

工人劳动合同书 幼师劳动合同书电子版(实用10篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工人劳动合同书篇一

所有制性质： _____

地址： _____

法定代表人： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

出生年月： _____

文化程度： _____

现在住址： _____

身份证号： _____

户籍所在地： _____

甲乙双方在平等自愿，协商一致的基础上根据《中华人民共和国合同法》，签订本合同，共同遵守执行。

合同期限

本合同为 劳动合同，合同期从_____年___月___日起
止_____年___月___日止。 工作内容：

- 1、甲方根据幼儿园工作的需要，安排乙方从事工作。
- 2、乙方同意按甲方需要，在 岗位，承担 任务。
- 3、乙方在工作上应达到甲方所要求的工作标准。

劳动保护和劳动条件：

甲方有义务给乙方提供办公，活动及休息场所，供乙方使用。

劳动报酬：

合同期间，甲方按双方协商内容，为乙方发放工资、奖金。

劳动纪律：

1 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。

2乙方应增强主人翁意识，严格遵守国家各项法律，法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导，管理和指挥，积极做好工作。

福利待遇：

乙方在合同期间的婚嫁，公休假等福利待遇，按双方协商内容执行。继续教育和培训：

1、甲方对乙方的培训，乙方必须按时参加，实行签到制度，并且做好培训记录。

2、甲方对乙方进行各种必要的政治，思想品德教育和职业技术及岗前培训。

3、乙方应该刻苦专研业务，达国家规定的职业技能标准和技术等级标准，持证上岗。

4、乙方的继续受教育经费由乙方自付。

5、放假后期(幼儿放假离园之后与开学幼儿来园之前)，教师培训无工资。

合同的终止，解除和续订：

1、劳动合同期满或甲乙双方约定的合同终止条件出现时，劳动合同即行终止。如双方同意续订，应提前一个月办理续订手续。

2、受聘人有下列情形之一的，幼儿园可以解除聘用合同：

(1) 不履行合同或严重违反聘用园规章制度的；

(2) 受聘人失职，渎职或违法乱纪的；

(3) 旷工或无正当理由逾期不归连续超过三天的；

(4) 连续两月考核最差的；

(5) 受聘人不能胜任工作，经过培训或调换工作岗位，仍然不能胜任工作的。

违反和解除聘用合同的经济补偿办法：

1、在签订合同时，乙方需一次性缴纳500元作为下学期任职的保证金，因行业特性，不得在学期中途提出解除合同。在合同期内，乙方不管因任何理由，主动提出解除合同的，甲方扣除乙方一个月工资及全部奖金并且不退还保证金。

2、乙方需提出解除合同，应在合同期满 前一个月提出，待

合同期满后后方可离园。

3、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他工作，如违犯者视作违约行为，按照主动提出解除合同处理。

4、乙方解除合同后，上交甲方提供的园服、备课本、教学资料等。若有丢失或者损坏，照价赔偿。

5、未经幼儿园允许，不得私自将幼儿园资料外传，转借，一经发现，追究其法律责任，并赔偿幼儿园损失。

本合同自_____年___月___日起生效，涂改及他人代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

工人劳动合同书篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国教师法》和其他法律、法规，甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

乙方试用期为_____个月，如甲方对乙方工作满意，经双方协商，签订劳动合同。劳动合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

1、甲方根据工作需要和乙方的学历、职称、工作能力及经验等拟聘乙方从事()工作，乙方应按甲方要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理(具体指标和要求按《岗位工作标准》)。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以适当调整乙方的工作地点、工作岗位或工作性质，并按调整后的岗位计薪。

3、乙方在工作中必须严格遵守安全操作规程，搞好安全生产，防止工伤事故和职业危害。

1、甲方根据国家、自治区有关规定和本机构工资、奖金分配制度，按月支付乙方报酬，基本工资()元/月，当月的工资在下月的15-20日前以货币的形式向乙方支付。甲方不得克扣或无故拖欠甲方支付乙方的报酬，应不低于当地政府规定的最低工资标准。

2、乙方的年休假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金的发放，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

3、甲方可根据乙方的表现及本机构的有关规定，调整乙方的工资。

4、甲方根据实际情况，逐步改善员工的膳食、住房、交通、文娱设施、幼托等物质条件。

5、甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险(养老保险、失业保险、医疗保险)，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费(工伤、生育险视情况而定)，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

1、甲方建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的'事故，减少职业危害。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害。

3、甲方根据工作需要，可由甲方出资培训乙方，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，或折合为乙方一个月工资。

4、乙方享有国家规定的法定假日。

1、甲方根据国家的有关法律、法规，规章，结合本机构的实际依法制定劳动规章制度，对乙方进行管理和奖惩。

2、乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚、解除劳动合同等。

5、乙方不得向外泄露或相互询问他人的薪资待遇。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；被依法追究刑事责任的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的，甲方可以解除合同。

3、乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的，甲方可以解除合同。

4、乙方需要转移工作单位的，可以与甲方协商解除劳动合同但必须符合以下三个条件：

(1)应提前30天以书面形式通知甲方；

(2)必须经甲方批准同意；

(3)结算清单。

5、合同履行期间，乙方单方面解除劳动合同，造成甲方生源流失的，按实际损失金额赔偿甲方，甲方保留对乙方的法律追索权。

6、合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限一个月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。

7、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在三十日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明三十日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。)

8、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

1、解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。

2、乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方支付给乙方合同期内每月工资的两倍。

(一)有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

3、甲方违反劳动法律、法规规定的条件解除劳动合同，给乙方造成损害的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的；

8、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失、违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

违约金按最低800元支付(注：月工资高于800元的，以高的为准，即工资表签字基数为准)。

(三)乙方在甲方中担任重要职务，工作未按时完成交接的，不得擅自解除合同，否则承担违约责任，给甲方造成经济损失的，应按园内的岗位职责制度给予处罚。

1、甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内直接向有当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可在十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

1、劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签订之日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

工人劳动合同书篇三

乙方：_____

现甲方因工作需要，根据国家、省、市招工的有关规定及幼教文件，又根据乙方的身体情况，同意聘用(乙方)为临时聘用工。甲、乙双方根据“平等自愿、协商一致”的原则，签订本合同，经明确双方的权利和义务，并共同遵守，依约执行。

一、聘用基本条件

乙方持有身份证、符合甲方聘用的相关证件，另交复印件一

份给甲方存档，乙方还应到甲方指定的医院进行体格检验，证明健康合格，本合同方为生效。

二、合同期限

乙方于_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，由甲方聘用，为期个月，并同意在本合同有效期内能适应工作的话，由乙方申请续签。

三、乙方同意服从甲方的工作安排，在甲方机构内的保教工作岗位，承担由甲方安排的工作任务，甲方因工作变化需要随时委派调整乙方相关的工作岗位，并享受相应工资待遇，不另行通知；乙方有责任在服从甲方工作安排的前提下，担任甲方统一安排的社会工作。

四、工作时间和劳动报酬

1. 乙方每月劳动报酬按从化市企业职工最低工资标准，每月月底发放当月的工资。
2. 甲方可根据本园的经济效益及乙方工作情况和表现，连续工作满一学期者，期末由甲方对乙方进行工作绩效奖励，中途离园的，则取消奖励资格。

五、甲方实行国家规定的工作时间制度，同时也可在不违反国家有关规定的前提下，根据幼教工作的特点和本园工作情况实行年度的综合计算工时制度。

六、乙方在合同期内依照有关法规享有国家规定的节假日待遇，但甲方有权根据工作实际需要安排乙方的工作时间及休息日，如因工作需要安排乙方加班的，甲方可根据本园的工作实际情况安排乙方补休或享有加班费，寒暑假起止时间由甲方根据从化市教育局文件决定，期间发给基本工资。

七、临时合同解除

在有效合同期内，任何一方提出解除聘用合同，均应提前30天向对方提出，否则，甲、乙双方均应向对方支付一个月工资的赔偿金，但属下列情形需解除劳动合同的不属赔偿之内：

1. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同；

(1) 违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度的，达到解除合同条件的；

(2) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成20xx元以上损害的；

(4) 有违法国家法律法规行为者；

(5) 连续三天以上(含三天)旷工者。

2. 有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1) 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(2) 甲方未按照合同定期支付劳动报酬或提供工作条件的。

八、乙方将投入本人的全部时间、精力及能力，为甲方的业务及事务作出贡献，并将尽力促进甲方的利益。乙方未取得甲方书面同意之前，不得直接或间接以任何形式涉及甲方以外的任何业务，或拥有该等业务的权益，或接受任何其它职位或任何其他单位服务而获取报酬。

九、除为正常执行职务或经甲方明确书面同意外，乙方将不得于本聘用合同有效期内或合同期满之后，公开或使用任何与甲方有关的任何秘密，或任何通信、资料关系等情况，或

任何与客户有关的上述材料，或与任何客户的通信或任何在受聘期间所取得的有关资料，不得侵占或浪费任何上述有关单位的公款或财务。

十、乙方已阅读清楚甲方之《幼儿园管理规章制度》的全部内容，并承诺遵守该制度上所载的规定。

十一、本合同期满即行终止，乙方如需要续聘需提前30天向甲方提出续签申请，甲方将根据乙方的工作表现是否符合甲方工作下一步需要而定，并于十五个工作日内作出答复。

十二、本合同的条款与国家、省、市所颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

工人劳动合同书篇四

法人代表（负责人）：_____

应聘方（乙方）：_____

住址：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

一、聘用期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日（一年）

二、聘请待遇:

1、每月_____元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

2、奖金：按园教师考评方案兑现。

三、其它事宜:

1、甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事_____工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2、押金：乙方一个月工资80%

3、乙方在聘期内未经幼儿园允许（或解聘）不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4乙方在本园外（如往返路途中）所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5、乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，次协议自解聘之日起无效、

6、甲方在工作每月10日前发放上月工资及奖金。

7、乙方聘期已满位续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8、本协议自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____（签字或盖章） 乙方：_____（签字或盖章）

工人劳动合同书篇五

为了规范公司的劳动合同管理，指导劳动合同的签订工作，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和深圳市有关法律法规，并结合公司的实际情况，制定本管理办法。

第二条适用范围

公司实行全员劳动合同制，员工均需与公司签订劳动合同，以明确双方的权利和义务，建立起合法的劳动关系。

第三条合同签署权限

一、董事会负责与其直接任命人员签订劳动合同。

二、由公司法定代表人，或由公司法定代表人授权公司总裁代表公司与除上条之外的人员签订劳动合同。

三、劳动合同统一由人力资源部组织签订和存档。

第四条劳动合同采用书面形式，一式两份，劳资双方签字盖章后，各执一份。员工在收到劳动合同时应在《劳动合同签收备案表》上签字确认。

第五条签订时间

一、在新进员工办理完入职手续之后一个月内在与员工订立劳动合同。

二、新招聘的员工必须在出具能证明其与上一家用人单位解除劳动合同(若确实无法提供,至少应提交本人与其他单位不存在劳动关系的个人声明)后,公司方与之签订劳动合同。

第六条签订劳动合同的期限

一、原则上由公司和员工双方协商确定;对于董事会直接任命人员的劳动合同期限由董事会确定。

二、续订劳动合同时,原则上与原合同期限相同。

三、试用期的规定:劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不超过一个月;劳动合同期限一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限或无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。与本公司续订劳动合同的,不存在试用期。

第七条员工试用期满要求提前解除劳动合同的,应提前三十日向公司人事部门书面提出,未提前通知的,公司可酌情要求员工赔偿因急辞工而给公司带来的损失,但最多不应超过员工月基本工资30%。

第八条员工被提前解除劳动合同,符合应支付经济补偿金的,公司将按深圳市有关规定进行经济补偿。

第九条本办法如与国家法律法规及有关行政部门的规定相抵触的,以国家法律法规及有关的规定为准。

第十条本办法由公司人力资源部负责解释。

薪酬福利制度

第一条为规范公司的薪酬发放，提升公司的整体管理水平，有效控制人力成本，依据《中华人民共和国劳动法》和《深圳市员工工资支付条例》及其他相关法规的规定，特制定本制度。

第二条公司员工工资由如下几个部分构成：

- 1、基本工资：员工月出勤天数达到21.75天，月工作时间达到174个小时，即可全额领取该项工资，本公司承诺，所有员工（含试用期员工）的基本工资不低于深圳市现行的最低工资标准。详情参照《__公司岗位基本工资对照表》（由各企业根据自己的实际情况制定）。
- 2、加班工资：特殊情况下公司可根据员工自愿，安排员工加班，加班费用按如下标准计算：
- 3、职位津贴：略（各企业根据自己的实际情况制定）；
- 4、其他各类津贴、补助、奖金（各企业根据自己的实际情况制定）。

第三条公司的工资支付周期为一个月，既从每月的号到次月号，当月号发放上月的工资，逢休息日提前到上个工作日。如遇有特殊情况可暂缓发放，但最多不得超过5天。

第四条公司人力资源部负责制作员工的工资支付表。工资支付表中应包括员工的姓名、计发时段、发放时间、正常工作时间、加班时间，基本工资、加班工资等应发项目以及代扣代缴项目、金额及工资帐号等。公司员工工资支付表至少应保存两年。

第六条公司人力资源部在支付员工工资时应当向员工提供一份本人的工资清单，并由员工签收。工资清单的内容应与工资支付表一致。员工对工资清单表示异议的，可以向公司人

力资源部提出，公司人力资源部应给予答复。

第七条病、事假期间的工资按相关法律法规执行。

第八条公司按国家、省、市的相关法律法规规定为员工办理养老、医疗、工伤保险，员工不愿办理养老保险的应向公司提出书面申请。

第九条过年过节费、年终奖励、高温费等其他福利(公司可根据自己的实际情况自行规定)。

第十条本制度如与国家法律法规及有关行政部门的规定相抵触的，以国家法律法规及有关规定为准。

第十一条本制度由人力资源部负责解释。

员工作息制度

第一条为确保公司正常运转和规范员工作息行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及国家、省、市相关规定特制定本制度。

第二条公司一般实行每天8小时标准工作日制度。实行每周5天标准工作周制度，周工作小时为40小时，特殊情况需延长工作时间的，在征得员工同意的情况下，每天不超过3个小时，每月不超过36个小时。

第三条其他工作时间制度：

- 1、缩短工作时间。主要针对特别繁重和过度紧张劳动，夜班工作，哺乳期的女职工。
- 2、计件工作时间。按计件定额工作。
- 3、不定时工作时间。主要为公司领导、外勤、部分值班人员、

推销员、司机、装卸工等，因工作性质需机动作业的工作岗位。

第四条遵照国家双休日及法定节假日制度。

1、每周公休日2天。

2、法定节假日：

(1)、元旦，放假1日；

(2)、春节，放假3日；

(3)、国际劳动节，放假3日；

(4)、国庆节，放假3日；

第五条考勤范围：

1、公司除高级职员(总经理、副总经理)外，均需在考勤之列。

2、特殊员工不考勤须经总经理批准。

第六条考勤办法

1、下列人员，采用考勤机打卡制度。

(略)

2、未采用考勤机的，可填写员工考勤表。

第七条任何员工不得委托或代理他人打卡或签到。

第八条员工忘记打卡或签到时，须说明情况，并留存说明记

录。

第九条考勤设置种类：

- 1.、迟到。比预定上班时间晚到。
- 2.、早退。比预定下班时间早走。
- 3.、旷工。无故缺勤。
- 4.、请假。可细分为：病假、事假、婚、丧假、产假等。
- 5、出差。
- 6.、外勤。全天在外办事。
- 7、调休。

第十条员工须出示各类与考勤有关的证明材料。

第十一条考勤统计及评价

- 1、由行政主管负责每月填写月度考勤统计表。
- 2、公司通过打分法综合评价每个员工的出勤情况。
- 3、考勤计分办法。
 - (1)、迟到：迟到10分钟扣2分，迟到10~30分钟扣5分，迟到30~60分钟扣10分，迟到60分钟以上扣20分。
 - (2)、早退：早退10分钟扣2分，早退10~30分钟扣5分，早退30~60分钟扣10分，早退60分钟以上扣20分。
 - (3)、旷工：旷工一次扣20分。

(4)、请假超期。一天扣20分。

以100分爲基数扣除，考勤成绩分爲五级：

优：90分以上；良：80～90分；中：70～79分；及格：60～69分；差：60分以下。

第十二条公司依据员工考勤成绩决定员工的考勤奖励、处罚。

第十三条公司行政部会同人事部执行本制度，经公司总经理批准颁行。

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

工人劳动合同书篇六

聘用方：（以下简称甲方）

单位住所：

受聘方：（以下简称乙方）

住所地：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动民法典》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同，并共同约定以下

条款：

第一条合同期限：

- 1、本合同为固定期限劳动合同，合同期限年。
- 2、本合同时间从_____年____月____日起至____月

第二条工作内容甲方聘请乙方在单位从事工作；

第三条工作时间和休息

- 1、甲方按照《劳动民法典》和相关劳动法规安排乙方工作时间，如果乙方从事教学或与学校有关岗位工作的，实行综合计算工时制。乙方每日的工作时间累计不超过8小时，但因个人原因或者没有履行加班手续延长的工作时间，不做加班处理。
- 2、因特殊原因甲方可以根据工作需要调整乙方的上班时间和休息时间，超过国家规定的工作时间，甲方可以安排乙方补休或者按照规定发放加班工资。
- 4、本合同履行期间，乙方接受以完成某项工作任务为工作目标的工作安排时，完成本项工作的工作时间不按照本条规定执行，超过本条规定的工作时间不属于加班。

第四条劳动报酬与发放

- 1、甲方实行月工资制，并按以下第条的方式计算乙方的工资报酬；
- 2、固定工资制：乙方的基本工资为 元月；
- 4、乙方的基本工资由基础工资、保密费用、绩效工资三部分组成，其中基础工资、保密费用为固定部分，绩效工资根据

业绩情况进行考核。

5、乙方试用期工资固定为____月。

6、甲、乙双方约定：乙方当月的工资在次月____日至中旬发放，如果甲方因为特殊原因需要缓发工资的，最迟不超过30天。

第五条社会保险

1、甲方按照国家 and 当地社保机构规定为乙方购买保险；扣代缴；

第六条体检与审查

1、乙方入职时，必须提交甲方规定项目的体检报告原件；

2、乙方入职时，应如实在档案表上填写本人和家族的病史情况。如果乙方有传染病史的，必须提交市级以上医疗机构的病愈证明。如果乙方入职时正患病，必须如实告诉甲方。

4、如果因为乙方违反以上规定而给甲方造成损失，其损失和一切后果均由乙方承担。

第七条甲、乙双方的权利与义务

（一）甲方的权利与义务

1、编制下达工作任务，对乙方进行爱岗敬业，职业道德□xx守法教育，对乙方进行岗位目标（工作任务）完成情况检查考核。

2、制定甲方规范化管理的各种规章制度，对全体教职员工加强管理。凡违反规章制度的，必须进行严肃的批评教育，并

责令改正。如经批评教育不改，甲方将按规章制度的相关规定进行处理，给甲方声誉造成影响或经济损失的，甲方有权要求乙方消除影响，并赔偿一切损失。

3、在合同期内乙方有下列情况之一，甲方有权解除本合同，并不承担任何经济补偿金。

(1) 乙方处于试用期的；

(3) 乙方被依法劳动教养或追究刑事责任的；

(4) 乙方不履行甲方正常工作安排，经批评教育仍不能够改正的；

(5) 乙方违反《员工手册》相关规定的，经教育不改正的。

4、合同期间甲方有权对乙方的工作进行考核，如果乙方不能胜任目前岗位的，甲方可以调整乙方工作岗位，并按照相应岗位的标准调整工资福利。

5、为乙方提供必要的工作场所，设施及办公用品，创造安全和健康的工作环境

(二) 乙方的权利与义务

1、有权要求甲方提供必要的工作场所，设施及办公用品，完善安全措施。

2、乙方完成合同义务后，有权要求甲方按时足额支付劳动报酬。

3、如甲方违反国家法律法规和有关政策规定，强行要求乙方违规工作，乙方有权提出纠正意见，并可拒绝执行，甲方不得因此解除合同。

4、在合同期期内有列情况之一，乙方有权解除本合同：

(1) 乙方处于试用期的；

(2) 甲方经国家有关部门确认，存在劳动安全、卫生条件恶劣、无有效保护措施等严重危害乙方身体健康的。

(3) 甲方未按照合同规定支付劳动报酬的。

(4) 甲方不能履行劳务合同，侵害乙方合法权益的。

5、在合同期内，服从甲方管理，自觉遵守甲方的各种规章制度，按时按质完成甲方安排的工作任务。

6、爱护学校的办公、教学设施、用品，不得丢失或损坏；在工作时间，如丢失或损坏学校物品，系乙方的责任，乙方应予赔偿或修复。

7、乙方在教学、工作时间内，应尽心尽责，保证学生在校期间的安全，加强学生的安全教育，采取相应的措施，预防和消除教学中可能存在的安全隐患。当发生伤害事故时，应及时采取措施救助受伤害的学生。如学生的安全事故是由于乙方工作失职或者不作为造成的，乙方应当承担全部民事责任。

8、配合甲方宣传学校的优势，扩大对外影响，维护学校声誉。

第八条关于培训的协议教师类岗位入职后，由甲方垫资输送乙方到

第三方进行培训，培训各项费用合计20元，如果由于乙方的原因提前终止劳动合同的，乙方应当支付甲方培训损失，培训损失总额为20元，但随着乙方在甲方工作的时间而逐渐递减，具体递减标准为：从乙方培训合格上岗后开始计算，每工作满1个月，培训费损失减少100元。

第九条违约责任

2、甲方根据本合同

4、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

（二）乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、本合同

第八条规定的培训费用；

第十条保密协议

第十一条关于对乙方教学行为的约定甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有具有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）、甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（三）、经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

- 3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；
- 4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；
- 5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；
- 6、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；
- 8、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

第十二条关于提前解除合同的约定

- 1、甲方提前解除合同，除“乙方有违反甲方劳动纪律和有关规章制度，或因过失造成责任；被依法劳教，追究刑事责任；遇国家方针政策调整或不可抗力因素”等原因外，必须提前三十天通知乙方。
- 2、乙方提前解除合同，除本合同规定的“甲方经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康；不能按合同规定支付劳动报酬”外，乙方必须提前三十天向甲方提出书面申请。
- 3、乙方提前要求解除劳动合同的，应当承担违约责任，并在规定的交接期内积极配合甲方进行工作交接。如果由于乙方不配合交接或者交接不全的，甲方可以暂时不进行离职结算。

第十三条其他规定乙方在签定本合同前，已经接受了甲方各项管理制度的培训，乙方确认已经知晓各项内容，愿意遵守管理制度里的各项条款。

第十四条本合同未尽事宜，双方可以订立补充协议予以完善。

第十五条在履行合同过程中，如发生争议，双方先行协商解决。如协商不成，任何一方均可向有关管辖权的人民法院提

起诉讼。

第十六条本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

_____年____月____日

工人劳动合同书篇七

(甲方) _____ 幼儿园

被聘方(乙方)姓名： _____

性别 _____

籍贯 _____

1. 每月 _____ 元，包括假期和节假日。

2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、

学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，合同自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每满月三日前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

8. 本合同自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：_____乙方：_____

工人劳动合同书篇八

甲方：

乙方：

根据《建筑法》及有关法律法规，甲乙双方在平等自愿互惠互利的原则下，经甲乙双方充分协商，就甲乙委托乙方建造私人住宅楼工程达成以下协议：

一、建筑工程项目概况

1、工程名称： 。

二、建筑要求：

主题部分：住宅楼原则上按原二层加层建筑到第四层。（注：第四层为半层）

1、严格按照经甲乙双方协商，签字确定的合同书施工，若有改变须经甲方签书同意。

2、工程所使用机械、设备、模板、排架等一切施工工具由乙方自理。

3、铝合金窗的购买、安装(铝材厚为1.2mm 每平方180元)楼梯扶手购买安装为不锈钢(304□1.2mm厚)，污水管安装接通原污水管。所有门由甲方挑选，乙方安装。

4、建筑材料要求：钢材一律采用万钢牌国际合格产品且经甲方认可使用，混凝土方面可使用天涯牌或同类合作产品的水泥灌装混凝土，使用前须经甲方同意，墙体砌体材料采用合格的红砖。楼面十二公分，板面钢筋双层双向，外墙18墙，内墙12墙。

三、装修要求：

1、外墙装饰：色泽由甲方定(只能贴前面纸皮砖18元每平方米，另外三面水泥光面)。

2、内装修：卫生间、厨房(包大理石灶台)、地面30*30

二元一片砖及墙砖贴到梁顶处理，贴250*400二元一片瓷砖到墙顶，地面贴60cm*60cm二十元以下一片，另外房内及楼梯全部用地脚线，余下涂立邦到天面。水电明水、明电、材料购买(电线用68牌，电线主线6平方，房插座2.5-4平方，照明1.5平方标准)，空调插座和厨房插座、卫生间插座皆为4平方。由乙方负责购买安装至各房内。(排污排水为联塑管)洁具一楼为坐厕，2-4楼为蹲厕，洗手盆为大理石。灯具由乙方购置。每一层以铁皮门(单价600元以下)及卫生间门(280元为标准)均由乙方购买。防盗网不包，一层大门不包。(注：厨房、卫生间包防水到1.8米高)

3、一层装修、修补工料费已经算在 层之内。

4、乙方从一层装修到四层(四层为半层)一层瓷砖1.8米。

四、承包方式

1、本工程采取包工包料总承包方式承包给乙方施工(除特别注明甲方提供的材料或成品外，其它一切材料由乙方负责购买及提供)。

2、本工程施工前，甲方协助乙方做好通水通电准备，保证乙方顺利施工。

3、甲方负责协调住建城管相关各方解决在施工过程出现的各种影响施工或建房的问题，妥善处理邻里关系，由甲方负责。

五、施工安全

乙方在施工过程要特别注意安全措施，杜绝一切安全事

故。由乙方施工安全措施不到位，管理不当等原因所造成的一切事故，所发生一切费用后果，由乙方全权负责。责任一概与甲方无关。施工人员的工伤保险由乙方负责购买，并承担其费用。

六、工期：施工日期自20 年 月 日至20 年 月 日止，工期为 天;如遇到下雨，停电或自然灾害因素影响施工可顺延。

七、工程造价：工程总承包单价为每平方建筑面积1200元(总面积约： 平方米)，竣工后按实际完成建筑面积结算。

八、付款方式：

1、 开工后按进度付款。

2、于后5%工程款作为质保金，于 年后付清（注： ）。

九、本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份，本合同经甲乙双方签字按手印后生效。

甲方：

乙方：

身份证号：

身份证号：

联系电话：

联系电话：

签订日期： 年 月 日

工人劳动合同书篇九

受聘人员： _____

身份证号码： _____

幼儿园因工作需要，聘用_____为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、聘用双方应履行如下义务：聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资_____元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；
- 5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于年月日签订，从签订立之日起生效。

聘用单位（盖章）：_____受聘人员（签章）：_____

工人劳动合同书篇十

甲方（用人单位名称）：

法人代表：

地址：

联系电话：

乙方（劳动者姓名）：

性别：

出生：

年月

身份证号码：

地址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

双方同意签订以完成年度委托管理加油站的销售任务和安全

生产指标为期限的劳动合同。

（一）乙方的工作岗位（工作地点、部门、工种或职务）为：

1、工作地点：；

2、部门和岗位：。

（二）乙方的工作任务或职责：完成公司下达的加油站成品油销售任务及安全生产任务；职责见加油站管理有关条例规定。

（三）甲方可以根据生产经营需要随时调整乙方的工作岗位，乙方工作岗位调整后，其工资薪酬待遇相应随着变动，新岗位的工资薪酬待遇按公司同等岗位规定执行。

1、工作时间，乙方同意按甲方安排工种岗位执行以下（2）相应的工作制。

（1）公司的管理岗和后勤操作岗等固定班次（包括轮班）或固定上班时间的岗位，执行标准工时制，每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过44小时。

（2）公司的油罐车驾驶员、修理工、门卫、营业员等机动作业的岗位执行不定时工作制。即因工作特殊需要或岗位职责范围的关系以及因工作时间不固定，需要机动作业的职工所采用的弹性工时制度。

2、休息休假：甲方依法按规定给予乙方享受法定休息和节假日、带薪休假及婚假、丧假、产假等休息、休假。乙方因个人私事请假，请假期间甲方不计发工资。

（一）乙方的工资按甲方与中石化签订的委托加油站管理合同的员工薪酬分配办法的有关规定执行。

（二）工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

（三）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

（四）甲方每月15日前发放工资。如遇节假日或休息日，则提前或顺延到最近的工作日支付。

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

（一）合同期内，甲方依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，社会保险缴费基数按上年度平均工资基数的60%缴纳，按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二）乙方患病或非因工负伤，按医疗保险规定报销医疗费用。

（三）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按（工伤保险条例）的规定办理。

（四）甲方按规定给予乙方享受婚假、丧假、产假等假期。

（一）甲方制定的各项规章制度应向乙方公示；乙方应自觉

遵守本公司依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（二）甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以提前解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、乙方上岗证件不全或试用期内证明乙方不符合录用条件的；

2、乙方严重违反甲方规章制度或管理办法规定的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、乙方被依法追究刑事责任的；

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9、甲方与中石化广西河池石油分公司的委托加油站管理业务协议被中止或到期终止的；

甲方按照第5、6、7、8、项规定解除本合同的，需提前三十

日书面通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本劳动合同。

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

签订日期：

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

续签日期：