

加强民警作风建设的思考 干部作风提升行动心得体会(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

加强民警作风建设的思考篇一

干部作为国家机关、企事业单位等组织中的关键人物，其作风的优劣直接影响到组织的效能、形象和声誉。近年来，全国因为某些特殊事件的发生，干部队伍的工作作风问题受到了越来越高的关注。为了解决这一问题，中国共产党提出了干部作风建设的目标和任务。针对干部作风问题，各级干部有了作风提升行动，以一种全球化的态度，来应对日益复杂的工作和生活环境。以下是我在干部作风提升行动中的心得体会。

第二段：注意思想政治素质和能力素质建设

干部所担负的职责和使命是千钧一发的，所以干部必须拥有良好的思想政治素质和能力素质。在实践中，干部应注意思想上的自我修养，增强对思想和行为的自我规范意识，防范各种意识形态问题。同时，干部也应注重意识形态维稳，在文章中所提到的特殊事件中，很多干部因为对意识形态问题认知不够，导致了值得反思的结果。此外，还要注重提高自身能力素质，如职业技能、沟通协调能力、领导能力等，这样才能更好地担负起各种职责和任务。

第三段：注重团队建设和文化塑造

干部队伍是一个集体，一个团队。注重团队建设和文化塑造，有利于凝聚干部的凝聚力和向心力，进而促进工作的推进和

成效的提高。在团队建设中，干部应注重高层级和基层单位的互动，强化相互磨合和协同工作的概念。文化塑造方面，干部应关注企业的文化建设，塑造一个明确、清晰的企业文化目标，使其所有组成部分在这个目标下协同合作。

第四段：注重资源整合和利用

在复杂的工作环境中，干部的资源整合和利用能力显得尤为重要。组织领导应该明确资源的存量和流量，合理规划、配备和使用资源，做到“全员共享，节约为民”的原则。此外，还应该注重人才的引进和流动，把外部力量和内部人才资源充分整合起来，为企业的长远发展打下良好的基础。

第五段：注重创新和改革能力强化

干部作风提升行动追求创新，创新理念、创新模式、创新管理方法、创新服务等方面创新，以更好的提升干部作风。通过不断改革，加快进步，提高工作效率，进一步促进国家机关、企事业单位等组织的发展壮大。干部要增强创新意识，勇于尝试各种新方法和新思路，探索新的工作模式，推动改革发展。

总结：

干部作风提升行动具有前瞻性、实践性和的系统性。在这个全球化、高速发展的社会中，干部应特别注重全面能力的提高、责任的履行、树立先进的思想和行为，以及在团队建设和文化塑造中发挥作用。通过注重资源整合和利用，加强创新和改革能力的强化，并做好意识形态问题的防范，才能更好地提高干部作风，在实践上更好的提升效能，赢得效益。

加强民警作风建设的思考篇二

机关作风建设是机关行政效能建设的具体体现，也是提高党

执政能力的核心和基础，机关作风建设的情况如何，直接关系到党和政府的形象，关系到人民群众的生产生活。行政效能建设必须以解决作风问题为突破口，坚持“以人为本”，坚持立党为公，执政为民，大力培养新的作风，牢固树立科学发展观和正确的政绩观，进一步改善和加强党同人民群众的血肉联系，塑造新时期，新阶段党的先进形象，维护好、实现好、发展好人民群众的根本利益，为建设和谐社会，实现党的各项任务提供保证。

我县的干部作风、行政效能，在县委、政府的高度重视下，通过一办四中心为代表的各部门的共同努力，取得了明显的改善和长足的进步。但与“鼎足三湘，进军百强”的宏伟目标相比，与“超常规跨越式发展”的要求相比，还明显存在着不足，主要表现为政令不畅通，责任难落实，工作效率低下，暗箱操作现象时有发生；部分工作人员作风懒散、漂浮，办事推诿、拖拉，有的甚至理想、信念缺位，唯利是图，索拿卡要，把党和政府赋予的权利和职责当作个人的资本，不给好处不办事，给了好处乱办事。要进一步加强干部作风建设，提高行政效能，目前我们应该抓好一个基础，形成两个机制。一个基础是对国家干部的监督和考核，两个机制分别是国家干部的监督约束与激励机制。国家干部教育、培训、管理机制。

一、干部的监督和考核，是加强干部队伍建设，转变干部作风，提高行政效能最基础、最关键的工作。只有切实搞好干部的监督和考核，真正做到奖优罚劣，才能有效构筑建设优秀干部队伍的机制。当前要搞好乡干部队伍的监督和考核工作，必须抓好一个机构，加强两个监督，突出五个工作重点。

一个机构就是要理顺对国家干部的监督，考核机制，建立一个权威的、科学的、尽职尽责的，以平时监督考核为主的监督、考评机构。把县委组织部、人事局、纪检、监察，甚至优化办等部门有关对国家干部平时监督、考核的权力和职责，统一授权为一个机构行使，作为县委、政府改进干部作风，

提高行政效能的专门工作机构，改变原来对国家干部日常的监督和考核不够、不一贯的问题。

引入两个监督，一个是要加强舆论监督，建立经常性的、制度化的舆论监督体系，公开发布有关机关作风、干部作风建设、行政效能方面的情况，要针对一些重点的部门，重要事件进行舆论跟踪深度报道，让事实说话；有时要采取暗访的形式，真实地记录和曝光机关运行的真实情况。宏扬先进，鞭挞落后。借助舆论的力量，群众的监督来促进干部作风的转变。另外要加强法律监督，主要是针对行政执法机关，要加强日常的执法监督，确保依法行政，确保执法目的和效果既符合法律的基本精神，又符合宁乡县委、政府发展宁乡、建设宁乡的大局。对于受利益驱动及其他不良动机的随意执法、乱执法、乱罚款，要以政府的名义给当事人以法律援助，即由有关部门代当事人进行行政诉讼，以法律手段来对付和制约滥用法律的行为。如果执法机关败诉，应根据有关责任追究制，追究有关人员的行政和法律责任。

突出五个工作重点：

1、突出抓制度落实

近几年党和政府对干部作风、行政效能建设高度关注，出台了一系列很好、很全面、很深入的制度。当前关键的是狠抓制度的真正贯彻和落实。要按照政务公开的要求，指导相关部门就落实有关制度制订简单、明了、易于操作、便于监督的办事制度、办事程序，明确相关责任人，并向社会公布和承诺。然后由行政效能监督部门定期进行明查暗访，监督检查，并及时上报和公布有关情况。

2、突出对个体和个案的监督

原来的监督侧重于年度考核和环境评估，主要是评价行业，评价部门的整体情况，存在两个方面的缺陷，一方面是客观

性不够，另一方面是责任没有落实到个人，难以抓到真凭实据，失之空泛。目前我们要在继续搞好年度考核和环境评估工作的基础上，突出抓具体的人和事，抓个案，以点带面。要深入实际工作环节中，通过明查暗访、群众投诉、跟踪服务等多种形式，脚踏实地、持之以恒、毫不懈怠的抓作风、抓效能建设。既抓真实生动的先进典型，更要抓活生生的反面典型，还要达到一定的案例数量。在此基础上，奖优罚劣，定期公布，扶正气，压邪气。

3、突出建设好完善的投诉管理机制

对于非领导职务的公务员，我们要引入“无过即是功”的评价理念，只要忠于职守，尽职尽责，做好本职工作，不推诿，不揽权，落实到评价体系上就是只要没有投诉，就认为是优秀的公务员。因此，要抓紧建设好完善的投诉受理机制，对行政效能方面的问题，作风上的问题，鼓励公民投诉，并定期将投诉情况向社会公布，把投诉作为考核公务员的主要依据，同时，要加强对投诉的跟踪调查和督办。

4、突出对公务员的平时监督和考核

要改变对公务员的考核以年终考核一次定终身的做法，根据《公务员法》定期考核要以平时考核为基础的精神，要加强对公务员平时的考核和监督，掌握公务员在岗的真实情况。

5、要突出抓中心工作，重点领域

作风的改进，效能的提高，牵涉到方方面面，矛盾错综复杂，要克服“眉毛、胡子一起抓”“满天麻雀捉不尽”的误区，抽丝剥茧，以点带面，要有计划、有重点、有步骤地抓。目前要以招商引资项目的跟踪监察，行政执法部门的行为规范，“一站式办公”，“一家收费”为重点，不搞大而全，要选准切入点，抓好、抓透。

二、以监督、考核包括经济环境评估结果为基础，坚决奖惩兑现，奖优罚劣，形成良好的监督约束与激励机制。激活干部队伍奋发向上的热情，形成良好的职业道德风尚，并结合行政问责制，本位淘汰制，形成强大的合力，来促进干部队伍作风的改变，行政效能的提高。

三、要以《公务员法》的实施为契机，建立公务员队伍教育培训、管理新机制，从体制上、法律上来保障建设一支高素质的国家公务员队伍，最终从根本上、源头上来解决干部作风行政效能问题。

加强民警作风建设的思考篇三

根据__市统一安排，从__开始，在全市开展机关作风建设。我从政治上、思想上加深了对此次作风建设重要性的认识，同时学习到了很多知识，使我对新形势和新任务有了全新的认识，我决心改掉错误做法和坏习惯，全身心投入到工作中去。

这次机关作风建设，是全面贯彻落实科学发展观，促进经济社会又好又快发展的根本保证；是大力推进社会主义和谐社会建设，构建“美丽富庶和谐幸福新__”的根本保证；是密切党群干群关系，巩固党的执政基础的根本保证；是增强凝聚力、执行力、公信力、竞争力的根本保障；也是做好新形势下反腐倡廉工作，促进领导机关廉洁从政的根本保证。

通过学习，我对自己思想、作风、纪律等现状有了全新的认识。作为一名党员，作为一名机关机关，无论是思想作风、工作作风、生活作风还是工作纪律，都是体现机关内在素质和外在形象的本质特征，也是检验机关内在潜能和外在势能的重要尺度。我有以下体会：

央保持高度一致，扎实学好防范和处理邪教工作的业务学习，做到干一行，爱一行，不断把工作推向前进。

二是严格遵守纪律。主要包括政治纪律和其他纪律。作为市委一个重要部门，最重要的是搞好__，不能因为自己的工作失误给党和国家造成损失。要严格遵守各项规章制度，不迟到，不早退，上班时间用在工作上，不玩游戏，不聊天，不看股票，不购物，不做与工作无关的事情，讲团结讲诚信，守法律守纪律。

三是廉洁从政。坚持全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立“立党为公、执政为民”的理念，按照科学发展观的要求，永葆共产党员的先进性，大力弘扬实事求是、密切联系群众等优良传统，发挥党员先锋模范作用。关键时刻要冲锋在前，享受在后，心系群众，不计较个人得失。

四是做好本职工作。在工作中，牢固树立效率意识，最大限度发挥工作效率；要有扎实的工作作风，吃苦耐劳，兢兢业业；要开拓创新，高点定位，树立“不干则已，干则一流”的精神，认真完成本职工作和领导交办的事情。

我决心以此次作风建设为契机，进一步提高各方面的工作能力，时刻以一名党员的要求严格自己，坚定理想信念，真抓实干，强化工作落实，以过硬的作风、务实的态度、扎实的工作奉献自己的青春和力量。

加强民警作风建设的思考篇四

自开展“行政效能提升年”和“干部作风改进年”活动以来，通过组织的教育和自己的学习，积极主动学习党的各项方针政策，进一步加强党性修养，不断提高行政效能和改变干部作风，坚定正确的立场讲政治，坚持原则讲正气，不断充实完善和提高讲学习，创新思维，大胆工作，较好地完成了各

项任务。

一、存在的主要问题

（一）理论功底不深、学习不够深入。学习方法掌握不当，以致理论基础较差，从而在具体工作中表现出看待和处理一些问题简单和主观。工作中就事论事多，不能很好地与政治联系在一起，看问题的高度不够，认识不足。在指导工作实践上不能很好地与实际结合起来，工作方法有时较为简单。

（二）自我认识不足，宗旨意识和进取精神不强。本人在有些时候不能很好地正确认识自己在群众中的角色，有过高地认识自己而看低他人的偏向，有时存在自满情绪，对个别问题的认识有时偏激固执。

（三）工作急躁，有冷热现象。表现在有时处理一些问题时缺乏冷静思考，不注意小节，缺乏换位思考，工作中表现出消极情绪，有时又表现得特别积极主动。

二、今后努力的方向

正确认识自己的目的，就是要不断改正和完善自己，用正确的理论武装提高自己，因此通过“科学发展观”教育的学习和同志们的帮助，我一定对自己在党性、工作作风、党的纪律、思想认识问题认真对待，努力改正。本着“为民、务实、勤政”的要求，紧密联系自身实际，决心做到“刻苦学习、勤奋工作、勇于创造、自觉奉献”。

（一）在“讲学习”上下苦功夫，切实做到“会干事”。一个干部要实现不断丰富自己，提高自身素质，使自己成熟起来是离不开深入扎实地学习的。今后，我一定要端正学习态度，明确学习目的，树立良好的学风。以认真负责的态度努力学习，用“科学发展观”的理论武装自己，不断增强学习的自觉性；注意学习的针对性，提高学习的实效性。

实做事，清清白白行政，既干事，又干净，加强团结，正确开展批评与自我批评，不断修正自己的错误，牢固树立全局观念、法制观念，克服本位主义、自由主义，时时处处以先进为榜样，书写完美人生、实现奋斗的价值。

（三）定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，虚心学习先进模范，充分认识他们的优点和长处，对照先进找差距，虚心向他们学习，取人之长，补己之短。总之，我将抓住这次“行政效能提升年”和“干部作风改进年”活动的机遇，认真整改自身存在的问题和不足，力争通过这次教育活动，自己在思想观念、工作作风和纪律表现上都有明显进步。

2012年2月6日

加强民警作风建设的思考篇五

护士作为医疗系统中的重要组成部分，承载着护理患者、维护医疗秩序等重要职责。身为护士干部，不仅需要具备过硬的专业能力，更需要具备良好的作风，树立良好的形象，为广大患者树立标杆。近年来，医疗行业出现了多起涉及护士作风的负面事件，为树立正面形象提出了更高的要求。

第二段：自我认识

“领导干部一定要从严治家，身正为范。”作为一名护士干部，我时刻牢记这句话。我们平时的工作中，接触到的是大量的病人和家属。他们最看重的除了医疗技术外，就是我们的服务态度。在我的工作中，更是时刻注重自我认识。我一定要提升自身素质，严格管理自己的言行，言行举止言谈举止有理有节。

第三段：工作中的实践

护士干部是医院中的骨干力量，其言行举止直接关系到患者的就医体验和医院的声誉。因此提高作风素质是我们身为护士干部的职责。为此，我通过工作中的实践，进一步提升了自身的作风素质。首先，我注重认真听取患者的意见，了解他们对我们服务的反馈，全方位收集患者诉求，快速响应患者体验。其次，我在工作中时刻保持良好的心态，不抱怨不叹息，努力保持镇定冷静，时刻把握好工作节奏，确保工作质量和效率。最后，我注重理念培育和文化建设，让理念在工作中自然显现，充分发挥人的首创精神。

第四段：对于干部作风的理解

对于护士干部而言，作风建设尤为重要。干部作风是对一个医院进行衡量的标尺，直接关系到医院服务的质量以及患者的满意度。我们必须时刻保持谦卑，对待每一位患者都要尽心尽力，讲究细节，心地善良，热情周到，为患者提供高品质的服务。同时，也要严格要求自己，不断提高自身素质，提高自己的对工作的热情，并切实履行好各项工作。

第五段：总结

护士干部的职责既是以身作则，又是引领风尚的功臣。提高干部作风，不仅仅是一项单纯的技能提升，更是树立形象提升自身精神面貌的过程。在工作中，我们要注重以患者为核心，细化服务流程，不断提高服务质量，以求让每一位患者感受到护理的真正担当。同时，也要严格要求自己，全面提升自身素质，做到学以致用，不断提高自己的服务能力。最终，当我们在护理岗位上辉煌绽放时，也会感到自己在干部作风上的理念不断提高，个人修养不断完善，为患者留下美好的印象，为医院争取高品质的口碑，为推动医疗卫生事业的发展贡献后续的力量。