

最新足球教练自我评价(汇总6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

足球教练自我评价篇一

近日，笔者有幸采访了一位经验丰富的足球教练。通过与他交流，我深切地感受到了足球教练的责任和使命感。他们不仅在技战术上不断钻研，更重要的是在培养学生的品德和团队协作能力方面起着重要作用。在这次采访中，我深刻领悟到足球教练的心态与方法论，也更加意识到足球训练对学生的全面培养的重要性。

首先，我在采访中了解到足球教练注重培养学生的品德。在足球队中，每个人都必须遵守纪律，尊重他人和团队合作。这需要足球教练在日常训练中注重培养学生的团队精神和合作意识，教会他们如何平等地对待队友和教练，如何在胜利与失败中保持冷静和谦虚。足球教练通过积极的激励和正面的反馈，鼓励学生在每一场比赛中踢得更好，同时也教会他们如何承受挑战和困难。在足球训练中，学生们感受到了团队的力量和合作的重要性，这对他们日后的生活和工作都起到了积极的影响。

其次，足球教练在技战术上投入了大量的精力和心思。足球是一项高度综合性的运动，除了身体素质的训练外，更需要学生们具备一定的技战术水平。在采访中，足球教练告诉我他们会根据学生的不同特点和队伍的整体情况，制定相应的训练计划和战术布置。他们会教学生如何掌握传球、射门、带球等基本动作，并通过小游戏、对抗赛等形式，让学生们

更好地理解 and 运用这些技术。同时，足球教练还会关注对手的特点和弱点，调整战术安排，提高球队的胜率。通过不断的训练和比赛，学生们逐渐提高了控球、传球和防守等方面的能力，展现出了出色的比赛技巧。

再次，足球教练注重培养学生的身体素质。足球是一项需要较高体能水平的运动，因此，体能训练占据了足球训练的重要组成部分。足球教练会根据每个学生的身体状况制定相应的训练计划，包括有氧耐力训练、爆发力训练等。他们将有针对性地帮助学生增强肌力、提高反应速度和灵活性，从而更好地完成比赛中的各项任务。此外，足球教练还会教学生如何正确进行热身和拉伸，以预防运动伤害。通过持之以恒的训练，学生们不仅锻炼了身体，也增强了毅力和自信心。

最后，足球教练在采访中强调了足球训练对学生全面发展的重要性。除了培养学生的技战术水平和身体素质外，足球教练还注重培养学生的思考能力和判断力。在比赛中，学生们需要迅速做出判断并作出应对，因此，足球教练会借助一些团队合作的训练项目，培养学生的思考能力和团队协作精神。他们鼓励学生在比赛中担任不同的角色，学习如何与队友合作，如何享受集体荣誉和承受集体责任。这样的经历不仅可以帮助学生们更好地发展个人能力，也为他们将来的职业发展奠定了基础。

通过与足球教练的采访，我深切体会到了足球教练的责任感和使命感。他们以扎实的专业技巧和高尚的情操，引领学生们在足球训练中取得成果。足球训练不仅培养了学生们的技能和身体素质，更重要的是培养了他们的团队合作能力和品德素养。我相信，这些经验将对学生们的未来产生深远的影响，帮助他们成为更好的人。

足球教练自我评价篇二

中国一个13亿人口的大国，坐拥着全世界6分之1的人口。为

什么没有一个可以支撑起国家的教练，这肯定是一个很严重的问题，而造成中国足球教练能力不足的原因也是方方面面的，在我看来有以下4大方面的原因。

一、体制

教练是一个职业，作为一个职业就意味着他是能是一个打工者的角色，一定受到雇佣者的限制。以国家队为例，作为中国足球的管理者，足协在教练的选拔体制就让我不敢苟同，在09年2月17日竟然采取了类似于高考的选拔方式，让高洪波、徐根宝、吴金贵、沈祥福、等国内知名教练关在一间房间中“闭门造车”，真是可笑之至，更别提那些以为有钱就能玩足球的大老板们的选拔方式了。

再来教练们在指导过程中的管理体制，就不得不再提一下中国足协的掌门人们，从谢亚龙到南勇再到现在的韦迪，3代的掌门人都是足球圈的“门外汉”，别说有管理足球方面的经验了，就是平时看不看球也是个问题，而他们都喜欢对，队伍的训练，排兵布阵指手画脚，这就在教练们的双扣上有撒了一把盐，能力不足，加上考虑各位领导的“意思”，似乎教练已经成为了虚职。一群圈外人管理者圈内人，这也就怪不得教练们的水平不高了。

还有就是教练队伍的梯度问题，现在的教练队伍，早就出现了倒三角的分布。觉得多数的教练一心只愿意带职业队，而愿意为预备队，乃至梯队建设付出努力的教练们越来越少，不能潜心从基层做起，一位急功近利，难能想象能力的提升。

二、自身

目前中国的教练员队伍，有60%的人员是从以前的足球队员转型成为了教练。当然不是说转型本身有什么问题，当今许多出色的教练也是球员转型的，如穆里尼奥、瓜迪奥拉、李杰卡尔德。但问题是我们的球员多半从小就放弃了学业，导致

自身整体素质不高，转型教练后的学习能力不强，纯粹以为会踢球就能执教是个愚蒙的想法。再来就是作为教练本身的学历问题，国外的教练们多半是各大名牌体育大学的毕业生，有着很高的理论知识和思考能力，而我们则是一个培训班就出个教练，很难想象这样的培训模式怎么可能出得了好的教练。

还有一点就是教练的成长经历，国内的教练们大多一步登天，愿意像穆里尼奥一样做多年助教的教练真是凤毛麟角，就算像吴金贵一样留学归来还愿意做多年助手的教练也屈指可数，这样的经历当然造成了能力的问题。

三、环境

说道中国足球的教练，就不得不说中国足球的大环境问题，能力确实是一方面的原因，但环境的原因也使得能力的停滞不前。想想95年，中国足球的鼎盛时期，各个足校如雨后春笋一般出现。但我们想的不是如何整合资源努力发展，而一个个蛀虫为了一点点的利益，出现了各种如改年龄，收受贿赂不顾球员能力的指导，让本因发展长大的教练队伍成为了一个个中饱私囊的代表，就何谈什么能力了。

一堆泡沫，那总有破裂的一天，这样的资金环境才有利于足球的发展，有益于教练能力的提高。

四、外教

说道能力的不足，就不能不说外教的引进。外教的冲击是不可避免的，但也不无道

理。能力差请外教，请外教能力更差，这样一个循环似乎慢慢形成。而如何打破这个循环我认为有2方面的因素。其一是国人需要给国内教练一点机会，多给一点时间，说实话中国教练中也不乏人才，但没有磨砺怎露锋芒，一位的崇洋媚外

毕竟会使得我们的教练队伍无法成长。其二是退一步说，即使邀请外教也因该有一个统一的目标，不是一会儿学巴西一会学西班牙，这个学学那个学学，无法形成一个战术的传承，看看日本足球，人家一心学巴西足球，现在也是亚洲一流世界杯的常客，他们的外教清一色的巴西教练，这就让国内的教练有了学习的系统性，有了战术的继承性，而不是像我们左顾右盼的没有明确的目标，就无法是教练的能力得到继承和发展。

足球教练自我评价篇三

近年来，随着足球运动在全球范围内的普及与发展，足球训练教练的角色日益重要。作为一个足球训练教练，我深刻体会到，要想发挥自己的作用、培养出优秀的足球运动员，并且将足球运动精神传达给更多的人，我需要具备一定的技术水平和心得体会。下面我将结合自身的经验，从足球技术、管理能力、人际交往等方面，分享我作为一名足球训练教练的心得体会。

首先，作为一名足球训练教练，技术水平是基本功。只有掌握足球技术的教练员，才能培养出更优秀的足球运动员。在我的训练过程中，我注重培养学员的基本功和技术技巧。在训练时，我会对学员的传球、接球、控球、射门等动作进行反复训练，并及时给予指导和纠正。我相信，只有通过不断的反复练习和指导，学员们才能逐渐掌握足球技术，并在比赛中得心应手地运用。

其次，作为一名足球训练教练，除了技术水平外，管理能力也是至关重要的。一支优秀的足球队需要一位优秀的教练员来领导和管理的。在我的训练中，我注重培养学员们的团队合作精神和比赛意识。我通过举办足球比赛和训练龙井，让学员们在比赛中锻炼自己的技术，提高队伍的合作能力。同时，我还鼓励学员们树立正确的竞争观念，学会尊重对手，保持公平的比赛态度。通过这些努力，我希望培养出一支团

结友爱、拼搏进取的足球队伍。

此外，作为一名足球训练教练，与学员们的良好沟通和人际交往也是不可或缺的。在训练中，我尽量保持平和的心态，对待每一位学员都予以耐心和关心。我深知，每位学员都有自己的特点和需求，而且年龄、性格等因素都会对他们的接受程度和表现产生影响。因此，我尽量与学员们建立良好的师生关系，了解他们的优点与不足，并针对性地给予指导和帮助。通过与学员们的真诚沟通，我希望能够培养出更加自信、积极向上的足球运动员。

最后，作为一名足球训练教练，我深谙“台上一分钟，台下十年功”这句至理名言的含义。在场上，我要尽心尽力地指导学员们，让他们达到最好状态；而在场下，我要不断学习新知识，提高自己的足球教学水平。我通过参加各类培训、阅读教学资料、观看比赛等方式，不断积累与更新自己的知识储备。同时，我还积极与其他教练员交流互动，不断汲取他们的经验和教训，以不断提高自己指导学员的能力。

总的来说，作为一名足球训练教练，我认识到技术水平、管理能力、人际交往等方面的重要性。通过与学员的互动、比赛的锻炼和个人的持续努力，我希望能够不断提高自己的能力，为培养更多的优秀足球运动员做出贡献。希望每位足球训练教练都能在自己的岗位上发光发热，为足球运动事业推动发展。

足球教练自我评价篇四

1. 培养幼儿自主、耐心专著、果决判断、勇敢自信的良好品质。
2. 培养幼儿的敏捷、灵巧、爆发力、体耐力、距离感和协调。

足球与幼儿数量相等，小球门4个□u盘及其播放器、音乐

1、引导部分：

(1) 师生问好

(2) 介绍足球

(3) 即兴带动

2、主体部分：

(1) 球感练习：小朋友分四组，在场上随意踢球、玩球（听到哨声马上要回到自己的'位置）

足球教练自我评价篇五

足球作为世界上最受欢迎的运动之一，吸引了亿万人的热爱和关注。而在足球世界中，每个球队背后都有一个默默无闻的关键人物——足球教练。他们扮演着培养和引导球员、制定战术和策略的重要角色。为了更好地了解足球教练的工作和使命，我近日进行了一次深入的采访。在这次采访中，我从足球教练那里得到了很多启发和心得，并对他们的辛勤工作表示了由衷的敬意。

首先，我采访了一位中学校队的足球教练。在采访中，他强调了一个关键点：团队合作的重要性。他告诉我说，任何一支足球队都需要每个球员之间的密切配合和默契。足球不仅仅是11个个体的比赛，更是一项需要整个团队的努力的运动。他不仅要让球员们理解个体技能和战术的重要性，还要培养团队意识和合作精神。这个教练通过在训练中强调团队合作和通过一系列的团队建设活动来推动球队的发展。从他的话语中，我深刻认识到团结与团队协作的力量是不可小觑的。

接下来，我采访了一位职业足球俱乐部的教练。他告诉我，足球教练不仅仅是一个教练，还是一个引导者和启发者。他

与球员建立了紧密的联系，了解了他们的个人愿望和梦想，并在培养他们的足球技能的同时，帮助他们发展个人的品格和价值观。他提到，作为一名足球教练，他的责任不仅仅是把球队带到胜利，更是将球员们的生活和职业发展融为一体。通过这次采访，我深感足球教练在球场外所做的工作和对球员的引导是如此重要而且可贵。

在另一次采访中，我有机会与一位国家足球队教练进行了交流。他向我强调了坚持和毅力的重要性。他告诉我，足球运动是一个长期的过程，每位球员都需要付出巨大的努力来取得进步。作为教练，他的任务之一就是激发球员的潜能，并帮助他们克服困难和挫折。他鼓励球员们在训练和比赛中充满热情，并努力工作，即使失败也不轻言放弃。通过这次交流，我深刻认识到只有坚持不懈的努力，才能在足球运动中取得成功。

最后，我与一位退休的足球教练进行了一次深入交流。他告诉我，足球教练最大的满足来自于培养新一代的球员，并看到他们在球场上取得进步和成长。虽然他已经退休多年，但他仍然关注和支持他曾经指导的球队和球员。他告诉我，他在教练生涯中所获得的成就和回忆让他感到自豪和满足。通过这次交流，我意识到足球教练的职业并不只是工作，更是一种热爱和奉献。

通过这次采访，我对足球教练这一职业有了更深刻的理解和认识。足球教练不仅仅是教授足球技术，更是引导者、团队合作者、启发者和奉献者。他们以坚持不懈的努力和无私的奉献，培养和引导球员成长，同时也为球队和社会做出了巨大贡献。尽管他们在光芒之后，但足球教练的工作对于足球运动的发展和球员的成长起着不可替代的作用。为了保持足球热爱者对这项运动的热情，我们应该更加关注和尊重这些默默无闻的足球教练。

足球教练自我评价篇六

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文,也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构,对一定时期的工作预先作出安排和打算时,都要制定工作计划,用到“工作计划”这种公文。下面就是小编给大家带来的驾校教练工作计划,希望能帮助到大家!

驾校教练工作计划五篇(一)

担任驾校教练员工作关键就是要掌握整套驾校教练员规章制度,确保在工作当中不出现重大的违规违章责任事故,因此,在年初制定驾校教练员工作计划,意义重大。

第一, 思想态度。

驾校教练员工作牵涉汽车驾驶方方面面,需要注意的、掌握的、运用的知识非常得多。广大驾校教练员需要怀着一个乐观、积极、开明的工作态度从事这项工作。思想上也认清驾校教练员对于学员今后在汽车驾驶环境当中受到影响,认清责任划分,准确开始相关驾校教练工作。

第二, 工作任务。

1, 工作学习。本单位在20年开展规模定期的驾校教练员工作培训,就20年新工作提出的几点新要求都会培训会上一一说明。驾校教练员要认真参加培训工作会议,积极学习,并在工作当中切实落实相关工作。

3, 情况汇报。每个月列罗当月工作当中出现的情况,撰写月工作报告上交所在单位部门。

第三, 工作要求。

1，工作作风要求。驾校教练员必须清醒地认识自身工作的重要意义，在与学员接触实训过程当中应该切实保持清廉工作作风。

2，工作实务要求。驾校教练员工作当中必须按照单位教学安排，切实落实每一项教学任务到具体工作当中，确保学员能够全面学习汽车驾驶。

3，考勤要求。驾校教练员工作实行单位统一考勤制度，有事缺席工作须事先请假。请假方式原则上当以单位请假专用纸张，特殊情况可以使用电话方式请假。

总的来说，20年驾校教练员工作计划就是这样，望单位全体驾校教练员同志认真履行工作计划要求，履行工作义务。

驾校教练工作计划五篇(二)

几年的驾驶工作中，我严格遵守道路安全相关法规和有关章程，并在教学工作中不断学习新的车辆维护、维修技术和驾驶技能，在驾驶实践中逐渐树立起“严守规章、安全第一”的观念，在当年汽车性能、驾驶条件相对较差的情况下，不惧烈日酷暑，勤勤恳恳、兢兢业业，认真完成单位交派的各项运输工作，几年来未出现一起安全责任事故，为单位取得经济效益做出了自己的贡献。通过几年的磨练，我的驾驶技术也得到了长足的进步，每年均被安全学习组评为先进。

20年10月回到卫生防疫站从事驾驶工作，主要为防疫站食品卫生监督、计划免疫和消毒杀虫人员外出进行卫生监督、流行病学调查、儿童强化服苗、消毒杀虫工作驾驶车辆，由于疫情处理的特殊性，必须保证车辆的快速出动，因此平时我尤其注意车辆的维护和车况，并且从不计较个人得失，保证最快出车，利用自己几年驾驶过程中对全区道路的熟悉，总能保证在最短时间内利用最佳路线安全到达，得到了站领导和防疫工作人员的充分肯定。

20至今在从事驾驶工作同时，走上了车辆管理岗位，负责管理站内数辆摩托车和汽车的管理。本着“安全、高效、节约”的原则，我协助办公室主任制订了车辆管理制度，规范管理各类车辆，并对驾驶员进行不定期的安全和车辆维护培训。单位购车时积极为领导出谋划策，听取各位驾驶人员的意见，根据自己对车辆的了解，购买的切合单位实际的经济实用、质量稳定的车型，特别在选择车辆定点维修单位时，多方考察，利用自己的业务知识为单位选定了质量过硬、价格经济的维修厂家，为单位节约了资金。

回顾二十多年来的驾驶和车辆管理工作，我主要取得了三方面的成绩：

一、始终坚持学习驾驶技术和车辆维修、维护以及现代化汽车管理方面的知识，几十年如一日，不断学习和充电，克服了自己文化基础差的弱点，靠着自己的钻研精神，为单位解决了众多的车辆故障和疑难问题，节省了单位的开支，保证了行车的安全。20年参加市劳动局组织的高级技术工人(驾驶专业)考试，取得了高级技术工人资格；20年获得重庆市人事局颁发的汽车驾驶中级证书；年参加市人事局组织的培训考试后，取得了汽车驾驶高级证书。随着驾龄的增长，我的汽车驾驶水平已经非常纯熟，对汽车性能的了解已不断深入，充分保障了驾乘人员的安全舒适，驾驶技能和车辆维护保养知识已经基本具备驾驶技师的水平。

二、二十四年来安全行车超过八十万公里，从未出现一起安全责任事故。我一直强化道路安全法律法规的学习，提高自身的安全意识，并在实践工作中不断总结经验，培养自己应对突发事件的心理素质。我热爱汽车驾驶工作，爱护车辆，工作一直勤勤恳恳、任劳任怨，遵章守纪，具有强烈的工作责任感、敬业精神和职业道德，用自己的良好表现赢得了领导和群众的认可。

三、在车辆管理工作中，积极贯彻上级有关车辆管理的政策、

法令，并及时请示、汇报、研究、传达布置上级对交通安全工作的指示和要求，做好交通安全工作，每年按市车辆管理所和交通管理部门的要求进行所属车辆年检、驾驶员的年审，负责对驾驶员经常进行法纪、法规教育，并指导、考核兼职驾驶员操作水平，提供单位兼职驾驶员上岗审核意见，进行车辆驾驶职业道德教育和安全行车教育，增强法纪观念，确保行车安全。

随着我国汽车工业的高速发展和新技术在汽车领域的大量运用，要求驾驶员不断掌握车辆驾驶、维护、保养以及管理的新知识和新理论，以此来推动单位车辆管理工作的规范化、合理化。在今后的工作中，我仍将坚持学习业务知识，提高解决疑难问题和车辆故障的能力，切实贯彻各项交通安全法律法规，努力提高车辆管理水平，立足本职工作，敬业爱岗，为单位的发展做出自己应尽的贡献。

驾校教练工作计划五篇(三)

不知不觉间，来到驾校已经有一年了，在工作中经历了很多酸甜苦辣，挫折与失败，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。在这一年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一些成果，但也存在了诸多不足。回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、工作总结

在从来到驾学到现在的的时间里，先后参与了培训学员及多次考试，我总结了一年的经验，关键就是要教好学员。为了教好学员，注重个别教育，使其保持相对稳定性，同时激发学员的情感，使学员产生愉快的心境，创造良好的教学气氛。多看对教学有帮助的书籍，不断扩宽知识面，为教学内容注入新的活力。根据学员的时间、教学内容与要求组织好教学活动的各环节，保证好学员每天的学车时间，更好地培养学员的驾驶能力。

这一年来，我努力工作，认真完成应完成和驾校分配的各项任务。在实际工作中总结教学经验，积极思考，改进教学方法，提高学员学习效率，认真观察学员学习中会遇到的没一点错误。做的及时发现，及时纠正，能为学员详细讲解驾驶技能。尽可能的将学员学习过程中的困难降到最低。积极与学员沟通，调动学员学习积极性。使学员在轻松愉悦的环境里学习，调配好时间，让每一位学员都能得到充分的练习时间。在于同事的相处中，我细心学习他人长处，和自己自身相结合，不断探索中使自己的教学水平有所提高，丰富教学生活。

二、工作中的不足

伴随着驾校的发展，我作为驾校的教练员，应更加努力地完成工作。所以；我在实际工作中时时严格要求自己，做到谨小慎微，但也清醒地认识到自己在工作中的不足之处。

作为一名教练员，我深知自己的职能，而我确没能处理好教练员与学员间的关系，面对学员们的盛情邀请，我没能拒绝为驾校造成了不良的社会影响，经过领导的批评教育，使我认识到了错误的严重性。领导的及时纠正，让我端正了自己的态度，认清身为一名教练员不该犯下的错误。

三、今后的努力方向

我下定决心，一定认真总结这一年中工作里犯下的错误。在今后工作中，克服不足，改正错误。努力把工作的更好，更好的提高教学能力。

新的一年已为着新的起点。在年我再接再厉。一定努力打开一个工作新局面，更好，更努力的工作！

驾校教练工作计划五篇(四)

我是20年开始从事机动车教练员工作的，在几年的驾驶工作中，我严格遵守道路安全相关法规和有关章程，并在教学工作中不断学习新的车辆维护、维修技术和驾驶技能，在驾驶实践中逐渐树立起“严守规章、安全第一”的观念，在当年汽车性能、驾驶条件相对较差的情况下，不惧烈日酷暑，勤勤恳恳、兢兢业业，认真完成单位交派的各项运输工作，几年来未出现一起安全责任事故，为单位取得经济效益做出了自己的贡献。通过几年磨练，我的驾驶技术也得到了长足的进步，现将我个人教练工作总结如下：

一、注重理论知识，坚持与时俱进，学习新的道路交通安全法规和驾驶技能，不断充实自己。工作中，不仅向学生传授驾驶技能，而且对其进道德教育，使学员形成文明行车，安全礼让的驾驶观。

二、坚持质量兴校的原则，认真执行学年教学计划，理论联系实际，不断研究教学方法，改进教学手段，在年度教练员考核中取得优异成贯，并被评为教练组长。

三、本着“精心教练，以人为本”的教学宗旨，因材施教，把握第位学员的思想情绪，了解每位学员的要求特点，扬长避短，调动和引导第位学员的积极性，在我和学员的共同努力和配合下，不仅教学成果可喜：每期学员的考试及格率都在百分之九十九以上，而且在学校和学员中已基本形成很好的口碑。

四、在车辆管理工作中，积极贯彻上级有关车辆管理的政策、法令，并及时请示、汇报、研究、传达布置上级对交通安全工作的指示和要求，做好交通安全工作，每年按市车辆管理所和交通管理部门的要求进行所属车辆年检、驾驶员的年审，负责对驾驶员经常进行法纪、法规教育，并指导、考核兼职驾驶员操作水平，提供单位兼职驾驶员上岗审核意见，进行车辆驾驶职业道德教育和安全行车教育，增强法纪观念，确保行车安全。

随着我国汽车工业的高速发展和新技术在汽车领域的大量运用，要求驾驶员不断掌握车辆驾驶、维护、保养以及管理的新知识和新理论，以此来推动单位车辆管理工作的规范化、合理化。在今后的工作中，我仍将坚持学习业务知识，提高解决疑难问题和车辆故障的能力，切实贯彻各项交通安全法律法规，努力提高车辆管理水平，立足本职工作，敬业爱岗。

工作中，我与同事和谐相处，互相学习和促进，我爱车护车，经常对车辆进行擦洗和保养，因为我的勤劳和细心，车辆在教学工作中没有出现过任何故障。在今后的工作中，我仍将努力学习业务知识，提高教学质量，敬业爱岗，立足本职工作，为社会和单位的发展做出自己应尽的贡献。驾校教练工作计划五篇(五)

20年是全体教职员工，在运管处正确领导下，学校稳步发展，我校严格按照上级的指导方针与要求，结合当前培训市场的特点，不断加强基础设施建设，强化科学办学，开展全新的驾驶培训模式，同时不断加强教练员队伍建设，提高教练员教学水平，加强了内部管理，使学校各项工作都做到了人性化，高效化和规范化。目前我校c1教练员45名b2教练员3名c1桑塔纳教练车40辆c2海马教练车1辆b2教练车1辆，用于桩训的吉普车13辆，共培训c1学员1850名b2学员24名。

一、优化队伍建设，增强教练员队伍素质提高

今年来培训管理工作有了很大的进步，也逐步走向成熟，管理水平及能力也有了不断提高，年初我们首先对教练员的队伍进行了进行系统的培训，新的教练员上岗以后在老教练员的帮代下，进步很快，水平不断提高，工作热情也空前高涨，他们很快进入了角色，有的人不论是教学成绩，教学态度，教学质量，招生，节油，车辆保护等方面都很突出，他们成绩的取得与培训管理和老教练员的帮代有着直接的关系。

今年教练员经历了两次培训，一是岗位培训，二是驾培科统

一组织的新增、移动教练员岗前继续教育培训，学校利用这两次培训，首先对教练员理论知识进行再提高，要求每个教练员统一教学规范，结合每个学员的心理，认真按照教学大纲的规定教学，严格执行省、市道条及教练员管理办法，对待学员严肃认真、负责、对待不同性格，不同岗位，不同年龄，不同性别的学员，做出不同的教案，促使教练员从简单的教学水平，走向真正的理论与实际教学相统一的高水平的教员。

二、加强教练员管理，狠抓培训质量

历年来，驾培市场竞争激烈，要想站稳市场，赢得社会与学员的认可，年初，学校完善了教练员管理制度，明确了目标责任，教练员在教学中，必须严格遵守国家相关政策，法令法规，按章操作，坚决做到有法可依，有法必依，必须做到勤政，廉洁，严禁收受学员的现金与实物，接收学员吃请，严禁向学员摊派各种款项，如有违纪行为，学校将严厉处罚，学校还利用平时和结业考核的机会不是时的找学员交谈，了解教学情况，由于加强了教练员的管理，学校教学质量不断提高，同时社会的评价，与知名度也不断的提高。

三、重安全教育，强化安全意识

首先，加强教练员的安全教育，年初与教练员签定安全责任状要求每个教练员把安全放在第一位，强化安全生产就是效益，制定种种安全训练的规定，必须按要求去做，不允许有一丝一毫的安全隐患存在。训练前检查好车辆的状况，收车后做好保养工作，确保100%的安全训练，教练员必须做好学员的思想工作，提高学员的安全意识，保证学员出入平安。

四、进一步增强实力，形成我校的办学特色和优势

我校着重注意实力的增强，在硬件和软件上正确解决自己的定位，在激烈的竞争中才能处于不败之地，把硬件和软件建

设有有机地结合起来，形成如下五大特色和优势。

1、把全心全意为学员服务，一切从学员的利益出发，做为驾校的办学宗旨，坚信学员是驾校生存的前提条件，因此驾校的中心工作应该是，围绕为学员提供优质的服务来进行。并提出“快乐学车，享受学车，一切为了学员、为了学员一切，我们的服务与你的需求同步”的培训理念。在融洽、和睦、整洁、安全的学习环境里提供高效率、高质量的教学服务。

2、设施齐全，服务项目齐全，进行了库位调整，并安装了大功率照明灯，以满足不同层次学员的要求。

3、科学训练，注意训练中的科技含量，驾校面对的学员很复杂，层次不齐，我们做到了因人施教，首先学员报名时征求学员的意见，分车时有针对性，训练中做到有的放矢，并注意非智力因素在训练中的影响作用，教学方法在不断改进，由盲目性转化为计划性，由自发性转化为自觉性，改传统的师徒教学模式为朋友式教学关系，使训练质量不断提高，博得学员好评。

4、校风廉政，确保学员的利益不受侵犯，校风对学员有一定的影响，继续完善了教练员廉政措施的建设，坚决杜绝吃、拿、卡、要现象。

五、节能减排工作

驾校以科学发展观为统领，将节能减排摆到更加突出的位置，做到措施得力，责任到人。

1、对每一台车辆制定台帐，实行目标跟踪管理，对车况实行动态监管。凡是有损耗的小毛病，及时排除。定期做好二级维护，定期进行车辆检测，定期进行所有车辆排气管和三元催化装置的检查，使得尾气排放达到国家环保规定，全力保证车辆的运行良好，节能降耗。提高车辆的运行效率。

2、对于刚学车的学员实行驾驶模拟教学和多媒体教学等科学手段，从而节约资源。使传统的粗放型培训转变为“低投入、低消耗、低排放、高效率、高质量”的集约型培训。

3、从改进驾校教学方法入手，采取一系列有效措施，大力提高驾驶员及驾驶从业人员的节能减排意识。指导学员养成良好的驾驶习惯和节油经验，倡导轻踩油门、少踩刹车、怠速熄火、常检胎压、减重行驶等节能环保驾驶习惯，号召学员积极参与节能减排。

六、规范化管理活动的开展

在开展规范化管理活动中，我校依据《机动车驾驶培训机构资格条件》和“驾校规范管理要求及标准”，完善了16项管理制度和10项公示公开的基础上，进一步加强了安全管理、教学培训、结业考核和学员的管理，进一步完善了各类台帐，做到资料齐全，数据真实可靠，归类摆放整齐，查阅资料方便快捷。加强了对教练车技术状况及车容车貌的管理，统一了“江苏驾培”标识，统一了招生电话，统一了驾校名称。严格按照公安交警及运管部门批准的路线和教学场地进行训练。保证教练员在教学培训期间服装统一，持证上岗，严格按照交通部制定的教学大纲和教学规范进行教学，规范操作学员培训智能化管理系统，如实填写教学日志和培训记录。培训中严格杜绝使用跑码机和假指纹的现象，同时驾校还在醒目的位置设立学员意见箱，主动接受学员满意度评价和合理化建议。

七、问题与不足

1、教练员的素质有待进一步提高。

2、招生宣传还须加强。

3、办公室人员责任心还要加强。

八、今后的工作打算：

- 1、拓展招生渠道，集思广益。
- 2、加强驾校各职能部的协作，把责、权、利落实到人。
- 3、在驾校中开展驾培行业的社会责任的讨论。由于近几年来，驾培行业持续升温，值得庆幸的是：20年又迎来了一个学车的高峰，在国际金融危机的大环境下，驾培行业是一个危机时期少有的避风港。

我们准备将企业社会责任纳入公司战略规划中，从公司总体发展战略出发，将企业的社会责任贯穿到驾校整体经营活动中。

总之，驾驶技术是一结合性的学科，驾校更是及办教学培训与经济于一体的特殊性教学培训部门，在运管处领导的正确指导下，我们取得了一些成绩，但离驾培机构资格条件和驾校规范管理要求还有距离，今后我们还要继续努力，始终把学员的培养放在第一位，本着全心全意为学员服务，一切从学员利益出发，努力工作，在不断的改革与创新中求得更大的发展。