

最新化工厂新员工安全生产培训内容 化工厂新员工安全培训心得体会(大全5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

化工厂新员工安全生产培训内容篇一

紧张忙碌的2014年即将过去，充满期望的2014年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

2014年工作成果。

(一) 狠抓安全、环保工作。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自我不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的决定，结论下在盖棺定论之

后，我觉的这一点都不足称道，仅有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前就应提倡的，哪怕这个预警是剩余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，仅有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“能够用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我用心地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最终编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最终才组织班组进行演练。在11--12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

（二）班组建设已初见成效。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场礼貌生产职责制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为

工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一向认为，做为最基层的管理，尤其是每一天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、礼貌生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，应对如此错综复杂的关系，管理必须要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。所以，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，用心谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的用心态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

文档为doc格式

化工厂新员工安全生产培训内容篇二

为贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，使广大职工掌握必要的安全生产知识和安全技能，提高职工安全生产意识和自我保护能力，从而有效地保护劳动者的合法权益——劳动安全和健康，促进企业安全生产水平的提高和国民经济的持续、快速、健康的发展，特组织此次的安全生产管理培训。

安全生产，这个问题看来是老生常谈，却是公司日常管理中

不容忽视的问题，若出现工伤事故，一方面员工需承受生理和心理上的巨大痛苦，另一方面影响公司正常的生产和工作秩序，给公司造成无法估量的经济损失，可谓是有百害而无一利，所以必须引起大家的高度重视。

安全生产包括两个方面的内容：一是通过安全教育，技能培训，严格操作规程来保证员工的人身安全；二是通过设备保障，事故预警系统来确保生产的安全。结合本公司的实际情况，公司员工在生产作业中必须注意以下几点：

1. 统一思想，提高认识。

安全生产是公司里的一件大事，作为公司的一员，应该明白，如果不注意这个问题将会给与你相关的部门，与你相关的工作带来什么不良的影响，造成什么样的后果，工伤事故只是一瞬间的事，必须高度重视。

2. 落实责任，紧密配合。

班组长作为公司最基层的管理干部，应对本班组的安全生产承担管理责任，发现不安全因素及时排出，若有员工违反操作规程一定要严加惩处，绝不给不安全因素留一丝漏洞。对于安全工作做得好的，公司将进行奖励，对于安全工作做得不够好的班组将进行限期整改并作适当处罚。班组出现工伤事故，班组长有不可推卸的管理责任，必须接受行政及经济处罚。

3. 发现问题，持续改进。

对于在生产过程中出现的各种不安全的因素一定要分析原因，针对具体问题提出可行方案，选择最佳方案。（结合公司安全生产的实际情况具体讲解）

安全生产是指企事业单位在劳动生产过程中的人身安全、设

备和-product安全，以及交通运输安全等。也就是说，为了使劳动过程在符合安全要求的物质条件和工作秩序下进行，防止伤亡事故、设备事故及各种灾害的发生，保障劳动者的安全健康和生产、劳动过程的正常进行而采取的各种措施和从事的一切活动。它既包括对劳动者的保护，也包括对生产、财物、环境的保护，使生产活动正常进行。

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的'生产积极性;减少职工伤亡，可以减少劳动力的损失;减少财产损失，可以增加企业效益，无疑会促进生产的发展;而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。

劳动保护也称职业安全卫生。它是指保护劳动者在劳动过程中的安全与健康，也就是依靠科学管理和技术进步，采取组织的、技术的措施，消除劳动过程中危及人身安全和健康的不良条件和行动，防止伤亡事故和职业病，保障劳动者在劳动过程中的安全与健康问题。

安全教育的内容一般包括：安全生产思想教育、安全生产知识教育和安全管理理论及方法教育。企业应根据不同的教育对象，侧重于不同的教育内容，提出不同的教育要求。

1、 全生产思想教育

主要包括安全生产方针政策教育、法制教育、典型经验及事故案例教育。通过学习方针、政策，提高企业各级领导和全体职工对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地树立“安全第一”的思想，正确处理好安全与生产的关系，确保企业安全生产。

通过安全生产法制教育，使各级领导和全体职工了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业各项安全生产规章制

度。使企业各级领导能够依法组织企业的经营管理，贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针；使全体职工依法进行安全生产，依法保护自身安全与健康权益。

通过典型经验和事故案例教育，可以使人们了解安全生产对企业发展、个人和家庭幸福的促进作用；发生事故对企业、对个人、对家庭带来的巨大损失和不幸。从而坚定安全生产的信念。

2、 安全生产知识教育

主要包括一般生产技术知识教育、一般安全技术知识教育和专业安全技术知识教育。就是说，通过教育，提高生产技能，防止误操作；掌握一般职工必须具备的、最起码的安全技术知识，以适应对工厂通常危险因素的识别、预防和处理；而对于特殊工种的工人，则是进一步掌握专门的安全技术知识，防止受特殊危险因素的危害。

3、 安全管理理论和方法的教育

通过教育提高各级管理人员的安全管理水平。总结以往安全管理的经验，推广现代安全管理方法的应用。

1、 厂级安全教育

厂级安全教育由厂安全技术部门会同教育部门组织进行。主要教育内容是：党和国家安全生产方针、政策及主要法规标准；各项安全生产规章制度及劳动纪律；企业危险作业场所安全要求及有关防灾救护知识；典型事故案例介绍，吸取教训；伤亡事故报告处理要求；个体防护用品的作用和使用要求及其它有关应知应会的内容。时间应不少于8学时。

2、 车间安全教育

车间安全教育应由车间主任会同安技人员进行。主要教育内容是：本车间生产性质、特点及基本安全要求；生产工艺流程、危险部位及有关防灾救护知识；车间安全管理制度和劳动纪律；同类车间工伤事故介绍，吸取教训。时间应不少于4学时。

3、班组安全教育班组安全教育应由班组长会同安全员及带班师傅进行。

主要教育内容是：班组工作任务、性质及基本安全要求；有关设备、设施的性能、安全特点及防护装置的作用与完好要求；岗位安全生产责任制度和安全操作规程；事故苗头或发生事故时的紧急处置措施；同类岗位工伤事故介绍，吸取教训；有关个体防护用品使用要求及保管知识；工场场所清洁卫生要求；其它应知应会的安全内容。教育时间应不少于4学时。

三级安全教育的过程是：新职工入厂向劳资部门报到，领取三级安全教育卡，接受安全技术部组织的厂级安全教育，考试(核)合格后，携带教育卡去接受车间主任或安全员的车间安全教育，考核合格后，携带教育卡去接受班组长及安全员的班组安全教育，考核合格后，向厂安全技术部交回三级教育卡，存档，并领取劳动防护用品，由安全技术部门发给安全操作合格证。这样，这个新职工才允许持证上岗操作。

三级安全教育制度是企业安全教育的基本教育制度。教育对象是新进厂人员，包括新调入的工人、干部、学徒工、临时工、合同工、季节工、代培人员和实习人员。三级安全教育是入厂教育、车间教育和班组教育。

实践证明，安全检查的最有效工具是安全检查表。它是为检查某一系统的安全状况而事先拟好的问题清单。根据安全检查的需要，可以编制各种类型的安全检查表，其中有针对企业综合安全管理状况的检查表，针对厂内主要危险设备设施的检查表，针对各不同专业类型的检查表，还有面向车间、工段、岗位不同层次的安全检查表。对于新设计的工艺设备，

还可以制订设计审查用检查表。制订检查表的主要依据是国家的法规和技术标准，企业的安全生产规章制度，同时，还应考虑企业安全生产的实际。制订检查表的人员应当是熟悉系统或该专业工作的安全技术人员、工程技术人员和操作人员。按照安全检查表进行检查，可以提高检查质量，不致漏掉重要的危险因素。安全检查表的制订、使用、修改完善过程，实际是对安全工作的不断总结提高的过程。通过多年实践，可以形成一整套安全检查表标准，提高企业安全管理水平。

检查是手段，目的在于发现问题、解决问题，应该在检查过程中或以后，本着自力更生的精神，发动群众及时整改。整改应实行“三定”（定措施、定时间、定负责人），“四不推”（班组能解决的，不推到车间；车间能解决的，不推到公司；公司能解决的，不推到上级）。对于一些长期危害职工安全健康的重大隐患，整改措施应件件有交待，条条有着落。检查中发现不安全因素，应分别情况处理。对领导违章指挥、工人违章操作等，应当场劝阻，情况危急时可制止其作业，并通知现场负责人严肃处理；对生产工艺、劳动组织、设备、场地、操作方法、原料、工具等存在的不安全因素，危及职工安全健康时，可通知责任单位限期改进；对严重违反国家安全生产法规，随时有可能造成严重人身伤亡的装备设施，可立即查封，并通知责任单位处理。

安全检查是依据党和国家有关安全生产的方针、政策、法规、标准，以及企业的规章制度，通过查领导、查思想、查制度、查管理和查隐患，对企业安全生产状况做出正确评价，督促企业及被检查单位做好安全工作。

查领导，就是在检查一个单位的安全生产工作时，首先要检查领导对安全生产是否有正确的认识，是否真正关心职工的安全健康，是否重视安全工作，并纳入重要议事日程；是否能正确处理安全与生产、效益的关系；能否坚持“三同时”、“五同时”、“三不放过”的原则办事；企业有无长期

安全规划和年度计划;安措经费有无保证等。

查思想，就是查企业全体职工是否牢固树立了“安全第一，预防为主”的思想。各有关部门及人员能否做到，当生产、效益与安全发生矛盾时，把安全放在第一位。

查制度，就是查企业的各项制度和操作规程是否建立健全，内容是否正确、完善，并能否严治执行。

查管理，就是检查企业的安全生产管理状况，即查安全组织管理网络，全员管理、目标管理和生产全过程管理的工作。

查隐患，就是深入生产作业现场，查管理上的漏洞，人的不安全行为和物的不安全状态。

企业安全检查主要有：

综合性安全大检查，是慢的规定，由厂领导负责据企业的生产特点和安全检查

组织发动广大职工群众进行检查，同时组织各有关职能部门及工会组织的专业人员，以五查为内容，进行认真细致全面地检查。

专业性安全检查，是对易发生事故的设备、场所或操作工序，除在综合性大检查时检查外，还要组织有关专业技术人员或委托有关专业检查单位，进行安全检查。检查时应有方案，有明确的检查重点和具体的检查手段和方法。

季节性安全检查，是根据季节特点和对企业安全工作的影响，由安技部门组织有关人员进行。如雨季以防雷、防静电、防触电、防洪、防建筑物倒塌为内容的检查;夏季以防暑降温为内容的检查;冬季以防冻保暖为内容的检查。

日常安全检查，是按检查制度规定的，每天都进行的，贯穿于生产过程的检查。主要有安全值班领导和安技人员巡回检查；班组长、操作者的现场检查，以辨别生产过程中一切物的不安全状态和人的不安全行为，并加以控制。

化工厂新员工安全生产培训内容篇三

几天的培训已经接近尾声了，回顾几天来的学习收获，我感慨很多，收获也很多，体会也很多，主要有以下两点：

一、正确对待这次培训，明确学习目的很重要。现代社会已经进入了一个法制社会时代。做为的一所校长必须做到依法办学，用法律、法规指导我们的工作实践。这次学习培训是国家和省里组织的全面的系统的培训，而且有权威专家现场指导我们实际工作中遇到的问题。而且通过大量案例深入分析全国出现的安全事故存在的原因以及解决的办法。让学员确实学到实实在在的东西。所以，我第一天集中研究这个平台的使用，找来计算机老师帮忙，我弄明白之后，马上进入角色，通过听课、记笔记、论坛、发表文章等，在网上交流互动，充分感受到网络学习给我带来的乐趣。记得周六周日两天，我在家一天没有出门，一直在计算机旁学习，交流，一做就是几个小时，到了晚上，我发现我的颈椎病都犯了，老婆给我涂上点药，算是缓解点。在学校里，我一边在计算机上学习，一边安排工作，尽量吩咐下属去做。可以说，这点我最佩服金校长，她对待每件事都是认真，尽管这样的名校、大校，事情非常多，她努力达到最好，他做到了。我真佩服她！

二、这次学习培训形式新颖、开放，有利于学员自主、合作交流学习。远程教育培训，我还是第一次参加的。首先，我发现利用网络学习，学员可以随时在单位和家里学习培训。这次培训最明显的是采取了网上集中学习与自学相结合，以自学为主。让学员根据自己的需要有重点地学习研究。就拿我来说，我对校园伤害事故处理上比较迷茫，也很感兴趣。

我反复听了张文教授的讲座，我深刻领会的伤害处理的原则，从中我提出了新的课题，就是学校目前处理伤害事故是没有一个很好的法律法规做依据，界定学校责任大小，赔偿多少的问题？有时和家长发生争端，无能为力。其次，通过网络的学习管理平台，能有效地控制制约学员必须遵守学习时间，完成规定的学时，有时看上去比现在当面培训管理效果都要好一些。还有，平台软件的设计十分先进、科学。通过学习公告、主页、班级主页作业、在线课堂、评论、发表文章、论坛等学习形式，方便学员学习交流，也促使学员能够学与用的结合，既有自己的学习中的感悟和工作中的经验，又有他人对你的`文章或帖子有不同的见解，我们可以相互交流，相互提高。这是本次学习最大的亮点。

这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为安全员更要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力提供一个良好文明，安全的生产环境。做好单位安全生产的安全保障工作。

化工厂新员工安全生产培训内容篇四

为期不多的安全培训即将结束，作为公司的一员，我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。

生产教育和培训合格的人员，不得上岗作业。培训教育是提高职工安全素质，杜绝“三违”的有效途径，以三级安全教育为基础，从安全生产方针、安全法律法规、安全管理制度、安全操作规程、安全防范技能和意识等方面入手开展形式多样的宣传教育工作，全面提高职工的综合素质，有效的减少，甚至杜绝事故的发生。

其次，我们还要做好消防安全工作，一是要加大对消防安全

工作的管理力度，定期组织消防安全检查，查处并整改消防安全隐患，切实把消防安全工作与生产经营管理工作相结合，确保各项工作能顺利进行；二是宣传教育要到位，透过开展消防安全知识培训和消防演练，提高员工的消防安全意识，提高职工在火灾事故发生时的施救和自救潜力；三是制度措施要到位，要根据有关消防的法律法规，结合分厂实际制定出一套行之有效的制度和措施，并严格抓落实，保障消防安全的各项工作能正常有序开展。四是消防器材配备要到位，配备足够数量的消防器材并定期对消防设备进行检查和保养，对到期的器材及时换药，以备发生事故时能及时启动，为消防安全工作得以顺利开展带给硬件保障。

安全是企业的永恒课题，“安全为了生产、生产务必安全”，安全生产事关企业的稳定和职工的生命安全，工作任重而道远，我们只有把各项工作长抓不懈，消除隐患以防为主，才能持续安全生产良好局面的长期稳定。

化工厂新员工安全培训心得体会

化工厂新员工安全生产培训内容篇五

我叫张顺萍，毕业于湖南交通职业技术学院，今日我有幸与各位领导和同事欢聚一堂，那是一种缘分，也是我发自内心对事业的执着！我始终坚信：只要你坚持追求，就必定会成功。我对自己有信心，更对七公司有信心。

我们都刚刚从学校毕业出来，对外面纷繁复杂的社会不是很了解，上岗培训只是万里长征的第一步。经过5天的强化培训，我感触最深的一句话是：学海无涯。我要学的东西太多太多了！万事开头难，我们每个人都必须有所准备，要勇于挑战未来不可预料的种种困难。

我觉得：不管何时，不论何地，做事是要建立在做人基础之上，先做人后做事，这一向都是我用来约束自己的一种方式。

子曰：“有才无德，小人也；有德无才，君子也；然德才皆具者，圣人也。”，“小赢凭智，大赢靠德”，这些名言都告诉我们要做什么样的人。指导思想不对，又怎么能把事情做好呢？做好人就是为了树立正确的指导思想，从而做好事。另外，在工作当中，情绪也是一个非常重要的因素，情绪是心态的调节器，学会掌控自己的情绪，理性态度对待工作。培养自己好的习惯，形成好的性格，从而把握好命运。

这期的培训结束了，我会学以致用，立足自我，完善自我。我相信我选择的不仅仅是一份工作，而是一份事业，更是一份追求。我希望在不久的将来能在公司的舞台上展示自己的精彩。我始终坚信一句话：“百般历练，事在人为，没有什么做不到的，就看你敢不敢”希望公司在以后的日子里能继续为我们提供一些个人素质修炼方面的培训和学习的机会。同时也希望能有一些能提高专业素质方面的学习机会。感谢公司提供的培训机会！