取实行馆际学习交流

古语云：“书中自有黄金屋，书中自有颜如玉。”为了给师生们提供一个幽雅而舒适的读书环境，作为图书馆管理者的我们希望能尽自己的所能在原有的传统风华图书馆管理基础上做得更好，让图书馆成为师生们共同的理想学习场所。

鉴于新校图书馆机构成立不久，新出炉的《管理员章程》也需要在不断的实践中得到强化。在尝试中摸索的我们希望能有一定的学习与积累的机会，通过与兄弟学校之间的馆际交流，看到自己身上的不足，并学习更多“示范性图书馆”的建设方法。至此，不仅可以让我们这披管理者们开拓视野，也可以加强学校间竞争又互助的学习关系。在相互间的取长补短下，风华中学的图书馆管理机构也会变得愈发成熟。

而我们初步的设想，是希望能利用每周二的提早放学时间，组织10名图书馆管理员，在老师的带领下去周围一些高级中学的图书馆进行参观，包括市北高中、新中高级中学、田家炳中学、六十中学等一系列学校。通过在参观和比较中的学习，我们也可以看到自己的不足，使校图书馆的管理工作更

上一层楼。

学校部门工作职责篇三

20xx年这上半年部门工作，积极开展绿化包村、驻村调研、帮扶企业和联创村等工作，坚持做到让政府满意，让群众满意，取得较好效果，在此谈谈心得体会感想。下面是本站小编为大家收集整理的20xx年上半年部门工作心得体会感想，欢迎大家阅读。

转眼间□20xx年又过半了，回顾这半年来的工作，我在各位同事的支持与帮助下，按照公司和个人的年度计划，较好地完成了自己的本职工作。通过半年来的学习与工作，我对本职工作有了新的认识，而且个人工作能力也得到较大的提高。现将半年来的工作情况总结如下：

一、上半年工作总结□

(一)、知识管理

20xx年根据集团知识管理积分办法，结合公司实际，调整了公司原有的km推进考核评价方案，新的积分卡更加注重考核结果量化、过程导向化、知识创新化。通过近半年的施行，达到了较好的效果。

数据回顾：

(1)□20xx年集团知识管理考核积分卡(截止5月)

说明：截止5月，集团平均分为87分，90分以上的有25家；80分以上的有34家，最低分为57分；并列100分的有14家(包含集团职能部门)，黄石公司集团并列第一，华南第一。去年同期排名43名。

(2) 20xx年集团知识管理考核个人积分

说明：员工平均积分年累计为18.85分，排名前列。

(3) 20xx年集团知识管理考核频道点击

1、培训覆盖面力求100%

20xx年，集团调整了考核要求，形成了以cko频道为核心的考核机制，重点关注各工厂的频道点击、员工积分，同时也调整了cko积分办法。对此，公司也作出了相应的调整，并在3月至5月对各部门进行相关培训。通过培训，使员工明白怎样可以提高积分、怎样推荐、怎样点评、怎样使用审批流程等。各部门通过培训，km推进氛围较好，员工自觉使用km工具并达到可喜成果。

2、组织成立项目小组

3月成立qc小组，主要围绕如何提高km积分卡在集团的排名展开项目攻关。4月召开项目启动会议，明确责任人及活动分工。每月回顾总结，遵循pdca原则达到预期目标。通过项目攻关，我们规范了推进要求，解决了每月存在的不同问题。

3、迎接集团km现场审计

3月底，集团企划总部刘曾、张宇童两位老师来我司现场查核知识管理推进工作，高度赞扬了我司的km推进工作，认为我司亮点很多，值得兄弟工厂借鉴，特别是流程规范、流程效率高。本次查核我司成绩为99分，为第一批查核单位。

4、参加知识管理年会，黄石公司大放光彩。

4月28日，青岛啤酒第二届知识管理精英论坛与qc成果发布会在上海松江隆重召开，姜宏副总裁等公司领导及来自各业务

单位及各职能部门知识管理和qc工作者200余人共同参加了此次盛会。

在本次大会上，黄石公司集体或个人共荣获4项荣誉，着实给力。

(3)、个人荣获集团最佳知识管理专员荣誉称号。

本次年会上，集团高度评价我司的km推进工作，通过交流学习，其他兄弟工厂也纷纷表示赞同我司的考核思路和推进思路，对我们的工作给予了充分的肯定。

(二)、现场管理

数据回顾：

20xx年，通过与部门班组的沟通，发现很多员工对6s推进有抵触情绪，认为面积越大，做得事情越多，错就越多，考核就越严重。这种情况无形中打消了员工的积极性，特别是生产部门员工认为与优秀无缘，索性放弃。针对这种情况□20xx年公司调整考核思路，引导员工有做必有果，班组培训、班组自查、按时整改、完成会议决议等等要求纷纷纳入考核项目，改变以往只以检查结果作为考核依据的形式，让员工真正认识到做得多、做得对就可以得分高。

按照20xx年制定的推进思路，各部门积极开展部门或班组自查，周自查已经成为部门的习惯。各部门均形成以部门部长和部门6s推进员为核心的自查小组，按期查核一周内部门不合格事项并督办上周整改事项。各部门或班组6s推进氛围较好，例如综合部小车班成员主动开展季度现场管理回顾工作；生产部成品库较去年改观较大，现场面貌焕然一新；工程部制冷班、配电班、财务部收发中心等区域现场有条不紊，被评为现场管理红旗班组班组会议学习现场管理推进技巧，回顾现场管理存在的问题。

3、示范点、现场亮点以点带面，提升员工积极性。

公司月度查核，部门主动上报，各部门纷纷打造部门班组现场亮点，例如包装部生产现场统一有序，标示规范的员工水杯、工程部锅炉班的小改小革、人力资源部物品定置管理等。班组示范点及亮点的宣传有利的推动了部门的管理工作，提升了员工的积极性。

4、引入现场管理优秀部门流动红旗及现场管理部门警示旗(蓝旗)管理策略，鞭策部门力争先进。

(三)、包装有效工时

数据回顾：

1、成立包装有效工时项目攻关小组，围绕课题进行项目攻关。3月成立包装有效工时qc项目小组，成员包含生产部、人力资源部及包装部成员。月度开展小组活动，按期回顾和总结月度推进工作，并解决存在问题。

2、包装部有效工时氛围较好，班组长学习有效公司的统计方法，有效工时数据评比落实到包装班组，班组成员每周可以查看有效工时数据。

3、有效工时管理工具指导生产，引导包装开班生产。按照生产部的生产计划，结合工时统计方法指导生产，包装部部门领导一致支持开三班生产。与20xx年同期比，产销量增长，生产人员减少，达到了减员增效的目的。

(四) □e-hr人事信息管理

e-hr人事信息管理为20xx年新增职责，通过半年的学习和实际操作基本掌握了相关要求和操作技巧。

1、员工自助查询。

2、积极学习新操作手册，月度erp维护正常，集团月度查核没有出现异常。

3、参加华南区域erp人事薪酬管理培训，考试成绩名列前茅，顺利取得结业证书。

二、上半年工作不足：

1、深入一线不够，基础工作缺少根基。对基层员工的需求情况了解少，不能及时掌握他们的相关情况。

2、管理缺乏魄力。主要体现在考勤管理上，工作滞后，致使迟到、早退现象时有发生。

3、对精细化的管理理念和工作方法深刻的认识和理解。对集团推崇的较好的管理工具学习不透，研究不深，理解不全面。例如对集团包装有效工时的理解不深，导致hr绩效积分卡多次失分。

4、学习力还有待提升，关注面过窄，自己的学识、能力和阅历与其任职岗位都有一定的距离，不利于工作的正常开展。

5、现场管理检查力度不够，常规性问题经常出现，对一些不符合项的整改跟进滞后，部门间的沟通还有待于加强。

三、下半年工作计划□

1、知识管理

(1)、完善知识管理月度查核清单，梳理部门常规文档，建立km文档上传档案，按期查核文档上传的及时性。

(2)、总经理特殊门户的搭建。积极争取集团的资源，力争成为第一批试点单位，为公司高管定制专有的km门户。

(3)、进一步完善审批流程。

(4)、网上调查、时间管理模块的推进。

我们的目标：总结先进工厂的亮点，打造一流的知识管理团队，奋力跻身集团前12名。

2、现场管理

(1)、持续开展旺季综合检查。

(2)、部门6s专员培训学习，加强检查的能力。

(3)、编制办公室及部分生产班组现场管理示范图，要求部门管理人员比对图文规范现场。

3、有效工时管理

(1)、完善班组有效工时评比制度，充分激励班组员工。

(2)、规范员工考勤管理，跟踪数据统计，加强班组长对有效工时的深入理解。

4□e-hr人事信息管理

(1)、员工照片维护；

(2)、按照集团要求维护培训信息等特殊信息；

今年以来，邹城盐业公司按照市局的安排部署，以科学发展观统领全局，紧紧围绕盐业发展大局和年初提出的工作目标，

理清思路，加大措施，强化管理，创新机制，扎实工作，有力地推动了各项工作的顺利开展。1-6月份公司共购进各类盐5318吨，比去年同期减少213吨，完成全年计划的57%；销售各类盐5022吨，比去年同期减少273吨，完成全年计划的54%，其中销售小包装食盐1665吨，比去年同期减少410吨，完成全年计划的43%。1-6月份实现主营业务收入665万元，同比减少30万元，上缴各项税金38万元，实现报表利润1万元。截止6月底，公司资产总额1802万元，所有者权益525万元，费用比去年同期增加9万元。

一、今年以来的主要工作措施

(一)创新思维、创新方法、扎实工作、盐政管理水平进一步提高。今年初，我们结合行业当前面临的新形式，切实转变执法模式，以宣传服务促进盐政执法、推动食盐专营。在日常工作中，坚持宣传服务与行政执法相结合，逐步建立起市场管理长效机制，最终实现标本兼治的目的。同时，坚持抓市场监管一刻不放松的原则，大力整顿和规范食盐市场秩序，突出重点区域的整治，切实把城乡农贸市场、运输沿线、辖区边界、城乡结合部、养殖场、食品加工户、腌制用盐大户作为整治重点，突出农村市场整治，落实食盐零售许可证制度，依法取缔无证经营，规范盐业市场秩序，维护良好的食盐市场秩序和来之不易的食盐安全。1-6月份我们共出动盐政稽查人员1574人次，公安局经侦大队配合出警33人次，共查处盐业违法案件10起，查获私盐0.32吨，上缴财政罚没款4100元，有力地打击了涉盐违法犯罪行为。

100%，维护了全省盐业上下一盘棋的大局。二是全面加强食盐营销网络规范化管理，进一步完善网络的整体功能，充分发挥全市1520个食盐零售网点的优势作用，巩固网络基础，加大监管力度，强化供应保障机制，保证了食盐专营工作顺利开展。三是全面提升食盐送销服务质量和水平。按照市局的要求，完善健全客户经理负责制，全市共设立片区经理3名，客户经理12名。同时，加大送销服务力度，1-6月份

仅送销小包装食盐就达1494吨，确保了全市食盐市场供应和安全高效。四是实行亲情化服务。在食盐配送服务过程中，注重做好与零售网点的沟通工作，认真倾听零售网点和用盐业户的利益诉求，积极寻找与他们的利益共同点，切实维护零售网点和用盐业户的合法权益，推进了全市零售网络的优化升级和市场供应保障能力。

(三)以转方式、调结构为工作重点，进一步挖掘新的经济增长点。今年以来，我们重点加大多品种盐特别是绿色食品盐的宣传和销售工作，借鉴兄弟单位的先进经验，进一步优化经营品种结构，狠抓小包装食盐尤其是高档食盐的销售，增加食盐品种，满足不同消费群体需求，提高多品种盐销量，提高产品附加值，实现效益最大化。1-6月份销售多品种营养盐7吨，绿色食品盐711吨，海晶盐28吨。

(四)不断调整经营结构，大力发展非盐产业，实现经济增长新突破。按照市局坚持主营业务与非盐业务两手抓两手都要硬的工作要求，为适应盐业发展的新形势，我们在巩固食盐专营工作的基础上，积极探索新的经营发展渠道。利用资产优势，做大做强房屋租赁业务，并进一步优化产权结构，合理运用现有资产。目前，公司年收房屋租赁费149.73万元。其次，合理运用食盐配送网络在非盐经济中的作用，大力发展多种经营，截止6月底，雷剑系列杀虫剂销售23.4万元，泸州老乡酒、添福酒销售5万元，奇强系列洗涤用品销售2.2万元，茶叶等销售41.6万元，1-6月份非盐产业实现销售收入总计72.2万元，创造利润9.2万元，完成全年销售计划的27.8%。初步实现了企业增加新的经济增长点和增加职工工资收入的工作目标，企业发展后劲不断增强。

(五)强化内部管理，扎实开展基层建设年活动。一是进一步加强财务管理，完善预算管理体系，认真落实全面预算管理，规范各项开支行为。二是坚持勤俭办企业，不讲排场摆阔气，不以各种名义用公款大吃大喝和参与高消费娱乐健身活动。水电费、业务招待费、车辆维修和燃油费等实行专人管理，

并与责任人签订了责任书，明确责任，严格内控制度。三是打造阳光财务，认真落实省局制定的资金收支两条线管理制度，严格执行费用支出实行事前审批和事后会签制，定期对财务管理费用公开，真正达到支出有计划，成本有控制的目的。四是细化全员考核，强化绩效管理。年初公司分别与盐政稽查队、非盐业务经营部、工业盐供应站和3个食盐经营片区负责人签订了经营承包责任书，非盐业务销售指标分配到在岗所有干部职工，坚持做到人人肩上有指标，为完成全年任务指标打好基础，提供保障。

(六)积极围绕当地政府的工作部署，搞好机关效能建设，切实抓好各项工作的贯彻落实。今年以来，我们在做好本职业务工作的同时，按照邹城市委、市政府的安排部署，积极开展了创先争优活动和党务、政务公开活动，以开展活动为契机，建立健全了学习制度，完善了规章制度。此外，我们还按照当地政府要求，积极开展绿化包村、驻村调研、帮扶企业和联创村等工作，坚持做到让政府满意，让群众满意，取得较好效果。

二、存在的主要问题

(一)思想还不够解放，有些干部职工的认识水平还有待于提高。

(二)经营目标责任制还需要进一步健全完善，奖惩机制有待进一步落实。

(三)改革的力度还不够强，存在人浮于事，吃大锅饭现象，企业还存在管理上的漏洞，规章制度还有待进一步健全。

因此，在今后的工作中，我们要正视存在的差距和问题，找出解决办法和措施，在管理上下功夫，树立克服困难的勇气，坚定必胜的信心。

三、下步工作措施

(一)强化制度建设，规范工作行为。注重加强完善制度建设，提高工作效率。做到用制度来管理人，用制度来约束人，进一步提高干部职工的工作效率。

(二)认真落实岗位目标责任制，明确岗位职责，细化考核措施，严格考核奖惩。年底完不成任务指标的，部门负责人坚决予以诫勉；对非盐工作消极被动，任务指标一点不开展的，包括班子成员在内年底扣发全年奖金；对车辆维修、用油、费用支出等实行目标管理有令不行，有禁不止，不服从管理的，不评先进、不吸收入党、不提拔。

(三)认真抓好大包盐的管理工作，严禁销售人情盐，大包食盐一律凭证供应，核定用户用量，按照需求合理供应，销售实行审批制和售后跟踪制，严格控制大包食盐投放市场，在主营业务上挖潜，在提高入口食盐率上做文章，确保全年小包装任务指标的完成。

(四)做好增收节支工作，坚持贯彻落实省局制定的资金收支两条线管理制度，严格执行费用支出实行事前审批和事后会签制，真正达到支出有计划，成本有控制的目的。不断完善内控管理制度，认真落实全面预算管理和责任制管理，年底要坚决实现费用支出在20xx年的可控费用基础上下降3个百分点的工作目标。

(五)在巩固食盐专营工作的基础上，积极探索新的经营发展渠道。利用邹城资产优势，做大做强房屋租赁业务，并再进一步优化产权结构，合理运用现有资产。借鉴兄弟单位先进非盐业务经验，因地制宜开展适销对路商品的总代理、总经销，大力开展多种经营业务，不断提高经济效益。

(六)加强队伍建设，进一步增强干部职工的事业心和责任感、使命感。我们要按照市局的要求，实行工作重心下移，领导

成员深入经营管理第一线，了解实际情况，积极发挥好模范带头作用。在工作中团结协作，实行民主集中制，形成工作合力。充分发挥党组织的政治核心作用，积极开展企业党建主题活动，丰富活动载体。进一步改进干部职工的工作作风，进一步提升干部职工的执行力、创新力，为进一步推进盐业管理创新，推动行业转型升级提供坚强保障。全面推进社会治安综合治理、计划生育、安全、信访等工作，同盐业经营和管理工作同布置、同检查、同落实，有力地推动各项事业的全面协调发展。

今年上半年，我县的安全生产工作在县委、县政府和上级业务部门的正确领导下，通过县安委会各成员单位的共同努力下和社会各界的支持配合下，深入贯彻落实科学发展观，坚持安全发展理念，继续深入开展“安全生产年”活动，以预防为主，加强监管，落实责任为重点，深化“三项行动”和“三项建设”，全县上半年各类生产安全事故继续下降，杜绝了较大以上安全生产事故，全县共发生交通事故5起，死亡1人；分别比去年同期下降54.6%、87.5%，各类事故死亡人数占年度控制指标的10%。实现安全生产形势持续稳定好转，为全县社会经济持续健康发展营造了安全的环境。主要做法是：

一、县委、县政府高度重视，建立完善了安全生产责任体系

1、建立安全生产工作党政同责责任制，实行年度目标管理考核。县委、县政府十分重视安全生产工作，县委书记在全县性会议上经常强调安全生产工作，县政府王县长多次听取安全生产工作专题汇报，对安全生产工作做出许多重要批示。县委、县政府还在万府发[]3号《关于进一步明确安全生产监督管理责任制及事故行政责任追究的通知》明确监管部门工作职责的基础上继续率先在全市推行安全生产工作“党政同责”责任制，拟发万办字[20xx]12号《县安全生产监督管理及责任制落实管理办法》将安全生产工作纳入各级党委、政府的重要工作内容，进一步明确了县委各部门、县直各单位

及乡镇场的安全生产职责。同时，强化领导责任，全面推行安全生产“一岗双责”制度，实行党政“一把手”负总责，分管安全生产工作直接负责，其他领导共同抓的安全生产工作行政责任制，形成了安全生产工作“职责清晰，齐抓共管”的良好氛围。与此同时，着力完善以落实安全生产控制指标为核心的目标考核责任体系。县政府对市政府下达给我县的安全生产控制指标，进行细化，分解落实，与各乡镇场签订了责任状，向县直有关单位下达了责任书，明确各单位、各部门的年度安全生产工作目标和任务，并将安全生产工作列入县委、县政府对各乡镇场、各单位的年度重点工作管理考评的重要内容。县安委办也对考评办法进行了修订完善，进一步细化考核内容，规范考核程序。

2、建立完善企业安全生产责任制，落实了三项经济政策。

各级监管部门督促企业建立了与其相适应的安全生产管理职责、规章制度、岗位责任及操作规程。为加大企业安全投入，提升企业抗风险能力，我县在高危企业中全面推行安全生产三大经济政策，即：高危行业安全技术措施经费制度、高危行业风险抵押金制度和高危行业工伤保险制度。上半年，宝山煤矿、利民煤矿提取250万元安措费，用于一通三防设施改造，矿用设备检测维修，通风巷道拓宽改造；矿山施工单位向指定代理银行存储安全风险抵押金，用作施工期间发生安全事故的抢险救援和善后处理费用；督促全县高危行业生产经营单位为员工办理雇主责任险和意外伤害险 11.3 万元。

3、建立和规范了安委会综合协调职能，强化了安全监管部门的联动机制。

县安委会坚持每两月召开一次安委会成员单位会议，分析形势，研究部署安全生产工作，针对安全生产领域的薄弱环节和突出问题，及时加以协调解决，同时建立起联席会议制度，信息通报制度和备案制度等一系列工作制度。今年上半年，已召开安全生产专题会议5次，开展集中整治行动12次，解决安全生产重大问题3个。

二、安全教育广泛深入，增强全民安全生产意识

1、加强了社会宣传。充分利用广播、电视、报刊、杂志、网络等新闻媒体，大力宣传我县安全生产工作。县安监局利用安全简报和安监局网站向社会宣传安全生产法律法规，通报安全生产形势；各乡镇场、各部门根据各自职能，有针对性地做好专业法规案例等内容的宣传，有效地起到抛砖引玉的作用。特别是企业利用板报、墙报、刷制永久性标语，开设安全讲座等方式，抓好企业内部的宣传，并结合企业的特点，创导企业安全文化建设。我县还积极开展安全社区创建活动，以芙蓉镇城南社区为试点，设立安全宣传栏，悬挂安全标语，举办安全讲座及演出活动印发安全小册子发放到居民手中，增强居民安全意识，提升社区安全水平。

”培训任务，为130名农村劳动力转移人员开展了就业技能培训。

3、加强安全生产月活动的组织领导。县安委办充分发挥综合协调职能，与县委宣传部、工会、共青团及相关职能部门密切协作，积极开展了全国第九个安全生产月活动。一是开展了“安全生产月”宣传咨询日活动。6月5日，县安委会组织县安监局、县卫生局、县交警大队、县消防大队、县质监局、芙蓉镇等14家单位在县城北门桥隆重开展了安全生产月宣传咨询活动。各单位在活动现场摆设宣传展板，向过往群众发放宣传资料，宣传安全知识，并接受群众的咨询。据统计，活动现场向过往群众分发宣传品2300余份，接受群众咨询30人次；二是开展“安全社区行”活动。为推动安全社区创建活动，县安监局、**镇、**镇城南社区开展了一系列活动，6月5日在宣传咨询活动现场举办了一场以“安全社区行，和谐大家庭”为主题的文艺演出，安监局、消防大队在芙蓉小学开展消防安全知识讲座和逃生救援演习；城志社区还与安监、卫生、消防等部门联合开展了社区隐患排查。三是开展应急知识竞赛活动。县安委办组织各乡镇场、县安委会成员单位集体参赛的同时，鼓励社会各界参与竞赛活动，此次活动共

收回有效答卷多份;四是开展安全督查活动。县安委会结合五月份开展的安全大检查活动,继续安排县政府16个安全生产督查组督促乡镇和企业整改隐患23处。

三、突出安全监管重点,夯实了“双基”建设

1、县乡两级安监机构体制建设进一步增强。为建立上下工作衔接、高效的机关,县安监局设置了办公室、一、二、三股、应急救援指挥中心,监察大队等内设机构,装备了远程监控视频系统;各股都配备精良器材和装备,机关办公条件得到了大大改善。在抓好局机关建设的同时,我县着力抓好乡镇、村(社区)两级安监队伍建设。17个乡镇场和园区办都设立了安全生产办公室,按照“六有”和一案、二图、三簿、四表、五制度的建设标准,基本实现了分管领导、专职监管员专业化、人员分工稳定化、档案资料数据化、安全监管规范化。各村(居)委会也设立了安全生产领导小组,落实村组安全管理人员,“三级机构,四级网络”的监管体系得到进一步充实。

2、安全隐患专项整治进一步深入。针对安全生产工作的薄弱环节和突出问题,我县依照“依法整顿,综合治理,巩固提高,讲求实效”的原则,持续开展了一系列专项整治活动。县煤监局组织开展了以防治水、防灭火为重点的煤矿安全专项整治;县安监局开展了采石场“一面墙”开采专项整治行动,严厉打击“一面墙”式开采行为,对达不到要求的企业实行停产关闭。交警大队、交通局、安监局联合开展交通安全违法行为专项整治活动,重点打击酒后驾车、客运车辆超员经营等严重交通违法行为。农业局、交通、海事、安监、公安等部门在春节前开展了库区渔业安全专项治理行动,清理非法捕捞和灯光诱捕渔网30多张,确保赣江航道的水运安全。为落实吴省长提出的安全生产工作六个“一定要”要求,安监、园区办、消防、质监、公安联合开展了工业园区企业安全专项整治,重点对企业落实安全生产责任制,建立健全安全生产规章制度进行了检查,共检查企业63家,排查隐患24

处，制止企业员工不安全生产行为6起。春节前安监、公安、供销联合开展了烟花爆竹零售市场专项整治，出动人员50多人次，对取缔无证经营户17户，纠正存在不安全经营状况和行为60多户，收缴非法烟花180多筒，非法爆竹100余万响。县安监局还全面启动了职业危害专项治理行动，通过开展职业危害普查，督促70家企业进行职业申报，为下一步职业卫生许可证的发放打下了基础。

3、企业安全质量标准化建设进一步有序推进。按照省、市业务部门的工作部署，我县在全县各行业开展了企业标准化建设工作，举办了企业标准化建设工作培训班，精心选择了一批在本行业内基础较好的企业做为示范企业加以重点培植。县安监局派出人员到相关企业，进行指导，按照《企业安全生产标准化基本规范》的标准，我县已在交通运输、化工、矿山、小水电等行业开展了标准化建设活动。目前，我县的化工企业已全部聘请了有关专家开展了标准化达标工作。县烟爆中心仓库安全标准化工作已通过市级验收，采石场企业的标准化建设工作也已全面启动。通过开展标准化建设活动，企业安全生产主体责任进一步落实，规章制度进一步完善，安全投入进一步增大，安全生产条件进一步改善，淘汰了一批国家明令禁止的落后工艺、技术和装备，一批先进适用技术和装备在我县得到推广使用，露天矿山消灭了“一面墙”式开采，中深孔爆破技术在采石场企业中普遍使用。

4、应急救援管理体系和能力进一步提高。县安监局成立了应急救援指挥中心，安排专人负责应急管理工作，开展危险源和应急管理工作调查摸底。县安监局还投入了50余万元建立了工矿贸企业远程监控系统，将宝山乡利民煤矿等主要高危企业纳入远程视频及瓦斯数据实时跟踪监控，开展生产经营单位应急预案编制修订和备案登记工作，指导全县18户重点高危企业重新编制应急预案，安排了二中、芙蓉中心小学地震、消防疏练，增强了应急指挥和协调救援能力。继续完善一个中心、大四基地建设，督促矿山、消防、水上、危化四大救援基地健全制度，强化管理，落实资金，保障能力，确

保全县安全生产应急救援迅速、科学有效开展。5月17日下午，一辆满载30吨二甲酰胺槽罐车在途径**高速**段时，因车辆故障，冲出路面，造成泄露，给过往车辆和周边居民的安全造成严重威胁。接到报案后，县安监局迅速启动应急预案，组织公安、消防、环保及当地政府开展救援，经过18个小时的科学、果断、有序的紧张救援，排除了险情，除司机处，无一人伤亡，将事故损失降到了最低点。

四、加大巡防巡查力度，有效遏制了生产事故的发生

1、坚持日常经常性检查。我县坚持安全生产工作“功夫落在平时”，着力推动安全监管工作的制度化、规范化建设。县安监局制定了年度安全监管执法工作计划，明确了检查原则、范围、方式和程序，对每个月检查的内容和数量进行了细化，做到每个月对煤矿企业开展两次监管，对非煤矿山、危化品生产企业进行每月一查。同时不定期开展重点检查。四月下旬，县安监局结合我市非煤矿山事故多发的形势，开展了全县非煤矿山安全巡查活动，由三位局领导带队，分为三个检查组对全县非煤矿山开展了一次全方位的安全检查，共检查企业64家，排查安全隐患70余处，查处非法违法行为23起。六月中旬以来，我县出现持续强降雨天气，县安监局迅速反映，对非煤矿山企业实行停产检修措施，尤其是对红桃岔钨矿尾矿库、宝山铁质砂岩矿、枫林铁质砂岩矿进行重点盯防，督促企业指定专人盯守，并安排监管人员到危化生产企业落实安全措施，严防危险品泄露，污染水源。据统计，上半年已排查安全隐患394项，下发整改指令246份，消除安全隐患363处，整改率达92.1%。

2、坚持重大节日、重要时期的安全大检查。一是组织实施重大节日和重要敏感时期的安全大检查活动。在元旦、春节、五一和全国两会期间，县安委办组织16个政府行业检查组和17个乡镇检查组，开展了安全大检查活动，对发现的安全隐患按照“五落实”的要求督促有关单位整改到位，确保重要敏感时期的安全稳定；二是开展专项安全大检查。按照国务

院安委会和省、市的工作部署，我县在4月底至5月底的40天时间里开展了一次大规模的安全大检查活动。县政府周立真副县长高度重视，召开专题会议进行部署，大检查活动共出动检查督查人员1200余人次，检查企业483家，排查安全隐患197处，现场整改194处。三是组织开展了临时性安全大检查活动。“5·23”列车脱轨事故发生后，我县迅速行动开展了异常天气导致自然灾害隐患大排查活动，主要对各类山塘水库、公路、矿山、在建工程进行了检查。县国土资源局及时开展了预防地质灾害的宣传咨询活动，对12个地质灾害隐患点进行监测。县公路分局在排查过程中发现芙蓉公路西山坡路段发生护坡滑坡，附近电力杆有可能倾倒，易引发事故。在县安监的协调下供电、公路、枳头镇政府对该隐患点及时进行了处置，及时消除了这一可能导致群死群伤事故的隐患。

3、坚持依法行政，打击安全生产非法违法行为。我县加强了依法查处安全生产领域非法违法行为的工作力度，并严格按照《*省安全生产行政执法自由裁量权标准》的规定，对非法违规行为处理上按“有理、有利、有节”的要求，公平、公开、公正进行处理。着力解决安全生产执法不严，诚信不足的问题。夏造镇一砖瓦窑位于和南康市交界处，企业负责人借此长期逃避有关部门的管理，非法生产经营。县安监局经过认真调查，决定该企业的生产区域在我县，供电在，属于我县管理的范围，便及时与**市安监局联系，对该企业实施联合执法，责令其限期改正，由南康供电部门停止对该企业供电。与此同时，县安监局还加强对安全生产案件的执法力度，对拒不执行安全监管指令，抗拒安全执法的单位和个人移送县人民法院强制执行4起。目前，已执行到位1起，在社会上引起了较大反响。今年来，我县已查处烟花爆竹非法经营行为30起，取缔无证经营户13户，对2家违法违规生产的砖瓦窑实施了停电措施，查处非煤矿山非法违法行为18起，取缔非法幼儿园1家。

五、围绕县重点中心工作为重心，较好地完成了目标任务

1、抓好了招商引资工作。我局坚持“全员参与，重点突破，以商招商”的工作思路，成立了招商领导小组，按照“重商、安商、助商”的理念，积极开展了招商活动。三月份，在县委、县政府开展的招商引资会战50天活动中，我局主要领导带队，先后到浙江台州、温州、宁波、永康，与20多家企业进行了洽谈，已有3家企业明确表示有投资意向。为使项目尽快实施，我局成立了帮扶小组，协助企业做好各项服务工作。目前浙江客商投资的医药中间体项目已落户我县，项目总投资5022.08万元，主要生产沙坦类系列精细化学品、六甲基二硅烷、二甲氧基苯丙酮等产品，已通过了相关部门的审批，生产设备即将安装到位。其它项目也指定专人进行跟踪，全力争取。

2、抓好了机关效能建设。今年来，我局以“创业服务年”为主题，以“效益效率”为目标，积极开展了机关效能创建活动，推行一站式服务，限时办结制，服务承诺制和首问负责制，开辟创业“绿色通道”，进一步规范行政审批事项简化审批办证手续。年初，局机关进一步修订完善了机关工作制度，制定了各股室目标管理考核细则，掀起了学先进、赶先进，争先进的热潮。

3、抓好了机关党建工作。一是推进学习型党组织建设。局机关坚持每周定期学习制度，有效地提高了干部的知识水平和政治素养。二是加强党风廉政建设。为抓好推行党风廉政建设，局机关层层签订党风廉政建设责任状，经常性地开展廉政教育和警示教育，使局机关干部群众遵纪守法，设有发生违法乱纪行为。三是丰富党员活动内容。局机关积极开展党员活动，提升党员地位，增强党组织的凝聚力。上半年，发展了一名同志加入党组织。

4、抓好了扶贫帮困工作。一是与武术乡大廖村实行对口帮扶，局里在资金十分紧张的情况下，筹集3000元支持该村的基础建设，局机关党员干部与该村的贫困户结对帮扶，为他们购买农资，及时提供致富信息。二是开展了向玉树灾区献爱心

活动，局机关和党员干部捐款1900元。

5、抓好了机关教育工作。上半年局机关投入xx0元购买添置各类书籍和音像设备设施，建立了学习阅览室，积极为干部职工创造良好的学习环境。同时，进一步完善了周五学习日制度和自学制度，进一步提高了干部职工的学习意识，增强了队伍的战斗力。

存在的问题：

1、安监队伍的执法能力与现代条件不相适应，执法能力不够强，人员偏少。

2、部分企业负责人安全意识淡薄，安全投入不足，存在安全隐患。

学校部门工作职责篇四

转眼之间，来到东方已两月有余。一直忙于工作，难得能静下心来，系统地回顾这一段的工作和经历。虽然时间不长，但确有很多的体会与收获。现采撷点滴如下：

一、了解东方

与东方高中的接触最早是在20xx年初。曾先后与当时的战校长、张晓飞校长及后来的曹总，张校长、刘校长面谈过。一直保持联系，因而对东方有了初步的感性认识。对东方及公司领导有很好的印象。到学校工作后，身临其境，并没有感到很陌生，到是有一种久违的感觉。

通过学校领导的介绍，以及参与修订学校的规章制度、制定工作计划、补课期间的管理等工作，使自己很快就熟悉了这儿的环境，认识了所有的教职员工。之所以没有太多的陌生

感，也正是源于和东方的早期接触与关注。的确，校风如其人。和我印象中的东方一样：亲和、友善；朴实、稳健；低调做人、高调做事；不张扬、踏踏实实，一步一个脚印的向着既定的目标前进。

二、 融入东方

短暂了解和熟悉情况后，很快就进入实质性的工作。也正是通过开展工作，使我很快的就融入了东方。前一段主要做了以下几项工作：

- 1、 制定学校教学工作计划，提出本学期教学工作的总体思路。
- 2、 加强对高三毕业班复习备考工作的管理。分别组织召开了“高三双基测试前的教学工作会议”，“高三双基测试成绩及学情分析会”，“高三家长会”，及高三全体师生的“明确目标，提高总分-高考誓师大会”等会议。对高三下一步的教学提出明确的目标和具体的指导意见。
- 3、 认真落实学校工作计划，狠抓常规管理。重点强化课堂教学秩序的管理。提出了加强课堂环境管理的新考核办法。在学校领导的大力支持和全体教师的共同努力下，经过一个多月的运行，课堂的教学环境有了显著的变化。
- 4、 修订完善了一些常规的教学管理制度和办法，并严格的落实和执行。如教案检查制度、听评课制度、作业检查制度、教师外出教研管理办法、课堂教学质量评价制度、考试成绩对比分析方法等一整套的管理办法和措施。
- 5、 组织召开了“高一、高二教学分析会”和培训会。对上学期期末考试成绩做了详细的对比分析，提出了新的评价模式。对常规教学的各个环节也提出了明确的标准和要求。

6、 组织召开了“高二反向小综合会考研讨会”，“课堂教学评价新方法的研讨会”，“新聘教师座谈会”，及新聘教师的考核公开课等活动。

7、 组织高二反向小综合会考信息录入与报名工作，高考信息录入与报名、体检等工作。

三、 感知东方

经过两个月的接触与观察，尤其是和学校领导班子成员朝夕相处，使自己学到了很多，也看到了自己的不足。张校长的亲和、稳健；刘校长的勤奋、务实，深入一线；孙主任对学校情况的了如指掌、如数家珍；曹主任对人的关心和细心；邹主任的朝气与活力。都是我学习的榜样。

参加了公司组织的几次会议，也感受到公司管理层的工作作风。曹总对公司远景的规划与设计、对各项工作的要求和规范标准之高、关注每一个细节、务实的工作作风、以及互动式、智慧碰撞式的新型会议形式，都给我留下了深刻的印象。也受到了鼓舞和启发。从公办学校走出之后，一直在寻找一个宽松，和谐，积极奋进的工作环境和氛围，一个不仅仅是谋生的职业场所，而是能让自己为之奋斗的事业。到东方后我的最大感受是：“工作着并快乐着”！我坚信我的选择没有错！

学校部门工作职责篇五

我校安全保卫工作认真贯彻上级的有关指示精神，在区教委、公安局的指导下，在校党委坚强领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则。通过建章立制、责任到人，使学校的安全工作营造出党委、校长全面抓，分管校长督促抓，部门领导亲自抓，保卫部门重点抓，各班主任天天抓的良好氛围，维护了学校正常的教育教学秩序，保证了广大师生及学校的财产安全。现将xx年学校保卫科上半年工

作总结如下：

一、健全组织，明确分工，抓好基础性安全工作

认真贯彻学校年初的安全工作会议精神，成立了安全领导小组：由校长为组长，副校长为副组长，以各处室主任和保卫科长为成员的安全领导小组，负责对全校安全工作的组织领导。并进一步明确了各部门和各级各类人员的安全职责。各处室、年级成立安全小组，负责本处室、本年级的安全管理工作；设各班班主任为本班安全员，负责对本班学生的安全教育和管理工作。保卫科为学校的安全监管部门，负责全校的安全教育计划、安全检查及巡查，督促安全隐患的整改，调查处理各类安全事件等，保证各项安全工作的贯彻落实。

二、落实制度，责任到人，使各项安全保卫工作有条不紊

安全工作重在预防，认真落实规章制度是做好安全工作的基础，为了使各种安全事故苗头消灭在萌芽状态，我们重点做了以下几个方面的工作：

1、坚持教育先行，落实宣传教育制度

一是常规教育。开学前，保卫科制订了全校安全教育计划，在开学后逐步进行落实。先后进行了校纪教育、遵纪守法教育、安全常识教育等。使学生了解一般的法律常识和常用的安全知识，让学生树立法制意识和安全意识。二是个别教育。对轻微违犯纪律的学生，采取个别教育的原则。主要是查找违纪的原因，纠正思想上的偏差。三是跟踪教育。主要是真对多次违纪或严重违纪学生的教育，本着处理与教育并存的原则。发动年级、班主任、任课老师和家长的力量，共同对其进行教育，并指定专人进行帮带。保卫科定期了解其思想转变情况，直到转化为止，对预防学生违纪起到了积极作用。

2、坚持安全隐患排查及整改制度，做到早发现早预防

预防学生违纪是加强对学生管理的积极手段，是消除安全隐患的重要措施。为此，我校保卫科着重做了以下几个方面的工作：一是多渠道搜集有关学生的活动信息，及时掌握重点学生的思想动态。二是经常对信息进行分析和整理，当发现有不安定的事故苗头时，采取积极手段进行预防，控制事态的发展。三是查明事实真相，化解当事人之间的矛盾，把问题解决在萌芽状态。今年以来，由于我们预防工作做得扎实有效，避免了多起群殴事件的发生。

3、坚持事故处置制度，及时处理突发事件

当学生发生违纪时，我们本着“教育为主，处理为辅”的原则，做到“三不放过”，达到“三个满意”，不留隐患。一是原因不明不放过。认真调查事情经过，弄清事实真相，分清责任。二是当事人不受到教育不放过。做好耐心细致的思想工作，让当事人充分认识自己的错误行为，并诚恳的接受批评与自我批评。三是大家不受到教育不放过。通过违纪事件教育大家要举一反三，使大家受到教育，预防类似事件的再次发生。当学生受到纪律处分时，在处分宣布前及时与学生家长取得联系。向学生家长讲明学生违纪的经过、原因、危害以及应受到的处理和今后撤销处分的条件。使家长配合学校共同做好学生的转变工作。使处理结果让当事人满意，家长满意，广大师生满意，不留隐患。

4、坚持24小时值班和巡查制度，确保校园安全不失控

学校每天由校领导、中层干部、各年级老师轮流担任值班。保卫部门坚持24小时在位，并有专人对校园进行巡查，随时处理各种突发事件，确保了我校安全工作不失控。