

# 个人工作总结医疗(汇总10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 个人工作总结医疗篇一

按照《关于评选全县首届劳动模范和先进工作者的通知》(x办发〔xxxx〕xx号)要求，xxx党委在全乡认真开展推荐评选工作，拟推荐我乡xxx村民xx为全县首届计生系统劳动模范。现将推荐评选情况报告如下：

乡党委高度重视此次推荐评选工作，明确乡党委及乡计生办组织负责推荐评选具体工作，同时要求各村两委要以此次推荐表彰活动为契机，把表彰活动与巩固和扩大创先争优成果结合起来，在全乡范围内形成学先进、赶先进、争作贡献、争当表率的良好局面。

按照通知要求，乡党委组织组下发了《关于评选全县首届劳动模范和先进工作者的通知》，要求全乡各村两委严格按照推荐程序、有关要求、名额分配、推荐范围及推荐条件，认真组织实施推荐评选工作。

特此报告

xx乡委员会

xxxx年xx月xx日

## 个人工作总结医疗篇二

经过一年来的工作，我逐渐的了解了压力容器的设计制造知识和公司产品，生产过程。在师傅的指导下可以设计简单的固定式压力容器了（管壳式换热器、非标准的产品等），主要从以下以几个方面进行了学习。

- 1、固定式压力容器方面可根据客户的需求设计让客户满意的产品。
- 2、管壳式换热器方面可根据客户的需求设计让客户满意的产品。
- 3、容器焊接方面已基本掌握了焊接材料及使用方法、容器焊接方式、焊接、电流、焊接电压、保温时间等知识。对承压焊接工艺评定、压力容器焊接规程、承压设备产品焊接试件的力学性能分析也有所涉及。
- 4、对各种型号的钢板及其他焊接材料也有多了解如Q345r、Q235b/c、S30408等材料。
- 5、对公司金工车间的零件的加工也开始渐渐了解。

快速的学习公司产品设计、生产加工的知识，从大师和师傅及老员工那里获得设计经验。设计简单的容器如：空气缓冲罐、410储罐、R22卧室储罐、套管加热器、碱冷却器、碱给料槽、冷却器、氯仿冷凝器、脱氟塔、氯仿储罐等产品的设计。下车间了解产品的生产过程及各个步骤的信息使自己快速的进步，通过网络和资料收集关于产品的信息。快速的浏览我公司收集的标准，使自己的产品有据可依，有据可查，一切按照标准要求产品的设计加工。

由于对容器行业不是很熟悉，所以在容器设计的过程中多次出现了图纸错误的情况，但是通过了解和学习，对相关的流

程有了越来越深的认识。在新产品设计中，很多新的技术，新的想法不是很成熟，由于时间紧促，发现的问题不能马上解决，但是设计的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。在工作初期，对工作认识不够，缺乏全局观念，对压力容器行业缺少了解和分析，对工作定位认识不足。从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

1、在这一年的工作实践中，我参与了许多产品的设计工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会成功。在这一年工作中，很多工作是同事和师傅帮助我完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极主动的行动起来是这半年我在心态方面最大的进步。现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

秀的团队，做出更好的成绩。

经过这一年的工作学习，我也发现自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急； 在设

计时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的优化空间。

2. 对流程不够熟悉；在半年工作中，发现因为生产流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。

3. 工作不够精细化；平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导导致其他的地方出现错误。以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4. 工作方式不够灵活；在设计的过程中，周围能利用资源的就要充分利用，该让其他部门或者人员支持的就要求支持，不要把事情捂在自己手上，一是影响进度，二是不能保证质量。做事分清主次，抓主要矛盾，划清界限，哪些是本职工作，哪些是提供的帮助，哪些是自己必须要做的，都要想清楚。怎么和其他部门进行沟通，怎么和本部门人员进行沟通，怎么和客户沟通，怎么才能提供高质量的服务又不会多做职责外事情，以后是需要重点沟通学习的地方。

5. 缺乏工作经验，尤其是现场经验；现在通过下车间，我的现场经验有了很大的提高，对整个产品的设计开始分析到出图有了新的认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6. 缺少平时工作的知识总结。

这一年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。在以后的工作中，此项也作为重点来提高自己。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名优秀的职业化人才。

## 个人工作总结医疗篇三

各位领导、各位来宾、各位企业家：

大家好！

今天，我们欢聚一堂，隆重召开保定市民营企业家协会20xx工作年会。首先，我代表协会向各位来宾表示热烈欢迎！向关心支持协会工作的各级领导、社会各界朋友表示衷心的感谢！

下面，根据会议安排，我向大会作工作报告，请予审议：

20xx年是“十一五”计划的最后一年，也是我市推进实施三大战略，奋起直追、争先进位的关键一年。根据市委、市政府的决策部署，今年我会工作总的思路是：围绕实施“一个战略”（催生、助长、扶强）、推进“两大工程”（素质提升工程、企业成长工程），积极发挥自律维权、交流合作和桥梁纽带作用，努力拓展服务领域，创新工作举措，提升协会的感召力、凝聚力、影响力。

我们协会的宗旨是全心全意为企业服务，只有不断完善协会职能，提高服务水平，开拓创新，与时俱进，才能适应企业发展的需要。为此，今年，我们一是增设了中小企业部、法律维权部两个职能部门，成立了人力资源委员会、投融资委员会、管理咨询委员会三个专业委员会，配置了专、兼职人员，按照分工具体负责各部门的业务开展，各项工作开局良好，稳步推进；二是与市人力资源和社会保障局合作，在协会设立了民营企业技术人员职称评定办公室，专门为民营企业的专业技术人员进行职称的申报、评审工作，截止到12月中旬，已经为300余名企业技术人员办理了职称评定证书。便

捷贴心、热情周到的服务，赢得了企业的信赖、欢迎。

按照年初制定的抓好高端培训、开展专题培训和深化技能培训的总体部署，今年，协会本着注重实效、突出重点的原则，高端培训与清华大学合作，重点进行工商管理高级研修班长期班的培训，第七期已经结业，参加人数50人；专题培训和技能培训主要是根据企业需求，有针对性的选择课题和名师进行授课，今年共举办了财务管理和纳税筹划、职业生涯规划、高效沟通提高业绩、和谐管理与幸福人生、突破性演说智慧、从易经看20xx年代、商务礼仪等十二场次，培训人员达3000人次。

交流促进合作，合作促进共赢。一方面，积极加强与协会组织间的联系、合作。作为团体会员，加入中国企业家管理思想国际俱乐部，定期为入会会员发送《今日经济》、《核心内参》等前沿刊物，受到了会员单位的热烈欢迎；与中国中小企业协会、华商协会等国家级协会建立了定期互访、资源共享、商务合作机制。另一方面，积极组织企业间交流合作。今年，继续推广“企业家讲企业”活动，重点组织理事单位的观摩交流，推广典型企业的经验，提高会员企业的管理水平，先后组织走进高阳宏润、走进鑫华新等企业，总计有600多名企业家参加了活动。另外，组织会员企业走出去。应会员企业的要求，我们组织了两次“保定民营企业世博游”，一次“红色之旅—茅乡行”活动，参加企业一百多家。

充分利用协会的影响力，通过法律手段保护会员企业的合法权益不受侵犯。今年，协会专门设立了法律维权部，开通了投诉电话，由专人负责受理，开展免费法律咨询服务，同时，下大力抓典型案件，今年，受理了满城信达建筑工程公司伪造公章和定州四新汽车拔叉公司拆迁纠纷、徐水金鼎天力吊索具公司政府欠款等侵权案件，我会法律顾问深入企业进行调研，把调查报告上交到纪委、政法委，召集相关部门多次召开协调会，我会顾问原副市长李文泉同志还亲自率队进行调解，有的案件已圆满解决，有的正在按照法律程序顺利推

进。

资金是制约中小企业发展的最大瓶颈，中小企业贷款难已经成了共性问题，帮助企业解决资金问题，可以促进中小企业快速成长。为此，协会专门成立了投融资委员会，加强与银行、担保公司、小额贷款公司、民间理财等金融机构的联系，面向会员企业开展融资策划咨询服务，盘活民间资本，解决中小企业短期融资难题。同时，与华夏、邮储、河北等银行携手合作，开展“破解中小企业融资难题”为宗旨的银企对接活动，联合市中小企业信用担保投资公司，建立银、企、保战略合作关系，同时加强与地方政府主管部门之间的沟通协调，建立长效发展机制。今年，与邮储银行的合作已初见成效，以顺平、定州及市区几家会员企业作为合作试点，成功为会员企业融资两千余万元。

学生就业难以找到合适的岗位、企业用人难以找到合适的人才，搭建一个学校与企业沟通、交流、合作的平台是解决这两难的有效途径。今年四月份，在我会的倡议下，联合12所技校和2所高校，成立了校企联合专业委员会，着力打造一个以促进民营企业发展为中心的、具有时代型，多技能、高素质、能与不同类型企业文化对接的人才库体系。自5月10日至12月1日，以校企联合会名义，无偿为“通力集团”输送技工57人、“鼎鑫钢构”输送技工30人、“清华智宜”输送技工40人。同时，配合省中小企业局于20xx年4月8日在河北农业大学举办“河北省第四届中小企业高校毕业生人才招聘会”，参加企业近千家，现场参加招聘的学生近万人。与工信局主办，4月28日在保定学院成功举办了以“架就业之桥，育企业之才”为主题的校企对接暨职业生涯规划讲座，参会企业代表和学生达1000人，得到了学校、企业、学生三方的热烈欢迎。

今年上半年，西南五省特大旱情，牵动着全国人民的心，为了表达保定企业界对灾区的一份爱心，4月11日，我们联合工商联、文明办、红十字会等单位在总督署广场组织了“保定

市企业界抗旱捐款暨书画名家作品义卖”活动，有百余名企业家参加，义卖作品200多幅，捐得善款8万余元。此举充分展示了我会心系灾区、凝聚力量、扶危济困的良好形象，得到了市领导和社会各界的高度评价□

## 个人工作总结医疗篇四

尊敬的各位首长各位班长和战友：

20xx年，标志着我们即将踏入年终的尾声，不过又是该的时候了。在这一年里，有的热情，和在班长战友的关心帮助下，我在各个方面又都取得了很大的进步，其实这些进步，对于我来说：很感谢有、战友们对我个人成长进步的关心与帮助，正因为有了你们，才有我如此明显的进步。让我在这一年里学会了很多，也完成了上级交给我的任务，在工作上也取得了一定的成绩。现在我将一年的归纳如下几个方面：

在思想和认识上，我坚持把思想、认识放在第一位，认真地听取干部骨干们对我的思想教育，不断地来提高自己的思想觉悟，让思想引导自己不断的进步，也让新知识不断地充实着自己，以至于我的思想稳定。

加强政治理论学习和条令条例的学习，以及各项规章制度学习，从而让我提高了思想觉悟，加强政治的敏感性。

在后勤虽然没有像正规班排那样天天训练，每天只是去做后勤生产方面的工作，但是军事训练是每个军人必不可少的任务，我们虽然很忙，但是还是会抽出一定的时间进行了业务训练，在考核的时候也取得了一定的成绩。

加强责任心完成好各项工作任务，在训练方面及时掌握训练情况，根据训练加强了自身素质并完成上级交给我的各项任务。



回顾这一年来，在工作上虽然取得了一定成绩，但也仍然存在一些问题和薄弱环节，主要体现在以下几个方面：

一、学习积极性不够满足于现有理论水平，缺乏向理论探索意识事业心、责任感需要进一步培养和加强。

二、工作标准不够高，习惯于已有的经验、工作标准，而且只求过得去不求过得硬，没有按标准工作。

三、在一些细小的方面不够注意，思想重视不够，认识也不深，但是在今后的工作当中，我会努力的提高自己的思想认识，更加的严格要求自己，使自己的思想觉悟向更高层次迈进。

四、我在训练中缺乏一股拼劲，有时在训练上也只追求过得去就行，训练热情不高，有偷懒现象，不过从现在起，在今后的日子里，我一定会戒骄戒躁，充分发挥拼搏赶超的精神。因为作为士兵的我们都知道“武艺练不精，不算合格兵”！所以我要端正好态度，刻苦努力，锻炼身体，增强体质！

现在是我简单述说我的下一步工作打算：而今我将面临着是走于留的选择，但是不管是走还是留我都要正确去面对，不管以后我在哪里工作都要加强学习提高自身素质；在注重团结协作上，从严格要求自己始终坚持工作高标准；坚持和发扬良好工作作风努力培养时间观念和快、准、细、严、实工作作风；实事求是，紧紧围绕党委开展工作扎扎实实做好自己本职工作。

以上是我的工作总结，若有不足之处请各位领导和班长及战友批评指正，谢谢！

此致

军礼

# 个人工作总结医疗篇五

斗转星移，转眼我们迎来\*\*庆典，同时能有幸评上20xx年优秀员工，非常高兴，同时也感谢领导对我的肯定和鼓励，感谢同事对我的帮助和支持。回首一年的工作历程，收获和感触很多，现将我的工作、思想情况总结如下：

一、服从上司的领导，认真执行公司的\*\*工作，始终把维护公司利益放在第一位；

三、公司领导带客人到公司参观，做好了礼节礼貌等工作。客户到公司业务，做到了真诚和耐心；四、工作是我们的重要部分，不论积极还是消极，都会给人带来不同感受，而好的情绪往往来源于工作，我不会让工作中的烦恼、困难和压力困扰到自己，而去影响到工作，遇到困难我会用平常心去看待问题，告诫自己先做人后做事。我做到了心态端正、举止大方。

以上是我在工作中力争做到、做好的方面，纵观一年的工作，客观的自我剖析，自己在以下方面存在不足，恳请领导指正与批评：

一、工作中时有松懈。

二、工作方式过于急躁。

三、工作经验和相关知识仍需进一步学习、积累。

今朝花开胜往昔，料得明日花更红。我坚信在公司领导的英明决策和运筹下，宏业的明天会更好。作为宏业一份子，在未来的日子里，我将一如既往，全心全意为公司服务，竭力做好本职工作，为宏业的发展贡献一分微薄。

## 个人工作总结医疗篇六

在教育局和小学中心校的指导下，我校xxxx年在财务工作方面做了不少工作，取得了一定的成绩，同时也有不足之处，下面作以总结。

- 1、健全民主理财小组，赋予相应的权利和义务，切实做好份内工作，不当摆设。
- 2、开学前，提前做好行政事业性收费收据，广泛宣传最新的收费标准，严格按教育局财政局物价局的要求规范收费。
- 3、要按时记收入支出流水帐，随时与中心小学对帐，经费收支要在学校进行公示。要定期对学校帐目进行抽查或展评，接受教师的监督。
- 4、积极为学校服务，开学后尽快收齐发票，尽快报帐，不影响学校的正常教育教学工作。
- 5、每月将学校收入支出结存等情况打印公布，便于教师核对。

本年，我们依据财政局、教育局的要求，全面核查、清理，对固定资产做了全面的登记，摸清了家底，并在此基础上建立了固定资产明细分类帐，增强了我校保护国有资产的意识，使固定资产的管理进入了正常化管理的轨道。

以后再增加的固定资产，随时登记，并刻了固定资产管理章，让校长在发票上签字，引起重视，增强责任心。

根据小学中心校的要求，我校对未来一学期的收入，作详细的测算，对日常公务、教学业务、设备购置、校舍维修等几块支出根据学校规模作出最贴近实际的支出计划，逐级上报批准，并按预算执行。

我校要“四上墙”，一是民主理财小组要上墙，二是收费标准要上墙，三是贫困生减免名单要上墙，四是每月收支情况要上墙。让财务工作公开、透明，接受教师、学生、家长和社会的监督，不能流于形式。

报帐员每月按时将报表交给校长，使校长对我校的财务状况心中有数。同时，不怕麻烦，不怕多跑腿，争取让学校有票就能报销。

经常通过各种形式进行业务学习，关注最新的财经制度的变化，学习相关的规章制度，学习新的农村义务教育学校预算编制，进行自我充电，工作中才不至于出现偏差。

一年来，我校财务工作成绩不少，但更看重的是不足之处。下一年，我要在预算的编制、执行、财务公开等方面做好工作。

## 个人工作总结医疗篇七

一年来，凭着对工作更深的认识和感悟，我执着地对待每一项工作的挑战，也努力的想把工作做的更好，现将一年做个工作报告。

所谓“活到老，学到老！”一年来，我坚持多看新闻，多看报纸，让自己跟上社会的脚步，使自己不落伍。热爱生活、热爱工作、热爱孩子、热爱同事、热爱家长，五大热爱，让我的心变得很充实。认真参加学校组织的每一次政治学习，并做好笔记，带着一颗思考的心，并能做到积极发言。服从领导的安排，及时完成领导交给的任务，并努力做到最好。

这一年来，我始终把教科研放在首位，多思考、多动笔、多尝试，这就成了我成长的一大策略。我认为，没有不会，只有不学。所以，我努力尝试，每节课我都做好丰富的课前准备，例如：音乐课做到先熟悉钢琴，语言课做到熟练故事，

有相应丰富的物质材料。无论再忙，都准时高效地提前一周，根据班级实际情况，备好周计划等各项本职工作。

及时更换主题内容，让主题墙变得更具生动性，孩子的参与力度更强些。结合自己做的课题，我早落实、早行动，制定每月计划、每月活动安排，让课题更实在，让班级内真正融入音乐，浸润孩子的一日生活。平日多去博园转转，多看看幼教前沿的一些文章等，有针对性地选择文章去思考、去反思。

这一年来，我送走了盛老师，迎来了潘老师，却始终减退不了我对家长工作的热情。一连串的活动，家园联系密切，历历在目，让我们回想走过的历程。幸亏有照相机的功能，帮我及时整理和收集我们的美好记忆。在六一节上，班级的亲子童话剧《白雪公主》引得了很好的口碑，并在乍浦镇首届社区文化艺术节的家庭才艺比赛中喜获金奖。

让我感受到“可爱的家、可贵的情”的深刻含义。在班级开展的“音乐无限美，快乐讲故事”讲故事比赛中，活动前，家长就利用了很多的休息时间，让孩子在家多练习，并让家长选择适合的背景音乐配故事，活动的精彩，我都一一用摄影机拍录，在拍录的过程中，我真的很欣慰，看见他们从小班到现在的变化，我觉得这就是所谓班主任的幸福感，并一一传给家长，设置了很多奖项和最佳背景音乐奖等。

当然，家长的工作还没落幕，从家长朋友写的活动感受中，从家长写的选择背景音乐的好处等文章中，你可以一一发现，教育正迎面一起同行。

当然，除了教科研，我也执着地面对我的一点兴趣与爱好吧！在上学期乍浦开展的的首届乍浦镇文化艺术节活动中，我都一一组织、发动、带头参加各项活动，代表幼儿园参加了一系列演出，做好前前后后的大量工作，联络到位。在秧歌舞比赛中我们喜获金奖，与杨晓老师一起编排的幼儿歌舞剧《大树和小鸟》精彩亮相于平湖市政厅，运动会编排队形，

得到领导良好的印象等。

努力了未必有收获，但是重要的是享受那个艰苦的过程，那是一种磨练。一年来，我的论文《音乐有声，浸润无声》获得平湖市一等奖，嘉兴市三等奖；在沿海片举行的家长工作新举措征文活动中，获得“优胜奖”并荣幸地参加家长工作新举措交流。

论文《趋于价值共生的班级“家委会”的建构》送平参评，陶行知随笔《将“生活教育”坚持到底》送嘉兴参评，“读书求知增女性风采，创先争优建巾帼新功”征文活动《让我轻轻地告诉你》送平参评；课题正式立项，天妃杯演讲赛三等奖等。

## 个人工作总结医疗篇八

为进一步提高我省高速公路养护管理水平，巩固提升高速公路路况与整体品质，我局于xx年第4季度对全省高速公路路况进行了全面检测，并于12月24日至27日分三组对高速公路养护管理工作进行了检查。现将检查情况通报如下：

从总体情况看，全省各高速公路经营单位围绕“建设大路网，深化五型路”的战略目标，严格执行公路养护管理的相关规章制度，进一步规范管理和创新理念，路况质量总体保持稳定，路容路貌良好。具体体现在以下几个方面：

### (一)加大养护投入，保持整体路况稳定

xx年，各高速公路经营单位养护计划投入总额23.4亿元，实际完成23.6亿元，较20xx年增加8.8%，平均每公里养护资金达63.7万元。绝大多数经营单位全面完成年度养护计划，日常养护和小修保养工作规范到位，路面大中修和专项工程基本完成。路况检测数据显示，全省高速公路pci(路面损坏状况指数)平均为93.9，rqi(路面行驶质量指数)平均为93.4，分别

比上一年提高0.8和0.9，路况质量总体保持稳定。其中，通车时间较长的高速公路沪杭甬高速、杭金衢高速、杭州湾跨海大桥及南北接线、甬台温宁波二期、上三高速在大交通流量下路况pqi值仍达到94分以上，保持较好水平；杭州绕城、甬台温台州一期、甬台温温州段、温州大桥、甬金宁波段路况pqi值分别提升3.12、2.19、1.63、1.51、1.16，路况提升明显。

## (二)深入开展质量安全专项治理活动，保障公路安全畅通

各高速公路经营单位认真开展干线公路养护质量年活动，通过加强质量管理，提升大中修和专项工程品质，强化日常管理，注重预防性养护和小修保养；不断推进公路“安全生产规范年”活动，深入开展公路安全生产隐患的大排查大整治，认真贯彻落实“三防”应急预案，未雨绸缪，做到人员、物资、队伍三落实，切实做好除雪除冰预防工作。

## (三)大力实施路边“三化”，环境整治成效明显

各单位加大路面保洁力度，对中分带、边坡、边沟的垃圾杂草及桥下堆积物进行全面清理，对护栏等安全设施进行油漆和清洗；大力开展了公路边绿化工作，按计划实施绿化种植，及时进行绿化修剪和补种，截至20xx年12月底，全省高速公路已种植乔木278.9万棵，草灌497.1万平米，整体进度143.5%。通过大力开展洁化、绿化、美化工作，路域环境整治成效明显，路容路貌得到显著提升。

## (四)深入实施创新驱动，公路管养水平显著提升

各单位深入贯彻落实创新驱动发展战略，通过理念创新、科技创新、管理创新，不断提高管养水平。金丽温高速采用雷诺锋预防性养护技术和抗冲击旋转式护栏技术，申苏浙皖高速研究应用抗冰冻沥青路面材料，省交通集团公司旗下公司普遍推广应用边坡检测与边坡巡更技术，杭州湾跨海大桥构

建了四套大型桥梁管理系统并采用“近景摄影测量”技术对桥塔进行全方位检查，橡胶沥青novachip超薄磨耗层、超薄sma罩面、隧道led照明和节能控制系统等新技术得到了进一步推广应用，都取得较好的经济技术效果。

#### (五)不断探索完善行业监管机制，管理工作有效到位

各市交通主管部门积极协调所辖区域的各高速公路经营单位，杭州、宁波、温州、绍兴、嘉兴、湖州、金华、衢州、丽水、台州、舟山11个地市公路管理机构认真贯彻省厅、省局要求，开展定期和不定期相结合的养护监督检查，特别是每个季度的检查均有通报、有反馈，取得了良好的效果，形成了行业管理机构与各高速公路经营单位齐抓共管的良好局面。其中，绍兴市公路局工作总结全面，针对性强，积极完善高速公路行业管理工作交流机制，定期组织高速公路经营单位进行交流和座谈，及时到新开通的嘉绍大桥和南接线进行业务指导。

(一)检查中发现的一些共性问题，如路面破损、车辙、平整度欠佳、修补不规范、桥头跳车、绿化死株、护栏扶手锈蚀、排水设施维护不到位、日常保洁工作欠缺等问题，请各高速公路经营单位结合我局各检查小组的现场反馈和路况检测数据进一步梳理自查。

#### (二)部分路段路况水平较差，要求进行针对性地整改：

1、甬台温高速宁波一期路况长期处于较差水平，因各种原因路面大中修一直未落实，经营公司目前已完成大中修设计方案，要求严格按照设计文件在20xx年落实大中修养护计划。

2、甬台温湖雾岭隧道水泥混凝土路面路况pqi值仅为81.0，路况水平较差，路面整体翻新维护因设计方案调整等原因推迟到20xx年实施，要求经营公司严格按照设计文件落实路面修复工程。



3、杭千高速虽然建设基础较好，且交通量不是很大，但由于多年来养护投入不足，养护欠账较多，导致路况质量维持在较低水平，路况pqi值排名较差，要求杭千公司加大养护投入，切实改善路况水平。

4、杭宁高速平整度较差，坑洞修补不规范，行驶舒适性较差，我局时常接到相关投诉，要求杭宁公司加大养护投入，规范养护作业。

5、乍嘉苏高速路况pqi值较上年下降1.3，下降幅度较大，路面平整度较差，部分路段存在严重车辙，要求乍嘉苏公司加大养护投入，切实改善路况水平。

6、杭州绕城通过路面大中修，路况pqi值较上年提高3.12，提高幅度较大，但仍存在较多桥头跳车、路面破损等病害，要求经营公司进一步加大养护投入。

7、诸永高速避险车道疏于维护，制动床杂草丛生，填料长久未翻松整平，要求经营公司做好避险车道的维护工作，定期翻松填料，保证不板结，确保避险车道发挥正常功能。

(三)请各高速公路经营单位认真抓好自查、整改工作，加大养护投入力度，加强日常保洁、小修保养和预防性养护，切实提高公路路况水平。

各市交通运输局(委)、公路局要加强监督检查，督促做好整改落实工作。

结合平时检查、路况检测和本次现场检查，我局对各高速公路养护管理工作进行了评分，评分结果详见附件。

(一)确保高速公路的养护投入。按照《浙江省高速公路养护管理若干规定》要求，狠抓重点路段大中修投入力度，确保各项养护计划有效落实，促进路况稳定提升。

(二)推进专项改造工程。吸取“十一五”高速公路国检主要失分点为隧道、桥梁水泥砼路面破损的教训，加大力度开展隧道、桥梁老旧水泥路面专项治理工作；针对桥头跳车问题仍较为突出的现状，要求各经营单位进一步加强治理力度，加大资金投入，切实控制和解决桥头跳车问题；针对部分路段存在较为严重的车辙情况，要求相关经营单位开展车辙专项治理工作；为进一步预防和减少车辆冲过高速公路中央分隔带活动护栏事故的发生，要求各经营单位开展专项改造工作，将不具备防撞功能的中央分隔带活动护栏改造成具备一定防撞功能的活动护栏。

(三)进一步加强养护管理工作。继续完善基础管理，建立健全基于全寿命周期成本理念的养护管理长效机制，鼓励推广“四新”技术应用，深化预防性养护，加强日常小修保养，优化大中修设计方案和施工工艺，进一步强化质量控制，巩固“浙江省干线公路养护质量年”活动成果，全面提升高速公路养护质量和管理水平。

(四)切实做好安全生产工作。在“安全生产规范年”活动基础上，继续加强公路安全生产隐患的排查治理，做好施工路段的安全交通组织，落实“三防”应急预案，切实做好春运运输保障和冬季除雪除冰预防工作，确保全省高速公路安全畅通。

(五)继续开展公路边“三化”工作。加强日常保洁，抓住春季有利时节加快推进公路绿化，特别要注意绿化规模效应，提升公路通行环境，全面完成高速公路绿化任务。

xx年是“十二五”国检年，各高速公路经营单位要结合迎国检的要求落实好今年养护工作，精心编制养护计划，加大投入力度，加强养护管理。各市交通运输局(委)、公路局要继续加强监督检查，确保各项工作落到实处，力争全省高速公路路况质量和路容路貌更上新台阶。

## 个人工作总结医疗篇九

时光如梭，光阴似箭。转眼间，参加工作已经半年。在见习期即将结束的时候，我对这半年的工作做一下总结。

始终把学习作为获得新知、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。所以在这近半年来的实习工作中给我最大的感触就是我们在学校学到了很多理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就大大的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向。同时在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落后。通过这半年的实习，并结合管线所的实际情况，认真学习公司的各项政策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实地开展各项工作。

在各项工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在管线所找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向公司的领导、同事请教使自己对管线所情况有了一个比较全面、系统的认识和了解。

刚步入工作岗位我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自

己的角色，明白自己该干什么，这就是一个热情的问題，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。

在较好完成本职工作的同时积极帮助公司其他同事自从进入管线所以后，我一方面努力做好自己的本职工作，另一方面积极配合所部同事们的工作，在同事们工作忙碌的时候主动帮助，尽自己最大的能力为同事们分忧解难。

半年来，我虽然努力做了一些工作，但距离公司领导的要求还有不小差距，如理论水平、工作能力上还有待进一步提高，对新的工作岗位还不够熟悉等等，这些问題，我决心在今后的工作和学习中努力加以改进和解决，使自己更好地做好本职。

## 个人工作总结医疗篇十

做如下简要回顾和总结：

### 一、本职工作情况回顾社保公积金工作：

社保和公积金都属于政策性很强的工作，虽然这些工作都有办事指南指引帮助，但当中的许多细节都需要时间和靠自己思考。新的政策法规和最新通知都是在网上发布，各方面的资讯要常常抽空上网关注和了解。政策变动产生新的业务操作流程，会给我的工作带来或多或少的困难，我在自己的学习下和同行朋友的指导下，让相关业务得到及时办理。一方面，要做好外出上门提交材料，另一方面，要和财务核对各月缴费基数和缴费人员金额是否有误。学习的过程虽然花费的时间多，导致办事效率低，但是就目前，单位年审、公积金年审、去留人员合同公积金等都已正常无误处理。

招聘入职离职工作：

随着公司发展，南京办和杭州办先后成立，相应出现岗位空缺，新的一年我会在人员招聘上投入较多的时间和精力，主要的招聘渠道依然是网络招聘为主。在规范各部门档案并建立电子档案的同时，对新员工严格审查入职材料，签订公司保密协议，对资料不齐全者一律补齐。同时新员工也享有公司的各种福利政策，如商业保险等。对离职员工，做好离职手续，社保退出等工作。同时，关注人员离职原因，争取以后的工作中加强某方面的工作，减少人员流动。

### 考勤绩效制度工作：

各部门人员出勤基本正常，请假个例除外。对于加班以打卡为准，跟20xx年相比□20xx年已开始慢慢规范化。根据各部门实际情况，在领导的指挥帮助下，部分人员绩效考核表已进行相关调整，并已进行正常使用。各月活动和培训工作：公司提出的“一年一大玩，一月一小玩”活动策划已正常并顺利开展，人事部以成本最低、员工尽兴为主搜集各类活动，每月开展一次。一方面缓解了员工月度工作疲劳，另一方面也增加了员工集体交流的机会。这个活动已初步取得成效，我们争取在下一年有更好的规划，将活动继续进行下去。另外我们不能忘记培训是公司最好的福利，而20xx年度我们组织的培训较少，所以在接下来的一年里，我将多多请教徐老师加强这块工作内容。

### 办公用品采购工作：

20xx年3-12月，共计10个月办公用品采购记录，总计费用5862.6元，平均每月586.26元。包括办公用品、电脑耗材、小印制品、日杂用品、传真机等。办公用品采购以集中购买为主，每月一次。入库物品明细以电子档记录，出库物品明细以书面文本记录，各明细均存于人事部，以备后期查询。

### 后勤工作配合工作：

20xx年期间，后勤主管顾娟婚假11天，哺乳假183小时，共计271小时。截止到20xx-1-16□顾娟已休186小时，剩余85小时未休。顾娟在20xx年休假期间（包括病假），一直由我代理工作，我希望公司能给出一个合理的岗位补助措施，这也是对我接下来继续配合后勤工作的一种表态。我没有责任接任他人因享受公司福利而空出的工作职责，但因部门工作需要，所以我接受并且提出自己的意见和看法。如有不妥之处，请领导纠正！其他工作：公司名片、单页、展会海报，房租缴费，员工宿舍管理，文化墙更新等等，以及临时发生的紧急外出购买物品事项。

## 二、存在的问题和不足

工作当中主动向领导汇报请示的多，为领导出主意想办法的少；缺乏发现各部门不足之处的积极性；工作经验不足，缺乏对社保、单位年检等政策的深入思考和研究，导致工作效率不高。以上是我对今年各方面工作的概括总结。通过以上工作体会，在社保和公积金的政策法规方面的知识我还掌握的不够全面，这是我接下来必须增强的一块内容。在即将来临的新的一年，我必须更努力学习吸收新知识，让知识层面更高更广，积累更多的工作经验，提高工作质量和效率，同时也希望公司业务越做越好，我将继续秉承热情、专业的工作态度为公司出一份力，与同事继续愉快共事！

人事部：薛传秀

20xx-1-16