

市总工会工作先进集体主要事迹材料(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

市总工会工作先进集体主要事迹材料篇一

镇巴县消防救援大队有11名工作人员，其中女同志7名，这支“娘子军”作为消防救援队伍改革转制后承担防范化解重大安全风险，应对处置各类灾害事故的重要组成部分，她们常年扎根山区，辅助消防监督执法，开展社会消防宣传教育，行政审批窗口服务，在消防战线上发挥着她们的光和热。她们牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”。为维护辖区人民群众生命财产安全和镇巴经济社会发展贡献着她们的智慧和力量。

一、政治立场坚定,事事做标杆。她们虽然都是消防文员，但她们从不“看轻”自己。被称为“娘子军”的她们，是镇巴县消防救援工作和队伍建设中不可或缺的中坚力量，在这个特殊的队伍中，她们政治信仰坚定，严守纪律规矩，作风过硬，业务娴熟，工作务实进取，充分发挥了女性认真、细致的优点，用工作业绩，敬业精神、恪尽职守、勤奋好学的职业操守铸就了2021年镇巴县消防救援大队“全省基层建设先进大队”、“全省先进基层党组织”、“全市先进基层单位”、“汉中市巾帼文明岗”的荣誉，并获得汉中市消防救援支队集体嘉奖，充分展现了新时代消防救援战线上的巾帼风采。

二、创新科学管理，处处争先进。“谁说女子不如男”是这支

“娘子军”工作的座右铭。她们发扬创新精神，始终与时俱进，不断深化消防”放管服“改革任务落地见效，切实服务企业安全发展。

2021年，大队成立镇巴县消防救援大队妇女联合会，妇女联合会成立以来，她们充分发挥妇女组织独特的作用，不怕艰苦、顽强拼搏，积极参加县妇联、科协、志愿者服务队各项社会公益活动。

工作中，她们不断总结经验，完善管理制度，以制度为依据，不断规范办事流程、自觉执行岗标准化作业。同时创建了“学习型班组”、建立了“消防文员素质档案”，举行了“优秀工作者”、“先进个人”评选等一系列活动，实行每月考评制度，进一步激发干事创业的精气神，展现出你追我赶争第一的良好干事氛围，为大队完成各项任务奠定了坚实基础。

2021年，2人获得汉中市消防救援支队嘉奖，5人受到市消防救援支队表彰，3人受到省消防救援总队表彰，2人荣获汉中市“最美家庭”和“绿色家庭”称号。

三、乐于牺牲奉献，人人是模范。心系群众，服务群众是她们的政治品格。这支“娘子军”充分发挥主观能动性，始终以学生的常态、学子的状态、渴望的心态，躬下身来学习消防业务知识。

在消防业务方面，她们不断通过向书本学、向身边同事学，虚心求教、反复琢磨推敲，在实践中磨练，熟练掌握消防执法业务相关法律法规和规章制度，所办理的执法案件，行政审批，执法档案装订零误差，零投诉，群众反响良好，受到领导和同志们高度肯定和赞扬。

她们中有的已为人母，有的小孩刚出生，她们舍小家，顾大家，和家人聚少离多，始终把工作放在第一位，严于律己、

勤恳敬业、任劳任怨，互帮互助。特别是2021年建党百年、“十四运”安保期间，她们严守大队战时纪律，和大队监督干部并肩作战，一道夜间检查，深入鳏寡孤独及留守妇女儿童家中开展上门消防安全宣传教育。为做好消防安保工作，她们主动放弃休息时间，常态加班加点赶进度追任务，无论夜查工作多晚，她们都坚持当天检查当天录入，晚上12点离开单位成为家常便饭，中午无法休息是“正常现象”，在全体文员的共同努力下，大队所有执法案卷和网上录入一直稳居全市前三名。

2021年岁尾，在新冠肺炎的冲击下，消防安全形势变得更为严峻，她们克服新冠肺炎畏惧心理，毅然到岗，到隔离酒店、定点医院、观察点同步开展实地检查和视频检查，线上组织消防安全提示培训，在另一战场与病毒战斗着，为维护辖区消防安全形势平稳作出了应有贡献。

四、敢于担当负责，时时树形象。这支“娘子军”最闪光的地方就是担当负责。在行政审批服务窗口，她们作为窗口服务的一员，始终把热情和笑脸留给每一位来办事的群众，坚持把“热情服务”贯穿在每日的工作中，并给自己定下了一个服务标准，即一切着眼于人民，一切服务人民。

凡来办理消防业务的群众，坚决做到一次告知，决不让群众多跑一次。在群众举报投诉火灾隐患接洽工作中，她们及时受理群众诉求，第一时间将办理结果告知群众，切实为人民办实事、做好事，提供优质服务，牢固树立人民公仆的良好形象，踏踏实实地为人民服务，使到镇巴县消防救援大队办事的单位和群众切身感受到公正、文明、便捷、高效的服务，既当好消防救援大队的外在形象宣传员，也做好人民群众的勤务员，得到群众的一致好评。

她们不断提高自身综合素质，坚持体能达标训练，以适应高强度的工作需要，她们在实践中学习，在工作中提高，把每项工作都当做自己的素质和能力的检验和挑战，进一步增强

消防执法改革的现实需求，业务能力水平不断档，努力做到理论与实践的结合，在学习中增强了迎接挑战问题的本领。

她们积极、主动投身我县经济、社会发展建设，树立起新时期女性自尊、自信、自立、自强的先进典型，树立起新时期妇女的新形象。

市总工会工作先进集体主要事迹材料篇二

大冶市公安消防大队，位于湖北省黄石市大冶市，成立于1994年，大队现有官兵89人，其中干部15人，战士25人，政府专职消防员49人。下设有1个基层中队，装备有10辆执勤消防车，作为全市消防安全检查、火灾扑救和抢险救援的主力军和尖刀拳头部队，大队担负着全市约1600平方公里，近100万人口的消防安全任务。近三年来，大队共接处警1983起，出动车辆2846辆，出动警力18164人，抢救被困人员428人，疏散被困人员1816人，抢救财产价值4415.7万元，成功处置了“11.19”大冶市铜绿山三鑫金铜火灾、“5.17”瑞源公司乙炔爆炸火灾、“2.25”大冶市堪头商铺火灾等重大火灾扑救任务。20xx年2月25日，大冶市堪头商铺发生火灾，大冶消防大队全体官兵不畏危险，多次深入火场实施人员救助，控制了火势蔓延，成功疏散了供销社大楼和周边居民67名，最大限度地减少了火灾损失，有效地避免了人员伤亡，被大冶市人民政府荣记集体三等功一次。

20xx年2月25日19时36分，黄石市消防支队指挥中心接到大冶市坑头街一门面（劲松劳保）发生火灾的报警后，调集大冶中队到场处置，大冶中队全警出动，到场后发现火势较大且有向毗邻建筑蔓延的趋势，迅速向支队请求增援并调集大冶市区环卫消防车到场，大冶大队全勤指挥部遂警出动，支队指挥中心接到增援后立即启动重大灾害应急救援预案，一键式调集7个消防中队，1个战勤保障大队，12辆消防车54名官兵赶赴现场增援，支队全体在家党委成员遂警出动，联合大冶市市长等市主要领导组成现场联合指挥部，明确各级各层

指挥员任务分工，统一发布作战命令，坚决贯彻“先控制、后消灭”的指导思想，采取“外控内攻、全面堵截、集中兵力、分段夹击、内部强攻、各个击破”的战术措施，有效控制火势蔓延，成功疏散、转移群众67人，经过近4小时的战斗，成功扑灭大火，未造成人员伤亡，赢得了各级党委、政府和群众的高度赞誉。

大队以“2.25”炕头火灾和现场会为契机，乘势而上，积极推动完善消防安全责任体系的顶层设计，形成了“政府领导、安委主导、公安牵头、部门配合、人人参与”的消防工作新格局。市长王刚和各局直单位“一把手”分别担任市消防安全委员会主任和成员，切实把消防工作上升为市政府“一把手”工程。市委市政府联合部署开展消防安全“大排查、大整治”专项行动，“四大家”领导牵头22个检查组率领26个市直部门和14个乡镇场近千人开展声势浩大的排查整治行动，发现并督促整改22990条消防隐患，消除了一大批火灾隐患。尤其值得一提的是□20xx年，大排查、大整治期间全市火灾同比去年（3月至10月）火灾起数平均下降三分之一（最高峰时下降60%），未发生较大以上或者有影响的火灾事故。此外，大队推动市政府和政法委将消防安全管理工作纳入政府综合目标管理考核及领导干部政绩考评体系，增加综合治理考核分值的权重比，消防工作地位大幅提升。

在去年投入1800万建设的陈贵消防站主体工程喜封金顶的基础上，大冶市政府今年投入3000万元专项资金用于消防基础设施建设，内容包括在炕头老城区新建大冶城南消防站、新建3支乡镇专职消防队（金牛、保安、刘仁八）、编制大冶市城区及各乡镇消防专项规划、新增200具市政消火栓、打通城区7条消防通道和拍摄1部消防微电影，并将上述建设内容纳入政府重点工程项目进行督办落实。目前3000万经费已划拨至城投公司，大冶城南消防站已确定选址、3支乡镇专职消防队已完成站房装修设计和人员招聘，全市新增41名政府专职消防员；消防规划已制定完成并完成专家评审；新增200具市政消火栓正在紧张施工中，预计本月底施工完毕；全市打通

城区消防通道1500米；新购置7台消防车及相关器材装备正在招标采购中。随着中信重工集团入驻大冶，市政府优先考虑消防工作需要，3000万专项资金计划外又为大队配备了4台消防机器人，进一步提升了大队装备建设水平。

今年以来，大队唯红旗誓夺，唯荣誉必争，取得了多项荣誉。大队方面，被市政府授予“五一”劳动奖状，记集体三等功，并奖励人民币50万元。中队方面，取得政工比武竞赛中大满贯，先后获得“改革强警”主题演讲比赛第一名，“强军杯”篮球比赛第一名，“两学一做”知识竞赛第一名和羽毛球比赛第三名；在支队执勤干部比武竞赛中取得第二名，年度“尖峰对决”比武竞赛中获得第三名，获得年度队列、内务流动红旗和条令知识竞赛第二名。个人方面，中队长助理许磊被市委评为全市道德模范，李祥林被市政府评为劳动模范；许磊、张天柱在抗洪抢险行动中表现突出被支队记三等功，另有多人次获嘉奖。部队上下前所未有的激发出“见红旗就扛，占排头不让”的磅礴正能量。

今年大队在工作创新上积极探索，取得了初步的成效。一是率先在全市聘用法律顾问，与大冶市最大最知名的维家律师事务所签订常年法律顾问协议，协助支、大队开展日常执法工作、为部队在对外活动过程中提供法律服务。二是构建效能快信平台，与大冶移动公司签订协议为大队提供每年40万条短信的效能快信业务，实现了119接警信息的快速精准送达（市领导和事故发生地及主管部门负责人第一时间收到事故信息）和消防公益短信的自主群发（逢火灾高发时期和“11.9”消防宣传日可一次性至少向全网10万目标人群发送消防公益短信）。三是招标拍摄消防微电影，大队通过市政府公共资源交易中心，邀请知名专业影视制作公司拍摄以消防员无私奉献、英勇无畏精神为题材的消防微电影，填补了黄石消防宣传微电影的空白。

展望未来，大冶消防大队将在总队、支队的正确领导下，继续紧紧依靠大冶市党委政府，加强与相关部门的沟通协作，

建强班子、配强队伍，不断提升社会化消防监管水平和部队“谋打赢能力”及正规化管理水平。努力实现“两个同比下降”、“三个不发生”的总体目标（火灾总量、火灾亡人总数同比下降，不发生较大以上火灾、重要敏感节点和重大消防安保期间不发生有影响的火灾、部队不发生影响形象的事故案件），为建设“实力大冶、美丽大冶、幸福大冶”创造良好的消防安全环境。

市总工会工作先进集体主要事迹材料篇三

云南省临沧市凤庆县鲁史政府专职消防队于2021年4月份建立，从建队以来，在县应急管理局、县消防救援大队以及镇党委、政府的正确领导下，全体队员怀着对党和人民的无限忠诚，坚持以“五最”：即用最快速度赶赴现场、用最快速度救人、用最快速度消灭火灾、用最快速度抢救物资设备、最大限度减少人民生命财产损失为目标，闻险而动、闻警出动，多次圆满完成以灭火和抢险救援为中心的各类急、难、险重任务，为保障人民群众生命财产安全做出了突出贡献，赢得了广大人民群众的一致赞同和认可。

鲁史古镇是云南西部茶马古道第一镇，有文物保护单位14处，其中：国家文物保护单位1处，市级文物保护单位9处，县级文物保护单位2处；一般文物2处，有保存完好的古旧院落386处，2012年12月被中华人民共和国住房和城乡建设部评为“中国传统村落”；2013年被国务院列为“国家级重点文物保护单位”；2021年被中华人民共和国文化和旅游部评为“aaa”国家级旅游景区。古镇周边传统民居传承“石头房”建筑风貌，有塘房石头寨、金马街子、金鸡先锋自然村等“青石板、红墙、白腰带”式连片传统村落建筑群。在这样的条件下，建设一支专业化的执勤灭火和应急抢险救援队伍势在必行，鲁史古镇政府专职消防队按照全年365天每天24小时应急值守的要求，招录5名业务素质强的专职队员，担负起执勤灭火和应急抢险救援的重大责任，一支政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的消防队伍由此应

运而生。

鲁史古镇的消防工作，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，切实把消防工作列入重要议事日程。镇成立由书记、镇长任双组长，分管综治工作和安全生产的领导为双副组长，其他班子领导、公安，应急、村规、文旅、水务、市场监管和鲁史村等有关单位为成员的消防安全工作领导小组，实施“665211”工作模式，即：领导小组下设6个工作专班，划定6个责任防区，组建6人组成的政府专职消防队、20人的义务消防队、30人的民兵应急队、60人的群众自救队、15人的文艺宣传队5支队伍；每年2次应急演练；每天排查1次隐患；统一1个指挥体系。政府专职消防队由镇应急办主任担任队长，负责统筹5支队伍，落实了办公住房和办公用品，配置了消防车、灭火服、机动泵等消防装备器材的基础上，用群众“看得见、容易懂、记得住”的形式，悬挂公示栏、发放明白卡、签订承诺书，专人负责，专班推进。严格落实领导包片、队伍下沉机制，动中备勤，动态布警，广泛发动群防群治力量，在古镇范围内全力构筑6个责任网格、每个网格有2名责任领导挂片负责，配套有消防员、义务消防队、民兵应急救援队人员、群众自救队员等12人组成的战斗小组，配套有消防栓、消防扳手、水带、水枪等消防装备、形成“网格化”的消防防控体系，工作责任明确，真正构筑了“栅栏型、铁桶式”防控模式，一旦发生火警，迅速出动，真正做到打得早、打得小、灭得了。

担负任务的特殊性，决定了这支队伍必须“召之即来，来之能战，战之能胜”。为了练就精湛的消防业务技能和良好的体质，应对各种高难度火灾和突发情况，在日常执勤训练中，深入开展体能、队列、《条令条例》、消防器材使用等应用性训练和灭火实战演练。特别针对辖区内重点文物保护单位，强化日常监管巡查。

自鲁史古镇专职消防队成立一年以来，处理火情17次，为群众抗旱送水25次，保护和抢救群众财产近百万元。每到节假

日，由专职消防队和义务消防队联合组成一支巡逻队伍，在古镇辖区内进行执勤巡逻工作，为人民群众点亮“平安灯”、做好群众“守夜人”。切实保护好人民群众生命财产安全，保护好辖区内重点文物安全，让老百姓过上一个又一个平安、祥和、愉快的节日！

市总工会工作先进集体主要事迹材料篇四

用粉笔描绘人生，用师爱耕种田园 裘洪波同志一九九六年毕业于淮阴师学院范幼师专业，怀着对教育的挚爱，带着对未来的憧憬，成为一名乡村教师。近二十年来，她矢志不渝，秉承陶行知老先生“捧着一颗心来，不带半根草去”的教育思想，把青春和热情放在了充满希望的教育这片热土上。用粉笔描绘自己简单的人生，用师爱耕种自己的这片田园。

裘洪波，一名幼儿师范毕业生，她刚来校时担任的是幼儿教育、教学工作。后来因为工作需要，被抽调到小学任教，她顾全大局，毫无怨言，一干就是十几年。由于专业不对口，教学上有难度，她就虚心向老教师学习，每天干好自己工作的同时，一有时间就端起凳子去听课。教育教学过程中遇到困难及时请教，但她从来不叫一声苦，不喊一声累，总是默默挥洒自己的汗水与青春。她牢记在师范学习时老师说过的“交给学生一碗水，自己要有一缸水”，克服工作与家庭的双重压力，挤出时间参加高层次的业务学习和进修，不断地从理论上探寻教学规律、不断钻研与提升教学理论和业务水平。在她的不懈努力下，她先后取得了大专和本科学历，而且很快的胜任了小学语文、数学等学科的教育教学工作和班主任工作，所教学科学生成绩多次名列区、校前列，多次被评为“优秀班主任”，辅导的小学生参加省小学生数学报竞赛多次获奖。

她十几年如一日，爱生如子，热情、耐心地教育、关心每一位学生。留守儿童杨峥，由于成绩差怕考试，上学期在期末考试的那一天，他逃学了！到了下午还是没有音讯，作为她

的班主任老师，裘洪波着急万分。她发动全班同学及其家长帮助查找线索，到了下午还是杳无音讯。怎么办？找！她又把自己的丈夫从县城叫来帮助寻找。夜幕降临，远在外地打工的杨峥父母也闻讯赶回家来加入寻找的队伍。临近深夜十一点，从市区110指挥中心传来消息，原来杨峥在市区迷路了，正在焦急的寻找回家的路时被某派出所巡逻的民警发现带回派出所了。他们立即驱车前往接回孩子。此时的杨峥怎知父母和老师正心急如焚呢？当她们把杨峥一家送回再回到自己家时，已近午夜十二点了。

她总是特别关心贫困生。孤儿夏紫玥几度辍学，是她无微不至的关爱使她重返校园，她从家里带来吃的、用的，为她买来学习资料。漆宇，单亲孩子，只有小学文化的妈妈靠在糖厂打临工，维持生计。由于漆宇智力迟钝，加上无家长辅导成绩一直不太好，他妈妈不想让他继续上学。裘红波老师得知这一情况，立刻来到他家，一方面做他妈妈工作，一方面鼓励漆宇振作精神、发奋学习，她也抽出时间为漆宇辅导，慢慢地，漆宇成绩上来了，漆宇的妈妈逢人就夸裘老师人好，是个好老师。

裘红波老师关心学生胜过关心自己的孩子。去年，他的小孩面临小升初考试，她的丈夫又在城里教毕业班，就和她说：让她每天中午能回家做饭给他们吃。她为了工作，为了学生，硬是劝说丈夫和孩子在学校食堂吃饭，自己每天坚持在学校吃午饭，饭后忙于辅导学生。

裘红波老师就是这样，用全身心的爱关心、照顾每一个学生。每当教师节、元旦节来临，她总会收到很多她曾经教过的学生从各地寄来的贺卡。此时的她也会从百忙中抽出时间给她们寄去祝福，勉励他们在各自的工作、学习岗位上勇于吃苦耐劳，乐于创新奉献，不断学习进取，把自己练就成为祖国和人民需要的人才，为实现中华民族的腾飞之梦贡献自己一份力量。

市总工会工作先进集体主要事迹材料篇五

宣城开发区公安消防大队现有官兵48人，执勤车6部，担负着全区169.47平方公里内的灭火和抢险救援重任。20xx年以来，在开发区管委会的亲切关怀下，在市消防支队、开发区公安分局领导下，大队全体官兵不懈努力，加强队伍的全面建设，取得一定的成绩：连续两年大队被评为市直单位“青年文明号”，被市消防支队评为20xx年度“先进大队”，1名同志荣获宣城市五四青年奖章，1名同志被市团委评为“优秀共青团员”，1名同志被省消防总队评为“优秀共青团员”，1名同志被市消防支队评为“优秀共青团干部”。大队陈红涛副大队长被省公安厅评为“十大爱民模范”并记二等功1次。三名官兵因在“7.5”抗洪抢险中表现突出，分别荣立“三等功”一次，大队也受到宣城市政府表彰一次。

大队党委是一个廉洁奉公、不谋权利、开拓进取、团结战斗的集体。领导班子能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策，坚持改革，作风正派，在战士中有较高的威信。大队着力加强党委作用，健全组织生活制度，充分发挥党员的先锋模范作用。不断加强党的建设，努力提高党组织的战斗力和战斗力。对大队重大事情从不搞个人说了算，采取集体表决形式，实行真正的民主集中制。

开发区消防大队始终把“青年文明号”创建工作摆在年度工作的重要位置，大队成立了以党委书记吴尽教导员为组长的“创建青年文明号领导小组”。同时，中队团支部、武警委员会在“青年文明号”创建中积极开展“学雷锋、立足本职”、“争做四有军人”、和“争当训练标兵”、“争创先进中队、争当优秀士兵”等一系列活动。

思想文化建设是开发区消防大队经常性工作的一项重要内容，大队先后进行了“爱国主义教育”、“消防官兵职业道德”等教育活动，通过读书、演讲、学雷锋等一系列灵活多样的活动，大大增强了官兵的主人翁思想。大队领导急战士之所

急，为改善官兵的物质文化生活条件，相继建成了“军人俱乐部”、“体育训练室”、“电子阅览室”，订阅报刊杂志30余种，配置图书8000余册，达到了场地设施配套，体育娱乐器材齐全，满足了官兵的阅读、娱乐的需要。

每年“元旦”、“春节”、“五四”、“七一”、“八一”、“十一”等节日大队都要举行乒乓球、台球、棋类和演讲、智力竞赛等文体活动，丰富官兵文化生活。同时，大队领导想战士之所想，让每个战士“入伍即入学，退伍即毕业”，针对兴趣爱好，先后选派人员参加电脑培训、驾驶员培训、厨师培训等，保证每名战士入伍期间都能学到一技之长，退伍后能更好地适应地方经济建设。

大队积极参加“青年文明号”的创建活动，卓有成效地开展“讲文明、树新风”活动，多次参加市、区组织的抢险救灾、冲刷路面、植树浇花、清理垃圾等活动。20xx年，我们积极加强和驻地单位以及人民群众的业余文化和节假日的娱乐活动，多次开展各种联谊活动。“五一”期间，走访共建单位，广泛征求他们对部队建设的意见，探讨促进发展的良策。“八一”召开警民座谈会，中秋和国庆期间多次开展联欢晚会、播放优秀电影，与附近群众共同观看。开展消防进厂区、消防进社区，安全系百姓，对辖区单位和群众进行消防安全教育和宣传，提高他们的消防安全意识，启发他们关心消防、参与消防的自觉性。

大队全体官兵始终发扬不怕艰难困苦，不怕流血牺牲的精神，想人民之所想，急人民之所急，圆满完成党和人民交给的各项任务，有效地保障了国家和人民生命财产的安全，多次受到当地政府和人民的高度赞扬，真正铸起了宣城消防钢铁长城。