

最新员工年度计划总结(汇总5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

员工年度计划总结篇一

党员是贯彻执行党的基本路线的中坚和骨干，是加强和改进党的建设的基本成分和依靠力量。做好发展党员工作，是加强党的建设，增强党员队伍活力的内在要求。各党组织一定要从巩固党的执政地位的战略高度和坚持党的性质、实践党的宗旨的政治高度，充分认识做好发展党员工作是实现新时期党的基本路线的需要，是确保我镇党员队伍充满生机活力的需要。切实做好发展党员工作，源源不断地把符合党员条件的先进分子吸收到党内来，对于改善党员队伍的构成和分布，着力建设一支高素质的党员队伍，为我镇的发展提供组织保证和人才保证，具有重要意义。

二、指导思想

坚持以“三个代表”重要思想和xx大和xx届三中全会精神为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为依据，以发展工人、知识分子和干部中的优秀分子入党为重点，以贯彻党的xx大精神为动力，以完善发展党员工作制度为保证，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，进一步增强我镇党员队伍的活力。

三、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

(一)加强入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。支部要高度重视入党积极分子建设，认真调查研究，拓宽选人视野，强化教育培养，加强跟踪管理，努力把社会各方面的先进分子吸引到党组织周围。建立一支数量充足，素质较高、结构合理、保持常数的入党积极分子队伍，及时建立申请入党人员名册、入党积极分子、重点发展对象名册、档案、制定培养教育计划，建立同入党积极分子联系和谈话制度，指定专人培养，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

(二)规范发展程序，确保新党员质量。

全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》各项要求，严格执行县委组织部制定的《中国共产党发展党员工作基本程序图》和《关于全面实行发展党员预审和公示工作的通知》，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。严格按照“十六字”方针做好发展党员工作，注意克服追求数量，忽视质量的现象，防止搞突击入党。做到“五不发展”，即未列入重点发展对象的不发展，培养时间不够的不发展；未经政审的不发展；未经党工委派人谈话的不发展；未经集中培训和党的基本知识考试不及格的不发展，严格履行入党程序，做到成熟一个发展一个。同时针对各党支部党务工作者新手多，发展党员工作还未熟悉的状况，组织街道党务工作者发展党员业务培训，提高党务干部业务水平。

(三)加强对预备党员的教育管理，提高新党员综合素质。适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划，使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。坚持预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况制度。采取压担子、交

任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

(四)加强督查指导，落实发展党员工作责任制。把做好发展党员工作作为各党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和“三级联创”、“创先争优”的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。建立重点单位重点管理制度，推进发展党员工作平衡发展。建立发展党员工作责任制，定期研究发展党员工作，做到认识、措施、责任、行动“四到位”，形成支部书记亲自抓，组织委员具体抓的工作机制和领导格局。落实季度党建工作检查制度，加强对发展党员记录、党员档案等情况的检查，针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，做到我村党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理，以高水平迎接市、县委组织部的发展党员工作检查。

员工年度计划总结篇二

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为准绳，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，正确处理好发展数量与保证质量、突出重点与改善结构、宏观指导与微观把握的关系，严格执行发展党员工作程序，坚持不懈地做好发展党员工作，为实现我社区全年工作目标提供强有力的组织保证。

二、工作目标

20xx年，全社区计划发展党员3名左右，其中35岁以下党员达到70%以上；高中以上文化程度的达到70%以上；妇女党员达到30%左右；农民党员占发展总数的60%左右。

三、工作措施

1、从基础抓起，加强入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作。要把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，加大对入党积极分子的教育培养力度，建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍。原则上要求入党申请人，入党积极分子、发展对象之间的比例应达到5:3:1左右。要认真做好入党积极分子的教育、培养工作，每年举办1-2期入党积极分子培训班。要建立入党申请人员名册、入党积极分子名册和发展对象名册档案；要建立入党积极分子联系和谈话制度；指定专人培养，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

2、找重点突破，改善党员队伍的分布与结构。要着眼于改善党员队伍的结构和分布，在保证政治素质的前提下，坚持优先发展具有专业技能和较强致富能力的各类人才入党，优先发展具有较高文化程度的年轻同志入党；发展党员向生产、工作一线倾斜，向农村和党的力量比较薄弱的地方倾斜。要从政治素质好，懂经营会管理，能带领群众奔小康的致富能手、从大中专院校毕业生、优秀团员青年、复退军人、妇女中发展党员工作，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。

3、靠制度保障，保证新党员的质量。要严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》规定的发展党员程序，使发展党员工作制度化、规范化。做到坚持和完善发展党员公示制，严格预审制度，实行发展党员工作责任追究制度，对违反规定吸收党员或贻误发展党员工作的，要严肃批评，工作严重失职、渎职的按有关规定给予纪律处分。

4、抓责任落实，加强对工作的领导和指导。各基层党支部要建立健全发展工作责任制，党支部书记是发展党员工作的第一责任人，要坚持党要管党、从严治党的原则，切实履行好发展党员工作职责。各驻村班子成员和驻村党员干部要加强学习，提高对发展党员工作重要性的认识，强化发展党员工

作的责任意识，提高监督、促进发展农村党员的能力。

员工年度计划总结篇三

发展党员是党员队伍建设的一项经常性工作，是加强党的建设的一项重要内容。下面是本站小编整理的一些关于20xx发展党员工作年度计划的相关资料，供你参考。

一、指导思想：

以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党建工作有关会议精神，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，实现党的历史任务提供坚强的组织保证。

二、基本要求：

1、坚持围绕中心，服务大局。紧紧围绕加强党的执政能力建设和社会事业快速发展的奋斗目标的要求来发展党员。

2、坚持党员标准，严格工作程序。坚持着眼于保持党的先进性，严格按照党章规定的党员标准发展党员，必须把政治标准放在首位，看入党申请人是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否努力钻研业务提高税收工作本领，是否在地税工作中作出了突出成绩。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，坚持成熟一个、发展一个，确保新党员质量。

3、坚持改善结构，保持均衡发展。着眼于在工作第一线发展党员，在优秀人才中发展党员，在青年中发展党员，坚持有

领导、有计划发展党员。

4、坚持教育引导，做好基础工作。把发展党员工作的着力点放在积极分子队伍建设上。加强对入党积极分子的培养和教育，不断提高他们的思想政治素质和业务素质水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。

三、基本情况：

局机关党支部现有正式党员共67名。其中35周岁以下青年占37.5%，大专以上学历占98.5%，具有“三师”资格的占19.4%。

四、工作重点：

1、突出发展党员的重点。加强对政治素质好、贡献突出、影响较大的申请入党人的培养教育，加强在青年业务骨干中发展党员。

2、严格把好发展党员的质量关。以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为指导方针，坚持党章规定的党员标准，认真落实新党员的预审制度、发展新党员的公示制度、上级党委审批前的谈话制度，确保新党员加入党组织的严肃性和规范性。今年，拟发展党员1名。

3、加强入党积极分子队伍建设。采取多种方式对入党积极分子进行邓小平理论及“三个代表”重要思想和《党章》等党的基础知识的教育。为入党积极分子分配适当的工作，使他们在实践中经受锻炼和考验。确定培养联系人经常了解入党积极分子的思想、工作、学习等情况，帮助他们端正入党动机，并定期向党组织汇报思想状况和工作情况，形成定期汇报制度。

4、加强党员教育和管理的力度

发展党员工作是党员队伍建设的基础，党员教育管理是党员队伍建设的关键。要用“三个代表”思想武装党员，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验和党的基本知识，坚定党员的理想信念，增强党员的党性观念。深入开展党员先进性教育活动，使党员通过扎实有效的教育活动，增强组织观念和党性修养，坚定政治立场，发挥党员的先锋模范作用。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》为准绳，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，正确处理好发展数量与保证质量、突出重点与改善结构、宏观指导与微观把握的关系，严格执行发展党员工作程序，坚持不懈地做好发展党员工作，为实现我社区全年工作目标提供强有力的组织保证。

二、工作目标

20xx年，全社区计划发展党员3名左右，其中35岁以下党员达到70%以上；高中以上文化程度的达到70%以上；妇女党员达到30%左右；农民党员占发展总数的60%左右。

三、工作措施

1、从基础抓起，加强入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作。要把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，加大对入党积极分子的教育培养力度，建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍。原则上要求入党申请人，入党积极分子、发展对象之间的比例应达到5:3:1左右。要认真做好入党积极分子的教育、培养工作，每年举办1-2期入党积极分子培训班。要建立入党申请人员名册、入党积极分子名册和发展对象名

册档案；要建立入党积极分子联系和谈话制度；指定专人培养，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

2、找重点突破，改善党员队伍的分布与结构。要着眼于改善党员队伍的结构和分布，在保证政治素质的前提下，坚持优先发展具有专业技能和较强致富能力的各类人才入党，优先发展具有较高文化程度的年轻同志入党；发展党员向生产、工作一线倾斜，向农村和党的力量比较薄弱的地方倾斜。要从政治素质好，懂经营会管理，能带领群众奔小康的致富能手中、从大中专院校毕业生、优秀团员青年、复退军人、妇女中发展党员工作，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。

3、靠制度保障，保证新党员的质量。要严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》规定的发展党员程序，使发展党员工作制度化、规范化。做到坚持和完善发展党员公示制，严格预审制度，实行发展党员工作责任追究制度，对违反规定吸收党员或贻误发展党员工作的，要严肃批评，工作严重失职、渎职的按有关规定给予纪律处分。

4、抓责任落实，加强对工作的领导和指导。各基层党支部要建立健全发展工作责任制，党支部书记是发展党员工作的第一责任人，要坚持党要管党、从严治党的原则，切实履行好发展党员工作职责。各驻村班子成员和驻村党员干部要加强学习，提高对发展党员工作重要性的认识，强化发展党员工作的责任意识，提高监督、促进发展农村党员的能力。

共2页，当前第1页12

员工年度计划总结篇四

语文：支鸿铭；英语：姚威。

新教师培训档案：要求两位新老师根据学校校本培训的计划，每周写教学的心得、开课教案、教学反思各一份，并针对校本培训中的各种专题讲座，记好听课笔记，撰写听后感。

为使新教师尽快适应教学，学校安排相关的老师为他们做实践上的指导，要求师徒进行互相的听课，同时新老师要随时接受各位中层领导和教研组长的随堂听课。课后，要求新老师主动进行说课，认真听取听课老师的意见和建议。

9月份

- 1、学习培训要求，了解校本动态。
- 2、语数学科质量分析
- 3、教师心理社会环境的管理
- 4、上缴听后感、教学心得一份集中学习郑秀军 袁小萍

专家新老教师上缴作业

10月份

- 1、特殊学生的管理
- 2、区级立项课题中期汇报交流活动。（届时请专家莅临指导、讲座）
- 3、上缴班级管理的反思和师徒的上课教案。

员工年度计划总结篇五

为增强发展党员工作的主动性、计划性，使发展党员工作健康、顺利、有序地进行，按照上级党组织的有关要求，结合

我乡实际，特制定秀山乡**年发展党员工作计划。

一、指导思想

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神，认真学习实践科学发展观，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，进一步改进工作方式方法，严格发展党员工作程序，着力建设一支规模适度、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍，不断增强党员队伍的生机和活力。

二、目标要求

20xx年我乡发展党员工作的目标是：培养党员13名。

三、基本措施

1、突出发展重点，优化党员结构。继续把保证新党员质量放在首位，注重改善党员结构，切实提高发展女党员和35岁以下年轻党员比例。继续加大在外出务工经商人员、非公经济和社会组织中发展党员力度。

2、规范发展程序，扎紧入党“篱笆”。发展党员是一项政策性很强的工作。要充分发扬民主，坚持群众路线，严格按照县委组织部制定的《发展党员工作基本制度及程序(修订版)》流程，不断增强发展党员工作的科学性、民主性、公正性，以每个环节的高标准保证每个新发展党员的高质量。为增强发展党员工作的透明度，党组织应在收到入党申请书后一个月内派人同入党申请人谈话了解情况，并做好谈话记录，同时以明白纸的形式将发展党员工作程序、认岗履岗、承诺践诺等有关要求告知申请人。坚持农村发展党员“四色预警”制度，确保每个村(社区)党组织每年至少发展一名新党员。对外出务工经商能人，要遵循“流出地或流入地一方负责发

展，两地共同培养、双向考察、两地公示”为主要内容的“双向培养”模式。在非公企业和社会组织中发展党员要严格按照《关于做好在非公企业和社会组织中发展党员工作的通知》(怀组字〔201x〕27号)执行。机关、事业单位党组织发展党员也要做到合理有序、好中选优。要按照上年度入党积极分子规模确定发展计划，深入实施入党积极分子动态评议制，党支部每年至少要召开1次由全体党员和部分群众代表参加的入党积极分子动态评议会，将测评结果作为确定发展对象的重要依据，将优秀的确定为发展对象，合格的继续培养考察，不合格的及时清理出入党积极分子队伍，实行“能进能出，选优汰劣”的管理模式，从源头上确保新发展党员质量。从今年开始，《入党积极分子动态评议情况登记表》将作为预审的重要内容，党(总)支部的《培养教育考察情况综合报告》要确保内容准确详实、完整规范。

3、加强组织领导，落实主体责任。各党(总)支部要切实提认识，把做好发展党员工作作为增强基层党组织凝聚力、战斗力的基础性工作，牢固树立“书记抓、抓书记，专职抓、抓专职”的理念。支部书记要切实履行好“第一责任人”的职责，认真审查，严格把关，扎扎实实地做好各项基础性工作，要切实加强发展党员工作业务学习，掌握相关政策，熟悉业务流程，了解上级要求，为发展党员工作的健康发展奠定坚实基础。乡党委将适时对各党(总)支部发展党员工作进行互查互评，并将检查结果在全乡范围内予以通报。