

# 第一议题存在的问题两张皮 驻村第一书记工作总结存在的问题(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 第一议题存在的问题两张皮篇一

按照市委组织部《关于建立驻村驻社区任职干部“双述双评双公开”制度的实施意见》（[20xx]4号）要求，根据市委组织部《关于开展20xx年度全县驻村第一书记向上级党（工）委集中述职活动的通知》文件精神，[xx]县紧密结合各乡镇工作实际，扎实有序地开展了驻村第一书记向上级党（工）委集中述职活动。

### 一、精心组织，及时安排

[xx]县高度重视第一书记集中述职活动，统筹谋划，精心组织，抓好贯彻落实。一是及时召开专题会议。召开了由各乡镇主抓副职参加的驻村第一书记向上级党（工）委集中述职活动专题动员会，会上认真学习了《关于建立驻村驻社区任职干部“双述双评双公开”制度的实施意见》（[20xx]4号）和《关于开展20xx年度全县驻村第一书记向上级党（工）委集中述职活动的通知》等文件，进一步统一思想，强化认识，做好述职的各项准备工作。二是明确责任和进度。各乡镇具体负责述职活动，要及时召开班子会议进行传达学习，深刻领会和把握驻村第一书记述职活动的目标要求、述职程序和述职重点，制定详细的实施方案，认真做好述职的各项前期工作，3月12前各乡镇组织省派、市派、县派驻村第一书记完

成了述职评议活动。

## 二、严格程序，扎实推进

为确保驻村第一书记述职活动顺利完成，达到预期效果，我县在精心组织、及时安排的基础上，对述职报告、参会人员、提问点评、民主评议严格把关。一是严把述职报告关。驻村第一书记的述职报告内容先由各乡镇党（工）委和选派单位初审，并充分征求所驻村党员干部的意见建议，初审通过后再由县驻基层办派专人复审，对第一书记述职报告中出现的“虚”“空”“飘”“假”等问题，提出修改意见，督促进一步完善。二是严把参会人员关。参与第一书记述职评议的人员必须熟悉第一书记的日常工作，让在一线工作、了解具体情况的乡党政班子成员、中层以上干部、派驻村党组织负责人、分区负责人和包村干部等听取述职，真正听取到第一书记“娘家人”、“婆家人”和“战友们”的意见。三是严把提问点评关。党（工）委书记对第一书记的点评要开门见山、着重指出问题，还要对下步如何开展工作提出意见和建议，让第一书记们普遍感觉述职有压力、工作有动力。四是严把民主评议关。第一书记在全面述职的基础上，由乡镇党（工）委采取不记名投票的方式，组织所有参会人员第一书记在抓基层组织建设、精准扶贫、发展经济、服务群众、民生改善、和谐稳定、自身建设、遵守规章制度情况八类一级指标内容进行测评，评议结果为好、较好、一般、较差四个等级，并作为考核的重要依据。五是严把目标责任关。第一书记制作的201x年度目标责任书，必须紧扣“两围绕、两结合”目标，即紧紧围绕县、乡两级中心工作和村重点工作，紧密结合各派驻村实际和个人、选派单位实际制定共性目标与个性目标，选派单位党组织和乡镇党（工）委及县委组织部对责任书内容进行三重把关。

## 三、强化督导，力求实效

为及时掌握各乡镇开展驻村第一书记述职活动进展情况，确

保活动顺利推进，取得实效。xx县切实加强对各乡镇述职活动开展情况和实效进行全程跟踪监督检查和指导。一是及时沟通。主要通过电话、微信等同各乡镇及时进行沟通，了解述职情况，针对述职活动中的重点、难点以及遇到的具体问题，给予具体指导，提出相应要求。二是实地参与。县驻基层办还派专人参与了梁庄、东庄等7个乡镇的第一书记述职活动，通过听取第一书记述职、党工委书记提问点评、民主测评和签订目标责任书等环节，全面了解各乡镇第一书记述职活动的实效。三是跟踪监督。一方面严格跟踪监督各乡镇是否把第一书记的民主评议结果和201x年度工作目标责任书内容向派驻村群众公开；另一方面针对驻村第一书记20xx年制定的工作目标建立台账，实行工作销号制，完成一项销号一项，确保全面完成各项工作任务。

目前xx县省派2名、市派34名、县派85名共121名驻村第一书记全部述职完毕。

## 第一议题存在的问题两张皮篇二

一、真心投入，作风扎实是当好第一书记的前提“第一书记”首先要充满干事创业的激情和奋发有为的热情，把进村入户，参与村级事务作为学习农村经验的机会，作为磨练意志、锤炼党性、增长才干的途径，以实际行动激发干部、群众干事创业的热情。

当好“第一书记”，就要把心贴近群众，始终把群众的利益放在首位，培养与群众的深厚感情。真诚与群众沟通，不摆“官架”，不说“官话”，与群众拉近距离，同时不忘虚心向群众学习，自觉用群众语言来传真情、送服务。

热心帮扶群众，真正把村里的事、群众的事当成自己的事，甘愿为了父老乡亲操心受累、任劳任怨、不计得失。当好“第一书记”，必须脚踏实地、耐住性子，既不能急于求

成而做表面文章，也不能好高骛远而忽视群众疾苦，要把关系群众切身利益的事当成大事、要事来抓，不畏艰难，主动进村入户走访调研，深入查找影响村级集体经济发展及基层组织建设的问題，敢于直面群众中的各种复杂问題和矛盾，努力为任职村的发展找突破口。

二、摸清实情，坦诚交流是当好第一书记的基础我们大多数干部虽然从小生活在农村，有的父母都还生活在农村。但是，工作后一直在机关事业单位工作，对如何做好农村工作、如何处理三农事务，没有任何经验。

怎样把工作做好，做到“既能尽快进入角色，积极发挥作用，又不为基层添乱”，最好的方法就要积极向村干部学习，向乡镇干部请教，把村子当故乡，把村民当亲人，真诚谈心交朋友。去年，在书院街道前瓦村担任第一书记时，通过与村干部交流谈心，通过走访老党员、老干部、困难户，迅速了解了村级班子状况和村里的基本情况，为下一阶段的工作打下了良好的基础。

今年，在旧县四街通过开展“村情大调研”和“户户走访”活动，我们走访了村民家庭，了解了农户基本情况，很快熟悉了村情，摸清了现状，了解了需要。淳朴的村民觉得我平和、务实、好交往，不像干部像朋友，从心里接纳了我，很多心里话也都愿意跟我说，我工作起来也得心应手。

三、集思广益，团结协作是当好第一书记的途径农村工作事务性强，涉及面广，接触面宽。要开展工作，单靠第一书记和村助理肯定不行，必须想方设法取得村干部的支持，将新村“三大员”与老村“三大员”的工作有机结合起来，调动“村支两委”和村民群众的积极性。

交往中注重把位置摆正，把关系处好；工作中注重广泛讨论，集思广益。既积极主动开展工作，发挥引导、示范和协调作用，又注重把握方式方法，不过多参与村里具体事务，多提

出和理化的建议，赢得了村干部的支持，形成了融洽和谐的工作关系。

要通过召开村“两委”班子和党员群众代表会议，制定既符合村民意愿又切实可行、力所能及的和帮扶重点，工作目标要按照“第一书记”作为党建工作指导员、群众信访代理员、经济发展领航员、农民教育教导员和支部书记工作监督员的工作职责，既有基层党建和村级管理方面的理论学习、村务公开、创先争优、党员发展等内容，又有农民致富和农村发展方面的知识技术培训、农田水利建设、培育致富项目、农村社区建设等内容，既有服务群众和解决问题方面的、建设农家书屋、文体健身、道路配套设施等内容，又有农村稳定和文明和谐方面的编制村规民约、开展法制教育、环境卫生整治、评选文明家庭等内容。按照工作目标，列出时间节点，一项一项抓好落实。

四、履行职责，真抓实干是当好第一书记的关键小岗村“第一书记”沈浩第一次踏上小岗村的泥泞路，就发誓要为群众多办实事，不搞“面子活”，不走“短平快”，6年里不仅完成了铁路上的“断头路”接头，解决群众行路难，还大力招商引资让群众腰包鼓起来，以实际行动赢得了群众的尊重和拥护。说一千，道一万，不如一个干。

“第一书记”要赢得群众，只有像沈浩那样，通过实际行为群众解决实际困难问题，才能真正和群众建立“鱼水之情”，也才不枉驻村初衷。“第一书记”要把服务群众作为“第一宗旨”，充分发挥自身优势，从群众最关心、最直接、最现实的问题入手，通过提供致富信息，引进致富项目，发展致富产业，并做好贫困户社会保障工作，有效解决农民行路难、饮水难、住房难、上学难、就业难、活动难等突出问题。

同时，按照新农村建设“村容整洁”要求，实施好生态文明乡村建设。要把维护稳定作为“第一防线”，积极采取各项有效措施，当好矛盾纠纷的调解人。

大力推进农村社会管理创新，努力走出一条村民自我教育、自我管理、自我监督、自我服务的民主治村（居）新路子。开展好矛盾纠纷大排查大调解，帮助查找和解决影响农村和谐稳定的突出矛盾和问题，及时做好矛盾疏导和化解工作，努力做到“大事小事不出村”。

抓好农村综治和党风廉政建设工作，多形式开展法制宣传教育活动，引导农民群众以理性合法的方式表达利益诉求，依法行使权利、履行义务。要把抓党建工作作为“第一责任”，结合开展创先争优和“基层党组织建设年”活动，当好党建工作的引路人，指导所驻村党组织抓好自身建设。

## 第一议题存在的问题两张皮篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！非常感谢市委、市政府对第一书记工作的肯定和鼓励，非常荣幸作为受表彰的第一书记代表上台发言。虽然已经离任，但作为第一书记的光荣感和使命感依旧伴随着我们，第一书记的时代烙印将终身印刻在我们的生命里。

过去两年多的驻村经历，让我感悟到更深刻的人生真谛。我明白了，与有梦想的人同行，梦想就能实现；我明白了，比困难更可怕的是缺少战胜困难的信心；我明白了，并非只有能力超群、卓而不凡的人才能干成事业，只要脚踏实地、不懈努力，成功的大门会向所有人打开；我明白了，以梦为马、不负韶华，把青春奉献给伟大的事业才是对生命意义的最好诠释！

过去两年多的驻村经历，让我收获更宝贵的人生经验。农村是个大课堂，所有工作经历都是教科书，而我身边那些为了脱贫攻坚殚精竭虑、运筹帷幄的各级领导，默默耕耘、不求回报的乡村干部，扬起斗志、打破藩篱的可爱乡亲，无一不是我成长进步的老师，在他们身上我学到了智慧、担当和勇

气。

过去两年多的驻村经历让我更加懂得感恩。在脱贫攻坚战场上，个人的力量是非常有限的，我们第一书记之所以能够扬鞭奋蹄、披荆斩棘，是因为我们有各级党委政府的指导和帮助，有组织部门的关心和培养，有选派单位的支持和保障，有家人的理解和包容，有群众的拥护和配合。一个人前进一百步不算进步，一百个人前进进一步才是真正的进步。第一书记们迈出的每一步都蕴含着干部群众的集体智慧和力量。在这里，请允许我代表第一书记们向关心、支持、帮助过第一书记的各级领导和同志们致以衷心的感谢！

今天获此殊荣，我们深感骄傲和自豪！这份荣誉是属于每一位第一书记的。

今天，我们手捧着沉甸甸的荣誉不禁要思考，我们要传承什么样的第一书记精神？我认为：

第一书记要保持一心为民的情怀。把群众当亲人，把农村当家乡，带着责任，满含真情，让贫困群众有看得见、摸得着的获得感，真正成为贫困群众的“贴心人”。

第一书记要保持坚定执着的追求。紧盯20xx年现行标准下农村贫困人口实现脱贫、贫困县全部摘帽的目标，百般用心、千般努力，以决战决胜的信心完成党和人民交给我们的任务，成为基层干部群众干事创业的“主心骨”。

第一书记要保持克难攻坚的勇气。脱贫攻坚是场硬仗，接下来的攻坚任务更是硬骨头，未来的路上会伴随着挫折和打击，越是困难，我们越要迎难而上、克难攻坚，当好脱贫攻坚主战场上的“生力军”。

第一书记要保持安贫乐道的品格。扶贫不是一朝一夕之攻，不可能一蹴而就，我们必须摒弃浮躁心态，扎根农村，要能

守得住清贫，耐得住寂寞，受得了委屈。在精准扶贫上久久为功、绵绵用力，成为拔掉穷根儿的“躬行者”。

同志们，“千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始到金”！让我们在信阳市委、市政府的坚强领导下，携手并进，众志成城。坚决打赢脱贫攻坚战！用我们生命中最美好的年华书写人生最绚丽的篇章！

## 第一议题存在的问题两张皮篇四

按照市委组织部《关于开展2018年度全市驻村第一书记向上级党（工）委集中述职活动的通知》（安组[20xx]3号）要求，**xx**区高度重视，制定工作方案，精心组织实施，认真组织实施驻村第一书记向上级党委集中述职活动，确保工作落实到位。

### 一、驻村第一书记工作开展情况

**xx**区驻村第一书记共有17人，其中市派第四批驻村第一书记1人，第五批5人，区派第五批11人。驻村第一书记来自不同的工作岗位，对农村工作的了解不尽相同，特别是有些刚参加工作不久的同志对农村工作了解不够，因此，驻村第一书记这个平凡的工作岗位给了他们充分了解基层，深入了解群众各种诉求的基础平台。总的来说，驻村第一书记工作是积极的，负责任的，能致力于贯彻党的农村政策，作出了应有的努力，取得了可喜的成绩。他们在农民增收方面，立足村情，广泛发动和引导农民发展种植业、养殖业，想方设法争取农业项目扶持。在为民办实事方面，积极向上争取项目资金，硬化村道，打机井，改造台区，解决了农村行路难、浇地难、用电难等问题。在班子建设方面，进一步建立健全党组织工作和生活制度，全面实施基层党建工作制度。虽然任职时间不长，但他们都能充分发挥自身特点和部门优势，找准工作突破口，创造性地开展工作，在较短的时间里，打开了工作局面，取得了初步成效。



### 1、迅速熟悉基层，拉近了与群众之间的距离。

xx区驻村第一书记将调查研究作为驻村以来重要工作任务，通过广泛深入走访群众、召开座谈会等形式，进一步掌握了各村的基本情况，为下一步有针对性的开展工作奠定了坚实的基础。如东邵科第一书记杨焯制作发放了便民联系卡，小卡片成为与群众之间联络的暖心卡，得到群众好评；西邵科驻村第一书记张宇宁在了解到该村村民路丽芳家庭非常困难，充分发挥选派单位和自身优势，与路丽芳结成帮扶对子，协调统战部妇委会两次对路丽芳进行爱心帮扶，送去600元现金和米面油等生活必需品，为她解决生活实际困难，赢得了广大群众的好评和拥护。

### 2、充分发挥自身优势，取得了选派部门大力支持。

xx区驻村第一书记结合选派单位的职能优势，充分发挥后盾作用，切实推动驻村各项工作的顺利开展。如西邵科第一书记张宇宁向市委副书记、统战部部长李文斌专题汇报了到村驻村以来工作情况，取得了李书记认可和支持，李文斌书记于2018年10月28日专程到西邵科视察工作，并走访慰问了老党员。区财政局派驻到杨贾村的第一书记岳圆同志多次找到财政局领导汇报驻村工作，通过与区直有关部门协调，为该村争取到25万元的道路建设资金，解决了群众出行难这个难题，受到了群众的。

### 3、加强基层组织建设，抓住了引领发展的关键。

驻村第一书记将加强班子和党员队伍建设作为首要任务，认真履行抓基层组织建设的第一职责，使支部班子战斗力不断增强。通过组织开支委会、党员大会、组织生活会等灵活多样的形式，对广大党员干部在思想政治方面进行了再教育、再培训，使党员干部的思想认识得到进一步提高，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强。如区工委办下派到南务村第一书记李庆洲同志驻村以来，通过组织学习和个别谈心等

方式，不断激发了村两委干事创业的热情，进一步统一了广大党员思想，为群众办实事，做好事，解难事，切实履行了第一书记职责，发挥了党员模范带头作用。

#### 4、理清发展思路，制定了科学发展规划。

驻村第一书记任职以来，充分发挥了自身信息广、思路清的优势，通过召开村支两委会和党员、群众代表会，掌握村情，了解民意，根据各村实际情况，因地制宜，科学规划，理清发展思路。如市第三人民医院下派到常王贾村第一书记李玉多次到上级扶贫、财政、农业、民政等部门咨询了解相关政策，并根据驻村调研情况，形成了乡村道路建设、环境卫生整治工作建议书，制定了可操作的发展规划。区产业集聚区下派到后白璧村第一书记孙爱斌通过两个多月的调研，制定了村两年脱贫计划，在产业结构调整、生态农业建设、基础设施改善等方面理清了发展思路，为带领群众致富奠定了坚实基础。

#### 5、加大基础设施建设力度，改变了村内落后面貌。

xx区驻村第一书记注重农村基础设施建设工作，把为民修好一条路、建好一个广场等民生工程作为大事来抓，作为实事来办，作为好事来谋，掀起了干事创业新热潮。如市政法委下派到东邵科第一书记杨煊通过积极协调，争取39万元扶贫资金用于修建村内道路，为村内安装架设高压线800米和变压器一台，解决了村民浇地难问题。下派到后白璧的孙爱斌争取扶贫资金39万元用于修建村内道路，于近期开始施工。杨贾村岳圆争取福利彩票资金5万元，用于村小学配套设施修缮。这一系列基础设施建设项目的实施，得到了广大群众的高度认可，也为第一书记在村内聚集了很高的人气。

#### 6、关心群众疾苦，开展了多样关爱慰问活动。

到村任职以后，第一书记们始终把群众的冷暖放在心上，多

次深入五保户、困难群众家中，了解群众疾苦，开展送温暖活动。如西邵科张宇宁组织医疗专家为200名村内老人进行体检，争取商会和爱心企业家支持，慰问村内贫困群众69户，发放价值14000元的慰问品；东邵科杨煊组织医院专家到村开展义诊活动，为村里贫困儿童发放过冬衣物，慰问困难群众35户，送去价值5000余元的大米、食用油，让群众感受到了党和政府的温暖。双节期间□xx区共慰问派驻村困难党员、老党员、群众19人，发放慰问金9500元，发放慰问品53件，建立结对帮扶17个，帮助群众解决生产生活困难17件。

## 二、精心组织，严格要求，认真开展驻村第一书记述职活动

（一□xx区高度重视驻村第一书记述职工作，精心组织，统筹谋划，认真制定实施方案，进一步明确活动的目的意义，确保工作落实到位。要求驻村第一书记在认真调研的基础上，根据工作实际，认真撰写述职报告并逐级把关，为述职工作提供坚强组织保障。同时，要求各镇（街道）及时与选派单位沟通结合，结合各派驻村工作实际，认真制定目标责任书，进一步对目标责任书年度工作量化、细化、项目具体化。

（二□20xx年3月8日—3月10日，派驻到各镇（街道）的17位驻村第一书记分别就驻村以来工作开展情况、工作成效，采取的措施、下一步工作思路，向上级党工委进行了集中述职。同时开展民主评议，递交了20xx年度工作目标责任书。

## 三、存在不足

总体来看，驻村第一书记的驻村工作都取得了初步成效，但也存在一些值得重视和认真解决的问题。一是大包大揽，一些驻村第一书记有较强的事业心和责任感，他们希望用一己之力，短期之功改变农村面貌，在村里既当指挥员，又当战斗员，里里外外、上上下下全身心投入。这种模式精神可嘉，成绩也有，但不利于发挥村干部的积极性，从方式方法上不具备推广价值。二是思路不清，个别驻村第一书记对下村后

到底“做什么”不够明确，认为只要为村里协调点项目或资金，完成上级布置的任务就算做好了驻村工作，思想认识有待于进一步提高。

#### 四、驻村工作意见建议

一是充分利用第一书记的部门优势和人脉优势，积极向上争取项目资金，提升村内基础设施建设水平。镇党委政府也将给予所驻村支持，支持所驻村发展经济、改善民生。

二是要大力支持第一书记的工作。支持第一书记所提出一些新观念、新办法，要尽其所能地推动实现村级各项事业的好设想、好项目、好举措。

三是要做好沟通。可不定期组织座谈会和观摩会，互相学习，互相探讨，交流工作经验，从而达到促进工作的目的。

### 第一议题存在的问题两张皮篇五

一个企业不断发展壮大，实现可持续良性发展，不仅需要决策者的英明决策，还需要管理者行之有效的管理。而管理的依据除了国家的法律、法规和上级文件要求之外，企业内部还需建立一套科学合理、严谨缜密、切实可行的管理制度。使各种管理活动处于可控、受控、能控状态，做到凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡是有人监督的良好局面。制度是企业的内部法律，做到在制度面前“人人平等”。所以，建立并严格执行企业内部管理制度。不仅有利于企业的资源合理配置。有利于保护企业财产物资的安全完整，有利于建立岗位责任制。有利于提高经济效益。而且更能防范和发现企业内部和外部的违规、违法行为。

制度建设可以使企业内部各项管理工作形成制度化、规范化和程序化，使企业管理从杂乱无序走向井然有序，从随意管理走向规范管理，从粗放管理走向精细化管理，最终实现企

业科学、有序、规范运转。制度建设是企业管理的\*\*有效手段\*\*，是科学管理的起步，是企业兴衰成败的根本，制度没有“最好”，只有“更好”，科学实用的制度，可以为企业降低“风险”、减少“成本”、提高“效益”。那么企业如何加强和防范制度建设中出现的一些常见问题？下面结合本人工作实践，简单的谈一下自己的想法。

## 1、制度的策划

一个管理制度的制定，首先需要进行策划。而大多数企业则是在工作中发现有管理真空现象时，针对存在的问题制定一个管理制度进行约束和管理。没有对本企业的管理制度进行全面掌握，新制定的管理制度和以前使用的管理制度往往存在管理重叠、管理交叉现象。这种随心所欲地制定管理制度，会使企业的管理制度越来越繁锁，这种多头文件化的管理模式往往出现一个管理事项，有多个管理制度进行管理的弊端，让人无所适从，不利于企业管理。

对策研究：需要企业建立一个管理体系，把本企业所管辖的制度全部纳入管理体系内，把管理体系按类别划分几个管理模块，当发现管理有真空，需要新制定管理制度时，首先要对本企业的管理制度进行盘点，看是否和新建的管理制度有相近的管理事项，如有就要在原来的管理制度上进行修改，不必重新制定管理制度，也就避免多头制度的弊端了，比如想制定《油库管理办法》，而企业的管理体系中就有《重大危险源管理办法》，那么《重大危险源管理办法》里面就包涵了有关油库的管理规定，这时就不需要重新制定《油库管理办法》，在《重大危险源管理办法》上关于对油库管理的章节进行修改补充就可以了，这样就避免了一个管理事项多个文件管理的弊端了。

另外，策划每个管理制度时，一定要符合国家有关法律、法规和上级文件要求，而且要形成闭环管理。

## 2、制度的制定

企业内部的管理制度，缺乏可操作性，程序复杂。在许多企业里，有这样一种现象，管理制度的制定与执行不相干，企业在制定制度时生硬套用上级部门的相关文件要求，或者根据自己的凭空臆想，没有对当前的管理现状进行深入了解就制定出所谓的管理制度，这种制度在表面来看，完美无瑕，天衣无缝，但是，当管理制度与实际管理工作相结合的时候，问题就会出现，许多条款都是空头规定，在本企业内部根本无法实施，与企业实际情况完全不符，使企业的管理制度和实际管理出现“两层皮”现象，管理制度形同虚设。

对策研究：制定制度要简洁明了，通俗易懂，做到内容清晰，含义明确。可操作性强。最好让管理责任人参与编写制度，同时结合企业实际情况，不能照抄照搬上级或相关单位的制度，同时编写制度必须合规、合法、合程序。要使制度流程简捷、科学，不要有冗余的过程，将复杂的问题简单化，程序设计既不要使工作复杂化，又不要使工作失控，要使每一个制度接口明确，输入、输出关系清楚，形成企业闭环管理。另外制度发布实施前还要经相关专业的相关人员进行评审，评审的内容包括：合法性、公平性、可操作性。然后再试行，让全体员工提意见。向归口部门进行反馈。如确实有不科学的地方经过再次评审研讨后纳入企业管理体系当中。

## 3、制度的执行

一个企业制定再多、再好的制度，如果执行力不强，就行同虚设，有的企业一把手工程，凡事领导说了算，人治大于法治的现象比比皆是。

对策研究：制度是实现企业目标的必要条件，在制度建设必须坚持这样的要求：“有制度，就要坚决执行制度；制度不合理要先执行再完善；没有制度就要建立制度再执行。”而且制度面前人人平等，领导不能享有特权。执行制度必须

坚持刚性原则，不能有弹性。执行制度时领导要起表率作用，正人先正己。在企业内部营造规章制度必须执行的文化氛围，决不允许以任何借口和理由不执行制度，或者变相变通执行制度，决不允许将企业制度变成摆设。对执行不好的制度一定要分析和查找原因，通过修订和完善制度来确保制度执行有效。

如何提高制度的执行力呢？首先，建立制度要着眼于执行。好的制度应当是可执行、可操作的制度。要坚持问题导向，在务实、管用上下功夫，把制度“笼子”扎紧、扎密，切实提高制度的可操作性。其次，制度一旦形成就要不折不扣地去执行。企业员工要把制度内化于心、外化于行，牢固树立按制度办事的观念，高度重视制度，严格遵守制度，自觉维护制度，将制度要求转化为个人的行为准则和自觉行动，时刻不忘按制度行事。再次，违反制度就要严格追责。对于那些有令不行、有禁不止，随意变通、弹性执行，拿制度不当回事的单位和个人，要照章办事、严肃查处。“制度是块钢，谁碰谁受伤”。执行制度无例外。只有令行禁止，才能让人们对制度心存敬畏，制度也才真正有生命力。

古人讲：“善禁者，先禁其身，而后人；不善禁者，先禁人，而后身。”领导干部要牢固树立制度面前人人平等，坚决消除“人治”思想、特权思想，带头恪守制度，用制度约束自己、规范行为，发挥好示范带头作用。对违反制度的倾向和行为，要注意防范、敢抓敢管，坚持原则、碰硬较真，切实维护制度的严肃性权威性，确保制度落实到位，不让制度形同虚设、流于形式。

#### 4、制度的修改完善

企业管理制度更新不及时，不能随着国家有关政策的改变而及时修订，不能随着企业的发展变化及时完善和改进，使制度建设明显滞后于企业发展步伐。没有对制度的有效性、适宜性、充分性进行不断评审和修订，将会严重影响制度的权

威性，甚至给工作带来一定的负面影响。

对策研究：制度建设必须是动态管理机制，不断修正、持续改进；时刻关注国家有关法律、法规及相关要求的最新版本对企业的管理制度进行及时修订，保证企业管理制度的适宜性，有效性和充分性。

制度建设是一项长期的、艰巨的任务。任何制度都要经历一个从建立到不断完善的过程，任何制度的内容和形式都需要根据企业经营的变化而不断废止和更新。企业应充分认识到制度建设的重要性，不断的思考、不断的总结，不断推进制度建设，努力建立健全并保持一个适应企业自身需要的规范制度体系，为提高企业的规范化管理水平提供一个强有力的制度保证。