

2023年企业工作报告结束语(通用8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业工作报告结束语篇一

转眼间上半年度已过去，回顾过去的半年时间，在公司领导的关怀下，在综合管理部领导的正确带领下，紧紧围绕着集团公司提出的“科技创新年、精益管理年、效益满意年”的目标而努力。我在工作中所负责的主要是公司的相关文字以及宣传工作，上半年中虽然取得了一些成绩，但在成绩背后总有疏忽之处，我所做的工作与集团公司以及本公司的“高标准、严要求”的一贯工作作风相比还存在着一些问题与差距，以下几点为自己对照差距反省所存在的问题：

一、缺乏创新意识，平时坐办公室的时间多，去车间生产一线了解情况的时间，存在怕吃苦的思想。导致写出来的东西缺乏一定的创新内容以及实质性的内容，总显得太过平泛、太过空洞。

二、工作上不积极主动，缺乏一定主观能动性。总认为把属于自己的事情完成任务了，不积极主动配合办公室其它事务。导致平时看着人家在忙的团团转，而自己却经常无所事事。

三、平时总是处于一种“要我做”而不是“我要做”的工作状态，工作有拖拉现象，例如集团公司或者其它地方需要稿件或者资料，非要拖到规定的时间，等领导催了，自己才急急忙忙的要赶着做。为此写出的稿件以及收集的资料质量都是不太高。

四、由于自己专业水平的局限，上半年对企业文化宣传工作

还有很多未做到位，没有达到集团公司以及本公司既定的宣传效果。

五、对日常劳动纪律要求不是太严格。

企业工作报告结束语篇二

本次培训工作虽说做了一定的工作，取得了许多进步，但离公司的目标还有差距。总结过去是为了更好的做好今天和明天的工作，在本次安全生产知识培训工作中，主要存在的问题如下：

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作培训。
- 2、培训参与的人员不积极，培训时间短。
- 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训工作是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

安全学习总结报告篇三

在每周的星期一上午，我们都会进行安全知识学习。在近来几周中，我们学习了《省公司系统内的事故案例汇总》，这些血的事实为我们敲响了警钟，引起了我们的深思。

纵观每一起安全事故，大部分是因为违章作业、粗心引起的，不但给施工人员造成了人身伤害，公司造成了不良的影响，

也给受伤害人员的家属带来无法弥补的伤痛。所以安全一刻不能松懈，更要引起我们的高度关注。企业需要做的教育工作、防护工作、监察工作都已做到，做为员工我们也要做到安全防护、安全保护、认真细心。企业和员工共同努力才会达到双赢，对我们员工自己的人身安全更是一种保障。

安全无小事，需要我们在日常工作中养成保护自己，保护他人的习惯。不要因为自己的主观意志去改变施工程序，不要因为抱有侥幸心理而去做违章的事。在这些案例中，多数安全事故都是因为不按程序办事，习惯性违章引起的。“不以善小而不为，不以恶小而为之”，从小事做起，杜绝习惯性违章，按制度、程序办事才是保护自己的最佳方法。

我们学习了很多的安全知识，也接受过很多的安全培训，安全知识在潜移默化的过程中已经扎根在我们的脑海中，但是这些事故反映出有些员工安全意识不强。为了自己和他人的安全，应加强安全保护意识，积极配合安检人员做好安全工作，真正做到安全无违章。

安全是一切美好事物的根基，只有将安全做好别的美好才能够实现，为了自己和他人的幸福生活，我们在施工作业工程中一定要做好安全防护，和公司各部门一起将安全工作做好，对公司负责，对自己负责。

为抛出主题—提出主题中的问题—思考讨论问题—寻找答案—归纳总结。教师在前两个环节是主导，学员在中间两个环节为主导，培训教师和学员之间平等对话、互动交流，通过参与、合作、分享、体验，使参与培训的学员获得并建立新的安全知识，形成新的理念，产生愉悦自信的体验。充分体现安全培训“以人为本。创新培训”的新理念。比如：在区队长以上的干部安全培训班上，采用主题研讨法，诸如“我是如何当好班队长的？”主题演讲活动，效果会更好一些。

(2) 问题归纳法。其策略一般程序为提出问题—掌握知识—解

决问题，也就是将教学内容在实际生活的表现以及存在问题先请学员提出，然后教师运用书本知识来解决上述问题，最后归纳总结所学基本原理及知识。

(3) 典型案例法。其策略一般程序为案例解说—尝试解决—设置悬念—理论学习—剖析方案—小组讨论—成果分享—总结归纳。这种方法直观具体，生动形象，环环入扣，对错分明，印象深刻，气氛活跃。

(4) 情景创设法。其策略一般程序为设置问题—创设愿景—搭建平台—激活学员。这种方法将参加培训人员分为若干组，为每组队员提供一份经典管理案例，组员们积极开动脑筋，结合本岗位实际，总结出“责任要分解到人”、“工作要养成一丝不苟、有条不紊、精益求精的习惯”、“执行要从大处着眼、小处着手”、“细节决定成败”等一系列观点，“执行力”的概念也潜移默化地深深印刻在了每个人的脑海里。

(5) 多维思辨法。其策略程序为解说原理—分析优劣—发展理论。即把现有定论、解决问题的经验方法提供给学员，让学员挑刺，提出优劣加以完善，这种方法课堂气氛热烈，分析问题深刻，自由度较大，所以教师要收放得当，对新情况、新问题、新思路具有极高的分析探索能力。

3 注重互动教学技术的创新

在坚持传统的互动教学模式外，安全技术培训教师还应根据实际需要不断创新互动的形式。

(1) 积极探索网上互动培训方式。随着互联网的普及，煤矿安全技术培训应该借助网络媒体，一是在企业网络系统上建立起培训学习的菜单平台，培训教师随时上传学员所需要的学习内容和问题，同时，教师可以在这个平台上阐述自己的观点和理念，解答学员的问题，二是培训教师和学员建立互动

博客，每个学员可以到自己所喜欢的博客上学习，这种网上互动式学习实现了资源共享，是互动教学技术的新趋势。

(2)模拟训练。模拟训练就是把学生带入一个虚拟的假定情景中，人为制造种种复杂疑难的情节，让学生去面对困难、矛盾和冲突，独自去处理、解决矛盾，从中观察学生应付管理突发事件的态度和解决管理疑难复杂问题的能力。教学过程可以采用现场演示评议法，跟踪拍摄回放法，分组对垒法，角色换位法等方式进行模拟训练，这样可以活跃课堂气氛，增强学生的参与性，调动学生的积极性。

(3)“hotseat”方式(热椅子)。即在培训者和被训者之中每天产生一名坐上“热椅子”的人员。众多个学员可以向他提问。通过“热椅子”形式，旨在给学生创造互动的条件，提供互动的机会。为了给学员示范，第一天坐上“hotseat”的应该是教师，最后发展为学员们争坐“hotseat”。自己去探索、体会与他人交流信息，交换意见，沟通情感的乐趣，课堂气氛自然而然地活跃起来。

总之，煤矿安全生产是构建和谐矿区的重中之重，而安全技术培训又是确保煤矿生产安全的关键，为此，采用新的培训技术，实施互动教学是非常必要的，只要我们坚持创新，勇于改革，煤矿安全技术培训一定会收到实效□□(编辑/陈志华)

安全生产应急管理是安全生产工作重要组成部分和有效手段。企业重视加强安全生产应急管理，既是贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”安全生产方针的重要任务，更是贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求。

企业工作报告结束语篇三

1、2008年2月17日到公司开完会已后按照公司要求进行检查了深圳万科千林山居项目、广州从化夏湾拿项目、检查各项目的技术文件、施工方案、施工质量、施工安全、整个施工

生产体系，检查中存在的质量问题、安全隐患、生产要点已全面做出了整改措施和技术控制方法，并将检查存在的各分项工程技术资料上报了公司。

a□根据目前各项目在建工程存在的质量、和安全问题进一步作出分析，工程质量是企业的生命，一个企业应于质量第一、安全第一为目标。首先公司领导对工程质量就没有得到高度的重视，公司对各项目没有制定明确的质量管理目标、安全管理目标、没有明确可行的质量、安全控制措施，更没有统一的控制目标，所以、导致每个分项工程在施工过程中就没有得到有效的控制。

b□各项目对质量管理存在最大的缺陷就是没有做好有针对性的作业技术交底控制书，高层管理人员对各分项工程的质量管理目标不明确，安全管理也不明确，更不用说有什么指导控制性的有效技术文件，波动性和随意性都比较大，根据检查结果能够反映出前期的实施过程，分项工程施工中基本是根据各位工长的随意性去指挥操作，无论技术高低，没有按照有关规范要求做出相关的有效控制文件。

c□做好技术交底是有效控制工程质量的条件之一，为此，每一分项工程开始实施前均要进行交底，作业技术的交底、施工方案的具体细化，明确更具体的技术实施方案，是工序施工的具体指导文件，做好技术交底首先项目经理就应当高度重视，并切要明确交底的资料包括施工方法，质量要求和验收标准，施工过程中需注意的问题，可能出现的意外问题及应急措施。关键部位，或技术难度大，施工复杂的分项工程，没有做好技术交底的分项工程，不得进入正式实施。

二、生产与质量管理概述

1、建设工程是一个生产的单件性，流动性、波动较大，它不像一般工业产品那样的生产线那么规范，有固定的生产流水线，有规范化的生产工艺和完善的检测技术、有成套的生产

设备和稳定的生产环境，所以工程质量容易产生波动并且波动还比较大，同时影响工程质量的因素还比较多，其中任一因素发生变动，都会使工程质量产生波动。如材料规格品种使用错误、施工方法不当、操作未按规定进行、机械设备故障、设计失误、生产系统施工环境等等都会造成工程质量事故。主要一个因素就是人为因素，根据我公司目前正在建的工程项目、所存在的质量问题、和安全隐患绝大部分是人为因素所造成的质量问题和安全问题，总的归纳起来主要有五个方面，人因素、材料因素、机械因素、施工方法、施工环境五大因素。

2、人员因素、人是生产经营活动的主体，也是工程项目建设的决策者、管理者、操作者、工程建设的全过程，如项目的规划，决策、勘察、设计和施工，都是经过人来完成的。人员的素质，即人的文化水平、技术水平、决策本事、管理本事、作业本事、控制本事、身体素质及职业道德等，都将直接地影响施工质量，所以人员因素是影响工程质量的一个重要因素。所以要加强管理人员的自身管理素质，提高质量、安全的管理素质，首先要从领导做起，要从领导抓起。

企业工作报告结束语篇四

自从我加入__公司以来也有一年的时间了。在这一年的工作中，我不断的挑战自我，对工作兢兢业业，严格遵守商场的规章制度，在实践中磨练了工作能力，使我的业务水平有了较大的提高。我深知工作中的进步与大家的帮助是分不开的，而且得到了商场领导的高度认可，在20__年的_月让我担任柜长一职，这是对我工作的最大肯定。回首自己一年爱经历的风雨路程，我做出如下工作总结：

一、品德素质修养及职业道德

通过报纸，书籍，杂志的不断学习使自己爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心，工作态度端正，认真负责，加强专业

知识的学习，使自己不断的充电，这是销售珠宝信心的源泉。

二、工作质量成绩，效益和贡献

保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，是自己的工作业绩有了长足的提高。

三、工作中的经验

销售是一门艺术，作为珠宝销售员，要讲求语言的技巧，让顾客买到满意的珠宝应该时刻考虑的几个方面：

1、认真的接待顾客做到3米问好，1米询问，微笑服务是关键，人为的制造一个轻松愉快的购物环境。

2、充分展示珠宝首饰，由于多数顾客对珠宝知识缺乏了解，因此对珠宝首饰的展示十分重要，顾客对珠宝首饰的了解越多购买后的满足感越强烈，常言道：“满意|”是顾客最好的广告。

3、促进成交，由于珠宝首饰价值相对较高，因此，顾客在最后成交前压力重重，所以要营业员采取分心的方法减轻顾客的压力。

4、熟悉珠宝的佩戴，保养，使用，产地，质量。

5、售后服务，当顾客购买后营业员的工作并没有结束，应该详细介绍佩戴与保养知识，最后说一些祝福的话是顾客的心情愉悦。增进与顾客的感情，期待二次消费的发生。

6、抓住每一次销售的机会，以最佳的精神状态等待顾客的到来，注重自己的外表，衣着要干净得体，每天坚持化妆。

四、工作中的不足和努力方向

总结一年来的工作，尽管有不小的进步，但还是有很多改进与不足的地方。比如，对珠宝首饰的了解还不够，还要加强学习，自己的`销售技巧还应该提高，也需要学习这方面的知识，借鉴他人成功的经验很重要。有时候销售不好思想就消极，这是要不得地，消极思想是销售的敌人。对销售失败后的总结不够，每一次销售失败都有它的原因，比如对顾客推荐的珠宝是否符合顾客的需要，对顾客的态度是否生硬造成顾客的不满意。对顾客是否充分的展示了珠宝首饰?等等这些都需要想一想。作为一个柜长，就像一个带兵打仗的班长，冲在第一线影响，感染成员很重要，作为柜长首先要起到表率，模范带头作用，一个柜台就是一个集体，充分的团结才能释放最大能量。互相学习，互相进步。

企业工作报告结束语篇五

公司十届四次职代会上向总的工作报告以实现目标愿景为主线，系统规划了公司未来十年的美丽画卷。通过会议精神的学习，我倍感振奋，深受鼓舞和启迪。作为一名一线施工指挥者，深感责任神圣而重大，我将立志本职工作，以科学发展观为指导，紧紧围绕“135”发展规划和“六个主动适应”的工作要求，在公司的坚强领导下，为实现项目部的各项目标而努力奋斗。根据学习情况，结合本职工作，我谈几点体会。

一、必须认清形势找差距，取长补短抓管理

今年是秦岭电厂工程大干快上的一年，面临各种纷繁复杂的问题需要在施工管理中超前解决。因此，现场的实际工作必须高标准策划的基础上，结合现场实际情况，认清形势找差距，取长补短抓管理。首先，必须认清形势，找准差距。项目部面临的内、外部形势，柯总在一季度经调会上的发言中已精准的分析，我们在今年的管理中，必须认真寻找管理差距。只有找准了差距，才能作到有的放矢，才能在继续发

扬已形成的优势的基础上，改善我们管理中的薄弱环节。其次，必须在找准差距的基础上，通过学习，取长补短抓管理。间冷塔施工，没有直接现成的经验，在管理上惟有脚踏实地的探索和创新。在公司内部，必须向管理比较规范的其他施工现场学习其先进管理经验为我所用，改善管理中的薄弱。在秦岭工程中一起同场竞技的有六家施工单位，他们有许多经验值得我们借鉴，可以起到取长补短的效果。

二、必须坚定信念抓生产，求真务实谋发展

奋进的，秦电工程必须以施工进度为主线，切实加强安全管理，狠抓施工质量管理，实现最佳经济效益，保障施工有序进行。

安全是企业的生命，是一切工作的前提。向总在回顾了的工作时，总结了公司呈现的“一超、二稳、五新”的特征。去年公司安全生产稳定受控，今年秦电工程面临安全的严峻考验，我们将以职代会为一个新的起点，向更高的目标迈进，继续坚持“大安全”理念，以“五全”管理为手段，以“三铁”反三违，严格目标管理与控制，加强危险点的预测，严格控制危险点，消除危险源，密切注意危险人，认真落实“四个到位”，深入开展国家电网公司、市公司、公司要求的多种形式的安全活动，加强安全教育，不断增强克服个体不安全行为的能力，提高自身的保护意识和互保意识。确保安全管理体系的正常运行，层层落实责任，树立安全无小事的坚定信念，严格安全管理目标的考核，严格执行奖罚制度，不断夯实安全管理基础，确保安全生产稳定局面。

质量是企业的饭碗，间冷塔工程是秦电工程的一大亮点，也是华能集团推进新技术的一个试点，施工质量的好坏直接影响着整个工程的形象，乃至公司的形象，因此，必须整体提升间冷塔工程柱、风筒的施工工艺质量。为了保证质量管理工作的顺利进行，我们将继续坚持以人为本，树立科学的、全面的质量观念，确保质量体系运转正常。在施工过程中，

严格各级质量管理人员职责，做到质量工作有责任、事事有人管、工作有检查、施工有标准、质量有跟踪，形成一个良好的质量管理氛围。按照项目部质量管理细则，规范施工质量检验程序、方法，施工工艺执行标准，加强质量工作奖惩办法，确保质量工作有章可依。在技术方案措施的审批上，将本着以节约为本，借鉴先进经验和施工工艺，确保安全和质量，为施工工作提供出科学的、高效的指导性文件。在质量管理中，坚持提升个人施工技术水平、施工质量水平，是提高质量施工的关键。

进度管理是施工管理主线，业主在关心安全、质量的前提下，进度永远是他们最关心的。在生产管理中，坚持以安全、质量促进度，正确处理好安全、质量、进度的关系，实现安全全面受控的进度，实现质量创优的进度。在生产管理中，解决影响进度的各种矛盾，实现“人、机、料、法、环”统筹管理，资源配置最优化，凝心聚力，攻坚克难，在秦电工程中实现一流工期。

看了企业职工代会学习报告的读者还看了：

企业工作报告结束语篇六

夫战，勇气也！《曹刿论战》中重点强调到军队的士气！是的，一支战无不胜的部队必是气势磅礴的队伍，必是具有亮剑精神的部队。只有坚定了必胜的信念，放手一搏，我们的部队才能百战不殆！狭路相逢，勇者胜！在21世纪这个国际国内深刻变革的不平凡世纪中，在当今如此激烈的市场竞争中，企业要立于不败之地，要出类拔萃，我们首先要具备勇士之气势。阅兵前后，我们不怕风雨，冒雨实训。阅兵时，我们气宇轩昂，展现出了新胜铁军的非凡气势。我们胜似铁军出，众志成城，挑战未来！我们应该端正态度，务必时刻保持积极、健康的心态，挑战极限，用心去把小事做好，实现自我的飞跃，坚定不移地推动企业高速发展。市场营销不仅是在营销产品，更是在销售我们的心态。销售是一份具有高度挑战性

的工作，是一份不断锤炼我们心理素质的工作。我们是新胜科技优秀的子弟兵，我们要严格执行公司的命令。新胜的勇士必将实干快上，新胜一定会引领未来！

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来！军训很苦，很累，但我们却苦中有乐。苦过之后，我们变得更加优秀。我们的付出很值得！在金融危机的无情冲击下，在市场竞争的残酷洗礼下，新胜“胜似铁军出，众志成城”。二零一零年，我们全力以赴，在硝烟弥漫的商场中，闻惯了火药味的新胜精英们必将再创新胜辉煌，我们一定会实现公司与伙伴双赢！

企业工作报告结束语篇七

2008年对于xxx而言是一个冲满机遇与挑战并存的一年，更是公司收获的一年。在2008年度，公司领导层在设计院的正确领导和支持下，紧紧围绕发展经济这一目标，抓机遇、求发展，全体员工齐心协力，顽强进取，各方面的工作都取得了一定的成绩。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“创新从心开始”的经营理念，同心同德、真抓实干，切实完成了设计院下达的生产指标。下面对公司本年度的各项工作予以总结汇报。

第一、狠抓生产，经营业绩不断提高

2008年，公司继续围绕“争创勘察设计之精品”的经营目标，坚持“创造从心开始”的经营理念，继续坚持科学发展观，把发展经济作为公司发展的第一要务。一年来，公司在工程设计与施工、多媒体制作与演示、网络监控及软件开发等方面均取得了一定的成绩，主要有(详细见附表)：

1.xxx施工图设计；

2.xxx施工图设计；

3.xxx施工图设计.

第二、完善制度，管理水平不断提高

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是靠正确的领导和政策，二是靠广大员工的支持和严格的管理。2008年，公司结合经营管理实际，对管理制度进行了第四次修订，并制订《兰州朗青交通科技有限公司管理制度汇编》，内容涉及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量追究、内部控制等21项，基本达到了按制度和规定办事的管理理念，公司管理逐步进入了科学管理的轨道，管理水平不断提高，同时也有效促进了劳动生产率和工作效率的提高。

第三、注重培训，员工综合素质不断提高

一直以来，公司始终给予员工培训工作极大的重视。采取公司外派深造、个人主动学习、聘请专家授课等多种形式进行培训，同时保证每月至少两次的学习时间；在学习内容上，不仅注重在思想政治方面的学习，同时对于专业知识方面的学习也相当重视。内容主要包括：现代企业管理知识、专业基础知识、各门类的技术培训等，对于成绩突出者给予一定的奖励，并由公司报销相应费用。

通过学习培训，有效地提高了广大员工学习的积极性，使员工的整体素质得到了全面的提升。2008年，公司先后组织员工培训10人次。目前公司正在开展“创新标兵、技术能手和科研小组活动”，对于在活动中涌现出的先进个人和部门公司将给予一定的物质奖励，这项活动我们也将长期坚持下去，而这样做的目的既鼓励了先进，鞭策了后进，员工的集体荣誉感得到了加强，同时，朗青的形象也得到了弘扬，各项工作都得到了促进。

第四、注重企业文化建设，推动朗青健康发展

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基础。2008年，在董事会的正确领导下，公司全员紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日开展多种形式的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、举办朗青篮球联谊赛等等。通过这些员工喜闻乐见的活动形式，极大地增强了企业的凝聚力，同时也极大地鼓舞和调动了员工工作的积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。

在已经过去的2008年我们虽然做了大量的工作，取得了些许的成绩，但在工作中仍然存在着一定的问题。其一，部分员工思想观念依然陈旧，工作主动性不强，缺乏进取精神和竞争意识；其二，由于公司成立时间短，资金积累少，加之部分项目资金未能及时到位，致使公司资金周转困难。

企业工作报告结束语篇八

学习总结怎么写?企业学习总结怎么想?我给大家带来企业学习总结报告!请看下文。

【1】阶段性学习总结报告

xx年10月15日进入**公司至今已近两周时间，通过这段时间的工作和学习，已经适应了新的工作环境，了解了公司的发展历史及企业文化、认清了公司的组织结构及配置，熟识了大部分的同事，掌握了公司的大部分产品，了解自己的工作性质及要求，在部门经理付经理的领导下现已完全能投入工作中，能够完成领导交给的各项工作。

现将近期的学习总结详述如下，望领导给予批评及指导。

一、近阶段的学习收获

1. 了解公司的发展历史以及企业文化；

公司成立于1993年，历史悠久，是按钮、指示灯等低压电器行业的领跑者。

“追求专业，专注细节”是本公司持之以恒的产品目标，从生产车间的普通员工工作的熟练度以及认真态度中，我可以看到企业的文化精神。

让我深深的感触到：简单的事情坚持做就是不简单，平凡的事情认真做就是不平凡。

我觉得“坚持”和“认真”正是我们新员工所需要的工作态度。

2. 了解公司的组织结构及人员配置；

通过组织机构图及公司的联系表，了解到公司的组织结构及各部门的负责人及相关的人员配置结构。

进入公司以后，从工作到学习，都得到了很多同事的帮助，尤其是我部门经理付经理，他总是耐心的给我讲解一些我不懂的地方。

行政部张经理、傅**、后勤部徐**，在工作上都给予我很多支持，帮助我快速投入工作。

质量科检验员李**、库房主管龚**、库房管理员陈*、生产车间操作员等在我的近阶段学习上都给予我很大帮助。

从陌生到熟悉的过程中，我深深的感受到了二工人的热情和善良，这也是我们新员工应该传承及发扬的精神。

4. 进入车间内实习，提高了实际动手能力

通过进入车间内实习主要掌握了各车间的基本工作、产品主要生产流程、作业人员配置及生产检测设备配置。

嘉定工厂内配置有四个生产车间，综合车间主要生产按钮la39-e(f□g)系列、指示灯ad16系列、微动开关系列、警示灯系列、蜂鸣器系列；一楼二车间主要生产电流互感器，二楼两个车间主要生产控制继电器zy/dy系列及控制箱系列；产品的实际组装现已实际操作的有:la39-e□f□g按钮、指示灯、警示灯的部分组装及焊接、微动开关的部分组装.了解了库房的配置使用状况以及物资的分类及存放。

5. 解公司的管理流程

通过与各别部门经理的沟通了解各部门的管理流程(生产、检验及库房管理流程)。

6. 质量管理体系□ccc等体系运行的学习

通过参阅公司的质量手册及程序文件，以及ccc文件了解公司质量管理体系的运行状况。

并了解了ccc中国国家强制产品认证及iso14000环境体系的认证流程。

二、本公司的优势总结

3. 公司资金力量雄厚，财务管理完善，保证了公司的发展能力及市场竞争能力；

9. 原材料检验、过程检验及成品检验控制环节较完善，可有效保证产品质量的稳定性；

11. 产品防护包装完善，可有效避免产品在搬运、贮存、运输过程中的损坏和变质。

保证产品的交付质量；

三、公司管理中的问题及建议

本公司的管理流程已成熟稳定化，但个别过程细节存在小的问题，缺少规范化及智能化。

(鉴于来公司工作时间比较短，没有参加过内审及培训过程，对各部门的质量体系文件运行以及管理理解的不够全面透彻，观点及建议存在主观及片面性，仅作为工作的学习体会，不作为可依据性建议。)

2. 文件控制及管理不健全；

建议:加强文件管理部门(行政部)的文件管理力度，使各部门明确文件的控制及管理过程。