

# 最新民营医院营销具体方案(优秀7篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 民营医院营销具体方案篇一

合同编号：

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

- 1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 3、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、

严肃，高度敬业。

5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资\_\_\_\_\_元，发给在职职工绩效奖金的\_\_\_\_\_%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

13、本合同一式\_\_\_\_\_份，有效期\_\_\_\_\_年。签字之日起执行。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

民营医院聘用合同

医院单位聘用合同

民营医院劳动合同范本

医院聘用合同书

医院聘用合同书

医院聘用合同精选范文

医院聘用合同范本

医院签订聘用合同书

医院聘用合同书样本

## 民营医院营销具体方案篇二

一. 聘用期限：\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，聘用年。聘期满前\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二. 工资待遇与奖惩正式聘用期月工资为：\_\_\_\_\_元，月假四天。原则上不可连休。

三. 甲方的权利和义务：\_\_\_\_\_

1. 积极为乙方提供开展工作所需的办公场所，设施及必要用品，有具体聘用部门负责安排。

2. 及时按标准向乙方兑现工资及奖惩资金。按照口腔诊所工作要求，甲方有权要求乙方提供资格证及其他证件，乙方提供并查备，同时协助指导乙方办理具体手续。

#### 四、乙方的权力与义务：\_\_\_\_\_

1、签署合同后，乙方办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排。在诊所工作期间，对诊所的技术工作具有指导的义务。

3、乙方因事需要请假，甲方应予以批准，并不扣除乙方工资。因乙方不在诊所的情况下，甲方聘请的人员在工作中出现的医疗差错、纠纷甚至事故，乙方不承担任何医疗和民事的法律责任。

五、违约责任：\_\_\_\_\_此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

#### 六、合同生效与终止：\_\_\_\_\_

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

#### 七、合同签署与争议：\_\_\_\_\_

1、具体程序为：\_\_\_\_\_

(1)甲方提出聘用申请，

(2)乙方同意

(3)乙方将医师资格证书、医务人员聘用合同及身份证复印件交于甲方。

(5) 甲方和乙方签署生效。

2、未尽事宜双方协商解决。

八、本合同一式2份，甲、乙方各一份。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

### 民营医院营销具体方案篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）身份证号：

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日共\_\_\_\_\_月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

## 二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 \_\_\_\_\_ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

## 三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

### (一)工资：

3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

### (二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4, 2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按

甲乙双方约定节假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可以根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经

济责任。

## 五、聘用协议的终止、解除

### (一)聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

### (二)聘用协议的解除

- 1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：
  - 1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
  - 2)连续旷工超过2个工作日或者3个月内累计旷工超过5个工作日的；
  - 3)未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；
  - 4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
  - 5)严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；

- 6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;
- 7) 伪造个人简历、隐瞒个人劣迹及违法行为的;
- 8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、 经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家和医院的有关规定进行赔偿。

## 七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 民营医院营销具体方案篇四

甲方名称：

乙方姓名：

负责人：

身份证号码：

地址：

家庭住址：

联系方式：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

### 第一条录用条件

乙方应聘甲方时提供的工作简历和填写的《应聘人员登记表》，以及向甲方出具的各类手续、证明和证书，均必须真实有效，并注册于甲方单位，甲方据此作为录用乙方的先决条件，如乙方有任何欺诈或被证明提供信息和资料不真实，甲方可随时解除合同，且乙方需赔偿甲方招聘和工作延误等经济损失。

### 第二条合同期限

合同期限自年月日起至年月日止，共个月。

### 第三条工作内容

乙方工作岗位为，岗位工作职责详见工作职责说明书。（甲方视乙方工作情况，可自行调整工作岗位。）

## 第四条工作时间和休息休假

4.1甲方实行国家规定的以下第\_\_\_\_\_种工时制度。

1、标准工时制，即乙方每天工作8小时，每周工作40小时。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

4.2甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

4.3甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。

4.4乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

## 第五条劳动报酬

5.1甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

5.2甲方每月\_\_\_\_\_日为发薪日。

5.3甲方有权根据其经营状况、乙方工作内容、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

5.4甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

## 第六条福利待遇

6.1乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照医院有关规定执行。

6.2乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和医院有关规定执行。

## 第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

7.1甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

7.2甲方建立健全医疗流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

7.3甲方根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

7.4乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，并严格遵守甲方医疗流程、安全操作规程、工作规范、安全管理制度。

## 第八条劳动纪律和规章制度

8.1甲方根据国家现行的有关法律、法规、规章和政策依法制定各项规章制度。

8.2甲方依法制定的各项规章制度作为本合同组成部分与本合同具有同等效力，甲乙双方签订本合同，视为乙方理解和接受甲方各项规章制度。

8.3乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，完成劳动任务，提高职业技能。

8.4乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据法规和规章制度规定，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 第九条劳动合同的变更、解除、终止和续订

9.1甲、乙双方经协商一致，可以书面形式变更本合同的内容或者解除本合同。

9.2乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

9.3甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

9.4乙方有下列情形之一的，甲方可以当即解除本合同：

(一)被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(六)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响的；

(八)被依法追究刑事责任的；

9.5有下列情形之一，甲方提前三十日向乙方说明情况，听取乙方的意见后，裁减人

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

9.6有下列情形之一的，本合同即行终止,双方办理终止劳动合同手续：

(一)本合同期满的；

(二)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三)甲方被依法宣告破产的；

(四)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

9.7甲方应当在解除或者终止劳动合同时为乙方办理劳动关系终止手续，乙方应在离职前办理工作交接手续。甲方依法需向乙方支付经济补偿的，按本合同约定工资支付时间或者在工作交接办结时支付乙方。

第十条违反合同的责任

10.1甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

10.2乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

## 第十一条劳动争议的处理

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

## 第十二条附则

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 民营医院营销具体方案篇五

在短时间内，经过医院领导的大力支持，我们快速重新组建了财务团队，并保证了财务工作的前后承接和顺利过渡；通过几个月的调整和磨合，新团队适应了新的工作环境，在做好财务部基础工作的同时，对财务工作进行了适当优化。在医院领导的正确领导和各部门的支持下，经过我们财务部全体人员的共同努力，基本完成了领导交给的各项任务。现就四个月来的工作从五个方面进行回顾以及展望20\_\_年工作规划。

### 一、财务管理结构的完善及优化

1、根据医院目前业务的规模，将实物会计岗位工作内容分解，分别由出纳兼固定资产会计和会计兼仓库会计，既满足了管理的需求，又减少一个工作岗位，给公司节约了人力资源成本。

2、明确了人员职责分工、细化了各岗位的岗位职责。

例如：会计编制工资表，财务经理审核，打印后交由院长审批。审批后的工资表传递给出纳，出纳提交银行发放。工资条由会计打印并发放给各位员工。在具体工作的安排上，严格按照内部控制制度的要求来分工。

3、打造一个尽职尽责、敬业爱岗，坚持原则的学习型团队。

通过持续性的与各位员工沟通，阐述了与时俱进、持续学习，以及院荣我荣、坚持会计人员职业道德等理念。每月安排会计人员前往税局参加培训，鼓励财务人员积极参加职称考试。收集以前的各种制度，及时传递到各岗位学习。

4、同时积极学习同行业的先进经验。

(1)、要开展多种多样的培训，大力培养年轻员工。在业务完成的情况下，计划采用每周集中学习2小时方案。轮流由各位财务人员讲解国家的财政税收政策。确保员工的素质提高与医院的发展同步。

## 二、外联方面的工作

1、降低公司税收费用。

2、及时与市医保、省医保核对财务数据，实现患者个人明细对账，改变目前只有总数没有明细的局面。

## 三、会计核算方面

1、清理了以前年度的凭证和资料，补建了档案目录。收集整理原财务室杂乱无章的资料，重新分类收纳存放。

2、将财务软件，从原电脑上合并到目前工作电脑上，节约了资源。

3、组织做好会计核算，按时完成公司日常各项财务核算工作。及时处理会计凭证，改正了历史上每月底汇总集中记账的现象，给领导提供及时的财务数据。

4、每月按时纳税，不拖延申报。

5、工作中坚持会计监督。在办理各项费用报销时，严格按有关财经法规及医院有关规定和审批权限办理。

6、每月末及时盘点药房和后勤仓库。对于发现的问题，配合其他部门进行查找原因。

7、积极配团的财务工作。按时报送集团要求的财务报表；按集团要求准备erp系统上线的数据。

8、对医院现有资产进行了分析，对历史遗留的科目进行了查账。

(1)、按集团要求，编制财务预算。

(2)、定制每月报表报送制度，包括报送内容、接收人、报送要求等。

(3)、20\_\_年末在12月28日至31日组织全院进行盘点。要将不相符的事项及时处理入账。

(4)、每月末要提前编制下月资金计划。

(5)、与业务对方联系，开展往来对账工作。

(6)、建立医院保本模型，详细测算盈利平衡点。

#### 四、财务管理方面

1、分析了医院现有租金的情况。采用实地查看取得数据的方式，将合租方的租金与医院负担的租金进行了比较。

2、撰写了病历复印收费制度。

3、梳理了仓库出入库流程，更改了仓库管理员与仓库会计的出入库的权限，明确了责任。

4、草拟了市场部出差计划及报告单格式。

5、通过对客户档案分析。知道医院最大的客户群年龄段以及主要地区分布地。为医院制定战略和开展市场业务提供了参考。

6、修改了门诊和住院收费减免和退费单据。

(1)、车辆管理细化到里程。将油耗、维修、行车记录与里程挂钩。

(2)、实现费用部门化。通过设置“综合分摊”科目，将为其其他部门提供服务的费用，按受益对象划分到具体受益部门，改变现有一窝蜂计入“院办”的局面。

(3)、通过与集团财务和工程师联系，将手术室领用的器械和耗材实现追踪管理。

(4)、药品零售定价，要在实现符合国家政策、医院效益、市场行情的情况下，争取医院利润最大化。

(5)、将医院综合诊疗收费项目，通过明细成本项目的分析，达到实现诊疗效果最佳的情况下将成本控制到最低。例如，一台手术，标准情况下耗用材料的明细，与实际收取的费用要进行比较。

(6)、编制医院内部控制制度。

(7)、编制医院涉及财务流程的操作手册，遵循实用、易懂的原则方便各位同事办理财务业务时清晰明了。

## 五、协同其他部门的工作

财务人员作为医院的一员，负有向身边亲戚朋友推荐医院的义务。每位财务人员都要为医院开拓业务尽自己的微薄之力。配合市场部开展社区诊疗推广。

## 民营医院财务季度工作计划

## 民营医院营销具体方案篇六

代表： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

邮箱： \_\_\_\_\_

乙方(雇员)： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 一、合同有效期

合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

## 二、工作内容

甲方聘用乙方在医院\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

## 三、甲方责任

- 1、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。
- 2、按时支付乙方劳动报酬和福利奖金。
- 3、为乙方提供诊室，诊疗器具等辅助材料。

## 四、乙方责任

- 1、根据甲方医院的规章和诊疗规范进行诊疗活动。
- 2、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。
- 3、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

议。

4、不得私自收取病人礼物或红包等物品。

## 五、劳务报酬

1、聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_元/月;另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为\_\_\_\_\_元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

2、每月工资于\_\_\_\_\_日汇入乙方账号，乙方账号为：\_\_\_\_\_。

## 六、社会保险

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

## 七、合同续订、变更、解除及其他

1、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

(3)违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

4、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关账务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

5、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知甲方。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

7、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

## 八、违约责任

1、若一方发生违约行为，守约方可自行决定终止本协议，并有权追究违约方的法律责任和经济赔偿等。

2、如任何一方不履行本协议，违约一方应当向对方支付\_\_\_\_\_元的惩罚性违约金，并应赔偿对方的经济损失。

## 九、争议解决

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向\_\_\_\_\_方所在地有管辖权的法院诉讼。

## 十、附则

1、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

2、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，经双方签字后生效。

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

代表(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 民营医院营销具体方案篇七

2020年医院紧紧围绕集团公司的目标要求，抓机遇、求发展，继续深入开展“医疗质量万里行”、创建“三好一满意”及“平安医院”活动，牢固树立以病人为中心的服务理念，构建和谐医患关系，力筹资金引进了ct□cr□妇科pk刀、胃镜、肠镜、蒸气消毒锅等;重新改造装修了放射科、胃肠镜室、检验科、产房、供应室、主楼手术室、急诊科、主三楼和四楼，并开通了生育保险及“四免一救助”项目，同时还被授予“全国爱心护理示范基地”、“\_\_市无烟医院”、消防“四个能力”建设达标单位等殊荣。

2020年通过强化措施、狠抓落实，促进了医院的各项工作，我们的病人满意率提高了，病人投诉率下降，住院病人与手术病人较去年均有所增长，妇产科、外科、五官科收入比往年有所提升，医院总收入比去年增长10%，基本实现了年初制定的各项目标任务。但是，我们也清醒地看到自己的不足之处，如在内部管理等方面还跟不上形势发展的需求;医疗质量

和服务水平有待进一步提高。具体表现在以下几个方面：

### 一、公司管理方面

- 2、公司经营管理人员处理工作事务时的时效性差，执行力不足；
- 3、我们个别公司人员组织观念不强，没有严格遵守医院劳动纪律；
- 4、在药品和物品的购进质量与价格上，把关不严；
- 5、财务科对收、支、耗材等成本控制上缺乏创新，没有找出更严谨更合理的控制方法；

### 二、行政管理方面

- 1、行政管理人员组织观念有待进一步提高，没有真正形成以院为家，以大局为重的合力；
- 3、个别人员在工作纪律等方面不能严格要求自己，缺乏按规章制度办事的自觉性；
- 5、经营管理人员创新意识不足，管理工作缺乏新的突破，终端客户单一，市场存在潜在的危机。

### 三、医疗护理管理方面

- 3、有些科室尤其是窗口科室，个别同志还没有把热情周到的服

务当作医院生存和发展的生命线认真加以对待，人性化服务还仅仅是一句口号。

- 4、医疗质量还有薄弱环节，病例书写，处方用药，医技报告

质量等在每次组织的例行检查中仍有许多问题存在，有待改进。

#### 四、临床、护理、经营管理方面

2、面对市场的激烈竞争，不少人仍然在等、靠、要的思想，仍有一部分同志“做一天和尚撞一天钟”，经营意识缺乏，复诊率下降，服务质量不高，与形势发展格格不入。

3、接诊方式过于滞后，没有花心思研究揣摩就诊患者的心理与需求，接诊率有待提高；

5、医患沟通需进一步提高，部门与部门之间沟通协调配合欠佳，以致于出现工作脱接、效率低、质量差的现象。

6、对医保的政策没有吃透，门诊个人，小病转诊、住院合理利用上没有活学活用；

#### 五、市场部

#### 六、后勤保障方面

4、洗衣房：服务质量需要提高，衣物存放、清洗质量不符合标

准，熨斗运用没有严格按照规定操作，存在安全隐患；