

# 最新加油站年度安全教育培训计划和培训记录(大全5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 加油站年度安全教育培训计划和培训记录篇一

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定20xx年安全生产培训计划。

### 一、培训目标

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；
- 6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

### 二、培训内容

- 1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规

依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

### 三、培训计划

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工  
防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工
6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务  
防雷击应急预案  
山体滑坡及泥石流应急预案  
对象：服务区全体员工
7. 十月：“黄金周“期间安全生产应急预案  
冬季道路安全保畅应急预案  
对象：服务区全体员工
8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工  
除雪防滑应急预案  
员工在安全生产中的权利与义务  
冬季安全生产管理办法  
对象：服务区全体员工

## **加油站年度安全教育培训计划和培训记录篇二**

为了及时有效地对所有从业人员进行安全知识的学习，落实国家安全生产法律法规及公司安全规章制度的要求，更好地开展企业安全生产主体责任落实，提高广大员工安全知识和安全操作技能，以减少和避免各类安全事故的发生，特制定公司20xx年度安全培训计划，以此来规范公司安全培训

的管理，保证安全培训教育工作井然有序地开展和落实，确保培训效果及质量。

## 二、安全教育培训的对象

- 1、公司主要负责人、分管安全生产领导；
- 2、公司中层管理人员；
- 3、公司、分厂各级班组长以上管理人员；
- 4、新员工、停岗及转岗人员；
- 5、特种作业人员；
- 6、除上述以外的其他从业人员。

## 三、培训目标

- 1、提高企业各级管理人员的安全生产法律意识和安全管理水平；
- 2、提高职工的安全生产意识和安全操作技能，增强岗位责任心；
- 3、减少“三违”作业行为，预防和减少事故的发生。
- 4、主要负责人、分管负责人、安全管理人员持证上岗率为100%。
- 5、特种作业人员持证上岗率为100%。
- 6、新员工参加三级安全培训、转岗换岗员工培训合格上岗率为100%。

7、员工每年安全再培训参训率为100%。

#### 四、培训内容

- 1、国家新安全生产法及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知；
- 2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件；
- 3、安全管理方法知识；
- 4、危险化学品、机械、电气、防火防爆、安全技术知识，事故案例学习分析；
- 5、职业卫生安全防护知识；
- 6、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；
- 7、公司事故应急救援知识及事故模拟演练；
- 8、相关事故案例学习分析、总结等。

#### 五、培训形式

为最大限度保证培训的实效性和渲染力，在进行培训时要以激发员工的学习兴趣为导向，以提升员工的安全素养为目标，灵活创新培训形式，尽量采取职工喜闻乐见、公众易于参加的形式，让员工在无形中受到启发，受到教育，进而达到培训目的。

可采取的培训形式有：

- 1、外派培训；
- 2、4月下旬邀请临沂市安全培训专业老师来公司授课；

### 3、公司内部教育培训。

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、班组安全学习会、作业班前会、事故现场会等。

(2)宣传教育形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)观看音像形式。主要有：事故案例光碟、安全讲座录象等。

(4)集中上课形式。主要有：新员工岗前“三级”教育培训。

(5)召开座谈会讨论。

(6)现场操作演示、展示。

(7)事故应急处置模拟演练。

(8)事故案例分析讨论。

## 六、培训要求

1、各单位要充分认识到教育培训工作在安全管理工作中重要性，教育培训是端正职工安全态度、强化职工安全意识、提升职工安全知识、提高职工安全素养的重要手段。因此各单位务必按照计划安排要求，如实参加和开展培训工作，若由于特殊原因需要更改培训计划的，须向安全环保部提出申请，并根据实际情况安排临时计划，以保证所有人员都能接受培训教育。

2、在每次培训前，需要责任部门提前做好培训所需的各项资源(如培训教材、电脑、投影仪、相机、教学器材设施、培训场所等设施)的准备工作，同时明确培训讲师，培训讲师要做好授课各项准备工作。

3、每次培训后必须对培训效果进行考核，考核形式有：答卷、现场提问、现场操作演示等，考核后必须形成考核记录及总结性评价。

4、所有安全培训教育必须做好相应的记录档案管理，相关要求如下：

每次培训必须有培训教材、培训照片、签到表、记录表

a□培训教材要结合本次培训内容编写，内容要充实全面实用易懂。

b□培训实行本人现场签到制，参训人员必须本人在签到表上签字确认参训。

c□以上培训资料需认真保管，以备查验。

## 加油站年度安全教育培训计划和培训记录篇三

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故发生的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。 基本思路：

1、加强“安全第一、预防为主”的安全意识教育。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。同时对公司各级管理人员(包括各部门、施工队管理人员、技术人员等)也应加强安全思想意识教育，确保他们在

工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

2、将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

3、开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我项目部的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

(1)会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

(2)张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3)音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4)现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习、触电急救方法演示等。

4、严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的员工新工人，应严格要求进行三级安全教育。学习内容包括：安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案。

## **加油站年度安全教育培训计划和培训记录篇四**

目标：根据企业安全教育培训的需求，结合我公司安全生产情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工及作业人员的

安全意识和安全素质，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

要求：通过安全教育培训，提高领导层与管理层的安全意识，强化“安全第一”的观念；提高作业人员的安全技能，熟悉安全技术操作规程，提高安全行为的自觉性。

## 1、公司主要负责人

培训内容：

- (1) 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
- (2) 安全生产管理基本知识、安全生产技术、安全生产专业知识；
- (5) 国内外先进的安全生产管理经验；
- (6) 典型事故和应急救援案例分析；
- (7) 其他需要培训的内容。

## 2、公司各级安全管理人员

培训内容：

- (1) 国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；
- (2) 安全生产管理、安全生产技术、职业卫生等知识；
- (3) 伤亡事故统计、报告及职业危害的调查处理方法；

- (4) 应急管理、应急预案编制以及应急处置的内容和要求；
- (5) 国内外先进的安全生产管理经验；
- (6) 典型事故和应急救援案例分析；
- (7) 其他需要培训的内容。

### 3、生产经营单位从业人员“三级安全教育”

培训内容：

(一) 公司级岗前安全培训内容应当包括：

- (1) 公司安全生产情况及安全生产基本知识；
- (2) 公司安全生产规章制度和劳动纪律；
- (3) 从业人员安全生产权利和义务；
- (4) 有关事故案例；
- (5) 事故应急救援、事故应急预案演练及防护措施等

(二) 车间（厂）级岗前安全培训内容应当包括：

- (1) 工作环境及危险因素；
- (2) 所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；
- (3) 所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；
- (4) 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；
- (5) 安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；

- (6) 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
- (7) 有关事故案例；
- (8) 其他需要培训的内容。
- (9) 化学品危险性信息：物理特性、化学特性、毒性、职业接触限值；
- (10) 工艺信息：流程图、化学反应过程、最大储存量、工艺参数安全上下限值；
- (11) 设备信息：设备材料、设备和管道图纸、电气类别、调节阀系统、安全设施。

(三) 班组级岗前安全培训内容应当包括：

- (1) 岗位安全操作规程；
- (2) 岗位之间工作衔接配合的安全与职业卫生事项；
- (3) 有关事故案例；
- (4) 其他需要培训的内容。

#### 4、特种作业人员

特种作业人员的范围和培训考核管理办法，按国家有关规定执行。

#### 5、危险岗位作业人员

培训内容：

- (1) 所从事工种的安全职责、操作技能及强制性标准；

- (2) 所从事工种可能遭受的职业伤害和伤亡事故；
- (3) 岗位安全操作规程；
- (4) 自救互救、急救方法、疏散和现场紧急情况的处理；
- (5) 安全设备设施、个人防护用品的使用和维护；
- (6) 预防事故和职业危害的措施及应注意的安全事项；
- (7) 有关事故案例；
- (8) 其他需要培训的内容。

#### 1、公司主要负责人和安全

统一组织培训和考核，经安全生产监管监察部门对其安全生产知识和管理能力考核合格，取得安全资格证书后，方可任职。

#### 2、专职安全管理人员及车间兼职安全管理人员见安全培训计划表

3、新入厂员工“三级安全教育”由人力资源部在新进员工入厂报到时及时组织，统一安排，做到真实有效。

#### 4、特种作业人员

特种作业人员，必须按照国家有关法律、法规的规定接受专门的安全培训，经考核合格，取得特种作业操作资格证书后，方可上岗作业。

#### 5、危险岗位作业人员

由车间（厂）针对设备特点，组织危化品仓库、关键部位、

关键设备等危险岗位作业人员进行专门培训，并组织岗位安全操作规程考核，合格后才能上岗。

#### 四、安全教育培训组织实施与管理

1、培训教师：一般由公司内部相关安全技术人员培训，安全管理人员及危险岗位作业人员尽量聘请安全培训机构进行培训。

#### 2、培训教材、教具、设备的确定

培训教材、教具、设备按培训对象的不同而具体安排。

#### 3、培训过程的管理

要加强管理，确保教育培训的质量。管理责任人要明确具体职责，具体承办部门及协办部门要明确分工，通力合作。

#### 4、安全教育培训考核与档案管理

(1)、考核：为考察培训效果，必须对培训对象进行考核，考核可采取笔试和实际操作等形式。特种作业人员必须通过指定部门的考试，合格者可取得上岗证。

(2)、档案管理：存档内容包括培训人员信息、培训时间、地点、考核结果等，应按安全档案的建档要求进行归档。

(3)、每周安全例会时，对本周的安全教育培训工作进行总结。

## 加油站年度安全教育培训计划和培训记录篇五

为严格贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，提高新入场员工安全意识和安全素质的状况，并根据

建筑施工企业安全教育培训的需求，结合我项目部施工生产情况，特制定我项目部20xx年度安全教育培训，具体内容如下：

## 一、教育培训对象

项目经理、专职安全员、特种作业人员、班组长以及其他人员

## 二、安全教育培训方法

内部强化培训、项目部负责人组织的培训。

## 三、教育培训时间和地点

### 1、内部培训时间和地点：

时间□20xx年3月1日——3月31日

地点：施工现场会议室

### 2、项目部培训根据要求按时参加。

## 四、内部教育培训内容

### 2、危险源辨识以及处理方法；

### 3、特种作业人员操作规程；

### 4、安全生产事故的预防以及安全应急救援预案的建立、落实与更新；

### 5、劳动防护用品(用具)的性能及正确使用方法等项内容

岗位安全操作规程，

## 五、安全教育培训目的

强化安全生产和保护他人意识，提高管理人员安全管理水平，提高作业人员安全操作技能以及施工人员的安全意识，搞好安全生产。

## 六、教育培训实施措施

### 1、建立培训、考核与使用相结合的制度

凡 上级行政机关要求持证上岗的岗位，未经培训合格不准上岗；对项目部提供培训机会未按要求接受培训的工人按项目部有关培训管理规定进行处罚。逐步形成人才考 核、培养、使用相结合的管理模式。不断修订和完善工人培训管理规定，加强工人培训工作的监控力度，保证按项目部所需落实各项培训工作。

2、要重视工人培训工作，要指定专人负责此项工作的日常管理，并要根据项目部的工人培训计划制定出实施计划方案，并对工人培训实施情况进行监控。