

# 领导班子年度考核领导讲话 年度考核动员讲话(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 领导班子年度考核领导讲话篇一

同志们：

今天召开全办干部职工大会，对2007年度考核工作进行安排部署，目的是统一大家的思想，提高同志们对考核工作重要性的认识，更好地完成2007年度的考核工作任务。下面我就如何搞好2007年度的考核工作，讲三点意见。

### 一、充分认识考核工作的重要性

年度考核既是一项常规性工作，又是一项十分重要的工作，也是一项全新的工作。说它常规，是因为年度考核是对干部职工一年工作的总结和考评，年年都要搞，每个单位都要搞。说它重要，是因为年度考核是加强干部队伍建设，完善干部监督工作的一项重要手段。说它是全新的工作，是因为今年的考核工作是省委省政府目标责任考核的重要组成部分，是第一次与机关目标责任考核相结合进行的，也是个人考核与处室考核相结合进行的`第一次。因此搞好年度考核工作，对于落实考核工作有关规定、促进机关全面建设、加强干部队伍建设具有非常重要的意义。

今年的考核工作是省委决定在省级机关开展目标责任制考核工作的第一年。目前省上对我办工作的考核已进行过了，按

照省上要求和我办关于年度目标责任考核实施意见的安排，还要按照处室的年度目标任务量化指标对处室实施考核，这是保证我办工作目标实现的基矗同时，根据中组部人事部《公务员考核规定》，机关的非领导成员公务员考核，区分为平时考核和定期考核两种方式，现在搞的年度考核就是定期考核的主要方式。依据《公务员考核规定》，年度考核工作要按照规定的权限、条件、标准和程序在每年年末或者翌年年初进行，这是公务员管理的必要手段和程序。

刚刚过去的一年，在省委、省政府的正确领导下，在国务院扶贫办和国家农发办的大力支持下，我办全体干部职工围绕推进社会主义新农村建设和构建和谐社会，以促进农民增收为目标，以搞好农村基础设施建设和产业结构调整为重点，强化机关管理，认真落实干部岗位目标责任制和廉洁自律的有关规定，积极开展“学习型、服务型、落实型”机关创建活动，圆满完成了2007年年度目标任务。但是，在工作中，从全机关到每一个处室、每一位同志，工作中取得了哪些成绩，有哪些经验值得总结，教训在哪里，都值得我们进行认真的总结。因此，通过对2007年工作进行认真总结，发扬成绩、克服不足，努力搞好2008年工作，促进我省两大开发再上新水平。

《公务员考核规定》规定，公务员年度考核的结果作为调整公务员职务、级别、工资以及公务员奖励、培训、辞退的依据。这是依法治国方略在国家干部人事管理方面的重要体现，是干部人事制度规范化管理的重要内容，所涉及的是党的事业和维护干部职工的切身利益。因此说，考核工作与大家息息相关，大家对此要有充分的认识和足够的重视。

## 二、我办年度考核工作的安排

办党组非常重视2007年度的考核工作。党组多次开会进行了研究，考核办根据办里的意见做出全面安排部署，专门发了的通知。同往年相比，2007年度考核工作有这么几个特点：

## 领导班子年度考核领导讲话篇二

老师们，同学们：

大家好。

今天是我们升入高三后的第一个大会，我们全体师生齐聚一堂，目的很明确，那就是统一思想、统一认识、统一目标、统一行动。

首先20\_\_年高考刚刚结束，而一一年高考的结束，就是20\_\_年高考的开始。如果把43中看成一座营盘，那么同学们就是冲锋陷阵的士兵，43中高考所创造的辉煌，是多年来一届一届学子刻苦拼搏的见证。这是一场连续不断的接力赛，今天，这场接力赛的新主角，就是在场的所有的同学，青春拼搏的号角已经吹响，我们将在这里隆重登场。那么同学们，你是否意识到，一二年高考的接力棒已经交到了你的手上，换句话说，你已经是一名高三的学生了。未来的一年，将是你人生中第一个真正的转折：过去十几年的辛苦付出，即将结出果实；未来的人生，即将由此展开。

同学们，无论你的高一高二是怎样度过的，充实也好，懒散也罢，无论你打下的基础是坚实还是松软，走进高三，你只有一种选择，那就是脚踏实地，奋勇拼搏。昨天只代表过去，明天是由今天创造的，我们所能做的只有把握住今天。回顾昨天，尽管失去的已不再，我们也不应该为打翻的牛奶哭泣；憧憬美好的明天，我们也不能只是追求美丽的空中楼阁。我们要抓住今天，切实地为美好的明天而努力奋斗。高三一轮复习已经开始，这是高三夯实基础的重要阶段。基础好的同学在这个阶段应该不骄不躁，查漏补缺，“好”上再求“精”，力求百尺竿头更进一步；基础差的同学更应该查不足，补漏洞，勤记诵，多练习，一步一个脚印地走下去，全力以赴，脚踏实地。所有的同学要分秒必争，不小看任何一个疑问，不放过任何一个难点，千锤百炼，百炼必定成钢！

各位同学，三年高中生活短暂而又美好，对你们一生的影响都是深远的。从你们步入43中的那天起，就注定了你们将度过不平凡的三年，因为43中给予你们的不仅仅是知识财富，还给予了你们终身受益的精神财富。二年前，你们经过激烈的竞争、顽强的拼搏，跨入43中的大门。今天，你们又要面对一个更大的挑战，那就是一年后的高考。美好的人生理想将通过这一次的挑战来实现。所以，这一年，对你们具有非凡的意义。你们渴望着成功，因为你们肩负着太多的期待和厚望。能否把握住这最后的一年至关重要，意义深远。为此，这里我提几点希望和要求。

一要有坚定的信心。我们全体高三同学都要树立坚定的信心。信心是动力的源泉，信心是成功的一半。

二要树立高三意识，提前起步，尽快加速

虽然从学期上算我们现在还是高二下半学期，但我们必须从现在开始切实转变观念，树立高三意识，要以崭新的面貌提前起步。从高二过渡到高三需要一个思想的转变过程，同学们是第一次面对高三备考，也许是最后一次冲刺高考，有不少学生对即将来临的备考缺乏足够的认识和思想准备，由于高考时间在6月7、8日进行，实际上离我们参加高考只有整整一年时间，如果不算假期你算算还有多少天，如果我们现在还对高三备考的现实没有充分的认识，思想上、行动上仍然停留在高一和高二年级上半学期的学习状态，将会使我们贻误战机，造成无法挽回的损失。同学们经过两年的艰苦跋涉，如今我们已经站在了高考备考的起跑线上，明年6月7、8号我们将要走进高考考场，接受高校的挑选、面临人生的选择。十几年寒窗之苦、多少年的热切企盼、父母和老师的谆谆教诲、人生的美好蓝图和理想即将在这一刻、在你的笔下成为现实。中考你们已经成为胜利者，如今，高考又开始向你呼唤、向你挑战。人生的关卡有很多，但关键的就那么几个，今天我们坐在宽敞舒适的教室里，在多数人的心目中你们是佼佼者、是受人羡慕和尊敬的43中学生，我们在一样的成长

环境中接受着一样的教育，大家都是43中的学生，没什么两样，但是明天的高考就将把你们分成名牌大学、重点大学、一般本科、高职高专和待业等。同学们，要生存就会有竞争，竞争是残酷的，也是公平的，高考在分数面前是人人平等的，是一个公平的竞争。但是这公平竞争的机会并不是每个人都能把握住的。今天大家在同一起跑线上，谁起步早，加速快，谁能尽快地进入角色，谁就抢占了战略的制高点，反之左顾右盼，停滞不前，你就将被历史的车轮远远地甩在后面。每位同学都应当知道备考成败的分量，我们不愿看到任何一个学生掉队，更不应当在高三过后才体会到冲刺的含义，所以我们应当从现在起就牢牢地树立高三意识、加快节奏，共同营造备考的氛围，真正重视起来，落实到行动上，认清形势，提前起步，尽快加速。“抓住今天就是抓住高三，抓住高三就是抓住成功”。树立远大志向，抓住高考机遇，创造人生辉煌。

三要有科学的方法。高考备考既是一项艰巨的个人脑力劳动，更是一场智慧的竞争。在这一年里，同学们要讲究科学的复习方法，当然最重要的是要听取各科老师的意见。同学们要以查漏补缺的方式，巩固基础知识；以反思总结为手段，构建知识体系；以培养习惯为目的，增强规范意识；以强化练习为重点，训练解题能力。要分清两个关系，即懂与真懂，会与真会。具体说就是注意以下几点：

- 1、要克服急于求成的思想倾向，重视基础、重视课本，做好基本题，练好基本功，拿到基本分。高考没有暴发户，千里之行，始于足下。

- 2、要重视归纳总结，对做错的题目要及时纠正。建议每个同学都要建立一个错题记录本、一个典型问题总结本，把学习中遇到的一些有价值的知识点记下来，养成分析错误、提高自己的好习惯。

- 3、要努力培养自己的计划能力，在考虑老师教学进度的前提

下，安排好自己的学习计划，规定自己每天的学习任务，并坚持完成。

4、要突出“五练”，这“五练”的具体内容是：练规范、练速度、练重点、练技巧、练能力。练规范是指在解答计算题、实验题、问答题、论述题时，要坚决做到审题规范、解答规范，做到书写认真、步骤清晰；练速度就是要在规定的时间内，完成一定量的题目，而且一定要保证会做的题目要拿满分；练重点就是要加大重点题型、重点专题、重点知识点的练习力度，熟练掌握这些内容的基本的解题思路和解题规律；练技巧是指在练习的过程中要分析各类题型的隐含条件，巧妙选择解题方法，掌握常见题型的解题技巧，提高考试技术；练能力就是要通过练习逐步培养自己的应变能力，能够沉着冷静地解答好每一个题目。

5、要及时查漏补缺。复习过程中，假如发现了知识的缺陷，要采取积极的补救措施，及时弥补，对知识的掌握要系统全面，不留死角，不留遗憾。

四要有顽强的毅力。人的一生紧要关头只有几步，现在到了同学们迈向辉煌未来的关键一步。在这一年时间里，我们要以顽强的毅力、拼搏的精神，战胜一个又一个困难。同学们十二年寒窗，已经养成了克服困难的素质和精神，在未来的这一年里，只要坚定信念，顽强拼搏，就一定能创造辉煌。

五要有健康的心态。在这一年里，要锻炼良好的心理素质。有人说，高考三分靠水平，七分靠心理素质。这句话是有一定的道理的，谁的心理素质好，谁就肯定会发挥出高水平，肯定能取得好成绩。希望同学们要把每一次考试都当作高考，这样到高考时就不至于因为紧张、害怕而影响考试发挥。平时考试如果不理想，也不要灰心丧气，而要立刻调整好心态，投入到高效的复习中去。而且平常考试不理想，对于加强我们的学习来说，不完全是坏事，因为自己的考试中暴露出来的问题，更能够引起我们的注意，正好借助这个机会弥补上，

亡羊补牢，为时不晚，对待考试要做到“不烦恼、不害怕、不着急、不骄傲”，用一颗平常心来对待成绩和名次。

在这一年里，我们要耐得住寂寞，经得起诱-惑，专心致志。不断调适自己的心理，保持健康、乐观的心态。建立良好的人际关系，创造有利于自己发展的外部环境。高考冲刺时间紧，任务重，短短一年的时间，必须要求高效率、高质量，需要同学们具备高度集中的注意力。要克服一切私心杂念，把全部精力都投入到高考复习中来。。

同学们，如果把十年寒窗比作千米长跑的话，那么，现在我们还剩下100米!多么短暂的一段里程!同时也是挑战自我，挑战极限的一段关键里程!一年的时间虽然很短，但一年却是一种机遇，可以创造人生的奇迹，铸造生命的辉煌，重塑自信的灵魂，放飞理想的翅膀。一年是一种希望，多少个凄风苦雨的日子，多少个星星点灯的寂寞长夜，我们洒下了辛勤的汗水，留下了奋斗的足迹!高三，首先是一种精神，一种状态。什么是高三精神?在以往高三各班的教室内，曾挂着一张标语，上面写着：“特别能吃苦，特别能忍耐，特别有信心，特别有志气，特别有作为”。这是学校历届高三精神的真实写照。高三是信念下的执着与顽强。高三，免不了许多的考试，免不了许多的挫折与失败。当成绩不如别人而想到前景叵测，当苦苦拚过一段后考试成绩依旧，当看到父母脸上的担忧与关注，许多人都会感到焦虑、浮躁，对自己的信心与能力产生怀疑，甚至选择放弃，自己扳倒自己。高三是紧张的，也是让人向往的;高三是艰苦的，也是收获的。无怨无悔的拚过一次，也许是人生最难得的财富。下面我把一位作家的一段话送给同学们：“人能走多远，这话不是要问两脚，而是要问志向;人能攀多高，这事不是要问双手，而是要问意志。于是，我想用青春的热血，给自己树起一个高远的目标，不仅是为了争取一种光荣，更是为了追求一种境界。目标实现了，便是光荣，目标实现不了，人生也会因这一路风雨跋涉而变得丰富而充实。在我看来，这就是不虚此生”。我希望全体同学高三一年能够充实的度过。

同学们，走进43中，这里不仅有优质而完备的教学设施，严谨而科学的管理方式，更有拥有丰富教学经验和备考经验的优秀的教师队伍。学校已经为我们创造了好的氛围，选拔了最优秀的老师，老师们将陪伴我们走过这段充满着困难又充满着希望，装满着艰辛又装满着充实的岁月。而能够身处43中的你们，都是同龄人中的佼佼者，毫不夸张地说，你们拥有天赐的智慧。看看你身边朝夕相处的老师，看看主席台上就坐的各位领导，无论是微笑的，还是沉默的，无论是年长的，还是年轻的，我们的每一位领导，我们的每一位老师都作好了充分的准备，准备好与同学们同甘共苦，分秒必争，全力以赴，奋勇拼搏。

同学们，高三的号角已经吹响，人生的号角将更响亮。无论是任何人，总是要活出一点精神，活出一种态度的。高中阶段是我们人生道路上最重要的阶段，是我们人生道路上的一个踏板，借助于这个踏板，我们将考入我们理想的大学，我们将跃上一个更加宽广的人生平台。

同学们，我们的目标已经明确，实现目标的条件已经具备，今后的关键就是付诸行动。让我们团结起来，以必胜的信心，发奋的努力，扎实的作风，坚韧的毅力，共同书写人生的新辉煌，共同书写43中的新辉煌。

让我们携起手来，为我们的理想，为我们的人生，为实现自己崇高的人生价值而努力拼搏吧。二〇一一年的高考，我们一定会再创辉煌！

## **领导班子年度考核领导讲话篇三**

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

在市级机关年度领导班子

和领导干部考核动员会上的讲话



（供考核组组长使用，仅供参考）

同志们：

为进一步增强领导班子的战斗力、凝聚力，加强领导干部队伍的思想作风与党风廉政建设，不断提高领导干部的领导水平和执政能力，进一步解放思想、创业创新，为深入实施xxxx□优化发展环境提供坚强的组织保证，经市委同意，决定对市级单位领导班子和领导干部进行xxx年度考核。下面，我代表考核组，就本次考核工作讲几点意见。

## 一、充分认识做好年度考核工作的重要性和必要性

对领导班子和领导干部实行年度考核，在市级单位已经坚持了多年，并已逐步进入了制度化和规范化的轨道。做好年度考核工作，对加强我市领导班子和干部队伍建设具有十分重要的意义。

（一）开展年度考核，是深入实施xxxx□全面推进xx“十二五”发展的现实需要。

台州各项事业的发展。年初，市委号召全市上下进一步解放思想、创业创新，把思想和行动凝聚到xxx“十二五”的奋斗目标上。市级机关是党委政府的重要参谋助手，是落实市委市政府各项决策的职能部门，在推进创业创新、实施xxx□推动“十二五”发展中，担负着领导、组织、协调和服务的重要职责。开展年度考核，有利于发挥干部工作的导向作用，大力弘扬直面矛盾、破解难题的务实作风，大力倡导克己奉公、无私奉献的敬业精神，鼓励和引导领导干部发挥聪明才智，团结一致，凝心聚力，为推进新一轮创业创新作出新的贡献。

（二）开展年度考核，是适应换届后领导班子建设，全面加强领导班子和领导干部队伍建设的需要。

中青年干部，为市委适时调整优化各级领导班子、稳妥开展换届工作做好准备。

（三）开展年度考核，是深化干部人事制度改革，提高选人用人公信力的必然要求。

民主化是干部制度改革的基本方向，只有在干部工作中扩大民主，才能实现干部工作的科学化、民主化、制度化。中央、省委组织部按照民主开放的要求，先后出台了《党政领导班子和领导干部综合考核评价实施办法》等一系列制度，不断拓宽干部工作中民主的渠道和途径，保障干部群众参与干部选任工作的民主权利。我市从实际出发，建立了对领导干部经常性考察制度。作为经常性考察的一个重要途径和有效手段，年度考核采取了述职报告、民主测评、个别谈话等方式方法，这既是党的群众路线在新时期干部工作中的具体运用，也是党领导下的民主政治不断发展的直接体现，对提高选人用人工作的公认度和公信力将起到积极作用。

## 二、本次考核的对象、内容、方法和程序

省委组织部委托，高职院校党政正职、市纪委副书记列为本次考核对象□xxxxx□在现工作单位进行年度考核，不安排述职和民主测评，在同一单位岗位变动的仍安排述职和民主测评。市级机关的调研员、副调研员和享受所在单位正副职待遇的在职干部作一般性了解，委托所在单位考核。市级单位的调研员、副调研员及享受所在单位正副职待遇的干部（不包含非市委管理的市属企业领导班子成员），作一般性了解，委托所在单位考核□xxx年度因挂职锻炼等原因离岗半年以上的，不列入本次考核。

本次考核中，对领导班子主要考核年度发挥职能作用情况，重点是思想政治建设、领导水平、工作实绩、党风廉政建设和完成重点任务等方面的实际成效，以及创建学习型班子情况；对领导干部主要考核本年度的履行职责情况，内容包括

德、能、勤、绩、廉等方面现实表现。

大家。

述职后，我们将进行民主测评，推荐近期可担任市管正处级和副处级领导干部人选。推荐人选的条件是：除必须具备

《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件外，推荐为正处级领导干部的人选要求任副处级2年以上，推荐为副处级领导干部的人选要求任正科级领导职务3年以上。每个单位各推荐1名。根据测评结果，我们将选择部分单位进行考核谈话，具体进点谈话单位和谈话时间将另行通知。

考核结束后，市委将根据考核中了解掌握的情况，按照优秀、称职、基本称职、不称职四个等次对领导干部个体的考核结果进行评定；不安排述职和民主测评以及未列入本次考核的领导干部，本年度考核自然定为称职等次。根据《浙江省党政领导班子和领导干部年度考核实施办法（试行）》（浙组[2009]6号）的规定，对考核结果优秀的，给予嘉奖；对领导干部民主测评总体评价基本称职和不称职票超过三分之一，但其中不称职票未超过三分之一的，一般应评为基本称职等次，并视情进行诫勉谈话或工作调整；对不称职票超过三分之一，或连续两年不称职票超过五分之一的，经组织考察认定为不称职等次的，按照有关规定，要予以免职或责令辞职等组织处理。

会上，将下发领导班子年度考核测评表、领导干部民主测评表、民主评议意见表和民主推荐表，大家可以带回去填写，于会后半小时内投到会场中设置的票箱内，由考核组统一回收统计。

另外，按照《地方党委常委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法（试行）》有关规定，结合年度考核对市直单位开展xxx年度干部选拔任用“一报告两评议”。干部选拔任用专题报告已在会前发给大家，请大家根据平时掌

握情况，对本单位的干部选拔任用情况进行评议。会上下发的《干部选拔任用工作民主评议表》和《新提拔干部民主测评表》请大家填写后，与民主测评表一并投到会场中设置的票箱内。

### 三、对本次考核的几点要求

搞好年度考核工作，离不开各级领导干部和广大群众的广泛参与和大力支持。在此，对同志们提几点要求：（一）各考核单位要高度重视年度考核工作。当前□xxx年的各项工作正在有序开展，要部署和落实的重点工作任务比较繁重，希望被考核单位处理好推进工作和协助考核的关系，积极配合考核组的同志，共同把考核任务完成好，保证市级单位领导干部考核工作的顺利进行。

（二）各考核对象要端正态度，自觉接受组织考核和群众监督。每位领导干部都要把接受年度考核作为改进工作和提高自身素质的一次良好机会，以饱满的热情、诚恳的态度接受考核，自觉接受组织和群众的监督和评议。要认真总结一年来的学习、工作、廉政建设情况，认真剖析和改正自身的不足，切实提高自身素养。

（三）参与考核的同志要坚持实事求是，客观公正地评价推荐干部。希望大家摒弃个人成见，克服与己无关的思想，实事求是地反映情况，要敢于说真话，说实话。推荐评价干部时，要坚持全面、客观、公正，既要看干部的优点、长处，也要看干部的缺点、不足。大家要本着对事业和干部负责的态度，以高度的政治责任感和使命感，配合考核组做好考核工作。

借此机会，我也代表考核组表个态。在考核期间，一方面请大家予以积极配合和支持，另一方面我们也真诚地接受大家的监督。特别要指出的是，大家如果对领导班子和领导干部有什么意见建议要反映，可以直接和我们约谈。我们已经张

贴了考核预告，公布了监督电话。考核组将按照党的干部政策和有关规定要求，在市委的领导下，在大家的积极配合支持下，同心协力，统筹安排，共同把年度考核工作搞好。

## 领导班子年度考核领导讲话篇四

同志们：

今天，公司在这里召开厂处级班子及领导干部考核动员大会。对于这次考核，公司是经过认真考虑和仔细研究的，主要是根据当前公司“ ”规划发展形势，结合公司强化管理工作需要而决定的，也是着眼于进一步提高干部队伍素质，推进干部管理工作科学化、民主化、制度化建设而采取的又一重要举措。

从去年底公司新班子组建到现在，历时已近半年时间，公司经营业绩稳步提高，发展动力显著增强，企业凝聚力、员工的士气不断高涨，应该说各级班子和广大干部的工作成绩是有目共睹的。这次考核是根据干部管理规定进行的一次正常的例行考核，其目的在于更广泛听取民意，征求各方意见和建议，使公司班子能够全面把握各二级班子和广大领导干部的工作状态，一方面全面了解二级班子的凝聚力、向心力和执行力，肯定成绩，找出不足，选好配强二级班子，达到扬长避短，知人善任；另一方面摸清干部在思想、作风、工作和学习中存在的不足，指明改进和努力的方向，增强改造自我的原动力。刚才，宋杰副总经理宣读了考核工作方案。为了做好这次考核工作，下面，我再强调以下三点意见：

一、统一思想，保证对考核工作思想认识落实到位

正确的认识是关系到考核工作质量和工作效果的先决条件。对于这次考核工作，我们要从以下几个方面来认识：

首先，考核工作是落实好公司“”产业发展规划和人文发展规划的迫切需要。公司“”产业和人文发展规划总体思路已经形成，股份公司总部也明确在“”期间将给辽阳石化上百亿的投资，公司产业的大发展显示了美好的前景，人文发展规划也会进一步催人奋进。而上述规划的有效实施，离不开深刻理会公司发展意图，带领员工群众努力奋斗的工作能力强、创新意识鲜明、执行力突出的各级领导班子，离不开大批政治强、技术好、业务精的领导干部。因此，要通过考核，在保证公司基业常青、永续发展的宏图伟业实践中，进一步激励各级班子和领导干部奋发进取，使表现优良的同志激流勇进，再攀高峰；使表现一般的同志居安思危，奋力拼搏；使表现较差的同志汲取教训，迎头赶上，进而形成比学赶帮的竞争氛围，为公司实现长远发展目标奠定基础。

其次，考核工作是公司强化管理工作的迫切需要。管理内涵是丰富和无止境的，当前，公司的管理工作正在由从严管理向精细管理和科学管理迈进，我们加大了煤炭物资的招标采购力度，改变了部分产品的经营方式，积极推进阳光采购工作进程，整顿现有的物资供应中间环节和外部施工队伍，公司管理流程和管理界面的进一步整合与明晰，需要起决定作用的各级干部进行身体力行。因此，要通过这次考核，重点围绕人权、财权、物权、事权等四个方面来规范和约束相关权力行为，从而全面提升公司整体管理素质。

第三，考核工作是切实加强干部队伍建设的迫切需要。中央于1998年就下发了《党政领导干部考核工作暂行规定》，要求定期对领导班子和领导干部进行考核。多年来，公司通过采取“竞争上岗”、“岗位交流”等方式和手段，不断加强干部队伍建设。但是干部队伍建设是一个动态管理的过程，具有阶段性和周期性。在使用周期内，对聘用班子成员和干部的能力，政绩如何检验和评价，对胜任的干部如何激励，不胜任的怎样调整，这就需要定期的进行考核，这样才能使干部队伍建设的机制得以完善，形成一个不断激励的循环周期。因此，我们要从建立干部队伍建设机制的角度来认识考

核工作，进而克服和纠正考核是走形式、测评是走过场等不正确的思想情绪和心态，以认真负责的态度，积极行动，投入到这次考核工作中。

## 二、把握重点，保证考核工作各项措施落实到位

这次考核工作根本目的是要以鼓励先进、鞭策后进为主，全面加强各二级班子建设，具体是要对存在问题的干部从组织管理角度进行谈话和诫免，对长时间工作在一个单位的干部进行必要的交流，对部分缺员单位干部进行适当补充，同时推荐公司各二级班子优秀的后备干部。考核的主要形式是对二级班子全面进行民主测评，对个别单位班子和领导干部进行重点考核。为此，要重点把握好以下几点：

第一，实事求是，全面正确地评价干部。要在领导班子和领导干部个人总结、广泛民主测评和查阅相关资料的基础上，根据民意进行以个别谈话为重点考核。要注意倾听方方面面的意见和评价，包括考核对象的领导、同事，分管部门、协调部门以及基层员工的意见，不能一叶障目，不识泰山。希望大家要以认真负责的态度，说真话、讲实话，对成绩的肯定要恰如其分，对缺点和不足的指出要以事实为依据准确无误，防止谈成绩多，讲问题少，说面上的事情多，涉及敏感情况少等不良现象发生。

贯彻德才兼备用人标准、鉴别干部德才素质的有效途径，只有在一定规模以上的员工中进行量化测评，其数据才具有科学性。要重业绩、重能力、重口碑，改善知识结构，年龄结构，专业结构，气质结构，坚决杜绝“知识化、年轻化、专业化不如领导一句话”的不正常现象，充分发扬民主，真正客观公正地反映干部实际工作情况。

### 第三，端正态度，正确对待考核结果

。希望公司二级班子和厂(处)级领导干部要做到正确对待自

己，正确对待考核，正确对待民意，正确对待组织上依据考核情况所做出的决定。要按照公司“四好”班子建设总体要求，对照公司班子制定的“八项”准则和“四种”品质，围绕德、能、勤、绩等方面，结合本人职责分工和年度工作目标，认真梳理工作，找出自身存在的不足。希望大家端正态度，特别是针对民意较低的结果，个别干部要从自身找原因，良药苦口利于病，忠言逆耳利于行，要少讲客观原因，多做理性思考，从主观上调整工作方法和思路，从而适应公司当前的工作需要，适应为广大员工服务的需要。

### 三、精心组织，保证考核工作相关要求落实到位

各单位在动员会后，要立即行动起来，既要集中精力和时间全力作好考核工作，又要统筹兼顾，科学安排，扎实有效做好本单位生产经营工作，确保考核工作和生产经营工作两不误、两促进。

要加强组织领导。公司对这次考核工作实行统一领导，从党委各部门抽调人员组成了三个考核组，形成了集中领导、分工负责的领导体系。各单位要按照公司要求，认真做好考核工作的组织实施，深入进行思想发动，教育和引导广大员工充分重视考核工作，积极投身到考核之中，围绕公司发展建设、安全生产等工作重心，把员工群众关心的热点问题，作为这次考核的主要内容之一，切实使考核促进公司生产经营工作的开展。

要规范考核程序。严格按照公开述职、民主测评、个别访谈、公布结果等程序进行，即要注意民主测评的广泛参与，更要注意个别考核的工作深度，保证考核效果。

要严肃工作纪律。各级干部在考核中要严格约束自己的言行，大家都要恪尽职守，严格自律，模范遵守公司党委有关规定。要杜绝考核中哥们义气，宴请送礼等现象，要坚决杜绝拉关系、搞串联等歪风邪气。这是一条铁的纪律，也是对每位同



志政治品质、道德素质和纪律作风的一次检验。违反上述规定的，一经发现将给予严肃处理。

## 领导班子年度考核领导讲话篇五

同志们、老师们、同学们：

大家上午好，经过一个多月的紧张筹备，由 311名同学5名领队老师组成的北京信息科技大学奥运村住宿服务运行团队今天成立了。首先我谨代表学校党政领导向为运行团队的组建付出辛勤汗水的我校相关工作人员和全体服务生同学致以亲切的问候，向一直以来关心和支持该项工作的市教委领导、首旅集团表示衷心的感谢！

20xx年8月我校奥运工作正式启动以来，各项工作稳步开展，扎实推进，奥运村住宿服务运行团队的成立对于进一步深化我校奥运工作提供了一个良好的契机，同时也对我们的工作提出了进一步的要求，借此机会我对全体服务生同学和广大志愿者朋友提出几点希望：

### 一、进一步增强责任感和使命感。

奥运会的成功举办是全国人民共同的理想和使命，我在这里祝贺大家能够有幸成为奥运会工作人员中的一份子，在自豪的同时我们要充分认识到奥运村住宿服务工作的重要性和艰巨性，珍惜机遇，迎接挑战，奋勇当先，争做培训和服务工作中的表率 and 楷模，确保完成奥运村住宿服务工作中的各项任务，要进一步增强荣誉感和自豪感，树立起我校学生的良好形象，为国家举办一次“有特色、高水平”的奥运会做出北京信息科技大学学子应有的贡献。

### 二、认真接受培训，提高服务技能。

从今天开始同学们就将接受系统的基础知识和技术技能的培

训，时间紧任务重，希望同学们能够在保证完成正常学习任务的前提下，以高度的组织性、纪律性投入到培训工作中来，认真接受服务技能的培训，努力提高自己的服务水平和应变能力。

培训为大家提供了一个学习、交流的机会和平台，但更为重要的是必须通过学习，全面提升自身服务水平，并且要做到活学活用。在培训中同学们要不断加强自身责任意识、安全意识、服务意识，同时做好精神准备、知识准备、技能准备和体能准备，为圆满完成奥运村住宿服务工作奠定坚实的基础。

### 三、转变思想，树立劳动光荣的观念。

参与奥运住宿服务既是一项政治任务又是一项平凡工作。其服务工作有别于场馆赛会志愿者的服务工作，服务任务和服务内容都有着很大的差别，但本质上都是在为奥运做贡献，想比之下我们的工作更具有挑战也更光荣。重复而单调的工作是对同学们体力和耐力的极大考验，希望大家树立劳动光荣的观念，勇对挑战，锻铸自己坚忍的品格，用自己的辛勤工作谱写难忘经历，奠定人生的根基。学校会根据实际情况调整课程和考试安排，为同学们的奥运服务提供最大限度的保障。希望全体成员能够认真工作，代表学校、代表北京、代表中国向世界各国的运动员和记者展示我们的素质和风采。

### 四、提升文明素质，树立主人翁观念。

奥运会期间，我校健翔桥校区作为距离国家体育场最近的大学校园将迎来大批来自各兄弟高校的奥运村住宿服务生，我们在做好奥运村住宿服务的本职工作的同时要在自己的校园内以主人翁的姿态为来自其他高校的服务生同学提供力所能及的帮助和服务，为大家提供一个良好的住宿和生活的环境，充分展现我校学生的精神面貌和良好的文明素质。

同学们、朋友们，今天距离全球瞩目的北京奥运会的开幕只有117天，距离运行团队进驻奥运村只有73天，希望同学们能够同甘苦共奋进，珍惜为奥运服务的机会，克服困难，迎接挑战，从细节做起，追求卓越，展现北京信息科技大学学生的风采，展示当代中国年轻一代的风貌，确保完成奥运村住宿服务各项任务，为国家举办一次有特色、高水平的奥运会做出我们应有的贡献。

谢谢！