

主管辞职书简单明了(优质6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

主管辞职书简单明了篇一

尊敬的公司领导：

您好！

我是__年11月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有

几件事情希望得到您的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的'职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在__年年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施[]20xx年要把职级推进到burg[]vanguard[]泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。__年年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，

都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在__年-20xx年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当渠道。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的认可。

非常感谢二位和中集的其他同事在这一年中给人力资源部的支持！我也祝愿中集早日达到一千亿的目标！我从内心祝愿中集越做越强，立于不败之地。今后如果需要，我将很愿意用一种不同的方式，以不同的角色，继续帮助中集。

辞职人：

__年__月__日

主管辞职书简单明了篇二

因私人原因，申请辞去公司职位。很遗憾自己这时向公司提出辞职，我决定于5月1日离开公司。

进入__超市连锁有限公司近六个月，正是在这里我真正踏入零售界，非常感谢公司一直提供给我机会能与出色的同事一起工作，并向他们学习，对我个人来说真的学会了很多东西。

近期，发现自己逐渐消失上进心和拼搏心，开始安于现状，

非常可怕。否定自我，才能提高，必须重新寻找自己的定位和规划。

离开公司，离开这些共同拼搏的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。再次感谢领导们这六个月来对我的支持和勉励，在此衷心地道声“谢谢”！

祝愿公司在新的今后几年内业务蒸蒸日上！

此致

敬礼

申请人：__

20__年__月__日

主管辞职书简单明了篇三

尊敬的公司领导：

从20xx年xx月份至今，进入公司已有三年多的时间里，我得到了公司各位同事的多方帮助，我非常感谢公司各位同事。

在过去的三年里，我在公司里工作的很开心，感觉公司的气氛就像一个大家庭一样，大家相处融洽和睦，同时在公司里也学会了如何与同事相处，如何协调各方关系等方面的知识。在公司的日子里，我不仅学到了一些新知识，同时也积累了很多宝贵的人生经验，对于公司三年来的培养表示衷心的感谢！

随着公司的快速的发展，无论是在业务拓展方面，还是在行政管理方面，均对公司每位员工提出了更高的要求。就我自身而言，我从一个销售业务员逐步过度至一个负责整个公司

销售方面事务的办公室主任，深深感觉到个人能力的不足，综合管理水平已与公司的要求相差甚远了，自己深感有愧公司三年来的培养。

由于我个人感觉，我在过去的一段时间里的表现不能让自己满意，感觉愧对公司的期望，同时也感觉自己在过去的三年里没有给公司做过重大贡献，主要是和自身能力不高有关，在公司的各方面需求上自己能力不够。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现特向公司提出辞职，望公司给予批准。

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

主管辞职书简单明了篇四

尊敬的领导：

您好！首先，十分感谢您这半年来对我的信任和关照。

这段时间，我认真回顾了这半年来的工作状况，觉得来x宾馆工作是我的幸运，一向以来我也十分珍惜这份工作，这半年多来老板对我的关心和教导让我感激不尽。在x宾馆工作的半年多时间中，我学到很多东西，无论是交际方面还是做人方面都有了很大的改善，感谢老板对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。十分感激这份工作给予了我很好的锻炼机会，但同时，我发觉自我从事这份工作心有余而力不足，长时间的工作让我有点吃不消。故我决定辞职，请您支持。

请您谅解我做出的决定。我将做到年底结束后离开宾馆，以便完成工作交接。我很遗憾不能为宾馆辉煌的明天贡献自我的'力量。我只有衷心祝愿x宾馆的业绩一路飙升！老板及各位同事工作顺利！

此致

敬礼！

xxx

20xx年xx月xx日

主管辞职书简单明了篇五

尊敬的领导：

您好！

我是前台岗位的_x[]非常抱歉，给您上交的这份文件是我的辞职申请书。我知道，这有些突然，毕竟我在这里工作的时间并不算久，只是这么一段时间就要离开实在是有些让人难以接受。

其实我也知道，在不过几个月的时间里就上交这份辞职报告，不仅是给酒店带来麻烦，对我自己也并没有益处。但是我也是非常清醒的，这并不是我应为“心情不好、待遇太差、人际关系糟糕……”等乱七八糟的理由所一时所想的冲动决定。恰恰相反，在这里工作的这段时间，我体会到了非常棒的工作体验。酒店的环境自然不用说，而且还经常有员工的'福利，在这里，每天来工作的各位同事在路过前台的时候都会和我打招呼，这是非常棒的工作地点。

当初的我之所以选择了这份工作，就是感受到了这是这里是

一个优秀的企业，这是一支优秀的队伍，在这里工作一定会很好！但是，我们也都是成年人了，在工作中，我也渐渐的体会到了，“好的”不一定就是“适合的”这个道理的真正含义。在这几个月来，我认真学习酒店前台的知识，认真的在工作中努力向上，向顾客们展现我们前台的服务。但是，在这样越渐深入的工作中，我越是了解，也越是知道，我并不适合这份工作！

前台这份工作，必须要有优良的服务以及良好的抗压能力，虽然我自认为在这一点上做的不错，但是在后面的问题上，是我现在暂时提升不了的。最近我在下班后的脾气越来越差，在工作时也越来越难以面对那些高要求的顾客。但是我们队伍的要求就是以的状态去服务顾客，所以我就强压着，让自己在工作中能保持这的状态，但是这也导致我的生活变得更加的不如意。当时我就知道了，这种事情是不能强求的，所以，我决定辞职。

这里确实是一个非常棒的团队，我的前台同事，同时也是我的导师，是她教会了我在前台上的工作之道，也是她告诉了我我们的酒店是多么好的地方，这点我也有亲身体会。但是，正是因为这样，我才不想在自己变得更加糟糕前还依然留在这里，现在我的状态并不能给酒店创造更多的利益，说不定还会在这样消极的态度下弄出什么乱子来。我喜欢这里，我不愿意自己给这里留下坏的印象，所以，请至少让我在还能保持着一个不错的印象下退场吧！

最后，祝愿__酒店能够越办越好，事业蒸蒸日上！

此致

敬礼！

主管辞职书简单明了篇六

各位领导：

本人__于今日愿辞去银行主管一职。具体原因，烦阅如下：

一、主观原因：随着年龄增长，家庭的责任越来越重，需有更多的时间去照顾老人和孩子。而目前岗位使我无法为家里分担更多的时间和精力。

二、客观原因：市场竞争激烈进行，产品、企业、个人都要不断进步。客户的要求和服务也越来越高。而我公司从技术、质量到生产，进步的脚步未见加快，却时有倒退之象。做为一名销售客服，没有一系列紧密配合的后盾做为支柱，在工作中常感形单力薄，心身疲惫，更为无法满足客户需求而深感愧疚。当然，也有自身能力不足之因素，所以，愿辞去职务，换做更适合之人来弥补。

本人20__年入职至今，在岗6年，工作虽不才，却也勤勉踏实。对领导：虽不算好助手，却一心恭敬，尽浅薄之力为领导分忧。与同事相处：虽谈不上融洽，却一向周而不比。幸得一二知己，只是谈天说地，从未结党营私。23岁至30岁，是人生中最珍贵的时光。在这一时光中能与辉龙共同成长，深感荣幸，万分感激。因非圣贤，虽常有过失，却仍无悔于这一段弥足珍贵的时光，更无愧于这段时光中陪我一起成长的每个人。

不敢奢望领导念其6年的苦劳，更知无任何功劳可言。望领导念其目前家庭困难，将其在职期间的暂扣款、工资、业务工资一并结算，将不胜感激。

此致

敬礼！

辞职人：__

20__年__月__日