

2023年廉洁纪律查摆问题及整改措施报告 (优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

廉洁纪律查摆问题及整改措施报告篇一

一、工作中存在的主要问题

2. 繁杂的管理工作,存在以会议贯彻会议,有重布置,轻督促,忽视检查的情况。在教学管理中,有时对教学秘书和教务员上交的材料核实不够细致全面,存在一些疏漏,工作方式有待进一步扎实细致。重视与教师间的交流,忽视了与学生的沟通。在教学管理和学科建设中,与教师的交流比较主动,也很多,特别是跟专任教师;参加学生第二课堂活动比较多,到学生食堂用餐、到宿舍比较少;与学生的沟通主要在某些问题出现之后,有点被动。

3. 服务意识较强,服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的情况时容易急躁,听取他人意见时缺乏耐心。

“金无足赤,人无完人”,在工作中也有不足和遗憾实属难以避免,“知错即改”“知不足而后进”是推进师德师风工作的有效手段。通过多读书,多学习,多反思,使自己内心日益沉淀,厚重而宁静,克服急躁情绪,让自己更成熟,更稳重。要有“无须扬鞭自奋蹄”的敬业精神和拼搏精神。学校将通过这次查摆问题正确认识,勇于面对,认真整改,积极进取。

二、整改措施

整改目标：调查研究工作不断深入，各项工作的科学性、针对性不断提高，深入研究，避免工作急躁和浮躁。

(二)针对理论学习不深入，业务学习上不系统，缺乏自觉性、主动性

整改目标：理论学习不断深入，自身政治理论水平和业务水平不断提高，理想信念更加坚定。

风，用实践来检验学习的效果

(三)针对与学生的沟通不足和不具体的问题

整改目标：经常深入学生，进教室、进食堂、进宿舍，探求与学生有效的沟通方式，认真听取他们的意见和建议，为教风、学风、校风建设获取第一手资料和信息。整改措施：每学期至少参与两次学生座谈会，深入课堂听课，进食堂，深入宿舍，关心学生的学习问题、生活问题和心理问题，倾听他们的意见、建议和批评，并及时整改。

帆起航，乘风破浪，为社会输送一批又一批合格莘莘学子。

廉洁纪律查摆问题及整改措施报告篇二

个别党员存在工作不积极，不能以身作则，不能身体力行；

干工作给组织讲条件、提要求，拈轻怕重；

学习存在“形在神不在”的问题；

党支部建设有“重形式、轻实效”的倾向。存在着制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。

协调学校各部门工作力度不够；

民主生活会开的少，应定期召开；

党组织应多组织党员外出学习，感受红色革命教育，党组织领导力应再加强，形成强有力的领导集体，个别党员缴纳党费不及时，整改措施，加强党员管理，加强职业道德教育、增强“一个党员一面旗”的意识，深化党员先锋带头活动，要求党员佩戴党徽，增强党性意识，多组织学习活动。

廉洁纪律查摆问题及整改措施报告篇三

诚实就是诚实，就是不贪不义之财洁是白色的，这意味着开放和光明正大的生活态度。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

按照区纪委的要求，现将本人在廉政建设上存在的不足和今后努力的方向自我剖析如下：

第一，要切实履行职责，真正承担起党风廉正建设和反腐败的重任。领导干部不仅仅要管好自己，解决好自身的问题，还要对管辖范围内的党内廉正建设负起领导职责。加强党风廉正建设，深入开展反腐败斗争。真正转变党风，树立正气，这是全党共同的任务，抓党风廉正建设是我们每个党的领导干部义不容辞的职责。要纠正那种，认为抓党风廉正建设是纪检监察机关的事，与己无关的片面思想。按照中央的要求，建立党委统一领导，党政齐抓共管纪委组织协调，部门各负其责依靠群众的支持和参与的领导体制和工作机制。突出抓好人大常委会及其机关的廉正建设。按照中央、国务院《关于实行党风廉正建设的职责制的规定》进一步细化领导班子和领导个人的职责，认真贯彻省、市关于党风廉正建设职责追究制的文件精神，从制度上遏制不廉现象的发生。

第二，对反腐倡廉的思想认识有待加强。原先，我总认为，

自己只要做到拒腐防变，洁身自好就行了，少数腐败分子左右不了大局。透过集中警示教育学习，我认识到，反腐倡廉工作是当前一项十分紧迫、十分重要的工作，反腐倡廉事关党的建设事业，事关党的生死存亡，事关小康社会建设，事关国家的x久安。一个腐败分子，个性是一个腐败的领导干部，将遗误一个单位乃至一个地方的发展。因此，今后务必提高认识，增强反腐倡廉的自觉性。

第三，要深刻认识党风廉政建设和反腐败斗争的形势，增强反腐倡廉的职责感和紧迫感。反腐败斗争和党风廉政建设取得了新的进展，但是反腐败斗争的形势依然严峻，端正党风的任务依然繁重。目前，经过全党上下的共同努力，党风廉政建设和反腐败斗争取得了阶段性成果。但党风廉政建设和反腐败斗争面临的形势不容乐观。能够说，我们此刻是处于反腐败和腐败对立力量之间，遏制与反遏制的较量之中，而且两种较量有齐头并进的态势。一方面，反腐败的声势、措施、力度在加大；另一方面，腐败的抗拒性也在增强，它的具体资料、表现方式和手段也在发展。所以，我要切实自学增强反腐倡廉工作的职责感和紧迫感，下大力气投入到这一工作中去。第二，要深刻理解腐败问题产生的根源，树立坚定的理想信念。反腐败斗争是在错综复杂的背景下开展的。西方敌对势力加强实施“西化”、“分化”我国的战略图谋，企图用他们的那一套理论观点、意识形态和生活方式影响我们；改革和建设过程中，适应社会主义市场经济发展要求的体制、机制、法制及管理制度有待逐步建立和完善。但我认为更主要的原因在于：社会风气下降，监督制约机制失效，使腐败有必须的社会基础。党风不正、社会风气不正、道德滑坡，一部分人对反腐败失去了信心，心志开始变异。所以，邓小平同志指出：“经济建设这一年我们搞得相当有成绩，形势喜人，这是我们国家的成功，但风气如果坏下去，经济搞成功又有什么好处。”这就告诉我们，理想信念是精神支柱，是前进的动力，是一个人精神状态的基础，是领导干部的立身之本。没有远大的理想就不可能有博大的胸怀和崇高的思想境界；没有坚定的信念，就不可能有朝气蓬勃，奋发有为

的精神状态。理想信念一旦发生动摇，必然会陷入歪风邪气的泥潭。

因此，解决理想信念问题，是一个根本问题、首要问题。作为一个党员领导干部，我要加强思想改造，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论，时刻注意自身“三观”的改造，持续思想上的清醒和立场上的坚定，坚持马列主义的世界观、人生观和价值观，始终与党中央持续高度一致。要做到坚定社会主义的信念，提高政治敏感性和鉴别力；增强在复杂形势下抵御各种风险意识和潜力；时刻想着群众，自觉维护人民的利益，一切从人民的利益出发；要个性警惕权钱交易等腐朽思想和行为的侵蚀，自觉抵制享乐主义、拜金主义和极端个人主义等几个方面的社会病；要过好名位关、权力关、金钱关和人情关，牢固树立拒腐防变的思想，做到活到老学到老，改造到老，始终持续开拓进取的革命斗志和奋力工作的精神面貌，说老实话，办老实事，做老实人。

按照县委反腐倡廉警示教育活动的安排和部署，我在认真参与开展实践活动的同时，严格按照活动计划安排，认真学习有关文件资料，并深刻自我剖析了任职党委副书记以来在思想观念、工作决策、体制机制、服务发展以及营造环境等方面存在的主要问题，现报告如下：

（一）自身学习抓的不紧。一是学习理论不够深入。由于没有下决心挤时间学习，平时多满足于读读报纸、看看文件，学习理论缺乏深度。二是学习知识不够全面。在学习中有时存在实用主义的思想，用着就学，急用急学，先用先学，尤其对市场经济、管理等新知识掌握不够多，学习面还需拓宽。三是理论联系实际不够紧密。虽然在学习科学发展观、构建和谐社会等政治理论上投入了必须精力，但在运用理论指导实际工作上还有必须差距。

（二）调查研究不够深入。调查研究工作开展得不够深入，不够细致，不够广泛，在办公室工作多、会议多，深入基层、

深入实际、深入群众的时间少，对广大服务对象的所思、所想、所求了解的不够全面，在问计于民、切实帮忙基层解决热点、难点问题方面投入精力较少。有时下去调研，也是来去匆匆，赴基层调研的时间和效果还远远不够，调研的方式还有待改善。由于调查研究的基本功还不够扎实，致使一些工作落实的还不够到位，不够理想。

（三）思想认识不到位。我对反腐倡廉的思想认识不够到位。总认为自己做到抗腐防变、洁身自好就能够了，少数腐败分子左右不了大局。透过警示教育活动让我认识到，反腐倡廉工作是一项十分紧迫、十分重要的工作，反腐倡廉事关党的建设事业。

（四）履行职责不完全到位。任职副书记以来，我在基层调研、提升自我、开展党委工作等方面做了一些工作。但整体效果还与党委的要求有必须的差距，工作职责的履行有待进一步提高。

以上问题的存在，虽然有必须的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题虽出此刻表面上，但却产生在思想中。从更深层次分析起来，主要有以下几个方面原因：

（一）对学习的重要性认识不足。分析自己在思想观念、工作决策、体制机制、服务发展以及营造环境等方面存在的主要问题，其根本原因在于对理论学习的重要性认识不足，没有从自己是党的先锋队一员，肩负着重要历史职责的高度去学习的重要性，没有从应对新形势、新任务的现实需要去认识学习的紧迫性。因而不能以高度的政治职责感对待学习，并在学习中不断解放思想、更新观念，改造好主观世界，进而运用科学的理论去很好地思考问题，有效地解决问题。

（二）宗旨意识不够强。党员干部全心全意为人民服务的宗旨不是一句口号，而是体此刻行动上，体此刻工作上，体此刻对事业的职责感上。自己在工作中尽管有服务群众之心，

也做了一些工作，但是没有一心扑在其中，忽略了自己是一名党员领导干部，需要在“全心全意”上去履行自己的职责义务，造成深入基层不够，深入了解困难群众的疾苦不够，对群众反映的热点、难点问题，有些没能及时的给予解决。

（三）自我要求不够严。作为党委班子成员，就应高标准、严要求，时时处处走在前，干在前，为大家做表率，做榜样。自己虽然也努力做了，但做的还不够，有些问题如职责履行不到位问题，对一些问题思考不深入、不全面问题等，很大程度上是由于自我要求不严造成的，如果自己一向坚持高标准、严要求，这些问题都能够缓解，能够克服，能够避免。因此，务必始终以领导干部的标准管好自己、规范自己、约束自己、提高自己。

（一）切实加强学习，努力提高自身素质。一是认真制定自己的理论和业务学习计划，除用心参加群众学习外，进一步加强自学，并结合学习，认真撰写心得笔记和理论文章，全面正确地领会党的xx精神，运用科学的理论来武装头脑，坚持正确的政治方向，树立正确的政治观点，增强政治敏锐性和政治鉴别力。二是突出学习重点，既加强政治理论学习，又加强业务等相关知识的学习，尤其是加强市场经济知识、法律知识及专业知识的学习。三是坚持理论联系实际学风。在学习中务必坚持科学运用科学发展观、构建和谐社会理论指导自己的实践，不断解放思想，更新观念，创造性地解决新形势下面临的新状况、新矛盾、新问题，提高履行本职工作的潜力，提高为党和人民服务的本领。

（二）进一步转变作风，不断改善工作方法。一是多深入基层、深入企业、深入一线调查研究，掌握实情，为科学决策、解决问题掌握第一手材料。二是坚持真抓实干、求真务实、脚踏实地，埋头苦干，力戒形式主义和工作上的简单粗放，真正做到说实话、办实事、出实效。三是在重大问题上，善于听取其他人和社会上各方面的意见，大事讲原则、小事讲风格，不断提高科学决策、民主决策、依法决策水平。在班

子中加强团结，相互信任，相互支持，自觉开展批评和自我批评，维护班子的团结统一。

（三）提高认识，增强反腐倡廉的自觉性。一要深刻认识党风廉正建设和反腐斗争的形势，增强反腐倡廉的负责感和紧迫感。二要深刻理解腐败问题产生的根源，树立坚定的理想信念。

（四）进一步增强事业心和负责感。作为一名基层干部，务必珍惜时间，珍惜机遇，以锻炼自身、提高觉悟、服务基层、献策献力为第一要务，忠实履行好自己的工作职责，不负组织的期望。

（五）严守党纪国法，做清正廉洁的表率。按照为民、务实、清廉的要求，遵守法律法规，严格执行和维护党的政治纪律、组织纪律、经济纪律和群众工作纪律，强化自我监督，诚心理解组织监督，虚心理解群众监督，严格理解制度监督。认真贯彻落实党风廉正建设负责制，自觉遵守廉洁从政的各项规定。勤俭节约，减少浪费，克己奉公，廉政勤政，持续一个党员干部的良好形象。

针对2021年度全省党风廉正社会评价工作反馈指出的“xx区工商、税务等行政执法和公、检、法等司法部门个别人员对企业公司等经营者采用非法手段叫人送钱送礼，不送就不办事”的有关问题，青云谱分局党委高度重视，将它列入队伍教育整顿活动查纠整改突出内容进行重点纠查，还专门召开了党委扩大会专题研究对策措施，召开中层干部会议进行动员部署，重点整治索取、接受或者以借为名占用管理和服务对象财物，向管理和服务对象摊派钱物、索要赞助，或要求接受有偿服务等行为，营造辖区公正执法、依法行政的法制环境和便民、利民的服务环境和营造为民、务实的廉政环境。

由分局分管领导担任组长，纪检监察室、政治处主要负责同志任副组长，抽调纪检监察室和政治处各一名民警负责日常事

务协调管理，所属各单位均成立相应的组织，指定一名联络员负责各类事项协调，形成统一协调、逐级负责、覆盖全体民警、协警及工勤人员。对分局可能存在的“吃、拿、卡、要”问题进行为期一个月的肃整，解决“不给好处不办事、给了好处乱办事”的不正之风。

结合当前开展的队伍教育整顿活动和群众路线教育实践活动，开展针对性教育整治：一是进一步加强对民警的教育。加强思想、法制和警示教育，强化人民警察世界观和人生价值观的改造，强化民警的法纪意识，提高民警依法执法素质和遵纪守法的能力，确保警钟长鸣，长抓不懈。二是深入搞好“为何从警、如何做警、为谁用警”大讨论，切实回答从警的深层目的、做警的严格标准、用警的严肃规范，不断提升人民警察理想人生的思想境界。三是对执法办案单位重新组织一次针对性的自查自纠活动。通过召开座谈会、走访群众、问卷调查、发放征求意见表等形式，广泛征求群众、基层和企业特别是工作对象、服务对象对本单位及工作人员作风、效能建设方面的意见和建议；通过召开专题民主生活会、党员大会、典型案例剖析会等形式，组织干部互相评议，开展批评与自我批评，深入查找执法办案民警思想层面上的短板，行动上的差距，努力把问题找准、议透，把存在问题的原因分析到位；逐人逐项对照自查，形成部门和个人自查剖析报告，制订切实可行的整改措施。

在上级公安机关同步开展的科级以上干部进入常态化治理同时，在普通党员民警和干部职工中开展违反规定接受和赠送现金、有价证券、支付凭证问题专项治理活动，认真组织填写《“红包”专项治理自查自纠登记表》，加强督促对个人违反规定收受礼金或有价证券、支付凭证的折价款限时上交，将自查情况以基层所、队和机关党支部为单位公示3天。该层面“红包”治理工作自年度二月份进入常态化，大家倍感轻装上阵、精神振奋，全身心投入到各项工作中。

一是纪检、督察、法制部门联手经常性开展明察暗访活动，

及时发现个别民警的违法、违纪苗头，力争使问题消灭在萌芽状态；二是分管领导、部门负责人与关键岗位民警或职工经常性开展个别谈话，特别对企业有反映的人员进行打招呼提醒或诫勉谈话，做好谈话记录备查；三是经常性组织开展警风、行风评议活动，自觉接受社会各界对民警工作作风、效能的监督，并及时通报结果。

充分利用公安内网平台专设“警钟长鸣”栏目，及时通报典型案例，让大家在触目惊心的事例警醒中，筑牢思想道德防线；充分利用电子显示屏、党务警务公开栏、板报、墙报等平台做好教育宣传；通过移动手机平台每周给党员干部和非党员民警发送一则治理索要好处的警示短信；将《廉政准则》、《纪律处分条例》以及中央、省、市党风廉政建设纲要措施和治理“红包”有关内容制作成“口袋书”，发给每个党员干部学习；向每个党员干部及其亲属发一封以遵守市局从严治警“十项规定”和“杜绝红包、廉洁从警”为内容的公开信，督促深刻认识贪腐的危害性，自觉做到廉洁奉公、清白做人。

人人写出抵制“吃、拿、卡、要”承诺书，一式两份，一份交各给分局队伍教育整顿办，一份交所在单位和部门留存；基层科所队、涉及行政审批许可的部门和办理证明的服务窗口作出“创优发展环境、抵制吃拿卡要”公开承诺，并在办公场所、办事大厅等醒目位置公示承诺内容。

完善社会监督措施，充分利用互联网、报刊和电视媒体等载体，内外公布举报电话、电子邮箱和举报投诉信箱，做到及时收集民警违规违纪信息，经常性组织开展明查暗访活动，主动发现受理违规违纪线索，对顶风违纪的快查快结，严肃查处，绝不姑息，切实做好警示作用。

结合简政放权部分实施项目完善软硬件之机，对全局的行政审批、许可和公共服务事项进行梳理盘点，登记造册，逐一研究提出办事流程优化、再造和固化的办法制定风险防控措

施，进一步形成遏制“吃、拿、卡、要”和不作为、乱作为、慢作为等现象的长效机制。

根据市党风廉政建设责任制领导小组办公室的要求，为把我镇农村基层党风廉政建设工作抓得更紧更实更有针对性更有成效，特制定如下方案。

1、基层党风廉政建设有待进一步加强。

2、村级财务管理要进一步规范。

广大镇村干部是贯彻落实党的农村政策的组织者、推动者和实践者，其行为直接关系到农村的稳定和发展。特别是广大村干部与群众面对面、朝夕相处，如果村干部作风不正、行为失范，必定给农民的生产生活带来不便和危害，必定破坏党和政府在群众中的地位和形象。通过加强基层党风廉政建设突出问题的针对性整改落实，进一步强化广大镇村干部的为民务实担当清廉精神，特别是强化镇级领导和村、部门主职抓农村基层党风廉政建设的责任感和担当精神，切实规范和制约镇村干部的行为，切实维护群众的合法权益，切实改善民生增进群众福祉，最大限度减少镇村干部腐败现象发生。

重点完成以下10项工作。

1、抓实一岗双责。签订《新堰镇2014年村、镇直单位党风廉政建设目标责任书》，对2014年党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确镇级领导班子成员“一岗双责”党风廉政建设责任，把全年党风廉政建设责任落实到人。完成时限：2月—3月。

2、抓实纠风正纪。加强作风督查，坚持反公款吃请送礼赶情、反作风粗暴、反奢侈浪费、反吃拿卡要、反暗箱操作等，对庸懒散奢等违规违纪行为一律严肃问责追责。加强对镇党委政府决策部署安排落实情况的督查，严肃查处工作中以权

谋私、弄虚作假的行为，严肃查处工作久推不动、进度缓慢的行为，严肃查处工作不力引发信访问题的行为。

完成时限：全年。

3、抓实案件查处。严肃查处党员干部损害群众利益、违反财经纪律、违反作风建设规定、滥用职权、贪污贿赂、失职渎职、违反社会管理秩序等行为。争取每季度至少查办一起案件，全年至少查办4起案件。扎实开展案件分区审理和审理助辩工作，全面提高案件审理质量。完成时限：全年。

4、抓实信访举报。用温暖接待群众，用激情服务群众。认真开展信访举报工作，坚持接访工作中倾听诉求、解释告知、政策宣传、思想疏导、行为教育、协调督办“六到位”，确保每个信访举报问题都查实查清，确保全部按法纪政策制度办理到位，确保群众满意。完成时限：全年。

5、抓实“三资”监管。采取自行清帐、纪委审查和财务公开相结合的办法，对全镇各村和“以钱养事”单位20**年度财务进行全面清理公开。完成时限：2—3月。

进一步严肃财经纪律，完善财务手续，健全财务制度，对“三资”及财务清理中暴露出的违纪人员进行严肃调查处理，着力压缩非生产性开支。根据有关规定及时开展干部离任“三资”及财务清理审计。严格执行招投标工作制度，对镇村工程建设、资产资源处置转让、固定资产采购等三类项目全部实行招投标，加大监管力度，确保最大限度降低成本。完成时限：全年。

6、抓实“五公开”。完善公开栏和公开墙建设。围绕加强民主政治建设，着眼于从源头上预防和治理腐败，扎实推进党务公开、政务公开、村务公开、校务公开、院务公开，切实保障群众的知情权、参与权、表达权和监督权，不断深化农村基层民主监督管理，密切党群干群关系，确保基层社会和

谐稳定。针对基层干部可能存在的暗箱操作、以权谋私、侵占集体和群众利益的问题，坚持问题导向和群众需求导向相结合，突出解决党风廉政建设中存在的问题和积极回应群众需求，认真完善党务公开和村务公开项目，最大限度压缩公职人员暗箱操作和以权谋私的空间。建立部门联动推进党务和村务实行公开栏公开和网上公开“双公开”机制，在全面推进决策公开、管理公开、服务公开、结果公开“全公开”中，着力对准廉政风险点，重点协调督办公众最关心、最直接、最现实的行政审批项目和便民服务项目的法纪制度政策和办事结果公开，全力打造真正的公开、动态的公开、可持续的公开、不可逆的公开。完成时限：全年。

7、抓实便民服务。加强xx市电子政务平台政务服务业务应用系统的推广和使用。完善镇便民服务大厅和村便民服务室的硬件和软件建设。大力推行一线工作法和代办服务，切实为群众和企业人员提供优质服务。

完成时限：全年。

8、抓实宣传教育。以理想信念教育和党性党风党纪教育为重点，深入开展示范教育、警示教育和岗位廉政教育。抓好《农村基层党员领导干部廉洁履行职责若干规定》的落实，教育引导基层党员干部增强服务群众的意识。扎实开展党风廉政建设宣教月活动。每月组织一次机关廉政勤政学习。完成时限：全年。

9、抓实风险防控。扎实做好党支部书记、村主任、“五大中心”主任和其他重要岗位人员的廉政风险预警防控工作。完成时限：全年。

10、抓实自身建设。以重要讲话、文件、法纪制度、外地先进经验为主，加强纪检干部业务知识学习。深入开展纪检干部走访村组农户、部门和企业活动，加强与困难群众、困难党员和种养大户的结对帮扶，促进熟悉掌握农村社情民意。

拓宽和畅通群众参与和监督村级公共服务和公益事业建设的有序有效渠道，建立和完善以纪检小组牵头，村务监督委员会、村务公开监督小组、民主理财小组参加的村级监督主体，代表广大村民监管村级事务的长效机制。加强引导以纪检小组牵头的村级监督主体形成合力，着力强化监督主体在“三资”监管、公益事业建设、村务公开、便民服务“四项工作”中的监督责任，强化日常监督工作的开展，不断加强农村民主管理文化建设。完成时限：全年。

1、坚持过程管理安排工作。要第一时间安排部署工作，在务实务虚相结合中坚决防止形式主义和应付主义，对各项工作坚决不搞年终考核时应付式的务虚材料准备，始终坚持解决实际问题 and 满足群众需求的“双导向”，努力把各项工作做在平时，不断增强平时工作解决实际问题的针对性和实效性。

2、坚持“五高”要求推进工作。要始终突出“创新、提质、竞进”，始终坚定进取方向、保持进取态势、弘扬进取精神，始终以一种激越向上、勇往直前的工作和干事的锐气，扎实贯彻落实上级精神和安排部署，始终坚持高目标、高要求、高质量、高标准、高效率“五高”态度，奋力推进各项工作取得新突破、新成效。

3、坚持制度建设提升工作。要坚持吃透上情、借鉴外情、把握内情“三情结合”，按照上级政策具体化、外地制度本地化、本地经验规范化“三化结合”，切实加强各项工作的制度建设，大力推进镇域治理的民主化和法治化。要坚持量质并重，围绕中心，突出重点工作导向不断推进具体制度建设，强化制度建设对促进公职人员依法纪政策制度规范、公开、公正、廉洁履职的作用，不断提升纪检监察工作的制度化、规范化和科学化水平。

廉洁纪律查摆问题及整改措施报告篇四

问题的情况报告

督察组：

根据通知精神及要求，现将我局围绕“六查”、“三学”、“三干”等七个方面所查摆问题情况报告如下：

一、存在的具体问题

（一）工作创新不够。对待上级的决策，党组的决议、决定、工作部署，习惯用文件套工作、凭经验办事情，因循守旧、墨守成规，问题能解决的就解决，不能解决的就应付了事，不能够解放思想，创新工作，尽最大努力去完成。

（二）大局意识不强。个别部门，个别人员协作意识不强。各部门之间工作相互配合不够，大局意识不强，做事情、想问题总考虑从本单位和个人的利益出发，有利就争，无利则推，遇麻烦就退，见困难就躲、强调客观的多，理解对方的少，总想把手中的权力最大化，而不顾整体的工作效果。

（三）执行力还有待提高。个别部门，个别职工仍旧存在执行力层层衰减的现象。主要表现在对工作讨价还价，一推再推；对交办的事路于脑后，一拖再拖；牵头负责的事不主动作为，执行力层层衰减。

（四）党务、政务公开不够及时。个别需要公开的事项，不催、不要很少主动去公开，例如职称评议、工资调整、“三公消费”、重大事项研究都存在公开不及时的现象。

（五）机关作风建设不够过硬。在服务企业和群众方面，仍存在办事拖拉、效率不高的问题，存在纪律松弛、作风疲沓的问题，存在责任心不强、工作不细、作风不实的问题。甚

至有的人自己不干，反而在一旁讲怪话、发牢骚。

（六）廉政建设还有待加强。个别干部缺乏自警意识，不能做到慎独、慎微、慎行，致使违规违纪现象仍有发生。一些重点环节和关键部位的监督制度仍需完善，现有制度存在执行不力、落实不到位的现象。

二、整改措施

（一）领导班子要率先垂范。领导班子要干出出色的业绩，展示班子的风采。对工作遇到的新情况，要敢于探索，寻找新答案，拿出新措施。班子每个成员要以自己的模范形象影响大家，以知识更新引导人，以作风更实带动人，以人品更高尚激励人。班子成员之间要相互团结、与工作人员之间既坚持原则，又重友情。要发扬党的优良传统和作风，严于律己，勤政廉政，做到自重、自省、自警、自励。

夫，提高协调办事能力。要准确领会上级意图，充分考虑各方面的因素，严谨细致，把握好分寸，把事情办稳妥、办周密、办扎实。

（三）拓展平台广泛纳谏。多渠道听取企业的建议和意见，以座谈会、协调会、走访调研、发放征询意见函等形式与企业进行沟通，发现和解决问题。加强与社会各界，包括人大代表、政协委员、规划监督员、机关干部、基层群众等各个层面的交流衔接，主动收集涉及农业部门的相关意见和建议。在局机关设立作风效能举报箱，受理群众、企业、服务对象对机关部门懒政、庸政、办事拖拉和服务态度差等各种影响经济社会发展行为的投诉。对外公布举报投诉电话，严肃查处损害群众利益、损害经济发展环境的人和事。

合实际创造性地开展工作，在实践中不断创新工作理念和工作方式，在开拓创新中实现各项工作的高层次、高质量和高水平。

（五）进一步完善五项机制。一是联系基层、企业制度。加强对群众、企业、服务对象所关注的、难点和热点问题的调查研究，深入实际，深入基层，深入群众，总结经验，了解实情，提出对策建议。认真接待和处理群众来信来访，做到件件有着落，事事有答复。二是党务、政务公开制度。只要是能公开的事项都要准确、及时的公开，实行阳光作业，接受社会和广大党员群众的监督，拆除党群之间的“隔心墙”，架起干群之间的“连心桥”。三是首问负责制、ab岗工作制、服务承诺制、限时办结制。凡来农业局办事及请求服务和帮助的人员，被首问人员应主动热情接待。相关科室要树立全局观念，主动热情服务，互相配合，积极帮助办理有关事宜，不得冷落和刁难服务对象，不得以任何借口互相推诿来访人员。要把服务承诺落实到行动上，提高机关服务质量，维护服务对象的合法权益。四是投诉查实处理制度。市农业局工作人员如出现违反纪律、不依法行政、服务质量差、工作态度恶劣、责任心不强等情形时，被群众投诉或被新闻媒体曝光，经查实，对当事人作出顶格处理。五是廉洁从政制度。以廉政风险防范机制为抓手，进一步完善惩治和预防腐败体系，着力推进党员干部廉洁自律；以提高人民群众的满意度为重点，切实加强政风行风建设，明确工作纪律，完善行为规范，创优政务环境；以完善奖惩机制为重点，倡导廉洁奉公。要把廉洁从政的规定作为一条高压线，警戒每一位工作人员，对于不听招呼、顶风违纪的，要让其付出沉重代价。

廉洁纪律查摆问题及整改措施报告篇五

根据县委、县政府的统一部署，现进入了查摆问题和提出整改措施的阶段。在这个阶段中，我局通过深入基层，走访群众，召开座谈会，设立意见箱，发放征求意见表，广泛征求服务对象、基层群众、投资者和社会各界对我局机关作风方面的意见和建议，查摆出来的突出问题主要有四个方面六个问题：

第一个问题，干事工作激情和加强学习、改革创新意识方面。

1、学风不够扎实，把够浓厚，学习联系实际不够，专业知识学习相对较少。

2、下基层调查研究不够，尤其是对几个县域旅游也发展、规划建设和管理不够。

第二个问题，责任心和纪律作风方面。

1、个别人工作效率不够高，工作中内有激情，没有积极谋事，缺乏创造性地开展工作，2、部分工作人员纪律松懈，作风飘浮。个别人存在迟到、早退、上班随意离岗等现象。

第三个问题，职能分工和依法行政方面。

1、局内部分科室和所的职责有些不够明确，科室之间缺乏协调，有分工不合理的现象。

2、少数工作人员法律知识比较缺乏，法制意识不够强

对于以上的突出问题，我局将采取如下措施进行整改：

一、抓好理论学习，提高干部职工的政治素质。

加强和改进机关作风建设，必须把思想作风建设摆在第一位。积极开展“三整治三提高和四讲四比”主题活动，即：整治得过且过、不思进取的萎靡之风，提高做好本职工作的责任感和事业心；整治推诿扯皮、办事缓慢的脱沓之风，提高为民服务的办事效率和工作效能；整治有令不行、有禁不止的涣散之风，提高雷厉风行抓落实和不折不扣执行上级的坚定性。讲大局比纪律，讲勤政比效率，讲奉献比政绩，讲廉洁比正气。以党支部的学习带动全体党员的学习，从而把全局党员干部的思想统一到落实“三个代表”重要思想和党的十七届六中全会精神上来，统一到仙游抓住机遇、加快发展的一系列战略部署和决策上来。围绕干部作风转变和加强机关

效能建设的主题，增强责任意识，为机关作风建设深入持久进行奠定坚实的思想基础。

二、强化公仆意识，提高工作效率和工作质量。

积极推行“行政不作为责任追究制度”。一要切实加强领导，明确责任。单位的主要负责人要亲自抓，亲自过问，才能真正推动机关效能建设；要建立健全以岗位责任制来明确工作职责，以承诺制来明确服务要求，以公示制来推行政务公开，以公开评议来强化民主监督，以失职追究来严肃工作纪律，实现以制度管人管事。二要切实解决目前机关作风中存在的突出问题。要严肃查处典型的人和事，查根源、寻对策，强力推进机关作风和效能建设，真正做好言必行、行必果，取信于民。三要接受群众监督。加强监督是效能建设的有力保证。将机关作风和效能建设置于群众监督和舆论监督之下，只有通过监督才能予以制约，只有通过监督才能予以规范。开通政务热线，设立投诉电话和投诉信箱，畅通民意沟通渠道，加强行政行为监管。严格实行责任追究，教育和引导全局党员干部在服务发展、服务大局、服务基层、服务群众中认真履行好职责，努力促进机关效能大提高。努力提高服务质量，提高依法行政、依法办事水平，创造行为规范、运动协调、公正透明、廉洁高效的政务环境。围绕“转变职能，加强服务，提高效率”的要求，切实转变职能，优化服务措施，提高服务质量，制定标准更高、内容更实、操作性更强的服务承诺内容，接受社会各界监督。推行首问责任制。机关第一办事负责人，必须负责的告知来机关办事人员所要找的部门和具体工作人员。要维护局机关形象，对来访者耐心接待，对群众投诉认真处理，做到事事有登记，件件有结果；对前来办事的人员，礼貌热情，尽量提供方便，防止出现门难进、事难办、话难听、脸难看的“四难”现象，强化机关干部服务群众的公仆意识。加强机关行政管理，提高干部的办事效率。

三、推行政务公开，加强全局干部职工的廉政建设。

一是进一步加强廉政建设，规范从政行为。围绕局机关的各项业务工作，加大从源头上治理腐败的力度。在廉洁从政方面，凡是要求大家做到的，局领导必须首先做到。在广大基层和老百姓中塑造旅游局机关执政为民的良好形象。工作讲程序，办事讲依据，没有规矩，不成方圆，机关运作要做到有法可依，有章可循，切实提高办事效率。一是要再次全面重温和学习局里制定的各项制度，结合单位和个人的实际对执行制度情况进行认真的“回头看”。加强机关管理，重点是抓好制度的执行。二是推行限时办结制。进一步完善机关工作计算机网络督办系统，对有关政务事项和审批事项实行限时办结；对上级的批办文、下级的请示或咨询、其他单位的函件等，做到件件有着落，事事有回音。坚决杜绝拖拉、推诿、误时误事现象。三是要及时、准确地做好有关统计工作。要杜绝办文差错，提高办文水平和文件运转速度。

四、强化责任意识，加强机关作风建设活动的考评工作。

要将机关作风建设列入单位目标考核。坚持将机关作风建设工作与年终目标考核和评先评优挂钩，对年度考核牌名靠后的，全局要进行问责制，一级问责一级，主要责任人要作出检查，严重的要进行处罚。要建章立制，注意收集机关党员干部、服务对象和群众的意见和建议，修订完善效能建设各项制度，建立长效机制，不断巩固和扩大机关作风建设成果。

仙游县旅游事业局 2012年4月10日 机关作风建设查摆问题及整改措施

市场开发股 朱卫财

按照机关干部加强作风建设的要 求，通过学习及结合自身实际，进行自查自纠，认真查找自己在工作、学习、生活中存在的问题，主要有如下不足的地方：

一、学习不够全面和主动。对于一些思想、作风方面的问题，

缺乏系统全面的学习，未能达到不断提高的目的。

二、工作作风不够主动，在预见性和超前性方面也不够强。工作忙于应付，安于把自己份内的事做好，对一些问题未能作深层次的分析，有时没有作全面了解就主观从事，工作不够深入。开拓创新意识不强。在思维方式上，有时习惯凭经验考虑问题和办事，工作原则性有余，灵活性不够，缺乏一定自信，特别是大胆探索，创新思维方式方法尚有有差距。

存在上述这些问题的原因，既有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成，所以自身必须正确认识、对待这些问题与不足，特制定今后的整改措施：

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。以勤恳、扎实的作风，知难而进的勇气完成各项任务。

2、要不断加强学习与锻炼，讲究方法，注重实际，以开拓创新，积极进取的心态，细化工作流程，提高服务的质量和时效性。

3、在工作中学会灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看多问多想，多向周围的同事请教。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，工作中、生活中有不如意之处，多从自己身上找原因，寻找好的解决方法，不断提高、完善自我素质。

机关作风建设查摆问题及整改措施

办公室 陈永侯

按照局要求，就转变机关工作作风，联系自己的思想、学习、工作以及作风等实际，自我剖析如下：

一、专业知识方面

近年来工作较繁忙，对新出台的有关方面规则认识还不够全面，未能加深学习和理解，所以在日常工作中遇到不小的实际困难，以后要加强学习，把自己的本职工作做好。

二、在工作方面

对自己有些放松，不能严格要求自己，出现懒惰思想，办事不够积极主动，希望通过学习找差距，找出自己的不足，多向好同志看齐，在心态与工作方面如何正确对待，加强学习自己的本职知识和业务，加强锻炼自己的意志。

二、今后的整改方向

一、进一步加强学习。时代在发展，工作要创新，生活要继续，都需要我不断学习，终身学习，才能适应形势的不断变化，才能适应工作要求的不断提升。这个学习是全方位的，不仅有政治方面的，经济方面的，业务知识方面的，也应该有个人兴趣、艺术修养方面的，从而提高个人的综合素质，以便更好地工作。

二、进一步提高工作的质量。近来颇感工作繁重，虽劳心劳力工作效果却欠佳。自我检讨，人的精力是有限的，在现今形势下，工作也需突出重点，无法面面俱到，不如抓大放小，可能才能提升工作质量和效率。

三、进一步提升服务水平。办公室工作重点之一是沟通上下左右。在日常工作中，虽一直坚持“严以律己，宽以待人”和“勤勤恳恳做事，老老实实做人”，但工作一多性情有时也会急躁。自我改进之道是仍需进一步提高个人修养，增强服务意识。

机关作风建设查摆问题及整改措施

行管股 陈国新

按照局党组要求，全局开展转变机关工作作风专题学习。经过学习教育和深入思考，我个人对转变机关工作作风活动有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。现在对照工作实际，作如下剖析：

一、存在的主要问题

1、存在自我满足现象。过去在自己的本职工作中做出了一些成绩，就自我感觉不错了，对自身要求降低了。特别是没有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

2、业务知识不够钻研。对待工作有时不够及时主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事。

3、对自身要求放松。在日常工作中，特别是没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，对自身存在的主要问题和不足也进行了认真反思，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、工作中钻研不够，自己在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目。

2、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

3、思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。

三、今后的整改措施

1、加强学习，不断提高自身的素质。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。