

2023年社团总结不足之处 社团活动总结 不足之处(大全5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

社团总结不足之处篇一

我校各学生社团是在校党委领导下、校团委指导下、学生基于共同的兴趣和爱好而自发组织起来的团体。自我校第一个社团成立至今，学生社团历经二十多个春秋，社团数量不断增加，社团队伍不断壮大，社团领域不断拓展，育人效益不断增强，呈现出良好的发展态势，突出表现在以下两方面：

一、学生社团出现了百花齐放、百家争鸣的繁荣局面。

学生社团快速发展，规模不断增大，涵盖面日趋广泛。学术科技和兴趣爱好类社团依然是学生广泛参与的重点社团，与此同时，理论学习和社会公益类社团也受到越来越多的同学关注。

学生社团活动重内涵、重创新，整体活动质量有了很大提高。近年来，我校学生社团在集约化发展方面，取得了明显成效。一大批思想内涵深刻、贴近学生生活、活动形式新颖的社团活动应运而生。从活动范围来看，社团活动正由社团内部或校内相对封闭的方式变为走出学校，深入社会，在奉献社会的过程中完成自身的人格塑造。这一态势不但有利于进一步发挥学生社团在丰富学校文化氛围方面的作用，扩大社团的影响力，并且对促进社团自身建设、提高社团整体水平、实

现可持续发展也具有重要作用。

截至20xx年x月，我校共成立了学生社团xx个，其中理论学习类社团x个，学术科技类社团x个，兴趣爱好类社团x个，社会公益类社团x个。在规模不断扩大的同时，我们也注重质量的提高。近年来，我校蓝天绿地环保协会等社团曾获省市级表彰，十几名学生荣获xx省优秀社团干部，百余名社团成员先后在国家、省市、校级各类比赛中获得荣誉。

二、学生社团在大学生素质拓展中所发挥的重要作用

1、思想教育作用。

学生社团是对同学们进行思想教育的重要阵地，能对学生思想道德水平的提升起到潜移默化的作用。一个优秀的社团，它的会员能够经过加入社团、参与社团活动、参与社团管理等多种途径紧密地与社团联系在一齐，由归属感到认同感，由认同感到荣誉感，由荣誉感发展为对团体的职责感；同时，激发同学们对祖国的热爱，并树立为国家富强、民族昌盛而奋斗的职责感和使命感。

2、知识拓宽作用。

学生社团能促进同学们知识结构的不断完善。目前的学生社团可谓种类繁多，体现了大学生广泛的兴趣爱好和充分的想象力。在平时的第一课堂学习之外，同学们经过加入某一个社团，参与其活动，能够完善自身的知识构架，拓展第二课堂的空间。

3、本事提升作用。

学生社团能提高同学们的各方面本事。社团活动有利于同学综合本事的培养和锻炼，培养了民主、团结、协作的本事。在学生社团内部，虽然有社长副社长会长副会长等职务之分，

但社团成员之间的关系是一种真实的平等关系，成员之间相互支持，相互协作，取长补短。社团负责人一般由社团成员民主推荐，在活动时只是起到牵头组织作用，活动资料由社团成员团体讨论决定。在社团活动中，会员之间能够平等地交换意见，民主气氛较为浓厚。参与社团活动组织的会员们从思维方式到开展活动的方式，都由依靠变为自立，从而培养了独立思考、组织、社交、语言表达和自我控制的本事，体现了高校学生的主体意识、参与意识和竞争意识，提升了学生的综合素质。

会员在某一类社团里经过向社会和他人展示自我，使自我某一方面的本事不断得到锤炼，并且能获得较强的自我认同感，增强自信心，从而为完善人格和为将来走向社会打下良好基础。

4、文化熏陶作用。

学生社团是学校文化建设的重要载体，丰富多彩的学生社团活动，给学校文化建设带来了生机和活力，是学校文化不可或缺的组成部分。它能够促进学校文化的多渠道，深层次、高质量的发展，在学校文化建设方面，起到了不可忽视的重要作用。

5、服务就业创业作用。

社团能加速大学生自身的社会化进程。学生社团走出校门，走向社会，深入社区，利用所学的专业知识，在服务社会的过程中接触社会，了解社会，增强了社会适应本事，在奉献才智的过程中大大加速了自身的社会化进程。另外，学生在社团活动中提高了素质，增长了知识，丰富了阅历，锻炼了本事，为自我走上社会打下了良好的基础。

三、经验与体会

1、领导重视。

近几年来，校党委、校行政一向高度关注学生社团的建设和发展，多次研究学生社团工作，并提出指导性意见，要求有关职能部门加强对学生社团的领导、指导和管理，把加强学生的思想政治工作贯穿到学生社团的建设和活动中去，通过开展丰富多彩、层次高雅的社团活动丰富学校文化活动、全面提高学生的综合素质。

2、切实发挥指导教师作用。

社团发展离不开专业知识的支撑，离不开专业教师的精心指导。目前，我校很大一部分社团有自我的指导教师。这些政治思想素质高、业务过硬，有着丰富育人经验的指导教师，在与会员的日常接触中，经过自我的言传身教，对学生的技能培养、思想政治素质的提高及其社团的可持续发展起到了关键作用。

3、注重社团干部队伍建设。

学生社团作为大学生以共同爱好和兴趣为纽带自愿组织起来的群众性组织，学校对社团的管理相对宽松，给社团较大的发展空间。在理论上，每个社团都有自身存在的价值，在实践中，一个社团能否坚持正确的发展方向，真正做强、做大，在学校里发挥更大的影响力，很大程度上取决于社团的负责人。所以，社团负责人的推选和培训对一个社团而言是相当重要的。社团需要具有较高综合素质的负责人来组织、管理和协调好社团内外的各项工作。为此，我校学生社团管理办法明确规定，社团负责人的推选应当进行严格考核，综合社团指导教师、上任负责人、全体社员以及候选人所在学院辅导员、班主任的各方意见。同时对社团负责人进行教育培训，提高他们的政治思想素质及其工作本事，并将学生社团骨干作为学生干部的重要组成部分纳入学校对学生干部的选拔、培养、考核、管理之中。

4、突出精品特色。

每年都组织开展社团巡礼月等活动，力推精品，活跃学校气氛，给广大师生留下了很深刻的印象。

四、存在的问题

20xx年以来，我校学生社团健康、蓬勃发展，在加强学校文化建设、提高学生综合素质、引导学生适应社会、促进学生成才就业等方面发挥着重要作用，是新形势下有效凝聚广大同学、开展思想政治教育的重要组织动员方式，是以班级年级为主开展学生思想政治教育的重要补充。可是，随着社会的发展、科技提高和教育改革的不断深入，我校学生社团在发展过程中出现了许多新情景和新趋势，主要表现为以下几个方面：

1、社团发展不平衡，结构不够合理。

学生社团发展水平不一。有些社团规模大、活动多、影响面广、自身建设完善，而有些社团仅凭社团成员一腔热情，成立之初大家蜂拥而至，经过一段时间或组织几个活动后便处于停滞状态，出现虎头蛇尾的现象，影响了学校社团整体水平的发挥。一些学生社团热衷于娱乐，对学术性、政治性的问题较为淡漠，较少结合专业知识进行研究和探讨活动。社团类别结构也存在着不合理的情景。

2、社团活动缺乏可持续发展的生命力。

同学们成立社团的动机有多种，有的社团喜欢追求轰动效果，没有把主要精力放在思考社团的长期发展的活动上，忽视社团新老成员的衔接和传统的承袭。一些社团负责人只重视自我在任期间活动怎样样，而不关心对下一任负责人的培养。有的社团活动忽冷忽热，缺乏持久性，凝聚力不够，影响力不大。

3、社团日常管理力度需进一步加强。

一些社团是在追求时尚、赶时髦中应运而生的，有的社团的活动还缺乏整体策划，缺乏教师的指导，尽管大部分社团拥有自我的指导教师，但因为指导教师都有日常工作，不可能投入全部精力，使得一些社团组织在低水平上重复，仅凭社团成员的一腔热情在维持，社团活动的有序性和规范性还需加强和指导。

4、社团经费缺乏保障，活动场地不足。

目前学生社团普遍存在着财力不足的情景，所以，活动的次数有限，质量得不到保证。虽然不少学生社团正在尝试利用社会资源开展活动并取得了明显成效，但经费不足仍是目前影响学生社团发展的主要因素。学生社团绝大部分筹资本事薄弱，使得社团发展受到限制。在活动场地方面，除一小部分社团有固定场地外，绝大部分社团没有固定场所，这给社团活动带来必须的困难，也不利于社团管理和活动的策划，这也是一些社团昙花一现的主要原因。

社团总结不足之处篇二

20__年x月6日、7日两天，我们学院迎来了__级新生。他们的到来为我们学院注入了一股新的'力量，使学院更加充满生机。学院师生都在为迎新奔波忙碌。灿烂的阳光照在我们热情洋溢的笑脸上，很柔和温暖。

迎新结束后，又开始紧张激烈地进行社团会员招新活动了。我们心理健康康协会选择在9月8日到9月16日这段时间到新生宿舍去招新，对着届招新我们会干都期待已久，信心百倍，我们始终坚信：心理健康协会是个温暖和谐的大家庭，融入我们他们会更健康，更加自信。在此之前，我们做好了招新的一切准备工作，包括心协会徽、宣传单、宿舍新生安排表，分配好各会干的任务。（会徽图案是“双手捧着一颗红心”，

代表爱心)

在新生宿舍里，我们信心十足，热情地介绍我们协会的概况，让他们能更好地了解心协。我们主要介绍我协会从创办至今的概况及举办的各类极具特色的活动。比如：进行手抄报比赛，到安老院慰问老人，去特校看望特殊儿童，观看精彩的心理影片，每年举办的5.25大型系列活动等等。新生们都听得津津有味，对此也很感兴趣，频频发问，我们都乐意地去解答每一个问题。

招新的过程就是我们与新生敞开心扉，畅所欲言，相互交流的过程。去新生宿舍招新的目的就是要广泛宣传我协会，让更多的人知道、接纳、并融入我协会。

20__年x月x日至x月x日这两天，全院所有社团都统一在篮球场那边摆台招新，给新生最后选择想要加入社团的机会，虽然那两天阳光猛烈，无情地烘烤着大地，但我们的热情始终不减，任由汗珠滚落却依然保持微笑。

9月18日下午，协会招新工作进入尾声，我协会圆满完成了此次的招新工作，经过统计，我协会共招的120个新会员。他们的加入为我们协会注入了新的血脉，使我协会更加壮大，更加充满力量，我相信：我协会的明天会更好！

社团总结不足之处篇三

高校学生社团是学生自愿组成，为实现会员的共同愿望，按照其章程开展活动的非盈利性群众组织。今天本站小编给大家为您整理了社团工作总结不足之处，希望对大家有所帮助。

又是岁末；这个“又”字到底迎来又送走了多少个春夏秋冬啊！淮海园里社团活动蓬勃日上，真的有点势不可挡的架势；大学生的校园文化生活得到了极大的提高。作为大

学生社团里的一分子，在这个即将告别 xx年 迎来 20xx 的年际交替的日子，我们很有必要对过去的日子做一个总结：一方面总结过去的经验，另一方面我们要展望未来。

xx年的这段日子里创业者协会的发展得到了进一步的提高，我们根据社会发展趋势；和未来的就业趋势，给社团内的广大会员量身定做了一系列的实践方案，也取得了很好的成果。本社团根据自身发展的需要，对内部各部分做了详细的规划，主要设有会长组、秘书组、财务组、外联组、实践组和市场信息调查组。各个组在实践过程中都发挥了很好的作用，也在活动中很好的锻炼了大家，很好的为大家树立了人生价值观，为未来的工作做了很好的准备。本社团组织会员展开向成功者学习；开展登山活动，参加了淮海工学院20xx年大学生社团文化巡礼，与淮海工学院齐云苍星动漫社一起举办了“炫彩动感cosplay真人秀”等活动。在诸多实践性极强的活动中，我们会员充分发挥了他们的才能，不管是在舞台布景还是在后台管理方面都取得了显著的成绩。

一系列的实践活动，一系列的理论学习都本着为广大会员着想。我们的目的就是为广大会员创造一个锻炼自己的平台，使他们不再惧怕未来，能够拥有一个很好的择业心里素质。

我们总结过去社团的发展得出经验

一. 在大学生创业者协会的工作经历有助于大学生进行自我认识与定位

大学生就业与创业“难”，首先“难”在对自我的判断与定位上。一直生活在象牙塔中的学子，在踏入社会之前，很难对自己感兴趣的领域、愿意从事的职业、擅长的职位做出客观正确的判断，之所以如此，就是因为还没有对自己的兴趣、特长、个性等有全面的认识。而大学生创业者协会所开展的活动，则有利于培养大学生自我认识和自我教育的能力。

大学生创业者协会的活动也为广大会员提供了释放自我能量,展示自我的舞台。通过参加或管理社团活动,大学生可以直接审视和检验自己的兴趣、爱好、个性特征和各种能力,从而对自己有清醒的认识和把握,对自己的长处和不足,优点和缺点有了直接的体验。俗话说:“人贵有自知之明”,大学生正确地评价自我既可以避免盲目自信导致自负,也可以防止自信心不足而带来的自卑心理。这些也可以说是大学生在择业之前最好的心理准备。

二. 大学生创业者协会的工作经历使大学生求职更具有竞争优势

近几年来,随着普通高校和高职高专院校办学规模的持续扩大,大学毕业生人数越来越多,用人单位在招收毕业生时要求也越来越严格,大学生的就业形式也因此越来越严峻。《南方日报》曾经报道用人单位最不受欢迎的五种大学毕业生中,包括“缺乏个性特点的人”和“只专不适的人”两种。这说明了大学生应该培养具有鲜明个性特点的人,不能培养书呆子。同时也要求在校学生应该发挥主观能动性,利用学校和社会的各种条件,把自己锻炼成为个性鲜明、能够适应社会的人。

与此相对应,在各类单位招聘的过程中,学生会工作、学生社团等工作经历逐渐成为人事部门关注的重点,尤其是实践类跟学术类相结合的社团工作经历更受用人单位欢迎。用人单位为何偏爱有实践类社团工作经历的大学生呢?详细分析,在实践类性质的社团中锻炼,可以使大学生在以下几个方面拥有竞争优势:

1、有助于培养大学生良好的表达能力,更好地向用人单位推荐自己

大学生创业者协会所开展的活动,都是与社会紧密相连的。通过人与人之间的沟通,听成功人士的讲座,拉外联跟商家的谈判合作,在社会岗位上的锻炼等等,都可以使社团成员得到锻

炼,增加对自己的自信度,增强与人之间的沟通能力。

2、有助于培养大学生的组织管理能力,更加适应用人单位的工作要求

对于每一个有创业激情和创业精神的大学生来说,都有立志成才的愿望。用人单位很看重有成就渴望的人才,一个有成功欲望的人,首先要学会与组织的沟通和协调,并且还要有良好的团队合作精神,这正是社会所要求的。在大学生创业者协会,都会给每一个社团成员提供这样的发展空间。

3、有助于培养良好的政治鉴别能力

社团成员通过参加社会实践、社会调查,通过与政、工、商等各部门的沟通,有利于培养大学生敏锐的社会观察力,从而更好的认识社会,为自己的将来发展定位。

大学生创业者协会本着增强大学生社会竞争力,营造一种“想创业、敢创业、会创业”的社会氛围,带领广大会员共同成长。我们将来也许会拥抱成功,也许会牵手失败。但是我们现在要培养的是坚持的勇气,同时,我们会员在大学生创业者协会的工作和锻炼中,更要有学识的增长、技能的提高、理性思维的形成、团队精神的培养等等,这些缺一不可。在此,必须记住我们的口号:

给我一个支点,我将撬起地球!

只要你决定去赢,全世界都为你让路!

期末将至,社联本学期的工作也已渐近尾声.值此辞旧迎新之际.我也对自己一学期以来的工作做了如下总结:

(一)本学期,我认真参加了社团联合会组织的各项活动与会议.

九月份的社团招新,让我对社联的工作有了最初的认识;十月份召开的社联全体成员会议则让我对社团联合会有了更深层,更全面的了解,让我在明确了自己的本职工作之外,更怀着一颗景仰的心迫切地渴望融入社联这个光荣的集体. 三站金秋社团巡礼,让我有幸一睹各社团的才华与风采,社扬千帆,蓬城万里的豪情更深化了我一切为了社团,服务学生社团的工作理念.十一月十二日在主校区召开的部门会议更是让我深感社联的工作之重要.

(二)参加工作的同时,也让我看到了自身存在的许多不足:

评议部的工作包括社团日常,特色活动的评议,并填写好评议报告;审核社团申请表,更新社团信息表;完成社团的财务抽查审核和会费审计;还要负责社团巡演晚会的考评.....

评议部是社团联合会的一个重要部门,这也决定了其工作的特殊性. 评议部的干事不仅需要细心,耐心,专心等良好的工作态度,还要本着公平,公正,公开原则,不允许有丝毫的差错.

然而,刚刚踏进大学校园的我,仿佛初生牛犊般涉世未深,很多时候并不懂得因人而异的为人处事之道. 例如在写评议报告时,如何与社团的负责人打交道;如何能够及时发现社团的不合理之处,获得社团最真实的情况;如何以最有力的方式向负责人提出意见而又不会有滥用评议部职权之嫌. 由于缺乏经验,在工作时往往容易夹带一些个人情感,易冲动,好奇心重,还无法完全做到公正. 工作的积极性也不够,对有关大学社团申请成立的流程和规定,社团章程等的熟知程度不够. 工作时多一接受命令为主,缺乏主动性,不善察言观色.

此外,在遇到班级事务与社团工作发生冲突时,处理方式也欠佳.

(三)今后的工作打算

在新学期的工作中,我一定改进工作方法,提高工作效率,更加塌实工作.更重要的是要杜绝散漫,提高积极性.主动了解部门工作,并以最高的热情,尽最大的努力去完成.争取为社团联合会尽可能多的多出力,不辜负社联当初录用我的期望.

“快乐阅读”社团创建的目的在于通过绘本教学培养低年级孩子的阅读兴趣,唤醒孩子对真、善、美的追求,并在其过程中让孩子真正爱上阅读,为孩子的心灵点亮一盏明灯.通过绘本的教学来滋养孩子的心灵,从而实现美人之美,美美与共的和美教育.一学期的活动让孩子们受益匪浅,回顾总结如下:

一、组织好每位成员,认真参加每次活动

每周四下午两节课后,孩子们就会按时来到教室,充满期待地等待着今天要分享的绘本故事,不无故缺席.学生喜爱阅读绘本,让书成为他们的朋友.

二、与绘本为友,在阅读中提升能力

绘本中的语言生动且简单,内涵丰富,学生听说读写能力有所提高,在阅读过程中不断提升语文素养.通过主动阅读、交流阅读等形式,激励学生开口说、认真听、乐于读、用心写.学生在一本本幽默诙谐、耐人寻味的绘本的引导下,轻松愉快地享受着阅读所带来的快乐和满足,不知不觉地进入阅读构建的精神殿堂.

三、丰富多彩的活动内容让孩子们受益匪浅

学生充分发挥自己的才能,他们对社团活动有着巨大的热情,享受生活的乐趣,感受生活的气息,去触摸生活的脉搏.通过本学期的社团活动,学生学到的不只是知识与才干,更多的是思想上的长进和人格上的成熟.因此,我们的“快乐阅读”社团真正地让孩子们童心、童趣得到了展示的平台,

使每位成员都成了爱阅读、爱讲故事的孩子。

社团总结不足之处篇四

...x年对活动与策划部来说是既平凡又特殊的一年。平凡，是因为在这一年里我们一如既往，踏踏实实的做好本职工作，继承了活策的优秀传统，伴随着社联一齐成长；特殊，是因为在这一年里，我们突破创新，我们光彩闪耀，活动与策划部进入了全新的阶段，取得了骄人的成绩。能够说11年是我们付出的一年，更是我们收获的一年。在此，我们将这一阶段的工作总结如下：

一、部门建设

自陕西青年职业学院学生社团联合会第二届第一任换届结束以来，部门建设就一向作为活动与策划部工作的重点。一方面，为了部门后期工作顺利、高效的开展，给部门打下良好的基础，我们建立了完善的部门规章制度，在基础建设方面狠下功夫，在最短的时间内让部门工作全面正规化、正轨化；另一方面，为了建立合理的人事组织结构，让新成员尽早熟悉工作，以便部门各项工作的顺利开展，我们组织了多次部门成员的培训会，并取得了可喜的成果。

1、基础建设工作

基础建设方面，我们以规范、高效、温馨为基本目标，在规章制度、档案整理等方面花心思、动脑筋，制度与情感并重，既规范了各项部门工作，又创造了家庭般的工作氛围。

规章制度：活动策划部部门基本规章制度分为值班制度、财务制度、例会制度、成员分组制度、部门考评制度等五方面资料。规章制度共经过一次草拟、两次修改后最终定稿。对部门的各项工作起到了良好的规范作用。所有成员都必须严格

遵守部门制度，并以此相互监督，做到言之有凭，行之有据。

办公室的布置：我们的办公室布置简洁大方，既体现了实用性——将与部门工作有关材料全部上墙，便于供给最新工作信息；又创造一种温馨的工作环境——为部门设立了照片栏、留言板等，让大家在工作之余也倍感温暖。

档案资料：我们将每次活动的策划、流程、注意事项等相关资料都做了细致的分类存档。良好的归档工作有益于我们对前阶段工作的总结，也为以后的工作借鉴之所用。同时，我们还建立人才储备库，将部门人才资源最优化。

2、新生培训工作

新生的培训工作一向是社联的传统项目。为了让新的部门成员尽快了解工作，提高业务素质，除社联的全体培训会之外，我们还针对部门自身的性质和特点，组织了多次部门成员培训会：

...x年10月16日，在社联办公室举行了部门首次全体见面会。分管副主席和其他几位副主席也出席了这次见面会。会上分管副主席、部长和各位副部长分别作了发言，部委们也作了富有个性的自我介绍。经过这次会议，让新成员对社联、对活动策划部都有了初步的了解。会后，大家还做了一些简便的游戏，让气氛变得更加活跃，让大家既感受到了感受到了我们活策的团结向上的工作精神，同时也感受到了活策家一样的温暖。

10月22日，我们在社联会议室对新部委进行了一次初期的培训。会上，部长组织大家学习了活动策划部规章制度，对部门职能及常务工作做了详细的讲解，并对分组和值班等作了布置安排。

10月31日，在社联活动事务部召开了部门第三次全体会议，

同时也是我们的第二次培训会。所有部门成员均到场，分管副主席到场指导并讲话。培训主要由秘书组、活动策划组和活动现场组每个组的副部长针对本组工作方面的要点进行讲解培训。此外还涉及了不少跨部门、跨职能的工作培训，打破工作职能的界限，让大家能做到博而有所长。培训后，部门成员之间进行了良好的交流。整个会议持续了两个多小时，应当说是一次十分成功的培训会。

另外，在王教师和主席团的安排下，部门全体成员对《学生干部培训手册》进行了学习。经过学习，大家对社联的工作、工作性质、规章制度等都有了进一步认识。这也是作为部门培训的一个重要环节。

二、部门常务工作

1、部门例会

每周三午时5:40准时在社联会议室召开活动与策划部部门例会。例会基本资料是对上周的工作作回顾与总结，并对下周的工作做出安排；同时提出部门工作中存在的问题，并针对性的解决。

2、值班工作

我们根据部门各成员情景，安排了办公室值班工作任务，以保证工作正常、及时的开展，同时也供给机会让大家相互交流、沟通，更多的参与到部门工作中来。尽管每一天只安排两名同学值班，但值班时间部门常常很是热闹，可见大家真正把活策当做自我的又一个家了。

三、“社联五周年系列活动”

定向越野

xx年10月28日，我们参加了在武大本部和工学部举行的社联定向越野赛。经过比赛，加深了部门间成员的相互了解，培养了团队精神，加强了团结与协作意识。

社联内部篮球赛

11月3日，在工学部篮球场举行的社联联谊篮球赛中，我们部门表现优异，勇夺桂冠。这不仅仅来自于场上队员的努力，更来自于整个部门同学的支持。能够说很好的体现了部门的凝聚力和团队精神。

徽标设计大赛

在第二届学生社团徽标设计大赛中，我们部门进取配合宣传部，上交了很多参赛作品，为大赛的组织工作贡献了自我的一份力量。

部门内部庆祝社联成立五周年

11月24日为了庆祝社联五周年，我们在工学部大学生活动中心举行了部门内部的联谊庆典活动。部门成员准备了精彩的节目，各自发挥特长，用我们活策人自我的方式来庆祝这样一个异常的日子。整个庆典活动欢笑不断，精彩连篇，活动中我们不仅仅增进了部门成员之间的感情，更加深了对社联，对活动与策划部的感情。同时社联网也对我们的活动进行了报道。

能够说，在内部建设方面我们取得了不错的成绩。部门成员彼此建立了良好的关系，并且构成了一种进取向上氛围。大家工作中是伙伴，相互理解、相互配合，共同提高；生活中是朋友，相互扶持，相互鼓励，共同前行。对部门而言，我们构成了良好、温馨的部门文化和宝贵的团队精神；对个人而言，工作本事和素质都得到了提高，实现了双赢。

四、活动总结

作为社联开展活动的专业队伍，我们的本学期在活动开展方面懂得工作也完成的十分出色。不仅仅在两个品牌活动——“素质教育讲堂”系列活动和“珞珈剧苑”系列活动中表现突出，在其他各类活动中也大放光彩。现将部分活动总结如下：

1、“素质教育讲堂”系列活动

“素质教育讲堂”系列活动作为本学期学生社团联合会着力打造的品牌活动，将各类讲座悉心整合，力求以大品牌提升影响力，旨在推进素质教育、服务学生的全面成长成才。

本学期“素质教育讲堂”采取各部门轮流负责制，由每个部门负责一期讲座。作为活动牵头部门的活动与策划部既面临着机遇，又面临着挑战。在动力与压力的双重催促下，我们出色的举办了两期“素质教育讲堂”。

10月25日在教五多功能报告厅的本学年度“素质教育讲堂”第一期“戴正清职业性格与职业规划的”的讲座。活动期间各成员都能提前到达会场，各思其职，场面布置与维护都做的很好，整个活动井然有序，讲座之前会场已经观众爆满，活动取得了良好的效果，同时也要感激其他各部门的大力支持。

11月7日在教五多功能报告厅举办了素质教育讲堂的第二期“铁窗下盛开的人间真情——平凡警察与特殊养女的故事”。现场气氛良好，不少观众潸然落泪。媒体也对这次活动给予了很高的评价。

2、“珞珈剧苑”系列活动

“珞珈剧苑”项目于本学期顺利的交接完成，作为项目负责部门的活动与策划部全力以赴，进取配合负责该项目的副主

席，为“珞珈剧苑”打开了新的局面。“珞珈剧苑”项目组创立仅一年之久，在短短的一年时间里却取得了喜人的成果。本学期，为了更好的推出这一品牌活动，将“珞珈剧苑”真正作为学校戏剧类社团的大联盟，我们召开了多次戏剧类社团负责人会议，为“珞珈剧苑”项目做了不少基础建设工作，并共同讨论了此刻“珞珈剧苑”所存在的问题，同时为了加强各社团之间的交流和沟通，采取了演出社团做东，兄弟社团观看演出，交流经验的制度，从而让戏剧类社团能真正的整合起来，做到相互学习，共同提高。

10月27—30日樱顶大学生俱乐部的武汉高校话剧、小品比赛武汉大学赛区比赛，每场比赛我们都会安排副部长和多名部委到场协助工作：帮忙布置会场、维持现场秩序等。整个活动期间，我们的成员都表现得很进取，随叫随到，不怕寒冷，一向坚守到最终，整理好了会场才离开，对于活策工作人员在这期间的工作，主席团也给了充分的肯定。

3、“苏泊尔”励志电影进学校

11月2日，我们在教五多功能报告厅负责“苏泊尔”电影放映活动的现场工作。从初期的海报宣传，到现场布置、发放礼品，我们都做了充分的准备。尽管放映的电影不久前在梅园小操场放映过，但当晚现场仍然很火爆，活动反响也很强烈。可见我们的宣传工作收到了很好的效果，同时现场控制方面也很不错。

4、恰恰k舞学校行

11月30日，在教五多功能报告厅举行了恰恰香瓜子的才艺表演，整个现场由活动于与划部负责，早上八点便开始布置现场，活动中整个现场井然有序，很多部委的进取与认真值得表扬。同时我们部门的成员也在才艺表演中取得优异的成绩。可是前期在与其他部门的沟通中出现了一些问题，导致准备期间出现了分工不明确的现象，活动后针对这个问题也进行

了讨论。

5、原创音乐节——邱英杰演唱会

12月15日晚七点，在武汉大学信息学部大学生活动中心举行了“xx原创音乐节——邱英杰演唱会”活动。从活动的前期宣传和组织，到现场的布置和维护，我们都认真对待，最大限度的保证了活动的正常进行。

6□xx年度学生社团评优答辩会

作为本年度的最终一项重头活动□xx年度学生社团评优答辩会的现场组织工作也落在我们的肩上，为了实此刻去年答辩会的基础上有所突破的目标，部门全体成员都严正以待，进取准备，力争为xx年度的工作画场圆满的句号。

为社联办好每次活动是我们活动与策划部的职责之所在。而我们也不辱使命，圆满的完成了每一次的活动任务。尽管不时的会出现这样或那样的问题，但凭借着事在人为的坚定信念，努力寻求解决问题的办法，最终都能将其迎刃而解。我们在活动中总结、锻炼、成长，把每一次活动都当作一次宝贵的积累，这些积累让我们的专业素质得到了提升，让我们的同学更加成熟、更富经验，让我们的活动更加创意、精彩。

五、其他工作

部门之星评选工作

部门考核工作

进取分子申报工作

部门内部联谊活动

以上就是活动与策划部本学期工作概况，在这近三个月的工作中，我们有值得肯定的地方：

1、工作热情与进取性

不论是常务工作还是活动任务，每位部门成员都能以最饱满的热情参与其中。尽管在活动过程中经常是劳累、疲乏与琐交加，很多时候连饭也没时间吃、水也没间隙喝，甚至还要在室外忍受雨水和寒冷，但从来没有人抱怨工作的辛苦，依然进取投身活动，把活动的顺利进行当作我们辛苦付出的最大回报。

2、认真负责的工作态度

无论是值班时的临时任务，还是现场的控制工作，大家都能很有耐心很负责的去完成，有不懂的地方也能及时询问其他部委或部长。不管大事小事，只要是工作需要，每个人都会用心完成，真正把部门的事当作自我的事，甚至牺牲自我的空闲、推掉私人的事务，只为把工作按时、按量的完成。

然而，有得必有失：

在第一次部门见面会上，我们就暴露出了准备不足，忽略细节的问题。这样的工作失误对我们今后的工作开展供给了很好的警戒作用。

而在工作期间也出现了协调配合不够的情景，我们的副部长没能替部长称担起职责，还处在等工作的阶段，而不是找工作的阶段。

在那里提出这些，是期望我们活动策划部在今后的的工作中能够以一如既往的热情与进取性，坚持认真负责的工作态度，总结自身工作存在的不足。在来年的工作中，总结经验和教训。一方面继续抓好部门建设，力求工作更规范、更高效，

氛围更团结、更温馨；另一方面在活动上要肯花精力，争取打造好社联的品牌，组织小活动，办好大活动，推出精品活动。以活动为载体，发扬社联的宗旨，扩大社联的影响，将社联更好的推向学校。

活动与策划部一向秉乘着“用制度去约束人，用语言去打动人，用行为去带动人”的理念，努力将活策打造成一个内外兼修的品牌部门。工作中，我们是一个严谨、干练的团队，工作外，我们是一个愉快，温馨的大家庭。我们已经有了一个良好的开端，也将会有一个美妙的延续，所有活策人都会坚定不移的这样走下去！

社团总结不足之处篇五

暑期过后，我们迎来了新一届的同学。___师范学院科技学院法学社一年一度的纳新活动经过周密计划、充分准备、周密部署之后在全校范围内随即有序的展开。

院法学社是广大学生汲取法律知识，培养能力，提高法律修养，繁荣校园文化，相互交流，共同提高，促进学生全面发展的群众性社团组织。成为学校的优秀社团之一。我们主要吸收学生中对法学感兴趣有热情加入的同学，以扩大这个家庭，发挥社团的优势，培养法学社的后备力量，提高法学社影响力，让更多的人了解法学社。

我们于大一新生开学之际就开始筹备策划纳新活动，在大家的讨论，探讨之后设计好了那新总流程并确定本次纳新大致规模。然后对各位理事及部长非配任务，秘书部负责写那新活动策划方案，宣传部负责设计制作海报，财务部负责对各项纳新活动所需物品支出做出预算及购买纳新所要用的资料和物品。总之，大家各司其职，共同为纳新忙碌，进行了详细的策划和准备。

满意的微笑而归。活动按计划顺利进行着，尽管大一新生这

两天在军训，但休息时间前来了解的同学一拨又一拨。凡是前来纳新点的同学，我们的值班同学都会主动热情地迎上去，耐心地向同学们介绍我们法学社，并真诚邀请他们加入。在纳新活动中，大家时时注意使用交流沟通的技巧，与同学们真诚交流。大一新生在纳新过程中熟悉社团的工作性质，了解社团工作，认识同级同学，扩大了交友范围，这样的活动不仅是吸纳贤才的有效方法，同时也是一座加强沟通，增进了解的桥梁。

总之，此次纳新活动圆满结束了，这离不开我们法学社每位社员的辛劳工作，离不开社联给大家提供的舞台，更离不开我们社长的英明领导及新同学们的积极响应，虽然很累，不过，很值得。在此，向为此次纳新活动献出辛勤劳动的领导、老师、同学表示衷心的感谢。20__年__师范学院科技学院法学社纳新工作圆满完成。

相信在这样一群充满活力的成员努力下在以后的活动中会做的越来越好！