

2023年医院精神文明建设年度工作方案

医院内科医院招聘合同(大全6篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。写方案的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院精神文明建设年度工作方案篇一

具体部门：_____电话：_____

受聘人的担保人(以下简称丙方)：_____身份证号码：_____

达成如下协议：

一、聘用期限：

自____年____月____日至____年____月____日止，聘期____年，其中含试用期自____年____月____日至____年____月____日止，共____月。

聘期满前____月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。

2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。

3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前____月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省

略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)：_____

具体应聘部门负责人：_____

乙方(签)：_____

丙方(签)：_____

_____年_____月_____日

医院精神文明建设年度工作方案篇二

接收函通常是指具有人事接收权的单位同意接收毕业生而出具的函件，那么有关医院接收函范文的有哪些?下面是小编为大家整理的医院接收函范文，一起来看看吧!

XXXX□

经考试合格，同意你进入我单位，请据此通知，做好相关档案、人事关系转入手续。

XXXXX 单位

XXXX年XXX月XXXX日

辽宁机电职业技术学院：

本单位同意接收贵校 20__届专科_____专业学生：_(学 生姓名)_____ (共_____名) 来我单位就业，请帮助办理相关转移手续。

用人单位全称(盖章)：

年 月 日

江西师范大学：

贵校_____院_____
届_____专业毕 业生_____已
被我单位录用接收, 正试用考察. 特此证明.

用人单位全称(盖章)：

毕业生签名：

年 月 日

接收函是人事关系转移的一种，计划经济制度时期极其重要的个人人事转移手续。计划经济时期，单位分有人事接收权单位和无人事接收权单位，只有有人事接收权的单位才能发接收函，无人事接收权单位不被允许发接收函，需要上级主管单位或者委托部门才能发函(一般只有党委机关、政府单位及事业单位和国有企业才有人事接收权)。

简言之，接收函即是新接收单位同意接收并将个人的隶属人事关系从原单位转入新单位的`证明。但是，社会上对接收函有个普遍的误解，认为接收函即是调档函，而且如今社会上普遍以调档函统称一切档案转移手续。其实调档函和接收函是有出入的，接收函是已经同意接收个人人事的证明函，而

调档函就不一样了，调档函有可能并未同意接收而先调档以待审批，核实，或审阅，待审核后合格方同意接收。举个最简单的例子，如今考公务员和研究生，研究生和公务员都发调档函，有些人就认为自己已经被单位录用或录取了，其实不一定，这个时候将个人档案先商调过去审核，如果有人政审或其他条件未通过仍有可能退回原单位，严格意义上说此时调档函只是一个商调函，当然如果审档后同意接收了也就成为接收函了。因此调档函和接收函有既定接收和未定接收(审档后确定接不接收)之分。经常接触可以发现目前很多单位发的调档函都叫商调函，考研和公务员录取也一般为调档函，很少直接发接收函的。

最后，对于大学毕业生来说，只有接收函才能办就业报到证。但是如今已经淡化这些概念了，基本上有调档函也能办理就业报到证了。

医院精神文明建设年度工作方案篇三

近年来，医患关系的紧张态势不容忽视，医院训的出现被视为改善医患矛盾、提升医疗服务质量的重要举措。医院训作为一种新型医疗教育形式，旨在通过对医务人员的素质培训，引导他们更好地与患者沟通、理解和尊重，提升服务意识和职业道德，让医疗环境更加人性化，更符合患者的需求。

第二段：医院训的实施效果和亮点

医院训作为一项重要工作已经在许多医院得到了广泛的推广和实施。通过医院训，医务人员能够接触到更多医学伦理、沟通技巧等专业知识，提升自身的素养和服务能力。在实施过程中，医院训还注重倾听患者的需求和意见，患者的诉求也成为了改进医疗服务的重要参考依据。此外，医院训还为医务人员提供了与同行交流的平台，共同探讨医疗领域的热点问题，提升行业的整体发展水平。

第三段：参与医院训的心得和收获

作为一名医务人员，我有幸参与了医院训，并从中获得了许多宝贵的经验和收获。首先，医院训加强了我对职业道德的认知和要求，使我深入理解作为一名医生需要承担的责任和义务，加深了对患者的尊重和关爱。其次，医院训提供了一系列的实践环节，让我能够在模拟的医疗场景中充分发挥自己的专业能力，锻炼自己的临床技巧。最重要的是，医院训培养了我的沟通能力，让我能够更好地与患者交流，主动了解患者的需求，减少误解和矛盾的产生。

第四段：医院训对医患关系和医疗服务的影响

医院训的实施对医患关系的改善起到了积极的作用。通过医院训的培训，医务人员能够更加理解患者的需求和期望，提升了与患者的沟通能力，减少了误解和矛盾的发生。在医疗服务方面，医院训也有助于提升服务质量。医务人员在训练中接收到更多的专业知识和技能，能够更加精确地判断和诊断，提供更为个性化的医疗服务，让患者得到更好的治疗效果和体验。

第五段：对医院训的展望和建议

尽管医院训在医患关系和医疗服务方面取得了一定的成效，但仍然存在一些问题需要解决。首先，医院训应更加注重实践环节的设置，让医务人员能够在真实的医疗场景中进行实战演练，从而更好地适应实际工作。其次，医院训应进一步强化对医务人员职业道德和法律法规的培训，加深他们对医疗伦理和规范的理解。同时，要加强医院训的宣传力度，提高医务人员的参与度和意识，让更多的人受益于医院训的培训。

综上所述，医院训作为一种新型医疗教育形式，在医患关系的改善和医疗服务质量的提升方面发挥了重要的作用。通过

医院训的培训，医务人员能够全面提升自身的素质和服务能力，更好地为患者提供个性化的医疗服务。然而，在未来的发展中，医院训仍然需要持续创新和完善，以满足不断变化的医疗需求和社会期望。

医院精神文明建设年度工作方案篇四

按照国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟及市卫生系统全面禁烟的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，洮南市医院于20年末全面启动创建“无烟医院”活动，并于20年5月中旬通过白城市疾控中心对我院控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作取得较好成绩，为此我们要以此为动力，为进一步推动我院创建无烟医院活动奠定了坚实的基础，为早日实现无烟医院建设目标作出了努力。

一、领导重视，机制健全

按照卫生系统控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建无烟医院，实施全面禁烟的专题工作会议，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现无烟医院创建目标奠定了坚实的基础。

二、制度健全，措施得力

(一)禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区、医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。

3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、门诊大厅、病房大厅及候诊室等禁止吸烟。

(二) 禁烟工作措施

1、医院成立了以党委书记、院长任组长的创建无烟医院领导小组，院领导各把一条线，在创建控烟工作上各司其职。党委副书记具体分管创建工作，并下设办公室，负责日常控烟工作。20年医院召开了创建无烟医院活动动员大会，院长于长义在动员会上对创建工作进行了全面动员。制定了《洮南市医院创建无烟医院活动方案》并下发各科室。

2. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院在室内设立了专门吸烟区，并制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。

三、奖惩措施

(一) 将创建无烟医院活动纳入了医院议事日程，并与年终评先评优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先评优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予罚款。

(三) 医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四) 在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的

同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

四、广泛宣传，营造氛围

一是结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，将医院禁烟倡议书、吸烟危害宣传板悬挂在在医院门诊大厅、住院大厅，制做近60块宣传板挂入到每一个病房，从而达到每一名入住的患者及随员都了解医院创建无烟医院的意义及吸烟所带来的危害，制作宣传单发给每一个来院就诊的患者及陪同人员，达到禁烟宣传无死角。二是医院分别举办了医院职工吸烟重点人员的培训、科室主任、护士长的培训、医院控烟巡视员的培训及全体职工的培训，分别让广大医护员工能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工控烟的自觉性和主动性，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

医院精神文明建设年度工作方案篇五

医院实习是医学生必不可少的一环，在这个过程中，我们有幸接触到了真实的临床环境，学习到了丰富的专业知识，也体验到了医生的日常工作。在这段时间里，我深刻领悟到了医院训的重要性，下面我将从不同的角度来分享一下自己的心得体会。

首先，医院训让我意识到了医学知识的广度和深度。医学是一门复杂而庞大的学科，涉及的知识体系非常广泛。在课堂上学习，我们只能了解到一部分基础知识，而在医院实习中，我们才能真正接触到各类临床病例，了解到更多的疾病和治疗方法。通过与医生的交流和观摩手术等活动，我开始逐渐认识到自己医学知识的不足之处，并明确了今后学习的方向。

其次，医院训加深了我对医患关系的认识。医患关系是医学伦理学中非常重要的一个内容，而在医院实习中，我们可以亲身感受到医患之间的关系。有些患者对医生非常信任，愿意听从医生的建议和治疗，而有些患者则对医生抱有猜疑和不信任的态度。对于这样的情况，我们必须用正确的态度和良好的沟通方式来解决。通过与患者交流，我了解到只有在建立信任和尊重的基础上，才能更好地为患者服务。

再次，医院训让我明白了团队合作的意义。医院是一个庞大的组织机构，由医生、护士、实习生等组成的团队协作是医院正常运转的前提。在实习期间，我有幸参与了一些团队活动，包括病例讨论、查房等。在这些活动中，我深刻体会到了团队成员之间的相互依赖和合作的重要性。很多时候，只有通过团队的合作，才能更好地解决问题，提升工作效率。

最后，医院训让我体会到了医者的责任与使命。作为医生，我们承担着救死扶伤的重任，任何一次治疗、一次手术都关系到患者的生命安全和健康。尽管我只是医学生，但我相信每个人都应该有责任感和使命感，用自己的知识和能力去帮助他人。在医院实习中，我见到了很多优秀的医生，他们敬业、勇敢、认真，他们的精神深深地感染了我。他们的付出和努力，激励着我将来成为一名合格的医生。

综上所述，医院训是我们医学生成长中不可或缺的一部分。通过这段时间的实习，我从不同的角度看到了医学的广度和深度，认识到了医患关系的重要性，体验到了团队合作的意义，理解了作为医生的责任和使命。这些经历将在我今后的

医学道路上起到重要的指导作用，让我更加坚定地追求医学梦想。

医院精神文明建设年度工作方案篇六

去医院是我们生活中必须面对的一件事情，无论是检查还是治疗，都需要医生的帮助。然而，很多人对于去医院都会感到担忧和焦虑，往往是因为缺乏了解和经验。在我自己去医院的过程中，我也收获了很多经验和体会，下面我将分享一些值得注意的点。

第二段：提前预约

在去医院之前，首先要预约时间，这个步骤非常关键。通常我们可以通过网络、电话或APP等渠道帮助我们完成预约。预约之前，我们要先了解一下该医院的科室、医生的排班和专业领域，以免时间和精力耗费在了不必要的地方上。此外，在预约时，要准确描述自己的病情和症状，这样可以增加医生对病情的判断和分析，从而更好地为我们提供治疗方案。

第三段：到医院前的准备

在到医院之前，我们还需要做好一些准备工作，充分利用好等候时间。一是可以提前查看待就诊科室的位置和地点，避免迷路和浪费时间；二是需要带好自己的病历和相关化验单等资料，以便更好地为医生提供病史和病情资料；三是应该安排自己的饮食和休息时间，要避免憋尿憋便，也不要吃刺激性食物。

第四段：面对医生时的沟通

当我们见到医生时，心里也许会有些紧张和不安，但是我们不能显露出来。我们应该在面对医生时，稳住情绪，用清晰和准确的语言表述我们的病情和症状，回答医生提出的问题。

同时，我们也要听从医生的建议和诊断意见，不要急于求成，自己乱用药或治疗。在选择治疗方案时，我们要认真考虑自己的经济实力和身体承受能力，不要盲目跟风或求快，要把自己的健康作为第一位。

第五段：结束语

去医院不仅是一个医疗问题，也是一个人生观的问题。面对疾病和困难，我们需要保持积极的心态和乐观的情绪。我们需要尊重医生的专业，了解自己的需求，提前做好准备，用正确的沟通方式与医生配合，让治疗更加高效。希望我们都能够在健康的生活中实现自我价值和贡献社会。