

2023年劳动监察工作经验分享发言稿(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

劳动监察工作经验分享发言稿篇一

习惯决定命运。接手之初，我发现孩子们都特别死板，比如读课文，一说读书，他们读一遍就够了。有的是结结巴巴读一遍，他就不读了。我就慢慢的改变他们，给出一个时间，在这个时间范围内，你读3遍5遍，反复读，达到老师布置的读熟的要求，同时也培养孩子的自觉性。现在我们的孩子就知道了，让读的时候的反复读，一直到喊停。通过这一点教会孩子们有效运用时间。再一点，养成孩子读书的习惯，课内给时间读，每次家庭作业第一项也是读书。读书，既是当前学习任务，也是一种习惯的培养。

劳动监察工作经验分享发言稿篇二

尊敬的各位领导，亲爱的伙伴们：

大家（中午）好！

我叫刘永军，是新密办事处的一名司机，同时也是一名见习业务，很荣幸能够站在这里和大家分享一下我的经验和感想，在这里，我要特别感谢卢总以及新密办事处全体同事对我的帮助，是他们在我的工作失误时给予提醒和指正，在我工作低迷时给予鼓励，这些经历也让我不断地成熟。谢谢大家。我来咱们公司有半年时间了，通过这半年和业务员的学习，总

总结出四点心得，分享给大家一：仔细观察体验销售技巧——只有不断学习销售技巧的人，销售业绩才会有提升。

其实销售是一门非常深的学问，需要具备很多方面的知识。简单的举例说：作为一名业务人员一般都感觉每个人都有自己的销售风格，可能你适合谈爽快的客户，但是其他客户你就不怎么会谈。但我感觉一个真正优秀的销售人员，是没有自己销售风格的，而是根据客户的风格改变自己的风格。打个比方假如我们可以把客户大概分为三种类型，冲动型，分析型，倾听型。首先我们要观察这个客户属于那种类型，假如这个客户属于冲动型这种客户一般都容易一时脑热而去买一件商品，遇见这种顾客一定要非常激情富有感染力的去交谈，用最快的速度去成单，一般超过10分钟这种客户还没成单，说明成单的希望已经变小。

假如遇见分析型的客户我们就要静下心来慢慢去谈，这种客户千万不要着急，你要了解他需要产品的优点，帮他分析帮他省钱最后把你的商品推销出去。假如是倾听型的顾客其实是最难谈的，因为你跟他说的一切话他都不会作任何回答，这样的话你根本就不了解他的需求，这种顾客先不要去说卖货，先要他和你说话，你要问他一些非常简单的问题去让他主动说。比如问生意怎么样最近，孩子多大了等等，但你感觉他感兴趣的话题的时候可以多说些。一旦客户给你放开交流了，说明货已经卖出一半了。

二：主动才是积极——相信只有主动出击的人，才会有成功的机会。在我开始刚做为一位准业务的时候，我每次见完客户之后，一旦被客户推拒我或同事问我为什么没有成交的话，我有个恶习就是会对大家解释说：“我不会…，因为……”，我的计划没完成，因为…”我总是在找借口，在抱怨。但我从未意识到给自己找借口的同时，我已经变得相当的消极了。一旦陷入这种自己挖好的心理陷阱中，有时候自然而然的怨天忧人，相应而来的就是许多你认为很倒霉

的事在你身上发生，其时祸根就是你自己。说起我的转变也很有意思，那段时间我听到一首老歌，它歌中的一句歌词给了我很大的启发，“要让人生更加漂亮，要努力才能有运”。从此“要努力才能有运”深深的刻入我的脑海中。每当我低落的时候，我都会暗暗给自己鼓劲，我坚信一点，只要有付出，就一定会有回报的。我开始以很积极的心态来对待客户，肯学着动脑去想方法跟进客人，事实证明一种结果，我比以前成功了许多。

三，努力学习，勤奋工作。我们要不断的学习，通过知识来充实自己，武装自己；提高自身的内在涵养和素质，更好的为工作服务。我们这里所谓的知识就是要对竞品要做到心里有数。包括促销，运作模式。这样才能做到知己知彼，百战不怠。正确的看待自己的能力，了解自己性格的优缺点，从而不断地完善自己的工作。四，勤于沟通，沟通是一个优秀团队的基础，而成员的自我学习、自我提升则是一个团队发展的关键。相信大家都听过木桶原则，谁都不希望成为团队中的那块短板，就我个人而言，无论是为了咱们团队的发展还是自我提升，都必须不断提高自身的知识水平和能力水平。我要利用可以利用的时间，学习市场营销等方面的理论知识来提高业务水平，同时在实践中总结并提高市场营销的理论水平。只有这样不断努力，加强沟通，才能使我们的团队越来越强大。

在公司的这段时间里，我学到了很多，感悟了很多。看到公司良好的发展势头，我深深地感到骄傲和自豪，因此我会更加努力的为公司工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，和公司共同成长。我一定会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

劳动监察工作经验分享发言稿篇三

各位同事们：

大家好！

班主任是班级工作组织者和领导者，是教育学生在各方面健康成长的实施者和引路人，班主任工作的情感性、艺术性直接影响着整个班级的班风、学风。当了十几年班主任的我认为班主任应该做好以下几点工作：

首先要注重自身形象、树立威信。班主任的形象与威信是一种无声的教育力量。毫无疑问，一个形象好威信高的班主任，学生越能听其话，信其道。要想形象好，威信高，我们班主任就要在学生面前身体力行。“喊破嗓子，不如做出样子。”要求学生文明礼貌，我们自己却地学生面前说了脏话。要求学生爱护环境卫生，班主任自己不要随地吐痰或乱丢垃圾。要学生做好小报，我们要和学生一起出好班级的黑板报，这也是作出表率的好时机。诸如此类，不再一一而谈。

第二，班主任工作需要我们的童心和爱心。童心和爱心是了解学生的一把金钥匙。小学生毕竟是孩子，他们的想法、做法和成年人有一定的距离，我们不能用成年人的心态去衡量学生的一言一行。如果这样的话，他们就成了你和我了。因此，平时可能的话，要经常与他们聊天，课间与他们一起打打球，玩玩游戏等。在有童心的基础上，还要有爱心，如果没有爱心，那么一切的工作只能是带有浮躁的功利性，只能是披着一件虚假的外衣，犹如皇帝的新装，赤裸裸的愚昧。当学生有困难时，我们不吝啬关心的言语，不忘了给他一点帮助。比如学生摔伤了走过去给他拍拍尘土、吹吹伤口，用药水抹抹伤口；学生学习用品用完了，可以暂时先给他买，如果是经济比较困难的，干脆送给他。当学生犯错时，我们要学会倾听。以往，我们习惯于用批评教育的方法，希望自己的经验之谈，能拯救他们，可是事实上这种训话，往往不

能从根本上解决问题，正如一个心理学家所说：当你滔滔不绝而孩子沉默不语或点头称是时，并不意味着问题的解决，这只不过是学生为了逃避你喋喋不休的一种手段罢了。只有积极地倾听学生的诉说，我们才能捕捉他们的需要和愿望，准确找到问题的切入口，走进他们的内心，采用他们愿意接受的方式、方法，从根本上解决问题。特别是后进生，最容易犯错误，我们不要受思想定势的影响，不要以第一印象先入为主，那么这也许就是改进后进生的良好机会。

第三，要培养得力的班干部。班干部是可以充当班主任的左右手，协助对班级进行管理。班干部要在同学们民主选举的基础上再通过班主任的协调产生。这样让班干部懂得自己是同学信任，也是班主任委任的班干部，能增强其工作的自信心。而后对班干部进行具体的分工，让他们首先明确自己的职责范围，在对班级管理有一定的方向性、目的性，各司其职，各尽所能。设立班干部监督箱，同学们可表扬可批评，定期召开班干部例会，把相关信息传递给他们，让他们看到成绩、品尝成功、发现错误、及时纠正。

第四，营造轻松、舒适的教室环境。教室是对学生进行教育的最主要的场所，也是学生在校期间接触最多的地方。通常教室布置都是点缀一些名人肖像、名人名言，显得过于雷同，缺乏个性。除了教室前后、黑板上方都是学校统一布置以外，两边的墙壁可自由发挥。根据学生的年龄特点，知识水平创办好作品展示台，教室正前方的小黑板上创“每周一诗”栏目由组长轮流负责。设立班级学习摘星榜和班级花木角，所谓摘星榜即谁在学习上遇到困难，就把难题抄出夹进摘星榜中，全班所有的同学都可以去揭榜，帮他解惑，如果一直无人揭榜，就由管理人员交给学科老师帮助解决。实践证明，这激发了学生的好奇心常积极主动地去揭榜，这样不但解决了这位同学学习上的困难，而且还浓厚了学习的氛围。花木角每天安排专人护理。通过以上种种使整个班级为学生创建一种轻松、乐观、和谐的氛围。

第五，开展好班队活动。班队活动是一个班集体的灵魂，开展好班队活动能丰富学生的生活，陶冶学生的情操，起到很好的教育作用。活动在学校大方向的前提下再由学生商量活动的内容和形式。比如安全教育形式上可以是讲座可以是知识竞赛可以是教唱安全自护歌，可以是参观图片展后谈体会可以条件许可安排安全小品等。内容上可以是交通安全也可以是用电安全可以是校园活动安全等。尽可能使活动常做常新。

除此之外，班主任还应协调好与科任之间的联系，不要有意无意侵占学生课余时间，加大自己所教学科的作业量，影响其它科的辅导。班主任要与科任多沟通，协调学科教学的要求和作业量，谋求充分协作。班主任还应充分认识到学校教育只是教育的前沿阵地，离开家庭、社会这一大后方的支持，学校教育就大打折扣。要加强家校联系，多进行家访、适当地开家长会，当然家长会不可太频繁，否则就没意思了。以便了解家长的想法，学生在家的表现形成教育合力，更好地教育帮助学生。

总之，班主任责任重大，为了一切学生，为了学生的一切，一切为了学生，我们要不断地总结经验，探索班主任工作良好的方式方法。

劳动监察工作经验分享发言稿篇四

优秀作文推荐！尊敬的各位领导、同仁：

大家晚上好！本期我担任我校三年级的英语教学工作。非常感谢学校领导对我的信任，有幸在此与大家做英语教学工作经验交流。对我来说，与其说这是一次经验交流，不如说是一次“自省”的机会。

20xx年9月机缘巧合，有幸加入黄冈这个大家庭。入职之初，我是自信的，也是忐忑的。我坚信小学英语任何知识点我是

没问题的。但我也忐忑不安，小学英语，要的就是孩子们在游戏中，在玩乐中高兴的把东西学到手。而过去近20xx年的中学教学经历，经历了那么多年严谨的课堂，单词可以有音标拼；句子有固定的句型；文段有语法等等，一切都是成套的，而小学英语呢？没有音标，不能有语法，我们知道这一模块的重点的助动be动的用法，是三单，可是能给他们这么说吗？不能！对孩子耍帅，让老师的个人魅力打动他，8岁的孩子，估计他更能看懂哪个老师好看吧。真正的个人魅力，是在接触中，慢慢打动孩子的。到底小学三年级课堂上要怎么“玩”，这一点我的没经验值是0。而且有人这样说过，8、9岁的孩子——他们兼具想象力创造力行动力破坏力，并且他们还有《未成年人保护法》。真是一群可怕的生物！怎么办呢？怎么样才能把这群兼具破坏力和创造力的物种在每一个40分钟内引导好？完成好学习任务呢？我是在教学中一步步探索学习。

对孩子的第一步：观察。我担任的四个班的教学工作，4个班，必然有四种班风，对于不同的班级肯定有不同的教学风格，那么在课堂管理，课堂调控中要有不同是方法。通过观察发现班级特点，确立教学方法。

劳动监察工作经验分享发言稿篇五

各位同事们：

大家好！

作为一名在__工作并不久的新兵，对于这个会议室，我可是一点都不陌生，在秘书科工作以来，会务工作是搞得比较多的，主桌上22张位子、后面三排每排多少个我都清清楚楚，但在主桌上发言，那还真是第一次，也真的没想到这么快就要离开这个团结的集体。

通过10月9日的县委常委会议，我即将被安排到团县委担任党

组成员、副书记，这对于我这样一个资历浅的年轻干部来说是一种莫大的鼓励，这与同事们平时对我的关心与照顾分不开的；这是与张主任和其他几位县委办的班子成员对我的培养分不开的，更是与县委领导解放思想的用人导向分不开的。2008年六月参加工作以来，短短两年多的时间，从星城镇到县委组织部再到县委办公室，现在即将走入第四个工作单位。这样的经历，得益于领导对我的关怀和期望，在新的岗位上如何进一步做好事，做好人，如何对得住这份关怀和希望，我想简单说三点：

一是谈感受，县委办的工作经历让我受益终生。我到县委办公室的时间不长，但收获不少。时间上，我工作了一年还不到，经历了两个秘书岗位；所得上，形成了大局观，全局观，渐渐懂得如何站在全县的角度来考虑问题分析问题作出决策，锻炼了一定的文字能力，有一点遗憾就是我一直未能在县委政研室锻炼，来接受系统性的文字训练。但总的来说县委办的严谨、务实、干练、活泼的工作作风是对我有很大影响的。我归结为三个好：首先是领导好，然后是同事好，最后是氛围好！好的领导带出了好的队伍，形成了好的氛围。

二是表态，我在新的岗位上一定能够做出成绩干出水平！团委工作是青年工作，是朝阳工作，张权主任昨天找我谈话，提到共青团干部就是要“大声讲话，大胆做事，大口喝酒”。句句在理，话中有意，我的理解是，大声讲话就是要树立信心，自己在充分准备后，完全可以大胆地提出自己的看法；大胆做事，就是有了充分的把握后，一定不能畏手畏脚，要一往无前的冲；大口喝酒，并不是真的要我喝酒，而是形成一中豪气，通过想事、讲话、做事来塑造自己的形象。这就是我对张主任的话的理解，这也是不卑不亢的做人做事的中庸之道，处世哲学。所以在到新的岗位之后，我一定继续保持好县委办一丝不苟的工作作风，并创造性地开展工作，干出成绩干出水平。

三是请求，希望县委办的领导和同志们能支持团县委的工作，

支持望城的青年工作，多到团县委来指导。在今后的工作中如果有用的上我的时候，比如大型活动抽调人员等等，请一定带上我，我一定一如既往地把工作搞好。

谢谢大家。