

公务员工作作风和廉洁自律 公务员工作总结(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

公务员工作作风和廉洁自律篇一

根据x考字[]号《关于认真做好公务员年度考核工作的通知》的精神，x党委高度重视此项工作，于20xx年x月x日对全乡机关事业单位工作人员进行了考核，现将考核情况汇报如下：

一、基本情况

我乡年度考核从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价，既营造出了一个良好的考核氛围，又考出了每个人的真实成绩，圆满完成了年度考核工作。

目前，我乡政府现有工作人员xx人，其中：乡领导xx名、工勤人员x名，一般干部xx名(其中包括计生办事业3人)，挂职干部x人，共有xx人参加了x年度考核(有1人长期旷工)。

按照市委组织部、市人事局的要求，我乡在市派考核组的帮助指导下，通过学习文件精神、个人述职报告、民主测评等环节，我乡政府xx名工作人员中，不定等次，其他同志均为称职。

二、主要做法

(一)加强组织领导，确保考核工作扎实开展。

为了准确评价我乡工作人员的德才表现和工作实绩，切实加强干部队伍的建设和管理，提高全乡干部的服务意识、服务水平、服务态度，乡党委对这次考核工作十分重视。一是乡党委就x年度考核工作召开了专题会议，研究部署年度考核工作，党委书记就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我乡年度考核工作的顺利进行奠定了基础；二是成立了由乡党委书记任组长，乡长任副组长的“考核领导小组”，考核组成员有：乡党委副书记、纪检书记、乡党委副书记、乡党委委员、副乡长，并设置了考核工作办公室，乡党委副书记、纪检书记任考核工作办公室主任，并负责制定了《x年度考核实施方案》。由于领导重视、机构健全，有力地保障了这次考核工作的顺利完成。

(二)民主测评，提升考核成绩的真实性。

在本年度考核工作的组织上，为了让领导、让群众正确评价每一个干部同志，公正考评每一名干部，使每一个人人都能考出真实有效的成绩，对科级领导干部的考核主要从思想品德、领导素质、政策水平、管理能力、民主作风、廉洁自律、工作成绩、年度成绩、个人述职等九个方面进行了考核，通过考核加强了干部队伍的建设，为新年度工作的顺利开展做好了准备。

对一般干部我们主要从政治学习、创新能力、业务能力、廉洁自律、言行举止、岗位考勤、服务态度、思想品德、年度成绩、个人述职等方面进行了考核。注重了年度考核与平时考核的结合，从各个方面考评每一名干部。

通过考核使每一个人能够找到自身的差距，更加明确了今后的努力目标，对以后的工作有很大的督促作用，增强了考核的实用性。

公务员工作作风和廉洁自律篇二

一个多月的时间过去了，天气渐凉，秋叶变黄，在漫长的等待中终于等来了我们上岗的消息，心里无比的激动。回忆8月7号那天的报道会，依然记忆犹新，来报道的我们这届村官带着好奇的心情，怀着无比的喜悦，来到xx街道办事处的会堂里。如今，再次将要踏上那熟悉的路，心情还是很激动，但是由于这段时间对村官工作的学习，和同事之间的相互交流，已不再是那个充满好奇懵懂的我。一个多月，时间不长，却让我学到了很多。简单回顾一下这一个多月的思想、工作情况，现做如下总结：

一、思想方面

参加报道会至今，已经一个月了。一个月的时间，在历史的长河中，只不过是微不足道的一小部分，然而，在我的人生道路上，却是我一段最宝贵的时光，静心思索，我颇有感触，深有感悟。

(一)加强学习，努力提高。

作为一名新上任的大学生村官，我感觉到自己对国家政策理论方面的知识相当匮乏，只有加强学习，才能不断武装自己，提升自己的政策理论水平，才能更好的在基层工作岗位中发挥自己的能力。学生时代的结束，并不意味着学习生活的终止。恰恰相反的是学习生活刚刚开始。从学校毕业走上工作岗位，要学习的东西还很多，不仅要学习书本知识，还要向实践学习，既要向领导学习，又要向同事学习。只有不断地学习，才能不断地提高，不断进步，不断完善。随着经济社会的不断发展，学习将成为我们一生中不可缺少的部分，只有不断学习，充实自己，才能紧跟时代脚步，不会被社会淘汰掉，才能满足人民群众日益增长的物质文化需求，执为民之政、兴国之政。作为一名村官，大学生村官工作总结材料作为基层工作者、农村建设者，我们需要加强自身的素

质，就需要不断学习，我们自己更应该自我加压，努力奋斗，迎难而上，勇攀高峰，成为“学习型”社会农村所需要的带头人。

(二)做好从“学生”到“村官”思想的良好过渡。

学生时期的一些思想过于不成熟，自我中心，缺少集体感，这些在到基层工作时是非常有害的。应当及时的调整心态，加强学习，多和周围的人沟通，尽快适应村里工作。大学生村干部不管过去学的是什，现在担任都是担任的都是村干部这个角色，面对的是农业和农村工作，所以要扑下身子尽快投入新的角色，适应新的环境。目前我们国家正在建设社会主义新农村，需要有知识、大学生到农村这个广阔的天地发挥自己的才能，需要每个人摆正位置，尽心尽力，尽职尽责。要实现一个大学生到农村干部的角色转变，不但要学会在工作中施展自己的聪明才智，还要勇敢的担负起社会责任区，履行好自己的职责，从高从严要求自己，尽心尽力干好每项工作，把自己所学的理论知识和提升为工作成果，是每个大学生村干部必须具备的能力。

(三)端正态度，做好本职工作。

农村是一个磨练人的意志，塑造人的品质的地方，农民朋友们朴实、热情，农村需要大学生，农民需要有文化知识的大学生来帮助他们，农村也给我们提供了施展自己才华的舞台。作为一名大学生村官，最根本的是要干起来，做起来，从小事做起，要下田地、进农家，以一个农民服务者的朴实心态去工作。下农村是一次再学习，学校里学的东西不一定都有实际价值。作为一名大学生村官，我们要成为农民的知心朋友，经常与他们的交流，想起所想，知其所需，拜农民为师，用自己的热心和真心服务当地农民群众。做好本职工作，我觉得应该从以下几点考虑：

第一，深入基层了解民情，村情。

第二，学习当地农村的一些政策，结合当地的实际情况，制订计划，并努力落实。

第三，团结领导班子，形成合力，共同为当地农村发展贡献力量。

第四，贴近群众，为群众解决实际难题。

二、工作方面

从8月7号到现在，我的思想上这一系列的变化，让我在今后工作时，能更快适应环境，顺利完成领导安排的任务，更好的为当地农村服务，为农民朋友解决困难。我在工作之初要努力做到：

第一，尽快适应环境，进入角色。刚到农村，远离了繁华的城市，心理上多少会有些落差，这就需要我们及时调整心态，适应环境，找到自己的定位。自己虽然很年轻，但要认清自己应经不再是学生，没有了老师的指导，自己成了指导村里人致富发展的带头人。

第二，加强学习，不断提高自身素质。工作中，面临各种可能出现的情况，这就需要我们随机应变，选择合适的方法。通过学习，能够使我们处理事情的能力不断提高，特别是向领导和有经验的农民学习，在他们那里，我们能学到书本上找不到的宝贵财富。

第三，认真完成领导安排的工作，并及时找出自己的不足。一个多月来，虽然还未上岗，但是思想上的变化，让我意识到，身为村官服从上面的领导的指示，是做好工作最起码的要求。一开始，领导安排的工作可能是琐碎的，繁琐的，但是我们依然不能放松要求，要保质保量完成。这是每个工作者都必须经历的阶段，在细节中才能锻炼出一个人，才能去完成更为艰巨的任务。

以上便是我这一个多月来思想、工作方面的总结，虽然对农村工作有了初步的了解，但是还是比较肤浅的，需要学的东西还很多。我自身也有很多缺点，在今后的工作中，我将克服不足，以对工作高度负责的态度，踏踏实实，兢兢业业，尽自己能力做好工作，为农村的长远发展做出贡献，不让领导和当地的村民们失望。

公务员工作作风和廉洁自律篇三

一、循序渐进，耳濡目染，提高思想素质。

首先，这段时间的工作里，我通过接触阅读业务相关文件，参加学习相关的工作会议，直观形象地认识到质检工作的重要意义。质检工作是一项与人民的生命安全息息相关的事业。工作本身的特殊性质在无形中要求我培养强烈的责任意识、服务意识和团队意识。第二，我通过“创先争优”学习等多项党政教育活动，领略到党员的精神风貌，激励我以优秀的共产党员为榜样，学习他们的先进精神。第三，各位领导、同事的工作态度和工作热情时刻感染着我，军转干部的英气作风熏陶着我，爱岗敬业、无私奉献不再是一句句口号，而是深深地印在我的脑海里，融入时时刻刻的工作中。

二、积极学习，日积月累，储备业务知识。

由于所学专业不对口，起初，我对质检工作感到十分陌生，无从着手。工作中，我通过学习相关的法律法规、文件通知，参加分局举办的质量认证等业务培训，逐渐地从理论上系统的了解了质检工作的业务流程，不仅做到“知其然”，还要努力做到“知其所以然”，培养依法行政的法制观念。

三、勤奋努力，不懈追求，增强工作能力。

前期，我在食品科工作，对食品安全等监管工作有了大致的了解。第一，我通过网络系统对辖区内的40余家食品企业的

基本情况有了大致了解，并且分类整理，做到心中有数，方便日后的工作。第二，跟随科室同事到辖区内的食品企业进行常规检查和乳制品抽样送检、月饼、肉制品等专项检查工作，深入地学习科室业务，为日后工作积累了宝贵的经验。第三，通过写上报总结、定期报表和周日工作总结，逐渐形成了工作思路的框架，并且学习到公文写作的一些格式和方法。

随后，我调动到业务科工作，开始接触计量、质量等方面的监管工作。借助前期的工作经验和方法，较快地适应了新科室的工作。第一，完成科室周日工作总结，上报一些简单的总结材料。第二，利用闲暇时间学习了《质量技术监督常用法律法规选编》中计量、质量等方面的法律法规，查看了“推进诚信计量，建设和谐城乡”、“质量月”等活动的文件通知，熟悉科室近期的主要业务工作。第三，跟随科室同事到辖区内的商场超市、农贸市场等进行计量器具检查，在实践中学习计量监管工作。协助完成小鲍岛民俗城农贸市场创建“山东省诚信计量示范单位”的指导帮扶工作。第四，在领导同事的指导下，完成新闻稿件十余篇，发表于_网等新闻媒体。

公务员工作作风和廉洁自律篇四

的能力。与此同时，我积极参与全县创先争优活动及局上组织的各类学习教育活动，主动分析查找本人在思想认识、工作作风等方面存在的不足和问题，认真开展批评与自我批评，解放思想，转变观念，积极整改，力求实效，从根本上改变以往自由散漫、思想保守、爱发牢骚等不良习惯，真正做到大事讲原则，小事讲风格，使自己的党性和人品得到很好锻炼。通过不懈努力，较好地完成了局上交办的各项工作任务，现将xx年个人工作总结如下：

一、工作成绩

(一)反贪污贿赂检察工作：上半年共受理各类贪污贿赂等经济案件线索8件12人，经过初查立案8件12人，其中大案2件6人。在所立案件中，贪贿案4件4人，占立案数的50%。已结案6件10人。通过办案，为国家挽回直接经济损失1000余万元。

(二)渎职侵权检察工作：共初查渎职侵权案件1件，立案1件1人，依法查处公安干警徇私枉法案件。

(三)侦查监督工作：共受理审查批捕案件104件146人，经过审查，批准逮捕103件140人，不批准逮捕1件6人，平均办案时限1.2天，批捕与不批捕的准确率均达到100%。坚持提前介入制度，对重大刑事案件提前介入21件28人，适时引导公安机关侦查取证；通过立案监督，办结刑事立案监督案件3件5人，其中办结公安干警徇私枉法案件1件1人；通过侦查监督，防错1件3人。

(四)公诉工作：共受理移送审查起诉案件133件183人，经审查，提起公诉112件156人；作出不起诉8件8人；报送绥化市检察院审查起诉10件14人。平均办案时限为4.78天，起诉的准确率达到100%。同时，在审查起诉环节改变定性1件2人，追漏罪漏犯1件1人。

(五)控告申诉检察工作：共受理群众举报和来信来访29件(次)，其中，来信24件(次)，来访5件(人)。对群众举报和来信来访，都及时做出处理，化解了矛盾，消除了不安定因素，防止了重复上访和越级上访。坚持了检察长接待周制度，检察长接待群众来访5件10人。对举报的线索初查3件，其中1件移交侦查部门。

(六)民事、行政检察工作：共受理不服市法院判决或裁定的民事、行政申诉案件7件，经调查，立案2件，息诉5件。在所立的2件民事、行政申诉案件中，提请绥化市检察院抗诉1件，建议法院再审1件。

(七) 监所检察工作：共派员驻看守所检察126天，科长到所检查83次，主管检察长到所检查12次，检察长到所检查2次，重大节日协同政法有关部门联合防范检查3次。从中发现并纠正各类违法问题1件1人，即为超期羁押1件1人。同时，加强了对看守所的安全防范检察和管理教育活动检察，及时消除了不安全隐患，使看守所无人犯脱逃、无自杀自残、无法定传染病，确保了在押人员的正常诉讼。

(八) 检察技术工作：我们在原有技术装备的基础上，又购置一定数量微机，使我院的微机数量达78台，并与政府和网通公司多次联系，使我院的三级专项网的光纤已经入户。在此基础上，为了提高全院干警对网络的应用技能，尽快达五会，我们坚持微机技术岗位练兵，并组织干警培训，参加全国计算机等级考试，现已有23人取得一级等级证书。同时，完成物证照相4件，制作视听资料7件，进行政务类照相、录像14次。进而，提高了各项检察业务的科技含量。

(九) 预防职务犯罪工作：帮助有关单位或部门进一步健全了预防机制，个案预防率达80%以上。通过我们的预防工作，减少了职务犯罪案件的发生。

(十) 思想政治工作：20__年，我院又有4名干警光荣地加入了中国*组织。在干警队伍建设上，我们采取有力措施，不断提高干警的综合素质。一方面，我们通过组织干警学习xx大和xx届三中、四中全会精神，结合开展保持*员先进性教育活动，召开了一次先进事迹报告会、参加绥化市院组织的党的知识竞赛演讲，深化强化法律监督，维护公平正义教育，使干警进一步树立立检为公，执法为民的思想，爱岗敬业，扎实工作。另一方面，我们坚持每周一课制度，利用周一早会的时间进行法律知识和检察业务辅导，进而不断提高了干警的业务能力和执法水平。

此外，筹措资金，为包扶奶牛村的20户特困户购买化肥一吨，解决春耕物资紧缺问题。

(十三)后勤保障工作：加强了财务、政务和事务管理，完善了各项管理机制。在财务管理上，坚持一支笔理财，严格执行收支两条线规定和内审制度，做到精打细算，日清月结；在政务管理上，做到档案管理规范化，文件收发和报表及时准确；在事物管理上，经过努力工作，确保了全年无事故，保障了各项检察工作的开展。

(十四)乡镇检察室工作：初查贪贿等经济案件线索9件，为维护农村社会稳定，保护和促进乡镇经济健康发展做出了积极贡献。

二、为取得上述成绩，采取的工作措施

民是否满意作为衡量检察工作的标准，按照人民的意志行使检察权。

2、制定目标管理责任制，形成争先创优氛围。年初，针对各科室的工作职责，不同程度地确定了全年工作的任务目标，由政治处不定期地督促检查其任务目标的完成情况，鼓励先进，鞭策后进，并将任务目标的完成情况作为考核政绩和提职晋级的依据。以此调动干警的积极性，激发干警们积极做好本职工作的热情。

公务员工作作风和廉洁自律篇五

我局高度重视并精心组织20xx年年度考核总结工作，达到了总结经验、查找不足、增进团结、表彰先进的目的，为20xx年工作的开展奠定了良好基础。

局党委非常重视年度总结和考核工作，在证监会考核通知未下达前，就召开会议安排和部署全局年度总结和考核工作。一是要求全局同志在思想上要高度重视，要总结出好的经验和做法，检查不足和教训，为以后的工作提供借鉴；二是通过考核要评出先进，评出正气，评出干劲，达到互相学习、

互相促进，增进团结和增强凝聚力的目的；三是要求各处在年底工作任务重的情况下，要抽出时间、集中精力做好年度总结和考核工作。

年度考核工作既是总结工作经验、鼓励先进、鞭策后进的方式，也是干部管理工作中的重要环节，关系大家的切身利益。为此，我局提出要制定一个大家比较满意、符合实际的考核方案。方案从初稿到最终确定，经过了各处处内讨论、召开各处处长会议进行修改、再反馈大家征求意见等几个程序，几上几下，四易其稿，充分体现了民主集中制的原则。

在各处讨论考核等次过程中，许多同志多讲别人的长处和成绩，查找自己的不足和需要改进的方面；有的同志认为其他同志担负的责任比自己大，工作量比自己多，主动将良好等次让给别人；有的处长为了调动处内同志的工作积极性，在上报考核结果时，主动将良好以上等次让给处内同志，表现出我局“比工作不比待遇、比贡献不比索取、比业绩不计名利”的良好风气和团队精神。

为了了解全局同志对局领导班子的认可度和信任度，我局党委一班人自我加压，在上级没有要求的情况下，借鉴采用证监会20xx年度局级干部考核的做法，制作了《领导班子成员年度考核测评表》、《领导班子认可度考核测评表》（分处级干部和处以下干部），主动请全局同志进行评价。测评结果表明，全局多数同志对党委班子和班子成员是认可的，是比较满意的，同时党委成员也从中了解和分析了自身存在的不足和差距。

在年度考核述职、处内总结的基础上20xx年12月10日，我局召开全体人员大会，全面总结全年工作，对获得优秀、良好等次的同志进行了表扬，兑现了年终奖励。局党委要求各处在此基础上，抓紧研20xx年工作，力争新的一年取得更好的成绩。