2023年主管给食堂员工申请加薪报告(优秀5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。优秀的报告都具备一些什么特点呢?又该怎么写呢?下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

主管给食堂员工申请加薪报告篇一

尊敬的宫经理：

时间过得很快，来到飞鸿工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的`变化和发展，真的非常高兴。

作为个人，自入职公司以来，这一年多一直负责报纸排版、平面广告、画册、标志等一系列设计工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，能熟悉使用设计的各种软件，有很强的团队协作能力；确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我经常为工作加班加点，任劳任怨，为公司做出最大的努力。

目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据设计类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在1800左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望领导给予批准为感！

申请人：欧阳xx

20xx年7月xx日

主管给食堂员工申请加薪报告篇二

尊敬的王总：

您好！

我是20xx年6月进入公司，转眼已过一年半，首先感谢公司领导对我的信任和栽培，为我提供了好的工作环境和锻炼自己能力的机会。

随着公司的不断发展，我个人能力也在不断提升和进步。从

入职公司的行政助理职务半年后，感谢公司领导的信任，于20xx年初晋升为行政专员一职，更在王总的精心指导下，使自己的工作和能力得到飞速提升。

自加入公司以来，我始终以快乐饱满情绪投入到工作中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任。在工作任务繁多时，无论多晚，也都会在将工作带回家中完成再休息。

基于对公司的热爱和领导对我的信任，鉴于现在的工作职责和工作强度，及结合长沙市行业内及集团内同岗位薪酬水平，因此我提出加薪请求，希望公司能将我的工资调至2000元以上。

期盼得到领导对我工作成绩的'肯定和鼓励，希望领导对我申请能够加以重视。当然，即便公司出于公司立场考虑，未能批准我的加薪申请报告，将一如从前一样，以积极认真的态度，去做好每一件事情，不会因此对工作有一丝一毫的懈怠。

此致

敬礼！

20xx年xx月xx日

主管给食堂员工申请加薪报告篇三

尊敬的公司领导：

您好！

不知不觉中进入公司工作已将近两个年头了，两年来，我一直担任公司主管职务，全心全意投入到工作当中，为公司做出了佳职，也锻炼了自己的才能。

人追求的目标越高，他的才力发展的就越快，所以我正式提出申请，希望公司能将我个人工资提高到5000元整。

也请公司领导放心，无论申请成功与否，本人仍会一如既往的、用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工课件下载[*]作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

期待您的答复!

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

主管给食堂员工申请加薪报告篇四

尊敬的领导：

您好！我□xxx□特此申请加薪人民币xxx元。

1.从今年开始，江苏省徐州市xx部门工资上调，上调价格从200元到500元不等。

的工作技术性很强，任何粗心都会影响产品的外观和性能。而且我现在的工作站不稳定，需要的地方都可以帮忙。可以说我有多份工作，这也从另一方面体现了我的各种工作内容和娴熟的技术。

3.今年xx比去年少了两个人，所以我的工作负担增加了很多。通过我的工作成绩，希望老板给我加薪加薪，以此来激励我，带动我工作的积极性，保证我能更好的做好自己的工作。

部门工作环境差，噪音大，灰尘多，在有很多进货和紧急发货的情况下，需要无偿加班。

5.随着物价的上涨，原来的工资水平远远不能满足我的消费需求和生活水平。在这个一切都在涨价的社会，我希望老板也能让我涨工资，满足我的生活需求！

希望老板能从实际出发考虑我的要求。谢谢！

完成加薪申请后，建议员工在合适的时间选择合适的方式与老板沟通。最好是面贴。如果老板当场拒绝了你的申请，不要气馁，找到工作中需要改进的方面；另外，如果老板同意考虑，不要忘了问什么时候会有回复，以免员工提交加薪申请后，加薪请求丢失。

申请人:xxx

20xx年x月x日

主管给食堂员工申请加薪报告篇五

尊敬的宫经理：

时间过得很快，来到飞鸿工作，转眼已一年有余。亲眼看着我们公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的非常高兴。

作为个人，自入职公司以来，这一年多一直负责报纸排版、平面广告、画册、标志等一系列设计工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，能熟悉使用设计的各种软件，有很强的团队协作能力；确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。

其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我经常为工作加班加点，任劳任怨，为公司做出最大的努力。

目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据设计类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在1800左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望领导给予批准为感！

申请人：欧阳xx

20xx年7月xx日