

2023年工伤申请劳动仲裁需要请律师吗

工伤的劳动仲裁申请书(优秀6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

工伤申请劳动仲裁需要请律师吗篇一

被申请人：重庆xx科技有限公司

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人赔偿申请人违法解除劳动合同赔偿金12950元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补发7月份工资差额部分1750元人民币。

三、请求依法裁决被申请人为申请人补发8月份应得工资。

四、请求依法裁决被申请人为申请人补发20__年5月1日至20__年12月30日法定年假补偿金。

五、由被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20__年5月1日进入被申请人重庆xx科技有限公司工作，试用期3个月，20__年8月1日成为公司的正式员工，隶属于销售部。申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，认真履行职责，经部门领导上报并通过ceo同意之后于20__年7月1日工资由4150调整为5150（工资由底薪、绩效提成、交通补贴、餐饮补贴四部分组成），并于当日重新签署了新的合同。20__年8月15日公司仍按照原工资标准向申请人发放工资，但公司人事部经理承诺会将差额稍后补发给我（有qq聊天记录为证）。20__年8月19日，人事部经理跳过我部门上司重庆区域销售总监和xx科技有限公司全国销售总监直接约谈并通知我，公司决定辞退我，无任何明确理由，并且不承认7月1日调整薪资待遇后签署的新合同。我要求被申请人公司按照《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》对我进行经济补偿，与公司协商后公司同意进行赔付，但对于赔付金额有争议，我要求严格按照法律标准进行赔偿，但公司坚决不同意，最终公司提出无理要求强迫我同意按7月1日以前的工资标准继续在被申请人公司履职，即无理由作废7月1日调整薪资水平后签署的新合同，后联系公司上层领导拒绝与我沟通，性质恶劣。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

x市劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动争议委员会递交下列材料：1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；2、劳动关系相关证明，其它证明材料。3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。4、有委托代理人的，提交授权委托书。

证据及证据目录：

证据一：

证据名称：被申诉人的录用通知

证明内容：申诉人在被申诉人处的工资待遇。

证据二：

书证名称：医疗保险手册

证明内容：申诉人与被诉人存在合法劳动关系

工伤申请劳动仲裁需要请律师吗篇二

劳动_____拖欠工资申请范文

关于_____责任公司 拖欠我工资申请_____的. 请示

_____劳动_____委：

申诉人：_____，男，住_____；

被上诉人：_____公司，法定代表
人：_____，_____有限责任公司董事长。

二、经济补偿金_____元；

三、养老_____金是：_____元(20_____年度
是_____月至1_____月是_____.5元、_____
年_____月至_____月是_____.5元)。

以上共计：_____元。

申请人：_____

二0_____年_____月_____日

工伤申请劳动仲裁需要请律师吗篇三

《中华人民共和国劳动争议调解_____法》第二十八条申请人
申请_____应当提交书面_____申请，并按照被申请人人数提
交副本。

《劳动人事争议_____办案规则》第二十九条要求除《中华人
民共和国劳动争议调解_____法》规定的事项外，_____申请
书还应当注明劳动者的通讯地址和联系电话，用人单位的通
讯地址和联系电话。

《劳动人事争议_____办案规则》第三十五条规定，被申请人
可以在答辩期内提出反申请，_____委员会应当自收到被申请
人反申请之日起五日内决定是否受理并通知被申请人。

二、文书使用范围及解决的问题

《_____申请书》为劳动人事争议_____申请人申请_____时应
当提交的书面材料之一，用于明确申请人的_____请求，阐述

事实和理由等。被申请人在答辩期间提出反申请的，也可沿用本文书格式。

三、文书制作要求及注意事项

（一）当事人基本情况

1. 申请人的基本情况填写清楚。申请人是自然人的，姓名应与身份证相符，不符则需提供曾用名或其他证明；联系地址，应是明确具体的通信方式；联系电话应当清楚。申请人应当是直接关系人。在工亡或非因工死亡等案件中，劳动者本人已死亡，具备主张权利主体资格的遗嘱继承人或第一顺序法定继承人、利害关系人不全的，应当通知其他共同申请人参加_____。必要时需经过公证的亲属关系证明。申请人是用人单位的，应参照样本中被申请人的格式填写基本情况。

2. 被申请人的基本情况。被申请人是用人单位的，名称应与企业或事业单位法人登记一致，联系地址、电话应当清楚无误。被申请人应当是具备《中华人民共和国_____》、《中华人民共和国劳动争议调解_____法》等规定的主体资格。被申请人是自然人的，应参照样本中申请人的格式填写基本情况。

3. 如有第三人，应列明第三人的基本情况。第三人可以是用人单位或自然人。具体信息可参照前述自然人或用人单位的列明事项制作。

（二）_____请求应当明确。

_____请求事项应准确清晰，如涉及金额须明确具体数额及计算方式。

（三）事实和理由应当简明扼要

可以指导申请人区分不同案件类型填写几大必备要素：如解

除终止劳动关系争议填写入职时间、合同、岗位、工资标准、解除及离职时间、解除终止原因等；工伤待遇争议填写工伤事故发生时间、工伤的认定时间、劳动能力鉴定时间、伤残等级、医疗期、本人工资、社会工伤_____缴纳情况、已支付的工伤待遇等；劳动报酬争议填写工资标准、工资构成、工资支付方式、工作时间等。

（四）书写要求

可以自行书写或填写_____委模板。模版申请书须用钢笔或签字笔填写，填写的申请书须字迹清楚、文字简练规范，申请内容填写不下时，可在申请书中间加页，填写完毕后，在每页右下方注明页码。交此申请书时，须同时提交本人身份证复印件一张（A4型纸）。

（五）附件标明副本数量

申请人应按被申请人、第三人人数提交《_____申请书》副本。附件中的证据清单及证据材料中注明证据和证据来源。

工伤申请劳动仲裁需要请律师吗篇四

工人不是何时会遇到受伤事件，下面是关于工伤的劳动_____申请书范文。

工伤的劳动_____申请书范文【1】

身份证号：

住住址：

通讯方式：

代理人；_____，_____律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川xx公司(劳务派遣单位)

法定代表人：_____ 职务：总经理

住所地：

通讯方式：

被上诉人：四川xx公司(用工单位)

法定代表人：_____ 职务：总经理

住所地：

电话：

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被上诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被上诉人补交申诉人于20_____年2月26日开始参保至今的社会_____费(包括基本养老_____、基本医疗_____、工伤_____、失业_____)。

4、请求裁决被上诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资

赔偿共计2_____元的赔偿。

劳动_____申请书范文。

5、请求裁决被上诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20_____年2月_____应聘到四川_____建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为_____元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。

20_____年3月_____被四川劳务派遣到四川_____建设工程有限公司的项目工地上工作，20_____年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送_____第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”□_____://.html后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20_____年6月8日被_____市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20_____]2457号)评定为工伤伤残9级。

20_____年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人_____后续医疗费用还需人民币7000元”。

根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据第十七条、第三十五条和四川省人民政府关于贯彻的实施意见的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据第八十二条的规定和第七条的规定，用人单位不与劳

劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得2_____元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

劳动_____申请书范文。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请_____委员会依法支持申诉人的主张。

此致

_____市劳动_____委员会

申诉人：

20_____年7月26日

附：1、副本2份；2、一份；

工伤的劳动_____申请书范文【2】

申诉人：_____，身份证号：_____，住址：_____省
(市)_____市(区)_____路(街)_____号。

被上诉人：_____ (用人单位全称)，法定代表人：_____，
地址：_____省(市)_____市(区)_____路(街)_____号。

请求事项：

一、责令被申请人支付申诉人_____费用(一次性伤残补助金、生活护理费、治疗期间的停工留薪工资、伙食补助费、交通费、食宿费等)共计_____元(已给足的`项目可以不写)。

二、承担_____责任并赔偿损失_____元。

……………(其他申诉要求)

n□由被申请人承担本案_____费用。

事实和理由:

申诉人与被申请人建立劳动关系_____年, _____年_____月_____日发生工伤, 因与被诉人就工伤待遇发生争议, 协商多次无果(叙述过程中应引用相关证据, 如见证据一、证据二等), 被诉人的作法严重损害了申诉人的合法权益, 为维护申诉人的合法权益, 根据中华人民共和国相关法律法规(如劳动法、____、劳动争议调解____法等)特申请提出劳动争议_____申请, 请_____委员会依法支持申诉人之诉请。

此致

_____省(市)_____市(区)劳动争议_____委员会

申诉人:_____ (签名右手姆指印)

_____年_____月_____日

附:1. 副本_____份

2. 物证_____份

3. 书证?_____?份(包括工伤认定、伤残鉴定等)

申请人: 张某, 男, 生于19_____年10月6日, 系襄樊市_____公司职工, 住襄樊市襄城区_____路_____号, 电话:

被申请人: 襄樊市_____公司(要求写全称, 不可错一字)。

住所地: 襄樊市襄城区_____路_____号。

法定代表人: _____, 系被申请人董事长(厂长, 经理等)。

编码: _____

_____请求:

1、请求裁决撤销被申请人对申请人作出的解除劳动合同决定;

2、请求裁决被申请人支付申请人_____年_____月至_____年_____月的工资_____元。

3、劳动争议_____申请书

事实和理由:

我从20_____年3月到商场上班, 公司没给我们任何福利。

直到07年12月才重新和我们签订劳动合同从_____年开始办理社会_____。

可直到现在都没有办理, 我只好交了辞呈, 理由是未依法办理社保, 可是人事部不接受辞呈说我的理由不对。

我只好告诉他们我8月1号就不去上班。

事实上他们也作好了工作安排。

我不知我现在怎样做了

此致！

襄樊市劳动争议_____委员会

劳动_____申请书范文【3】

申诉人：杨_____，女，汉族，62岁，系_____退休
职工，住_____。

被诉人：_____公司。

联系电话：_____。

法定代表人：_____，系该公司董事长。

住所地：_____。

被诉人：_____有限责任公司。

联系电话：_____。

法定代表人：_____，系该公司总裁。

住所地：_____。

_____请求：

一、由二被诉人补发申诉人从19_____年8月1日至庭审之
日的岗位工资_____0元并由第一被诉人_____公司从

庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被上诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

申诉人原系第一被上诉人下属单位_____厂的职工，因当时的政策需要借调到_____厂，在该厂一直在管理岗位，后期申诉人的岗位一直是该厂的第三产业乡镇企业负责人。

在19_____年8月申诉人到第一被诉人的下属单位办理内退手续，该单位却把申诉人按照待岗职工处理，按照下岗职工的岗位工资38元/月计发，不认可其应有的岗位工资。

20_____年12月办理正式退休手续时，也没有认可其正式岗位的岗位工资待遇。

申诉人在借调之前的工作岗位为批料员，在借调之后的工作岗位是乡镇企业的负责人。

_____厂现在是第二被诉人的下属单位。

为了维护申诉人的合法权益，特向你委申请_____，请依法公正裁决。

此致

_____市

申诉人：_____

_____年_____月_____日

申请人：张x(签名)

_____年_____月_____日

更多【工伤的劳动_____申请书范文】阅读

劳动_____会先调解吗

劳动_____被公司报复

劳动_____该不该私了

劳动_____程序需要多久

劳动_____调解书

劳动争议申请书

劳动人事争议_____组织规则

工伤申请劳动仲裁需要请律师吗篇五

被申请人:xx药业集团公司。

法定代表人□:xxx□

性别: 男。

年龄: 26。

职务: 总经理。

地址: 北京市tt区tt路。

电话□xxxxxxx□

邮编：100001

案由：工伤待遇争议

申请人□xxx□

性别：男。

年龄：26。

工作单位□x药业集团公司。

用工性质：聘任制。

住址：北京市xx区xx路。

电话□xxxx□

邮编：100000被申请人：xx药业集团公司。

法定代表人□：xxx□

性别：男。

年龄：26。

职务：总经理。

地址：北京市tt区tt路。

电话□xxxxxx□

邮编：100001

劳动仲裁请求事项：

- 1、请求裁决先予执行被申请人支付申请人医疗费4962.1元；
- 3、请求裁决被申请人支付申请人一次性伤残补助金6031元；
- 4、请求裁决被申请人支付申请人护理费1400元；
- 5、请求裁决被申请人支付申请人交通费2272元；
- 6、请求裁决被申请人承担申请人申请仲裁的一切费用包括误工费、交通费；
- 7、请求裁决被申请人承担全部仲裁费用。

事实与理由：申诉人于20xx年1月10日参加被申请人组织的篮球赛致膝关节严重受伤。

20xx年8月1日至14日在北医三院住院治疗□20xx年11月22日由tt区劳动和社会保障局认定为工伤□20xx年12月29日经tt区劳动鉴定委员会鉴定为伤残六级。

由于被申请人未能及时为申请人申报工伤，致使申请人在工伤认定前被迫自费承担了医疗费4962.1元(见医疗保险手册及有关的医药****)。

《工伤保险条例》第十七条明确规定，“用人单位未在本条第一款规定的时限内提交工伤认定申请，在此期间发生符合本条例规定的工伤待遇等有关费用由该用人单位负担。”。

申请人工伤治疗期间，被申请人于20xx年3月扣发了申请人工资564.42元(税后)□20xx年8至11月份扣发了申请人工资5335.41元，合计5899.83元(见本人的工资存折本)。

在劳动保障部门作出工伤认定结论后，被申请人迟迟不予补发，拖欠申请人工资至今。

根据《xx市工资支付规定》的有关规定，被申请人应当向申诉人支付所欠工资25%的补偿金。

根据《工伤保险条例》第三十四条的规定，“职工因工致残被鉴定为五级、六级伤残的，享受以下待遇：从工伤保险基金按伤残等级支付一次性伤残补助金，标准为：五级伤残为16个月的本人工资，六级伤残为14个月的本人工资”。

仲裁申请书应包括哪些内容？【3】

仲裁申请书应当载明下列事项：

(二) 仲裁请求和所根据的事实、理由；

(三) 证据和证据来源、证人姓名和住所。

书写仲裁申请确有困难的，可以口头申请，由劳动争议仲裁委员会记入笔录，并告知对方当事人。

仲裁申请书的写法

仲裁申请书是争议的一方当事人(申请人)根据仲裁协议将已发生的争议正式提交仲裁委员会申请裁决以保护其合法权益的法律文书。

可以说仲裁申请书是诉状的一种，诉状具有一定的格式，一般分为首部、正文和尾部三部分。

一、首部。

应当依次写明下列事项：

(一)文书名称，即“仲裁申请书”。

(二)申请人的身份。

包括申请人的姓名、性别、年龄、职业、工作单位和住所。

申请人是法人或者其他组织的，应写明单位名称、住所和法定代表人或主要负责人的姓名和职务。

如有委托代理人的，应写明委托代理人的身份事项。

(三)被申请人的身份，基本与申请人的事项相同。

如果仲裁申请人或被申请人是两个以上的，应分别按照上述的要求写清楚。

二、正文。

是仲裁申请书的主体部分，包括仲裁的请求和事实理由。

(一)仲裁请求。

主要是请求仲裁委解决纠纷的具体事项，即申请人通过申请仲裁所要达到的目的。

如买卖合同纠纷，因拖欠货款引起的纠纷，可以提出要求对方何时给付货款，并承担违约金的责任；如因违约造成损失的，还可以提出赔偿损失的'数额和仲裁费用的承担等内容。

仲裁的请求应明确、具体、合法合理，同时应注意不要遗漏。

第1页

另外，申请人如要申请财产或证据保全的，则要另写申请书。

(二) 仲裁请求所依据的事实和理由。

这里所说的事实是当事人双方争议的事实或是被申请人违约或侵权的事实和证据。

事实的具体内容主要有：

1. 当事人之间的法律关系；
2. 争议的发展过程；
3. 争议的焦点和主要内容；
4. 对方(即被申请人)应承担的责任。

所依据的事实要如实陈述，具体清楚，实事求是，有理有据。

所陈述的事实需要有证据支持。

申请人负有举证的责任，可在叙述事实中，用括号加以注明；也可在叙述事实之后，再写明证据。

申请人举证时要注意：

1. 列举证据名称、内容及证明的对象；
2. 说明证据的来源和可靠程度；
3. 写明证人的姓名和住所；
4. 提交证据的原件及复印件。

在事实陈述清楚之后，应概括地分析纠纷的性质、危害、结果和责任，同时要提出仲裁请求所依据的法律条款，以论证请求的合理性和合法性。

三、尾部。

依次写明：致送仲裁委的名称、仲裁申请人签章、仲裁申请时间和附件名称。

工伤申请劳动仲裁需要请律师吗篇六

申请人：_____，男，_____年_____
月_____日出生住址：_____市_____
号，身份证号码：_____。

代理人：_____律师事务所_____律师

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工资30234元(自20__年9月至20__年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金3200元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20__年9月至20__年3月的社会保险。

事实与理由：

20__年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至

今未给申请人办理任何社会保险，20__年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《 _____ 》《 _____ 》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持！

此致

_____ 劳动仲裁委员会

申请人： _____