

2023年明年的工作计划和目标 明年的工作计划(通用5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划书有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

明年的工作计划和目标篇一

年是推进医改工作的关键之年，我院的总体工作思路是，深入贯彻落实科学发展观，以深化医改为主线，以提高全镇人民健康水平为目标，突出抓好新型农村合作医疗工作，狠抓医疗质量，扎实做好卫生应急、预防保健工作，加强行风建设，努力完成上级交给的工作任务，使各项工作再上一个新的台阶，推进卫生事业又好又快地发展。为了进一步搞好年医疗业务工作，结合我院实际，制定本院年工作计划：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的目标要求，深化医药卫生体制改革，提高医疗服务水平，促进我院今年各项工作的全面开展。

二、党建工作

大力弘扬党员先进性，做好党员发展工作。做好入党积极分子的培养和党员的发展工作，坚持以高标准、高质量、优化结构、慎重发展的原则，有步骤、有计划地做好发展党员工作，年内发展党员为4人。

三、党风廉政建设、行风建设

加强党风廉政建设、行风建设是提高卫生院领导干部对广大干部职工医德医风教育具体要求，使广大干部职工不断增强紧迫感和责任感，对提高职工队伍的政治思想和职业道德素质有着极其重要的意义。

（一）政治理论教育。要以邓小平理论、“三个代表”重要思想、全面贯彻科学发展观为指导，始终把维护人民群众的健康权益放在第一位，不断提高干部职工政治思想觉悟。

（二）法律法规教育。以《中华人民共和国执业医师法》、《中华人民共和国药品管理法》、《中华人民共和国护士管理办法》和《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》等为基本教材，加强卫生法律法规的学习教育活动，使医务人员熟知卫生法律法规的内容，切实增强法律观念和纪律观念。

（三）医德规范教育。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》和《医务人员医德规范及实施办法》，引导医务人员自觉加强医德修养，规范从医行为，全心全意为患者服务。

（四）加强监督检查。对科室医务人员的规范约束，同时公开接受患者、社会公众的监督，广泛争求对医德医风教育和行风建设工作的意见和建议，坚决查处纠正医药购销领域中的不正之风。

（五）严格执行并按有关规定公布医疗收费项目、标准和药品价格。严禁自立收费项目或自定收费标准，继续实行“住院一日清单”制。

（六）规范药品及卫生设备采购行为。健全单位药械采购领导小组及其工作制度，按照区卫生局要求进行药品配送采购工作，严禁向非药品配送商集中进行药品采购。

（七）加强院内外监督，实行院务公开。全面落实院务公开

的各项要求，做好对内、对外的公开工作，切实做到依法公开、真实公开、注重实效、有利监督。

三、新型农村合作医疗工作

- 1、加大宣传，积极宣传农村合作医疗政策，力保农民参合率达90%以上。
- 2、强化管理，优化流程，努力为参合农民提供优质服务。
- 3、强化资金监管，确保新农合基金安全。

四、扎实稳步推进医改工作

继续深化医改工作，做好对人员结构按专业、职称、资格、注册情况的摸底调查，召开医改培训会议，做好对职工进行医改政策、医改内容的宣传和培训。按单位实际情况，科学合理设置管理岗位、专业技术岗位、工勤技能岗位，规范岗位职数，明确岗位职责，制定竞聘上岗方案，做好组织报名、资格审核、考试考核的工作，实行人员竞聘上岗制，坚持民主、公开、竞争、择优的原则，严格依法依规组织实施，坚持以人为本，维护和谐稳定，保障广大职工的合法权益。

做好实施国家基本药物目录的相关准备工作，做好实施目录前期的药品盘点、药品销售价格调整工作，为药品零差价销售做好充分的准备工作。

提高财务管理者的技术水平，改善医院财务管理的核算方法，促使医院引进现代、科学的管理模式，不断推动和强化医院财务管理事业，加强医院竞争力、完善医院日常管理、促进医院深入持续发展。

五、加大基本医疗业务开展，保障医疗安全以《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《医疗事故处理条例》为重

点，加强对全院职工的法制教育，增强医疗安全责任意识。健全医疗、护理、功能检查、放射、化验等各个科室、各个诊疗环节的质量管理制度。坚持安全第一、质量优先的原则，严格落实各项操作规程，争取做到无医闹，无纠纷，无事故。

（一）院内感染治理

院感的控制工作，是提高医疗质量的重要保证和具体体现，也是防范医疗事故的重要途径，是以病人为中心、文明优质服务的重要内容。成立以院长为第一责任人的院感控制机构，修订完善各项院感管理制度，认真落实，在全院范围内加强院感知识宣教和培训，强化院感意识，认真落实消毒隔离制度，严格执行无菌操作规程，以“手术室、治疗室、换药室、产房”为突破口，抓好重点科室的治理，规范抗生素的合理使用。

（二）、医疗安全治理

医疗安全工作一直是每一个医院工作中的重中之重，防范医疗差错、杜绝医疗事故成为医院生存发展的根本。认真开展医疗安全知识宣教，深入学习岗位差错评定标准和卫生部颁发的《医疗事故处理办法》及《医疗文书书写规范》，严格落实差错事故登记上报制度。加强医德医风建设，培养医务人员爱岗敬业、乐于奉献、认真负责的工作作风，切实改善服务态度，努力同病人及其家属沟通思想，避免因服务不周而引起的医患纠纷。

（三）、医疗质量治理

1、医疗质量治理是针对医疗系统活动全过程进行的组织、计划、协调和控制，其目的是通过加强医疗治理从而提高全院的医疗技术水平，为广大患者服务。不断完善质量控制体系，细化质量控制方案与质量考核标准，实行质量与效益挂钩的治理模式。

2、进一步加强医疗文书的规范化书写，努力提高医疗业务水平。组织各科室医务人员认真学习门诊病历、住院病历、处方、辅助检查申请单及报告单的规范化书写，切实提高医疗文书质量。及时督导住院医师按时完成各种医疗文书。切实注重病历内涵质量的提高，认真要求住院医师注重病历记录的逻辑性、病情诊断的科学性、疾病治疗的合理性、医患行为的真实性。抓好住院病历的环节质量和终末质量控制，积极开展优质病历评选活动。

（四）、护理质量治理

护理质量的高低是反映一个医院整体服务水平，是医院服务形象建设的窗口，也是医院医疗业务水平高低的具体体现。

进一步规范各种护理文书，认真填写五种表格，根据具体疾病制定出合理的护理方案。以多种形式加强护理人员的培训，包括到上级医院轮训学习，送3—4名优秀护理人员到上级医院进修，每月开展业务学习以及“三基”考试。严格遵守护理操作规程，严惩护理差错，护理责任人应严格把关，竭力避免因护理失误引起的医疗纠纷。

（五）、医技质量治理、医技发展、设备引进

（六）药品质量治理

药品质量的好坏是关系老百姓生命安全，也是医院生存和发展的先决条件，其优质可靠的药品是提高医院医疗质量和医疗安全的重要保证。

加强药品治理，成立以院长为组长的药品治理领导小组，坚持主渠道购药，实行招标采购。药品管理人员要严把质量关，严禁假冒、伪劣药品入库，确实做好药品管理工作，杜绝过期、失效、霉烂、变质的药品流入患者手中的事件发生。毒、剧、麻、精神药品的管理严格按照有关制度执行。

六、做好九大基本公共卫生服务项目

公共卫生服务项目是国家切实提高城乡居民健康水平的重要方法和惠民政策，通过实施基本公共卫生服务项目和重大公共卫生服务项目，对居民健康问题实施干预，减少主要健康危险因素，有效预防和控制主要传染病及慢性病，提高公共卫生服务和突发公共卫生事件应急处置能力，使全体居民逐步享有均等化的基本公共卫生服务。

1、建立居民健康档案：今年建立的居民健康档案总数不少于全镇人口的50%，电脑录入不少于30%，我院将通过入户调查、疾病筛选、集中体检等方式为辖区内的居民建立健康档案，填写居民健康档案记录单，统一编码，建立信息化档案，及时更新档案，并做好保密工作。

2、健康教育：在原有的基础上，结合季节防病重点，每月更换一次健康教育宣传栏的内容，印刷发放健康教育资料，覆盖率达60%以上；年内开展健康知识培训不少于8次，并做好通知、签到、照片、讲稿及小结等资料存档；要求相关人员在上门访视时进行相关健康知识的宣传，使居民基本卫生常识知晓率达80%以上；组织动员孕妇及3岁以下儿童家长参加我院举办的孕妇和儿童健康教育讲座；孕妇在孕早期或中期接受一次健康教育的覆盖率达到85%以上，3岁以下儿童家长覆盖率达到85%以上。

3、预防接种

4、传染病报告与处理

(1) 建立健全传染病防治组织和传染病管理制度，全面规范使用门诊日志，建立健全发热、腹泻门诊登记，认真做好疫情报告、疫区管理及疫情登记。采取多种形式宣传《传染病防治法》，让医务人员全了解法定传染病的病种分类、法定报告人、报告时限、方式、程序等业务知识。同时让更多人

群认知疾病防治的重要性。要及时、准确上报疫情，及时完成疫情登记，报告率100%，报告卡及时、准确、完整率100%，疫情登记率100%。同时及时做好疫点、疫区的处理、登记。辖区内传染病流行或暴发，要及时控制处理疫情，要快速报告且配合上级医疗、防疫单位搞好疫情扑灭、医疗救护工作。

(2) 积极开展结核病防治工作，病人转诊率达100%，同时开展病人的追踪治疗及随访管理，督促其定期复查，并将信息及时上报贺州市疾控中心。积极开展艾滋病防治工作，加强普及艾滋病知识宣传教育，广泛开展形式多样的艾滋病防治宣传教育活动，推动艾滋病宣传教育进社区、进家庭、进学校、进农村、进重点场所、进重点人群，艾滋病防治知识宣传资料入户，成人防治知识知晓率85%以上。

5、儿童保健

继续开展儿童计免接种与儿检工作，三岁以下儿童系统管理率达75%以上，新生儿访视率达90%。加强散居儿童保健管理，实行先体检、再行免疫接种，使7岁以下儿童保健覆盖率达80%以上，婴幼儿系管率和使用生长发育图监测率分别达75%以上。及时发现与治疗影响儿童健康的疾病，提高儿童健康水平。开展儿童保健技术培训。免费为辖区内0-36个月儿童提供基本保健服务。

依法加强托幼机构卫生保健合格管理。按照《广西托儿所、幼儿园卫生保健管理实施细则》要求，对新入托园的幼儿一律进行体检，合格者方能入托。5—6月份完成所有幼托儿童的健康体检。儿童入托学验证率95%以上。保证7岁以下儿童系统管理率要求达到80%以上。

6、孕产妇保健

7、老年人保健

65岁以上的老年人管理人数达到60%。加强体检宣传工作，确保65岁以上老人、特困残疾人、低保户、五保户等困难群体，体检率要求。全年对上述人群进行四次免费随访，同时做好宣传发动，积极参与强化免疫，进行有针对性的以健康教育为重点的健康干预。

8、慢性病管理：高血压、糖尿病两类人群健康管理率30%以上，规范管理率达到60%以上，各村基本按照人口比例推进。定期进行咨询服务和用药指导，利用随访宣传防病知识，使农民对重点慢性病防治知识知晓率达到85%以上，并做好资料汇总和信息上报。35岁以上患者门诊首诊测血压率达100%，并做好门诊日志记录。

9、重症精神病患者管理：我镇范围内重症精神病患者管理人数达到60%。

10、健康管理

为农村居民开展健康体检以及儿童预防接种和体检，孕产妇产前管理和常规妇女病检查，及时记录到健康档案中，并录入电脑管理系统中，逐步形成动态的健康档案。对体检中发现的健康问题和行为危险因素，开展每季度一次的上门访视服务，全年共四次，并及时将随访情况及干预情况记入健康档案，并汇总上报。

七、综治、安全生产工作

1、每月定期或不定期开展安全生产隐患大排查工作，杜绝各种安全隐患。

2、安排安保人员做好视频监控系统监控和维护工作，保证重点科室不发生偷盗事件发生，明确保安工作职责，确保医务人员和患者的人身财产安全，维护医院正常秩序。

3、积极开展“平安医院”创建活动。将“构建和谐医患关系，创建平安医院”活动与医院管理年活动紧密结合起来，不断强化医疗安全意识、法律意识、服务意识；不断规范医疗行为，努力提高医疗质量，确保医疗安全。

八、村医管理

1、通过村医调查掌握本辖区内居民健康状况及卫生保健知识了解情况。

2、挑选专（兼）职人员负责健康教育工作，在上上级业务部门指导下以板报宣传栏健康处方等形式结合实际进行健康知识宣传教育工作。

3、通过村医开展健康知识和健康传播技能的培训，使群众提高健康知识及传播技能水平。

4、进一步健全现有居民健康档案以次为基础作好慢性病、传染病的管理。并制定相应的干预防治计划。

5、做好孕产妇及7岁以下儿童的调查摸底工作，督促孕产妇作好产前检查，按时住院分娩。积极开展儿童保健工作，协助卫生院作好儿童常见病、多发病的防治工作。

九、加强业务学习及人才培养

人才是我院的立院之本，加强本院优秀青年临床医师培养、加强专业技术人员业务知识能力、加强工勤人员工作技能，力争将医院创造成为知识型组织，努力推进医院整体工作，更好的服务于患者，服务于民众。计划于今年邀请上级医院的专家组织开展业务培训4次，并制定详细的计划进行严格培训，不断更新各种业务知识和技能，计划选送出2-3名业务骨干到上级医院进修深造学习，努力打造一支具有扎实的理论基础、丰富的临床实践经验以及较强科研能力的人才科技队

伍，为形成新一代医学专家队伍奠定良好的基础。

十、加快基础设施建设

利用50万国债项目资金，并自筹一部分资金，组织筹建新门诊大楼，初步规划占地面积为800平方米。加大力度收回搬迁补偿款，为筹建职工宿舍提供有力的经济保障。加快进度办好新综合楼土地使用权和职工住宿区土地使用权，建设好行政办公简易房（包括财务科、药库、院办），总面积为150平方米。建设好洗衣房工程，面积为80平方米。

展望未来，前景无限美好。但工作任务是繁重的，我院全体职工将更加团结一致，进一步解放思想，振奋精神，与时俱进，扎实工作，让医院在新的一年里取得更大的进步。

明年的工作计划和目标篇二

安防市场的发展正在由发展期向成熟期过渡，原有的市场对于目前的安防企业而言已趋于饱和，而同时个人用户及家庭用户对安防产品的需求为安防市场提供了新的'市场空间，可以认为是安防的潜在市场。安防潜在市场的兴起与安防意识的提高有很紧密的联系，同时城市信息化程度的提高也是重要的动力，城市信息化建设及个人用户对智能化社会服务的需求都是安防未来发展的推动，许多智能社区采用智能化、网络化的监控设备，实现了安防产品进入个人用户市场，同时城市的交通、报警待信息化工程也对新型的安防产品提出了新的需求。安防产品也逐渐向高清、数字、网络、智能等方向发展。

城市信息化建设及个人用户成为安防的潜在市场，安防产品也逐渐向城市信息化建设及个人家庭用户倾斜，从另一个方面表明安防市场的“蛋糕”已经越做越大了，为安防企业提供了更大的发展空间。安防企业可以针对目前的潜在需求，把握市场机会，认真分析需求的重点，开发相应的产品，采

取适宜的营销策略，取得市场的主动，推动安防市场向中一个高度发展。

可以看出，大部分安防企业已经对未来的市场机会有所察觉，计划针对新的需求研发相应的产品，转变营销方式。调查数据表明，37%的企业表示对个人用户市场开发是下一步的发展目标，还有19%的企业认为城市信息化建设的发展也是安防产品的发展方向，应重视产品的研发，其他44%的安防企业认为安防市场的潜在市场在其他方面（校园安全/森林安全/企业安全等等），从调查结果可以看出，安防企业对安防市场规模的扩大达成了共识。

就分析而言，安防业内传统的单个项目直销方式必将限定企业发展，在市场的知名度以及产品保有率无法取得重大突破，必须以多种销售模式来拓展自身的销售渠道，提高市场知名度和保有量。

安防行业的销售渠道因行业的特殊性，具有一些不同的特色。目前安防行业以工程商为主要的销售形式，占50%的份额（随行业的发展，此比例会逐渐降低），改变了以往经销商为主的销售形式，这与中国安防企业的大力发展有一定的关系，中国安防厂商实力的壮大，多采用直销或与工程商工同合作的方式进行项目运作，减少了中间环节，提高的项目质量，同时利润分配也更趋合理；由于安防产品专业性强、需要专业的系统集成，工程商的地位越来越重要，安防工程商（SI商）将在未来的安防市场中发挥更大的作用，在这个形式下，工程商（SI商）成为最佳的进货渠道，同时一些专业部门或单位也是安防产品的固定需求单位，如公安系统、房地产公司及不同的行业用户等。对于安防市场规模庞大，在市场不断拓展过程中，品牌竞争日趋恶劣，就西南的工程商（SI商）而言，在对产品质量没有客观认知的情况下选择知名品牌，次之比价格，在产品质量有所保证的情况下，还要有品牌保障，促进品牌的快速成长便成为我们市场开发过程的重要组成部分。在这个大背景下，西南销售服务中心的渠道销售工作也必须

遵循市场发展规律，两条腿走路，一条腿发展安防工程商（si商）或代理商（以点带面），一条腿围绕设计单位和业主运作单个项目（以点打点）。

20xx年，西南地区销售工作按照公司产品线结构，主要目标客户群体是自身有研发实力的大型si商，由于20xx年即将推出公司自主ipc系列，销售模式和之前有所不同，西南区域的市场环境特殊，20xx年除依托自身具有有研发实力的大型si商外，还将围绕普通的si商进行重点销售工作。

- 1、市场定位：需求量大的经销商；零售量大工程商（si商）
- 2、目标群体：经销商，工程商（si商）设计单位、业主；
- 3、价格定位：中端价位；
- 4、品牌形象定位：高品质、重服务品牌形象。

20xx年销售目标：元人民币。

渠道销售人员是公司与市场之间的桥梁，为了实现区域目标，渠道销售人员必须不断的加强自身的业务综合技能、产品专业知识的成长，以一个专业的、高素质的业务人员展示在区域市场，做到洁身自爱、严以律己，本着以区域市场的开发和经营为使命，塑造一个良好的职业道德素养，同时做好对工程商（si商）的培训与沟通，使其对公司产品的充分了解，对公司市场开发的给与支持。定期拜访工程商（si商）保证工程商（si商）能与公司紧密联系与合作。

在市场开发过程中，将工程商（si商）的信息整理成档案，包括工程商（si商）的个人信息、销量情况、经营情况、库存情况、问题记录、主要销售产品、维护办法等信息，在市场中更好的掌握经销商的各方面需求，才能有针对性的提供服务。

对已经建立的工程商[si]档案进行综合分析，根据工程商[si]客户所针对的行业不同，划分最适合公司产品线的重点行业客户和项目作为重点突破口。

建立完善的售后服务能有效的体现品牌效应，更是品牌战略中重要的一环，售后服务体系的建立还可以帮助公司树立良好企业形象。

明年的工作计划和目标篇三

保安的工作是保证人员与公共产品的安全问题，积极做好酒店的安全防范工作，维护酒店的治安秩序，为酒店创造良好的经营治理环境，是我们保安员的职责。为此我为自己制定20xx年度的奋斗目标是：力争达到“让客人完全满意”。

1、转变思想作风，加强业务学习，树立吃苦耐劳和爱店如家的思想，发现问题，有针对性地解决问题。

2、增强服务意识，提高为客人服务能力。在工作中要尊重客人，主动向客人打招呼，主动礼让。再忙也不能怠慢客人、忽视客人，必须专心服务，注重细节，追求完美。

3、必须注重策略，理解客人，尊重客人。对待客人的无理要求或无故指责，要采取引导和感化的方法，不能和客人发生正面冲突。要从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

1、做好日常消防工作，有计划、有步骤地进行消防安全检查，发现问题及时排除。

2、酒店保安员就是消防员，要做到：懂得预防火灾的基本措施、懂得扑救火灾的基本方法；会报警、会使用消防器材、会扑救初起火灾、会组织人员疏散。

3、学习消防知识，提高消防安全意识，进行消防实战演习，能熟练掌握灭火的基本技能。

4、懂得检查消防设施设备健全与否，制止非法占用消防通道、私自拆除、挪用消防设施的行为等一切非法破坏消防设施设备的行为。

1、酒店员工的检查，根据员工手册的要求检查员工所带的物品。对于员工带进酒店的物品进行登记。

2、车辆的检查，对进入车辆上的物品进行严格检查，属于酒店物品一律要有有关人员签字认可才能准与放行。

3、酒店公共场所的贵重物品的进出监视，如从大堂门口、餐厅门口及其他部门进出人员。

1、酒店公共场所的安全，严格查证，谨防闲杂人员混入酒店，阻止员工及客人擅自携带危险物品进入酒店；注意进出人员情况，不允许外来人员损坏花草，不允许外来人员长时间滞留于正门广场，不允许酒店员工停留于前门停车场上；注意跟踪、询问无明确目标人员，发现可疑情况及时采取措施，密切关注零点以后进出酒店的人员。

2、车辆的安全，严格执行治安管理制度，做好车辆进出登记、巡查等治安防范工作。

3、酒店员工及客人的人身安全，迅速妥善地处理各类客人与客人之间、客人与酒店员工之间的纠纷，并对一些简单案件的调查，写出调查报告。遇重大案件发生须立即汇报，保护现场并向警方报案，协助警方的调查工作。

明年的工作计划和目标篇四

一、政治思想工作：

组织全体职工继续学习《报告》和有关文件精神，学习评估指标体系及相关文件精神，明确迎评工作任务。组织全体党员开展正常的组织生活会活动，发挥了支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，同时做好组织发展工作。

二、评估评建工作：

在“校园环境建设工作组”的领导和统一部署下，集中一段时间对校园环境进行综合整治。

1、抽调专人参加工作专班，逐步对校园内重点是教学区的乱搭乱建予以拆除。

2、协助后勤集团对校内经营市场进行清理，驱赶游散摊点。

3、交通秩序基础建设，在校内主干道画黄线、安装减速带、设置标识牌，停车场画停车位，规范行车和停车秩序。

4、切实做好日常安全保卫工作，经常排查各类安全隐患，采取得力措施，确保不发生重大刑事、治安案件和有较大影响的安全事故和纠纷。

5、及时排查可能诱发件的各类不稳定因素，密切关注事态发展，确保信息畅通，及时向学校有关部门报告，采取果断措施妥善处理，把不稳定因素消灭在萌芽状态，确保不发生影响大的件。

三、队伍建设：

引进有专业特长的大学生等人员充实保卫工作队伍，同时加大对巡逻队伍和保安人员的训练力度，提高队伍的整体素质和战斗力。

四、治安管理工作：

- 1、坚持领导带班制度，坚持网格化巡逻和动静结合的巡逻方式。
- 2、不定期地进行安全检查，发现隐患及时督促整改，保障各重点部位不发生大的被盗现象。一般刑事和治安案件发生率控制在3%以内。通秩序基础建设，在校内主干道画黄线、安装减速带、设置标识牌，停车场画停车位，规范行车和停车秩序。
- 3、加强门卫管理，杜绝闲杂人员和无关车辆进入校园。
- 4、治安和民事纠纷的调解成功率力争达100%。
- 5、做好校内大型集体活动的安全保卫和秩序维护。
- 6、整顿校园交通秩序，“狗患”问题得到有效控制。
- 7、做好法制宣传和安全防范知识教育工作。

五、校园及周边环境整治：

进一步协调__市综治委，加大学校周边环境整治的力度，为本科评估创造良好的周边环境。

六、消防安全工作：

及时维修维护各类消防器材和设备，做好消防安全知识的宣传教育工作。及时排查火灾隐患，督促落实各项整改措施，确保不发生火灾事故。

七、户籍管理服务工作的：

认真做好师生户口的迁出迁入和身份证的办理工作，确保不出差错。

明年的工作计划和目标篇五

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交___等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

三、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，

为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率

在年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五、加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进5s管理制度

在年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬

特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现分公司保证__吨，力争__吨的经营指标。