

最新技能节活动心得(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

技能节活动心得篇一

为建立一支高素质员工队伍，调动一线员工的工作和学习积极性，提高员工综合素质，提升一支行窗口形象，根据文件精神，一支行高度重视，积极参与，广泛发动，认真组织，掀起了新一轮人民币收付业务及反假货币技能学习、培训、竞赛热潮。在此次竞赛中，获全行理论和点钞第一名。现将活动开展情况总结如下：

一、高度重视，通过选拔赛突出尖子选手

一支行高度重视此次点钞技能竞赛活动，要求各支行科室认真学习文件精神，熟悉竞赛规则，通过晨会、周会等例会将活动内容和要求层层传达给每位员工。支行在第一时间组织集中选拔赛，模拟正规比赛，要求严格，扎把紧实、盖章迅速，让选手提前进入到比赛的紧张气氛当中。通过选拔，一批新手、新星脱颖而出，值得可喜的是，本次选拔的三名员工中有两人是新员工。在给予物资奖励的同时，鼓励她们在半个月的时间内扎扎实实、勤学苦练、天天进步，从而稳定发挥。

二、勤奋练习，坚持每晚强化训练

行长专门召开集训动员会，落实管理责任，同时动员选手竭尽全力拿出看家本领，一鼓作气、再接再厉、奋发向上，充分鼓舞了人心，选手们思想上得到了莫大的鼓励，拼劲十足。并组织一些星级考核中相对点钞较弱的员工一起训练，通过”

师带徒”、“传帮带”、以优带新，以强带弱，带动整个支行的技能水平的提高，为下半年星级技能考核做好准备。选手们每晚的埋头苦练，一亲自带队言传身教，力求通过量的积累达到质的提升。

理论学习上高标准严要求，加强对反假货币理论知识的学习理解，不仅要求熟悉行内各项规章制度，更要对相关金融政策法规有所了解。通过自学、互学、结伴学，忙里偷闲学，形成互帮互促、你追我赶的良好学习氛围。

三、奖罚分明，将技能列入重点考核指标

将技能考试成绩和平时练习成绩列为临柜员工年末考评的依据，严格执行奖罚制度，对达到星级目标(三星以上)或参加技能竞赛获得名次的给予奖励，对成绩下降较多未达目标的给予处罚和通报，切实提高员工技能练习的积极性和主动性，全面提升业务水平和服务能力。

技能节活动心得篇二

8月5日，仙居乡36名专职网格员聚集在乡政府大会议室，开展业务大比武活动。比武现场气氛热烈，竞争激烈。

“前几天，罗山的疫情严重，听说网格内有个从罗山返乡的，我立刻放下筷子去他家里，让他隔离，还好他没有回来，虚惊一场，虽然说我白跑了一趟，但这无形中排除了一个很大的隐患。”独山村专职网格员肖祥结激动地说道。

为了发挥网格在基层社会治理中的重要作用，锻造一支作风过硬，业务精湛，敢于负责的网格员队伍，仙居乡制定了

《仙居乡网格员奖励考核实施方案》。本次36名网格员正是落实方案要求，从基础信息采集、社情民意收集、矛盾纠纷排查化解、安全隐患排查、服务特殊人群、民生服务代办、宣传政策法规、问题事件上报和完成党委政府中心工作等9个

方面开展比武。

仙居乡党委书记彭鑫指出：要将大比武常态化，每月8号为全乡网格员固定培训日，28号全乡网格员进行公开比武，对表现突出、履职尽责的优秀网格员进行集中表彰、奖励，以“大比武”促进能力“大提升”。

会后评选出首批21名优秀网格员，每人获得奖励300元。

技能节活动心得篇三

为有效发挥网格员作为“群众贴心人”的作用，进一步推动我市网格化服务管理工作质效提升，不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感，邛崃市委政法委于12月1日组织开展了20xx年度网格员技能“大比武”活动。

活动通过现场答题、线下评分方式进行，重点包括网格化服务管理工作中涉及的平台操作、系统处理、法律知识、政策要求、矛盾调解、为民服务等。在风采展示的环节中，网格员通过现场演讲分享网格化工作中的所知所感，讲述了一个个感人至深的真实故事。《你打了吗》《说一说咱孔明街道网格员》等取自真实题材并由网格员们自编自演的文艺节目更是贴近群众生活、结合时下热点、饱含工作热情，引发了全场共鸣。

经过角逐，邛崃市20xx年度“十佳明星网格”“十佳明星网格员”获奖名单出炉，南宝山镇以优异的表现荣摘“桂冠”，其他镇街也表现优秀。“格格们”赛出了实力，赛出了水平，赛出了风采，以比促学、以学促干的氛围更加浓厚。

技能节活动心得篇四

社区网格员是了解民情，转达民情，解决民情的第一环节，为了培养出一支政治过硬、业务精通、操作娴熟的网格员队

伍，检验网格员业务水平，9月3日，我区举办的网格员“技能大比武”决赛正式开赛。

此次网格员“技能大比武”决赛采用工作与实践相结合的方式，分考了网格员们对业务知识和技能操作的熟悉程度，以及考验网格员处置社区事务的能力这三个板块。比赛内容涵盖了网格员职责清单、平台系统操作、基础信息采集、重点工作开展等。

技能节活动心得篇五

为了进一步体现“以服务为宗旨、以就业为导”的办学理念，大力推进本校石油化工和检验技能的人才培养，选拔行业优秀技能人才，提高石油和化工企业市场竞争力，规范实验教学，认真落实教学质量工程，检验教学效果，培养大学生的动手实践能力，提升我校学生的综合素质，并为今年全国石油和化工行业职业技能竞赛，选拔、培养优秀学生，我院在全校范围内组织举办了银川科技职业学院首届化学检验工技能大赛。大赛主要面向20xx级的石油化工系的在校学生。在院领导和系领导的支持下，在全系专业老师的共同努力下，在辅导员老师积极组织协调下，在学生的积极参与和配合下，这次大赛圆满结束。现在将对此次大赛的各项内容进行总结，具体情况如下：

我系开始策划、准备本次大赛。在这一阶段中，明确了本次大赛的比赛内容、主要负责单位和相关事宜，并召开了全系教职工会议，具体说明本次大赛的情况。随后，教研室和09级的辅导员老师都纷纷进入到宣传、准备阶段，并完成了化学检验工技能大赛策划、宣传工作以及组织报名工作，石化系公布了比赛的时间、内容、要求等相关事宜。20xx级的各专业班级都积极参与，踊跃报名，为比赛的顺利进行奠定了坚实的基础。

石化系20xx级学生共有270名学生报名参加了此次化学检验工

技能大赛。在普选阶段，针对基础理论知识进行笔试，并按照成绩由高到低选拔出成绩排名前40的基础理论知识扎实、记忆能力较好、自学能力强的学生进行复赛。

由于此次面向对象是20xx级学生，这些学生才处在大一阶段，专业知识还比较欠缺。因此我们组织老师对普选出来的40名学生分别进行了理论知识和实操能力的培训。由石化系分析教研室和基础教研室的6位教师对学生的理论知识题库进行了筛选和理论知识的培训。由实验实训中心分析实验室的老师对学生的试验技能操作进行了培训。10月24日进行了理论部分的比赛，全天分为4个场次，采取一个裁判员老师对一个参赛学生的方式，进行了实验操作的比赛。全体裁判员教师任劳任怨，加班加点，认真对待每一位参赛的学生。此次大赛的理论部分占总成绩的30%，实验操作占70%，进一步体现了职业教育中实验动手能力的重要性。比赛结束后，裁判员分别对理论和实操比赛的试卷进行了评阅和复核，并最终评选出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名，优秀奖10人。

这次大赛时我校首次举办化工类的技能大赛，它的意义是重大的，这次竞赛很成功，达到了预期的目的。