

2023年在全县村干部培训班上讲话稿(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

在全县村干部培训班上讲话稿篇一

同志们：

国以才业、政以才治、业以才兴。人才工作关系到党和国家的兴旺发达，在党和国家的全局中占有十分重要的地位。为实现党的xx大提出的全面建设小康社会宏伟目标，我们必须重视人才工作，在人才工作中始终坚持党管人才原则，树立科学的人才观，不断探索实践人事干部制度改革，努力建设一支与我县新世纪发展要求相适应的高素质干伍，为全县经济建设和社会各项事业的发展提供组织保证。按照县委的安排，下面，我以《坚持党管人才原则，建设高素质的人才队伍》为题讲三点意见：

一、坚持党管人才原则的重要意义

指出，做好人才工作，落实好人才强国战略，必须坚持党管人才的原则。党管人才的原则是党管干部在新世纪、新阶段的深化和发展。落实党管人才的原则，关键要发挥党的政治优势、组织优势和密切联系群众的优势，加快形成党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。落实党管人才的原则，必须紧紧围绕以上“四管”来思考、来拓展、来深化。坚持党管人才，并不是用计划代替市场去配置人才，把人才都管起来、统起来，也不是党委包揽人才工作的一切，更不是用条条框框去束缚人才，使人才失去发展空间，而是管宏观、

管政策、管协调、管服务。管宏观，就是既要总揽人才工作全局，又不能包揽所有的具体工作；管政策，就是既要制定事关全局的重大政策，又要防止制定政策过细、过死，出台政策过多、过滥；管协调，就是既要统筹各方面力量，形成人才工作整体合力，又要防止命令式地指挥一切；管服务，就是既要为人才提供政策服务、创造良好的环境条件，又要防止陷入琐碎的日常事务中。

(一)坚持党管人才，有利于大力实施人才强国战略，为全面建设小康社会提供人才支持。

实现xx大确定的奋斗目标，面临的一个重大挑战就是人才。从国内看，完成全面建设小康社会的任务，需要一大批忠诚实践“三个代表”重要思想，具有较强的科学决策能力、驾驭全局能力、开拓创新能力，善于治党治国治军的优秀党政领导人才；一大批精通经营管理，具有较强创新精神和创业能力的优秀企业经营管理人才；一大批站在国际科研前沿，具有科技创新能力，能够推动科技进步的优秀专业技术人才。从国际上看，当今世界的竞争越来越突出地表现为人才的竞争，许多国家纷纷采取措施加大培养、吸引、使用人才的力度，西方发达国家还凭借其经济优势加紧对世界范围的人才进行争夺，我国的人才安全问题日益突出。坚持党管人才的原则，是对这一历史大趋势的有力回应。20xx年5月，中央批准下发《20xx—20xx年全国人才队伍建设规划纲要》，作出了实施人才强国战略的重大决策。我们党作为执政党，必须加强对人才工作的领导，充分发挥党的组织优势和政治优势，大力提升人才工作的战略地位，加大人才队伍建设的力度，为实现全面建设小康社会的任务提供坚强的人才保证。

(二)坚持党管人才，有利于巩固和扩大党的执政基础，提高党的执政能力。

我们党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，要巩固和扩大执政基础、提高执政能力，必须

把各类优秀人才吸纳进党的各级组织或紧密团结在党的周围。随着改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，我国社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化，对人才队伍的社会构成产生了深刻影响。改革开放前，绝大多数人才集中在公有部门，而现在包括私营、外资、合资企业以及中介组织等在内的非公有制经济组织，吸引了大批专业技术人才和经营管理人才。加入世贸组织后，人才的流动趋势将进一步增强，非公有制经济中的人才规模将进一步扩大。这些人才都是党执政必须依靠的重要力量，而现行的人才工作模式又难以将这部分人才纳入管理范围。如果不坚持党管人才的原则，加强对整个人才队伍的管理，就不仅不利于人才的成长进步和充分发挥作用，而且会逐渐削弱党的影响力，从而影响到党的执政基础和执政能力。

(三)坚持党管人才，有利于加强人才队伍自身建设，不断提高人才工作水平。

近些年来，随着人才在经济社会发展中的重要性日益凸显，我县不断加大培养、吸引、用好人才的工作力度，人才队伍建设成绩显著。但是，与新形势新任务的要求相比，我县的人才队伍建设和人才工作还存在诸多不相适应的地方，如人才总量不足，素质和能力亟待提高；人才利用效率不高，人才不足和人才浪费同时存在等等。与人才队伍建设面临的严峻形势相比，人才工作也存在多头管理、缺乏协调、力量分散等问题。要从根本上解决这些问题，需要在现有人才工作布局的基础上，加强党对人才工作的统一领导，建立党的干部工作和人才工作统筹规划、协调发展的运行机制，形成人才工作的合力。

二、我县人才队伍建设的目标

20xx年度全县党政机关领导干部1120名，其中，妇女干部263名，少数民族干部628名，非党干部428名。截止5月25日，我县共有副科级以上领导干部418名，其中：含44名县级领

导、374名科级领导。大专以上学历的领导干部260名，占领导干部总数的62.2%；少数民族干部234名，占领导干部总数的55.97%；妇女干部和党外干部均是46名，各占领导干部总数的10%。35周岁以下领导干部97名，占领导干部总数的20.8%。从上面的数据显示，我县虽然认真贯彻“三个代表”重要思想，全面实施了人才强县战略，确立了新的历史条件下人才工作的基本思路和宏观布局，人才工作取得了一定的成绩。但是，人才的总量、结构和素质还不能适应经济社会发展的需要，特别是现代化建设急需的高层次、高技能和复合型人才短缺；市场配置人才资源的基础性作用发挥不够，人才流动的体制性障碍尚未消除，人尽其才的用人机制有待完善。

要落实党管人才的原则，做好新时期的人才工作，我县人才工作应着重在以下七个方面有新突破：

(一)用“三个代表”重要思想统领人才工作有新突破。“三个代表”重要思想是推进新世纪新阶段人才工作的根本指针。按照发展先进生产力、先进文化和实现最广大人民群众根本利益的要求，坚决贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，把“三个代表”重要思想贯穿于人才工作的全过程，努力开创人才工作新局面。

(二)围绕发展主题抓人才工作方面有新突破。发展是我们党执政兴国的第一要务。树立全面、协调、可持续发展观，促进经济社会和人的全面发展。人才工作的目标任务要围绕发展来确立，人才工作的政策措施要根据发展来制定，人才工作的成效要用发展来检验。

(三)树立科学的人才观上有新突破。人才存在于人民群众之中。只要具有一定的知识或技能，能够进行创造性劳动，为推进社会主义物质文明、政治文明、精神文明建设，在建设中国特色社会主义伟大事业中作出积极贡献，都是党和国家需要的人才。要坚持德才兼备原则，把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，不唯学历、不唯职称、不唯

资历、不唯身份，不拘一格选人才。鼓励人人都作贡献，人人都能成才。

(四)加强人才资源能力建设有新突破。坚持把能力建设作为人才资源开发的主题。加大对人才工作的投入，优先发展科学教育事业，努力把人口压力转变为人力资源优势，为各类人才不断涌现和充分发挥作用奠定坚实基础。

(五)坚持三支人才队伍建设上有新突破。党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才是我国人才队伍的主体，必须坚持分类指导，整体推进。着重培养造就大批适应改革开放和社会主义现代化建设的高层次和高技能人才，带动整个人才队伍建设。

(六)推进人才结构调整上有新突破。按照统筹城乡发展、统筹区域发展、统筹经济社会发展、统筹人与自然和谐发展、统筹国内发展和对外开放的要求，加快人才结构调整，优化人才资源配置，促进人才合理分布，发挥人才队伍的整体功能。

(七)创新人才工作机制和优化环境有新突破。人才的活力取决于机制和环境。遵循人才资源开发规律，坚持市场配置人才资源的改革取向，加强和改善宏观调控，建立充满生机与活力的人才工作机制。着力营造有利于优秀人才大量涌现、健康成长的良好氛围，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的社会环境。

三、坚持党管干部原则，建设一支高素质的人才队伍

坚持党管干部原则，要求我们全面贯彻革命化、年轻化、知识化、专业化的方针，坚持德才兼备、注重实绩、群众公认，坚持任人唯贤、公道正派，把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部选拔到领导岗位上来。坚持不懈地加强思想政治建设，讲学习、讲政治、讲正气，顾全大局，

增强团结，保持奋发有为的精神状态，建设一支高素质的人才队伍。

(一) 坚持民主集中，全面推进干部工作的民主化进程

按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协作的要求，坚持民主集中制，践行顺应潮流、高度公开的民主理念，推进干部工作民主化进程，严格把好“三个关口”，把各级领导班子建设成为坚强领导集体。

1、发扬民主，严把推荐关。把民主推荐干部作为选拔任用干部坚持群众公认原则的有效形式和从源头上防止用人上的不正之风的重要措施，增强透明度，充分体现群众意愿。

2、实事求是，严把考察关。在组织考察中，坚持“四化”方针和德才兼备的标准，把考察对象的当前实绩与长远实绩结合起来，形成以实绩论干部的用人观，客观、公正地评价每一位干部。在考察方式方法上，在坚持完善民主测评法、个别谈话法、实地考察法等常规性考察工作的同时，注重结合中心工作、学习培训、公务员年度考核等方面的工作，对干部进行多渠道、立体式的考察。

3、严格程序，严把审批关。在民主推荐组织考察的基础上，坚持集体讨论的原则。整个选拔任用过程基本做到：列入考察对象的人选多于拟任职人数，新提拔对象不是后备干部的不提交，群众不拥护、意见大、问题还没有核查清楚的不提交、对没有民主推荐的不提交，未经组织考察的人选不研究，县委会、县委全会没有三分之二以上成员到会不研究，没有组织部考察情况的干部不讨论，未达到规定票数同意的不通知。并且在任前通过电视进行公示，凡有影响任职的重大问题的人不任用，增强了透明度。

在把好“三个关口”的同时，狠杀“跑官要官”的歪风，对“跑官要官”者坚持做到“三个坚决”，即坚决批评教育，

不予提拔重用，在重要岗位上的要予以调整；已得到提拔的，坚决撤下来；制止不力造成重大失误的，坚决追究责任。

(二) 坚持反腐倡廉，加强干伍的监督管理。

我们党作为执政党，将长期经受领导水平和执政水平的考验，也将长期经受拒腐防变和抵御风险的考验。这两大考验紧密联系，相互作用，而从很大意义上说，后一个考验比前一个考验更现实、更艰巨、更严峻。各级党员领导干部要常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，自觉经受住各种考验。

1、加强机关作风建设。以机关作风建设和党的先进性教育活动为载体，着力解决领导干部在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，着力解决“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，坚持把党风廉政建设和反腐工作纳入领导干部的实绩考核内容，切实做到同步部署、同步研究、同步考核，加大干伍的监督管理。

2、认真贯彻领导干部任职政策。在坚持以往一些行之有效的制度的同时，按照我县领导干部辞职制度、调整不称职不胜任现职领导干部制度、领导干部任职年龄制度等规定，严格按照程序，依法对部分领导干部进行免职，改任非领导职务。

3、健全领导干部考核制度。规范领导干部岗位职责，对不同岗位的领导班子和领导干部分类考察，严格按照规定做好年度考核、届中考核和届末考核，全面考核领导干部的德、能、勤、绩、廉等情况，把考核结果作为使用干部的主要依据。

4、完善领导干部监督管理机制。建立干部选拔拟任联席会议制度，推行干部任前公示制，坚持和完善领导集体重大问题议事制度，加强与执纪执法部门的联系，切实纠正重选拔任用、轻任后监督的做法，形成多方监督、团结协作、齐抓共管的监督管理格局。

(三) 坚持素质教育，努力提高干伍综合素质

围绕建设公平竞争、尊重人才、鼓励创业的宽松和谐的人文环境这一目标，以爱才之心、求才之诚、识才之智、用才之义、容才之量、护才之魄加强干部教育，充分发挥县委党校、乡镇党校、农技校和村级党员活动室等县、乡、村三级培训阵地的积极作用，采取多层次、多渠道、多形式的培训，坚持理论与实践教育相结合、个人自学与集中培训相结合、专题教育与宗旨教育相结合，切实提高干伍的综合能力，特别是识人用人方面的能力。

1、坚持理想信念教育，坚定不移地为建设中国特色社会主义而奋斗。“崇高的理想信念，始终是共产党人保持先进性的精神动力”。在新的历史条件下，我们要以保持共产党员先进性教育为契机，坚定理想信念，着眼于树立正确的世界观、人生观和价值观，着眼于树立科学的发展观、正确的政绩观和马克思主义的群众观，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念。

2、坚持勤奋学习，扎扎实实地提高实践“三个代表”重要思想的本领。坚持治学严谨，在理论学习上保持先进性；坚持理念创新，在工作业绩上保持先进性的要求，进一步增强学习的紧迫感、使命感，努力做建设学习型政党的实践者、推动建设学习型社会的典范；强化理论武装，注重学习现代化建设所需要的一切知识；坚持马克思主义学风，理论与实践结合，努力培养掌握知识与运用知识的能力；更新学习理念，创新学习方法，提高学习力，增强创新力，始终以与时俱进的精神状态，坚持学习、学习、再学习，提高、提高、再提高。

3、坚持党的根本宗旨教育，始终不渝地做到立党为公、执政为民。全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。在改革开放和发展社会主义市场经济的历史条件下，领导必须牢记党的宗旨，以新的眼光审视新时期保持党同人民群众血肉联系的极端重要性，以新的姿态实践全心全意为人民服务的宗旨。

而其中最重要的，是要继承和发扬党密切联系群众的作风，强化立党为公、执政为民意识，保持和发扬艰苦奋斗的精神。

4、坚持勤奋工作，兢兢业业地创造一流的工作业绩。对于共产党员来说，责任是一种奉献，更是一种使命、一种有比一般群众更高的责任要求和责任境界。领导干部各自所从事的岗位工作，都是党的全部工作的一部分；领导干部的每一份责任，都是对党和人民负责。作为共产党的一名领导干部必须充分认识所肩负的责任，增强责任感和使命感，求真务实、爱岗敬业、忠于职守，在工作岗位上，努力创造一流的业绩。

5、坚持遵守党的纪律，身体力行地维护党的团结统一。自律，是领导干部思想境界和廉政的表现。党的纪律是全体党员必须遵守的行为准则。领导干部自律，首先要体现在严守党的纪律上。坚持诚实守信，在团结协作上保持先进性的要求，增强自律意识，加强“五风”建设，落实“四自”要求，筑牢守纪防线；要把遵守党纪与遵守国家法律法规，遵守工作、生活等方面纪律，遵守社会公德结合起来，做遵纪守法的模范。

6、坚持“两个务必”，永葆共产党人的政治本色。“忧劳可以兴国，逸豫可以亡身”，“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢”。一个政党如果骄奢之风滋长，享乐主义、拜金主义抬头，腐朽文化就会乘虚而入，腐败堕落现象就会产生。领导干部要建功立业，时刻不能放松对自己的严格要求，不能自降标准，将自己混同于一般群众。面对五光十色、纷繁复杂的现实世界，要按照党组织的要求，时时牢记入党誓词、坚定理想信念、遵守党的纪律，时刻保持高度的警觉和清醒的认识，高举反腐倡廉大旗，做“两个务必”的坚定实践者。

(四) 坚持改革创新，努力形成科学的人才评价和使用机制

1、建立以能力和业绩为导向、科学的社会化的人才评价机制。坚持走群众路线，注重通过实践检验人才。完善人才评价标

准，克服人才评价中重学历、资历，轻能力、业绩的倾向。根据德才兼备的要求，从规范职位分类与职业标准入手，建立以业绩为依据，由品德、知识、能力等要素构成的各类人才评价指标体系。改革各类人才评价方式，积极探索主体明确、各具特色的评价方法。完善人才评价手段，努力提高人才评价的科学水平。

一是着重建立群众认可的党政人才的评价机制。树立科学的发展观和正确的政绩观，以“群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应、拥护不拥护”为准尺，坚持群众公认、注重实绩的原则。进一步完善民主推荐、民主测评、民主评议制度，把群众的意见作为考核评价党政人才的重要尺度。制定不同层次、不同类型党政人才的岗位职责规范，建立符合科学发展观要求的干部政绩考核体系和考核评价标准。完善定期考核和日常考核制度，改进考核方法。建立健全考核工作责任制。

二是着重建立市场和出资人认可的企业经营管理人才的评价机制。发展企业经营管理人才评价机构，探索社会化的职业经理人资质评价制度。完善反映经营业绩的财务指标和反映综合管理能力等非财务指标相结合的企业经营管理人才评价体系，积极开发适应不同类型企业经营管理人才的考核测评技术。改进国有资产出资人对国有企业经营者考核评价工作，围绕任期制和任期目标责任制，突出对经营业绩和综合素质的考核。

三是着重建立社会和业内认可的专业技术人才的评价机制。以打破专业技术职务终身制为重点，研究制定深化职称制度改革指导意见。全面推行专业技术职业资格制度，加快执业资格制度建设。积极探索资格考试、考核和同行评议相结合的专业人才评价方法。发展和规范人才评价中介组织，在政府宏观指导下，开展以岗位要求为基础、社会化的专业技术人才评价工作。积极推进专业技术人才执业资格国际互认。

2、建立以公开、平等、竞争、择优为导向，有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制。

一是以扩大民主、加强监督为重点，进一步深化党政干部选拔任用制度改革，不断提高科学化、民主化、制度化水平。完善选任制，改进委任制，规范考任制，推行聘任制。改进公开选拔、竞争上岗的办法。加大选拔任用优秀年轻干部的力度，为他们的成长提供“快车道”。逐步推行党政领导干部职务任期制，建立和完善干部正常退出机制，实行优胜劣汰，增强干部伍活力。

二是以推进企业经营管理者市场化、职业化为重点，坚持市场配置、组织选拔和依法管理相结合，改革和完善国有企业经营管理人才选拔任用方式。对国有资产出资人代表依法实行派出制或选举制。对经理人推行聘任制，实行契约化管理。按照企业发展战略和市场取向，拓宽选人视野，吸引县内外一流人才到企业任职。大力扶持能够整合生产要素、利用社会资源和聚集各类人才积极创业的经营管理人才。重视非公有制企业的人才培养工作。非公有制企业要坚持以人为本，积极探索新思路、构建新机制，以“有组织、有活动、有阵地、有经费、有制度”为内容，抓好人才队伍建设。

三是以推行聘用制和岗位管理制度为重点，深化事业单位人事制度改革。按照政事职责分开、单位自主用人、个人自主择业、政府依法监管的要求，建立符合各类事业单位特点的用人制度。推行聘用制和岗位管理制度，促进由固定用人向合同用人、由身份管理向岗位管理的转变。研究制定事业单位人事管理条例，规范按需设岗、竞聘上岗、以岗定酬、合同管理等管理环节，逐步做到人员能进能出，职务能上能下，待遇能高能低。

(五)坚持德才兼备，加强“四化”干部的培养选拔工作和后备干部建设工作

“四化”干部是干伍的主力军。要建设高素质的干伍，保证干伍的生机与活力，关键是要从优化干伍结构入手，加大培养和选拔优秀年轻干部的工作力度。从优化领导班子结构，加强干伍建设的客观需要出发，认真贯彻执行中央、省、州有关培养选拔干部工作的精神，坚持干部“四化”标准和德才兼备的原则，健全以能力为主导的选拔任用机制，以能力为标准解决领导干部“下”的问题，建立有效的淘汰机制，树立“以发展论英雄、以稳定论本领、以创新论水平、以改革开放论开明”的科学人才观，切实做到有能有为者有位、无能无为者无位。坚持党管人才的原则，建设高素质的人才队伍，就要结合全县干伍现状，始终坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、遵守纪律不放松，切实加大优秀年轻干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的培养选拔力度，逐渐形成“以素质论人、凭实绩用人、用机制管人”的用人机制。

在选好、用好、管理好干部的同时，还要切实加强后备干部的建设工作。一是建立后备干部管理档案，并制定了相关培养措施。结合近年来国家公务员公开招考、民主推荐(含民族、妇女、非党干部的专门推荐)、组织考察的情况，坚持优胜劣汰的原则及时调整充实形成后备干部培养方案；二是根据不同类型、不同层次后备干部的特点和干部本人的实际情况，有计划、有针对性地进行培养。通过下派、挂职、轮岗等形式，坚持在实践中提高、在使用中提高的原则，切实提高后备干部的实际工作能力，为我县后备干伍注入了新的活力；三是抓好县级后备干部推荐工作。按照省、州党委关于加强民主推荐党外后备干部的有关精神，制定了全县党内科级干部的推荐方案，严格按照推荐程序，切实做好我县后备干部推荐工作。四是严格按照《**县选拔优秀年轻干部到基层锻炼选派办法(暂行)》和《**县选派优秀年轻干部到基层锻炼适管理办法》，切实加强对我县缺乏基层工作经验的优秀年轻干部、妇女干部、少数民族干部的选派工作，切实加强管理，努力建设一支高素质、精业务、协调强的后备干伍。

同志们，坚持党管人才的原则，建设高素质人才队伍是一项艰巨而又光荣的任务，我们只有通过创新人才工作机制，促进人才在城乡、区域、产业、行业 and 不同所有制之间的合理分布，有效盘活人才存量，大幅度提高人才增量，不断提升人才素质，调整和优化人才结构，最终达到人才总量充足、结构科学合理的人才工作目标，为全面建设小康社会、构建和谐提供强有力的人才队伍！

在全县村干部培训班上的讲话稿篇二

基层组织建设对于政权的建设至关重要。基础不牢，地动山摇。下面是星星阅读网小编为您推荐在全县纪检监察和组织老干工作会议上的讲话材料。

同志们：

经县委研究，今天，我们召开全县纪检监察暨反腐败工作和组织、老干工作会议，会议非常重要。组织工作、老干工作、纪检监察暨反腐败工作，都是县委的重要工作。刚才，县委常委、纪委书记x同志分别就纪检工作和反腐败工作作了报告，县委常委、组织部长x同志分别就组织工作和老干工作作了报告，既传达了上级的会议精神，又紧紧结合x实际，对2022年工作进行了全面安排部署，思路清晰，重点突出，措施有力，希望同志们一定要认真学习领会，抓好落实。下面，我再讲四点意见。

一、突出执行落实能力，加强干部队伍建设，为x发展提供人才保证

第一，解放思想抓落实

x的发展思路是对的，但是却发展缓慢。我们的一些项目，从启动到现在，有的历经了几年时间，都没有完工；有些项目喊了几年，都没有动静，问题就出在落实层面上。毛主席说

过：“政治路线确定以后，干部就是决定因素。”目前x加强干部队伍建设的重点就是进一步解放思想，转变观念。从某种意义上说，我们解放思想的程度决定了x发展的速度。解放思想是一个永恒的话题。有人会说，我们以前多次提过解放思想，甚至搞过“大讨论”，是不是我们的思想就已经解放了？思想的解放是不断推进的过程，是与时俱进的过程，它随着客观条件和形势的变化而不断变化。我们在座的每一位同志，没有谁能够说，我的思想已经很解放了，不需要再解放了。改革开放x多年来，我们改革的每一次突破、每一次深化、每一次提速，都是解放思想的结果。当前x正处在一个后发赶超的关键时刻，解放思想，转变观念，比任何时候都显得重要，显得迫切。如果不解放思想，我们的工作就迈不开步子，我们的思想观念就会受到很多禁锢，加快x发展、实现富民强县就会成为一句口号。目前，干部队伍主流是好的，总体是好的，大部分人的思想也是解放的。但是，还有少数干部思想保守、目光短浅，缺乏市场经济的理念，缺乏大局和合作共赢的意识，缺乏开放包容的胸怀，想问题办事情局限于本区域、本单位，视野不开阔，守着自己的“一亩三分地”，不知道外面的世界有多精彩，小富即安、小富即满的思想非常严重。有些是只计小利，不算大账，精明不高明，豪气不大气；有些容易犯红眼病，生怕别人得好处；有的办事情急功近利，只求吹糠见米，不想长远和大局；有些习惯于用计划经济手段、行政手段被动地抓工作，没有开拓进取精神，不能够创造性开展工作。为此，县委计划今年x月份要在全县范围内开展一次“解放思想，转变观念，加快发展”的大讨论。到底怎样解放思想？我们还有哪些思想没有解放？怎样在解放思想中推动x的发展？我们要作专题大讨论。现在，有些工作要提前做，各部门要分工合作，拿出具体的可操作性的方案出来。一是思想意识形态方面x到底存在哪些落后的观念？需要树立哪些新的观念？请宣传部牵头负责。二是组织保障方面，如何为加快x发展提供人才组织保障？请组织部牵头负责。三是组织纪律和发展环境方面，请纪检会牵头负责。四是请映林同志牵头，组织相关部门，对x加快发展要提

出一个五年奋斗目标。五年以后，我们要把x建设到什么程度？必须在产业发展、生态保护、招商引资、民生改善、社会事业进步、基础设施建设以及发展平台建设和要素保障等方面出台一系列的规范性文件。要广泛征集各部门、各单位、人大代表、政协委员、党代表和社会各界人士的意见，县委常委还要专题研究。我想，解放思想抓落实还要解决以下几个问题：

一是必须克服妄自菲薄、自甘落后的思想。我来x之后到一些乡镇、部门调研，找过一些干部谈话。大家普遍认为[x交通区位条件差，经济发展基础薄弱，又是少数民族自治县、国贫县，发展落后理所当然。还有些干部认为我们提出的“生态立县”战略与产业发展相矛盾，认为我们只要把青山绿水保护好，把资源保护好，把生态保护好就可以了，不需要大力发展产业。总之，自甘落后、自卑的心理比较突出。正因为有这种妄自菲薄、自甘落后的思想，所以缺乏追求上进的动力，缺乏继续奋斗的激情，缺乏吃苦耐劳的精神。关于“新x”的内涵，我认为还要加上“产业优势明显”这层含义，离开了产业发展，生态环境优美、文化魅力独特、人民幸福安康就难以保证。

二是必须处理好保护生态与发展产业的关系。当前，有相当一部分人存在一个思维误区，认为要生态立县，只要保住青山绿水就可以了，不一定要发展产业。事实证明，保护生态与产业发展并不矛盾，发展生态经济也是中央要求，关键是要在不破坏生态资源前提下发展环保型产业，要找准保护生态与发展产业的结合点。比如说我们的新鼎盛电子产业就是环保型、高科技产业，南山奶业是典型的生态优势产业，楠竹加工也是一种生态产业。生态的保护必须在发展中保护，在保护中发展。如果不发展产业，我们的生态大县永远只是经济小县。

三是必须坚持实事求是，求真务实。解放思想，本身就是实

事求是。解放思想不是胡思乱想，而是要敢闯敢干敢想。解放思想要从各级领导干部自身做起，不能要求自己解放思想，自己不解放思想。解放思想要与本职工作尤其是项目建设推进、解决具体矛盾和问题结合起来才有实际价值。目前来讲x的区位条件差，经济相对落后，需要进一步加快发展，这就是客观存在的事实。我们要在这个基础上进一步解放思想，加快发展，这就是最大的实事求是。我们要树立市场竞争、合作共赢、开放包容、改革创新的理念，进一步树立加快x发展的责任感、使命感和紧迫感，把握发展机遇，进一步树立信心，振奋精神，顺应全县人民想发展、求发展的愿望和要求，把我们各项工作抓好抓落实，圆满或超额完成今年的各项工作目标。

第二，转变作风抓落实

作风问题归根结底是一种对工作、对人民群众的态度问题，决定着我们的事业成败兴衰。好的作风，能够树立党和政府、干部的良好形象。在干部作风上，我认为目前我县普遍存在两种不良表现：一是政治觉悟不高，不愿抓落实。主要体现在政治上不同心，没有核心意识，没有大局意识；目标上不同向，各吹各的号，各鸣各的调；工作上不同步，搞推诿执行、被动执行、机械执行、变通执行。如果存在这个问题，怎么去带好班子、管好队伍？怎么去带领全县人民加快脱贫致富奔小康？还有一些干部，工作布置之后不抓落实，作风漂浮，看起来很忙，但忙而无效，有些事表面答应的好，做起来非常难。一个不讲原则，不讲感情的干部，我认为是一个非常可怕十分危险的干部。二是个人私欲太重，不敢落实。我们有少数干部工作作风漂浮，责任心不强，敬业精神欠佳，不敢抓不敢管，不敢担当，不坚持原则，不敢于碰硬，当老好人，和稀泥，怕麻烦，遇到好处就争，遇到矛盾就躲，碰到困难就推。归根结底，就是怕担风险、担责任，怕丢选票，怕丢优秀票，怕丢帽子。现在搞干部测评都是打钩钩，导致有些领导干部该抓的工作不敢抓，该坚持的原则不敢坚持，怕别人打叉叉，这是一个认识误区。其实，你只要真正把工

作抓好了，有为才有位，实至而名归，你的形象就树立起来了，大家一定会投赞成票。同时，现在县委使用干部不完全按照得票的多少来决定，只是作为一种参考，如果完全是凭得票多少来使用干部，就会导致一大批干部不去做实事，整天去搞关系拉选票。

所以，要转变作风，这两种表现我们就必须要把它消除。特别是要严格按照中央“八项规定”和县委“十项规定”，结合学习党的十九届六中全会精神，加强对干部的教育，加强党性修养，做到接受任务不讲价钱，执行任务不怕困难，完成任务不争名誉。要有“敢为人先”的魄力和精神抓好落实，对领导负责，对人民负责。“居庙堂之高则忧其民，处江湖之远则忧其君”“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”是封建时代的官员心系黎民百姓，对上级负责的情怀。作为一名党员领导干部，我们的思想情怀、思想境界应该还要高出一筹。

第三，提升能力抓落实

当前，我们干部队伍中还存在思考和研究问题风气不浓，不看书不看报，不看电视，不学习政策法规，不钻研业务，不总结经验教训，不改进工作方法，抓经济无方无策，保稳定力不从心，能力不够。一些领导干部既不学习，能力又不足，同时又养成一些坏习气，平时打牌、喝酒、唱歌积极性就很高，甚至有些领导干部，上班时间召集人打牌，连一个领导干部的基本要求都没有做到。今年的干部作风要出实效，就要采取强硬措施集中整治，不管是谁，违反规定一律从严处理。我们要不断地加强学习，我记得毛主席在延安的时候写过一篇关于干部如何学习的文章说：“我们队伍里有一种恐慌，不是经济恐慌，也不是政治恐慌，而是本领恐慌。过去学的本领只是一点点，今天用一些，明天用一些，好像一个铺子，本来东西就不多，一卖就完，空空如也，要再开下去就开不成了，再开就一定要进货，我们干部进货就是要学习本领。”天天凭老经验，凭想当然抓工作，工作没有条理，

抓不到重点，工作也常推不动，多几个上访的人就措手无策了。所以，我们要进一步通过学习锻炼来提升自己的落实能力。有些人在一个地方当领导干部守摊子，当维持会长，当了几年党政一把手，山河依旧没有变化，这样当官对得起老百姓吗？对得起x的父老乡亲吗？一方山水养一方人，我们有责任和义务把这一方养育我们的山水建设得更加美丽。

要增强哪些方面的能力，我认为，一是要进一步增强干部抓项目的能力，这是最重要的；二是要进一步增强干部做群众工作的能力；三是要进一步增强干部化解矛盾维护社会稳定的能力。主要是这三种，我认为最管用。

第四，建立机制抓落实

主要是三个方面：一是要建立正确的选人用人机制。必须要建立一套“能者上，平者让，庸者下”的用人制度，现在县委组织部提出的干部观察法就是初步运用这个制度来考察干部的。要坚持正确的用人导向，以德为先，凭实绩用人，以发展论英雄，做到人尽其才，才尽其用，不让老实人吃亏，不让综合素质高的人吃亏，不让干事的人吃亏。让干事的有位置，创新的有舞台，奋进的有机会，守摊的没市场，浮躁的受冷落，腐败的受惩处，真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的优秀干部选拔到各级领导岗位上来。我在这里表个态：第一条，今后用干部，单位党政正职必须凭能力和品行来用，不能吃照顾。一把手吃照顾是我作为县委书记对自己的不负责任。第二条，坚持五湖四海。以后用干部，坚决不讲你是哪个区的，坚决不搞平衡。我个人认为，只要品质好，真正为x的发展出了力做出了贡献，就应该用，管他是几区几区的。二是要建立目标管理考核机制。要对干部的德、能、勤、绩、廉等方面进行全面的量化考核，精细化管理，绝不能喊几个人来打个钩钩走走过程就行了。包括评先评优轮流坐庄，流于形式，没有真正起到考核奖惩的作用。请组织部门提拔使用干部的时候，要充分运用考核结果。三是要建立在重大项目重大问题中考

察干部机制。现在的干部，平时感觉大家差不多，但是到关键时刻、重大问题就可以看出我们干部的本色。一些重大项目的建设，给你一个项目，你能够完成任务那证明你真有本事。所以，一些重点工作和重大矛盾，就是我们考察考验干部的关键。同时，要高度重视长期在基层一线和艰苦岗位工作的干部的成长，大力培养和提拔优秀年轻干部，加大干部交流力度。

二、突出基层基础，加强基层组织建设，为x的发展提供组织保证

基层组织建设对于政权的建设至关重要。基础不牢，地动山摇。我们所有的工作都要在基层落实，靠基层落实。所以，基层组织建设的基础工作如果没有做好，那么加快x发展做好各项工作就会失去依靠。全县现有x个村级组织，如何进一步加强村一级的基层党组织建设至关重要，这应该是我们工作的重点。当前，基层组织建设中主要存在几个问题：第一，班子不团结。第二，班子履职的能力差。三，办事不公，引起群众不满。第四，经济上不是很清白。今年请组织部门、各乡镇要对全县x多个村一级组织进行一次彻底的调查摸底，对那些班子涣散、工作陷入瘫痪、半瘫痪的村一级组织进行集中整治；对一些实在不能履职的村支部书记和村委会主任进行调换。同时，要结合学习贯彻党的十八届六中全会精神，对村支部书记进行集中培训。乡镇党委、政府要与县委、县政府保持高度一致，进一步加强对村级组织和社区组织的管理和建设，进一步发挥基层组织在新农村建设中的战斗堡垒作用，进一步树立党的基层组织形象和威望。

三、突出惩防并治，加强党风廉政建设和反腐败工作，为x发展提供纪律环境保证

第一，筑牢反腐倡廉防线。要加强反腐倡廉宣传教育，不断夯实党员干部廉洁从政的思想基础，不断筑牢拒腐防变的思

想防线。要结合学习党的十九届六中全会精神，进一步转变作风，密切联系群众，树立正确的世界观、人生观和价值观，始终保持清醒的政治头脑和坚定的政治方向，坚持立党为公，执政为民的理念，真正用好党和人民赋予我们的权力。特别要在思想上筑起反腐倡廉、防腐拒变的防线，思想不能出偏差。

第二，严格遵守组织纪律。毛主席说过：“加强纪律性，无往而不胜”。纪律是生命线，纪律出战斗力，出生产力，没有铁的纪律作保证，我们的干部队伍就会一盘散沙。我们要实现富民强县的目标，必须要以铁的纪律作保证。一要遵守政治纪律。严守政治纪律是贯彻党的路线、维护党的团结、完成党的任务的重要保证。各级领导干部必须自觉遵守政治纪律，坚持做到三条。第一，坚持令行禁止，确保政令畅通。党的组织原则、纪律原则是少数服从多数，下级服从上级，个人服从组织，全党服从中央，这是最基本的组织原则和纪律要求。我们必须要做到有令必行，有禁必止，确保政令畅通。绝不能搞阳奉阴违，当面一套，背后一套，有利的就执行，不利的就不执行。有些搞变通执行的，一经发现要严肃查处。政令畅通的问题，从中央到地方，都强调得非常严格，各部门各单位要与县委保持高度一致，确保政令畅通。今后，县委的一些重大部署，如果在哪个乡镇或哪个单位出现“肠梗阻”，必须要追究党政主要负责人的责任。x是个区域大县，没有纪律，没有组织原则作保障是会出事的。第二，要坚持五湖四海，不搞小圈子。团结出战斗力，团结出干部。互相补台，好戏连台；互相拆台，一起垮台。第三，要坚持公道正派做人，不搞小动作。我们的干部要把主要精力和思想用在多琢磨事上，用在抓发展搞建设上，少琢磨人。我说要琢磨人，就是两个部门。一个是组织部门，他可以琢磨人，因为他管这项工作。另外一个就是纪检部门，他是管干部纪律、干部监督的，他也可以琢磨人，其他的都要去琢磨事。二要遵守工作纪律。工作纪律要坚持“四治”。第一要治“散”。第二要治“庸”。第三要治“懒”。第四要治“奢”。中央有要求，特别是如何厉行节约，反对铺张浪费，严格控制支

出，今年出台了刚性文件。请纪检部门在“四治”方面要拿出切切实实的行动。三要遵守廉政纪律。领导干部要切实履行好一岗双责，切实落实好党风廉政建设责任制。首先，要以身作则带头做好。俗话说：“其身正不令而行，其身不正虽令不从，”凡是要求别人做到的，自己首先做到，凡是要求别人不做的，自己首先不做，率先垂范，当好表率。其次，要认真履行职责，抓好本区域本单位的党风廉政建设责任制的落实。对不良倾向要敢于批评，对不正之风要敢于纠正，尤其是对损害群众利益、群众反映强烈的突出问题和违法违纪行为，要敢于抵制，敢于查处，切实维护党纪国法的严肃性。对那些领导不力、不抓不管而导致不正之风长期得不到解决，屡屡出现重大腐败问题的，要追究主要领导责任，其单位要一票否决。

第三，严肃查处典型案件。主要突出两个方面。第一，要严肃查处典型的腐败案件。做到有案必查，查实必处，失职必究。要通过一批典型案件，惩处一批腐败分子，努力营造风清气正的发展环境。我不希望我们的班子里面，我们的干部队伍里面出现重大腐败案件，我们每一个干部都必须好自为之。第二，要严肃查处破坏经济环境的典型案件。主要是针对重点建设工程、重点项目领域的典型案件。包括政府职能部门乱收费、乱罚款、行政效率低，甚至索、拿、卡、要的，尤其是严重损害群众利益的一些典型案件。

同时，利用这个机会，我在这里宣布几条。一是县城建设要严格按照县城的总体规划和控制性详规办事，维护规划的严肃性。二是从现在起，对县城规划区范围内，凡是私人建房的，除在原宅基地改造和新建以外，不再新批私人建房土地。三是严禁单位集资建房。四是严禁以招商或办产业为名进行圈地。

四、突出政策落实，满腔热情地做好老干工作

关于老干工作，主要做好四件事。

第一，严格落实老干部的待遇。要严格按照上级的文件政策落实好老干部的政治和经济两项待遇。政治待遇就是该参加的会要通知老干部参加，该组织老干部学习的要组织学习，有的文件需要传达到老干部的要及时传达到位。经济待遇就是老干部的工资和基本福利，包括医疗保险、养老保险等，要严格按照政策，一分不少的落实到位。

第二，充分发挥老同志的余热。老同志都是一些领导干部退下来的，有丰富的工作经验，可以充分发挥他们的优势和个人专长。比如聘请为德育教育辅导员、书法协会、老年科协会长等等，让他们做一些力所能及的事情，发挥他们的余热。

第三，尊重老同志。老同志原来在位时，为x的发展作出了重大贡献，退下来了，依然是我们x的宝贵财富。我们要按照中华民族的优良传统美德，敬老爱老尊老。从某种意义说，尊重老同志就是尊重我们自己，老同志的今天就是我们的明天。

第四，组织开展形式多样的文体活动。通过丰富多彩、形式多样的文体活动，进一步促进老同志的身体健康。比如组织他们打打球、钓钓鱼、唱唱歌、搞搞书法等等，确保老同志老有所养、老有所乐、老有所依、老有所为。

同志们，让我们进一步解放思想、振奋精神、树立信心、狠抓落实，努力做好今年的各项工作，为加快x经济社会发展而努力奋斗！

在全县村干部培训班上讲话稿篇三

同志们：

按照我县的干部教育培训计划，县委决定举办这期全县工会干部培训班，目的是为认真贯彻落实党的xx大精神，系统学习工会的有关知识、技能和法律法规，进一步统一思想认识，提高新形势下履行工会基本职责的能力，更好的适应当前全

县经济社会发展需要。对这期培训班，县委高度重视，专门作了安排，组织部门和党校做了周密细致的准备工作，对学习的时间和课程安排进行了精心设计。下面我讲三点意见，供同志们参考。

一、提高认识，切实增强学习培训的主动性和紧迫感

多次指出，在党和人民事业发展的伟大时刻，全党同志都要学习、学习、再学习，实践、实践、再实践。他说：“不学习，不坚持学习，不刻苦学习，势必会落伍，势必难以胜任我们肩负的重大职责。”各级工会干部要深刻领会重要讲话精神，自觉把学习作为提高业务素质和工作能力的源头活水，从全局和战略的高度，从工会事业发展的迫切需要，充分认识参加学习培训的重要性。

1、加强学习培训是工会干部适应新形势迎接新挑战的需要。中华全国总工会主席王兆国在中国工会xx大报告中指出，我们正处在一个深刻变革的时代。实现全面建设小康社会奋斗目标的新要求、建设创新型国家，提高职工队伍素质、促进职工全面发展，维护职工权益、促进社会和谐，应对更加开放的外部环境、扩大中国工会的国际影响，要求工会肩负起光荣使命、承担起繁重任务。工会工作的机遇前所未有的，挑战也前所未有的，机遇大于挑战。各级工会牢牢把握全面建设小康社会这个当代中国工运的主题，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，坚持“组织起来、切实维权”的工作方针，树立和落实“以职工为本，主动依法科学维权”的工会维权观，促进企业(事业)发展、维护职工权益，以理论创新带动体制创新和工作创新，着力解决面临的重点难点问题，工会事业得到全面发展，工会工作取得重大成就。只有不断解放思想，与时俱进地加强学习，才能不断地丰富知识、开阔视野，出色地做好本职工作。新的形势任务要求我们，不仅要政治素质过硬，还要具备超前的眼光和创新创业的本领。知识要丰富，视野要开阔，本领要增强，就必须不断加强自身学习。谁不加强学习，谁就要落伍，谁就做不好工作。

学习如逆水行舟，不进则退；发展没有止境，知识也没有穷尽。唯有把学习作为一种政治责任和终身追求，锲而不舍、学而不厌，才能适应形势发展的需要，更好地胜任工作。

2、加强学习培训是肩负起维护职工合法权益神圣职责的需要。工会的基本职责是维护职工合法权益。维护职工合法权益要求工会干部既要敢于维权，又要善于维权；既要讲究政策，也要讲究策略；既要“刚性”维权，又要“柔性”维权。这对工会干部履行职责提出很高的要求。目前我国已进入改革发展的关键时期，经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，许多领域存在着深层次的矛盾和问题。就工会工作看，企业改革改制进入最后阶段，民营企业迅速发展，多种所有制经济成分长期共存，劳动关系更为复杂多变；传统的工人阶级已经分化为多个阶层，结构更加复杂，利益诉求更加多元，维护职工合法权益的任务更加繁重。党的xx大又进一步提出“要着力提高低收入者收入，逐步提高扶贫标准和最低工资标准，建立企业职工正常增长机制和支付保障机制”，“初次分配和再分配都要处理效率和公平的关系，再分配更加注重公平”，“提高劳动报酬在初次分配中的比例”。根据这一要求，可以断定，工资集体协商将是工会工作的重中之重，但目前却是工会工作的难点，我县在这方面尚未全面起步。做好工资集体协商将严重考验着工会干部的素质和能力。各级工会特别是企业工会对此一定要有清醒的认识，对工作的困难要有足够的估计和心理准备，切实加强工会的知识理论、法律法规的学习，掌握做好工会工作的技能技巧，熟练运用各种手段，切实维护好职工合法权益。

3、加强学习培训是提高我县工会干部队伍素质的需要。近年来，我县新建工会组织在不断发展，每年都有一部分同志加入到工会干部队伍里来，工会干部队伍增添了不少新的力量。从整体上看，这些同志政治素质高、年富力强、有责任感、群众威信高，能够担当重任。但同时也应该看到，工会工作是一项政治性、政策性、法规性、具体操作性都很强的工作，

不论是集体合同签订、工资集体协商、召开职代会，还是开展职工经济技术创新、困难职工帮扶救助等工作都需要掌握一定的法律法规知识，需要一定的实践能力。如果不熟悉工会有关理论、有关政策法律、有关操作程序，这项工作是不好的。我们新调整到工会工作岗位上的同志，对工会业务工作还不够熟悉，特别是对涉及职工权益方面的一些专业知识和技能还比较陌生，迫切需要进行系统的培训。多年从事工会工作的同志，也有一个知识更新、观念更新、工作方式方法更新的问题。因此，办好这次培训班针对性强，非常有必要。

二、突出重点，不断提高履行工会基本职责的能力 做好工会工作，仅仅有良好的愿望是不够的，必须真正在维权上出实招，见实效。广大职工群众出于对我们的信任，把我们推选到工会领导岗位上来，赋予了我们领导工会工作的权力，对我们寄予了殷切希望。各级工会干部要切实增强责任意识，培养过硬的本领，不断提高履行工会职责的能力，更好的维护职工的合法权益。

第一，依法维护职工参加和组织工会的权利。把广大职工组织到工会中来，是维护职工权利的组织保证。近几年，我县工会组织建设不断加强，工会组建率和职工入会率明显提高，较好地维护了职工的合法权益。从发展趋势看，农民工正在日益成为产业工人的主体。按照法律和政策规定，不论在何种类型的企业，他们都有参加工会的权利。各级工会要进一步加大力度，积极创造条件，采取多种形式，最大限度的把他们吸纳到工会组织中来。

第二，依法维护职工的经济利益。经济利益是职工最基本的利益。工会维护职工的合法权益，首要的就是维护职工的经济利益。随着企业改革的进一步深入，“强资本，弱劳工”的格局一时难以改变，如果不采取有力措施，这种现象会更加突出，就会引发社会不稳定因素。各级工会特别是基层工会要依据《工会法》、《劳动法》，特别是今年实施的《劳

劳动合同法》，健全完善平等协商、集体合同制度和劳动合同制度，积极调整劳动关系。要积极参与收入分配制度改革，推动企业建立工资共决机制、工资正常增长机制和工资支付保障机制，坚决遏制拖欠职工工资和社会保险金的行爲。要维护困难职工群体的利益，通过各种形式的送温暖活动，为他们解决实际困难，努力承担起第一责任人的职责。

第三，依法保障职工当家作主的政治权利。保证工人阶级和广大劳动群众行使管理国家、管理经济和社会事务的权利，是社会主义民主的根本要求。要健全职工代表大会为基本形式的职工民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，落实好职工的各项权利。要深入推行厂务公开，落实好职工群众的知情权。我县在民主管理工作方面基础好，各级工会要创造性开展工作，用新的思维、新的方式方法，不断创造出新的经验，推动我县这项工作走在全市前列。

第四，依法维护职工的精神文化需求。职工合法权益不仅包括经济利益、政治权利，还包括精神文化需求。因此，工会维护职工合法权益，不仅要维护职工群众具体的经济利益和当家作主的政治权利，而且要维护职工群众的精神文化需求，帮助职工不断提高思想道德和科学文化技术素质，增强竞争能力。各级工会要组织开展丰富多彩的职工文体活动，活跃职工精神文化生活，扩大工会工作的社会影响，增强工会组织的凝聚力和向心力。

三、端正学风，确保圆满完成学习培训任务

一是要静下心来，安心学习。这次培训班安排在县委党校，目的就是要大家从事务中解脱出来，排除干扰，静下心来，真正学一点东西，多掌握一些知识和本领。这次培训虽然时间不长，但在内容安排上作了精心设计，既有贯彻落实科学发展观等理论知识的学习，也有提高工会干部维权能力等实际能力的培训，还要进行学习交流，希望大家要珍惜这次学习机会，认真听，用心记，积极讨论发言，圆满完成本次学

习任务。

二是理论联系实际，推动工作发展创新。工会工作是一项理论性和实践性都很强的工作。大家要把学与思、知与行结合起来，善于思考和总结，把感性认识上升为理性认识，把零散经验综合为系统经验，做到学用相长、融会贯通；要坚持深入实际，深入职工，紧密联系思想和工作实际，注意探讨改革发展中的新情况新问题，不断提高自身的实际工作水平和具体操作能力；要把这次学习的过程当作反思工作、推进工作的过程，把学到的新理论、新知识、新技能具体运用到工作中，把丰富的知识转化为推进工作的具体思路、办法和举措，不断提高工作水平。

三是要严格要求，遵守学习纪律。把大家集中起来学习很不容易，特别是这次培训班时间虽短，但内容充实，给大家留的自由空间较少，学习起来可能比较辛苦。各位学员要自觉实现从单位工会干部到培训班学员的角色转变，严格遵守这次培训班的纪律，服从统一管理。培训期间，无特殊情况，一般不准请假，确保课堂纪律，保证培训的顺利进行。

最后，预祝这次培训班取得圆满成功。祝同志们培训期间学习顺利、生活愉快！

谢谢大家。

在全县村干部培训班上讲话稿篇四

同志们：

根据公司干部培训计划安排，经过与江西财经大学产业经济研究院密切沟通，**公司中层管理干部培训班正式开班了。在此，我对培训班的开班表示祝贺，对江西财经大学产业经济研究院前期的精心准备工作表示衷心感谢。

加强干部队伍建设，提升干部综合素质和执行能力，是干部队伍建设需要，是公司持续快速发展需要，也是干部个人成长进步的客观需要。一直以来，公司都非常重视人才队伍和干部队伍建设工作，基本上每年都邀请了专家前来授课，在去年组织了站级后备干部公开选拔考试；今年，针对干部队伍实际情况，公司又努力探索企业、高校合作培训模式，创新性的与省内高校合作，利用高校优质教育资源，引进现代管理理念，学习现代管理知识与方法，实行开放式、素质化教育与培训，这都充分说明了公司对干部队伍建设的重视，对人才的关心与培养，对公司事业和干部个人发展的高度负责。

江西财经大学是我们省享有盛誉的知名学府，从这里走出了许多学者和杰出人物，培养出了很多高级领导干部，对此我们都怀着崇敬的心情。财大产业经济研究院是教育部批准授予的重点学科，是财大重点打造的学院。今天，财大党委书记、产业经济研究院院长、博士生导师、*教授又亲自为我们开班授课，这是我们的荣幸，是十分难得的求学机会。希望大家等下认真听讲，认真作好笔记，以现代知识不断武装自己。

下面，就如何珍惜好此次培训机会，切实做到增强本领、提高素质，我提三点要求。

一、增强使命感和责任感，充分认识培训的重要性 一是要认识到本次学习培训是公司发展的迫切需要。今年是公司成立以来的第四个年头，随着公司建章立制打基础、稳步发展树品牌等工作的不断巩固和深入，我们正积极朝着创新、创特的目标奋力迈进。今年又是开局之年，在公司年初的职代会上，我们提出了把要**公司打造成为“优质团队、优质管理、优质效益、优质服务、优质形象”的五优“优质企业”。如何实现这些工作目标，在全省高速公路各路段管理单位中先人一步、快人一手、高人一筹的发展，取决于我们在座大家。人是生产各环节最活跃的因素，公司要实现大跨越发展，就必须把人的因素放在首位，就必须加强干部队伍素质建设，

培育核心竞争力，在高速公路管理单位外部发展条件基本一致的情况下，大力增强我们的发展软实力。所以说，我们今天的培训是发展的需要，是明天就要用得上的能力充电、知识补钙，大家要有紧迫感和使命感。

二是要认识到本次培训具有很强的针对性和实用性。针对我们高速公路企业的特点，同时针对我们在座干部的实际情况，公司深入了解了干部员工培训需求，与合作校方进行了大量的前期准备工作，包括制定培训方案、设路课程，配备老师、准备教案等都作了精心安排。我们的培训将主要围绕领导力与执行力、现代管理理论、企业文化建设等五大主题展开。培训的内容都非常有针对性和实用性，都是可以立学立用的新鲜知识，我们一定要像树木吸收阳光雨露一样，全面吸收、积极应用。

三是要认识到本次培训为提升个人素质创造良好条件。随着知识的更新、时代的进步、社会的发展，我们很多的干部越来越感到工作吃力、工作难做，有时发出老办法不管用、软办法不实用、新办法不会用的感叹。这种感叹表面上是调侃，实际上是能力缺陷、知识断代的反映。如何做到干工作不吃力、解决难点问题少费力，很好的胜任本职工作？解决之道就在于通过不断学习，不断提高自身业务能力和综合素质。我们今天的培训，就是要帮助大家进一步理清思路，廓清形势，提高个人领导艺术和工作水平，帮助大家减少知识盲点，丰富工作新点子。

二、树立新的学习理念，养成学习的自觉性

一是要树立学习是生存发展的理念。学习能使人聪慧文明，使人高尚完美，使人全面发展。一个人、一个企业，只有不断地通过学习进行知识武装，才能有所创造、有所发展、有所前进。谁把握了学习的先机和主动权，谁就抢占了生存和发展的至高点。不学习、不掌握新知识和本领，就会落后，而落后就是贫穷、就会被动和挨打。

二是要树立学习则强、学习则胜的理念。学习是思考和创造的过程，学习的进步，是一切进步的先导；学习的落后，是一切落后的根源。学习是创新发展的前提和动力，只有不断学习，才能获得新知识。离开了学习，工作就会失去创造的营养，发展就会缺乏前进的动力。特别是在知识更新加快的情况下，谁学习抓得越紧，掌握的知识越多，谁的创造潜力就越大，发展就越好。我们必须把学习作为自身进步的阶梯，养成良好的学习习惯，努力以学习的进步推进工作的开展和公司事业的发展。

三是要树立工作学习化、学习工作化的理念。学习是干好工作的第一需要，也是履行好职责的必然要求。作为公司的一名中层干部，如果只埋头工作而忽视学习，即使有敬业精神和干好工作的良好愿望，工作也难以上台阶。一个不注重学习的干部，是没有敏锐的眼光、开阔的视野、清晰的工作思路和创造性的工作成绩的。大家只有不断加强学习，使学习和工作相互促进、相得益彰，才能使工作更加富有活力和创造力。

三、珍惜每一次学习培训机会，展现学习的实效性 为搞好这次培训，我们公司和校方做了精心的安排和准备，希望大家珍惜机会，勤于钻研，做到学有所获、学有所成、学有所用。

一是要保持良好的精神状态。良好的精神状态是确保培训取得成效的前提。今天开班后，马上我们财大党委书记、廖教授就会亲自授课，在此之后，还会有系统和全面的培训，大家要从思想上做好当“学生”的准备，当好“学生”，以良好的精神状态，投入到这次培训中来。

二是要学用结合，学用相长。大家要坚持理论联系实际的学习风，把学习内容和实际工作紧密结合起来，认真学习，全面领会，将所学到的理论知识为我所用，树立新理念，拓宽新思路，提高观察、分析和解决问题的能力，大胆实践，善于总结，勇于创新。

三是要真学真用，形成良好学风。今天在座的都是公司的中层干部，或大或小都是单位或部门的负责人，希望各位回去以后带好头，走在前，动在先，当勤于学习、善于学习、学以致用用的学习模范，形成一级带一级、上下互动、全员学习良好局面，将我们的培训从会议室和讲堂，延伸到各个办公室、宿舍和饭堂，掀起人人讲学习、处处可学习的学习高潮。

最后，预祝我们的培训活动取得圆满成功！祝大家学习进步！我的讲话完了。谢谢大家。

在全县村干部培训班上讲话稿篇五

深刻领悟“全面从严治党首先要从政治上看”的时代内涵，不囿于一时一地，而是自觉把纪检监察工作放到做好“两个维护”的高度来认识，放到全面从严治党的战略全局中来把握。蒲公英文摘网小编为大家整理的纪委书记在全县纪检监察工作务虚会上的发言材料，希望对大家有所帮助！

同志们：

今天我们组织召开纪检监察工作务虚会，主要的目的是，希望通过对明年工作的进一步交流，推动全县纪检监察干部站在更高层次、立足更新定位去思考和谋划纪检监察工作。刚才，班子成员、机关、派驻、巡察和乡镇纪委，分别结合各自岗位、工作和所思所想，从等多个层面、多个角度就明年的工作想法进行了发言，我总的感受是，大家的站位都很不错，对如何更好地做好2022年纪检监察工作是做了功课、花了心思的，都有自己的思考和谋划，非常好。如果要提意见的话，我希望在今后的的工作中，大家能够在这些想法的基础上，更一步细化举措、付诸实践，推动我们的纪检监察工作高质量发展。

今天大家的发言也给了我很多启发，对于如何做好纪检监察工作，站在更高层面发挥监督治理效能，推动纪检监察工作

高质量发展。我也讲四个方面的想法：

一是要强化历史思维，在深学笃行中强化使命担当。

党的十九届六中全会系统总结了党的百年奋斗伟大成就和历史经验，《决议》总结概括的“十个坚持”深刻揭示了中国共产党成功的密码，其中蕴含着丰富的历史唯物主义观点。“历史是最好的教科书”，纪检监察工作也要坚持历史思维，自觉运用建党百年以来从严管党治党和纪检监察工作积累的宝贵经验来指导实践。要把党的领导贯穿到纪检监察工作全过程、各方面，忠实履行党章和宪法赋予的职能职责。要坚持以人民为中心的政治立场，深入推动全面从严治党向基层延伸，巩固提升作风治理成效，切实解决好“不在线”“老占线”“常掉线”等不在状态的问题，推动基层干部形成务实作风，提升群众幸福感获得感安全感。

二是要强化战略思维，在护航发展中积极主动作为。

深刻领悟“全面从严治党首先要从政治上看”的时代内涵，不囿于一时一地，而是自觉把纪检监察工作放到做好“两个维护”的高度来认识，放到全面从严治党的战略全局中来把握。聚焦中央和省市委重大决策部署开展政治监督，严肃查处空泛表态、应景造势、敷衍塞责、出工不出力等突出问题，确保党的路线方针政策和党中央重大决策部署贯彻落实。以全面从严治党为抓手，在规范权力运行、解决沉疴痼疾、提升群众满意度上下功夫、出实招，让廉政理念融入区域治理、行业治理、基层治理之中，让党员干部感受到监督无处不在，让清廉化风成俗。

三是要强化辩证思维，在统筹兼顾中做实做细监督。

纪检监察工作要坚持“两点论”和“重点论”相统一。统筹“稳”和“进”，坚持稳中有进、进中求好，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持

纠“四风”树新风并举，既防“旧病”复发，又治隐形变异。把握“标”和“本”，一方面，坚持力度不减、节奏不变，聚焦重点人群、重点领域和关键环节，精准有力惩治腐败，另一方面做好查办案件“后半篇文章”，深化以案为鉴、以案促改，从正反两方面典型中汲取经验教训，筑牢思想防线，堵塞制度漏洞。抓牢“常”和“长”，着力在日常监督、长期监督上大胆探索、实现突破，注重从小事抓起、从细节入手，一个一个节点盯住，一个问题一个问题突破，一个阶段一个阶段推进，做到监督常在、形成常态。四是强化法治思维，在履职尽责中锻造铁军队伍。纪检监察机关是党内监督和国家监察专责机关，纪检监察干部不仅要自身硬、作表率，还要立足职能职责强化政治监督、日常监督，加大对各项法规制度执行情况的监督检查力度。因此，更加要自觉遵纪守法，带头依法办事，保障党中央全面依法治国重大决策部署贯彻落实，推动解决立法、执法、司法、守法等领域突出问题，营造良好法治环境、社会环境，更好地满足人民群众日益增长的公平正义需要。要切实强化自我监督，严守做人、处事、用权、交友的底线，坚决防范被“围猎”，坚决防止“灯下黑”。