

最新劳务合同甲方违约金算(优质6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳务合同甲方违约金算篇一

根据《劳动法》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循平等、自愿、公平、诚实信用的原则，就甲方向乙方派遣劳动者为乙方提供劳动的事宜，订立本协议。

一、劳务派遣协议期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至年月日终止。双方应在协议期满前日协商办理续延或者终止手续。

二、被派遣劳动者数量、派遣岗位、派遣期限

甲方向乙方派遣的人员数量、从事岗位和派遣期限如下：

- 1、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自年月日起至年月日止。
- 2、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自年月日起至年月日止。
- 3、甲方派遣（人数）到乙方（岗位）从事（工作内容），工作地点为，派遣期限自年月日起至年月日止。

三、工作时间和休息休假

实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方按照相关规定负责申报并征得甲方同意，在劳动行政部门批准后实行，并告知被派遣劳动者。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障被派遣劳动者享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排被派遣劳动者延长工作时间或在节假日加班的，应当征得被派遣劳动者同意，并直接依法支付加班加点工资。

四、劳动报酬

1、被派遣劳动者享有与乙方同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣乙方支付给被派遣劳动者的劳动报酬。

2、甲方与乙方商定的被派遣劳动者工资发放日为每月日，工资发放形式为（由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放）

3、甲方与乙方协商确定，被派遣劳动者的工资标准采用下列第（ ）方式：

（1）被派遣劳动者实行月薪制，每月为元，具体办法按照乙方规定执行。

（2）被派遣劳动者实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，被派遣劳动者的基本工资为每月元；绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

（3）被派遣劳动者实行计件工资制，计件工资的劳动定额管理按照乙方的规定执行，定额单价为。乙方确定、调整劳动定额应当保证被派遣劳动者与本单位同岗位90%以上的劳动者

在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

被派遣劳动者在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为被派遣劳动者实行工资调整。

五、社会保险

1、被派遣劳动者的社会保险由甲方负责，甲方和被派遣劳动者应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中被派遣劳动者应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、双方商定，被派遣劳动者的社会保险按照下列第（ ）方式结算：

（2）由乙方负责发放被派遣劳动者工资、加班工资和绩效奖金的，乙方负责按月向甲方结算应交纳的社会保险费。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方安排被派遣劳动者的工作（属于、不属于）国家规定的有毒、有害、特别繁重或者其他特种作业。被派遣劳动者从事有职业危害作业的，乙方负责定期为其进行健康检查，并按每月的标准向其支付岗位津贴（补贴）

3、乙方及其管理人员负责保障被派遣劳动者的生命安全和身体健康。被派遣劳动者有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。被派遣劳动者对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、被派遣劳动者因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障其依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为被派遣劳动者申请工伤认定和劳动能力鉴定。

5、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

七、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲乙双方共同负责教育被派遣劳动者，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

2、被派遣劳动者按约定在乙方工作期限届满，乙方需要留用的，应当与甲方及被派遣劳动者协商续延工作期限；乙方不留用的，被派遣劳动者由甲方安排。

3、乙方未按本协议约定承担对被派遣劳动者义务，或者出现《劳动合同法》第三十八条情形，致使被派遣劳动者行使单方解除权的，由乙方承担对被派遣劳动者的义务，甲方承担连带责任。

4、被派遣劳动者因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；被派遣劳动者因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

5、被派遣劳动者有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。甲方和乙方承担连带责任。

八、本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代

表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理好在被派遣劳动者合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给被派遣劳动者造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

九、劳务费用结算

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的被派遣劳动者的工资总额按月支付甲方。

(2) 被派遣劳动者的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3) 甲方按照派遣员工总数每人每月元标准或劳务派遣人员工资总额的%收取劳务派遣服务费。

3、乙方每月5日前从银行足额划付到甲方帐户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

4、甲乙双方不得向被派遣劳动者收取任何费用。

十、其他约定：

十一、本协议未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生争议，应当依法处理。若因员工问题发生劳动争议，甲乙双方应当积极协调解决，并依法承担连带责任。

十二、本协议一式两份，自双方签字盖章之日起生效；双方各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，向劳动部门办理备案手续，并依法将本协议内容告知员工。

甲方（盖章） 乙方（盖章）

年月日 年月日

劳务合同甲方违约金算篇二

雇用方(甲方):

劳务方(乙方):

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成一致，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

1.1 甲乙双方选择以完成一定的工作任务为期限为本合同期限。

1.2 合同期限自年 月 日起至 工作项目完成时止。

2.1 乙方同意从事 工作，并按照甲方对本岗位工作(生产)任务和职责的要求，按时完成规定的数量、质量指标或目标。

2.2 因工作(生产)需要，经协商甲方可以变更乙方的岗位。

2.3 乙方工作地点在 ，在本合同期内如甲方由于生产经营需要变动工作地址，乙方同意甲方安排。

3.1按照岗位(工种)要求，甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全卫生教育与培训。

3.2乙方应严格执行国家及甲方的劳动安全卫生规程、标准和制度，严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行，且不视为违反劳动合同。

3.3乙方从事有职业危害的作业，甲方应做好防护措施，并对乙方定期进行健康检查。

4.1乙方必须严格遵守国家法律法规，遵守甲方的规章制度和纪律，爱护甲方的财产，服从甲方的领导、管理和工作安排。

4.2乙方必须参加并接受甲方组织的职业道德、业务技术、

职业技能、劳动安全、规章制度等方面的教育、培训、考核鉴定，遵守职工行为准则和职业道德，保守甲方商业秘密，维护甲方的利益和声誉。

4.3乙方在工作中，必须坚守工作岗位，严格执行作业标准和安全操作规程，确保产品质量、人身安全和设备安全。

4.4因工作需要，甲方调整乙方岗位，或调派乙方从事其他临时性工作的，乙方应服从甲方的调整或派遣。

4.5乙方从事涉及甲方知识产权、核心技术、客户资料等商业秘密工作岗位的，未经甲方许可，不得向第三者透露甲方的必须保密信息的资源。在解除或者终止劳动合同后，应继续

为甲方守密，两年内应当遵守竞业限制。

甲乙双方可以就保密和竞业限制另行订立协议。

5.1 甲乙双方应当遵循诚实信用的原则，履行各自承诺的义务。违约的一方应当承担违约责任。

5.2 订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

5.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

6.1 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

6.1.1 本合同约定的工作任务已完成；

6.1.2 由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；

6.1.3 具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。

6.2 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

6.3 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同：

6.3.2 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的；

6.3.5 因乙方原因，导致劳动合同无效的；

6.3.6 被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

6.4 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是必须提前三十日以书面形式通知乙方：

6.4.2 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6.4.6 无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩

6.4.7 发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

6.5 乙方要求解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

6.6 掌握或者知悉甲方重要商业秘密，乙方提出解除合同必须提前60日告知甲方，甲方可在此期间采取必要的脱密措施。

6.7 有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

6.7.1 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

6.7.2 甲方未按照劳动合同约定支付乙方劳动报酬的；

6.7.3 因甲方原因，导致劳动合同无效的。

6.8 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

6.9 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同6.4.1、6.4.2、6.4.3解除劳动合同：

6.9.1 因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.9.2 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.9.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

6.9.4 法律、行政法规规定的其他情形。

6.10 乙方担任重要的生产、科研、经营开发工作，任务未完成的，乙方不得单方解除本合同。

7.1 如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

7.2 乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

7.2.1 同时与其他用人单位建立劳动关系，给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失；

7.2.2 因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，依法赔偿损失；

7.2.3 乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理；给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失。

8.1甲、乙双方按照国家 and 省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金；

8.4乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

9.1 甲乙双方因履行本合同发生争议，争议的一方可在规定的时限内由甲方单位或甲方所在地劳动争议仲裁机构、人民法院通过调解、仲裁、诉讼处理劳动争议。

10.1 本合同书一式两份，甲、乙双方各执一份。

10.2 本合同自甲方用工之日起即行生效。

甲方(公章): 乙方:

法定代表人或委托代理人:

年 月 日 年 月

劳务合同甲方违约金算篇三

发包人: (以下简称甲方)

劳务分包人: (以下简称乙方)

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其它有关法律、行政法规, 遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则, 经甲乙双方友好协商, 就木化石工程砌筑及抹灰工程劳务分包事项达成一致, 订立本合同。

一、工程概况

1、工程名称:

2、工程地点:

3、承包内容: 本项目围墙、管理房、公厕所有砌体及抹灰工程。

4、承包方式: 实行包工不包料、包质量、包工期、包文明施工承包方式。

二、承包价格

2、管理房、公厕加气砌块(含构造柱混凝土浇筑) 150元/m³;管理房、公厕内抹灰(含周边线条、门窗塞灰收小口)

10元/m;构造柱支模80元/根;门窗过梁支模20元/根;门窗过梁有线条支模30元/根;100mm厚内混凝土地面垫层10元/m;水泥砂浆保护层、找平层（含屋面）8元/m;所有外墙22222架子必须由专业架子工搭拆（含挂安全网）12元/m²

3、以上单价包括脚手架搭拆²30m内场内转运，含浇水、砌体养护、垂直运输，修补脚手眼、所有预留洞口修补等和质量规范要求中规定的一切工作内容。

4、施工用水电、砂浆搅拌机由甲方提供。其余机具、工具均由乙方承担。

5、工程量计算方法：乙方完成工程量，以甲乙双方现场共同收方工程量计算。

三、甲方责任：

1、甲方为乙方提供施工所需用水、用电、设备材料放置场地。

2、甲方为乙方提供图纸及相关资料和传达建设、监理单位有关要求。

3、配合乙方在施工现场的管理监督工作。

4、甲方有对乙方施工人员不听指挥违章操作罚款的权利。

5、甲方对乙方施工质量不合格工程有不支付工程款的权利。

6、主要材料，砂、石子、水泥、砖运至施工地点30m内。

7、负责对乙方进行安全、技术和质量交底工作。

8、负责施工现场的协调工作，对乙方施工的进度、质量、安全进行监督、检查和指导。

四、乙方责任：

- 1、工程施工过程中，乙方应当按照甲方要求的施工进度计划施工。
- 2、乙方应服从甲方和建设、监理单位的管理，用水用电及材料堆放等服从甲方的安排。
- 3、乙方必须按施工方案、图纸、施工总说明、图纸会审记录、设计修改（或变更）通知单和国家现行验收规范作好自检工作，因为自检工作不及时带来的质量问题及甲方费用增加等一切损失和后果由乙方负责。包括返工、维修、质量缺陷等均由乙方承担。
- 4、乙方施工过程中所发生的一切质量事故不论大小，均立即报告甲方项目部。
- 5、乙方在工程施工过程中，必须维护工地现场及其周围的绿化等公用设施，对任何违反文明施工的行为，甲方有权责令乙方限期整改，若2日内仍未整改时，甲方有权委托他人完成该项工作，由此产生的费用由乙方承担。
- 6、乙方在工程施工过程中，对环境或第三人造成损害时，应当承担损害赔偿 responsibility，与甲方无关。
- 7、做好施工组织管理、维持现场整洁、道路畅通。
- 9、作好成品保护工作。成品在未验收合格前由乙方负责保护。若在保护期间发生损坏，乙方应自费予以修复。
- 10、进入本工地的工人必须按政府部门有关规定持身份证、遵守政府有关部门对施工场地交通及环境保护和安全生产等的管理规定，按规定配合甲方办理相关手续。

五、质量要求

乙方应严格按《砌体工程施工及验收规范》[gb50203-20xx]、《建筑装饰工程施工及验收规范》[gj73-91]及设计要求进行施工。质量及其检验方法应符合《建筑工程质量检验评定标准》[gbj301-20xx]的规定。总体质量应达到合格标准。因乙方原因工程质量达不到约定的质量标准，乙方应拆除或返工，直至符合约定标准，由乙方承担拆除或返工的费用。

六、付款办法

- 1、所有工作完毕后30个工作日内支付70%。
- 2、支付70%后剩余30%的工程尾款30个工作日内支付。

五、工期要求

- 1、乙方与甲方签订合同后，立即准备工人、工具，在25天内完工。（地面地砖、墙面瓷片除外）工期必须满足甲方工期要求，中途不得无故停工（大风、下雨、下雪、停电等特殊原因除外）。
- 2、乙方必须按照甲方的进度计划要求，完成施工任务。

六、安全要求

- 1、乙方应按有关规定，采取严格的安全防护措施，承担由于自身安全措施不力而造成自身或他人事故的责任。如发生工伤事故，在300（叁佰）元以内由乙方承担，超出300元（含300元）由甲方承担。
- 2、乙方应对其施工现场的施工人员进行安全教育，对施工人员的安全负责。

- 3、乙方必须接受甲方有关人员进行的三级安全教育和安全技术交底。
- 4、乙方工人进入施工现场必须戴好安全帽，施工现场严禁穿三鞋（拖鞋、高跟鞋、硬底鞋）和打赤脚等现象。否则，甲方将按有关安全管理规定给予处罚。
- 5、高空作业人员必须系好安全带、挂好安全钩，禁止在没有安全措施的情况下进行高空作业。
- 6、乙方发现有安全隐患和冒险作业的工种有权拒绝施工，并立即上报项目部。
- 7、乙方人员不得盗窃工地现场的材料、工具，不得破坏甲方及他人的产品、材料、工具，一旦发现按原价赔偿给甲方。
- 8、乙方班组长必须教育班组工人处理好与本项目中所有工人及管理人员（业主、监理、甲方等）的关系，搞好团结，不得吵闹、更不能打架，有矛盾可找甲方管理人员进行调解。

七、争议处理

- 1、双方约定在履行合同过程中产生争议时，应本着友好原则进行协商或调解，协商或调解不成可以向合同签订地綦江区人民法院起诉。
- 2、本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份，均具有同等法律效力，未尽事宜，双方另行商定。

甲方：

身份证号：

联系电话：

现场负责：

联系电话：

年月日

乙方：

身份证号：

联系电话：

现场负责：

联系电话：

年月日

劳务合同甲方违约金算篇四

货物运输区域 至 。

运输价格 元。

运输路线 。

运费结算方法：每15天(半个月)全部运费结算一次，由甲方直接将款打至乙方指定的帐户上。(运输过程中所产生的车辆燃油费用由甲方负责，但在运费结算中扣除)。

合同有效期： 年 月 日至 年 月 日 权利义务

一、乙方义务

1、乙方根据甲方货物情况，依甲方要求对运输车进行设计，

符合甲方货物运输的要求。

2、乙方根据甲方的要求，提供适合于运输足够数量的车辆，乙方在运输途中如遇交通事故，甲方不负任保责任。保证每辆车两名驾驶人员，驾驶人员必须有相应的驾驶资格(各种品牌的前四后八重型载货车辆)。

3、乙方车辆：驾驶人员应当听从甲方调派，运输货物。

4、乙方车辆：人员必须于月所在地。

5、乙方向甲方提供拾万元人民币运输保证金。

二、甲方义务

1、保证乙方每部车辆每天的运费收入不少于元。

2、甲方所有的货物全部由乙方运输，不得将货物交由第三方运输，若乙方提供的运力不足，由乙方另雇车辆参与运输，除乙方提出的要求甲方另雇车辆外，甲方不得另雇车辆运输。

3、运输车辆用油费用由甲方先行垫付，运费结算时从运费中扣除。

4、甲方保证乙方车辆能顺利装运货物，若运输区域有人员阻碍运输，造成不能正常运输，甲方应按减少的运费收入赔偿乙方。

5、车辆运输过程中，交警、路政、城管、卫生等国家机关，对运输车辆及人员进行处罚，罚款由甲方承担，若发生扣车，扣车损失由甲方按正常运费补偿给乙方。

6、甲方保证运输路线道路畅道，道路不通，对乙方造成的损失，由甲方赔偿(如在运输过程中发生道路陷及道路承担不起的中断运输，由甲方负责，载货后道路维修一切费用由甲方

承担)。

7、乙方车辆首次到达甲方货物地点，三天之内没有货物运输，损失由乙方承担，超过三天没有货物运输，每超过一天，由甲方按每天每辆车赔偿乙方1000元。

8、甲方就此货物再转让第三方，乙方有权向甲方索赔(即壹佰万元整1000000.00元)，如乙方在运输中，故意停工，拖拉所造成的损失全部由乙方承担。

9、乙方在运输过程中造成的超载停运由甲方向有关部门协调解决，乙方造成的停运损失由甲方承担。

10、甲方与中国有色金属建设桥工程有限公司签定合同所发生的一切费用由甲方负责。

11、此运输货物含对人体有害的物质按国家标准补偿给乙方人员。

12、乙方向甲方提供的拾万元人民币运输保证金在乙方车辆到达后正常开工的情况下甲方就退回给乙方。

13、在甲方退回乙方拾万元人民币运输保证金后，甲方不得再向第三方转让，否则甲方必须赔偿乙方 万元的损失。

14、乙方必须在第一批次提供壹拾伍至贰拾辆运输车，到达甲方指定的货场，正常运输后，乙方保证甲方的货物总运量。

15、乙方在第一次结算全部运费后，由甲方扣除每辆运输车人民币贰万元作为运输车辆的押金。分二批次扣除，工程完工后甲方应一次性退还给乙方。

16、结算运费过程中，乙方不承担任何国家税务费用。

本合同一式二份，双方签字后生效。

此协议未尽事宜，由双方协商解决。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

年 月 日

劳务合同甲方违约金算篇五

甲方：

乙方：

甲方因生产、工作需要，经考核、录用乙方为临时工作人员，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自20xx年2月18日至20xx年2月18日

二、工作内容和工作地点

甲方录用乙方在河南省宜阳县冠宇。水晶城工地水电预埋、安装（岗位）。

乙方工作内容为：冠宇水晶城2#楼所有划分的水电预埋、安装工作。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时，甲

方根据生产（工作）需要调整乙方作息时间。因生产（工作）需要，可安排乙方加班。

四、劳动报酬及支付时间

（一）乙方的工资按月发放。

- 1、工资标准按天发放：/每天。
- 2、按完成工作量：每平米19元。
- 3、按完成工作量：每吨元。

（二）、发薪日期

每月5日前发放上月工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付，

（三）、调薪

乙方同意甲方根据实际情况及工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整工资标准，如果是按工作量完成的岗位，按市场价相应浮动。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度培训。

七、服务期与竞业限制

(二) 乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益，甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应照甲方规定的离职程序、办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后、甲方才与乙主结算所有的债务（包括工资、加班工资、经济补偿等），并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一) 甲方为其支付的培训费和招收录用费。

(二) 对生产、经营和工作造成的直接经济损失。

（三）甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照国家法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

（一）甲乙双方履行本合同发生劳动争议，可以协商解决，不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（二）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

（二）本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决：

（三）本合同不得涂改；

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准；

（五）本合同一式两份，甲乙双方各执一份；

（六）本合同于20xx年2月18日生效。

劳务合同甲方违约金算篇六

法定代表人：

劳动者：（乙方）

性别

民族

_____年____月____日生。

身份证号： 经甲乙双方协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》签订如下教师聘用合同供双方遵守。

一、甲方聘用乙方为本学校教师，合同期限为_____年。自_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同期满经双方同意可以续签合同，合同期满如有一方不同意续签合同，本合同即行终止。

二、甲方聘用乙方具体从事教师岗位的教学工作。该工作岗位在甲方的' 设在金厂镇的外语学校。甲方有权根据业务发展的需要调整乙方的工作岗位，乙方不得拒绝。

六、周日上课，周一至周二休息。国家法定假日休息。

四、甲方向乙方每月支付工资人民币600元，社会保险及医疗保险金200元。该工资于每月15—____日领取。乙方如有事假，按月工资的日平均标准按日扣减工资。月病假____日以内，每天扣发日工资标准的50%。病假超过____日，从第____日起按日平均标准每增加一天病假，扣减____日工资。应乙方要求，社会保险金和医疗保险基金随同工资发放，由乙方自行交纳，甲方不承揽责任。

五、甲方对乙方的试用期为 2个月，试用期间，不发给社会保险和医疗保险基金。试用期满开始，甲方应该为乙方发放交纳的社会保险基金和医疗保险基金每月200元，按月随工资给付乙方，由乙方自行向社会保险部门交纳，如乙方未向保

险部门交纳该基金，甲方不再承担为乙方交付社会保险责任，乙方无权就社会保险问题对甲方提起劳动仲裁或诉讼。

六、本合同生效后，如乙方要求解除劳动合同，须提前30天向甲方书面提出，经甲方批准后，办理工作交接，如乙方没有得到甲方的批准、也未办理工作交接而擅自离职给甲方造成损失，甲方有权追究乙方的违约赔偿责任。违约赔偿金额为甲方另行聘请教师所需要的培训费和应付工资的总额。

十、乙方有下列情形之一者，甲方有权提前解除乙方的劳动合同，并不发给经济补偿金。

- 1、连续迟到、早退5次以上、月累计迟到、早退10次以上（含5次、10次）；
- 2、连续旷工2天、月累计旷工3天或弃课一天以上（含2天、3天、1天）；
- 3、连续病假超过30天无法坚持正常工作的；
- 4、连续事假15天对甲方工作造成不利影响的；
- 5、不服从学校领导、经批评教育不能认识或改正错误的；
- 7、不能礼貌对待学生及家长与学生或家长发生冲突的、或体罚学生造成相应后果的；
- 8、被学生和家長投诉3人次以上的（含三人次）
- 9、故意损坏或侵占公私财物或拾取学生家長遗失物品隐匿不还的；
- 10、不服从甲方正常工作岗位调动的；
- 1、无法胜任本职工作、经调整工作岗位仍然不能胜任工作的；

(以甲方的考核标准为评价依据。)

2、多次违反甲方的相关规章制度，经批评教育不能认识或改正错误的；

3、有违法行为而受到司法机关查处的；

甲方：

乙方：

_____年____月____日