

2023年教师青蓝结对方案(实用5篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

教师青蓝结对方案篇一

为进一步推动我校的教育教学工作，落实教学新常规，为了使年轻教师尽快在教学方面步入轨道，充分发挥骨干教师的传帮带作用，根据本学期工作计划，学校确定11月29日至12月23日开展我校的教学节暨青蓝结对展示课活动。为落实本次活动，提高活动的质量，增强效果，特制定如下方案。

坚持以“科研兴校，以研促教”为指导方针，以教育教学为中心，以课堂教学为抓手，强化质量意识，促进我校教师进一步更新教育观念，更好地将我校教育教学研究引向更广阔的空间。

围绕教学新常规，促进与推动我校教师积极参与课堂教学改革，全体教师学习掌握《2011版课程标准》和落实教学新常规，呈现新常规下的新设计、新课堂。

教学节的主题是“落实教学新常规”。

教学节活动主要形式是理论学习、上课、听课和评课。

主要内容是：中学各学科《2011版课程标准》和教学新常规；各教研组通过学习课程标准和教学新常规，围绕一节课进行设计、上课、听课和评课。

（一）课标和教学新常规学习过关活动

全体教师按教研组学习课标和教学新常规、集中学习与分散自学相结合等活动，学习并做好学习笔记。

（二）课堂教研活动

全校教师根据自己所聘专业，所任教学科，按照教学进度，自主选择课题，设计导学案或教学案，推荐一两位老师开课。

1. 各教研组学习课标和教学新常规，每人撰写一份学习心得；
2. 各教研组推出至少2节课（已开课的组可以是一节，青蓝结对师徒至少1节），围绕这些课，每人撰写一份教学设计（附ppt□一份教学反思（或论文），一份评课稿。以上四个一（一份学习心得，一份教学设计（或论文），一份教学反思和一份评课稿，即校本教研作业，定于16周的周五前上交。

教师青蓝结对方案篇二

为进一步优化师资队伍，提高教育教学水平，充分发挥各学科带头人、骨干教师的传、帮、带作用，促进教师互相学习，促进青年教师快速、健康成长。

蓝方：各学科带头人、骨干教师。

青方：教龄3年以下的青年教师。

指导老师职责：

- 1、每学期为青年教师至少上好一堂示范课。
- 2、指导青年教师制定教学计划、批改作业、试卷命题、进行质量分析等。
- 3、指导青年教师备课、上课，就教材中难教课例、典型课例

进行重点研讨，每学期至少听青年教师2节课，写好详细听课记录，及时对青年教师课堂教学进行指导，研讨改进措施。

青年教师职责：

- 1、青年教师应虚心学习指导老师的好经验、好作风。
- 2、青年教师应尊重导师、诚恳接受指导老师的指导、督促，主动向指导老师汇报思想情况、业务情况与进修情况。教学上遇到难题，应主动向指导老师请求帮助指导。
- 3、青年教师每学期至少听指导老师3节常态课，也可以听一部分其他教师的课，以利于兼收并蓄，逐步形成自己的教学风格。听课记录要请指导老师签字。

教师青蓝结对方案篇三

学校的“青蓝工程”为我们年轻教师的成长搭起了桥梁，我有幸与教育教学经验丰富的老师结为师徒，使我在教学上有了引路人。两位老师有扎实的专业知识，丰富的教学经验，深厚的教学理论，还有工作中那份认真的态度，常常让我在感动之余，获得了很多学习、工作的动力。在老师的带教下，我制定了学习计划如下：

教师担负着为祖国托起明天太阳的重任，作为新教师的我，要向其他教师学习，努力学习科学文化知识，不断提高业务水准，各方面都有所发展，并且要学习怎么样把自己掌握的知识用孩子们喜闻乐见的方式向孩子们展示，激发孩子潜能，让孩子们在快乐中学习。

在常规教学工作外，我要积极地向她们学习，从中吸取一些教学经验，认真听两位老师的课，做好学习笔记，同时还多接触其他语文老师，听他们如何上课。在每周的教研活动中认真学习研讨相关教学等方面的内容，并积极参加学校所组

织的其他教学活动。

在备课方面，做到先周备课，在备课过程中认真对待每一个备课环节，因为课前的充分准备是上好一堂课的前提条件和重要保证。教案有完整的教学环节。有问题及时向师傅或其他教师请教，同时注重用活教材，多设计一些活动和游戏，让学生在游戏中学习新知、巩固旧知。

在讲课方面，让学生积极参与课堂，做到有效教学，注意教学环节的紧密联系。用灵活多样的课堂组织方式，幽默诙谐的课堂语言，简单有趣的游戏，激发学生学习语文的兴趣，让学生在学中玩、玩中学。同时，要注意体态语与表情语的使用，用自己的情绪来感染学生，并且投入到课堂当中，与学生在交流中学习。

在作业批改方面，做到每次留下的作业都要认真及时批改，全批全改，及时复批。

在师生关系方面，既要严格要求学生，同时也要尊重理解学生，宽容和关心学生。只有这样，师生之间才能形成一种和谐的关系，才能更加有助于教学工作的顺利进行。

孩子有着水晶般的童心，珍珠般的童稚，还有那钻石般的童真。教师应该用无限热情，无限希望，无限的爱去爱护他们，在有经验的两位老师的支持和带领下，我将用各种方式、方法来了解学生。与他们同喜同忧，同玩同乐，处处与同学们打成一片，理智施爱，用爱心谱写一曲优美的旋律，让爱心的种子撒满他们成长的道路。

两位老师在多年工作的经验总结中告诉我：反思是教育教学过程中很重要的因素，它可以使教育教学有很大的收获，可以使我在教育教学中进步的更快。并对学生的学习状况做出及时准确的评价，对自身的教育教学行为做出改进。多和同事进行讨论评价，从而获得广泛而深入的评价反思信息，找

出改进教学效果的方法和提高教学技能的对策。

总之，在以后的教学工作中要不断地向两位老师学习。加强自己的师德修养，努力钻研业务，敬业爱生，为人师表，争取做一位优秀的教师。不断增加自身的人文底蕴，使自己在学生的心目中永远是一个和蔼可亲的好老师。

教师青蓝结对方案篇四

以老带新、优化配对，互教互学，共同促进，使青年教师迅速成长，脱颖而出，促其一年上路，二年成型，三年合格，从而造就一支思想好，互质高，能力强的师资队伍。

（一）师

- 1、指导教师要做到“三带”：带师魂—敬业爱岗，无私奉献；带师能—掌握教学基础知识与技能；带师德—育德之道。
- 2、指导徒弟备课，帮助徒弟修改教导，指导教法。
- 3、查阅新教师批改的作业，提出改进意见。
- 4、每学期听新教师上课5次以上，评议优缺点，使其日臻成熟。
- 5、向徒弟提供信息，推荐经验文章，使其视野开阔，不断充实。
- 6、每学期指导新教师上汇报课一次。
- 7、每学期辅导徒弟拟定1—2份测试卷。

（二）徒

- 1、尊重指导老师，谦虚谨慎，接受批评。
- 2、无条件、接受指导老师对上课、备课、作业批改等方面的检查和指导。
- 3、认真备课，每堂课写出详案，主动求教。
- 4、主动听课（以听指导老师的课为主），每学期不少于20节，做好听课记录。
- 5、做教学的有心人，积累平时所阅读的资料和教学心得。
- 6、每学期上一堂有较高水平的汇报课（或公开课）。
- 7、每学期向指导教师请教拟，拟1—2份切实合理的测试卷。
- 8、每学期写好一篇拜师心得。

1、每年由科研处组织，各教研组操作，分别为新教师聘定学科教学的指导教师。

2、由教务、科研两处及时总结、推广师徒结对的宝贵经验，表扬先进。

3、师徒结以每学年评议一次，各职能部门参与，对师徒进行综合评议。

1、师傅是否有带徒经历以及带徒业绩效果与职评挂钩。

2、对评议不合格的新教师延长见习期，推迟转正。

3、每年根据上述基本职责所规定的内容检查完成情况，并结合上交《青年教师培养登记表》情况、徒弟的教学情况进行综合考核，分优、良、合格、不合格、四个等次，颁发证书和奖金。奖金数额逐年而定。

4、校级汇报课获“优秀”等次者给师傅颁发证书和奖金。

教师青蓝结对方案篇五

启动青蓝工程，旨在充分发挥开发区学校初中部骨干教师的传帮带作用，促使学校的青年教师在较短时间适应教育岗位的基本要求，让学校的部分教师实现师德、教学艺术和教育管理能力的同步提高，做一名合格的教师，进而为争取成为好教师、名教师创造条件。同时也是对青州经济开发区学校初中部教师提高自身教学水平起到了促进作用。

学校今年分配来一名美术教师，我校选一名骨干美术教师做师傅，新分配来教师为徒弟。

青蓝工程结对周期为一年。

1、青蓝工程以师徒结对为基本形式，同时不断拓宽实施渠道，力求形式多样，各具特色，长期坚持，注重实效。

2、青蓝工程的实施，要做好指导教师的选择和师徒的合理组合。指导教师应是师德高尚、教学经验丰富、管理水平较高的骨干教师。师徒组合采取组织安排并征得双方同意或双向选择、自愿组合并举的办法。

3、青蓝工程的推进要紧紧密结合教育教学工作，每学期突出一个重点进行强化训练，努力提高青年教师的师德水准、教学基本功和班级管理的实际水平。学校努力为青方教师搭建施展自己的舞台，每学期开展教学汇报展示活动。

（一）青方职责

1、认真贯彻师德规，自觉执行师德标准，教书育人，为人师表。

- 2、认真钻研教育教学理论，认真执行教学常规，主动争取指导老师的帮助，虚心学习，有疑必问。
- 3、要积极创造条件听师傅的课。此外积极参加两校的教研活动和备课活动；积极参加各部门组织的各项竞赛和研讨活动。
- 4、每学期按学校规定或自行研读教育理论专著，并认真做好读书笔记，写好读后感。
- 5、主动请指导教师协助分析学生情况和班级现状，制定班级管理措施，多向指导教师请教班级管理的方法和艺术。
- 6、学年结束时作师徒结对的汇报总结。

（二）蓝方职责

- 1、教书育人，为人师表，热爱学生，热爱教育事业。在师德、工作态度、教学业务、班级管理等方面做出榜样。
- 2、每学期初指导青方订出学期教学计划，帮助审核教案10篇以上；每周至少听取徒弟方的课不少于一节，课后及时评析，共同研究改进教法的措施；对青方教学常规情况抽查3次以上，每学期指导青方上汇报课1节。
- 3、每学期指导青方学习一本教育教学理论书籍，并指导青方结合实践写一篇教育教学论文。
- 4、积极支持青方教师参加学校组织的各项业务竞赛和交流活动，并作好必要的指导。
- 5、认真指导青方教师分析学生情况和班级现状，制定班级管理措施，传授班级管理的方法和艺术。
- 6、每学年写好一篇关于做好青年教师业务培养的专题总结。

- 1、学校教科部门每学年初，进行一次青蓝工程结对仪式，借此进行敬业爱岗和为人师表教育。
- 2、加强对实施过程中的抽查，严格考评环节，谨防走过场。
- 3、每学期督促青年教师完成“师徒结对”成长档案，结合平时抽查进行考核。

1、学校成立领导小组，由校长担任组长，各部门负责人共同参与。同时成立青蓝工程考核小组。

附领导小组：

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xxx

- 2、制定好青蓝工程年度实施计划，科学安排重点工作和重要活动。
- 3、逐步完善青蓝工程激励机制。一方面把青蓝工程活动情况作为先进年级组考核容之一，考核结果记入本人业务档案；另一方面表彰优秀师徒，鼓励师徒双方互教互助，尽心尽职，努力创造出更为出色的成绩。此外，对蓝方教师付出的劳动，酌情给予精神奖励。
- 4、严格执行青蓝工程工作记载和检查制度。