

2023年部队先进班级事迹报告材料 班组 先进事迹材料(模板8篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

部队先进班级事迹报告材料篇一

窑街煤电集团公司三矿选运队钳工维修班班长xx参加工作22年来，一直从事皮带维修工作，他凭着过硬的技术和吃苦耐劳的精神，从一名初出茅庐的普通技工成长为小有名气的钳工技师。这一切，源于他的勤学好学、源于他对矿山维修事业的热爱。由于业绩突出，多次被窑街煤电集团公司授予“十佳班组长”和“安全标兵”荣誉称号。

xx是一个善于学习、勤于钻研的人。他常说：“不学习、不实践就不会进步，设备的更新换代必须要有高素质的技能人才。”技校毕业的他不满足于学校学到的微薄知识，参加工作后，始终坚持自学钳工应知应会知识，一本《煤矿钳工手册》硬是被他“啃”得破烂不堪。遇到机械故障时，他总能积极参与其中，将所学知识与实践相结合，仔细琢磨设备性能，查找问题根源，制定修改方案。经过20多年的实践磨练，他的钳工技术有了很大提高，现在，在三矿，在皮带维修方面，他就是地地道道的专家，别人维修不了的设备他能修理，别人不愿意干的苦活、急活、累活、难活他抢着干，人称他为修理设备的好“医生”。

作为一名钳工维修人员，不仅要设备故障查找出来进行修理，更要有技术革新能力，以提高设备性能。xx就是一个善于革新创造的人。20xx年3月，他为了提高块煤率，主张对井下

以及选煤楼的部分设备及溜槽进行改造，并具体负责此项工作。经过仔细设计和认真研究，他自制加工的溜槽，大大提高了块煤率，原煤从井下到地面，运输更加畅通，此项改造荣获三矿“五小成果”三等奖。20xx年5月，三矿1500集中运煤巷给煤机出现破损现象，不大的一台设备，如果直接从厂家购买，将花费5万多元，为节约资金，他费尽心思，利用平时积累的经验，仔细观察，摸索设备性能结构，研究改造方案，组织班组技术人员发挥聪明才智，用钢板、角铁，自己设计、制作、加工配件，主动放弃双休，在短短一个月时间里将k3给煤机制作完成，并一次性安装调试成功，仅一台就为矿节约3万元。据统计，自20xx年以来，经他自制的给煤机就达十几台，节约资金约30余万元。

xx是一个善于吃苦、乐于奉献的人，今年7月27日夜里两点多，付轨下1#机副滚筒外侧轴承瓦座由于长时间运转导致发热严重，造成整个皮带机停止运转，影响了原煤正常运输。时间就是命令，睡眼朦胧中的xx接到通知后，立即赶往井下，组织技术人员实施抢救，仔细查找病因，制定抢救方案，运送备件，花了5小时就将滚筒顺利更换完毕，保证了原煤运输。今年以来，他带领班组先后更换1号皮下强力皮带100米、完成1500东大巷转弯装置技改工程、500、450两台减速机调试工作、更换付轨下强力皮带100米等大型工程，每每遇到这样的大工程，他都无怨无悔，主动放弃双休。

作为一名班组长，不但自己要有过硬的技术，还要做好传帮带工作。在带徒过程中，xx对新调进人员总是能够耐心地讲解，反复地操作演练，直到他们明白为止，切实做到了“缺什么补什么，补什么就要会什么”，帮助他们尽快进入角色。在几年的班组长工作中，共带徒8名，现在都已成为维修车间的技术骨干。

xx就是这样一个人，为了矿山咽喉运输的畅通，日日夜夜，就像爱护自己的孩子一样，每天精心呵护着皮带的每一个零

小部件，用自己微不足道的举动守护着三矿年产200万吨煤炭运输的传奇。

部队先进班级事迹报告材料篇二

为充分发挥典型的示范作用，用身边的人和事教育激励广大青年，在打造强势企业的历史进程中更好地发挥生力军和突击队作用，日前□xx矿业集团公司团委编印了20xx年度汾西十佳青年和十佳青年安全班组长及其候选人的先进事迹汇编。

在xx矿业集团公司建设千万吨级特大型煤炭企业的征程中，各级团组织带领广大青年在不同的岗位上建功立业，做出了积极的贡献。为了表彰在实现这一历史性跨越中涌现出的岗位奉献、岗位建功、岗位成才的先进个人□xxx矿业集团公司团委制定了严格的评选办法，层层选拔，从50多名候选人中，评选出xxx等10名十佳青年□xx等10名十佳青年安全班组长。十佳青年、十佳青年安全班组长关心集体，精通业务，具有良好的职业道德和岗位技能，在平凡的工作岗位上做了不平凡的业绩，是青年中的精英和企业发展中的中坚，所表现出的特有品质是当代青年求真务实，锐意进取的精神风貌的浓缩。

为了给青年树立学习榜样，并进一步在全公司形成关心青年成长、成才的良好氛围，该公司团委把十佳青年、十佳青年安全班组长的事迹编印成册，发放到基层，为广大青年明确努力方向，激发青年扎根煤海、奉献青春的无限热情，并号召广大青年要爱岗敬业、无私奉献，顽强拼搏、争创一流，在不同的岗位上为打造强势企业，建设和谐汾西做出积极的贡献。

20xx年是xx公司发展的历史转折点，是发展的历史里程碑。一年来，公司为贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，实现公司安全生产形势的良好发展，推动公司建立和完善安

全生产规章制度。通过“安康杯”竞赛活动的开展，将竞赛机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强公司职工“人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪”的主动性、积极性和自觉性，形成了争创安全先进企业的良好氛围，为公司实现稳健发展奠定了坚实的基础。现将皖吸五号班组开展“安康杯”竞赛活动汇报如下：

“安康杯”竞赛活动是一项群众性很强的工作。要真正把活动搞好，搞出成效，首先必须提高认识，加强对竞赛活动的领导。正确处理安全与生产、质量、效益、稳定、改革、发展的关系，从强化组织机构，完善运行机制抓起，明确责任，狠抓落实。

1、建立强有力的组织机构。为确保工程安全顺利实施，各工程处以船为单位成立安全生产小组，各小组负责本工地的安全宣传和教育，并制定安全生产措施，执行安全小组的决定并定期检查考核班组的安全工作情况，组织消防、救生演习以及安全生产知识竞赛等活动。

2、建立运行机制，细化竞赛规则。结合公司实际，每年都要下发文件，对“安康杯”竞赛活动进行安排部署，提出明确的目标、方法和措施，制定和完善了月考核、季检查、年总评的工作法，考核结果同职工收入直接挂钩，作为部门或单位评先评优的重要依据，从而使“安康杯”竞赛活动纳入了制度化、正常化、规范化的运行轨道。

3、建立激励机制。为激发职工搞好安全生产的积极性，对各船队、班组实行了安全事故一票否决制。同时，提取安全奖励基金，用于各项安全活动的奖励。做到了“机构、责任、机制、经费”四到位，为有效开展“安康杯”竞赛活动建立了强有力的保证体系。

皖吸五号班组系省疏浚公司第七工程处所属一个班组，该班组现有成员18人。在工程施工中，班组长总是身先士卒，以

身作则，带领全体班组成员，紧密协作，迎难而上，在保证安全的前提下，保质保量的完成工程任务，并获得了业主的好评。

1、履行职责 以安全生产为基础

加强消防、救生、堵漏、抢险以及舵机应变的演习，对设备进行定期的检查和养护，做好冬季防冻、防滑工作，夏季防暑降温工作。在生产过程中，班组每天进行一次班前自查并做好备查记录。对查出的问题作出整改计划，特别是隐患事项，必须采取可靠防护措施，如有危及人身安全的紧急险情，应立即停止作业，及时整改，符合整改要求后方可继续施工。班组每周召开一次安全生产活动例会，总结一周的安全施工情况，对突出的不安全因素进行分析，并采取相应措施。确保班组的各项安全工作有条不紊的开展，安全是保证企业正常生产的基础和前提条件。目前亳州涡河治理整治工程已结束，工程能顺利快捷的完成与班组的努力是分不开的。在亳州为公司树立了一个“诚实、守信、重质、保量”的优良形象，从20xx年到20xx年前后所完工工程都是有口皆碑的。

2、无私奉献 以安全生产为核心

根据安全防护需要，班组成员按照要求设置安全施工标志、安全防护信号，配置了相应的安全防护用品，如在船舷设置防碰撞缓冲轮胎，配置灭火器、救生圈、太平斧、黄沙箱等，以应付突发事件的发生。在施工现场，由于冲填区紧邻村庄，农田，冲填区的安全防护尤为重要。施工中必须加强巡视，把排泥场的安全防护工作作为工程施工安全的重点工作。雨雪天气要加强水情观测，当可能出现险情时，应及时停止开挖并作出相应的处理，待排泥场围堰水位处于安全状态时方能开机施工；排泥场退水口门也要作为重点防护部位，加强观察、防护、加固处理等措施。

3、爱岗敬业 以安全生产为保障

皖吸五号绞吸式挖泥船在施工时，在航道一侧的锚缆可能对吃水深重载船舶航行有影响。为此，要把横移锚抛在深水区或不影响通航的水域，锚上系醒目锚浮标，警示过往船只注意安全。另外，挖泥船上设瞭望员，发现有重载船只通过时，立即通知挖泥船驾驶员谨慎操作，鸣号告诫行船注意，必要时放松横移锚缆绳避让，确保过往行船安全。在施工期间多使用陆上管，少使用水上浮管，尽可能地少占用航道。在夜间施工时，施工照明灯光要近照，避免远射；在满足施工照明情况下，尽可能地减弱灯光的亮度；同时在排泥浮管上设置施工信号灯，以利于夜间过往行船的安全。

历经多年，皖吸五号班组所攻坚的工地中，有许多省市重点工程，班组都交出了满意的答卷，其中数个工程还被评为“明星班组”：

(2)20xx年由国家、河北省、首钢集团、冀东油田出资1500亿元的曹妃甸吹填工程，在先期曹妃甸路基吹填工程施工过程中，皖吸五号协同其它挖泥船为该路基工程打下了很好的前提基础，班组也因此受到建设方上海航道局工程项目部的一致好评。

1、宣传引导 增强全员安全意识

加强宣传舆论，通过生动活泼、丰富多样的教育活动，提高全员的安全意识，既是我们开展“安康杯”竞赛活动的主要内容，也是企业实现安全生产的保障。我们坚持“安全第一、预防为主”的方针，以提高员工意识为先导，以生命、健康、安全为主题，把“安康杯”竞赛活动同“安全生产月”、“十个一”活动紧密结合起来，并贯穿于活动整个过程，采取多种形式，开展全方位、立体式的宣传教育，收到了良好效果。

2、规范管理 促进班组安全建设

“安康杯”竞赛的主体是企业，是一线职工。班组是企业生产的最基本单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地，也是企业实现安全生产的基础。当前有效控制事故的关键是抓安全管理，最基本的环节是抓班组安全建设。重点放在班组安全责任制和岗位责任制的落实，管理监督与激励机制的建立与完善，宣传教育培训方式的更新等方面，要把责任落实到人，把班组安全建设工作作为“安康杯”竞赛活动的重要内容抓实抓好。

3、维护权益 营造安全生产环境

职工既是安全生产的最大受益者，又是安全生产的主体。在开展“安康杯”竞赛活动中，我们创造了良好的安全生产环境，一是硬环境，二是软环境。在硬件环境方面，我们坚持向科技进步、技术创新要安全，完善安全生产设施，提高安全装备水平，改善生产环境，确保安全生产。在软环境方面，我们实现六大体系抓安全(即：安全生产指挥体系、保证体系、监察体系、教育体系、宣传体系、后勤体系)。加大班组建设，实施量化标准化建设的同时，充分发挥群众队伍的监督作用，广大职工认真履行监督职能，制止“三违”现象、消灭事故隐患、强化现场安全管理。“安康杯”竞赛，使我们的安全管理和监督检查得到了加强，全员的安全意识得到了提高，安全生产的大环境得到了改善。把“安康杯”竞赛融入安全管理、生产管理和质量管理，与落实安全生产目标责任制、创优质产品、创最佳经济效益、创“百日安全无事故”和创建“安全合格班组”等活动相结合，努力做到活动有计划、有目标、有检查、有考核、有总结。从根源上杜绝事故隐患，保证安全生产，保证安全生产目标责任制的落实。在“安康杯”竞赛活动中，紧扣安全管理不放松，狠抓落实到位，不断加强自身建设，创新工作思路，构筑起一道牢固的安全生产大堤，为疏浚事业快速、稳定、健康发展提供了保障。

部队先进班级事迹报告材料篇三

调度所调度班全体员工在所党政领导的带领下，全面落实科学发展观，紧紧围绕矿三届二次职代会确定的各项目标任务，强化班组建设，不断提升加强业务水平和综合素质，使班组的向心力、凝聚力明显增强，潜移默化地推动了员工的企业主人翁意识，员工的工作积极性得到了充分发挥，从而使各项工作走在了最前列，先后被我矿和集团公司评为07年度“模范班组”，其班组成员有多人被评为先进个人、优秀党员等光荣称号。

今年以来，调度班立足岗位实际，通过深化“手指口述”在实际操作中的运用，严细管理，务实创新，优化劳动组合，实现了优势发挥、优势互补，使传、帮、带的学习氛围在班组中真正得以体现，调度的组织水平和业务能力有了长足的进步，造就了一支“务实、高效、精干”的调度团队。同时，我们还按照集团公司标准化调度室的要求，精益求精，不断完善各项制度，规范各类台帐报表，在集团公司标准化调度室检查中，连续两年八次荣获第一名的好成绩。

调度班以“岗位大练兵”活动为契机，加强日常业务培训，通过开展“一日一练、一周一技、一月一考”，建立岗位练兵台，导师带徒、互学互助结“对子”等灵活多样的岗位培训活动，营造一个崇尚学习的良好氛围，他们还经常利用工作空闲时间，通过召开班组座谈会，把自己多年的工作经验讲出来供大家学习参考，促进了全体调度员调度业务水平的提高。

由于我矿地质条件复杂，生产系统各个环节经常出现一系列的问题等，为此我们根据生产系统中出现的问题，认真搞好组织协调，抓住问题关键，理顺工作的各个环节，做到调度及时、解决及时、落实到位，确保了各项工作的顺利进行。为更好的掌握安全生产的第一手资料，调度员还经常轮流深入井下现场，对现场出现的安全隐患及时协调解决并跟踪落

实，使安全隐患消灭在萌芽状态；并做好下情上报，为矿、所领导及时做出安全决策提供了准确、可靠的信息；对局、矿领导的各项指令做好上情下达，为基层单位安全生产提供更优质的服务。在人员少，任务重的情况下，调度班克服困难，无私奉献，为我矿的安全生产作出了积极的贡献，得到了领导的一致赞赏。

随着我矿改革的不断深化，为适应节约型矿井的要求，我们在所党政领导的带领下，全面落实科学发展观，运用科学的思想、组织、方法和手段，对安全生产中的各个环节进行综合分析，多次提出合理化建议，制定切实可行的措施，得到了矿领导的肯定和大力支持。一直以来，调度班全体员工通过不断努力，全面提升基础管理水平，出色的完成了矿及调度所下达的各项目标任务，树立了班组建设的榜样，为我矿的生产经营任务的顺利完成提供了有利的保障。

部队先进班级事迹报告材料篇四

钳工组是一个集生产、服务综合型班组，现有员工14人，其中班长1人、综合维修工1人、制孔2人、吊车工5人、下料1人，主要承担构件各种筋板下料、平料、附件的制孔；成品构件的除锈、喷漆、装车；车间设备设施的维护维修；室内外吊车驾驶等工作。

20xx年完成西北稀有金属研究院生产技术改造项目、平罗隆昌饲料构件加工、维尔铸造构件等大小工程共二十多项（共计2500吨）。在车间人员不足的不利条件下，该班组在加班加点完成本班工作情况下，自觉承担起以往机组的工作任务，材料卸车和构件装车（共计5000多吨）。

剪板下料、平料是一个重体力活，劳动强度大全靠人抬，平料是用18磅锤一锤一锤校平，因料过小无法使用吊车和平板机辅助工作。在这种工作环境下方彦明、杨作峰、徐昊任然加班加点完成生产任务，一年下来从他们手中所过约800多吨

料，该班组职工魏荣，她为了提高制孔生产效率，凡是自己能抱动的从不让吊车吊，约为1.5吨。

该班组员工方彦明、张万海等人既承担着班组生产又担负车间设备设施等维修保养工作，他们不管刮风下雨、三九严寒都起早贪黑加班加点，完成设备保养、维修共计200余台次。为了保障车间生产他们经常饿肚子加班加点，全年累计加班500多小时。

吊车作为车间生产的辅助服务岗位，该岗位虽然是几个女同志，但在车间生产过程中产生的烟尘笼罩的环境下，不管天气有多糟糕，每天面对单调、重复、枯燥的工作，她们不言苦、不言累、不嫌脏，凭着对工作热爱，顽强拼搏。

该班组喷漆工孙炳国、吴云鹏、常军、田旭东、孙克放承担着构件除锈、喷漆工。他们一年四季在室外工作，夏天顶烈日、冬天冒严寒，年出勤为320左右。对每道焊缝打磨清渣，累计8.5万余米，完成构件喷漆2500吨，累计加班560多小时。

虽然车间工作强度大，该班组员工没有因维修不及时而造成停产事情发生，最大程度的保障车间正常生产。全班员工心往一处想，劲往一处使，想方设法排除困难，与车间生产主体同步进行，保质保量地完成了任务。

由于车间的材料和产品都是钢件，重量都在500公斤——5000公斤，全部依靠天车吊运，天车吊运不及时，人员和设备只能等待，天车的有效使用率对车间生产效率有着决定性的影响。于是在班组人员的讨论下，把剪板机、钻床搬迁到材料码放区及制作吊运箱，从而提高天车有效使用率。

车间喷漆采用无气喷涂技术，淘汰原有空气喷涂技术，效率是手工刷漆的10倍，是空气喷涂的3倍。相比空气喷涂方法，采用无气喷涂技术，即能提高喷漆工作效率3倍，又能提高质量又能节省油漆20%——30%，全年按30吨油漆用量算，节省

油漆6——9吨，6.6万——9.9万元。

20xx年钢构车间钳工组在生产工作中，脚踏实地认真工作，以“今天工作不努力，明天努力找工作”为工作理念。并且及时解决职工的工作、生活中的实际困难，使职工能够以良好的精神状态，奉献本岗努力工作，为分公司及整个集团公司的进一步发展，做出了积极的努力。

部队先进班级事迹报告材料篇五

炼钢车间1号转炉丁班，班长张永向是一位有朝气、有干劲、有管理能力和组织领导才能的班长。在他的带领下，转炉丁班1号炉一次又一次地圆满完成车间下达的生产任务。在班组管理建设中独树一帜，成为炼钢车间以及其它各班组学习的榜样。

20xx年5月份按照公司统一安排，充实到集团炼钢厂炼钢车间，该班组没有因为作业环境的改变而退缩，该班组根据转炉生产结合和人员分工不同的特点，不断修改和完善了各项管理制度，并制定了一系列适合新岗位奖惩考核办法，增强了职工的使命感、责任感。工作中他们以管理为手段，以效益最大化为目标，正确处理安全、质量、效益的关系，从根本上解决了生产、安全、质量交叉管理的环节。丁班职工刻苦钻研炼岗技术，利用各种生产间隙，对班中出现的各种工艺、设备、操作安全等现象，召开班组会，倾听每一位职工的不同意见，既学习了操作技能，又增强了全体职工生产的积极性和关心集体指标的主动性，又做到了增强班组团结和民主生活气氛的目的。班组做到奖惩分明、分工合理、责任明确、不留死角，对于奖金的发放、考核公平、公开。在工作中，顾全大局，不斤斤计较，发扬风格，各方面工作表现出了一个先进班组的带头作用。

正是在这种先进精神的带动下，创造出了一个又一个的成绩，取得今年以来的转炉岗位最好成绩、钢铁料耗完成1060kg/吨，

为其他班组做出了榜样。

今年以来，由于市场的严峻形势，该班组自加压力，自我鞭策，负重前进，把提质降本、增效益活动引向深入，在班里开展节约“一块合金、一根测温管、一个挡渣球、一个挡渣塞，一张记录纸”的五个一和互比互看活动，推动了炉前节能、提质降耗意识。在加强班组核算，明确成本指标方面，该班组从加强班组核算出发，把成本指标分解到人头，实施到生产各个具体环节，做到人人有指标，岗位有责任，增强了职工的危机感、责任感、紧迫感，事故废品明显降低。

围绕降本增效措施，1号转炉丁班在规范转炉操作、减少操作事故、实现转炉快节奏生产、降耗等方面积极开展工作，特别降低白灰用量，充分发挥班组团队优势，大家集思广益，克服外界条件的影响，创造了良好的经济效益。

9月份是“质量月”，在班长张永向的组织带领下，切实把“事后处理变为事前预”的工作方针做的实、细、全，从掌握了解入炉铁水成分到转炉生产冶炼过的操作、终点成分命中及保碳出钢前，每一道冶炼工序都牢牢把握控制，练就一套行之有效的操作方法，使该班组的9月份各项指标名列前茅，成为其他班组学习的榜样。

炼钢车间1号转炉丁班全体职工心往一处想，劲往一处使，直面困难，勇于挑战，成为炼钢车间一支模范集体。建立健全劳动纪律制度是保证该班组连续几年夺取各项指标第一名的根本保证。班组成员坚持提前30分钟到生产现场，了解上班情况，加强劳动纪律和操作纪律的管理，对职工的奖罚分明，处理得当，在班组中逐步形成了比指标，比贡献的良好风气。

部队先进班级事迹报告材料篇六

连轧作业区精整热处理一组分为在线收集小组、退火小组、退火材矫直精整小组，现共有人员x人，高级工x人，其余均

为中级工，技术力量较薄弱。今年以来，该班组狠抓表面及包装质量管理，不断完善质量奖惩制度，以提质降耗，降废减损为奋斗目标，开展质量攻关，努力提高成材率，取得了优异成绩，为作业区质量等指标的顺利完成做出了突出贡献。

该组着重加强班组内部基础治理，建立了各类基础治理台帐、报表制度及工序奖惩考核办法，在分配上奖勤罚懒，分配透明、公平、公开，公正，上墙接受领导及职工的监督；结合自身生产、管理实际，制定了生产、设备、质量、安全文明生产的相关规章制度，并严格贯彻执行，每月根据作业区下达的各项生产经营考核指标，进行认真研究，统一思想，量化管理，把生产指标细化到班员，明确分工，各司其职，围绕成材率这项关键指标，严格工艺纪律，实施精细化、标准化操作，同时制定出操作性更强的奖惩激励制度，大力开展班组“劳动竞赛”，进而提高职工生产积极性和主动性，控制生产朝着有利方面发展，实现了产量、指标大幅突破提升，降本措施效益明显□xx年1—11月生产合格钢材xx吨，其中品种钢xx6吨，均名列四个横班前茅；通过修磨的方式，处理大批次划线、裂纹等缺陷钢材x吨，挽回经济损失达x元，提高了成材率，使综合成材率达到了x□□较上年上升%；于12月5日，通过火花鉴别堵住上工序混钢一次，避免了巨额的经济损失和重大的产品信誉损失；热处理工序严格按照工艺装拆炉，烧好每“一把火”，1—11月，经一组退火的品种钢，无一起重大质量事故。在完成自己当班精整任务的同时，多次协助其他班完成如15crg钢材定尺的锯切，积压品的处理等工作，为连轧作业区任务的最终完成做出了贡献。

该班组坚持以思想观念的更新带动工艺技术的创新，拓展创新力，在创新中实现自我超越。大力开展职工提合理化建议□qc小组等活动。一切都为了降低消耗、增加效益的目标。全年共提合理化建议30条，积极参与实施的如精整台增加照明等，合计22条；在下半年针对飞边毛刺和长短差分选这个老大难问题的攻关上，班组职工团结一致，迎难而上，集思

广益，反反复复实践，终于取得了突破性进展，产品包装质量和表面质量得到了大幅提升，受到了好评。在提质降耗活动中，着重于修旧利废，将废弃的手提砂轮机、断线钳进行零件置换，全年挽救手提砂轮机3台、断线钳8把，节约资金数千元；对大宗消耗品钢丝绳的使用和更换进行严格规范，杜绝超重吊运等违规现象，延长了每根钢丝绳的使用时间，使今年在产量增加的前提下，钢丝绳的使用量较上年少18副，节约数千元。为连轧作业区生产成本的下降尽了微薄之力。

xx年是改革的一年，连轧作业区全年经历了数次管理体制变革。乃至12月进行的“四班三运转”转为“三班两运转”的改革。频繁的转换管理体制，有的职工担心自己收入受影响，情绪有很大波动，该班组始终坚持把实现好、维护好、发展好职工利益放在第一位，千方百计解决职工的实际困难和问题，以为民谋利的实际行动取信于民。在此时班组长及时深入职工当中了解实际情况，做出解释和安抚工作，化解了这部分职工的顾虑，使生产未受到影响。在20xx年度，该班组看望生病住院职工代罗明等3人次、并积极为重病的职工捐款。因此职工们的人生目标更明确了、气更顺了、工作热情更高了、与企业的心贴得更紧了，有效的增进了干部职工的团结，为企业发展起到了凝聚人心、集中民智的作用。

该班组时刻把安全管理工作放在一切工作之首，强化安全文明生产，营造正气的企业文化。为规范职工言行，强化定置管理，根据公司和连轧作业区文件精神，把文明生产工作同生产任务同部署、同检查、同考核，目的明确，基准一致，培养了职工良好的文明生产意识，在xx年，该组无一起重特大安全事故发生。积极响应公司及轧钢厂号召，在工段的领导下，大力宣传、实施6s现场管理活动，经过一阶段努力，取得了成绩，获得了作业区的肯定。积极组织职工参加各级举办的文体活动，丰富职工的文化生活，培养职工崇尚科学、追求文明进步的健康生活方式和积极向上的生活情趣，引导职工远离迷信、、赌博、滋事、斗殴等丑恶现象，弘扬“尊

重美善，鞭斥丑恶”的正气。

部队先进班级事迹报告材料篇七

XX矿XXX班，主要负责采煤机、刮板输送机、胶带输送机等采煤设备的安装、回撤工作。在XX年度，他们严格按照“五型”班组要求扎实有效的开展了各项活动，并取得了良好的效果。截止11月份该班出勤率达到了100%，全员杜绝了违章现象，实现了安全生产。在班长XXX的带领下各项工作走在了其他班组的前列。

现班组成员共有12人，他们发挥各自技术优势，团结一心，为采掘生产提供了一流的服务。作为一个人员不多、工作量却非常大的班组为何能够齐心协力，和谐共处不断取得优异成绩呢？他们靠的就是讲民主、讲奉献、竞技能、保安全。

坚持召开月度班务会议。总结月度工作，重点查找工作中存在的不足，各抒己见，每个人都可以提出自己的意见或建议，然后共同商讨并确定。班组工会小组长、工资分配监督员、材料管理员、质量监督员通报当月所负责的责任落实情况，认真履行班组赋予的工作职责。

视困难为挑战，把解决问题当成乐趣。班组承担着东区三部采煤机组、二十部胶带输送机和十几部刮板输送机的安装、回撤任务。因多是“老龄”设备，故障难免时有发生，但是他们从没有抱怨，没有推脱，更多的是尽快想办法去解决。当现场设备出现什么“疑难杂症”

部队先进班级事迹报告材料篇八

洗选中心服务部食堂班组建设先进事迹

攻坚克难，迎刃而解，这句话在洗选中心食堂体现得淋漓尽致，什么叫命令，什么叫敬业，在每一个员工心中深深地扎

根，那就是工人吃饭就是命令，保证饭菜的质量就是敬业。所以洗选中心服务部的员工每天都能自觉地的走向自己的工作岗位，每天面对单调、重复、枯燥的工作没有丝毫的怨言，不管刮风下雨，不管披星戴月，所有的员工都能凭借着对自己的工作的热爱总是第一时间赶到工作现场，不怕苦、不怕累、不怕脏努力工作，认真学习八型班组建设内容，岗位安全操作规程，安全亲情管理制度，强化本岗位的技能技术操作实践能力。

班组走向正规化，与时俱进，随时代潮流在前进，就在今年洗选中心服务部食堂响应习主席的号召“厉行节约，光盘行动”的决策。管理员教导员工，要从思想上崇尚简朴，要以勤俭节约为荣，以浪费资源为耻。节能降耗不仅关系着企业的经济效益，更决定着企业的生存发展，节能降耗一定要养成习惯，不是一时的口号，而是永恒的主题。所以从保管验货到厨师们认真捡菜，利用圆菜根、西兰花的劲泡菜既好吃，还能防止骨质疏松。把做客饭的下脚料再用来做班中餐，把芹菜叶余水后凉调的吃或和玉米面拌在一起蒸窝头吃，既能补充维生素c和维生素e还能大饱口福，他们还把磨豆浆的渣滓和白面和在一起烙饼子吃，既蓬松又柔软，非常的好吃。受到所有就餐人员的一致好评。

管理员深刻的认识到，只有不断学习才能得到更多就餐人员的满意，就和服务部的经理商量推荐面点师白峰去韩家村洗煤厂进行交流学习，为就餐人员在主食上增加了不少花样。服务部不断地组织厨师学习和研究菜系，多次组织厨师大赛，让厨师们切磋厨艺，提高创新，为班中餐增添新菜肴，为主业的招待餐推出新品种，得到主业领导和就餐人员的一致好评。

洗选中心服务部食堂每天用餐人数平均达到500-600人，另外还包括两个客饭小餐厅，员工班中餐实行窗口售饭制，午餐用餐人数很多，配菜时间很短，工作量很大，但的厨师还是抽时间为班中餐增添不少花样，为了迎接客饭，经常加班到

晚上十点多钟，为了做好早餐，员工不管刮风下雨，还是大雪纷飞的冬季，都能准时上班。食堂一年四季随节日的变化来调配班中餐的菜肴，每次都有管理员和伙食委员会的人联系菜品名称，尽量满足就餐员工的口味，逢年过节为了让员工吃到可口放心的菜肴，所有的食品都是厨师们加班加点亲手制作，过年包饺子，炸丸子，卤鸡、牛肉、猪蹄、猪肘子、发放水果，饮料等；过端午节，管理员就组织员工包粽子；过八月十五就组织员工做月饼。夏季为就餐人员煮玉米、平时做肉夹馍、拼三鲜、和各种菜肴。真正树立主人翁意识，既要大家吃好，又要从点滴中节约一切可节约的成本，控制材料费，经过努力学习厨师在技术上有过硬本领，从自身的岗位做起避免了废品，次品的出现，从而为企业节约成本的同时也为就餐人员提供了可口放心的'美味佳肴，每一位离开大柳塔洗选中心服务部的就餐员工总是时时怀念洗选中心服务部食堂的饭菜。

管理员也很清楚的认识到在干好工作的同时安全也非常的重要，员工的安全就是企业的荣耀，只有员工安全了，才能为企业作出更大的贡献，所以平时教育员工要时刻树立安全意识，上下班途中要一看二让三通，宁让三分钟也不抢一秒钟。启发员工家属写亲情寄语，照全家福照片。认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针。积极宣传消防安全知识，遇到火灾要学会报警，学会自救。严把食品安全质量关，坚决杜绝三无产品流入库房，坚决杜绝腐烂变质食品流向餐桌，做好防虫、防鼠害的细致工作，做好食品的储存工作，防止食品的交叉污染，订货严格按照上级部门的要求，肉、蛋随吃随购，蔬菜不过夜，从源头上消除食品安全隐患，让就餐人员吃上放心可口的饭菜，保证就餐人员的身心健康，为企业做出自己应有的贡献。为了响应公司的八型安全班组建设号召，洗选中心服务部食堂班组也开办了文化园地板块，食堂人人学先进，人人争当先进，每月进行评星活动，激励员工活在当下，干好自己每一天的工作任务。

教育员工要注意自己的仪表仪容，上岗期间着装统一，工作

当中要做到五个明白、五个做到。微笑面对每一天，不把个人的感情带到工作中去，用一个良好的心态面对每一位就餐人员，做好每一个细节，因为细节决定成败，把服务做得更细、更精。严谨工作作风，为做出安全可口的食品默默的付出自己辛勤的劳动，用实际行动诠释了洗选服务部食堂人不屈不挠的奉献精神！更彰显着洗选服务部食堂人不服输，不放弃的炽热之心，在谋求发展的征途上，精益求精，履职尽责方显主人翁忠诚本色，食堂人就这样迎着曙光，伴着夕阳，陪着夜色，以“有追求，负责任”的精神，确保食品的安全，促进企业的发展。让纪律成为融入血液中的自然营养素，让服务水平更上一个新台阶！

洗选中心服务部