

最新电子车间生产技能有哪些内容 电子装联车间工作计划(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

电子车间生产技能有哪些内容篇一

在公司总经理和总工程师、副总工程师的正确领导下，在相关部门的大力支持下，技术部全体人员团结一致，齐心协力，较好的完成了公司制定的各项工作任务，为公司的生产经营活动提供了有力的技术保障。

二、加强技术队伍建设，认真做好技术人员专业技能培训工作。

三、技术服务方面，积极协助销售和生产部门做好售前、售后的技术服务工作

四、完善矿专产品标准件，产品设计实现标准化、系列化

五、存在的问题和不足：

1、在进行图纸设计时过于保守，完全按照现场测绘的数据进行设计，没有创新和提高，今后再遇到类似的情况多为用户考虑，向矿方提供更合理的方案，尽量优化设计，达到用户满意。

2、工作做的还不够细致，还存在疏忽之处，例如郭庄矿罐笼设计时，技术特征表复制粘贴后，允许乘人数没有修改，出现了人数计算错误。

3、其它的类似尺寸标注不规范、尺寸不全等等，给车间生产造成了不必要的麻烦。

电子车间生产技能有哪些内容篇二

本站发布2019年最新电子厂车间实习总结，更多2019年最新电子厂车间实习总结相关信息请访问本站实习报告频道。

这篇《2019年最新电子厂车间实习总结》是本站为大家整理的，希望对大家有所帮助。以下信息仅供参考!!!

时光荏苒，转眼间我的实习生活已接近尾声。回顾这三个月的时间，既短暂又漫长。因为相对于未来漫长的工作生涯，三个月时间转瞬即逝，而以后工作中又能有多少个这样的三个月，能有多少个这样的实习机会那，所以它短暂而又珍贵。而细数这三个月的经历，从一个幼稚的学生转变为社会人，从一无所知到逐渐了解工作内容，经历了激情，迷茫，忍耐与坦然，所有这些变化都是第一次经历。而如此丰富的收获如何不让这三个月显得漫长而厚重。

刚来到车间实习，第一份工作是拧螺丝。我找不到合适的平垫，弹垫，螺母，就只好让同事帮着找好，我再拧上。至于它们的尺寸，配套性等一概不知。“读万卷书，不如行万里路。”大学里的理论知识在实践面前竟显得如此苍白无力，挫败感也油然而生。接着安排我做电控箱接线工作。一张接线图，就成了我工作的全部。下线，打线号，号线，固定，安装，每一步都需要认真，细心。而如何将线接得整齐漂亮是需要时间磨练的。看着师傅们熟练地接线，仿佛在完成一件艺术品般全神贯注。我想一个真正合格产品的完成是需要细腻的心思和艺术家的眼光的。

可惜接线工作只有短短一个星期的时间，我又被安排做领料工作。物料，是整个车间装配的基础，是工作管理的核心。

大概是7月10号开始，也是我刚来领料的时间，公司就全面推出了k3系统。以前如逛超市般简单的领料工作变革了。任何物料的出库都需要一套完整的工序。需要技术下发的物料清单，需要领料员的领料单，需要库房专门派了人员出库。任何环节的拖延都有可能影响物料领出的效率。而这一切又需要k3这一软件的支持。初上该系统时，因为历史数据繁多杂乱，领料经常出现问题，不仅没有效率，而且领料员在库房和车间之间协调沟通，身心俱疲。车间急需，库房又不给，就是中间的领料工作有问题。很长时间，我心理压力特别大，不仅如此，经常加班也消耗着刚来时热情，但我没有抱怨。这是刚工作的我们都得走得一条路，也是的一条路。刚来时激情洋溢，到后来迷茫，困惑到最后淡定冷静。我都挺过来了。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”巨大的心理变化锻炼了我的心理承受能力和意志力，让我更坚强，更从容地面对以后工作中遇到的困难。一个人的快速成长就是在困苦磨难中锻炼起来的。我成长了，因为我收获了自信，直面困难的信心和决心。

工作之余，公司为我们安排的各种培训也让我收获了很多。各部门的培训，让我对公司有了整体的认识。无论这些培训内容是不是与以后工作有关，但我相信知识都是相通的，艺多不压身，以后肯定有用得着的地方。protele培训为我提供了一个了解机械的机会，而且我自认为机械是一门实用但不失趣味的学科。在这里感谢人力资源及其各部门领导为我们做的精心安排，这些培训让我们受益匪浅。所有这些经历中，印象最为深刻的就是在野外拓展训练中我的断桥之旅。在4米多高的断桥上，经历了许多心理变化，从胆怯，退缩到冷静，成功跳跃，也完成了一次对自我的挑战。在这次拓展训练中，我深刻地明白了一个道理，当你面对困难的时候，首先要有敢于面对它的勇气，冷静思考，才能采取措施，才有可能成功。即便失败，也无悔于当时的选择。

记得袁总给我们讲过一句话：“一个人的梦想有多大，他的

成就就有多大。”来到了双杰，我们的命运将与双杰在一起，在她转型，要做大做强时，出现一些问题是必须的，因为它可以让我们更早发现，更早解决问题。我相信在公司领导们的带领下我们的成功也是必须的。双杰的未来就是我们的未来，双杰的梦想就是我们的梦想，在为双杰服务的同时实现自我价值的提升就是我工作的目标。

我的未来不是梦，让我们与双杰一起，共创美好的未来。

电子车间生产技能有哪些内容篇三

1. 最后的结果确定工作的成败。
2. 完成工作的方法是爱惜每一分钟。
3. 世界上那些最容易的事情中，拖延时间最不费力。
4. 命运如一壶翻滚的沸水，我们是一撮生命的清茶。
5. 去追寻你自己的梦想，否则你只能为别人的梦想打工。——法拉·格雷
6. 有信心不一定会赢，没有信心一定会输；有行动不一定会成功，没有行动一定会失败。
7. 高峰只对攀登它而不是仰望它的人来说才有真正意义。
8. 人之所以能，是相信能。
9. 一个人要么掌握很好的专业技能，要么掌握在生活中无孔不入的本领。这两者都是生财之道。
10. 不论做什么事，都要相信自己，别让别人的一句话将你击倒。人生没有对错，只有选择后的坚持，不后悔，走下去，

走着走着，花就开了。

11. 不要忽视小节，宇宙由原子构成。得到帮助最好的方式是开始帮助别人。

12. 学校要求教师在他的本职工作上成为一种艺术家。

13. 跟对老板，待在你喜欢的气场里是非常重要的。

14. 遇到困难时，我们要用自信战胜困难，战胜自己。

15. 人生之晨是工作，人生之午是评议，人生之夜是祈祷。

16. 坚持做自己，不是一意孤行，而是在市场竞争中，随缘而不变，稳定的贯彻自己的棋风棋路，非达目标，绝不中止。

17. 才能是来自独创性。独创性是思维、观察、理解和判断的一种独特的方式。

电子车间生产技能有哪些内容篇四

尊敬的领导：

您好！

在经过我长时间的考虑之后，结合我自身的实际情况，我不得不作出辞职申请，因为很多的实际情况，我已经无法继续在主任岗位中工作下去，这些是我不愿意看到的，也是领导不愿意看到的。可是现实就是这样，谁也无法左右，我感到十分的无奈。

有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。在厂里我能开心的工作，开心的学习。嫣然一个大家庭。然而工作上的毫无成熟感。管理上老是跟不上车间的节奏，思想上总是跟车间

难以统一。有时候感到彷徨无助。

在职期间车间领导对我的生活和工作都非常的关心，经常进行思想交流和技术点拨，使我受益很大，感谢领导们的关心。辞职主要原因是我自身的问题，无法适应目前的工作压力，精神上和身体上已经不堪重负。另一个原因是自己一直找不到自己的位置，无法给自己定位。

出于对自己的不自信和对班员的负责，特向您们提出辞职。希望早日能调整自己的身体状态和精神状态。我想我会在调养好自己的身体之后，继续不断的努力工作下去的。可是现在的情况是我已经无法继续高质量完成xx电子厂xx车间的工作了，我只好选择离开主任的岗位，我在今后的工作中一定会更好的工作下去的。

辞职人□xx

2020年xx月xx日

电子车间生产技能有哪些内容篇五

为什么要对smt工厂的员工进行人员技能培训？主要有以下四个方面：

4. “多能” ——更多地培养“多能”工人更可以方便人力资源的调配和基层干部的培养。因此，“多能”的实现是培训员工技能的最高价值体现。

建立员工技能培训体系，大体可以分为五个步骤：

一、了解岗位对员工技能的要求

包括如：

1. 掌握机器操作安全、清洁保养知识；
4. 掌握如何进行对料、材料品牌确认、尺寸的确认；
5. 传送确认□load/unload□等等。

通常，最了解该岗位工作的是多年的老员工和组长、领班等，所以要全面了解每个岗位对技能的要求有哪些内容的时候，我们一定要参照这些人的意见进行汇总，这样得出的结论也往往最准确。

备注：此项目b班由刘x主导，张x□韩x□周x一起讨论(a班由陈x主导，邹x□崔x□梁x一起讨论)，于5月3日19:00之前由各班主导人递交汇总报告以书面形式递交给我，报告里要详细的写出每个岗位所必备的技能要求：如印刷员必须知道刮刀速度与产能之间的关系；操作员必须了解feeder的步距的选择；炉前必须知道零件的极性与pcb上的丝印的识别□fqc必须知道aoi的盲点等等。

二、员工技能调查

我们可以制定出考核项目和评价指标，根据上述所汇总的结果先拟定出考试试题，此项由我于5月9日19:00之前制定出考试试题并以纸档的形式打印出来。理论成绩与实操成绩均以现场单独就每个人提问的方式然后对每个岗位的每位员工进行考核，得出每个人目前实际技能水平的分数，这个分数就是目前每个岗位的员工们的实际技能水平。

通过考核得出目前员工的实际技能分数，然后对每个项目的得分状况进行分析。

考核注意事项：

4. 考核成绩以70分为合格，不合格的人将成为员工技能培训的对象。

三、员工技能状况分析

对于员工参差不齐的技能水平，我们应该意识到提高员工的技能水平有很大的现实意义，将某一项考核指标较差的员工集中在一起，我们会发现，某些设备技能考核不达标或是较差的人很多，所以我们应该立即开展有针对性的改善措施。此项目由a□b班各主导人□a班刘x□b班陈x□根据员工考核的结果做出分类，如张三和李四需要提高印刷技能，王五、赵六想要提高贴片机操作技能等。

备注：此项目由各主导人于5月19日19:00前提交书面分类技能培训人员名单报告给我。

四、员工技能培训计划

初步制定好员工技能培训计划之后，我们就可以按照计划定期并有重点地对员工进行相应的培训，进而达到提高员工技能的目的。此外，将整体员工技能提升起来以后，我们才可以培养更多的“多能”员工。每次的考核目的不仅仅是要看哪个员工的技能水平低下，还有一个重要的目的是考察出哪个员工的技能水平较高。技能考核得分较高的员工作为重点对象进行培养，作为管理干部进行储备，这也是员工考核的主要目的之一。培训时间现定5月20日至5月26日培训贴片机操作员，5月27日至6月2日培训印刷机操作员，6月3日至6月9日培训炉前目检和fqc□

五、员工技能培训体系的建立

通过长期反复的调查、分析以及相应的培训，我们可以建立起全面的调查信息和培训信息表。

此外，还应让员工感受到培训的重要性和价值，可利用早会时间宣讲。

星星点灯 二零一一年四月二十八日