

# 最新新学期教师会议简报 新学期开学工作会议简报(汇总10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 新学期教师会议简报篇一

经过短暂的寒假，又迎来兔年新的学期。为了保证开学工作顺利地进行，教务科大部分人员从2月14日开始提前上班，忙于开学的各项准备工作。从教材的收发、整理，到课表的编排，以及开学补考的准备和第八届学生专业技能节比赛方案的修订等，大家既有分工，又积极配合，使开学各项工作得以顺利进行。

2月20日上午，在全校教职工大会上，胡斌副校长对高职申报情况及20xx年的工作重点进行了介绍，并强调20xx年是学校发展的关键年，要求全校职工齐心协力，共创辉煌。会后，各科室在各分管副校长的组织下，召开了开学工作会议，了解各项开学工作的准备情况及存在的问题，并对20xx年上学期的工作进行了安排、布置。

2月21日学生如期返校，在学生科的大力协助下，教务科将20xx年春季教材及时、有序地分发到全校70多个班级近5000名学生的手中，保证了23日上课之需。与此同时，学校其他科室也在尽职尽责，从新学期授课计划的制订、到教案准备，从食品安全、到财务收费，从实验设施设备的检查维护、到安全保卫等等，一切都是围绕开学工作的正常进行。2月22日下午，教务科配合专业建设科，进行了新学期的第一次教学检查，检查结果显示，大部分老师能按时递交新学期的授课计划，并准备了第一周的教案。

2月23日开学第一天，教务科、学生科老师分别对全校各班级的授课情况进行了巡查。巡查结果显示，各教学环节正常有序，教师到课率达99%以上，大部分教室干净整洁，仪器设备、网络能正常使用，教师和学生的精神面貌都比较好。

开学第一周，教务科和学生科，分别组织相关人员对各班级授课教师到岗及授课情况、学生到课、教材到位、仪器设备是否满足教学需要及各教室卫生等基本情况进行多次检查。一周检查结果表明，我校开学第一周的教学秩序稳定有序，但同时也反映出影响教学工作的一些问题，如开学第一天个别学生不按时到教室上课，极少数课程的教材由于出版社等方面的原因，没有及时到位。

总之，经过全校教职工的共同努力，我校教学工作在新的学期有了一个好的开端。

## 新学期教师会议简报篇二

度过了短暂、愉快的寒假，迎来羊年新的学期。为了保证开学工作顺利进行，全体行政人员从2月26日开始提前上班，大家分工合作，着手教材的收发、整理，课表的编排等开学的各项准备工作，以保障开学各项工作顺利进行。

带着新年的祝福和对新学期的希望，2月26日上午九点，在笃行楼会议室召开了新学期首次全体教职工工作会议。会议由肖慧校长主持。

肖校长就寒假各项工作向全体教职工做了汇报。随后各分管副校长、主任对20xx年上学期的各项工作进行了布置。

会上，肖校长从深化改革出发，强调了依法治校、依规办学的重要理念。学校会逐步完善各种管理制度、奖励办法，全面提升教育教学质量。以培养高素质学生为目标，追求育人本真，深化精品化办学、精品化教育改革之路，同时积极推

进校园硬件建设，不断优化校园文化建设。

新的一年，既面对困难和压力，也面对机遇和挑战，只有齐心协力，才能共创辉煌。肖校长希望每一位教师以正直向上、积极进取的精神，感染每一位学生，把沉甸甸的责任放在自己的肩上，通过“四讲”提升教师教育素养：

一讲“人本”。学生是教育服务的对象，孩子应该站在学校的正中央。没有爱就没有教育，老师所有的教育行为，都源自于对学生由衷的尊重和爱。我们的教育关心每一个学生，同时也关心学生的每一处。强调“教育服务意识”，为学生的全面发展服务，为学生的终身发展服务。

二讲学习。加强自身学习，坚持做到每天看报读书，看新闻了解时事，认真参加各类继续教育。刻苦钻研教学业务，重视自身素质的提高，力争达到思想先进、业务一流，每天进步一点点。

三讲责任。把“学校发展，人人有责”细化为“学校发展，我的责任；学生发展，我的责任；自我发展，我的责任”。不同岗位做不同的事，人人尽好份内之责，彼此信任，彼此支持，化零为整，精诚合作。

四讲正气。自觉抵制歪风邪气，讲正气、树师德，做最美教师，凝聚正能量，打造中南二小教育品牌。

中南大学二附小在新学期已经开始扬帆起航，前方也许会有暗礁风浪，但我们相信，乘风破浪会有时，因为等待我们的是旭日朝阳，教育彼岸。

### **新学期教师会议简报篇三**

新学期，新气象，艺术与学前教育学院全体教职员工以崭新的姿态，迎接新学期的开学工作。在党政领导班子精心组织

和认真部署下，学院各科室迅速步入正规有序的工作轨道。

## 一、召开主题会议，落实开学工作。

20\*\*年8月31日上午，艺术与学前教育学院隆重召开了题为“新学期，新起点，再创新辉煌”的全体教职工新学期工作会议。谢克红书记传达了陕西职业技术学院的新学期总体部署会议精神。任振峰院长做了重要讲话，讲话中回顾了该院多年来工作取得的成就以及面临的问题，并对新学期工作提出了明确要求，要求全体教职工遵照陕西职业技术学院的总体部署，以骨干院校建设为核心，进一步加强校内外实训室建设，完善各项管理制度，切实加强工作作风，提高服务意识，加强教育教学改革，再接再厉，全面提高我院办学水平；认真做好迎接新生入学工作，加强入学教育，细化学生管理；完善学院网页及教学环境的美化和宣传工作。刘丹龙副院长对新学期的教学工作也提出了要求，各科室对各项工作做了细致安排。

## 二、全院正常开课，教学秩序良好。

9月1日，开课第一天，各班按新学期课表正常上课。各科室成立了检查组，对全院进行了全面检查，师生按时到课，精神状态饱满，教学场地干净整洁，教学工作秩序良好，各科室相互配合，服务到位，未出现不良现象。

## 三、新生入学报到，各项工作有序进行。

9月5日，级新生如期报到，该院成立迎新工作组，制订迎新工作计划，本着“热情、文明、安全、有序”的总体要求，全院师生团结协作，服务热情。新生报到、开学典礼、专业介绍、专业面试、入学教育等各项工作有序进行。

新学期，新起点。良好的开端为我院新学期教育工作开了个好头，学院将以良好的开局为起点，进一步强化改革意识、

创新意识，责任意识，为创建文明、和谐、安全、健康的校园氛围而努力！

## 新学期教师会议简报篇四

经过短暂的寒假，又迎来羊年新的学期，为了保证开学工作顺利进行，2月27日及时召开了行政会和安保人员会议，及时排查校园及周边安全隐患情况，确保校园安全稳定。2月28日召开了全体教师和班主任工作会议，精心布置新学期报到工作，提出了明确的要求，各部门做好了充分准备。

3月1日，全体保安人员和保卫科长唐x□李xx指挥教师、学生和家长有序停放车辆并做好安全保卫工作。早上8:30开始，学生陆续到所在班级进行注册报到，班主任们已经在教室微笑等候每一位学生“回家”。学校在门口醒目位置对开学收费进行公示，使开学收费透明化。学生们自觉排队办理注册手续，整个报到过程井然有序。由于开学工作分工明确、落实到位，确保了报到工作有序进行。

3月2日，上午8:00, 全体师生按时到校，正式上课，各班做了精心准备，认真上好开学安全教育第一课，安全课以防火灾、防溺水、防交通事故、防传染病等为重点。各班都观看了央视一台《开学第一课》视频，学生们观看了活生生的安全教育片，使学生受益匪浅，有针对性地开展了安全宣传教育，提高了师生的安全防范意识。

3月2日，上午9:30，开学典礼在庄重而严肃的升旗仪式中拉开帷幕，全体教师面对国旗，高举右手，庄严宣誓。胡长江校长进行了热情洋溢的致词，总结回顾了去年的工作，给老师和同学们提出了新学期的希望。学校对在上学期中表现优秀的学生予以表彰，鼓励他们在今后的学习生活中能再接再厉，并号召全体同学向他们学习。张永田书记向全体师生作了法制专题讲座，使学生接受了一次深刻的安全知识教育。

总之，经过全校教职工的共同努力，我校教育教学工作在新的学期有了一个良好的开端。

□

## 新学期教师会议简报篇五

3月13日上午，学校后勤新学期工作会议召开，学校党委副书记韩兆会出席会议，后勤机关科室副科、中心副主任以上人员参加了会议，会议由后勤党总支部书记王江忠主持。

韩兆会对后勤近年来工作给予了充分肯定，他感谢后勤干部职工对学校建设发展的辛勤付出，并从后勤工作的定位，如何正确处理好工作与个人生活之间的关系等方面进行了讲话。他指出后勤工作要准确定位，要立足学校、服务学校，强化后勤服务体系建设，不断提升后勤服务保障能力。他要求大家要调整好心态，加强学习交流，努力工作，多做贡献，不断释放和传递正能量，正确处理好工作与个人生活之间的关系，为学校的发展做出应有的贡献。

后勤管理处处长刘天真总结回顾了寒假期间和开学前期后勤各项工作开展落实情况，对假期期间坚守岗位确保后勤各项工作安全、有序运行的部门和职工表示感谢。刘天真认真传达了学校党政工作要点，并根据要点要求，就20后勤工作进行了全面部署：一是要贯彻落实好学校安全工作精神，全面抓好、抓牢后勤安全工作，确保后勤各项工作安全运行。二是要抓好后勤“五项”建设，即：进一步完善后勤服务信息化建设；全面推进节约型校园建设；进一步加强后勤职工队伍建设；积极推进活力后勤文化建设；持续加强后勤党风廉政建设，通过实施“五项”建设，进一步树立后勤优质服务良好形象。三是要凝心聚力，加强管理，优化服务，不断提高后勤在基础设施维修、水电暖保障，以及饮食、学生公寓、校舍、校园环境、邮政、通讯、幼儿园、医疗、房产房改等方面的服务工作。刘天真强调，后勤领导干部要不断加强学

习，提高自身的领导与管理能力，提升后勤各项工作的服务质量与水平，进一步提高师生对后勤工作的满意度。

王江忠认真传达了学校召开的年工作会议内容，带领大家认真学习了学校党委书记高青、校长马连湘、校党委副书记王瑞芳等领导在2015年学校工作会议上的一系列重要讲话精神。王江忠在对后勤2015年后勤工作要求上提出了“七个心”：一是“用心”，要创新工作思路，用心做好后勤日常工作；二是“耐心”，改善服务态度，耐心做好后勤日常服务接待工作；三是“倾心”，倾心做好文化后勤建设；四是“尽心”，尽心做好后勤队伍建设，打造一支思进取、敢担当、讲奉献、善作为、有尊严的后勤职工队伍；五是“精心”，精心做好“22315后勤数字服务大厅”的服务、监督、管理，进一步提高后勤服务质量；六是“细心”，细心做好以建成的节约型校园节能监管平台为契机的节约型校园建设；七是“全心”，全心做好后勤制度建设、组织作风建设、思想建设、廉政建设、安全建设等各方面工作。王江忠希望后勤干部职工在新的一年里，要“思想境界高、能力素质高、自律要求高、工作定位高、保障水平高、满意程度高、幸福指数高”，全力做好本职工作，为我校十二五收尾之年，十三五谋篇之年开好头、起好步。

后勤管理处副处长、总支副书记王永波，后勤管理处副处长、后勤工会主席郑少军，副处长侯永智，副处长兼校医院院长范而军等还就新学期后勤安全、职工文化活动、传染病防控等方面工作进行了部署。

## 新学期教师会议简报篇六

为了促进茂名市第二幼儿园新学期各项工作的顺利开展，激发教师的工作热情，x月25日上午，茂名市二幼组织全体教职工召开了新学期开学工作会议，会议由吴木琴园长主持。

会上，吴园长首先对安全工作做了强调，要求每位教职工高

度重视、严格执行幼儿园安全制度，坚持抓好安全教育和常规工作；接着详细地部署了本学期的《园务工作计划》，主要工作是做好一项重点教改工作、两项对外交流工作、三项大型亲子活动、四项立项课题研究，并提出了具体的要求，让每位教职工明确了新学期的工作方向和工作重点；最后对教职工的工作要求以及新学期的人员分配情况等方面做了合理的安排。

吴园长在这次会议中对幼儿园文化和教师队伍打造做了强调，倡导营造健康、积极、快乐的教育氛围和工作环境，鼓励每位教职工立足岗位、各司其职、凝心聚力、共同成长。教师们信心十足，将以崭新的工作姿态、良好的精神面貌投入工作，圆满完成各项工作。相信在全园职工的共同努力和精诚合作下，茂名市二幼儿园一定会呈现新气象，取得新成绩，百尺竿头，更进一步！

## 新学期教师会议简报篇七

金色秋天，新学期如约而至，大同第三小学2020年秋季学期全新起航。9月25日，100多位老师相聚校园五楼多功能报告厅，举行2020年秋季开学工作大会。

会上，全体新进教师齐诵诗歌《一个教育者的梦想》，开启了与全体老师的见面会。文彬校长进行了新学期致辞，对新学期提出了新的期望，勉励全体教师怀着感恩的心对待他人，怀着进取的心对待工作，怀着平常的心面对生活，认真地做好本职工作，迎接新的挑战。

吴征书记进行了开学师德培训，希望老师们能奋勇向前、全面发展、敢于挑战，做乘风破浪的大同三小人。

最后龙晓宇副校长公布了新学期的人事安排，并就开学预备周的相关工作进行了布置。学校行政和各组组长全部亮相，抖擞的精神面貌表明他们蓄势待发。

新学期，就在这精炼的会议中拉开帷幕。

假期里，学校对卫生间等项目进行全面升级改造，为师生的顺利返校保驾护航。

学校美术组在校门口制作了欢迎学生的标语、漂亮的作品等等，让学生对新学期有了美好的憧憬。

x月25日下午，学校召开了2020年秋季新生家长会，开始了红领巾讲习堂第一次活动。家长课堂上，杜主任对学校领导班子的介绍，让家长对学校整体环境和特色活动有了初步印象。

文彬校长对新生家长进行家长学校第一课的授课。他简单介绍了学校基本情况和办学理念，让家长了解学校师资及硬件设备，请家长放心把孩子交到学校。然后，对家长提出三个方面的教育要求，加强教育确保平安，以身作则培养学习，关注孩子加强沟通。最后，就学校信息班的开课与家长进行交流沟通。

课堂上，学校骨干教师陈雨薇以“小样，一年级”为主题进行了红领巾讲习堂授课，与家长沟通了孩子从幼儿园到小学的心理、作息时间和习惯的转变，让家长知道如何正确引导孩子，让家长对孩子小学阶段的学习生活充满信心。

报到前，各班正副班主任老师通力合作，将教室打扫得干干净净，制作了精美的板报，让孩子们的学习环境焕然一新。

x月27日上午，一年级新同学来到美丽的校园，走进安静舒适的教室，认识爱心满满的新老师。班主任老师早早地在教室门口迎接孩子们，书本安静地躺在书桌上，欢迎它们的小主人。

“小眼睛看老师”，“1、2、3，快坐好”，“小手指，伸出来”，常规训练有序开展，老师们用心培养孩子们的`良好习

惯，孩子们认真跟着老师学习文明礼仪。

和老师、同学们认识后，我们开始了畅游校园之旅，洗手间、食堂、办公室、医务室，老师一一带着孩子们参观，让孩子们知道如何文明用餐、有序活动。

x月28日，二一六年级学生报到，一切都跟往常一样，文明有礼、井然有序，新学期，每一个学生都带着憧憬、满怀信心、幸福出发。

x月31日早上七点四十，全体行政在校门口迎接老师和同学们，每一个孩子都能跟老师们亲切问好，走进教室，朗朗书声充满校园。

八点三十分，大同第三小学“勤俭节约不浪费，热爱劳动多实践”秋季开学典礼，在学校场隆重举行。

活动开始前，活力四射的啦啦操队，为大家带来新学期的激情祝福。接着国旗班的队员们出发，典礼在庄严的升旗仪式中拉开帷幕。随后文彬校长上台，欢迎所有新老师和一年级新同学的到来，给全校师生送上了新学期的祝福。同时他向全体同学们提出了三点希望，一是做学习的主人，二是做节约的先锋，三是做劳动的楷模，要努力一个美美与共的新时代好少年。

接下来，所有新进老师给学生送来了新学期的礼物希望同学们能懂得勤俭节约，积极参与劳动实践中。

随后五（4）班全体学生给大家带来《我是一粒米》的表演；最后，开学典礼在“勤俭节约，从我做起；热爱劳动，积极实践”的宣誓中结束。

上午九点，芙蓉区教育局党委书记、局长徐青春，东湖街道副主任胡云飞等，一行八人来到大同第三小学进行开学工作

指导。

秋天是充满希望的季节，在这样一个启程的时刻，我们全体师生家长，将携手同心，在美美与共的校园，一起谱写新的篇章。

## 新学期教师会议简报篇八

x月x日，市教育局(市委教育工委)在七楼会议室召开市属学校安全稳定工作会议，各高校保卫处(科)长、市属学校分管领导参加。

受赵榕生局长委托，陈居纯副局长通报了上阶段学校安全目标管理责任制和“两项创建”考评检查中发现市属学校存在的安全隐患，并结合省、市有关文件、会议要求，就加强学校期末和寒假、春节期间安全工作提出具体意见：一是进一步提高思想认识，强化落实主体责任；二是严格门禁管理制度，落实各项治安防范措施；三是开展安全大检查，及时消除安全隐患；四是加强安全宣传教育，提高学生和家长安全意识；五是强化应急值班值守，提高突发事件处置能力。

会上，连坚副调研员传达、部署学校反恐怖和食品安全工作，市委教育工委林蔚虹副书记主持会议。

## 新学期教师会议简报篇九

回到学校，又将继续在一起战斗表示深深的祝福和良好的祝愿：祝大家在在新的一年里工作顺利，身体健康，万事如意。

有缘人相聚，无悔心相依。

我们迎来了河北师大的三名高材生，来我校顶岗支教。对他们的到来我们表示热烈的欢迎，希望你们把新的教育理念，新的教学方法和手段带下来运用好，把你们的激情、热情很

好的运用到工作上。要和我们的老教师多交流，多沟通。学校将为大家自身的业务素质的提高和教育教学水平的提高搭建一个良好的平台。希望我们的合作愉快。希望我们双赢。

过去的一年既是我们播洒汗水和心血的一年，又是我们工作取得丰硕成果的一年；过去的一年，我们既是在忧心忡忡下度过，又是在稳稳当当中迈进。在这里，对在过去一年中通过自己的艰辛付出，在各自工作岗位上取得优异成绩，做出贡献的各位老师表示我最诚挚的感谢。

老师们，新的一年，我们面临的问题很大，也很严峻，对我们教师的师德和人格挑战也很严峻。因为只有在座的各位尽职尽责、尽心尽力了，学校的教学工作才能稳定和有所发展。

和做法较严重的问题；6、一些教职工对工作主动进取

精神

不足的问题；7、个别教师重个人利益，轻师德修养的问题；8、畏难情绪比较重，工作推进特色少。在工作过程中，好办的事有利的事大家都愿意做，有矛盾有困难的事就讨价还价，

一推再推，工作安排变成了工作“谈判”、工作“交易”，有时甚至变成了上级请求下级的过程；9、教育科研校园文化氛围不高、科研工作仍停留在表面的问题，课改实验步子太慢、胆子太孝成效太低的问题，学校管理机制有时变成一潭死水、制度执行缺乏灵活性和创新性的问题，等等。这些矛盾和问题如果得不到很好的解决，不仅会拉大我们与先进学校之间的差距，而且将会给学校今后教学的可持续发展带来很不利的影响。

新的一学年，我们既面对困难和压力，也面对机遇和挑战，这就要求我们都要着眼未来，着眼长远，培养一种未雨绸缪，

见微知著的能力和本领。现在，我们已经进入了一个学习型社会，面对日新月异的新形势和千变万化的新情况，全体教职工都要勤于学习，善于学习，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，不继进取，锐意创新，在否定自我的过程中超越自我。只有这样，才能永立潮头，不断达到新的更高的境界。

为了落实我校的发展目标，实现我校的办学宗旨，我们要把自己工作当做事业来做；努力做到全面提升教育教学质量，为培养出高素质的学生。在这里，我从三个方面谈一下。

第一，团结拼搏，创建和谐校园。

安全工作，一刻也不能放松。离开安全谈和谐是不可能的

各个工作岗位都有发生安全问题的可能。课堂安全、饮食安全、校园公物防盗、自行车防盗、教室电脑安全、用电安全、防火(几个拖把带来的灾难，乌鲁木齐市钱塘江德汇商品批发市场)等等，都应该引起我们高度的警惕。

我非常理解老师们的工作，并充分信任老师，过来的这几年我也是这样做的，所以老师们才会放开了手脚从事教学工作，才会淋漓尽致地发挥了自己的聪明才智，在工作中也才有激情。和谐还应建立在

领导

和教师、教师和教师的相互包容这一平台上，要知道能相互包容的人才敢说真话，做实事，出成绩，能相互包容的人才可能长期共处。在新学年的管理上，从刚性上谈，教导，诸如教师课桌摆放整齐、教室和办公室干净整齐、老师不能坐着上课、不能迟到早退等。从柔性上来说，能提倡的便不会硬性规定，能解决问题的也不会死搬硬套走形式，能帮老师分忧的便会义不容辞。精细化与人性化是辩证的统一，没有

制度为基础的人性化是没有底线的人性化，无异于放任自流，听之任之，但当我们的老师如果把学校当成自己的家，有了责任意识后，制度也就没有什么作用了。要改变单靠“硬性”的行政指令要求教师完成教育教学任务的做法，在依法依规、坚持原则的基础上，把各种任务、要求和教师的态度、感情、利益、发展的需要结合起来，以公平的信念创造各尽所能、各得其所的激励和分配机制。与此同时，必须建设团结和谐的

领导

班子。教导处的团结和谐是构建和谐校园重要的示范和导向。

领导

班子成员要加强个人修养，识大体、顾大局，大事讲原则、小事讲谦让，以工作和事业为重。在

领导

班子内部加强民主集中制建设，发挥每个成员的聪明才智，实现工作效率、人际融洽和班子整体效能的最大化。在教学管理上要谨防四怕：一怕不抓，二怕不实，三怕不力，四怕不久。

要求教导处，政教处，总务处，团支部在教育教学中管理过程中还要坚持不断地完善自身，不合理的要校改，不规范的要校正，不科学的要校准，逐步形成为学校教育教学发展服务好务：不规范的逐步完善；作事上要求缓办的常思，急办的迅时，难办的设法。绝对不能出现丢三落四的毛病，只有这样，才会增强自身的战斗力，在前进中少走弯路，健康发展。

其次，要用和谐的心态来对待工作和学习。良好的心态是构建和谐人际关系与和谐工作关系的必备条件。人的心态不和

谐，其言行举止就很难符合社会价值规范，各种行为自然就很难协调，就很难达到平衡。良好的心态源于对生活的热爱，对选择的坚定和对自身价值的现实定位。要知道人只有在和谐的环境里，优秀的东西才会认知与肯定，而认知与肯定的东西恰恰是构成和谐的成分。

要好自己的工作，首先要有足够的勇气，热情负责的态度，勤奋努力的

精神

，这样才可能得到同事的尊敬，而同事的尊敬又会将自己真正地融如到集体中。其次，要懂得利用机会，勇于接受挑战，对工作十分努力和投入，不断地充实自己，

适应时代的发展和学校的变化，在勃勃朝气下每天都会取得进步和提高□xx年我校代表任丘市接受省教育家学督导检查验收工作就是一个机遇，我们及时的抓住了，工作做好了，我们的价值就能很好的体现了。这样，在自己的不懈努力下，工作有了起色，有了变化，有了业绩，这样不但自己获得了成功，同时也推动了事业的发展。

作为教职员工，只要努力就一定能做一个好老师，公正地对待每一个学生，在学生需要帮助的时候能得到你们的扶持，在学生开心和悲伤时有你们在身边分享和安抚，能够让学生不断地体验到进步带来的乐趣。我们要坚决杜绝这样的事发生，那就是，只把学生当成挣钱的对象而不顾学生是否有进步，当成发泄的工具而不考虑伤害学生的自尊心，要知道这样的人从事教育是对整个教育的损害。第二，坚定信仰，树立强烈的责任意识。

都一定要把沉甸甸的责任放在自己的肩上，走出家门一步，就要肩负着全家荣辱，走出校门一步，就要肩负着学校的荣辱。要不断提升自己的“人格”，力求自己能超凡脱俗。你

要时时记住，我们代表着马中的形象，代表着马村中学教师的水平，真正做到“穿有样，坐有相，言有规，行有范”。现实生活中，我们往往重视看得见的，而不重视看不见的。其实，很多看不见的又往往比看得见的重要得多。

我们来看看：道路看得见，思路看不见；学习看的见；学问看不见；文凭看得见，水平看不见；温度看的见，温暖看不见；药品看得见，药效看不见；人体看得见，人品看不见；眼珠看得见，眼力看不见，校园看得见，校风看不见——第三，努力工作，无私奉献。

全体老师要努力做到：

一讲“人本”。杜威说，教育，人是目的。学校中的一切都是为了人，为了学生和教师。“人本”的另一含义就是要有 人文关怀，教育就是一种关怀的人生，这就是为什么我们的管理行为和教育活动中要始终充满着“爱”，饱含着“情”。这一点我们今后要特别注重。

尊重、爱护、关心每一个学生，对学生的发展负责，为学生终身学习打好坚实的基矗建立和谐的师生关系，做学生的良师益友，不放弃每一个学生，要关心每一个学生的成长。坚守工作岗位，不擅离职守，认真上好每一堂课，做一个名符其实的教育工作者。对教师而言，这“赤子之心”，就是对事业的热忱，对教育理想的执着，也是对“人”这个字的不断装裱。

爱学生是教师职业道德的核心和精髓。爱学生是做教师，做合格教师的底线。如果你讨厌学生，那么你的教育没等开始就 结束了。

教师对学生的爱是一种“博爱”——面向全体学生的爱。

教师工作的对象是人，而人是情感动物，情感的最突出表现

方式就是“爱”。所以，没有爱就没有教育，没有爱也当不好教师。从爱出发，以爱为归宿。

但是，爱的理念是抽象的，爱的行为是具体的。学生需要的不是爱的概念，而是具体的，能感受到的爱的行为。获得爱才是学生普遍的心理需求。

在教育学生的问题上要坚持四点：“合乎人性，体现人道，口下留德，手下留情。”破坏性的批评是对人不对事的批评；建设性的批评是对事不对人的批评。

给学生的教育——这种特殊的服务是否令学生满意，是否令家长满意。除此之外，没有别的标准。

## 新学期教师会议简报篇十

暑假转眼即逝，新的学年开始了，为了做好本学期工作，我讲几点意见和要求。

我们面临的机遇可以概括为三个大幅度提升，一是市政府投资6000万元改造校园，我们的办学条件得到大幅度提升；二是今年高考一本总量达到323人，社会对二高中的认可度有了大幅度提升；三是我们的信心和工作激情得到大幅度提升。

我们面临的挑战，一是以考察学生发展的核心素养为主线的高考改革，给我们带来极大的挑战；二是一些新建学校的兴起，加大招生力度，无序掠夺优质生源，不断挤压我们的生存发展空间。三是人民群众对教育发展的期盼与我们工作之间的差距的矛盾。

面对这样的挑战与机遇，我们现在的

精神

状态，

思想

状态，工作状态还不能完全适应新形势发展的需要。在

精神

状态方面，一些人还没有真正打起

精神

，信心不足，决心不大，恒心不够；在

思想

状态方面，

思想

还不够解放，观念还不够新，对新考改，新课改还没有真正理解；在工作状态方面，积极性，主动性，创造性还不够。我们必须头脑清醒，振奋

精神

，把压力变成动力，把挑战变成机遇，发扬追求卓越，自强不息的

精神

，以饱满的激情进入新学期。

过去我们一直认为，我们的学苗属于二类学苗，多考上一些二本的学生就行了，今年我们调整了战略和思路，结果就出

现了我们自己长期想都没想的结果，一本总量达到323人，从今年取得的成绩来看，我们的潜力是很大的，提升的空间是很大的。我们要进一步把握实情，敢想敢干，敢于超越自己。

从学苗方面看，全市8500多名考生，前

2000

的学生，我认为都是优秀的学生，都属于好学苗，今年招生全市前1000人，我们有214名学生是，全市前1200名中，我们有330人。一高中前1000人有668人，前1200有750人，也就是说，如果一高中考上750人，我们就应该考上330人。

我们大家都有这样的体验，高中阶段的学习成绩，不完全取决于中考成绩，有许多学生中考成绩一般，但到高中后，成绩上升幅度很大，也有一部分学生正好相反，有一些农村中学的学生虽然入学分数不高，但潜力很大，我们就是想方设法把这部分学生的潜力挖掘出来。我认为我们的学苗是潜力最大的学生，我们的任务就是挖潜。（挖潜、狠抓边缘生）

学生的潜力在哪里？任何一个学生的成长、成才和成功都离不开三个字，心、智、行，即内心强大，头脑聪明，行动脚踏实地。我们学生在智商上没有差别，关键是培养学生的心气，要有强大内心，良好的行为习惯，和脚踏实地的作风。随着我们学苗的逐渐优化，改革的不断深入，我们有这样一支教师队伍，我们一定会实现新的跨越。

20xx

年高考，我们的基本战略任然是三个大幅度，大幅度提升一本总量，大幅度提升二本质量，大幅度减少专科数量。一本总量要坚决守住300人大关，争取在今年的基础上有新的突破。

上学期的期末考试，我们新高三的成绩是不错的，文理一本进线239人，还有63个边缘生，一共302人，略好于去年同期，去年期末考试一本进线212人，边缘生39人，合计251人。

今年高考经验，坚守好的做法，并进一步夯实，特别要细化边缘生提升战略；二是在去年的基础上一定要有新举措；三是下大气力研究高考命题的新变化和新思路；四是激发学生的自信心，加强学生心理疏导和想法指导；五是要加强学校与家长的联系，形成合力。9月1日我们召开高考备考动员大会，在会上我们还要做具体的部署，坚决打赢今年的高考攻坚战。

良好的学习氛围是提高成绩的关键所在，强化管理又是形成良好学习氛围的关键所在。凡是班级学习氛围浓的，成绩一定不错。

什么叫管理。所谓管理有两层意思，一层意思是不管不理，不管肯定没有条理；第二层意思就是用理去管，这里的理就是规则和道理。

。学校也要成立家长学校，形成家校合力。

用理去管，除了用规则管理，还要做学生的

思想

工作，走进学生心理，激发学生自我成长和自我管理的内动力，管的目的是为了让学生自我管理。也就是通过我们的工作让学生由他律向自律转变。让学生实现自我成长，不断成才和成功。

我们的管理工作还存在一些盲点，从时间、空间上都有盲点。必须树立全员抓管理的理念，管理学生不只是政教和班主任的工作，任课教师也是管理者，一些任课教师上课连起码的课堂纪律都不去维持，造成课堂效率不高，甚至低下。

流失，教师也不去管，课堂抓的不实。实要体现的课后的习题上，教师一定要对习题进行筛选和整合，不能让所有的学生都去大量刷题。流失率低，目标达成率高，体现自主合作探究基本要求的课。教师在教学过程中要不断培养学生的自主学习能力，教师的基本职责就是点燃、点播和点评，在这个基础上要大胆创新，不要认为创新就是摆花架子。

要牢固树立安全第一的

思想

，安全工作要警钟长鸣，见微知著，防患未然，常抓不懈，确保安全。特别是今年学校基本建设过程中，我们要继续按照上学期的部署，抓好学生安全工作。同时，要定期搜查管制刀具，对一些心理不健康的学生一定要高度警惕，平时工作要做实做细，要做好建章立制和安全档案

整理

工作，要编写《二高中安全工作手册》把学校安全工作提升到一个新层次。

学校各个处室的

领导

和工作人员一定要牢固树立服务意识。不要高高在上，我们所有的工作人员，包括学校

领导

都是为教育教学一线教师服务的，

领导

是服务，管理也是服务，想问题，办事情，要从一线教师的角度出发，为教师服好务。

学校食堂一定要办成教师和学生满意的食堂，我经常说，许多教师一天三顿饭都在学校吃，能不能吃的满意，直接关系到教师的生活幸福指数，因此办好食堂是为教师服务的重要工作，当然众口难调，大家也要换位思考。

学校各个处室的

领导

和工作人员也要主动服务，热情服务，周到服务，为广大教师创造团结和谐的工作环境，让教师心情舒畅，聚精会神做好工作。

。不利于学校的话不说，不利于学校的事情不做，时刻保护学校的形象。要自觉遵守学校的各项规章制度，遵守作息时间，严禁有偿补课，今年假期的补课，许多学校都开大会，我

对大家

有信心，学校只要发通知，大家就能够做到有令则行，令行禁止。

要继续办好校报，学校公众号，广播站，橱窗等方面的宣传，进一步开辟新的宣传途径，不断加大学校宣传力度，让社会认可，让家长满意。不断提高学校的形象和地位。

要不断挖掘和提炼学校核心文化，努力推动文化建校战略（文化建校，科研兴校，质量立校，特色强校四大战略）不断增强学校的核心竞争力，努力建设一所心学校。

老师们，我们的工作目标已经明确，让我们继续发扬追求卓越，自强不息的

精神

，脚踏实地，合力攻坚，努力实现新的跨越。