

# 电力安全检查总结(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 电力安全检查总结篇一

国电长源xx发电有限公司安委会办公室关于开展xx年“安全生产月”活动要求，结合我项目部实际情况，起草下发xxxx电厂项目部《关于开展xx年“安全生产月”活动的通知》，对我项目部xx年安全生产月活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

一、领导重视，组织措施到位。为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的副经理负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重识，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习、发动主题为“遵章守法关爱生命”的专题动员会。

项目部经理在经济上给予安全月活动大力支持，先后多次拨款用于安全月期间的宣传费用，先后制作了主题横幅标示三副（前方办公室、化水办公室、钢筋厂；大型横幅标语二副（翻车机室、化水办公室），小型标语若干，施工处各现场；警言警句安全签名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元进行安全流动红旗优胜单位的评选。

二、开展形式多样的宣传教育活动。活动期间我们开展了警言警句安全签名，组织员工进行安全月全员教育考试、参加晋城煤业杯全国安全生产普法知识竞赛活动，评选安全文明流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对火电施工的特点，我们收集了高空作业、防触电，防机械伤害，防现场

习惯性违章等相关方面的安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工“遵章守法关爱生命”，提高员工自我防护能力。通过宣传安全生产月活动，营造浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

三、以安全月为契机，实实在在解决几个问题。安全月活动期间各部室、施工处、各级管理人员在安全生产月活动中实实在在地解决几个问题，把安全月落实到实处作为目标。安全生产月活动期间，安全环保部做了大量的工作，解决了一大批问题。先后组织了两项专项安全检查，检查和整改了一批问题，消除危险源。

有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷工作，确保汛期施工安全；在2#输煤地道d段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取措施，用浆砌石做了一个长17.5m□高5~7m的挡墙。

狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多，危险性较大，我们主要做好三点：

一、收集、发放相关高空作业资料给各施工队，提高作业员工高空安全知识；

二，安全投入比例增大，在翻车机室等重点部位安装了安全网，防护护网；

三、加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

## 电力安全检查总结篇二

国电长源xx发电有限公司安委会办公室关于开展20xx年安全生产月活动要求，结合我项目部实际情况，起草下发xxxx电厂项目部《关于开展20xx年安全生产月活动的通知》，对我项目部20xx年安全生产月活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的副经理负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重识，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习、发动主题为[b]遵章守法关爱生命的专题动员会。

项目部经理在经济上给予安全月活动大力支持，先后多次拨款用于安全月期间的宣传费用，先后制作了主题横幅标示三副（前方办公室、化水办公室、钢筋厂；大型横幅标语二副，小型标语若干，施工处各现场）；警言警句安全签名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元进行安全流动红旗优胜单位的评选。

活动期间我们开展了警言警句安全签名，组织员工进行安全月全员教育考试、参加晋城煤业杯全国安全生产普法知识竞赛活动，评选安全文明流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对火电施工的特点，我们收集了高空作业、防触电，防机械伤害，防现场习惯性违章等相关方面的'安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工遵章守法关爱生命，提高员工自我防护能力。

通过宣传安全生产月活动，营造浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

安全月活动期间各部室、施工处、各级管理人员在安全生产

月活动中实实在在地解决几个问题，把安全月落实到实处作为目标。安全生产月活动期间，安全环保部做了大量的工作，解决了一大批问题。先后组织了两项专项安全检查，检查和整改了一批问题，消除危险源。

1、有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷工作，确保汛期施工安全；在2#输煤地道d段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取措施，用浆砌石做了一个长17.5m□高5~7m的挡墙。

2、狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多，危险性较大，我们主要做好三点：

(1) 收集、发放相关高空作业资料给各施工队，提高作业员工高空安全知识；

(2) 安全投入比例增大，在翻车机室等重点部位安装了安全网，防护护网；

(3) 加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

## 电力安全检查总结篇三

国电长源xx发电有限公司安委会办公室关于开展20\_\_年“安全生产月”活动要求，结合我项目部实际情况，起草下发xx电厂项目部《关于开展20xx年“安全生产月”活动的通知》，对我项目部20xx年安全生产月活动进行了具体安排。现将本次安全月活动总结如下：

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，项目部主管安全的副经理负责本次安全月活动的组织实施。为提高管理层对安全月活动的重识，在安全例会上组织施工处的主管领导、安全员学习、发动主题为“遵章守法

关爱生命”的专题动员会。

项目部经理在经济上给予安全月活动大力支持，先后多次拨款用于安全月期间的宣传费用，先后制作了主题横幅标示三副（前方办公室、化水办公室、钢筋厂；大型横幅标语二副（翻车机室、化水办公室），小型标语若干，施工处各现场；警言警句安全签名宣传幅两个，并决定以后每月拿出1000元进行安全流动红旗优胜单位的评选。

活动期间我们开展了警言警句安全签名，组织员工进行安全月全员教育考试、参加晋城煤业杯全国安全生产普法知识竞赛活动，评选安全文明流动红旗等形式多样的安全宣传教育活动。针对火电施工的特点，我们收集了高空作业、防触电，防机械伤害，防现场习惯性违章等相关方面的安全知识宣传资料，发放到各作业队，组织其学习。教育员工“遵章守法关爱生命”，提高员工自我防护能力。

通过宣传安全生产月活动，营造浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

安全月活动期间各部室、施工处、各级管理人员在安全生产月活动中实实在在地解决几个问题，把安全月落实到实处作为目标。安全生产月活动期间，安全环保部做了大量的工作，解决了一大批问题。先后组织了两项专项安全检查，检查和整改了一批问题，消除危险源。

有针对性的做好夏季防汛，防风，防雷工作，确保汛期施工安全；在2#输煤地道d段南侧由于雨水和动力负荷的影响，导致边坡不稳，我们及时采取措施，用浆砌石做了一个长17.5m、高5~7m的挡墙。

狠抓高空作业安全管理。针对现场高空作业比较多，危险性较大，我们主要做好三点：一、收集、发放相关高空作业资料给各施工队，提高作业员工高空安全知识；二，安全投入

比例增大，在翻车机室等重点部位安装了安全网，防护护网；三、加大对现场反习惯性违章监察力度。要加大习惯性违章的处罚和管理力度工作。

## 电力安全检查总结篇四

20xx年，宜兴市供电公司在无锡供电公司党委、行政和宜兴市委、市政府的正确领导下，认真贯彻公司年初工作会议精神，以发展为主题、安全为基储效益为中心，狠抓企业管理、电网建设、有序用电、多产发展、优质服务和队伍建设，公司上下凝心聚力，开拓奋进，经受了保电网安全、保正常供电秩序的考验，各项工作均取得了显著的成绩。

(一)供、售电量保持较快增长：今年在缺电、限电的情况下，预计完成供电量40亿千瓦时，同比增长18.69%；预计完成售电量37.4亿千瓦时，同比增长18.73%。

(二)供电质量明显提高：全年供电质量指标全部达到了上级公司下达的考核计划。其中线损(原口径)率为6.5%，客户供电可靠率为99.9%，综合电压合格率为99.7%(a类电压合格率为99.76%)。

(三)企业综合效益稳步增长：预计固定资产原值为15.53亿元；电力销售收入为15.42亿元，同比增长21.51%；全员劳动生产率150.4万元/人·年；多经销售收入为6.5亿元，利润为6000万元，分别增长49%和38%。

### (一)夯实安全基础，确保安全生产形势的稳定

20xx年，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，按“保人身、保电网、保设备”三大原则，全面落实安全生产责任制，确保完成三个百日安全记录，目前安全记录为263天。围绕全年安全生产奋斗目标，我们坚持抓好常规安全管理，在此基础上着重抓了以下几项工作：

## 1、抓安全教育，提高全员安全意识

一是利用安全生产月活动和“安康杯”竞赛为载体，开展丰富多彩的安全系列教育活动，在寓教于乐中提高职工的安全意识；二是创建了安全教育室，并组织全体职工参观学习，引以为戒，强化职工的安全意识；三是针对各类事故通报，开展防人身事故的安全大讨论，开展“安全在我心中”征文评比活动，提高职工“我要安全”的自觉性；四是在农电系统开展“安全在我心中”系列活动，用事故责任者巡回演讲等形式开展安全教育宣传活动。

## 2、大力开展施工现场安全督察活动

安全生产的重点在基层在现场，为加强施工现场安全规范化管理，我们把管理重心下移，大力开展施工现场安全督察，坚持每天都有督察人员到现常二季度组织专项反违章督察活动，由支部书记带队，共计督察现场200场次，发现和处罚违章20起，处罚金额3000多元。同时加强了全方位督察，重点对工作票和开工会执行情况进行检查，对运行人员的操作过程实施跟踪监督，开展反事故演习等活动，施工现场安全行为得到了进一步规范。

## 3、深入开展“安全性评价”活动

去年底，网公司“安全性评价”专家组对“安全性评价”工作进行了复查，提出了整改要求和建议。为使整改工作落到实处，我们对提出的问题进行归纳，共有73条，制订了整改措施，明确了整改责任人，限定了整改时间，确保整改到位。农电系统在去年率先抓好新庄、丁蜀两个供电所“安全性评价”查评活动基础上，今年全面展开，年内完成查评整改任务。这对夯实安全基础，提高管理水平起到极其重要的作用。

## 4、认真抓好安全大检查工作

春、秋安全大检查重点抓好闭环管理。去年9.25事故后查出的218处同杆不同源安全隐患，农电、用电在上半年全部整改到位；5月17日省公司抽查我公司农电春季安全大检查，发现基层设备主人的检查整改工作不到位，农电立即开展了安全大检查的补课活动；9月份多经系统对今年安全事故较多的情况，组织开展了诊断性安全大检查，这些检查活动都能做到安排具体，检查认真，整改到位，是贯彻预防在先的有力措施。

## (二) 加快电网建设，优化电网结构

20xx年电网建设任务繁重。针对今年的缺电形势，为确保电网的安全运行和正常的供用电秩序，公司继续强化规划的指导作用，抓好工程前期工作，进一步加快电网建设步伐，不断优化电网结构，努力提高电网的供电能力。

今年基建工作进展顺利，全年完成基本建设项目总投资3.6亿元。新建220kv输变电工程2只，新建110kv输变电工程3只；扩建35kv变电所2座；新建和改造220kv线路8条，线路总长131公里；新建和改造110kv线路8条，线路总长51公里；新建和改造35kv线路4条，线路总长28公里；扩建220kv间隔13个。今年投运的500千伏岷珠变和配套建设的220kv线路为宜兴地区电网主网架提供了强劲电源支撑。20xx年度项目220kv百家、王家变，110kv茶前、金兰、诸桥、胜天、蜀山变共7个工程前期工作进展顺利，设备已报招标，土建施工工程已招标，投资估算总额4.6亿。

在今天的基建工作中，我们根据本年度电网规划要求，为顺利完成全年工作目标，针对全年工作目标制订了计划。在设备管理上，尽早与设计单位协商，提前上报设备招标计划，缩短设备采购周期，满足工程建设需要。在基建质量方面，通过达标投产工作的开展，把达标投产的各项指标要求贯穿于施工的全过程，坚持施工监理制度，开展质量分析活动，



并结合达标投产工作，开展质量评比检查活动，通过相互交流，营造质量氛围，改进管理方法，实现共同提高。今年5月10日220kv鹅洲输变电工程顺利通过了无锡市建筑协会“太湖明珠杯”的验收;110kv任墅变电所获得了省公司设计评比第一名的好成绩。

### (三) 加快企业发展，提升企业综合管理水平

20xx年,公司在稳定发展的前提下,坚持以体制和机制创新为原动力,贯穿“持续改进”的管理理念,进一步落实改进措施,优化管理结构,企业竞争力得到明显增强。

#### 1、加强目标管理，全面完成年度目标任务

根据无锡供电公司党委、行政工作要求,结合我公司工作实际,我们确立了全年工作总目标:保持国电公司一流县级供电企业称号、省级文明行业荣誉称号,与无锡供电公司同步建成国际一流供电企业,同时对生产经营、企业管理、党建工作等11个方面制订了198项管理目标任务和实施计划,规定时间,落实责任。通过全体干部职工的共同努力,各项管理目标任务顺利完成。

#### 2、加大改革力度，全面推进公司制改革

20xx年是电力体制改革的关键之年,更是我们公司体制改革的实施之年。12月,宜兴市供电公司正式挂牌成立,标志着公司制改革的基本完成及企业化运作的全面开始。我们将不断引入竞争机制,提高工作效率,优化资源配置,努力构建政企分开、公平竞争、开放有序、健康发展的电力市场体系,同时,还进行了一系列的部室机构改革,通过企业组织结构和流程的优化重组,建立起科学的组织管理体系,提升了企业专业化管理和集约化经营的水平。

#### 3、全面实施“倾力清障”，提升企业管理水平

按照《无锡供电公司“倾力清除障碍”管理工程实施方案》的要求，公司全面开展实施“倾力清障”工程，直面矛盾，解决问题。由主要领导全面负责，分管领导具体负责，党政工共同协调，各部门成立了清障小组，落实清障专职人员。广大干部职工充分发挥积极性、主动性和创造性，以严谨的工作作风，务实的工作态度确保各项工作落到实处，保持和推进企业良好的发展态势。

#### 4、全面推进绩效考核，不断完善分配制度

按照无锡供电公司统一部署，为推动企业内部分配改革工作，不断完善和健全薪酬体系，逐步建立以岗位为基础，业绩和能力为导向的分配制度，公司成立绩效管理与薪点工资制度设计领导小组，全面推进绩效管理工作。绩效管理工作的开展，既是省公司薪酬改革分配会议的明确要求，也是我公司自身发展的客观需要。这是一项与公司员工切身利益紧密相关，比较复杂的系统工程，也是提高我公司管理水平的一项长期的基础性的重点工作。目前，制度设计各项工作正在有条不紊的进行。

#### 5、坚持以人为本，构筑人才高地

公司始终把人才队伍作为企业发展的第一资源。按照《无锡供电公司构筑人才高地实施意见》，以“三支队伍”建设为重点，以制度创新为动力，紧紧抓住培养、吸引和使用人才三个环节，重视专业技术人才的培养、选拔和使用，制订《宜兴市供电公司管理岗位公开招聘办法》、《宜兴市供电公司干部管理制度》等各项制度，完善竞争择优、充满活力的用人机制，进一步规范干部管理工作，经过基层推荐，组织部门考查，党委商定完成了中层后备干部队伍工作，切实加强中层后备干部队伍建设，完成了对中层干部届中考核，对共性问题进行了分析，并在完成公司和部室机构改革的同时，对中层干部进行岗位择优和交流换岗，充实中青年干部到一线实地锻炼和培养。

#### (四) 加快多产发展，增强企业发展后劲

20xx年，公司多种产业发展继续保持了较好势头，全年完成营销产值6.5亿元，同比增长49%，实现利润6000万元，同比增长38%，取得了较佳的业绩。

首先加强了多经企业内部管理，对多经企业的管理层进行了调整，如在电器公司、汽车销售公司增设了党支部，以提高企业管理水平，保证企业健康发展；其次进一步整合现有资源，充分利用企业资源优势互补，根据我局在汽车运输、销售、修理、油品等行业的实际经营情况，将原车队汽运职能、汽车修理职能、保利加油站有限公司管理职能交由宜兴市苏源汽车销售有限责任公司承担，成立宜兴市苏源汽车运输有限责任公司；第三拓展经营领域，壮大经营规模，苏源电器公司投资6118万，征地80多亩的'房地产项目在5月份已正式破土动工，建设预告顺利。

#### (五) 加强需求侧管理，提升优质服务水平

今年，在严峻的缺电形势下，公司积极转变服务观念，一方面抓好电力紧缺时期的优质服务工作，努力做到“缺电不缺服务，限电不限真情”；一方面抓好有序用电管理，进一步加强调控和监督，最大限度的供足、用足电量。

##### 1、抓早抓实抓好迎峰渡夏、有序用电工作

针对今年的缺电形势，为使电网在高温期间受得进、供得出，我们早在二月份就制订了迎峰渡夏计划，做到任务、时间、责任落实到位，在6月中旬高温未到来之前就完成了全部改造计划，共投入资金5000余万元，新增35kv及以上基建、扩建工程项目7个，新增主变容量8万kva。同时，针对今年出现的电力供应紧张形势，积极主动向市委、市政府汇报，并出谋献策，把有序用电工作作为全市的重点任务来抓。制订下发了《有序用电工作意见》，公司领导责任到人，分片包干，严

肃纪律，重在落实，严格按照市政府“保生活、保照明、保生产设备安全”的原则，精心编制错峰方案，做到科学、灵活调度，坚持用足负荷，依托先进技术，加强负控中心的建设和需求侧管理，以严格的制度作保障，有序用电工作取得了决定性胜利。

2、加强对优质服务和有序用电工作执行情况的监察力度，对在有序用电工作中违反“三公”原则，服务质量差、服务态度恶劣的部门和个人，一经查实，从严处理。

3、设立电力服务“绿色通道”。在当前缺电的形势下，本着特事特办的原则，为客户提供高效、优质、方便、快捷的服务，努力做好市政府目标工程和用电大客户及其它重要用电项目的供电服务。对核准后需要通过“绿色通道”办理的用电业务，均有项目经理全过程跟踪服务，为我市经济发展提供了一个良好的供用电环境。

4、召开各种形式的客户座谈会，并且利用优质服务月活动以及各种媒体宣传节电意识，推广节电新技术，积极营造全社会节约用电氛围。窗口服务部门工作人员耐心细致地针对目前我市的电力紧缺对社会生活的影响做好解释工作。通过各种努力，最大限度减少了限电对我市社会经济、人民生活的影响。我们精心、努力的工作，得到了全社会的了解和支持，得到了市委、市政府的表彰和嘉奖，得到了上级公司的肯定。我们圆满的完成了迎峰渡夏光荣而又艰巨的任务。

#### (六)加强精神文明建设，营造和谐氛围

公司坚持“两个文明”一起抓，以机关作风建设为主线，进一步提升创建文明行业水平，以建设学习型企业为载体，不断提高员工队伍素质，被江苏省总工会命名为首批学习型组织示范点。

1、认真开展机关作风建设，召开作风建设动员大会，成立机

关作风建设领导小组，并结合公司在作风建设测评梳理出的主要问题和建议，认真排查自身存在的问题，对存在的问题，不回避，不掩饰。坚持结合实际工作，边学边改、边查边改、边整边改，使机关作风建设落到实处。

2、积极推进两级领导班子建设，加强领导班子建设和部室作风建设，定期召开党委会，认真传达会议精神，重点学习“二个条例”和xx在江苏视察时的重要讲话，认真对照检查、积极整改。我们首先结合机关作风建设的步骤和要求，解决机关干部和领导干部工作作风上的不足之处，其次从制度上完善，修订贯彻三重一大的专项配套制度，如宜兴市供电公司领导班子基本会议制度等等。

3、大力加强思想政治工作。加强新闻舆论导向，以《宜兴电力》、局域网等为载体，结合职工的思想热点、工作重点、改革难点进行舆论宣传、网上讨论，发挥了较好的引导、疏导作用，通过强化思想政治教育，进一步提高职工思想素质，努力营造“爱局爱岗，奋创一流”的氛围。

4、抓好党风廉政建设。大力开展警示教育活动，进一步落实党风廉政建设责任制，认真落实中央已出台的各项廉政规定，认真组织党员干部《两个条例》的学习，严格执行公司下发的领导干部个人重大事项报告制度，礼品登记上交制度，党员干部廉洁自律守则等规章制度。

1、安全生产仍没有达到可控、在控要求，不安全情况还时有发生。少数职工的安全意识还不强，人员责任的不安全情况占有相当的比例，习惯性违章仍未做到根除。电力设施频遭外力影响和破坏，给电网运行带来了严重威胁。

2、机关作风建设有待加强，职能科室为基层服务水平亟待提高，技术、管理干部的敬业精神和创造性地开展工作的仍欠缺。

3、员工的率先争先意识和危机意识尚需进一步加强和树立。

4、农电规范化管理必须要有新突破。今年无锡供电公司两次对我们农电营业窗口进行明查暗访，暴露出服务质量低、环境卫生差等诸多问题。农电观念的转变、服从于城乡一体化管理的目标实施任重道远。

综观20xx年的工作，目标是明确的，管理是提高的，成绩是显著的，保持了国电公司一流县级供电企业、宜兴市文明行业的荣誉称号。同时我们的工作确实还存在诸多的薄弱环节和不足之处。我们将正视存在的问题，继续探索并实践20xx年工作中形成的新思想、新方法，以行动来实践“三个代表”重要思想□20xx年更是充满挑战和机遇的一年，全局干部和职工更需顽强拼搏，奋发向上，在我局朝气蓬勃激流勇进的大好势头下，再创公司发展的新辉煌！

## 电力安全检查总结篇五

在公司领导班子带领下，通过合理安排和精心组织，公司各班组充分结合自身工作进度、工作特点、气候特点对安全工作进行认真梳理，确保了前三季度安全工作完成情况平稳。时值四季度，距离20xx年结束虽然只有一个多月时间，但大家也看到在不到一个月时间内南方电网系统内就发生了二起恶性误操作事故，这给我们敲响了安全警钟。

到目前为止，公司的安全工作虽然没有发生一起恶性及责任考核事故，但我们必须清醒地看到还存在一些问题及隐患，而且年尾是各类事故的易发期，我们不能有丝毫懈怠，希望通过广大职工的积极努力杜绝习惯性违章发生。下面谈谈公司安全生产中存在的问题：

1. 各班组在日常工作中，对结合南网公司各类事故认真查找工作中的不安全因素工作开展不够认真仔细，这样容易造成工作隐患。
2. 班前会、班后会的召开不认真，对召开两会没有足够认识，

这相应会导致安全措施针对性不强。这一点希望各班组引起重视。

3. 班组两票分析存在不规范现象，对于如何正确填写两票与南网公司的规定有一定差距，说明相关人员没有深入细致地学习下发的南网公司文件。

4. 关于施工队伍管理要引起各班组长、安全员足够重视，施工人员技术技能低、安全意识淡薄，自我防范措施差，时有违章现象发生。

针对以上问题，各部门、班组认真安排好各项工作进度，各班组在近期要做好以下工作：

1. 结合秋冬季安全检查工作，认真抓好“安评”工作。对在秋冬季安全大检查中发现问题，要按局及公司要求结合本部门、班组实际情况有针对性认真整改，做到有计划、有措施、有落实。

2. 加强两票的规范使用和管理。各班组要按照要求加强每月“两票”的分析，认真对照相关规程、规范，分析“两票”执行过程中存在的问题，通过不断学习、分析，规范“两票”的全过程执行。

3. 每天的班前、班后会要认真召开，结合贵阳秋冬季多雨特点，做好冬季防火、防滑、防冻工作，合理分析每天的工作危险点和布控措施。

4. 各班组对施工队伍及人员要有一个正确的认识，除要给他们交待清楚每天危险点及布控措施外，还要注意检查他们工器具是否合格、上岗前各项安全措施是否到位等。不能依靠施工队伍自检，你们要担起这份责任，提高施工队伍安全素质和意识，加强他们自我保护意识。同时施工队伍必须遵守《电业安全工作规程》，保障安全施工和从业人员安全与健康。

康。

施工过程中班组人员必须加强施工队人员及机具的安全管理，确保安全工作顺利有序开展。

5. 所有分管领导、专职、班组长、班组安全员、安监室、工程处、生技室人员必须坚持每天到生产现场帮助、协助班组做好现场安全措施，采取立足现场，人盯人方式来确保生产现场安全。

6. 各部门、班组在合理组织、安排好各项工作同时，要落实好现场的安全监督和管理，班组长必须到现场直至工作结束方可离开，以确保安全第一。

7. 车班在今冬明春必须加强车辆安全管理工作，做好秋冬季车辆防滑、防冻预防工作。

工作票使用情况：线路一种票145张；线路二种票26张；变电一种票56张；变电二种票21张；变电三种票6张，合格率99%。