

公安履职尽责方面个人总结 经济责任情况述职报告(精选6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

公安履职尽责方面个人总结篇一

作为一名数学教师，我能主动向有经验的老教师学习，并且与他们大胆地进行教改探索，积极开展教学研究活动。在教学中主动用先进的教学理论指导自己的实践活动，突破固有的思维模式，从每个教学环节入手，大胆进行改革创新。我学到了有关新课程改革的教育教学理论及新的课堂理念，使自己在教育教学实践中有很大的收获。我能踏实肯干，又有求真务实态度。我的真诚换来的是老师们的信任与照顾，在学校里与大家和睦相处，团结协作，做到大事讲原则，小事讲风格，服从安排，以大局为重，以学校利益为重，不计较个人得失，较好地处理了个人利益与集体利益的关系，多说有利于学校发展的话，多做有利于学校发展的事，尽心尽职做好自己的本职工作。靠顾全大局、融合群体的豁达胸怀，多学他人长处，择善而从，从而与他人形成了和睦相处的良好关系。

其次，我想说一下20xx年的工作规划：

公安履职尽责方面个人总结篇二

本人于xx年xx月份根据组织安排，开始担任xxx一职，主持单位全面工作□xx年xx月份调离。作为xxx的第一负责人，在职六年来，在区委、区政府的正确领导下，在同志们的密切配

合下，按照既定的目标和思路，本人能够和大家一起，创新工作，恪尽职守，虚心学习，廉洁自律，正确行使党和人民赋予的权力，树立正确的权力观、政绩观，坚持立党为公，执政为民，顺利地完成了x委、x政府交办的各项工作任务，个人的理论水平和工作水平得到不断提升。现就本人任职期间经济责任的情况报告如下：

到xxx上任后，我与单位领导班子达成共识，及时总结探索，把握规律，不断加强队伍建设，提高自己和单位财务人员当家理财的能力，使本单位经济建设得到健康开展。一是抓教育，提高领导班子和财务人员思想政治素质。有针对性地开展“三个代表”重要思想、先进性教育等学习活动，使领导班子及干部职工能自觉地运用邓小平理论和“三个代表”重要思想来武装头脑，坚定政治信念，自觉抵制拜金主义、享乐主义等消极思想。二是抓培训，提高业务素质。根据本单位财务人员专业素质不强的情况，大力提倡和鼓励领导班子成员和财务人员在职自学和开展财务业务学习，使大家的业务素质和管财、理财及用财的水平得到不断提高。三是重点抓好财务人员的选配工作。局领导班子按照德才兼备、任人唯贤的原则，把那些思想好、守纪律、素质高、能胜任财务工作的干部调整到财务岗位来，从而保证财务人员的整体水平得到提高。同时，要求财务人员加强自查并定期对财务进行审计，有效地预防了职务犯罪问题的发生。

任职期间，我始终保持着清醒的头脑，从不以权谋私，勤勤恳恳工作，以实际的工作成绩一心一意为群众服务。xx年来，本人能严格要求自己，自觉遵守各项廉政制度，认真贯彻执行各项财政纪律。工作上高标准，生活上严要求，反对铺张浪费，自觉抵制“灯红酒绿”的影响，不经商，不赌博，不讲排场，不讲阔气。在任职期间，我带头严格贯彻执行财经纪律，在本单位逐步建立和完善了较为严密的财务内部监督管理制度，规范了财务管理机制，组织修订了一系列有关加强单位财务管理的规章制度，调整了经费审批权限，进一步

完善了经费审批制度，及时堵塞财务管理工作中的各类漏洞，有效地预防了职务犯罪问题的发生。xxx年来，本单位没有发生和发现有违反财经纪律的人和事。

为加强财务工作规范化管理，我组织制定了一系列的管理规定，建立健全了监督制约机制，严格执行国家的有关政策、法律法规和统一的规章制度。一是坚持计划开支，有效投入。在经费管理上，我严格执行财经纪律，做到所有经费收入，都纳入财务部门统一管理，统一计划，统一使用，没有多头管钱、批钱现象，没有私设小钱柜、帐外帐。局领导班子严把经费预算、开支关，年初便确定了全年正常经费和预算外经费收支方案，并严格按计划执行。我坚持带头控制经费开支，特别是对接待费用的开支进行严格把关，规定重大开支项目都由领导班子讨论决定，从不乱批经费，不滥用物资。二是健全各项报销审核手续。报销账目坚持先由财务审核，再报领导审批，坚决杜绝不符合手续和违反规定的虚报、冒领等情况。三是善于听取财务人员的意见和建议，认真抓好财经制度的落实，能从本单位实际需要出发，科学理财，长远打算，合理使用，秉公办事。在物资管理上也制定了严格的管理制度，坚持谁使用谁管理谁负责，落实责任到人。

据统计，在任职期间，本单位财务收支情况如下：xx经费每年xxx万元，用于在编干部职工的工资发放；xxx经费主要用于购买办公设备、车辆维修及开展业务，做到专款专用；xx收入每年约xx万元，主要用于日常办公经费开支及发放干部职工的福利补助；xx经费，全部用于xxxx；没有出现挪用、滞留的情况。

履行经济责任年度报告

领导班子述职述责报告

公安履职尽责方面个人总结篇三

(二) 本单位基本结构。内部机构设置情况、所属单位(部门、科室)的个数、名称。与本单位在人、财、物方面关系较为密切的机关及企、事业单位也应列出。

(三) 人员情况。截止任职期末(离任审计)或审计通知时间(在任审计), 本单位人员结构状况: 在职人员情况、离退休人员情况等, 须附经组织、人事及劳动等部门核实的人员基本情况花名册。

等民主决策情况。必要的, 可另附制度文件或复印件。

(一) 任期内每年税收或经济指标完成情况;

情况单独叙述;对专项资金使用情况按资金来源、性质单独叙述。

负债情况。

(一) 对任期内资产、负债增减变动的原因, 尤其是债务增加的直接原因要详细说明, 要对债权、债务增减变动单独列出明细。

(二) 国有资产的保值增值或安全完整情况须做详细说明。

(三) 固定资产增减变动原因说明;

(四) 说明应当落实到具体事项上。

在任期内财政、财务管理中存在的问题原因, 自身有无违反财经纪律问题, 其中对拖欠职工、教师、离退休干部工资情况、高息借贷情况和财务管理有无混乱情况进行详细说明。

对在任期内由集体决策或个人行为进行的重大招商项目、有关建设大项投资、生产性和非生产性基建项目等，在本地区经济社会发展中所起的作用和实际效果要进行综合评估。如果有工作失误，就要评估本人应负的领导责任和教训等。

(一)需要特别说明的，可注明知情人及联系方式；

(三)述职报告

正文不得少于2000字，繁简得当；

(四)附件需要逐一整理，列好目录；

(五)述职报告

不规范的，五日内重新上报。

公安履职尽责方面个人总结篇四

自20**年10月至20**年10月，在上级领导和财务部门的指导监督下，牢记自己的职责，始终把组织信任挂在心上，在抓好以审判工作为中心的各项工作的同时，严格要求、严格自律，严格执行财务规章制度，遵守上级的各项规定，保证了经费物资的正确使用，维护了全体干警的利益。现结合有关制度，从以下几个方面进行述职：

制度是开展各项工作的基本依据。两年来，为抓好财务管理，我注重在执行财经法规和标准制度上下功夫，落实了财务管理措施，健全了财务管理制度。

1、严格落实经费计划管理制度

单位的各项经费收支，严格按照“量入为出，留有余地”的原则编制经费收支计划。对各项经费的使用管理做到了月有

计划，周有安排。

2、严格落实经费核算制度

按规定设置会计科目，按要求组织经费核算。要求取得的原始发票必须要素齐全，由经手人、验收人、法院领导签章后方可报销。对要素及手续不全的发票，不得作报销凭证。

3、严格落实现金管理制度

对库存现金实行限额管理，做到日清月结。坚决不允许私借、挪用公款和以“白条”抵现金。工资、补贴做到随到随发，确保安全。

4、严格落实实物验收和逐日消耗登记制度

对采购的各种物质，由专人认真验收登记，做到钱物相符，堵塞漏洞。

5、严格落实财务交接制度

当财务人员因工作需要调离时，能认真组织办理交接手续，对所管理的文件资料、帐簿、凭证、贵重物品、库存现金等都认真清理，并编制交接清单进行交接。

在对待财务管理工作的检查指导上，不仅仅停留在“要求了”、“检查了”、“督导了”，而是经常抓、抓经常，深入分析研究存在问题的原因，制定改进措施，从而增强检查的威慑力和监督的约束力。

同时，我们还加强党组对财务工作的领导。经费安排等重要的财务事项，由党组集体决策，严禁领导者个人说了算。在党组统一领导下，实行领导“一支笔”审批制度。每季度召开一次理财专题分析会，查找问题，布置下步工作。在平常

的经费审核中，坚持事前监督和事后监督相结合的原则，做到“四个不批”，即：开支不符合要求的不批，发票不符合要求的不批，超出规定的的不批，手续不全的不批。从而较好地避免了假公济私和违纪违法问题的发生。

两年来，共有大项经费开支x项，其中有□*****x□*****□预算外收入****x元，支出****x元，分别用于*****□*****x干警物质文化生活共投入**万余元。

作为一个领导干部我坚持“以廉为本”的原则，不拿不占单位及所属人员一分一毫。特别在办案、基建、干部提升等重大关键问题上，坚持不喝请酒、不收送礼。

我月收入****元，家属月收入**x余元，现有存款****x余元。

以上是我的经济责任述职报告，请领导和同志们监督审查。

公安履职尽责方面个人总结篇五

我于20xx年调任xxxx学院党委书记，本应20xx年xx月到龄退休，但因工作需要，延迟于20xx年x月离任。在党委书记岗位上，我认真贯彻落实普通高校党委领导下的校长负责制，切实履行党委书记的工作责任，带领党委班子把方向、议大事、谋大局、促发展、保稳定，秉承“艰苦创业、自强不息、尚志求索、敢为人先”的xx职院精神，团结和带领全院师生，振奋精神、励精图治，谋划“十三五”事业发展，厘清学校的发展目标、发展战略与发展重点，奋力谱写事业发展华彩篇章。我既见证了xx职院艰苦创业、自强不息、负重前行、发展壮大的历史轨迹，也亲历了迎评促建、示范创建、多校并入、校区迁建筹划、经济责任审计、政治巡视等重要活动。现就个人20xx年至20xx年上半年履行经济责任的情况述职如下。

xxxx学院于20xx年x月经xx省人民政府批准，由原xx教育学院□xx财校□xx农校□xx工校□xx林校和xx供销学校x校合并组建而成。州机电工程学校、州民族体校、州艺校、州交通技校分别于20xx年、20xx年、20xx年、20xx年并入□xx州卫校于20xx年并入，目前尚未完成实质性合并。学校办学历史最早可追溯到1xxxxx的x专科学校附设高级农业职业学校。学校占地xx0余亩，建筑面积xx万平方米，万元，藏书xx万余册。下设x个二级学院，分别是经济管理学院、机电工程学院、信息工程学院、生物工程学院、建筑工程学院、人文教育学院、旅游管理学院、体育学院和医学院，涵盖xx个专业，在校学生xx000余人。截止x0x0年x月，在编在岗教职工xxx人（其中自费编制xx人），外聘教师x人，离退休职工xxx人，合计xxxx人。其中：教授xx人、副教授xxx人，享受国务院津贴专家x人、全国农业职教名师x人。学校是省级文明单位□20xx年，学校在教育部高职高专人才培养工作水平评估中获“优秀”等次□20xx年，学校成功跻身xx省示范性高职院校行列□20xx年以来，学校又先后获得“国际硒茶人才摇篮”“全国优秀五四红旗团总支”等x项国家级和“省级优质高职院校”、省级“文明校园”“xx省大学生创业示范基地”“xx省产业工人培训示范基地”等x项省级荣誉表彰。

作为党委书记，我主持学校党委全面工作，联系生物工程学院□20xx年x月至20xx年x月，兼任学校接受履职尽责督促检查工作领导小组、学校扶贫工作领导小组、学校学生思想政治教育领导小组、学校安全工作领导小组、学校专业技术职称评聘改革工作领导小组、学校“思政课”教学改革与建设领导小组、学校统一战线工作领导小组、学校党建工作领导小组、学校普法及法治创建工作领导小组、学校职称改革领导小组、学校校园建设规划工作领导小组、学校内部质量保证体系诊断与改进工作领导小组组长；学校全面从严治党指挥部指挥长。在任期间，我严格落实主要领导干部“四个不直接分管”（财务、人事、基建维修和物资采购工作）的要

求，全面履行全面从严治党第一责任人责任，狠抓“两个责任”的落实，以推进党的建设新的伟大工程引领学校事业的全面进步。没有具体的分管工作、分管部门。

学校党委会议事规则、校长办公会议事规则对经济事项的决策权都做出了明确规定，对重大决策活动，党委始终坚持民主决策、科学决策、依法决策，充分听取教职工意见、广泛进行调查研究、邀请法律顾问把关。在经济决策的实际操作过程中，为了发扬民主、提高效率，年度财务收支预算及调整、物质设备采购、基建维修项目、资产处置、大额资金使用等重要经济事项都在前期充分调研论证和多方征求意见的基础上提交党委会讨论决定，并按规定程序办理，个人从不决断重要问题，自觉坚持按“三重一大”等制度的实体要求办事，按制度的程序规定办事，从不直接插手或干预下属职责范围内的事项，确保各管理层级职责履行到位。

年度财务收支预算依据学校年初工作要点和当年可实现收入分项目管理经费和定额管理经费两大类进行编制，同时将项目和定额管理两类预算经费落实到责任校领导和责任部门。年度财务收支预算提交党委会议讨论通过后下达执行，并按要求在校园网或财政部门指定的媒体上进行公开，主动接受社会监督。

超限额以上的基建维修、物品设备采购的立项均通过学校党委会研究决定后，由相关职能部门按照招投标、政府采购的相关法律法规的要求办理，组织实施公开招投标。自行招标的项目按照学校相关规定办理。对限额以上的项目，学校审计部门会提前介入。项目竣工后，凡经过公开招投标的基建维修项目，均由学校审计部门进行初审后报送州审计局进行审计，并出具审计报告后才能按相关程序办理结算。

大额筹资项目、大额资金支出等事项均由学校财务部门会同相关部门提出建议方案后提交学校党委会议研究决定，财务部门按党委会决定并按相关财务管理规定和审批程序办理。

（一）贯彻执行财务管理法规，加强内控制度建设，保障财务工作有序运转。学校先后制订了财务综合管理制度、经费使用审批规定、收费管理办法等内控制度。20xx年以来，又结合中央、省、州有关规定对原有财务制度进行了修订与完善，学校现有的财务制度具有较强的针对性、可行性和可操作性，为经济活动有效开展和财务管理工作规范化、上水平提供了有力保障。

（二）严格执行国家教育收费政策，不违规收取任何费用。中职学生按国家资助政策严格执行到位，对高职生的收费更是很好地执行了相关收费政策。收费过程中，严格按物价部门核定的收费项目和收费标准收费，每学年的收费项目清单都在校园网首页公示，无违规收费行为，无借校企合作提高学校收费标准，无未经物价部门许可擅自设立收费项目或变相提高收费标准的行为。学校严格执行代收政策，每年除按规定向学生收取必要教材费、体检费、大学生城镇居民医保费之外，未向学生收取其他代收费，无强制服务费，无违规收取各类工本费、押金、保证金等，学校明确规定军训服装费和学生商业保险由学生本人自愿购买。

（三）强化收支管理，规范收支行为。随着学校事业的发展和投入的加大。20xx年，学校总收入xxxxx万元，总支出xxxxx万元。20xx年，学校总收入xxxxx万元，总支出xxxxx万元。20xx年，学校总收入xxxxx万元，总支出xxxxx万元。在支出方面，一是着力保障学校正常运转；二是着力保障教职工工资和待遇及时足额到位及教育教学一线急需；三是着力保障基本办学条件的改善。20xx年给离退休老同志发放两个月生活补贴，给在岗教职工发放一个月奖励绩效。20xx年给离退休老同志发放两个月生活补贴，给在岗教职工发放两个月奖励绩效，教职工的待遇得到一定程度的提高。万元用于专业建设。20xx年完成旅游管理专业茶艺实训室、会计专业虚拟商业社会环境、vbse、财务综合实训中心的建设。完成了xxx台计算机机房建设。20xx年投入xxxx多万元，先后完成了南区第三教

学楼维修、中区女生寝室维修及北区青年教师公寓维修改造，新建了xx个实训机房及xxx个多媒体教室；完成xx学院“班班通”及实训基地建设；新建或改造物联网、电子、汽车等x个实训室；启动了x个非遗传承大师工作室建设。投资xxx万元，建设改造校园网，投资xxx万元改善了校园的技防、物防条件。

（四）加强国有资产管理，确保国有资产保值增值。学校高度重视国有资产管理，健全和完善资产管理制度，先后出台了《国有资产管理办法》《物资采购管理办法》《固定资产处置管理办法》《招标管理办法（试行）》《评标专家专家管理规定（试行）》等规章制度，强化制度执行，使国有资产管理行为有章可循。学校后勤处资产科是学校国有资产管理职能科室。国有资产的配置有计划、采购遵程序、验收有手续，资产科强化资产账实管理，定期与财务部门对账，定期清产核资，做到账账相符、账实相符。凡涉及处置国有资产的，资产使用保管部门严格按照学校关于《固定资产处置管理办法》的要求，按程序完善手续，没有未经批准擅自处置或未按审批权限处置国有资产的情况□20xx年年初学校资产总额为xxxxx万元，年末资产总额为xxxxx万元，增加额xxxx万元□20xx年年初学校资产总额为xxxxx万元，年末资产总额为xxxxx万元，增加额xxxx万元□20xx年年末学校资产总额为xxxxx万元，较年初资产xxxxx万元增加xxx万元。

（五）着力做好消赤减债工作，防范财务风险。学校在保持适度负债规模的同时，着眼长远，着力做好消赤减债工作，并采取有效措施，确保预算目标的按期完成□20xx年年初负债总额为xxxx万元，年末负债总额为xxxx万元，当年负债增加xxxx万元。表面上看负债有所增加，实则负债有所减少，原因在于年末财政集中支付系统关闭，导致短期借款未及时归还□20xx年年初负债总额为xxxx万元，年末负债总额为xxxxx万元，当年负债减少xxxx万元□20xx年年末负债总额为xxx万元，较年初数xxxx万元减少xxx万元。

作为党委书记，回顾自己在任期间的工作，应该说还是较好地履行了个人的经济责任，特别是20xx年至20xx年，随着学校高职生规模的稳步扩大，学校的事业收入有所增长；随着启动实施三年创新行动计划，省拨质量提升计划奖补资金有所倾斜，学校的办学条件得以进一步改善，教职工的福利待遇得以进一步提高，校园金融风险得到有效稳控。

但实事求是地分析，个人在履行经济责任方面也还存在不足：一是由于学习的深度与广度不够，导致思想解放力度不大，破解学校办学经费短缺难题的思路不宽；二是受学校生源结构的影响，中、高职学生的比例始终没有达到最优，学校的事业收入难以在短期内有较大突破；三是由于学校自身造血功能不强，学校的办学条件尚有待进一步改善，教职工福利待遇的改善还没能达到大家的期盼。

在任期间，我自觉遵守国家财经法规和学校财务制度，始终坚持不直接分管财务工作、不干预职能部门正确履行经济责任、不违规插手正常经济活动，始终坚持财务管理“收支两条线”，强化收支管理，规范收支行为，实行财务公开，主动接受监督。

作为党委书记，一方面，我牢固树立“四个意识”，不断增强“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以高度的政治自觉和责任担当，落实“一岗双责”，始终把落实党风廉政建设主体责任记在心上、扛在肩上、抓在手上，坚持党风廉政建设与学校中心工作、重点工作同部署、同落实、同检查、同考核，较好地履行了党风廉政建设第一责任人的责任。另一方面，我个人严格按照《中国共产党廉洁自律准则》和相关党规政纪要求自己，牢固树立正确的权力观、地位观和利益观，注重讲党性、重品行、作表率，常修为政之德，常怀律己之心，常思贪欲之害，做到廉洁自律、廉政勤政，对上负责与对下负责相统一，对党忠诚、干净干事、敢于担当，自觉保持党员领导干部的政治本色。没有违规建私房；没有超标配备汽车；没有收受现金、有价证券、支付凭证、贵重

礼品等情况。没有在企业单位兼职、领取报酬或奖金。严格遵守中央八项规定、省委六条意见和州委实施细则，带头执行学校“六不准、六必须”规定。没有用公款大吃大喝及参与高消费活动的情况。严格执行公务接待制度，带头严控“三公”经费。配偶、子女、亲属和身边工作人员没有发生过违规违纪情况。

没有其他需要说明的事项

公安履职尽责方面个人总结篇六

按照市委要求，现将我履行抓党建工作职责情况报告如下：

一是认真履行第一责任人职责。按照“党要管党、从严治党”的要求，我认真履行第一责任人责任，聚精会神抓党建。坚持每月至少召开一次区委中心组学习会，学习《党章》、党内法规、习总书记系列讲话精神以及xx重要讲话，增强了政治坚定性。多次主持召开区委常委会，研究部署党建工作，修订完善了《区委工作规则》、《常委会议事决策规则》，制定了加强服务型党组织建设、严格党内政治生活制度等意见，确定了区委常委党建联系点。自己多次深入包联的下邳镇柳园村，为村上出点子、解难题。推行基层党建联述联评联考，明晰党建工作思路和目标，逐级签订责任书，明确第一责任、具体责任和直接责任。对党建工作定期检查指导，严格考核奖惩，对抓得不好、落实不力的街镇党(工)委书记约谈，督促整改。

二是严格规范选人用人。认真贯彻落实《干部任用条例》，制定了《xx区科级领导干部选拔任用若干意见》，对领导班子和领导干部进行综合研判，规范选人用人行为。坚持“按德才、凭实绩、重公论”的用人导向，注重在一线锻炼干部，学生、复转军人分配先到乡镇工作，抽调52名优秀干部参与征地拆迁、信访维稳等工作，其中xx北扩仅用一周时间完成征迁任务xx拆迁群众得到妥善安置，对表现突出的8名干部

提拔重用。重视大学生村官的使用和培养，目前已有10人走上科级领导岗位，98人考录为公务员或进入基层事业单位。深入开展清理超职数配备干部专项整治活动，界定超职数127个，消化整改31人。将考核结果作为领导干部实绩评定的重要内容，充分调动干部的工作积极性，去年前三季度xx区共获10枚红牌。

三是切实加强基层组织建设。坚持把基层党建工作作为硬指标、硬任务，着力抓好薄弱环节，不断夯实基层基础。第一，抓班子。按照书记抓、抓书记的原则，配齐配强街镇党(工)委班子，强力实行村书记、主任“一肩挑”，选好村支部书记。大规模、全方位教育培训干部，坚持带头讲党课，多次组织干部外出学习取经。积极争取市委支持，理顺了6个双管单位党组织隶属关系，适时调整了5个区直部门党组织设置，为非公经济组织择优选派了143名党建指导员，实现了党建工作全覆盖。推行每月一次支部党建活动日制度，规范组织活动，实现了党员教育经常化。第二，抓典型。充分发挥正面典型的引导激励作用，树立了最美村官xx等不同层次、不同类型的先进典型。群众办事实行干部代办，成为全国基层党建优秀典型案例。组建“百姓宣讲团”，巡讲数百场次，用身边人讲述身边事，用身边事教育身边人。第三，抓阵地。围绕社区标准化建设，组织社区干部赴xx等地参观学习，多方筹集资金2000万元，改造社区办公场所35个。开展社区“评星定级、晋位提档”活动，全面推行“6+x”服务模式，评定三星级以上社区7个。深化村级党组织“升级晋档、科学发展”活动，区财政一次性投入1800余万元，新建村级活动场所174个，统一配备办公设施。大力实施远程教育“三进”工程，拍摄宣教专题片7部，建成远程教育科技示范基地7个。

四是狠抓党风廉政建设。先后召开专题会议7次，研究部署党风廉政建设工作，出台了《违反市委“约法三章”责任追究办法》等8项制度机制，带头遵守廉洁自律和改进作风各项规定。全面落实“两个责任”，实行街镇、部门主要领导和纪

委书记同时向区纪委全会述责述廉，严格执行“一把手”离任阳光交接制度，探索建立起“一把手”权力监督制度网。狠抓岗位廉政风险防范，组织城区190名村组干部，在延安干部学院进行封闭式集训，筑牢思想防线。支持纪检监察机关突出主业主责，落实“三转”要求。加大案件查办力度，转立案109件，结案109件，给予党政纪处分113人。专项整治村、社区等基层干部违法违纪行为，查处案件18件20人。全面推行信访直通车，巡回下访18次，解决群众反映问题27件。下大气力完成好上级交办件，集中办结中央巡视组交办件69件、省市督导组交办件30件，全区信访总量下降51%。

五是扎实开展教育实践活动。组织开展了“百日大排查、大整顿、大提高，千名干部下基层、访民情、解民忧，万名党员亮身份、做义工、结穷亲”为主题的“百千万”活动，收集意见建议7390条，解决问题6827个。区委班子建立了8个方面的长效机制，全区新建制度1430项，修改制度1235项。指定509名优秀党员与不合格党员结成帮扶对子，不断扩大活动成果。集中开展了11项专项治理，公开权力清单903项，解决了一批民生实事，率先建立了医患纠纷调解新机制，实行划片入学和大学区制，消除了大班额问题，建成6个便民服务大厅和20个便民服务中心，树立了为民、务实、清廉的良好形象。

一是认识还不到位。平时注重政治理论学习，但潜心学习不够，政策钻研不深不透，对“党要管党、从严治党”的认识达不到一定高度，抓基层党建工作缺乏系统思考，长远谋划不够。正风肃纪的压力没有完全传导到基层，对履行职责不到位、存在问题的基层党员干部，多是批评教育，手段单一。究其原因，自己对党建工作学习还不够全面，认识还不够深刻。

二是投入精力不够。部署工作时偏重于经济工作，在培育特色经济、安置拆迁群众、化解信访矛盾等方面投入很大精力，而抓党建工作相对偏少，有时多是开会部署，没有扑下身子

亲自抓，基层党建工作还有一些问题，部分基层党组织“三会一课”制度坚持不够，个别村“两委”换届选举矛盾突出。分析原因，说明在统筹兼顾方面做的还不够，没有处理好抓党建与抓发展的关系。

三是经费投入不足。基层基础较差，全区1/3村的集体收入低于1万元，工作经费每个村年均投入不足6000元，仅能维持正常运转。村级活动场所面积200平方米以上仅有65个，占23%，配备健身广场和活动设施只有160个，占56%，远不能满足群众的需求。

四是创新意识不强。对新形势下基层党建工作出现的新情况、新问题研究的不深，创新的办法不多，没有充分调动起基层抓党建工作的积极性和创造性。在党组织的管理和党员干部的教育上，习惯于用老经验、老办法，教育内容单一，方式方法不活，致使一些基层党组织战斗堡垒作用发挥不充分，流动党员、非公党员的先锋模范作用不明显。原因在于，自己主动思考研究党建工作不够，改革创新动力不足。

一是落实责任。坚持向中央基准和省委、市委要求看齐，认真履行党建第一责任人职责，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，担当起党要管党、从严治党的政治责任。始终把基层党建工作放在心上、抓在手上、落实在行动上，从我做起，以上率下，用足够的时间和精力，研究党建工作、解决党建难题。坚持“书记抓、抓书记”，落实各级党组织书记党建工作第一责任，明确党风廉政建设“两个责任”。把抓党建工作纳入领导班子和领导干部实绩考核，加大基层党建考核权重，组织开展街镇党(工)委书记党建工作联述联评联考，加强检查、督促、考核、评比，层层抓好落实。

二是夯实基础。重点抓好三个方面：一要强班子。以村“两委”换届为契机，切实加强村级班子建设，重点选好村支部书记，最大限度提高“一肩挑”比例。对新任村干部，抓好教育培训，提升服务群众的能力。结合换届，统筹推进撤村

并村、土地确权登记等农村改革，春节前一次性撤并行政村141个，超过总数的1/3；全面完成土地确权登记工作。二要重投入。按每村每年3000元标准，落实村级党组织活动经费。将非公党建工作经费列入财政预算，落实非公党建指导员补贴。关心基层干部生活，由区财政列支，给乡镇干部每月增加150元生活补贴，逐步提高社区干部工资标准。加快标准化社区建设步伐，社区办公场所面积全部达到300平方米以上。三要优服务。以建设服务型党组织为统揽，建强服务队伍，统筹服务资源。通过建立领导干部党建联系点、选派第一书记等方式，帮助基层党组织理清发展思路，解决实际困难。健全城市社区“6+x”服务模式，完善服务功能。持续开展党员“红袖章”志愿服务、领导干部包联贫困群众等活动，解民忧、帮民困、暖民心，进一步密切党群、干群关系。

三是改进作风。继续巩固扩大教育实践活动成果，坚持不懈抓专项整改，逐项兑现承诺，做到事事有交待，件件有着落。认真贯彻中央八项规定，教育引导党员干部自觉遵守《廉政准则》，规范廉洁自律行为。严明政治纪律和政治规矩，强化纪律刚性约束，从严监督管理干部，对有违规违纪倾向的党员及时提醒、纠正行为。支持纪委以“零容忍”态度查办案件，着力查处发生在群众身边的不廉洁问题，努力营造风清气正的政治生态环境。