

工学云总结 新员工学习总结(优质7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

工学云总结篇一

20xx年9月10日进入xx公司至今已近两周时间，通过这段时间的工作和学习，已经适应了新的工作环境，了解了公司的发展历史及企业文化、认清了公司的组织结构及配置，熟识了大部分的同事，掌握了公司的大部分产品，了解自己的工作性质及要求，在部门经理付经理的领导下现已完全能投入工作中，能够完成领导交给的各项工作。现将近期的学习总结详述如下，望领导给予批评及指导。

1、了解公司的发展历史以及企业文化

公司成立于1993年，历史悠久，是按钮、指示灯等低压电器行业的领跑者。“追求专业，专注细节”是本公司持之以恒的产品目标，从生产车间的普通员工工作的熟练度以及认真态度中，我可以看到企业的文化精神。让我深深的感触到：简单的事情坚持做就是不简单，平凡的事情认真做就是不平凡。我觉得“坚持”和“认真”正是我们新员工所需要的工作态度。

2、了解公司的组织结构及人员配置

通过组织机构图及公司的联系表，了解到公司的组织结构及各部门的负责人及相关的人员配置结构。进入公司以后，从工作到学习，都得到了很多同事的帮助，尤其是我部门经理

付经理，他总是耐心的给我讲解一些我不懂的地方。行政部张经理、傅xx□后勤部徐xx□在工作上给予我很多支持，帮助我快速投入工作。质量科检验员李xx□库房主管龚xx服，库房管理员陈x□生产车间操作员等在我的近阶段学习上给予我很大帮助。从陌生到熟悉的过程中，我深深的感受到了二工人的热情和善良，这也是我们新员工应该传承及发扬的精神。

3、进入车间内实习，提高了实际动手能力

通过进入车间内实习主要掌握了各车间的基本工作、产品主要生产流程、作业人员配置及生产检测设备配置。嘉定工厂内配置有四个生产车间，综合车间主要生产按钮la39—e□f□g□系列、指示灯ad16系列、微动开关系列、警示灯系列、蜂鸣器系列；一楼二车间主要生产电流互感器，二楼两个车间主要生产控制继电器zy/dy系列及控制箱系列；产品的实际组装现已实际操作的有□la39—e□f□g按钮、指示灯、警示灯的部分组装及焊接、微动开关的部分组装。了解了库房的配置使用状况以及物资的分类及存放。

4、解公司的管理流程

通过与各别部门经理的沟通了解各部门的管理流程（生产、检验及库房管理流程）。

5、质量管理体系□ccc等体系运行的学习

通过参阅公司的质量手册及程序文件，以及ccc文件了解公司质量管理体系的运行状况。并了解了ccc中国国家强制产品认证及iso14000环境体系的认证流程。

3、公司资金力量雄厚，财务管理完善，保证了公司的发展能力及市场竞争能力；

9、原材料检验、过程检验及成品检验控制环节较完善，可有效保证产品质量的稳定性；

10、产品标识系统（检验状态标识、原材料编号系统、成品编号系统、标识卡、流程单、及检测单）完善，保证了产品的可追溯性。

工学云总结篇二

为增强施工一线职工的教育培训，提高他们的综合素质，加强民工队伍建设，增强企业的凝聚力，同时响应建委、建管站全面推进建设民工学校的精神，我项目部于2009年4月8日成立了留石快速路二期工程xx标民工学校，建立健全民工学校制度，积极组织民工学员开展形式多样的活动，提高民工的综合素质，丰富民工的业余生活。现将目前民工学校开展活动情况作以简要总结。

杭州市留石快速路二期xx标工程位于杭州市西北部，是杭城北部东西向重要联系要道，是杭州市的重点工程。本标段西起k2+000东止k3+580全长1580m合同造价13089万元，主要包括道路、排水、隧道u型槽、匝道桥、地面桥、人行天桥等。其中紫金港路采用隧道的形式下穿过留石快速路，隧道全长115mu型槽全长162.5m留石快速路与紫金港路之间设三条匝道，其中c匝道为隧道，隧道全长83mu型槽全长141ma匝道桥梁全长315mb匝道桥梁全长120m其中a7a10联采用钢箱梁上部结构，其它为预应力砼连续箱梁上部结构。地面桥梁包括西行河桥和应家桥，应家桥单跨20m西行河桥3跨共39mk2+380处设人行天桥。道路南北辅道各有雨水管道一条2×1580m

针对该工程工程量大，分部分项工程繁多、施工工艺复杂，工期紧、任务重的特点，项目部经过精心组织，周密部署和安排，充分利用民工学校把各项措施安排有效地落到实处，

把工程中现在存在、将来可能遇到的问题，通过民工学校给学员们进行讲解阐述。以及如何在施工中加以解决、避免这些质量通病和安全隐患的存在。同时也通过民工学校与学员们进行交流沟通，了解民工的 actual 困难，帮助他们解决困难。

我项目部根据建委《关于在建筑工地建立民工学校的若干意见》，和杭州市建筑企业管理站《关于进一步在建筑工地推广民工学校的通知》，成立了以业主代表祝哨晨处长为校长的领导小组，起草制订了《民工学校章程》、《民工学校管理制度》和《民工学校学员守则》等多个管理制度，并将这些制度上墙张贴，加强广大民工对管理规章制度的了解。同时根据建委编写的《杭州市建设系统民工读本》作为基本教材，根据工程和工地的特点，制订教学计划，安排教学内容。

教学内容主要以民工维权、文明礼仪、道德法制、工程质量、安全生产和文明施工等主，同时根据工地实际，随工程发展新变化，工程进展新要求，民工队伍新问题及企业自身需要等设置相应课程，做到重点突出、形式多样，有计划、有步骤、有针对性地搞好教学。

我项目部因地制宜，利用食堂作为教室，并配备了投影仪、电视机、音响、电脑等先进教学设备，还专门为民工学员开辟了阅览室、医务室，内设报刊、杂志、书籍，简单急救的医疗药品。

项目部配备齐全的师资力量，成立了以管理人员为基本力量，公司领导不定时地来我民工学校进行授课。同时聘请建设单位、市质监站、社区、交警等部门工作人员来我民工学校授课。以关心和保障民工的切身利益为出发点，结合工程建设实际需要，组织多种形式的课堂教学，使民工学员全面有效的了解目前我民工的现状及所应享有的权利和应履行义务，掌握工程施工的基本技能，同时开展各种文体活动，丰富民工生活。如：

1、4月22日上海总公司质安部蒋国良经理向广大民工学员深入朴实的安全教育课，通过翔实具体的安全事故警示广大学员，要特别注重安全，做好安全防护工作。

2、6月11日西湖区三墩镇交警中队史指导员，就“珍爱生命、安全出行”为主题的交通安全知识讲座，向广大学员重点介绍如何安全出行，同时向每个学员发放交通行车手册，并向项目部赠送了交通安全宣传光碟。广大民工簇拥在交通安全宣传画前详细了解交通安全知识，通过这些真实交通案例告诫广大民工出行要遵守交通规则，确保安全。

3、7月10日，组织民工乘坐漕舫船夜游运河，沿途欣赏着江南第一桥（拱宸桥）、乾隆坊、半道春红、石弄潮声、石栏长阵、西湖文化广场等优美的夜景。

4、7月17日市建委杨军主任来到本工程施工现场，向依然奋战在高温一线的工程建设者送上亲切的慰问，向广大民工送上绿豆、矿泉水、毛巾、咸鸭蛋等防暑降温物品。

5、8月12日组织民工进行以“清洁工地”为主题的安全生产、文明施工教育活动，安排部署清洁工地目标任务，要求各班组认真执行，保证工地的整洁规范。

6、10月10日南阳坝社区莫主任就“社区治安综合管理”，向广大民工介绍目前南阳坝社区治安情况，要求广大民工在社区要遵纪守法，不聚众闹事，有问题可以找项目部、社区、110等反映，我们都将根据实际情况妥善解决。

7、11月7日针对甲流疫情越演越烈之势，项目部组织民工学习预防甲流之势，做好个人防护措施。

8、结合施工现场实际施工需要，对各项施工工艺进行专门技术安全交底，确保广大民工知道如何正确施工，保证工程质量和安全。

通过他们的精心准备，通俗易懂地讲解，使民工听得懂、学地进、用得上。在课程开展过程中，不断总结，收集学员意见，完善教学计划，使教学更加人性化，更加贴近民工实际。

1、民工的综合素质有新的提高。通过学习，使民工不但学到了知识，提高了技能，还懂得了做人的道理。许多民工在自己的岗位上还积极向班组长、技术员提出自己的合理化建议。

2、工程质量、进度有了显著提高。通过民工学校的学习，使他们知道要如何正确的施工，减少了因盲目施工、瞎施工导致返工情况的发生。保证了工程质量，同时工程进度也随着跟上。

3、员工的自我安全防护大大提高。自开办民工学校后，从“要我戴”到“我要戴”的转变。现在工人进入施工现场都自觉戴好安全帽，登高作业时自觉系好安全带。项目部的各项管理也随之提高，改善公司形象，同时大大减少工人受伤情况，杜绝了死亡事故的发生，提高了公司的安全生产、文明施工水平。

4、民工的维权意识、法制、政策观念大为增强。遇到问题、碰到纠纷，不像以前大吵大闹，动手打架，而是主动找班组长、项目部协商解决，以相互理解增进民工与民工之间、民工与项目部负责人之间的团结。通过民工学校的教学，项目部用工逐步规范，基本做到依法规范用工，民工的合法权益得到了有效保障。

5、增强了项目部与民工之间的沟通和了解，增强了项目部的凝聚力。在工地接受建设部、省市检查组及各项创建活动中，全体民工都能自觉配合项目部做好各项工作，受到各级领导的好评。

们辛勤的汗水。通过民工学校，使我们的民工兄弟学到了知识，增强了技能，提高了安全意识、质量意识、法律意识。

通过开办民工学校提升了现场管理水平，提高了工程建设质量、安全生产和文明施工。我民工学校的开展还在进一步地探索中，总是存在着一些问题，在以后的工作中加以改进，保证我们的民工兄弟学好、生活好、工作好。我项目部将一如既往、长抓不懈地把民工学校搞好，为民工服务、为工程建设服务、为天堂杭州服务。

工学云总结篇三

怀着对人生的无限憧憬，我走入了35kvxx变电站。大家都知道变电站是电力系统中接受电能和分配电能并能改变电压的场所。它是发电厂和电能用户联系的中间环节，同时也是将各级电压网联系起来的枢纽。我站经过改造后拥有2台主变，担负着两个半乡镇的供电任务。许多人认为，变电站运行值班工作只是简单的抄抄表、巡视设备、办理工作票、进行倒闸操作；但是只有做过的人才知道：作为有高度责任心的值班员来说，要保证一个变电站的安全稳定运行，仅仅完成以上工作是远远不够的；要保证电网安全运行，最重要的就是善于对设备的缺陷进行分析处理，以便能使缺陷和隐患得到及时的控制或消除。6月的暴雨给我站高压室周围带来了丰富的雨水，为防止雨水侵入室内给配电装置而造成不应有的事故，我班在站长的带领下冒雨检查、及时疏通被堵塞的排水系统，加装挡水板以防止雨水侵入；紧接着在室内墙壁加抹防水沙浆，最后加强巡视。通过有力措施，我站平安的度过了雷雨泛滥的6月。

在见习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度；另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作；在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力；除此之外，我还是一名光荣的通讯员，除了负责每月的通讯报道之外，我还负责本站的技术培训，在工作上尽心尽力的协助站长工作，以此来丰富自己的工作经验，通过每月培训，在一定程度上提高了

我站员工的凝聚力。工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我可以预见公司将有一个辉煌的明天。作为新人，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情；使自己在基层得到更多的锻炼。

现在是我努力学习的阶段。“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到变电站的时候，对站内的一切都感到新奇。因为我学的不是变电运行专业，所以对设备运行管理知识知道的也有限，但是在站长、值长的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了设备的操作。尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习，在短短一年中理论结合实践让我对变电站的基本设备有了真正的认识，这为今后的工作打下了基础。

作为见习生，我经常思考的问题就是如何配合站长搞好管理工作，特别是在“创一流”期间，为此我经常向新老站长请教。

在变电站呆了一年，我接触了很多同事，就在接触他(她)们的同时，我才知道什么叫“人事”。无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：“诚实做人、努力工作！”

一路走来，我前后参与了35kv变电站的检修及缺陷处理等工作。在跟随负责人学习的过程中，深感自己技术的不足，同时也体会到了基层工作的艰辛！为了更好的适应本职工作，我已经前往江西电力职业技术学院函授电力系统及其自动化专业。

作为一名年轻工作者，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。而作为一名团员，我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，保持优点，改正缺点，充分体现自己的人生价值，为企业美好的明天尽一份力。我更希望通过公司全体员工的努力可以把公司推向一个又一个的颠峰。

光阴似箭，人的一生在历史的长河中显得如此短暂，那么，人活一世究竟为了什么？我认为，是为了开创自己的事业！人们都说三十之后，事业冲天。我虽然还不到三十，但是为了事业，我愿终身奋斗！

工学云总结篇四

通过两个月的采购工作，工作刚进入正轨。使我更加明白和灵活运用各种采购技巧的重要性，要眼观六路、耳听八方，多向各位同仁请教学习，使自己成为一名合格的采购。一个优秀的采购必须拥有较强的沟通协调能力和采购经验，知道自己距离一个优秀的采购还有很远的差距，因为采购经验是靠长期不断积累经验 and 自我启发，达到熟练程度后才能掌握的一种技术，要做到这一点是非常困难的不过，会更加努力的学习，不断地积累丰富采购经验，跟上公司发展的脚步！

要货比三家，来公司已经两个月了采购工作也在忙忙碌碌中度过了对于公司的基本规章制度及采购的工作内容及工作流程都有了基本的解。觉得做好采购工作就像买一件称心得体的衣服一样。争取用最低的价格买到最优的品质。虽然工作中有一些不当之处，但我都积极改正，并做好记录，避免再犯，争取尽快融入这个团队。

以十分的热情投入到工作中，第一个月我主要采购一些零散的小配件。老员工都很热情，只要我有需要，都会给予热情的指导，让我感觉很温暖，从而会给自己制造压力，一定要把工作做好。通过这一个月的工作，针对影响自己工作效率

的事，总结了以下几点经验：

这样才会少走弯路，要多问、多想、多做。对于不明白的事情一定要问清楚。以较快的速度熟悉掌握采购工作的内容、重点及核心内容。

请教周围同事，做单前一定要查看历史记录。对于所要采购的东西要了解清楚其行情，这样才会事半功倍，提高工作效率。

紧急的事情先处理，要分清主次。不能影响生产的正常进行。

未处理的正在处理的紧急事项、一般性事物要分开，单子要分门别类整理。这对于提高工作效率很有帮助。就像公司推行的6s如果认真贯彻执行，不流于表面形式，对于我实际工作还是很有帮助的与公司各部门之间的沟通交流也是很重要的要想让工作更出色、更顺利的进行，采购工作不仅同外部打交道。一定要有认真的态度，诚恳的为人。

这是今后改善的方向，工作还有很多不足。努力的目标。感谢公司给我这次工作机会，将尽职尽责做好本职工作，全心配合大家的工作，喜欢这里，并且很愿意把这里当作发展自己的平台，和公司共同发展，做出自己最大的努力。

转眼工作已经两个月了通过这两个月的工作，时间过的真快。使我对采购工作有了更全面更深层次的解，询价、议价、比价只是采购工作的开始，对于所购物品的质量追踪、货期的跟催、供应商的开发与考核、帐款的核对等等都是一名采购所要做好的工作；还有就是要有很强的责任心，认为采购是一项比较神圣的工作，因为公司对你信任，才把这项工作交给你要做的就是为公司节省每一分钱，花出去的每一笔钱都应做到无可挑剔。对于自己在这个月获的一些经验与教训也作了如下总结，以激励自己不断进步：

不能只依赖于供货商的报价。对于自己所分管的业务要通过一切办法了解其市场行情。

不能草率马虎，工作一定要认真仔细。对于不明白的事一定要问清楚，不要领导追问时无言以对。因为自己的粗心被领导退回几次单子，这样的事今后一定不能再犯。

解每种电器或配件性能比较好的品牌，要多向生产人员请教、沟通交流。确保采购的产品准确无误。

比如维修配件，对于正在处理而未果的事项自己要经常翻看。东西寄给厂家要及时跟催，不然会影响维修速度。

由于采购事项多，要养成记笔记的习惯。请购部门问题多，不记笔记会很快忙晕忘掉，准备个小本随时记下问题，这样就不会遗漏。

多方考量查证，从供应商听来的消息要辨别真伪。确保信息的正确性。

工学云总结篇五

20xx年9月10日进入xx公司至今已近两周时间，通过这段时间的工作和学习，已经适应了新的工作环境，了解了公司的发展历史及企业文化、认清了公司的组织结构及配置，熟识了大部分的同事，掌握了公司的大部分产品，了解自己的工作性质及要求，在部门经理付经理的领导下现已完全能投入工作中，能够完成领导交给的各项工作。现将近期的学习总结详述如下，望领导给予批评及指导。

1. 了解公司的发展历史以及企业文化；

公司成立于1993年，历史悠久，是按钮、指示灯等低压电器行业的领跑者。“追求专业，专注细节”是本公司持之以恒

的产品目标，从生产车间的普通员工工作的熟练度以及认真态度中，我可以看到企业的文化精神。让我深深的感触到：简单的事情坚持做就是不简单，平凡的事情认真做就是不平凡。我觉得“坚持”和“认真”正是我们新员工所需要的工作态度。

2. 了解公司的组织结构及人员配置；

通过组织机构图及公司的联系表，了解到公司的组织结构及各部门的负责人及相关的人员配置结构。进入公司以后，从工作到学习，都得到了很多同事的帮助，尤其是我部门经理付经理，他总是耐心的给我讲解一些我不懂的地方。行政部张经理、傅xx□后勤部徐xx□在工作上给予我很多支持，帮助我快速投入工作。质量科检验员李xx□库房主管龚xx服，库房管理员陈x□生产车间操作员等在我的近阶段学习上给予我很大帮助。从陌生到熟悉的过程中，我深深的感受到了二工人的热情和善良，这也是我们新员工应该传承及发扬的精神。

4. 进入车间内实习，提高了实际动手能力

通过进入车间内实习主要掌握了各车间的基本工作、产品主要生产流程、作业人员配置及生产检测设备配置。嘉定工厂内配置有四个生产车间，综合车间主要生产按钮la39-e□f□g□系列、指示灯ad16系列、微动开关系列、警示灯系列、蜂鸣器系列；一楼二车间主要生产电流互感器，二楼两个车间主要生产控制继电器zy/dy系列及控制箱系列；产品的实际组装现已实际操作的有□la39-e□f□g按钮、指示灯、警示灯的部分组装及焊接、微动开关的部分组装。了解了库房的配置使用状况以及物资的分类及存放。

5. 解公司的管理流程

通过与各别部门经理的沟通了解各部门的管理流程（生产、检验及库房管理流程）。

6. 质量管理体系□ccc等体系运行的学习

通过参阅公司的质量手册及程序文件，以及ccc文件了解公司质量管理体系的运行状况。并了解了ccc中国国家强制产品认证及iso14000环境体系的认证流程。

3. 公司资金力量雄厚，财务管理完善，保证了公司的发展能力及市场竞争能力；

5. 产品软件及硬件设计成熟，质量稳定

，具有成熟的生产流程和加工工艺，产品性能稳定，保证了产品的市场占有率及竞争力；

9. 原材料检验、过程检验及成品检验控制环节较完善，可有效保证产品质量的稳定性；

工学云总结篇六

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让

我感到无比的满足。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，使安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan（计划）到do（实施）到check（分析检查）到action（持续改进）。不管是qhsems、ems、ohsms这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为

我不断进步的标尺。

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人

不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

工学云总结篇七

□

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流

程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：

一、保证安全生产；

二、提高工作效率；

三、提升企业形象。

最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到问题，并写入制度，使安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案

是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50几年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“水不流则腐，人不进则退”，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走“新、特、精”强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的“新、特、精”，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。