

# 最新工作动员会领导讲话稿(大全7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 工作动员会领导讲话稿篇一

同志们：今天，我们在这里召开xxx公司“两学一做”学习教育动员会议，会议的主要任务是学习贯彻省国资委[xx集团党委“两学一做”动员会议精神，按照中央和上级要求，就公司“两学一做”学习教育做出安排部署。我们要认真学习、深刻领会，切实把思想和行动统一到中央和上级党组织的决策部署上来，确保学习教育扎实开展，为完成各项任务目标提供坚强的思想政治保证。下面，结合企业实际，我就公司党委开展“两学一做”学习教育，讲三个方面的意见。

一、深刻领会上级精神，充分认识“两学一做”学习教育的重要意义。

在全体党员中开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，是面向全体党员深化党内教育、全面从严管党治党的重要部署，对于保持发展党的先进性和纯洁性、确保党在思想上政治上行动上团结统一、凝心聚力推进“十三五”良好开局具有重大意义。

第一，开展“两学一做”学习教育，是推动党员教育从“关键少数”向广大党员的延伸和拓展。党的十八大以来，中央坚持党要管党、从严治党，针对党员干部这一“关键少数”，先后开展了党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，有力地整治了形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡

之风，严明了党的政治纪律和政治规矩。向基层延伸，就意味着要把党员教育的范围扩大到全体党员，从集中性教育向经常性教育延伸、从上级机关向基层党组织深化，这充分彰显了中央抓好新时期党员教育工作的坚定决心。

第二，开展“两学一做”学习教育，是加强思想政治建设和基层组织建设的有力举措。企业要继续抓好思想政治理论学习，坚持理论武装，使广大党员尊崇党章党纪，真正把党的政治建设抓在日常、严在经常，从而不断提高企业党员队伍的凝聚力和战斗力。要以开展“两学一做”学习教育为契机，筑牢堡垒、强基固本，加强基层党建规范化建设，真正使基层党组织堡垒作用发挥得更好，真正把“抓党建促发展”的要求落到实处。

第三，开展“两学一做”学习教育，是促进企业改革发展的内生动力。当前，我国经济正处于转型期，企业经营遇到前所未有的困难，我们要通过扎实开展学习教育，引导各级干部和广大党员继续发扬敢于担当、奋发有为的精神，让活动实效体现在公司50多名党员的实际行动上，解决好企业经营发展中的瓶颈问题，切实履行好岗位职责，进一步推动企业平稳较快发展。

二、准确把握目标要求，保证学习教育有序开展。其中重点把握好四个方面：

第一，“两学一做”基础在学。公司广大党员要以尊崇党章、遵守党规为基本要求，以总书记系列重要讲话精神武装头脑为根本任务，坚持真学、常学、深学，读原著、学原文、悟原理。学党章党规要注意重点学习与履职尽责密切相关的内容，学系列讲话要在全面、系统、深入上下功夫，真正用讲话蕴含的新理念新思想新战略，指导和推动企业各项改革发展工作，真正做到学深悟透，进一步坚定理想信念，提高党性觉悟；进一步增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定正确政治方向；进一步树立清风正气，严守政治

纪律政治规矩；进一步深化宗旨观念，勇于担当作为，在生产经营和学习生活中起先锋模范作用。

第二，“两学一做”关键在做。结合公司挺难关保生存的新形势、新任务、新要求，引导广大党员坚定信仰信念、强化政治意识、树立清风正气，事不避难、勇于担当、奋发作为，争做“四讲四有”合格党员：讲政治、有信念，政治合格；讲规矩、有纪律，执行纪律合格；讲道德、有品行，品德合格；讲奉献、有作为，发挥作用合格。引导党员立足岗位作贡献，扎实开展“改革创新做表率，发展自救当先锋”党员岗位竞赛活动，广泛开展“四强四优”等主题实践活动，真正把党员先锋模范的形象树起来，把党员和领导干部的作风纪律紧起来，在坚守“五条底线”、抓好“三项重点”的工作中当先锋、做模范，以非常的状态、非常的面貌、非常的精气神、非常的举措，推动xxx公司各项工作健康开展。

第三，“两学一做”重点在改。广大党员要严格对照“四讲四有”标准，列出问题清单，细化具体表现，坚持即知即改、立行立改，作出整改承诺，自觉接受监督，让职工群众感受到真正实效，取得职工群众满意的效果。公司党员领导班子要结合本次学习教育，带头查找分管工作中存在的新问题，注重从源头上找原因、建制度、堵漏洞，持续推动干部作风的转变。同时，要把整改工作与群众路线教育实践活动及“三严三实”专题教育整改相结合，发扬“钉钉子”精神，坚持从严从实，真正把问题整改抓细、抓实、抓到位。

第四，把握“两学一做”的科学方法。一要坚持常态化。按照“三会一课”制度，以党支部为单位，紧密结合公司实际，组织专题学习讨论，创新方式讲党课，召开专题组织生活会，开展民主评议党员，同时，鼓励创新方式方法，提高学习教育的针对性、实效性。二要坚持问题导向。把解决问题贯穿学习教育全过程。带着问题学，从思想上解决好理想信念、党的意识等突出问题；聚焦问题查，对照“合格”找差距，对标“优秀”知不足；对着问题改，着力解决党员队伍、党

的组织生活、党员教育管理等方面问题，坚决防止流于形式、走过场。三要坚持领导带头。党员领导干部要在“两学一做”学习教育中走在前面、深学一层，要带头学习党中央关于学习教育的各项要求，发挥带学促学作用。公司党委要加强对学习教育的督促指导，把重点放到基层、放到党支部。按照集团党委统一部署，扎实开展好学习教育。

三、紧密联系实际开展学习教育，进一步推动企业持续发展。“学”得怎么样，“做”得是否合格，最终要体现到促进企业经营发展上。目前，由于市场的大环境问题，港务公司正处于发展的困难时期，开源节流、提质增效的任务十分繁重。面对新形势、新任务，公司要结合“两学一做”学习教育的开展，坚持两手抓、两促进，处理好学习教育与企业发展的关系，把“两学一做”激发出来的积极性创造性，运用到经营发展的实践中去，用实际工作成果衡量和检验学习教育的成效。

一是要通过学习教育的开展，促进全年目标任务的完成。从一季度情况看，经济下行的压力仍然较大，经营形势依然十分严峻。在困难面前，公司上下坚持把市场开发作为一项重要工作来抓，积极抢占市场先机。但应对经济下行的办法还不多，还有许多不利因素需要应对和克服。各基层党支部要将学习教育与实际工作相结合，围绕安全生产、降本增效、提高中转、提升销量等企业生产经营的重点工作，群策群力破解难题，坚定信心，立足岗位作贡献，深挖市场潜能，加大市场整合，努力实现公司效益最大化，确保任务目标的顺利完成。

二是要通过学习教育的开展，促进“十三五”规划目标的实现。今年是“十三五”开局之年，从外部形势看，全球经济萎缩，国内经济下行，煤炭行业面临严重的产能过剩等多重挑战。广大党员干部在学习教育过程中，要深刻理解五大发展理念，把握引领经济新常态，了解掌握国家政策走向，积极关注新业态动向，围绕集团“十三五”规划目标，既要固

守住效益，又要大胆走出去，为实现目标不断培育新动能，实现新突破。

三是要通过学习教育的开展，促进干部队伍和基层党组织建设。今年的“两学一做”学习教育总体上是面对全体党员的，无论是省委还是集团公司的实施方案中都对党员干部提出了更高的要求。因此，我们党员干部必须进一步增强理想信念和党性修养，深入践行“四讲四有”新标准，以党规党纪约束自己，以系列讲话指引自己，不断提升自身综合素质、履职能力，勇于面对严峻的经济形势，敢于担起推进公司可持续发展的重任，为公司新一轮发展提供坚强的组织保证和人才保障。要以“两学一做”学习教育为带动，加强基层党建工作。公司要进一步建立健全党建工作制度，规范组织生活，围绕企业生产经营和职工群众多样化需求，广泛开展“四强四优”创建等主题实践活动，不断提升公司党建工作水平。

开展“两学一做”学习教育，意义深远，责任重大。公司全体党员要深刻领会中央和集团的精神，紧密结合公司实际，以饱满的政治热情和良好的工作作风，扎实开展好“两学一做”学习教育工作，进一步提振奋发有为、勇于担当的精气神，进一步抢抓机遇、加快发展，努力完成全年的各项任务目标。

最后，我就本次会议精神的贯彻落实提三点要求：一是各部门要认真组织学习集团公司的动员讲话精神，切实把思想和行动统一到中央和公司党委的部署要求上来，把开展好学习教育作为一项重要的政治任务来抓；二是要迅速落实部署要求，要按照集团公司“两学一做”学习教育要求，结合自身实际，细化工作计划和措施，迅速开展学习教育工作；三是要统筹兼顾，把“两学一做”与完成目标任务和“十三五”发展相结合，坚持两不误、两促进。通过学习教育，进一步增强公司基层党组织战斗力，充分发挥党员先锋模范作用，努力完成公司目标任务，实现公司又好又快发展。

## 工作动员会领导讲话稿篇二

动员会一般是指发动参会人员参与某项活动的会议，领导会在会上发表讲话。下面是本站小编给大家整理的动员会领导讲话稿，仅供参考。

老师们、同学们：

创建大学生事务中心是校区对学生工作分散办公管理模式的改革与创新，是加强学生教育、管理和服务工作的崭新尝试，现在诸多高校都已经开展了相关的业务，进行了有益的尝试和探索，问题依然很多，但是我们绝不能只看到问题，还要认清方向，建立大学生事务中心是构建服务性高校的大趋势。刚才各位老师都结合本部门的工作谈了自己的看法和思路，现在我针对校区事务中心工作的开展提几点自己的看法和要求。

### 一、成立大学生事务中心的目的和意义

大学生事务中心是为贯彻中共中央、山东省委关于进一步加强和改进大学生思想政治教育工作的精神，落实“一切为了学生，为了学生一切”的工作理念，在校区领导的关心支持下，由学工部牵头，筹备成立的。大学生事务中心的建设秉承“强化教育、科学管理、突出服务”的学生工作思路，以“学生第一，服务至上”为指导思想，以全心全意为学生的成长成才服务为工作宗旨，围绕帮助学生成才、解决学生困难、方便学生办事的工作目标，强化管理育人、服务育人，建设“一站式”学生服务基地，从服务层面构建一个优化育人环境的平台。

大学生事务中心是校区为学生服务的窗口，是加强学生思想政治教育与实践“三个代表”重要思想的窗口，是展示各部门优良作风的窗口，在一定意义上代表着校区的形象。

## 二、统一思想、提高认识，做到以人为本

育人为本，学生第一，不能仅仅停留在口头上，而是要真正落实到行动中。我们的教学、管理、服务等一切工作都要贯彻“育人”这条主线，凸显“育人”这一功能，服从服务于“育人”这个根本目标。校区教职员都要立足本职岗位，将教育、管理贯穿到服务中去，踏踏实实地为学生办实事，认认真真为学生的全面发展服务，切实解决学生困难，帮助学生成长成才。大学生事务中心是一个新生事物，是我们加强学生教育、管理和服务工作的崭新尝试，是学生工作模式的重要转变，是以人为本办学理念的集中体现，目前国内可供借鉴的经验不多。要建设好大学生事务中心，需要我们付出更加艰辛的努力。在工作中，我们要找准位、站好位，做到不缺位、不错位。

第一，明确职责。中心的服务项目来源于不同的部门，这些项目不能仅仅是搬到一起来，而是要认真研究、重新设计工作流程，明确各个部门的职责，要按照精益化的原则，制定较为完善的、详细的工作职责分工和工作人员行为规范，健全协调、监督和考核机制，做到有章可循，依法办事。各职能部门要克服困难，把能够放到事务中心的各项工作，尽早筹划安排，晚放不如早放。

第二，要明确工作人员。事务中心的服务的开展离不开工作人员的努力，各职能部门要选派老师来事务中心职能窗口开展工作，各窗口的负责教师要认真做好自己的本职工作，为学生做好服务工作，争取学生不出事务中心就能解决问题，在此基础上事务中心一定要做好学生助理招聘、选拔、培训等工作，选择一批细心、踏实，能力较强的学生来事务中心协助各窗口教师开展工作，真正发挥学生的主体性意识，做到学生服务于学生。

第三，明确服务内容。要本着方便学生、全心全意为学生服务的宗旨，进一步整合、优化校内各种为学生服务的资源，

把能够进驻的服务项目全部集中到事务中心来，把大学生事务中心真正建设成为“一站式”学生服务基地。事务中心要在奖助学贷、校园网络、校园一卡通、智能用电、团学工作、招生就业、财务、综合事务等方面为学生提供服务，因此凡是和学生有关的事情，凡是直接为学生服务的工作，不管涉及哪个部门，都要在大学生事务中心设立固定或阶段性服务窗口，开展好各项工作，事务中心要为各职能部门的进驻做好服务工作，优化服务环境，提供必要的工作条件，竭尽全力做好各职能部门的服务保障。

第四，明确职能部门责任人。为更好的开展服务工作，各职能部门要指定责任人，负责本部门在服务大厅的服务项目，与事务中心相关人员进一步沟通协调，为工作的顺利开展奠定坚实的基础，各部门要把此项任务作为政治性任务来抓好、落实好。

### 三、加强组织、领导，为事务中心提供切实保障

加强对事务中心以及各职能窗口的领导工作，是搞好学生服务工作的基本要求和重要的组织保障，没有正确的领导，事务中心的健康发展就成了一句空谈。在此，我谈一个问题，两个方面的内容。

一是加强领导。为更好地开展事务中心的各项工作，校区将成立领导小组，主要由校区领导和各职能部门的领导组成。领导小组定期召开沟通协调会，统一思想，深化认识，分析问题，排除困难，为事务中心的健康发展保驾护航；各职能部门要对自己的职能窗口加强组织领导，选派优秀教师担任窗口工作人员，并在事务中心的协助下做好学生助理的培训工作；事务中心也要制定相应的规章制度，加强内部组织领导，理顺工作关系，做好专职教师和学生助理的管理工作，提升服务水平。各职能部门要在校区党政的领导下，精诚团结，开拓进取，努力奋斗，搞好这项惠生工程。



二是强化服务。领导和服务是一体两面的工作，校区各部门要关注、支持大学生事务中心的建设，积极为中心的发展创造良好的环境。全校上下要以大学生事务中心的成立为契机，坚持以人为本、学生为本的理念，切实强化服务育人的意识，优化服务育人的环境，提高服务育人的能力和水平；服务中心工作人员要积极主动开展工作，热心、耐心地开展好各项工作，对前来办事或咨询的学生要接待有爱心、交流有诚心、倾听有耐心、受理有细心，注重与学生的沟通，想学生之所想，急学生之所急，解学生之所难，真正做到一切为了学生，为了学生的一切，从而改变学生在办公楼上一层一层的问，一趟趟地跑的局面。

老师们、同学们，大学生事务中心的成立，是加强和改进大学生思想政治教育工作的重要举措，是改进学校工作作风的重要体现。事务中心要始终坚持以学生需求为导向，以规范、高效为原则，将服务与育人相结合，协调与监督相结合，提高职能部门服务质量与完善和优化中心工作体制和运行机制相结合，将中心建设成为教育的阵地、咨询的窗口、办事的平台，全力将事务中心打造成“学生之家”。

同志们：

今天，我们今天在这里召开全村党员干部深入学习实践科学发展观活动动员大会，这标志着我村学习实践活动正式启动。根据上级党委安排意见结合我村实际情况，下面就我村如何搞好学习实践科学发展观的活动，我讲几点意见。

一、提高思想认识，切实增强搞好学习实践活动的责任感和使命感

科学发展观，是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。全村上下要按照上级党委的工作部署，切实把思想和行动统一到学习实

践科学发展观活动中来，统一到全村的各项工作要求上来，不断增强搞好学习实践活动的责任感和使命感。

第一，深入开展学习实践科学发展观活动，是用我们党最新理论创新成果武装全党的重大举措。科学发展观是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。我们开展这次深入学习实践活动，就是要进一步增强广大党员干部贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，确保做到真学、真懂、真信、真用，着力把科学发展观的要求转化为谋划科学发展的正确思路、促进科学发展的政策措施、领导科学发展的实际能力，以理论武装的新成效促进和保证村支两委领导班子和党员干部更好地履行职责、完成使命。

第二，深入开展学习实践科学发展观活动，是以科学发展观为指导应对国际金融危机、实现“保增长、保民生、保稳定”的迫切需要。近几年来，我村经济建设和社会发展虽然取得了较大的成就，但我们也要清醒地认识到当前发展过程中所遇到的困难和问题。扎实开展此次学习实践活动，就是为了引导广大党员干部把思想统一到中央对当前形势判断上来，统一到上级的各项决策部署上来，增强战胜困难的信心和勇气，自觉以科学发展观为指导，确保“保增长、保民生、保稳定”的各项工作落到实处。

第三，开展深入学习实践科学发展观活动，是狠抓工作落实、全面完成全年村支两委各项工作任务坚强保证。开展好学习实践科学发展观实践活动，有利于更好地发挥党的政治优势和组织优势，进一步增强党员干部贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，有力推动各项工作的落实。广大党员干部要提高思想认识，进一步增强责任感、使命感，扎实推进学习实践活动各项工作，为推动科学发展、带动全面繁荣作出应有的贡献。

二、把握关键环节，深入扎实推进学习实践活动的全面开展  
第一，明确实践载体。根据中央、省委、市委、街道党工委

的活动主题，经过广泛调查研究，我村学习实践活动确定以“坚持科学发展，建设社会主义新农村”为实践载体。确定这一载体体现了党委始终“以科学发展观指导和推进跨越发展”的坚定性和自觉性，符合我村发展的实际和学习实践活动的根本要求。广大党员干部要全面理解，准确把握，结合各自实际进一步深化、细化、具体化，创新发展理念，破解发展难题，转变发展方式，全力推动我村经济社会更好更快发展。

第二，要把握总体要求。“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”，是开展学习实践活动的总体要求。党员干部受教育，是搞好学习实践活动的基础。要通过学习实践活动，使广大党员干部普遍受到一次集中的政治理论教育、实践教育和党性党风党纪教育，从而在对科学发展观的理解上达到新高度，在解放思想上进入新境界，在改进作风上取得新成效。科学发展上水平，是搞好学习实践活动的核心。要通过学习实践活动，把科学发展观转化为促进科学发展的正确思路和自觉行动，把加快发展的压力转化为推动科学发展的动力。人民群众得实惠，是搞好学习实践活动的目的。要以开展学习实践活动为重大契机，始终把真心诚意为群众谋利益作为出发点和落脚点，着力解决群众反映强烈的突出问题，努力兴办关系民计民生的实事好事，使学习实践的过程成为不断为民造福、为民谋利的过程，让科学发展成果惠及广大人民。

### 三、紧盯目标要求，不断强化学习实践活动成果的转化应用

对于这次学习实践活动，上级党委提出了明确的目标要求。我们要把这个目标要求和我村实际情况紧密结合起来，准确把握学习实践活动的基本原则，紧扣实践深化学习，加强学习推动实践，切实增强学习实践活动的针对性和实效性。

第一，坚持思想解放，在科学发展认识上取得新提高。解放思想是推动科学发展的先导和基础。我们要把学习实践活动

作为解放思想、提高认识的重要契机，进一步找准科学发展观与我村实际的结合点，着力解决对科学发展观理解不深不透，不能立足实际运用科学发展观指导工作实践的问题；着力转变滞后于时代发展和形势变化、不符合人民期盼的陈旧观念；着力改进党员干部队伍的思想作风、工作作风和生活作风，力求通过思想解放来突破思维瓶颈、引导实践创新、推动发展跨越。

第二，加强党性修养，在推动作风建设上取得新成效。加强党员干部党性修养，树立和弘扬优良作风，是推动科学发展的重要保证。要按照“两个务必”的要求，牢固树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观，大兴求真务实之风、艰苦奋斗之风、勤政廉洁之风，努力以优良的党风、政风带民风、促社风。要坚持把学习实践活动与村支两委效能建设结合起来，推动广大党员干部讲党性、重品行、作表率。要充分发扬理论联系实际的优良学风，加快提高党员干部的理论素养、德才素质，争做贯彻落实科学发展观的组织者、推动者、实践者。

第三，提升幸福指数，在保障民计民生上实现新改善。群众是否满意、是否得实惠，是评价和衡量学习实践活动成效的最终标准。要按照“加快发展善待百姓、科学发展造福百姓”的要求，千方百计解决老百姓教育、医疗、社保、就业等群众最关心、最直接、最现实的利益问题，努力使学习实践活动成为群众的满意工程。要更加注重利益协调、注重社会公平，真正让人民群众在科学发展中看到变化、得到实惠。要强化以民为本意识，尊重群众首创精神，通过真心实意地为群众解难事、办实事、做好事，最大限度地调动其科学发展的积极性和主动性。

第四，破解瓶颈制约，在推动改革创新上取得新进展。开展学习实践活动，关键要解决实际问题、建立制度保障。要坚持边学边查、边学边改，高度重视新农村建设、基础设施建设等方面瓶颈制约的破解，积极为科学发展创造良好环境和

条件。坚决打破制约科学发展的深层次矛盾和问题，让改革创新成为助推跨越发展的强大动力。要认真抓好改革创新的经验总结和制度升华，加快形成一批行之有效的管长远、管根本的制度规范，着力构建充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制。

同志们，开展深入学习实践科学发展观活动，意义重大，影响深远。希望参加学习实践活动的广大党员干部始终坚持质量第一、实践第一、群众满意第一的要求，以高度负责的态度、改革创新的精神和求真务实的作风，扎实有效地开展好学习实践活动，在迎接建国60周之际，努力开创我村跨越发展新局面！

同志们：

今天我们召开这次会议，是在金融危机依旧持续、全国整体经济形势仍未出现根本性好转的大背景下举行的，也是在郑州市、荥阳市全面开展招商引资年活动、企业服务年活动和优化经济发展环境的大氛围下举行的。可见，现在我们的经济工作既面临困难与挑战，又面临机遇与发展。我们只有牢牢抓住机遇，迎难而上，全力做好招商引资工作，才能为全镇经济的跨越式发展打好基础。

首先，我们要充分认识到开展招商引资年活动的目的和重要意义。一是我们要认识到：开展此次招商引资年活动是应对世界金融危机的有效之举，面对世界金融危机的冲击，有许多企业处于停产、半停产状态，而我们要想有所发展，就必须借助外力的帮助，通过招商引资，调整我们的经济结构、扩大我们的经济总量，充实我们的发展后劲，这样才能化危机为机遇。去年以来，由于郑州市的许多企业土地使用问题，出现了大量企业外迁，我们就要紧紧抓住这样的机遇去招商、去引资。二是我们要认识到：开展招商引资工作对我镇经济的跨越式发展将起到非常重要的作用。目前，我们单凭阀门和碳素两大产业对我镇经济的整体贡献非常有限，且现在在

金融危机的影响下，碳素和阀门产业已经萎缩了不小，这就更要求我们通过招商引资，引进一些新项目，为我们下一步的经济发展夯实基础、聚集后劲。

下面，就做好招商引资工作，我谈五点意见：

### 一、要用好用活政策，全面动员，全民招商

刚才，王镇长宣读了《高山镇招商引资优惠政策》和《高山镇招商引资奖励办法》，我认为：凡是政策没有规定的就是政策允许的，应当尽最大可能给投资者以最大优惠，把客商留住。同时，要做好全民动员、全民招商，团结一切可以团结的人，争取一切可以争取的招商引资资源。目前，我们高山镇有3万人左右，其中有上千人在外务工或经商，这么多人总会有一些与外面的客商有联系或有比较密切的关系，我们应该十分珍惜和重视这部分资源。因此，各单位回去后要想方设法做好宣传和动员，通过各种形式向在外经商务工的人员介绍我们的发展状况，向他们介绍我们的招商引资优惠政策，请他们直接或间接与客商联系，争取最大的努力到我们这里来投资。

### 二、要进一步明确招商引资任务

在年初签订的目标责任书上，各部门都有自己的招商引资任务，但是为了突出今年招商引资工作重点，进一步增强招商引资工作的责任感、压力感和紧迫感，目标管理督查室近期以最快速度对招商引资工作的考核分值进行调整，制定的任务不变，但是招商引资目标占考核总分值的比重要达到35%左右。也就是说，如果一个部门引来一个项目，那么他在年终考核时就已经至少得到了三分之一的分数。

三、要讲究招商引资的工作方法，争取找得准、留得住 招商引资工作要讲究方法，不能“一哄而上”、盲目招商，有些商能招，有些商就是有也不能招，要看是不是以损害我们的

环境为代价，要看是不是违反相关的政策和规定。招商引资工作找就找准，找准就要尽最大的努力把它留下。

一是要“量体裁衣”、“看菜吃饭”，要结合实际，结合园区土地使用状况、各村土地现状及空壳企业现状，先把基本情况和政策规定吃透，然后看看在我们这块地方能放什么企业、放得下什么企业，最后再有目的性的进行招商，确保引得来、放得下、留得住，避免做无用功。

二是外交联系法，争取把所有的亲朋好友都要联系一遍，把我们的招商引资的信息散播出去，广布眼线，做到一有消息就问，一有眉目就抓。无数成功的事例说明，招商引资没有局外人，招商引资最初的“目标”，往往就在于我们每个人数十年人生旅程中所形成的“战友圈”、“同学圈”、“同事圈”、“亲友圈”之中。如果我们大家都注意开发属于自己独有的这些资源，把招商引资当作头等的公事、大事，特等的私事、家事来办，经过精诚所至的努力，就会终有所成。

三是网上招商法，充分利用目前网络信息优势，将我们的招商引资优惠办法和奖励办法以及准备的一批项目发布到网页上，相信肯定会有人看，肯定会有人联系。

#### 四、要端正工作作风

招商引资的浪潮汹涌澎湃，竞争异常激烈。在这种情况下，谁在思想上、行动上先人一声、快人一拍、新人一招、高人一着，谁就能胜人一筹、赢得主动、抢占先机。因此，我们在招商引资工作中要端正工作作风，在思想上要引起高度重视，坚定不移地把招商引资工作推向前进，形成全民参与、上下联动、人人有责的良好氛围，把招商引资作为全民的共同目标和自觉行动。

一是要搞好团结，形成合力，避免那些落井下石、隔岸观火、相互拆台的现象发生。

二是要充分发扬我们高山人的“高山”精神，尤其是坚忍不拔的工作作风和咬定青山不放松的工作精神，做到有信息一抓到底，抓出成效；没信息，加强联系，决不放弃。

三是要实事求是，明确第一引荐人的地位不能有差错，谁也不能冒名顶替。只要为镇政府、村两委，甚至是党员干部提供信息的就是第一引荐人，杜绝那些一有点贡献就把自己充当第一引荐人现象的发生，经济办要做好对第一引荐人的确定工作。在收到有客商投资信息后，牵头引进项目和资金的村、部门或者领导年终可以记作目标责任书上的任务。

## 五、加强领导、强化督查

为确保这次招商引资活动年扎实开展，成立了招商引资工作领导小组，加强对这次工作的领导。组长由我担任，副组长由苕镇长、车主席、夏镇长和张镇长担任，成员有相关部门主任和有关镇直单位的负责人，领导小组下设办公室，办公室地点设在镇经济办。同时要做好督查工作，督查管理办公室要对各部门的招商引资工作进行督促检查，施行两周一汇报制度，直接报到我和苕镇长这里。

同志们，招商引资工作事关我镇经济发展大局。做好了，我们就可能一飞冲天、摆脱困境；做不好，就有可能裹足不前、发展滞后。我相信：只要我们团结一致、坚忍不拔、全力以赴就一定能把招商引资工作引出成效。

## 工作动员会领导讲话稿篇三

同志们：

下午好！

今天我怀着十分高兴的心情参加我们公司“xxxx”攻坚战总结



表彰大会。首先，我通过此次表彰大会向在座各位以及全公司员工致以最真诚的感谢，并向攻关立功竞赛获奖单位表示热烈的祝贺。

我结合今天表彰大会上各位领导的讲话，从以下四个方面来谈一下：

我们在一百天中完成了xxx□由此可见，我们通过“xxx”活动，有效提高了生产能力，增加了产量，为顺利完成明年的生产任务，实现方针目标打下了坚实的基础。

大家可以比较，我们今年第三季度的生产产量已经接近明年每个季度的平均产量。所以，只要我们上下同心，共同努力，明年的方针目标一定能够顺利实现。

“xxx”攻坚战中，涌现出许许多多感动人心的事迹。，主要有这几个方面值得我们认真去总结：

1、成立了指挥部、作战组、督导组等，同时各部门也相应地成立了类似的机构。这些机构的有效运转，为“xxx”攻坚战目标任务的实现提供了非常强大的组织保证。我们公司今年全年方针目标的实现，整个组织机构、团队将起到非常重要的作用。

2、目标、计划、监督、回馈和落实机制在“xxx”攻坚战中比平常执行得好。如果我们没有这些过程，没有做到每个环节一环扣一环的有效运作，整个“xxx”的生产任务是不可能实现的。所以我希望各单位能够认真总结“xxx”攻坚战中的成绩和不足。

1□“xxx”攻坚战体现出全体员工爱司如家的主人翁精神。

在“7·28”和“8·2”排洪抢险中，充分体现出了整个团队的协作、团结以及“爱司如家”的精神，这是值得我们大力提倡的。

2□“xxx”攻坚战体现出全体员工团结、奉献精神。“战百天”的生产任务非常艰巨，在最初也被认为是不可能完成的。但是我们的干部和员工团结一心、勇于拼搏、敢于奉献，最终顺利完成生产任务。

3□“xxx”攻坚战体现出全体员工自动自发的主动精神。我们很多员工舍弃休息、带病工作，生技部将床搬进办公室、通宵值班等等，这些事迹非常让人感动。

这几个方面的精神非常值得我们去颂扬和学习。同时对这些精神的提炼，对于我们宣扬企业文化精神来也是极好的素材和佐证。

这些都是我们在“xxx”攻坚战中应该去总结和思考的问题。通过这些总结来找出我们的不足，并及时给予解决。

我们在质量上不断的出问题，许多管理环节上也存在着疏漏，我们整个团队执行力不强，计划的刚性不足，技术发展存在瓶颈，高素质人才、高级技术工人的引进力度不够，技术支持匮乏等等，都是我们的不足，都需要我们去认认真真地思考和解决的问题。我们有光鲜的一面，还有非常多的不足一面。所以，我希望我们能够好好利用“xxx”的思考和总结，为我们全年方针目标的实现再立新功。

xx年从年初的工艺布局调整到目前初步具备一定的生产规模，人员经过一段时期的磨合已适应目前的工作需要，管理流程也得到了完善，这些都需要我们整个团队去认真思考和总结。同时，我们明年的生产任务将有比较大的攀升，因此□xx年的各项工作将会在今年的基础上有大幅度的提升。希望各单位领导、技术骨干能静下心来，进行认真的反省和总结，认真规划xx年的各项工作。

xx年的方针目标将会在12月20日之前下发，希望各单位能结

合方针目标，仔细分析和思考，规划xx年在管理、技术、人才储备、成本、员工的薪酬等方面工作，不断改进，为xx年方针目标的完成做好铺垫。

## 工作动员会领导讲话稿篇四

各位老师、同学们：

早上好！

三月的阳光是和煦的，三月的明中校园更是温馨的。从至今，每年的三月都是我们明中的精神文明创建月。刚才随着两位同学的演讲，明光中学第六届精神文明创建月活动已拉开了帷幕。今年的主题依然是“讲文明话、办文明事、做文明人”。活动的目的就是为配合学校继续全面提升教育教学质量的工作重心，继续巩固我校“第二届全国文明单位”建设成果，进一步优化学校环境，净化学生思想，营造校园文明氛围，努力使全体师生，以饱满的热情，昂扬的斗志，崭新的姿态投入到新学期的学习和工作中。让文明之风遍布校园的每一个角落！本次活动从今天开始到3月31日结束，历时一个月。学校将评选出“明光中学第二届文明班级和文明之星”，表彰和奖励在活动中表现突出的集体和个人。

同学们，文明是一种品质，是一种修养，是一种被大家广泛推崇的行为。中华民族是礼仪之邦，我们从小就接受讲文明、懂礼貌的教育，文明并不深奥，最朴素的表现：就是与人相处时的亲切平和，是真诚的微笑，是在同学有困难时的热情帮助，是见到师长时的问候，是得到帮助后的一声“谢谢”；就是生活中良好的行为习惯，如不随意扔垃圾、吐痰，守纪守规守秩序等等。

然而遗憾的是，在我们身边，在一部分同学身上，还是常能看到一些不文明行为。大家注意到我们的校园内一些不和谐的现象吗？操场上、楼梯上、走廊上、绿化带里总有有乱扔

的纸屑、食品袋；教室里的门窗桌椅、走廊上的消防栓等设施总有被损坏的痕迹；校园内也存在部分同学之间说话粗俗，恶语相向甚至拳脚相加的现象；考试时也还有少数同学，存作弊之念，行作弊之事。

现在，我们正处于人生中最关键的探索时期，这个时期的所作所为，将会影响到我们自身的心理素质，而文明的行为就在帮助我们提高自身的心理素质，同时也完善了自身的道德品质，如果我们不在此时，抓好自身的道德素质建设，那我们纵然拥有了丰富的科学文化知识，于人于己于社会又有何用呢，所以，我们不要做一部单纯掌握一些知识技能的机器，而要成为一个身心和谐发展的人。让我们从现在做起，从自己做起，从一点一滴的小事做起，逐步养成良好的文明习惯，把它内化为一种自觉的行为！让我们放下对自我的放纵，去追求文明、追求礼貌、追求和谐。使文明之风永驻我们的校园！

谢谢大家！

## 工作动员会领导讲话稿篇五

同志们：

今天召开全市城市环境综合整治工作动员会议，这是市委、市政府从当前形势出发作出的一项重要决定。刚才，市委、市政府重新明确了各相关城市管理部门的职责和任务，代表单位的负责同志作了表态发言，讲得很好，有办法、有措施、有决心、有信心。希望大家对照各自任务，认真抓好落实。下面，我讲三点意见：

统一思想，提高认识，切实增强抓好城市环境综合整治工作的责任感和紧迫感

近年来，市委、市政府高度重视城市建设和环境整治工作，

先后出台了一系列政策措施，依法加大管理力度，使我市城市基础设施建设不断完善，市民素质逐步提高，城市面貌明显改观，为推动全市经济社会发展起到了积极的作用。但是，我们必须清醒地看到，当前市容环境方面还存在很多问题，主要表现在：一是“乱”：出店经营、占道经营、乱搭乱建、乱摆乱放现象还十分严重，游散摊点随处可见，无证人力三轮车屡禁不止。二是“脏”：部分次干道、背街小巷和城乡结合部的卫生状况很差，临街餐馆、小饮食店门前“白色污染”现象严重。三是“差”：部分市民的环境意识差，随地吐痰、乱扔果皮、纸屑等不文明行为还比较普遍。这种环境状况，与当前经济社会发展的需要极不适应，与创建生态宜居城市的目标和人民群众的要求还有很大的差距，实施城市环境整治已到了刻不容缓的地步。各级各部门一定要进一步统一思想，提高认识，切实增强搞好城市环境综合整治工作的责任感和紧迫感。

第一，开展城市环境整治，是提升城市形象，改善投资环境的客观要求。城市形象是一个城市经济、文化和市民素质的综合反映，是城市经济文化发展水平和社会面貌的集中体现。从某种意义上讲，环境就是生产力，加强城市环境整治，就是优化经济发展环境。哪个城市的景色优美、设施齐全、功能完备、服务周到，哪个城市就能对人才、技术、资本、信息等经济资源形成强大的吸引力，并进而转化为经济发展优势。相反，城市环境“脏、乱、差”，社会秩序混乱，社会治安状况不好，势必给外来投资者留下不好的印象，其负面影响是不言而喻的。可以说，没有良好的城市形象作保障，招商引资、加快发展就是一句空话。因此，我们必须审时度势，奋起直追，以城市环境整治为抓手，大力提升城市形象，为招商引资提供良好载体，否则就会在日趋激烈的竞争中落伍。

第二，开展城市环境整治，是坚持以人为本，为民兴办实事的具体行动。从温饱型社会向小康型社会过渡的过程中，老百姓除了关心收入增加之外，更加关注自己的生活环境，更

加关心自己的生活质量。目前，我市城市环境“脏、乱、差”的问题已成为群众关注的热点、难点问题。深入学习实践科学发展观，就是要从群众最关心、最迫切的事情做起，切实解决影响群众生产、生活的热点、难点问题，为群众的衣食住行提供方便优质的服务，真正改善和提高市民的生活质量及环境质量。我们抓城市环境综合整治，绝不是为了应付检查、装点门面，也不是搞形式主义，走过场，而是实实在在地为群众办实事、为社会办好事。各级各部门要把这次城市环境综合整治作为全心全意为人民服务，密切党群、干群关系的一种有效形式，充分调动方方面面的主动性、积极性，形成全社会齐抓共管的良好局面。

第三，开展城市环境整治，是强化社会管理，改进公共服务的重要抓手。加强环境卫生、市场秩序、交通秩序的综合整治工作，是政府工作的重要职能。因此，各级各部门要从履行自身职责的高度出发，加大城市环境整治力度，落实长效管理措施，不断提高管理水平和服务质量。去年的甲型流感疫情告诉我们，加强公共卫生管理，打造良好的城市卫生环境，对于保障群众的身体健康具有重要意义。杜绝病毒传播，必须经常开展环境综合整治，消灭卫生死角，保持环境整洁卫生。在这个问题上，我们千万不能心存侥幸，而要通过扎实有效、坚持不懈的工作，防患于未然。

第四，开展城市环境治理，是提升公民素质、提振发展信心的有效途径。清洁、整齐、优美、文明的生活环境，对提高人的素质和改变人的精神面貌将起到潜移默化的作用。近年来，在市委、市政府的正确领导下，在全市人民的共同努力下，我市综合实力有了明显提升，在全省县域经济排名中实现了强势进位。但是，目前我市的城市环境面貌与突飞猛进的社会经济发展势头还不相适应。面对保增长、保民生、保稳定的艰巨任务，我们迫切需要通过创造一个清洁优美的环境来凝聚人心，来增强群众对美好生活的向往和信心。希望大家以此次环境综合治理为契机，广泛发动和组织全市人民积极参与，引导市民改变旧观念、旧习俗，养成爱卫生、讲

文明的良好习惯，既要创造良好人居、创业和发展环境，更要以此提高城乡居民文明素质、提振民众信心，以打造整洁优美的环境来展示全市干部群众艰苦奋斗、乐观拼搏的良好精神风貌。

当前，我市招商引资、项目建设工作正处于关键时期，经济建设和社会发展的各项任务十分繁重。在这种形势下，市委、市政府下决心抽调一大批干部和执法人员，建立高规格的指挥部和精干的工作班子，对城市环境进行综合整治，这表明了市委、市政府对这项工作的高度重视。全市上下一定要把思想和行动统一到市委、市政府的这一重大决策上来，全民动员，立即行动，集中精力和时间，全力以赴、不折不扣地完成综合整治任务，早日让一个整洁、卫生、靓丽的展现在全市人民面前。

## 工作动员会领导讲话稿篇六

各位尊敬的领导，各位同事：

大家好！

秋高气爽的金秋9月，我们迎来了轰轰烈烈的全国质量月，今年是全国第35个质量月，今年质量月的主题是：打造经济升级版，实现质量强国梦，针对这一核心价值理念，公司品质管理和品质提升提出以下四点指导性思想：

三，员工职业化程度决定质量意识和质量文化上升至品牌文化的高度；

四，品质就是人品。品质的好与坏就是人的工作习惯和行为的好坏问题，是职业操守的问题。

公司小的时候，质量是与其它大公司竞争的一个重要筹码；公司发展到一定规模的时候，质量更是支撑公司稳步健康发

展的前提，丰田“汽车门”事件就是最好的案例！市场占有率越大，质量问题的负面影响也越大，有时甚至是颠覆性的毁灭。

公司以“XXXXXXXXXX”定位品质，将质量提升至公司所有发展战略的最前端，是告诉公司所有同仁，必须将质量与我们的生命相连，我们的价值才能体现！才能有我们共同的明天！

质量不仅仅指产品质量，它还包括工作质量、服务质量！除了直接生产人员外，其它辅助部门人员的工作质量会影响产品质量，而服务质量包含直接面对外部的客户和公司内部人员上下工序间的服务！所以，有的同事单纯的讲产品质量其实质是不明白质量本身的含义：质量是在我们身边、我们身上，我们工作与生活中无所不在的一种特质！

当我们认识质量，重视质量，认真对待质量的时候，在我们工作、生活的所有活动中就形成了一种质量文化，而质量文化是企业文化的基础：

1. 质量状况是衡量企业是否尽到社会责任的最重要的标准，是企业价值观问题；
2. 质量文化是企业诚信的根基，是企业人品格问题；
3. 质量文化是人本文化的体现，是企业人精神问题；
4. 质量文化是全体员工素质的体现，是人员素质问题；

质量文化与企业的宗旨、品格、精神、管理、素质提升密不可分，所以，我们必须在质量文化的基础上建设我们的企业文化，提升我们的`企业文化！我们的公司才能基业长青，百年长存！

第三点：员工职业化程度决定质量文化上升至品牌文化的高



度

企业走上百年长存的发展之路，必定经由质量文化提升到品牌文化之路，而员工职业化程度在某种程度上决定质量文化提升到品牌文化的高度！

职业化就是专职化或专业化，职业化包含四个方面：

4. 职业化的工作道德：就是对一个品牌信誉的坚持；是职业化的核心内涵，是“房子”的支柱。

人们每天都在做两件事情，喜欢做的事和必须做的事；职业化的职业者必须快乐地去做自己不喜欢的事。

## 工作动员会领导讲话稿篇七

同志们：

对征兵工作作了全面部署，一年一度的征兵工作就要全面展开了刚才□x村、x村、x派出所、卫生院等4家单位进行了交流发言，同时镇政府和各村、社区居委会分别签订了征兵工作责任书，希望大家认真抓好落实。下面，就做好今年征兵工作再强调两点：

一、认清形势。

历来是治国安邦的大事，加强国防和军队建设。新时期对征兵工作提出了新的更高的要求。要始终保持清醒的头脑，从时代发展和战略全局的高度，充分认清做好征兵工作的重要意义，切实把征兵工作作为一项政治任务抓紧抓好。

增强使命感。当今世界，1充分认清国家安全形势。和平与发展仍是时代的主题，国的安全形势总的来看是好的处于难得的战略机遇期。但天下并不太平，西方敌对势力将我国视为

潜在战略竞争对手，始终没有放弃“西化”分化”图谋；国周边诸多影响地区稳定的矛盾日益突出，台湾当局分裂祖国的本质没有改变，台海发生突变、恶变的可能性严重存在维护国家发展的重要战略机遇期，实现全面建设小康社会目标，面临着严峻的挑战和考验，必须以对党和人民高度负责的态度，牢固树立忧患意识和使命意识，居安思危，防患未然，以更高的标准扎实做好今年的征兵工作。

增强责任感。培养和造就一大批高素质的新型军事人才，2充分认清军队建设形势。走有中国特色的精兵之路和推进中国特色军事变革的重要前提和基本保证。军队的基础在士兵，士兵的基础在新兵。新兵素质的好坏，将直接影响军队现代化建设的质量和进程。征兵工作是部队建设的源头工作，能不能为部队输送大批优质兵员，关系到军能否跟上世界军事发展的潮流，能否在未来信息化战争中立于不败之地。要着眼长远，下大力提高新兵质量，为推进中国特色军事变革、实现军队建设跨越式发展奠定坚实基础。

增强危机感。随着市场经济的发展和改革的深入，3充分认清我镇征兵形势。镇经济发展不断提速，人民群众的物质文化生活水平不断提高。与此同时，人们思想观念、价值取向也发生了很大变化，适龄青年及其家长对依法履行兵役义务的认识不足，加上目前确定的优待金标准偏低，退伍安置又面临诸多困难，当兵吃亏”思想普遍存在征兵难”问题日益突出。因此，各村、社区居委会要充分认清严峻的形势，解放思想，更新观念，紧紧抓住困扰征兵工作、影响新兵质量的重点、难点问题，提出新对策，制定新举措；要从讲政治的高度，切实担负起责任，履行好职责，认真负责地做好征兵各项工作。

## 二、严格把关。

整体素质较好，征兵工作的核心问题是保证新兵质量。去年我镇送出去的新兵。接兵部队也比较满意。今年的征兵工作

中，要继续把征兵质量放在首位抓紧抓好，做到两个杜绝”和“两个50%”从严把好新兵质量关。

对他年龄、身体状况、现实表现以及家庭情况、社会关系比较了解，首先要把好推荐关。搞好基层审查推荐工作是保证新兵质量的第一环节。各村党支部、村委会、社区居委会和派出所对应征青年的情况比较熟悉。因此，要在适龄青年兵役登记的基础上，切实把那些现实表现佳、身体素质好、文化程度高的青年推荐上站体检，把好源头第一关。

战时要上战场作战，其次要把好体检关。军人平时要进行艰苦训练。没有强健的体魄是不行的体检是确保新兵质量的重要“关口”卫生院要抽调经验丰富的医务人员组成得力的体检队伍，按照体检标准、程序和方法，搞好业务培训，严密组织体检，严防把身体不合格的青年征入部队。