

最新民主大会主持词(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

民主大会主持词篇一

同志们：

现在我就前一阶段学习培训的情况作一个简单的回顾，并对如何搞好民主评议阶段的工作作一些布置。

前一阶段，在市委的统一领导和市建委以及市委驻建委指导组的具体指导帮助下，经过各单位党组织和全体党员的共同努力，我局各基层单位党组织较好地完成了“保先”教育活动第二阶段的任务，学习培训初见成效。在这一阶段，各单位党组织都主持召开了本单位的动会大会，对全体党员和职工群众进行了深入的思想发动；都制定了详细的教育活动方案和学习计划，并且想方设法挤时间加以落实（许多同志“五一”假期的五天休假都用在了学习上）；也都采取了一系列有效的辅导和督促、检查办法，以保证学习效果（全局209名同志参加了阶段结尾的测试，平均成绩为96.5分）。

从总结的角度来说，这一阶段好的方面主要体现在：一是经过充分发动，广大党员的思想认识不断深化，学习自觉性不断加强。二是各单位党组织的组织领导能力有了新的加强。大家都采取了多种有效措施来落实学习计划，较好地保证了学习效果。三是党员的理论修养有了普遍的提高。通过较为系统的学习，大家对“三个代表”重要思想、党的宗旨、党的作风建设的重要性有了更为深刻的认识，进一步坚定了理想信念。四是较好地处理了工学矛盾。既认真落实了学习计

划，同时也以较高的质量地完成了繁重的工作任务，另外还按市委的统一部署全面落实了防止“非典”的各方面措施。

但从更高的要求来分析，我们前一阶段的工作还是存在一些有待改进的问题的。比如由于教育进度的加快，我们部分单位的学习教育就组织得十分仓促。从测试的情况也可以看出，个别党员明显学的不够深不够透，还有极个别的甚至没有认真完成规定的学习任务。

针对教育培训阶段存在的问题，各单位都要认真进行一次自查，主要是查一查党员是否都明确了开展教育活动的目标、任务和要求；查一查规定的学习任务是否已真正完成，党员是否较好地掌握了“三个代表”重要思想等党的重要理论的实质，以及党章对党员的基本要求；查一查是否做到了理论联系实际，边学边查边改取得了初步成效。对于检查情况不理想的，各单位要及时组织补课。

根据市委转段工作会议的总体要求，结合我局系统的实际，现在我对局系统民主评议阶段的工作，讲三点意见：

一、充分认识做好民主评议阶段工作的重要性

民主大会主持词篇二

胡锦涛总书记在党的十七大上号召全党同志，要切实改进党的作风，弘扬新风正气，以优良的党风促政风带民风。全市各行业部门的基层站所和办事窗口点多面广，直接面对人民群众，他们作风的好与坏，直接关系到党和政府在人民群众中的威信和形象。随着今天评议大会的结束，由市里统一部署、集中开展的民主评议基层站所活动就要告一个段落，但各行业部门的行风建设还要继续抓下去，要在现有的基础上不断深化，不断取得新的成效。今后一段时期，各行业部门要按照这次评议大会的要求，坚持以科学发展观为统领，围

绕构建社会主义和谐社会各项目标，按照全市经济社会发展的新形势、新任务和新要求，以优化服务为目标，以深化改革为动力，以加强管理为基础，立足于维护人民群众最关心、最直接、最现实的利益，从人民群众最不满意的方面改起，把行风建设作为一项经常性工作，与业务工作一起部署，一起检查，一起落实。当前，要结合市委关于“作风建设年”的各项部署，深入开展从政道德和职业道德教育，抓住本部门、本行业的突出问题，开展作风整顿；要结合全市基层廉洁工程建设，把基层站所行风建设作为系统构建、整体推进农村基层党风廉政建设的重要抓手来抓。各级行政执法部门要认真落实行政执法责任制，规范行政执法行为，完善行政执法程序，强化执法过错责任追究；综合管理部门要深化行政审批制度改革，减少项目，减少环节，减少收费，提高工作效率和服务质量；公用事业单位要以人民群众关注的热点问题为重点，广泛落实便民、利民、为民措施。特别是与人民群众切身利益密切相关的部门和行业，要紧紧围绕基层单位和服务窗口存在的突出问题，深入开展专项治理。要通过锲而不舍、坚持不懈的工作，努力实现行业发展和队伍建设的双进步，实现党委政府和人民群众的双满意。

96178

投诉中心、“阳光热线”等举报投诉和交流平台的作用，借助报纸、广播、电视、网络等新闻媒体的力量，加大监督力度，对顶着不办、拖着不改的，要公开处理，并进行责任追究。

民主评议行风活动涉及面广，政策性强，情况复杂，要取得成效，既不能无的放矢，又不能就事论事；既要解决认识问题，又要解决方法问题。我市民主评议行风工作已经开展了好几年，每年通过对一个或几个部门的行风评议，初步探索出了从源头上解决问题的一些好经验、好做法。但总的来看，深化行风评议工作，实现行风评议工作制度化、规范化，还需要纠风部门和各行业部门的不断总结，深入探索。具体来

说，下步工作要突出以下三个方面：一要更加注重民生问题。当前，民生问题是最大的政治，党中央高度重视维护人民群众的切身利益。党的十七大报告中明确指出：“必须在经济发展的基础上，更加注重社会建设，着力保障和改善民生，推进社会体制改革，扩大公共服务，完善社会管理，促进社会公平正义，努力使全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居。”“政令所兴，在顺民心；政令所废，在逆民心。”民生问题事关人民群众的根本利益，事关改革发展稳定的大局。因此，要把纠正损害群众利益的不正之风，作为开展民主评议基层站所行风的工作重点，加强对群众反映强烈的服务质量、服务效率等行风突出问题的治理，严肃查处严重侵害群众利益的案件；对因工作敷衍塞责、官僚主义、失职渎职导致的问题解决不力、矛盾激化，甚至引发群体性事件，影响社会稳定的，要严肃追究相关领导干部的责任。二要更加注重民主监督。民主评议的生命力在于发扬民主。把政风行风的知情权和对纠正不正之风的参与权、监督权、评判权交给群众，是搞好行风评议的重要前提，也是把工作引向深入、防止走过场的可靠保证。因此，各部门一方面要认真查找制度上、管理上的疏漏和薄弱环节，建立健全内部监督体系；另一方面要充分发挥社会监督、群众监督、新闻媒体监督的作用，形成民主监督的合力，把“关注度高、公益性强、公权力大”的部门作为监督重点，使这些部门自觉把自己的工作置于广大人民群众的监督之下。三要更加注重机制创新。虽然这些年来各部门在行风建设方面做了不少工作，也取得了一些实实在在的成效，但这是暂时的、阶段性的，有一些问题还没有从根本上得到解决。我们要认真分析行风建设工作遇到的新情况、新问题，深刻认识加强行风建设的新形势、新任务，准确把握行风评议工作的新特点、新规律，注重用发展的眼光看行风，善于从改革体制机制入手，不断探索促进行风好转的方式方法，把行风评议工作进一步引向深入。为巩固评议和创建活动成果，最近市纠风办正在研究制定“群众满意基层站所、基层示范单位申报办法”和“摘牌办法”规定，对各部门基层站所行风建设情况实行动态管理，我看这是一个很好的工作机制，具体条款

请纠风办广泛征求意见，抓紧修订完善，及时下发实施。另外，在行风评议方面，国内其他兄弟城市也有不少好的经验，像天津市运用“七步走”（摸排、委托、样本、评议、反馈、整改、追踪）的办法进行行风评议，很有效，值得我们借鉴。

行风建设既要解决当前已经存在和暴露的热点、难点问题，更需要立足长远，强化制度建设，注重治本抓源。这既是加强党风廉政建设的需要，也是各行业部门发展的内在需求，同时也是我们开展民主评议行风的目的所在。为此，希望各单位要积极探索纠评结合、纠建并举的新路子，注重从深层次上调研，从源头上治理，使行业部门行风建设向标本兼治、综合治理、注重预防的方向深化和发展，走上制度化、规范化的轨道。要按照中央和省委、市委的要求，着力构建具有本部门、本行业特色的惩治和预防腐败体系，自觉将行风建设的要求寓于惩防体系之中，并与干部职工队伍的思想政治建设、职业道德建设有机结合起来，既有要求，又有措施；既有布置，又有检查。各部门要有步骤、分阶段地对近几年以来制定的有关纠正不正之风的制度、规定进行认真清理，凡不合时宜的，要及时废止；凡规定笼统、不易执行或有较大漏洞的，要予以完善。同时，要重视制度的贯彻落实，做到有章可循、令行禁止、违者必究，努力营造用制度规范从政行为、按制度办事、靠制度管人的良好氛围。

民主大会主持词篇三

县委常委、纪委书记

（年2月12日）

同志们：

根据会议安排，我代表机关干部作风整顿领导小组对过去5个月来全县机关干部作风整顿工作进行总结，并对下阶段领导

干部作风整顿建设提出意见，最后，县委书记将作重要讲话，以书记的重要讲话为准。下面，我讲四个方面的意见。

一、全县机关机关干部作风整顿的基本情况及其主要特点

我县机关干部作风整顿自去年9月正式启动，于今年1月底基本结束，历时140余天。全县200余个部门和乡镇、4000余名干部职工参加了这次活动。整顿工作分查找问题、落实整改、建章立制、巩固提高等四个阶段进行，在查找问题阶段，组织全县干部进行了专题学习，全方位、多渠道查找存在的突出问题，深刻剖析原因及危害，明确了整改方向；在落实整改阶段，组织干部针对查找出的问题研究制订了整改措施，督促对存在的问题进行了整改；在建章立制阶段，围绕构建作风整顿长效机制，组织各级各部门结合实际，建立健全了各类工作制度；在巩固提高阶段，组织开展了跟踪督查和明查暗访，对违规违纪人员严肃作了处理。就整个活动开展情况来看，主要有以下五个方面的特点。

（一）各级领导重视，宣传发动有力。县委、县政府对干部作风整顿高度重视，将该项工作纳入了重要议事日程，成立了领导小组，以县委、县政府名义印发了《关于切实加强机关作风整顿的决定》（三委发[2008]26号），明确了整顿工作重点、工作目标和方法步骤，严肃了整顿纪律。为抓好宣传动员，县委、县政府召开了大规模的作风整顿动员大会，县委廖明书记作了动员讲话，深刻分析了作风建设的极端重要性，指出了干部队伍作风方面的问题和不足，统一了干部思想，增强了紧迫感和自觉性。会后，全县各级各部门也纷纷成立领导小组，由主要领导亲自抓，制定了实施方案，召开了动员大会，落实了工作责任。在作风整顿期间，县委、县政府领导一直非常关心工作进展情况。县委廖明书记4次在县委常委会上提出议题研究作风整顿，6次听取领导小组的工作汇报并作重要指示；县政府崔斌县长5次在县长办公会上研究机关作风整顿工作，并亲自深入到窗口部门和部分乡镇了解情况；县委副书记陈福林、县委常委、纪委书记廖雪梅同

志也多次研究作风整顿工作，其他县级领导也给予了大力支持，亲自带队深入部门和乡镇开展督查，使整个活动得以扎实有效地推进。同时，各级各部门切实加大了宣传力度，县、乡广播、电视台（站）报道相关新闻2000余条，各单位自办简报、黑板报300余期，张挂标语200余幅，营造了良好的舆论氛围。

（二）学习教育深入，查找问题全面。在组织干部职工系统学习党的十六届六中全会精神、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观的基础上，结合___改革发展的需要，组织干部认真学习了廖明同志在全县经济工作会等几次全县性工作会议上的重要讲话精神，学习了县委、县政府新近出台的四个重要《决定》，组织观看了《让市场配置资源》、《忏悔录》等反腐倡廉专题片，通过正面教育和警示教育、理论学习和形势教育的有机结合，提高了党员干部的思想认识，增强了党员干部建设新农村、构建和谐社会的能力。全县4000余名干部职工都认真作了学习笔记，平均每人在2000字以上；撰写学习心得体会4025篇，人人达到一篇以上。全县干部坚持边学习、边查找、边剖析，自觉对照重点整顿的“思想不够解放，服务意识不强，工作纪律松弛”等10个方面问题进行深挖细查。各级党组织通过召开中心组学习会、民主生活会、发放征求意见表、开展座谈会等多种方式，大量地征求群众和社会各界的意见和建议，共召开各类会议320余次，走访群众700余人次，发放征求意见表7500余份，查找出各类问题3006条。针对这些问题，各级领导干部带头进行了自我批评，剖析了缺点和不足，明确了整改方向，4000余名干部职工按照要求，撰写了剖析材料，明确了整改方向，并进行了公示。

（三）整改措施具体，解决问题到位。各级党组织按照“挖掘根源要有深刻性，整改措施要有操作性”的要求，认真剖析了问题根源，制定了整改措施，明确了整改内容、整改时限、整改责任人和整改效果，形成书面材料予以公示。各级干部也制定了具体的整改措施，并认真进行了整改。目前，

查找出的3006条问题，已经完成整改2962条，正在落实整改的144条。同时，全县200余名党政“一把手”和800余名科级干部还作出“向我看齐”的承诺。县委书记廖明带头接受监督，向全县人民公开承诺“向我看齐”，为全县党员干部做好了表率，树立了榜样，受到群众的好评。

（四）工作制度完善，长效机制建立。围绕改进作风和推进发展，县委、县政府完善了机关干部作风建设“十条规定”、县委工作报告制度、党风廉政建设责任追究办法、信访工作责任追究试行办法等10项制度，在作风整顿中都得到了很好的落实。立足巩固和发展作风整顿成果，县委、县政府建立了作风建设述职制度、作风建设评议制度、作风建设组织鉴定制度等多项制度，将干部作风建设纳入目标管理，形成了改进工作作风的长效机制。围绕加强干部队伍建设，县委在干部选拔任用上，积极推行推荐署名制、考察责任制、任前公示制、公开选拔制和试用制等，建立完善了选人用人的全程工作制度，促进了选人用人质量的提高。各级各部门结合实际，进一步制定和完善会议制度、考勤制度、学习制度、奖惩激励制度等各种规章制度200余个，实现了用制度管人，按制度办事。

（五）监督检查及时，奖惩措施逗硬。为使机关作风整顿不走过场，县干部作风整顿领导小组先后两次组织对全县各乡镇和县级部门进行了督查，由县领导带队，采取明察暗访、走访座谈的方式，对领导干部通讯畅通情况、遵守作息制度情况、乡镇干部走读情况、行政效能情况和社会各界对机关作风整顿评价情况等方面进行了集中督查，对部分单位工作按部就班、全局意识淡薄、服务意识不强、办事程序烦琐等问题督促进行整改。各级各部门按照县干部作风整顿领导小组的要求，切实加强对本单位、本行业作风整顿情况的监督，共聘请作风监督员600余名，设立举报箱150余个，举报电话130余部。对违反纪律规定的行为，各级党组织做到了敢动真格、敢于处理。县公安局对卫生状况差的八洞镇派出所等5个下属单位予以通报批评，对4名民警不按规定着装进行

倒记分并调整工作岗位，对违反规定的向阳派出所邹某由所长降职为副所长，对违规打麻将的民警黄某给予行政记大过处分；县劳动社保局对上班迟到的14名干部职工给予通报批评，取消评选先进的资格，并责成其向局党组作书面检讨；县教育局对某中学一中层干部违反作息纪律给予免职处理。此次作风整顿，共处理违规违纪人员67人，其中给予政纪处分1人，组织处理3人，写检讨9人，通报批评33人，经济处罚21人。通过严肃作风整顿纪律，起到了震慑作用，规范了干部行为。

二、机关干部作风整顿的主要成效

这次干部作风整顿，是县委、县政府为进一步巩固保持共产党员先进性教育活动取得的成效，改善发展环境、确保政令畅通的一次实践，已取得初步成效，主要表现为以下四个方面。

（一）干部观念明显转变，工作合力不断增强。通过集中教育，全县各级干部进一步统一了对当前发展形势的认识，把握住了未来5年全县发展战略和工作重点，做到了心往一处想，劲往一处使，自觉服从和服务于全县经济发展大局，形成了强大的工作合力。现在，部门之间支持配合的多了，推诿扯皮的少了；单位内部团结协作的多了，勾心斗角的少了；积极出主意提建议的多了，事不关己高高挂起的少了；干部深入基层的多了，浮在上面的少了；讲实干的多了，说空话的少了。通过全县各级干部共同努力，我县2008年在工业发展、财政收入和农民增收方面均取得可喜的成绩，经济和社会事业保持了持续快速发展的良好局面。

（二）精神状态明显好转，机关面貌得到改观。一是各级干部遵守工作制度的自觉性增强，能够严格遵守上下班制度，基本杜绝了迟到早退、上班中途溜号、打麻将、玩游戏的现象。二是会风明显好转。无论是县上召开的大会还是镇乡、部门召开的会议，基本看不到会场内吸烟、交头接耳、随意

走动和拨打手机的现象。特别是最近召开的党代会、人代会和政协会议，上千人的会场，秩序井然，前所未有。选举纪律、选举秩序良好，杜绝了相互请吃的现象。三是干部职工的工作情绪饱满，工作积极性高，涌现出了一批敢于深入基层、愿意扎根基层的年轻干部，这次换届中，从县级机关到镇乡工作的干部达24人，是历年来最多的一次。

（三）务实作风基本形成，发展环境明显改善。通过学习教育，各级干部抓工作落实的自觉性得到增强，围绕中心、服务中心意识不断增强，能够把作风整顿同全县经济建设和社会发展紧密结合，把作风整顿认真贯彻落实到开放立县、工业强县、产业富民的各项工作中去，落实到“察民情、解民忧、助民富”的各项工作中去，工作效率和服务质量有了很大的提高。特别是一些重点部门、窗口部门，切实转变了服务态度，提高了服务质量，解决了办事拖沓、相互推诿、办事效率差的突出问题；基本解决了对县委、政府决策落实不及时、措施不到位、贯彻不力的突出问题；解决了处理群众疑难事不及时，致使群众矛盾不断激化升级的突出问题；解决了人难找、门难进、脸难看、话难听、事难办等“五难”现象。

（四）群众利益得到维护，党群关系更加融洽。各部门普遍摆正了部门利益和全局利益、权利与责任的关系，自觉把“为民、利民、便民”作为一切工作的出发点和落脚点，真心实意地为基层和群众办了一些实事、解了一些难事、做了一些好事。县委积极开展“惠民行动”，从开展农村合作医疗、新增城镇就业、建设城市廉租房、抓好扶贫攻坚、改造乡镇卫生院等多个方面为群众办实事。县民政部门积极开展冬荒困难群众救济，向24002户困难群众发放救济金175.3万；财政、农业等部门对农民群众财政补贴实行“一卡通”，保证了各类补贴及时、全额发放到农民手中；劳动社保部门积极开展农民工权益维护，采取措施促进失地农民再就业；国土资源部门认真落实征地补偿政策，保证了被征地农民生活水平不降低；县卫生局认真落实解决群众看病贵、看病难问题的各项举措，使广大群众亲身感受到了县委、县政府在

为他们办实事和办好事，使群众对县委、县政府的满意度、信任度进一步增强。前不久，我们向全社会发放征求意见表7000余份，走访座谈1000余人次，了解社会各界对干部作风整顿的'评价、建议和要求，调查对象包括党员干部、村社干部和一般群众，从调查结果看，社会各界普遍认为县委、县政府开展机关干部作风整顿非常及时、非常必要，深得人心，群众的满意率、信任率达98.9以上。

三、存在的问题及下一步工作安排

这次机关干部作风整顿，总体来讲，取得了明显成效，达到了预期目的，但也存在着一些不容忽视的问题。一是个别部门对作风整顿降低标准，有虚以应付的迹象，在问题查找上缺乏深度，与自身工作职能结合不够紧密，在集中整改上避重就轻，力度不大。二是少数部门及干部职工创新意识不够，全局意识淡薄，站在县委、县政府全局高度思考问题不多，为基层、为群众、为企业服务错位。三是工作运行机制还需进一步规范，工作效率还需进一步提高，工作创造性、主动性还不够强。四是《重大事项报告制度》还未完全落实，不习惯报告的现象还时有发生。下一步，要结合这次领导干部作风整顿，在全县干部职工中继续开展“回头看”活动，针对以前查找出来但尚未解决的问题，采取有效措施，切实整改纠正。同时，要按照全省领导干部作风整顿的新要求，组织干部职工认真对照分析，查找问题，落实整改，进一步增强创新意识和全局意识，提高工作效率，巩固和发展机关干部作风整顿成效。

四、领导干部作风整顿建设活动工作安排

开展领导干部作风整顿，是省委贯彻落实胡锦涛在中纪委七次全会上重要讲话精神作出的重大决定，也是我县巩固发展前阶段机关干部作风整顿成果、建设富裕文明开放和谐新____的现实需要。各级党委（党组）要充分认识到领导干部作风整顿的重大意义，增强责任感、使命感和紧迫感，按

照县委的安排，坚持高标准、搞质量，把这次作风整顿抓紧、抓实、抓出成效。经县委第六次常委会研究，这次领导干部作风整顿建设活动安排如下。

（一）指导思想。这次领导干部作风整顿，主要在全县各级领导班子和副科级以上领导干部中进行。要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，发扬党的光荣传统和优良作风，按照中央关于大力倡导“八个方面良好风气”和省委关于“为民、开拓、务实、清廉”的要求，把作风整顿活动作为实施“开放立县、工业强县、产业富民”发展战略和“发展工业经济、建设社会主义新农村、构建和谐_____”三大重点的强大动力，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风和干部生活作风建设，弘扬新正气，抵制歪风邪气，切实增强学习意识、大局意识、民主意识、自律意识、服务意识，促进全县党风、政风进一步明显好转，推动党群干群关系进一步明显改善，不断巩固和衷共济、政通人和的政治局面，为建设“富裕文明开放和谐”新_____提供有力保障。

（二）基本原则。这次作风整顿，教育整顿是基础，解决问题是重点，转变作风是根本，促进工作是目的，要坚持好“理论联系实际、正面教育为主、开门整顿建设、强化制度保障、‘两不误、两促进’”五条基本原则。坚持理论联系实际，就是要紧密联系本单位工作实际和领导班子、领导干部队伍建设实际，把解决思想问题与解决实际问题结合起来，做到有的放矢；坚持正面教育为主，就是要通过正面典型引路、反面典型警示，增强领导干部自我教育、自我提高的内在动力；坚持开门整顿建设，就是要始终坚持正确把握政策，既充分发扬民主，依靠群众，解决问题，又不搞大轰大鸣，人人过关，切忌搞成运动；坚持强化制度保障，就是要把查找问题、加强整改和制度建设贯穿整个作风整顿活动始终，逗硬查找并认真解决领导干部在思想作风、工作作风和生活作风等方面存在的突出问题，既注重严格教育、强化监管，又注重制度体系建设，着力构建领导干部作风建设的

长效机制；坚持“两不误、两促进”，就是要把开展作风整顿建设活动与推动本地区本部门的各项工作结合起来，既要通过作风整顿建设促进全县经济社会又好又快发展，又要以促进发展的实际成果来检验作风整顿建设的实效。

（三）工作重点。按照中央重要大力倡导的“八个方面良好风气”和省委杜青林书记和市委书记在省、市领导干部作风整顿动员会议上的讲话要求，重点整治漠视群众、官僚主义、因循守旧、不思进取、工作漂浮、工作不实、贪图享受、腐化堕落的不良风气，大力弘扬联系群众、亲民爱民、开拓进取、奋发有为、求真务实、真抓实干、清正廉洁、艰苦奋斗的优良作风，切实解决“为民、开拓、务实、清廉”的问题。同时，要结合____领导干部思想、工作作风的实际，切实解决好一些单位工作不落实、落实效果较差的问题；解决部分领导干部不思进取，等、靠、要思想严重的问题；解决领导干部中普遍存在的不敢碰硬，工作原则性不强的问题；解决少数权利部门只注重部门利益、不考虑全局利益，工作中各自为政的问题；解决不坚持报告制度、不愿报告、回避报告的问题；解决少数领导干部造谣生事、无中生有的问题。

（四）方法步骤。我县领导干部作风整顿建设活动从2月上旬开始，至4月下旬结束，分动员部署、自查自纠、整改提高三个阶段进行。要按照统筹考虑、科学安排、有序推进的原则，着重抓好专题学习、民主生活会、整改建设和监督管理等重要环节。坚持边工作边整顿，把查找问题、整改提高、制度建设贯穿整顿始终，实现整顿、工作“两不误、两促进”。

1、动员部署阶段。主要任务是成立领导干部作风整顿领导机构，结合本单位实际制定工作方案，召开动员大会对本单位的整顿工作进行安排，组织领导干部认真学习文件资料，提高加强作风建设的自觉性和主动性，为抓好作风整顿奠定思想基础。各级党委（党组）要认真组织干部职工学习胡锦涛在中央纪委第七次全会上的重要讲话、省委杜青林书记和市委书记在省、市学习动员大会上的重要讲话、市委五届五次

全会精神、全县经济暨党建工作会议精神、及廖明书记在今天会议上的重要讲话。要采取集中学习与分散自学相集合、通读与精读相结合、辅导与研讨相结合等形式。集中学习时间不少于5次15学时，每次集中学习后都要开展讨论交流，自学不少于20学时。学习中每名干部职工都要坚持做好学习笔记，其中副科级以上领导干部学习笔记应不少于6000字，其他干部不少于3000字；副科级以上领导干部还要撰写1-2篇心得体会。对达不到学习要求，因公外出或请假未能按时参加学习的，要安排时间进行补课。

2、自查自纠阶段。主要任务是广泛听取社会各界的意见和建设，围绕作风整顿的工作重点，认真查找本地区本部门在作风上存在的突出问题，研究制定整改方案，并坚持边查找、边整改。特别是要结合“惠民心动”、清洁农村大行动等，认真查找在劳动就业、社会保障、教育收费、医疗卫生、社会治安等方面的突出问题，及时发现并逐项调处各种可能影响社会政治稳定的苗头性、倾向性矛盾纠纷，坚决纠正在落实支农惠农政策、征地补偿、工程招投标、移民安置、教育收费、新型农村合作医疗、农资市场管理等方面存在的侵害群众利益的现象。县领导干部作风整顿领导小组将抽调人员组成调查组，采取召开座谈会、明查暗访、开展政风行风评议、实施个案追踪等多种方式，深入基层、深入群众广泛征求意见，调查核实各级领导班子和领导干部在作风建设上存在的突出问题，汇总后形成调查报告反馈给各有关单位。各单位也要结合自身实际，采取多种形式广泛收集群众意见。在此基础上，各单位要召开一次作风整顿专题民主生活会，认真开展批评与自我批评，认真查找存在的突出问题。针对征求的意见和查找的问题，各级领导班子和领导干部要深刻剖析根源和危害性，形成剖析材料。要研究整改措施，制定出具体的整改方案，明确整改内容、整改措施和整改时限，落实整改责任，并在一定范围内对整改方案进行公布。民主生活会后，各级党委（党组）要向县委写出专题报告。

3、整改提高阶段。主要任务是按照整改方案认真落实整改，

并建立和完善领导干部作风建设的长效机制。各级党委（党组）要针对自查自纠阶段查找出来但尚未解决的问题，采取有效措施，切实整改纠正，确保整改得力、收到实效。对整改情况，也要在一定范围内进行公布，充分听取群众意见，自觉接受群众监督，以群众满意不满意、答应不答应来检验整改成效，对整改效果不好、多数群众不满意的，要重新进行整改。各级各部门要紧紧抓住正确行使权利、强化领导责任、狠抓工作落实这个关键，进一步建立和完善领导干部作风建设的长效机制，建立健全各项工作的决策、执行、报告和考核机制，落实领导干部责任追究制。在整改提高阶段，县领导干部作风整顿领导小组将在全县广泛开展以“用心想事、用心谋事、用心干事”为主要内容的“三用心”教育实践活动，各级各部门要深入基层、深入群众，了解民情、听取民意，把更多的时间和精力用于帮助基层和群众解决实际问题。活动结束后，各级党委（党组）要向县委写出作风整顿专题总结报告。

（五）组织领导。一是要健全组织机构，落实领导责任。各级党委（党组）要切实担负起领导责任，把作风建设放在更加突出的位置，列入重要议事日程。要建立作风整顿建设活动领导小组，成立作风整顿办公室，抽调专门人员负责日常工作，形成领导班子负总责，主要领导亲自抓，一级抓一级、层层抓落实的工作格局。纪检、组织、监察部门要发挥牵头作用，有关部门要切实履行职能。各级领导班子主要负责人不仅要抓督促、抓落实，更要带头参加学习，带头查找问题，带头落实整改，在党员干部中当好标杆，作出表率。对作风整顿工作落实不到位、开展工作不得力、甚至顶风违纪的，要予以严肃处理。二是要健全工作制度，加强督查指导。县委将建立联系点制度，由常委分片区联系镇乡，由县委、县政府领导根据分管工作情况联系各部门，切实加强督促指导。县领导干部作风整顿领导小组将派出督查组对各单位作风整顿工作进行专项督查，坚决防止走过场、流于形式，坚决避免一般化、应付了事。三是要引入社会评价，确保群众满意。这次作风整顿，要吸收群众参与，充分征求群众意见，自觉

接受群众的监督和评判。活动结束后，各单位要在县领导干部作风整顿办公室的指导下，召开一次民意测评会，采取民主测评、民意调查、个别谈话等形式，组织开展群众满意度测评，对组织不得力、措施不到位、整顿建设活动走过场的、群众满意率低的，要通报批评并责令“补课”。对作风方面的典型案件，要碰硬查处，公开曝光。四是搞好舆论宣传，营造良好氛围。要通过广播、电视、板报、标语等多种形式，大力宣传开展作风整顿建设活动的重大意义及成效，宣传领导干部作风建设中的先进典型，着力营造良好的舆论氛围。同时，要及时向省、市领导干部作风整顿办和上级新闻媒体报送我县作风整顿信息和新闻稿件，在更广范围宣传我县作风整顿的做法和成效。各级党委（党组）要落实专人从事信息宣传工作，及时向县作风整顿办报送动态情况。

同志们，就作风整顿的具体安排，县委就在近段时间制定作风整顿实施意见，希望同志们按照实施意见和县委廖明书记的要求，扎实抓好这次领导干部作风整顿工作，确保我县作风建设上取得新的更大的成绩。

谢谢大家。

民主大会主持词篇四

2009

年民主评议政风行风集中评议大会上的讲话

同志们：

根据省、荆州市的统一部署，从今年

7

月上旬开始，我市在市科技局、民政局、国土局、文化局、

卫生局、林业局、安监局等

7

7

家被评议部门相继汇报了本单位政风行风建设及民主评议政风行风工作开展情况，

7

名市行评监督员分别对这

7

家被评议部门进行了综合评议，市人大市政协领导、市纠风领导小组成员、市行评监督员、市重点规模企业负责人代表对被评议部门进行了现场测评。从测评结果看，全市民主评议政风行风工作成效较为明显，基本达到了预期目的。为推动民主评议政风行风工作转入经常化，下面，我讲两点意见。

一、精心组织，注重实效，民主评议政风行风工作取得阶段性成果

今年来，全市

7

家被评议部门按照市政府的统一部署和要求，紧密结合深入学习实践科学发展观活动，坚持评纠结合，纠建并举，深入开展民主评议政风行风活动，将其作为强化队伍素质、提高执法水平、优化发展环境、改善民生民利的重要举措来抓，有力地促进了部门行业作风的转变，推动了全市经济社会持续健康发展。回顾前段行评工作，主要有以下特点：

（一）组织得力氛围浓。

全市动员会后，各被评议部门高度重视，迅速成立了以单位“一把手”任组长的政风行风评议领导小组，组建了工作专班，制定了行评方案，落实了保障措施，形成了“一把手”亲自抓、其他领导分头抓、工作专班具体抓、一级抓一级、上下联动、各负其责的工作格局。行评期间，各被评议单位充分利用报纸、电视、广播、网络和信息简报等平台广泛公开了服务承诺书、投诉举报电话，竭诚欢迎社会各界和人民群众对本部门、本系统的政风行风建设进行评议和监督。同时，还悬挂宣传横幅

125

条，办宣传专栏

65

个，发放问卷调查表

5100

多份，走访群众

1200

多人次，收集意见和建议归纳整理为

210

条，为民主评议政风行风工作创造了良好氛围。

（二）评议工作有创新。

一是在评价体系上有创新。今年民主评议一个显著的特点就是扩大了公众评议的参与面，把纠风办、优经办、综治办、文明办、计生局等

5

12

名政风行风监督员，深入基层，深入实际，深入到被评议部门的服务对象、下属单位及干部群众中，采取听、看、访、谈等形式，对被评议部门政风行风方面存在的问题进行明查暗访，努力掌握第一手资料，写出了综合评议报告和专题评议材料。三是在活动方式上有创新。市行评办与石首电视台联合举办“局长话行风”节目，邀请被评议部门的“一把手”就群众关注的热点难点问题回答记者的提问，既发挥了新闻媒体的互动平台作用，又发挥了社会各界和人民群众的监督作用，社会反响良好。

（三）边评边改重实效。

在评议工作中，各被评议部门紧紧抓住行业特点，广泛征求意见，认真查摆问题，着力服务经济、服务群众、服务基层。市科技局努力帮助企业度难关，提升企业科技水平，先后完成了乘风公司、荆剑公司

2

家企业的科技成果鉴定，申报了扬子江泵业、华美阳光等

3

80

元的标准，共为

2347

人被征地困难农民发放生活补贴

58.48

100%

、民主评议率

100%

、低保名单公布率

100%

、信访问题核实率

100%

、违规低保清退率

100%

8

月份开展了“网吧市场专项整顿月”活动，查处违规网吧

23

30

种常用药品零利率销售等七项惠民措施。市林业局将南岳山森林公园免费入园时间由每日

23

时

30

分至次日早晨

7

时调整至每日

17

时

30

分至次日早晨

7

时，受到了群众好评。市安监局采取建立重点隐患台账、隐患整改销号制度和每季度筛选十大隐患挂牌督办等措施，不断加强安全生产管理，有效杜绝了重大安全事故的发生。

（四）工作专班敢动真。

市行评办强化对民主评议政风行风工作的指导，经常深入到被评议部门听取汇报、参加座谈会，加强督办检查，对确保民主评议政风行风顺利开展起到了重要作用。

12

名行评监督员充分履行调查权、监督权、评议权和表决权，对行评工作高度负责，敢于直言，善于进谏。从刚才的集中评议情况看，各位行评监督员指出问题一针见血，分析原因入木三分，提出建议情真意切，做到了评之有据，议之有理，客观公正，既深刻触动了被评议部门的工作实际，又帮助被评议部门找准了存在的问题，明确了整改的方向。

总的来看，前段民主评议政风行风工作取得了可喜成绩，摸索出了一些好的经验和做法，但是，我们也要清醒地看到，工作中还有一些不尽人意的地方，如在查找问题、分析原因上功夫下得还不够深，对查出的问题未能很好地梳理等。对这些问题，各部门务必高度重视，在下段工作中认真加以解决。

二、再加力度，再添措施，深入扎实地抓好全面整改和建章立制工作

2009

□

28

号文件的安排部署，还有建章立制和全面整改阶段的工作要做。整改是民主评议政风行风效果的具体体现。各被评议部门要倍加珍惜来之不易的前段工作成果，按照专班不散、力度不减的要求，高度重视整改工作，尽快列出整改计划，逐项抓好落实，坚决防止“行评一阵风、评后就放松”的倾向，切实以整改的实际成果取信于民。

（一）要正确对待批评，做到“闻者足戒”。

刚才，集中测评的结果基本上反映了各被评议部门政风行风建设工作的现状，各被评议部门的广大干部职工，特别是领

领导干部一定要正确对待评议结果，正确对待行评监督员及社会各界提出的批评意见，认真思考他们提出的建议。俗话说，“良药苦口利于病，忠言逆耳利于行”。社会各界对被评议部门政风行风建设提出批评和意见，不是“捅漏子”、“揭伤疤”，而是为了更好地帮助各被评议部门看到不足，找准问题，清除发展道路上的障碍，把本部门的各项工作提高到一个新的水平。因此，各被评议部门一定要有海纳百川的气度、从谏如流的态度，从正面的角度揣摩、理解群众提出的意见和建议，保护好广大群众参与民主评议政风行风工作的积极性。

（二）要逐条整改，务求实效。

民主评议政风行风既是评部门，也是评政府。评议只是手段，重要的是要看过程，看改进工作的过程，看促进工作的过程。评议活动中，被评议部门通过自查自纠和采取多种有效形式征求意见，市行评监督员通过深入的调查研究，发现了许多问题。有些问题，各部门已经进行了整改，有些问题还有待于在下一阶段的整改中加以解决。对这些问题，各被评议部门要进一步认真梳理，制定整改计划，逐条整改，切实做到“四个不放过”：即对问题不调查核实清楚不放过、整改责任不落实不放过、整改措施不到位不放过、违纪问题不处理不放过。要把严重损害群众切身利益的问题作为整改的重点，认真负责地将核实处理情况书面或当面告知反映者，做到事事有回音、件件有着落，力求以实实在在的整改效果取信于民。市行评办和行评监督员要加强对整改情况的跟踪检查和指导，保证整改不走过场、不流于形式。

（三）要举一反三，建立长效机制。

政风行风建设要取得更大的成效，走上规范化、经常化的轨道，必须用健全的制度作保证。对行评监督员和群众反映的问题，各被评议部门不仅要就事论事，还要就事论理。要从大事着眼，小事做起，举一反三，从根源入手，深刻分析原

因，把整改与完善制度结合起来，与部门工作创新结合起来，研究如何实现民主评议从解决个别问题上升到政风行风建设规律性的认识，着力在以制度管人上下功夫，逐步建立健全政风行风建设的长效机制。对已有的制度，该完善的要完善，该修改的要修改，该废止的要废止，从根本上遏制行业不正之风的发生。

同志们，深入开展民主评议政风行风活动是贯彻落实科学发展观的客观要求，是提高执政能力、坚持执法为民的重要举措。希望各被评议部门以此次集中评议为契机，进一步提高认识，增强责任，强化措施，巩固和扩大评议成果，努力把我市政风行风建设工作推上一个新的台阶，为促进全市经济社会又好又快发展作出新的更大的贡献！

民主大会主持词篇五

同志们：

今天我们召开×××分公司民主评议行风和“道德规范进万家，诚实守信万人行”活动动员大会，目的就是进一步加强企业精神文明建设，全面提升员工队伍素质和通信服务水平，全新打造××××服务品牌，树立××通信的良好形象，更好地为全县经济建设、社会发展和人民生活提供方便、优质、快捷的通信服务，为使两项活动取得预期效果并获得圆满成功，下面，我讲几点意见。

一、充分认识两项活动的重要意义

（一）、民主评议行风和“道德规范进万家，诚实守信万人行”活动体现了“三个代表”要求。民主评议行风是扩大基层民主、加强群众监督的一项重要制度，也是检验我们在实际工作中是否真正代表人民群众根本利益的一项重要措施；开展“道德规范进万家，诚实守信万人行”活动是加强诚信

教育，增强“客户至上，诚信服务”理念，形成追求高尚、激励先进的良好风气的具体行动。通信行业直接面对广大群众，从某种意义上讲，搞好两项建设，也就是贯彻了我们党一切从人民的利益出发，全心全意为人民服务的宗旨。因此，端正行风，加强企业道德规范教育，维护用户利益，抓好党风廉政建设，是一项非常重要的工作。两项活动的出发点就是要把群众“拥护不拥护、赞成不赞成、满意不满意”作为我们想办法、办事情、作决策的宗旨，作为实现、维护最广大人民群众根本利益的具体体现是我们公司服务宗旨“您的满意——××通信永恒的追求”的具体落实。

（二）、开展民主评议行风和“双万”活动是树立良好的职业道德和行业风气的基础和前提。实行民主评议行风，其实质是对行风实行群众监督，以群众是否满意作为衡量部门行风好坏的唯一标准。我们务必从讲政治、促发展、反腐败的战略高度来深刻认识开展行风评议、依靠群众监督、推动纠建并举的重大意义。这些年，我们在抓行风建设中做了大量的工作，取得了良好的成绩，从微笑服务到首问负责制，从杜绝“吃、拿、卡、要”现象到主动上门服务，通信服务水平有了很大提高，但同时也应清醒地看到，我们正处在深刻的社会变革时期，水准和要求在不断提高，“脸难看、话难听、事难办”等问题随时可能发生，我们行风建设工作就要长抓不懈，一抓到底，抓出成效。开展“道德规范进万家，诚实守信万人行”活动其目的是坚持“三个文明”一起抓，增强全体员工责任意识、大局意识、诚实守信意识和文明形象意识，内强素质，外树形象，全新打造××通信员工队伍和××通信服务品牌。

（三）、行风评议工作和开展“双万”活动是通信公司企业化运作的必然要求。通信是为千家万户服务的企业，为用户提供服务是我们的行业特点，决定了我们必须下大力气抓好服务工作，这也是企业自身发展的需要。随着电信体制改革的逐步深入，作为新县主体通信运营企业，要在日趋激烈的市场竞争中获得持续发展的动力，就需要不断改善行业作风，

不断满足用户对通信多层次多元化的高标准的要求，以真诚的服务来赢得企业的永久用户，树立××通信的良好品牌。

二、精心组织、注重实效，认真抓好民主评议行风和“双万”活动

（一）、统一思想，加强领导，做好宣传思想发动工作。此次民主评议行风活动给了我们企业一个自我剖析、自我检查、听取批评的良机，必将极大地促进××通信行业作风有一个显著地提高。各部门要高度重视此次行风评议工作，要充分认识到这项工作的重要意义，要以有则改之，无则加勉的正确心态去对待行风评议，要以虚怀若谷的谦逊态度去正视评议代表以及用户对通信部门反映的意见与问题，把行风评议作为对我们行风建设的促进与鞭策，藉此大力地推动××通信分公司各项事业的蓬勃发展。我公司是市公司确定开展“双万”活动的试点单位，这是市公司对我们的信任和支持，我们要按照方案的时间、内容和要求，卓有成效地开展“双万”活动。

（二）、发扬传统，再接再厉，巩固成果。多年来，××通信始终坚持“客户至上，诚信服务”的理念，以创建文明单位为重点，以优质服务为突破口，立足于解决用户和社会反映的热点、难点问题，先后开展了一系列的活动，通过内强素质，外树形象，行风建设取得显著成效，员工队伍素质有了明显提高，服务水平得到全面提升。至××年，县公司获得市级文明单位、市级青年文明号等称号；全县个支局获得县级文明单位称号；×××同志获得了省通信公司“优质服务明星”称号。这些成绩是我们多年狠抓行风建设、员工队伍素质和服务质量的结果，更是我们争先的基础。因此，各部门要朝着既定目标严格要求自己，花大力气解决好我们当前工作特别是服务工作中不尽人意的地方，以求真务实的精神、脚踏实地的作风，攀登高峰，向全县人民交上一份满意的答卷。