

最新人事主管面试自我介绍分钟 人事主管面试如何做自我介绍(大全8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

人事主管面试自我介绍分钟篇一

首先，自我介绍要围绕岗位胜任要求展开。有人总结说，80%要围绕与应聘岗位所需要的专业胜任能力模型展开，20%围绕与应聘岗位所需的行为风格模型来介绍。这样的要求或许有些“粗暴”，但能清楚的告诉我们面试自我介绍应介绍哪些内容。面试官只关注你与岗位匹配度有关的事情，最能体现你与岗位相关联的能力。尤其是你最近三到五年，早期干的事情若与岗位匹配度相关，即在同一专业领域里干，也可以介绍。如果五年前干的另外一件事与岗位专业度无关，不要介绍或是简单描述一下当时专业转换的背景和动机即可。

有这样一则故事就很能说明问题。张小姐和杨小姐都是刚毕业的学生，学的都是英语专业，学习成绩都很突出，二人同时应聘优简历网的高级秘书职位。人事经理看了简历以后，难以取舍。于是通知两人面试，考官让她们分别先做下简单的自我介绍。

张小姐就将自己的年龄，毕业学校、专业、家庭情况和自己的性格介绍了下，并表达了自己对这职位的期望。而杨小姐则这样介绍自己：“关于我的情况简历上都介绍得比较详细了。在这我强调三点：我的英语口语不错，曾利用假期在旅行社做过导游，带过欧美团。再者，我的文笔较好，曾在报刊上发表过6篇文章。第三，我能熟练的使用各种办公软件，

我的行政和文秘等方面的成绩都是优秀。如果您有兴趣可以过目。”

最后，人事经理录用了杨小姐。

其次，自我介绍要有论点和论据，不能只有论点而没有论据支撑。比如要说明自己有很强的意志力，可以表述为“我每天坚持晨跑3000米，我冬天都坚持冷水洗澡，既节约了生活费用，又锻炼了毅志”。介绍社会实践和实习情况，可以说“一天最多销售60台电视机，我的大学期间学杂费和生活费有一半是自己挣来的”等。

第三，准备多份面试自我介绍。国企、外企、名企，以及不同规模的企业面试都有很大差异，所以应当准备至少三份自我介绍模板，分别是一分钟、两分钟、三分钟的自我介绍。自我介绍的内容可根据时间不同而有所侧重。

第四，自我介绍要先模拟演练，请自己的同学或朋友给你做面试官，让他们给你挑毛病，要使自我介绍语言精炼简洁、概括性强、内容丰富、亮点突出。让他们给你指出介绍的优缺点，不断修改、完善模板。他们可以全面客观评价你的举止、动作、表情，有利于纠正小动作。经过几次模拟练习后，到面试场合也就减轻了紧张情绪。

人事主管面试自我介绍分钟篇二

下面小编跟大家分享一套行政人事主管面试题，这是一套it公司的行政人事主管面试题，是一位朋友去面试行政人事主管时遇到的面试题，希望要去面试行政人事主管的朋友可以看一下。

1、谈谈你对企业文化的看法？

- 2、行政管理和人事管理的内容有那些以及他们的工作重点?
- 3、人力资源六模块指什么，他们分别的部署战略是什么?
- 5、如果你接手新工作，第一件要做的事情是什么?
- 6、行政管理和人事管理的目的是什么?
- 7、处理员工关系最重要的是什么?
- 8、办理离职手续最重要的是什么?
- 9、你如何处理员工投诉?
- 10、行政管理工作与人事管理工作有何不同之处?
- 11、员工招聘进来后你需要做什么样的工作，具体怎么做?
- 12、如何办理员工社保和离职手续?

如果你在面试行政人事主管，会怎么回答这些内容呢？

做一名务实、创新的管理者某某大家好！感谢公司党组给予我这次展示自我的机会和舞台。我演讲的题目是“做一名务实、创新的管理者”。

首先是我对公司推行竞聘上岗机制的拥护和信任，希望通过我的成功竞聘，起到抛砖引玉的作用，让公司更多有潜力的员工，积极的参与到竞聘活动中来，给公司储备更多、更优秀的后备干部。

第一个原因其次，作为一名长期从事网络维护及管理的老员工，在市场竞争日趋激烈的形式下，强烈的责任感让我不能选择的必须站出来，接过协助运维部现任经理创建优质网络的`重担，为公司在竞争中全面超越对手打下坚实的基础。

第二个原因最后，希望通过这次演讲，锻炼自己的能力、展现自己的才华并借此机会和大家交流思想，接受大家的评判。

第三个原因我叫某某，现任某某主管。决定参加这次竞聘前，我曾度德量力，思虑再三。

但是最3个原因让我满怀信心的参加了这次竞聘：

在移动工作期间，参与了移动办公楼的网络搬迁工作，在搬迁过程中，创造性的利用时隙调整技术，完成了所有当时在网设备的搬迁工作，为整个搬迁节省了大量的人力和物力；在06年组建3g实验网时，又充分利用掌握的专业知识，没有借助任何附加设备，成功完成了不同设备的光路对接，这一项目在07年省公司的“科技进步奖”的评比中，获得了全省第一名，为公司挣得了荣誉。

08年1月通过竞聘，到了运维部担任网络技术主管，主要从事网络分析及指导网络短板的整治工作，这期间牵头完成了本地传输网三层网络结构的优化调整工作。

还根据自己的实际工作经验，编写了网络投诉回单规范，并对全市的网络投诉处理人员进行了培训，极大的提高了我公司网络投诉的回单质检合格率。

简单介绍一下我的工作经历：本人现年37岁，在读硕士研究生，1993年参加工作，2015年1月以前一直从事网络维护工作第一个有利条件一、我自觉学习能力和沟通能力都很强。

一个出色的中层经理应当是：“经营者的替身”，代表高层对某一个部门、某一个项目实施有效的管理；是其他中层经理的“供应者”，是下属的榜样、领导和教练。因此，必须具有良好的沟通能力。网络技术的飞速发展，市场竞争的日益加剧，更是要求我们必须具有良好的自觉学习能力，只有在工作中多学习，多思考，多创新，多总结，理论联系实际，

不断的完善自己的个人修养和提高自己的专业知识能力，才能更好的为其他同事提供支持、帮助、指导和服务。

现竞聘运维部副经理岗位，我认为自己具有以下3个方面的有利条件：

第二个有利条件第三个有利条件二、我具有较全面的组织、协调工作的素质和能力。识大体，顾大局，处理问题较为周全，具有团结同志，正确处理与领导和其他同志的关系的素养；做工作，办事情，思路较为清晰，头绪分明、责任心强。

三、熟悉网络口各专业具体业务，具有较强的通信专业知识。10多年的一线维护，让我掌握了各专业的维护技能，爱思考、爱总结的习惯，让我积累了丰富的网络维护和规划经验。3年的运维管理及网络分析工作，让我对公司存在的网络短板有了清晰的认识，并且正按计划实施整治提升工作。

维护工作是一个长期、持续的过程，所以说我最大的优势就在于对公司网络短板及网络整体整改思路及整治进度的十分熟悉，到任后磨合时间短，很快就能顺利的按计划持续的开展整治提升工作。

一、我上任后将在最短时间内深入基层调研，收集、汇总相关信息，制定多种方案供领导参考，及时提出各种建议和主张，帮助领导顺利作出决策。当好协调人，使做出的决策能符合企业实际和大多数员工的意愿。在工作中我将尊重经理的核心地位，多请示汇报，多交心通气。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：尽职不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

人无完人，在肯定有利条件的同时，我也清醒地认识到自己存在一些不足之处：如与领导、同事交心、交流思想不够。有时工作较为急躁，不够细腻。但领导方法和艺术是作为一位管理者必须要不断学习和提高的技能，因此我有信心，在

以后的工作实践中，在各位领导、同事的关心帮助下，我能不断克服自身的不足，成长为一名优秀的中层经理，为上级领导，为公司的发展做好坚强的支撑骨架。

下面，我谈谈上岗后的一些设想：

二、以务实、严谨的作风开展工作。随着企业的发展，市场的变化，技术的更新，我们一方面要坚持原来有效的管理制度和业务流程，同时，必须要按计划深入一线进行调研，必要时进行流程穿越。结合实际情况，不断修正管理办法和流程，使之适应以客户感知为中心的原则，为企业创造最大的效益。

三、坚持“发展才是硬道理”，创新工作思路和方法。企业的发展必须以良好的质量为保证，我认为要着重抓好两个质量，一是服务质量，二是网络质量。在两个质量中，网络质量又是重中之重，因为没有优质的网络做保障，再好的服务质量已只是空中楼阁，不能长久的留住用户。

怎样才能让我们的网络质量全面超越竞争对手，保持我们网络品质的绝对领先优势呢？我打算从以下几方面开展工作：

1、我计划将网络为市场服务的理念落到实处，在运维部内部存立网络质量响应小组，负责内部员工发现的网络质量问题的受理和用户网络投诉的分析，找出引发用户投诉的主要原因，从专业的角度制定针对性的解决方案，指导县市公司解决，并跟踪解决的过程，实时修正和完善方案，达到发现一处彻底解决一处的目的。

2、建立网络整治、规划小组，专门负责对网管呈现障碍、网络隐患的分析，并根据分析结果、找出网络短板，列出整治清单，编制专项整治计划，指导县市公司实施整治提升工作；同时，定期与市场部进行沟通交流，对各个区域市场指标完成情况及业务发展需求与网络支撑能力进行对比分析，根据

网络建设周期，提前向建设部提出需求，便于计划建设部统筹规划和安排。

3、为持续提升维护人员的业务技能，除继续推动师带徒活动的开展外，还将组织技术骨干将常态化的操作规范化，标准化、流程化，下发到一线维护人员手中，让所有人员能够按标准流程去实施日常维护和预检预修工作，将人力资源变动对网络的影响降到最低。

4、天时不如地利，地利不如人和，家和万事兴。只有团结，工作才能形成合力。我计划借班组建设的东风，多开展一些促进员工团结互助，趣味十足的业务技能活动。营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的工作氛围，打造一支优秀的运维工作团队。

谢谢大家参加这次竞聘，对我来说是一次很好的学习、锻炼的机会，不管结果如何，我都会以一颗平常心对待，如果能当选，是领导对我的鼓励。正值年富力强的我，一定将这种鼓励化为动力，全心全意的为大家服务，认真的学习和总结，尽快完成角色的转变，协助运维部现任领导班子，将我公司的运维工作提升到一个新的台阶。反之，我将一如既往的尽心、尽力、尽职做好能力范围内的工作，并反思差距，向各位领导及同事学习，努力完善个人素质修养及综合能力的提升，争取能为公司的发展做出更大的贡献。

人事主管面试自我介绍分钟篇三

在竞争日趋增大的今天，学历早已不是用人单位考核求职者的唯一标准，更重要的是个人能力的体现。然而，在面试过程中，一段优秀的自我介绍，往往能给面试官留下不错的印象。下面是本站小编为大家整理的人事主管面试自我介绍，仅供参考。

我叫张三，现年xx岁，来自xx市，毕业于xx大学的人力资源管理专业，我是一个活泼开朗、执行力强的人。毕业到现在一直从事人力资源相关工作，有20xx年的人力资源管理经验，掌握了系统的人力资源理论知识和丰富的人力资源实践经验，建立了自己的人脉资源圈子。之所以一直从事人力资源工作是因为我对人力资源工作的热爱和追求，这也让我对人力资源工作充满了激情和执着，在人力资源工作中的进步和成就也让我感受到了自我价值展现带给我的快乐。

20xx-20xx我在xx公司担任人事经理，统筹负责人事部的全部工作，人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理六大模块都有涉及……最擅长的是招聘与配置模块，当时公司业务在快速上升期，开展了很多新业务，人才缺口比较大，我根据公司的情况制定出了一个人员招聘方案，我意识到传统的网络招聘和现场招聘满足不了公司的需求，成功开拓了校企合作渠道、教师推荐等渠道……成功招聘到了适合公司的人才，流失率在10%内，为公司发展提供了人才保障。（请根据自己工作经历介绍，介绍自己的工作经验，有何收获，获得了什么成就）

通过对贵公司的一些初步了解，我认为贵公司能够给我提供提升自我、展现价值的平台，希望能成为贵公司的一员，共同努力成就更好的未来。

我叫，来自于x大学专业，本人性格温和、乐观、待人有礼，喜欢旅游，看书，听音乐，剪报，抄录文章，善于观察事物和写散文，对自己的事务和生活安排得有条不紊，工作认真负责，积极主动，亦勇于挑战新事物。

我是浙江万里学院20xx年毕业的学生，在校学习的专业是人力资源专业。除了专业知识之外，我能够熟练运用电脑办公软件，已取得英语六级，驾照，会计上岗证等技能证书，并通过了人力资源师三级的考试。性格开朗、乐于与人沟通，

拥有较强的适应能力，并具有良好的身体素质。与同学相处和睦融洽，乐于助人，对工作认真负责，注重团队合作。

在校期间学习、工作认真负责，尽力干好份内的事情。成绩良好，注重理论与实践的结合，积极参加学校与社会的各项实践活动。

大四开始到现在，我一直那边国美电器人力资源部门学习并负责招聘模块。在这期间，很好的学习了招聘的整个流程，除此之外，对人力资源管理其他模块的工作内容，也有一定的认识与了解。一年的工作经验让我确信了自己未来的发展道路，现在的我，希望能重新选择我的工作平台，从零学起，并我相信，以我好学、不怕累、坚持不懈的性格，一定能以最短的时间去适应和掌握，一步一个脚印，慢慢成长。

对于工作，工作细心，负责任；具有良好的学习能力，善于学习和掌握新技能，有创新精神；具备良好的服务意识，能承受较大的工作压力；有团队精神。

在即将进入社会之际,为了更好地适应社会,我希望自己能够做到一种被别人需要的一种状态,至于做什么,就是在实践中,不断的学习、不断的锻炼.因此,我希望加入贵单位,如果能够成为公司的一分子,我相信我一定在自己的岗位上尽职尽责、踏踏实实地贡献之集的一份力量,与公司共同促进、发展!

我出生在广西，在广东长大，并在那里完成了我大学以前的学习和生活，现在我又将在贵州完成我的大学学业，这样的经历锻炼了我适应不同的生活环境和与不同的地域的打交道的能力。这是我和别人不一样的地方。这个更加有利于我从事各种交际更加广泛的工作。正是在不同的环境长大，造就了我能讲广州话。四川和贵州话，客家话，性格活泼开朗，热爱体育活动，喜欢参加各种社会活动。

在大学期间我不断的提高自己的各方面的能力，获得了许多的奖励，学院优秀学生干部和三好学生更是多次获得。还多次受到学院以上级的表彰，如黔南周庆工作先进个人。中国第六届摄影艺术节服务工作先进个人和优秀青年志愿者称号。贵州省大学生心理知识竞赛第二名。

大学时我曾经担任系学生会主席和学生党支部副书记等学生干部职务，对工作认真负责，勤奋努力，团队意识强，有一定的组织协调能力。这些都证明了学校和社会给予了我一定的肯定，但是我也更加清楚自己的现状，还存在许多不足的地方，例如社会经验不足，处理社会事件的能力还有待于提高，21世纪是人才竞争的世界，我将把我所学和所经历的社会经验用到工作中去，不断提高自己的素质，以适应社会发展的需要。

您好!很荣幸有这样一个机会，让我向各位介绍我自己。我毕业于xx大学主修专业。具有*年在方面的工作经验。在xx公司担任人力资源主管时，负责新公司绩效评估体系开发，招聘工作以及培训体系的建立;确立三百六十度考核法[kpi和bsc]

工作积极主动、责任心强，具有很好的团队合作精神及敬业精神，能够承受较强的工作压力。有较强的文字和数字处理能力，长期负责公司的文件编撰工作，曾作为非技术材料的主要编撰者参与公司高新科技企业申报、创新项目申报工作，以及负责公司首都文明单位、北京市和谐劳动关系单位等申报材料的编撰工作;参与公司销售政策的调整，综合各种因素制定公平合理的销售提成及奖励机制，设计计算公式，并担任计算工作。

希望公司能给一个机会，我现在还不敢说一定会比别人做的强，但我敢拍着胸脯说，我会尽全力去做好，为公司，也为我个人。

人事主管面试自我介绍分钟篇四

研究报告的作者，美国西北大学拥有博士学位的管理和社会组织学的助理教授 lauren a. rivera说：“当然，雇主也希望雇佣那些可以有效完成工作的具备基本技能的人。”

“但是，除此之外，雇主真正想要雇佣的是那些能和他团结一致，相处融洽，让他们感觉舒适，可能成为朋友甚至是恋人的人。那么这样一来，雇主不一定会雇佣最有能力的求职者。”

这项研究是从20xx年到20xx年在耗时九个月多月，取材于120场采访实录，由rivera和专业人士一起在本科生和研究生中为美国投资银行，律师事务所，和管理咨询公司招聘合适的员工。当然，这其中也包括了优秀的专业服务公司招聘部门的看法。

根据研究人员表示：招聘人员和人力资源部相对于候选人卓越的认知能力和技术才能更重视应试者所带给他们个人的舒适，接受和激动的感觉。

同时rivera也说道：“值得注意的是，这并不意味着雇主会只凭喜好招聘那些不能胜任工作的人。”

“所以，让我们来看一下事实究竟如何——从多种方面考虑——雇主雇佣员工是用一种类似于选择朋友或是恋人的方式而不是以一个老板的身份用高要求来挑选员工。这样想想，当你决定在某天与人约会或是结婚时，你就会想你与那人是否有着共通性。你们是否受过同等水平的教育？你们是否去过类似的专业学校？你们是否参加过相似的活动？彼此在交谈时会感觉兴奋吗？之后可能擦出爱的火花吗？这些方式类型是非常突出的，至少在我对雇主的研究时是如此。”

这项研究也发现在以文化相似性作为决定基础时，对于那些

求职者反而增加难度。

“主持面试的人主要是白色人种，有名牌大学学历，在中上阶级或是上层阶级的男人和女人，他们往往追求更显男人气概的娱乐休闲和参加符合他们社会地位的活动” rivera说。

“对于那些并不富裕的学生来说，我们相信他们在课堂上更容易取得成就，而不是在球场上或是在音乐会中，因此他们最为重要的是聚集能量以便在未来取得成功。在优秀的企业招聘过程中，这种类型的文化相似性价值就将会产生潜在的不公平，有时一些应征者能获得好工作仅仅是因为他们父母的社会经济地位。”

当rivera看着专业服务公司招聘时，她相信其他不同的行业招聘也在用着同样的方法。

“我认为文化相似性的影响力在一定程度上取决于他们聘用职业的不同。而有些职业较为依赖于对技术的要求、社会需求的程度和结构化的面试来挑选人才。例如，如果你雇佣一个神经外科的医生，我想这时要强调的是业绩能力而不再是文化契合度。正如在流行电视剧里出现的技艺高超却性格怪异不合群的外科医生。”

人事主管面试自我介绍分钟篇五

我叫xx，现年32岁，来自xx市，毕业于xx大学的人力资源管理专业，我是一个活泼开朗、执行力强的人。毕业到现在一直从事人力资源相关工作，有10年的人力资源管理经验，掌握了系统的人力资源理论知识和丰富的人力资源实践经验，建立了自己的人脉资源圈子。之所以一直从事人力资源工作是因为我对人力资源工作的热爱和追求，这也让我对人力资源工作充满了激情和执着，在人力资源工作中的进步和成就也让我感受到了自我价值展现带给我的快乐。

20xx—20xx我在xx公司担任人事经理，统筹负责人事部的全部工作，人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬福利管理、劳动关系管理六大模块都有涉及……最擅长的是招聘与配置模块，当时公司业务在快速上升期，开展了很多新业务，人才缺口比较大，我根据公司的情况制定出了一个人员招聘方案，我意识到传统的网络招聘和现场招聘满足不了公司的需求，成功开拓了校企合作渠道、教师推荐等渠道……成功招聘到了适合公司的人才，流失率在10%内，为公司发展提供了人才保障。（请根据自己工作经历介绍，介绍自己的工作经验，有何收获，获得了什么成就）

通过对贵公司的一些初步了解，我认为贵公司能够给我提供提升自我、展现价值的平台，希望能成为贵公司的一员，共同努力成就更好的未来。

人事主管面试自我介绍分钟篇六

您好！我叫xxx□我是经济贸易大学一名人力资源管理专业的20xx届本科应届毕业生。我在本站上看到贵公司招聘人事助理的信息。我申请应聘此岗位，希望可以加盟贵公司。总结自身，我的优势在于以下几个方面：

1、痴迷于工作。我从大学一年级开始参加社会实践，现在仍在实习中。三年的实习生活教给了我很多，也使我比其他人更痴迷于事业。凭着我对工作的热爱，也凭着对于自己本专业的喜爱，我坚信我可以完成上级所派发的任务。

2、人力资源专业本科毕业。大学四年，我并没有死读书、仅仅学习书本上的专业知识与相关知识。我尽可能与自己的专业老师学习生活中真正的人力资源管理是何种样子的，并积极与社会上做过或正在从事人力资源管理相关工作的朋友联系，从而提高自己的hr实操技能。通过四年的课堂学习与自主学习，与其他本专业学生相比，我的人力资源管理实操技

能更显优秀。

3、对公司人事工作有初步了解。大学期间，在进行工作分析、培训专员管理、薪酬管理等课程时，我认真分析教师发下的案例，并与一位目前任公司工作、曾在某集团公司作人事工作的朋友联系、学习，其间增加了很多对于公司组织结构、人事工作的认识。

4、家庭条件不佳，肯吃苦，更懂得珍惜工作机会。我的父母双双下岗，家中经济条件并不富裕。这样的条件使我比起其他家境好的应聘者更具有珍惜和感恩的心态。我身上很少有80后所特有的浮躁、任性。对于自己热爱的工作，我会更加珍惜，并肯于吃苦。

5、具有相关实习经验，可以迅速适应繁琐、枯燥的工作。在我的实习经历中，既有对宏观人事文件的撰写，也有在小企业对繁杂人事工作的执行。这样的实习经历使我不会再像刚刚步出象牙塔的学生，对于自己的工作具有不切实际的幻想。相反，我会更安于自己的本分地去进行相对繁琐、枯燥的日常工作。

6、具有积极、认真、负责的工作态度，以及良好的团队合作精神。我坚信目标管理的重要性，我所做的所有工作都是为了完成自己的工作目标。通过以往自己学生干部的经历的优秀表现，我明白了认真负责的工作态度、积极的工作心态与团队合作的重要性，在日常的工作中也秉承这样的精神工作，受到了曾合作过的领导、同事的赞赏。

7、曾作过校级学生干部与校园记者，具备良好的语言沟通能力、人际能力，有亲和力。大学期间，我曾担任校广播台综艺部编辑、校广播台记者团负责人、校团委记者团团团长兼校团委宣传部委员，并曾组织过对于学校团员代表大会的报道工作。在担任这些职务期间，我的语言沟通能力、人际交往能力得到了锻炼。

人事主管面试自我介绍分钟篇七

您好！我叫xxx想应聘贵公司的人事主管一职。

有多年的人事行政工作的经验，细致认真的工作态度，周密的组织能力是多年保持的好习惯。

诚望贵单位全面考察我的情况，若能蒙您垂青，我将深感荣幸，并在日后工作中，不懈拼搏之劲，不失进取之心，克己己能，为贵单位事业奉献一切。

人事主管面试自我介绍分钟篇八

零面是中大型企业常用的筛选方式，一般是一分钟的自我介绍加若干小问题，用来将硬件软件明显不行的同志bs掉，请一定要注意控制时间，时间超出过长基本可以宣告你的失败。

事实上，零面可以算简历的一部分，硬件还是比较主要的，例如很多hr会问北京生源的高中在哪就读。根据我的经验，零面不会问很刁钻的问题，只要回答流畅就好，即使遇到棘手的问题没回答理想也不必慌张，零面毕竟是海选的第一步，被刷更可能是因为硬件不好。

自我介绍是任何面试都免不了的环节。自我介绍的主线有两点：我很强，我适合。如同写简历一样，很多同学的条件很好，但表达的时候框架不强，可以先用一句话介绍自己学习情况，再说社团工作，再说自己的性格以及为何选择这里，要注意陈述时的侧重（见案例一）。

尽量避免让考官看出你的自我介绍是背出来的，还有一点比较重要，学会适当夸大，比如你管理过1600个人，那就说成人好咯，单位的审查一般局限在成绩单和相关证书上。

本人大学期间成绩优良，课程没有不及格记录。此外本人在

社团工作方面十分活跃，大二时负责管理我校2000多个贫困生勤工助学岗位，每月核算发放工资近30万，任期内无任何差错。大三时负责管理我校第二大的学生组织，期间为学校起草过各类公文，其中一项经校长办公会讨论通过已成为我校生效的管理制度。因为自己性格比较外向，思维缜密，能承受较大的工作压力，所以我认为比较适合在贵单位工作。时间有限我就不赘述了，本人的其他信息请参见我的简历，谢谢。

解读：

1：这段陈述的主要目的是告诉你扬长避短，因为我没有得到过奖学金，没有这个那个技能证书，英语也很惨，也没有在该类单位的实习经验，我的唯一优势就在于光辉的社团经历。

2：如上所述，奖学金、技能、英语水平、实习经验都是可以在自我介绍中说的。但是请注意相关性以及和简历是否重复，比如你应聘的银行，介绍时说你在法院实习过就是明显失误，其写在简历上即可。再如技能，介绍那些靠谱和有分量的，过了6级计算机2级不必介绍，过了司法考什么的需要再次强调。

3：请注意，这段介绍适合的是对数字比较敏感单位，至于律所、公检法、公司法务我用了另一段截然不同的介绍，因为这些单位比较注重你的专业水平。

4：在面试光大银行时，我们是五个人一组，考官通知离开的时候大家都往外走，这时候我做的是鞠躬+“谢谢您，再见”。注意细节总不是坏事。