

# 绩效承诺书被辞退 员工个人绩效承诺书(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 绩效承诺书被辞退篇一

为进一步强化廉政建设，提高廉洁自律意识，从思想源头上杜绝违规违纪事件的发生，树立良好的形象，特向处纪委做出如下承诺，并随时随地理解监督检查。

- 1、认真学习并遵守党纪政纪和国家的法律法规、物资供应处的各项管理规章制度和操作规程，不断提高法律意识和法制观念。
- 2、严格执行物资供应处的各项规章制度和操作规程。
- 3、“做好自我该做的事”，不让别人（异常是供应商）代替自我去做应当自我亲自做的事。
- 4、工作中不弄虚作假，按规定收集整理好各类基础资料，不做假帐或帐外账。
- 5、不利用职权上的影响和便利条件为配偶、子女或其他亲友经商办企业供给便利和优惠条件。
- 6、不理解有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证或其他实物，不到与自我行使职权有关系的单位或个人报销应由本人及配偶、子女支付的个人费用。
- 7、不借出差、考察、学习之机利用公款进行旅游娱乐活动，

或理解可能影响公正执行公务的宴请、礼品馈赠或其他服务。

8、不利用职务上的便利，占用公物归个人使用或进行营利性活动。

9、遵守社会公德，不参加赌博等与职务、身份不相称的活动。

承诺人：

承诺时间：

## 绩效承诺书被辞退篇二

员工在宿舍住宿期间的人身安全和财务安全，事关公司和员工自身的安全与稳定。为有效防范安全事故的发生，保证在住宿期间的安全，作为公司的一份子，我承诺做到以下几点：

一、在住宿期间，严格遵守中华人民共和国的法律、法规，不做任何违法的事。遵守公司的各项规章制度，服从宿舍的管理。

二、严格遵守公司关于宿舍安全方面的规定，高度重视自身安全，坚决杜绝各种存在安全隐患的行为。若发现任何安全隐患，及时向公司有关部门报告。任何因违反安全规定而造成的不良后果，由本人承担全部责任。

三、在本公司住宿期间，做到：注意自己的人身和财产安全，防止不法侵害，不违规用电、用水。

四、为减少和杜绝员工宿舍火灾隐患，承诺在宿舍内不乱拉乱接电线、不使用明火灯具(如蜡烛等)。不躺床上抽烟、不乱扔烟头；不在宿舍内焚烧杂物、不在宿舍内做饭等。

五、宿舍内的用电开关、电灯或风扇出现故障时，应及时通

知宿舍管理员联络工程人员维修，严禁私自维修。

六、不参与赌博、酗酒，不滋事，不打架斗殴。

七、同宿舍的舍友及相邻住宿人员相互关心，遇到困难相互帮助，发生意外及时报警并报告公司管理干部。

八、本人及舍友出现病痛，及时治疗，报警抢救，如发生意外重疾或病故，不由公司承担责任。

九、如因违反上述规定而造成的一切有关人身和财产安全的事故，由本人承担全部责任。本《住宿员工安全承诺书》于本人在公司住宿期间有效，共一式两份，由员工、公司各持一份。

承诺人(员工本人签名)□xxx

身份证号码□XXXXXXXX

签订日期□20xx年xx月xx日

### 【员工个人安全承诺书合集七篇】

## 绩效承诺书被辞退篇三

姓名：

部门：

岗位： 承诺周期： 年月日至年月日1、 承诺绩效工资

绩效工资=现行工资(元)×%=元。

2、 承诺绩效评估方案

备注：绩效总权重为100%，按实际扣罚规则计算实际绩效得分率。

### 3、承诺绩效奖罚方案

3.1实得绩效工资=应得绩效工资×实际绩效得分率。

3.2当月绩效分数小于60分，行政上记过失一次。

3.3连续三个月绩效分数小于60分，愿接受降职或调职或辞退处理。

承诺人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日

## 绩效承诺书被辞退篇四

为进取响应支部开展的“争先创优”活动，不断提高自身素养，进一步规范教育教学管理行为，努力争做让人民满意的教师，特作承诺如下：

二、加强学习，努力提高自身的政治思想素质和业务素质，做到用严谨的治校态度去影响教师，用高尚的人格魅力去凝聚教师，用务实的工作作风去带动教师。

三、坚持以人为本，率先垂范，充分发挥党员的先锋模范作用；

五、经常深入课堂教学第一线，指导教师的教育教学工作；

六、坚持勤政廉政，严于律己，自觉理解教职工的监督，树立良好的教育行风；

七、求真务实，树立良好的工作作风。本着“老老实实做人，踏踏实实做事”的原则，脚踏实地地想问题、做工作，进取深入群众，关注党员教师的思想动态和生活需要，努力做教职员思想引领者与专业发展的贴心人。

八、开拓创新，不断提升创新本事。紧密结合学校和党员实际，进取活化党支部组织生活形式，以生动活泼的形式，抓好党员教育活动，努力做到思想与时俱进，进一步激发党员、教师工作进取性和主动性。

承诺人：

承诺时间：

## 绩效承诺书被辞退篇五

在双方进行充分沟通的前提下，本人，自愿签订本承诺书，自年月日起，加入苏州金联财富管理有限公司担任工作，承诺遵守本备协议所列各项条款，同时执行公司相关规定。

### 一、应尽的责任与义务

(一)遵守公司的各项规章制度及绩效考核办法；

(二)根据公司要求完成工作计划，并服从上级安排；

(五)按照公司要求，督促本团队完成有效面访量、电话数和沙龙邀约达到公司要求；

(七)关注团队成员的动态并对其进行相应指导和针对性的帮助；持续提高团队士气；

(九)每月对理财师的技能和状态做出评定，并向上级领导汇报；

(十) 团队组建：在考核周期内，完成本团队50%的人员组建；

(十一) 负责本团队成员考核考评工作的实施, 同时为公司培养优秀人才。

## 二、考核及异动处理办法

(c). 保护期外团队及个人连续两个月单月业绩额低于月度业绩量的50%的；

(三) 解除劳动合同：

员工有以下三个条件之一的，公司有权解除劳动合同予以淘汰；

(a). 试用期首月业绩为0；

(b). 未经允许连续旷工三天或年累计旷工五天的；

(c). 有严重违纪行为的。

承诺人□xxx

时间□xxxx年xx月xx日