

# 职代会发言稿(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 职代会发言稿篇一

各位代表：

大家好！

我代表发展规划处做表态发言。我发言的题目是：

提高政治站位，树石炼化项目管理良好形象，投资项目管理事关项目的实施效果，事关企业的效益，事关公司的形象。

20xx年公司项目管理团队将以“为国家投资尽快见到良效而负责”为宗旨，结合公司的方针目标和职代会“提质竞进”工作主题，确保依法、合规，安全、绿色，提升项目管理水平，提高公司效益，提升企业形象。

在此，我代表公司项目管理团队向大会表态：

严格推行“五步工作法”，用好激励机制与效能监察，提升项目管理团队整体精神面貌。

实行“首问负责制”，实施分级管控，全方位加强，全过程统筹，推进管理信息化，实现项目科学管理。

加强事前论证、事中监管、事后评价，减少设计变更，推进投资项目追责问责。加强对物资采购招标管理监督和考核，

确保物资采购的质量和效率。加强对设备返资过程的监控和追责。

□

提升工程设计、施工建设水平，把住安全关、质量关，推进各个管理环节无缝连接；严肃工程实施网络的提报、严控工程实施网络变更、严格按节点考核。

督促相关部门和基层单位，技术早吃透、问题早发现、投运早准备、效果早实现。

各位代表，发展规划处有信心牵好投资项目管理这个头，带领投资项目管理团队20xx年打个翻身仗，为公司交上满意的答卷，为新时代起好步。

谢谢大家！

## 职代会发言稿篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！我是xxx部经济师xxx□能作为一名先进工作者站在这里发言，我感到无比的荣幸和激动。

首先，请允许我代表本次获得荣誉称号的人员，向关心和支持我们的领导表示衷心的感谢！向风雨同舟、相互支持、并肩奋斗的同事们致以深深的谢意！我们在工作中所取得的成绩，是领导正确引导的结果，是同事们相互帮助团结奋斗的结果。

不知不觉，我来到公司至今已有6年多了，6年间，我见证了公司的跨越式发展，而我也是从一个懵懂青年到为人妻为人母。这几年间，我与公司共同成长，曾有过年轻气盛的躁动，还有过不知所措的迷茫和焦虑，是领导的关切和同事们的微

笑给了我鼓励，让我勇敢的去面对困难。我时刻提醒自己要认真履行岗位职责，摆正工作态度，在工作上尽心、尽责，努力提高履职质量。我也经常深入到施工现场，与现场施工人员交流，学习施工工艺及施工流程，努力把学习与实践紧密结合，不断提高自身业务知识能力，并利用业余时间进行自学取得了本科学历，并通过了二级建造师职业资格考试，在接下来的xxx年里我将更加严格要求自己，不断提升自身的综合素质。

回顾xxx年的工作，我们在各自的工作岗位上恪尽职守，有成绩也有不足。对于我们预算人员来说，是紧张而忙碌的一年，我们面临的是之前已竣工未结算或是在建即将竣工的工程项目的竣工结算，以及本年度的生产经营投标工作。鉴于此，我带领我的团队，大家团结一致、分工协作，按时完成公司要求的日常事务及工程项目的过程管控工作，并积极开展投标及工程对外结算工作。

## 1、投标方面

重以医药行业为主，逐步向综合性项目发展，并尝试向电子标及燃气工程领域拓展。医药行业投标并签订合同的有xxx车间改造工程□xxx车间改造工程□xxxx项目□xxx安装工程□xxx设备安装工程及xxx厂节能改造工程。综合性项目逐步向总包和小总包模式发展，正如我工部在建的xx特色植物药业基地建设项目自动立体仓库工程□xxx项目和xxx研究所xxx工程，工程项目不再是单纯的机电安装工程，它涉及的范围更广、专业更加全面，所要求的管理团队和管理人员的整体素质及人员专业知识更加严格。

## 2、工程竣工结算方面

各专业人员的共同努力和积极配合下，完成了xxx建设项目□xxx设项目、等竣工结算。

工作中，不断总结经验，同时在工作实践过程中不断摸索，体会如下：

在当今社会的高速发展，竞争激励的大环境下，团队的协作就越显得尤为重要，个人只是这个团队中的一份子，个人的工作态度和责任意识与业务水平同等重要，个人的业务水平和执业能力代表的只是个人，并不能为工程项目创造整体的经济效益和社会价值，团队的共同提高才能更好的在这种大环境下生存，在竞争中才能更好地突显优越性。

工程项目的二次经营一直以来都是工程项目过程管控的重点，而今由于国家宏观调控的影响，建筑行业处于低迷状态，加之市场竞争激励及市场价格的透明度，工程项目最低价中标已形成了一种常态。在这种形式下就更加显得内部经营的重要，工程项目管理团队之间内部沟通协调好，在日常工作中多思索一点细节，把小事做细，做透，就会避免xx错误和损失。特别是工程项目对外结算时，过程中工作的细致程度，会直接或间接地影响结算的结果，进而影响工程项目的经济效益。

俗话说：三百六十行，行行出状元，这句话在我们建筑行业也不例外，现今，个人的执业资格及执业能力显得越发的重  
要，个人整体水平及能力的提升将带动整个团队的建设。作为第五工程项目部合同预算科的负责人，我也将注重自身的提升，并把造价工程师的执业资格和执业素养作为我现阶段的目标而努力，加强部门人员的考评力度，注重部门人员的执业能力和履职质量。

成绩属于过去，我将把过去的成绩，作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处。成绩只能说明过去，昨天我努力了，今天、明天我将更加努力。在此，祝愿公司的发展蒸蒸日上，祝愿领导和同事们工作顺利、身体健康、合家欢乐！

谢谢大家！

## 职代会发言稿篇三

各位领导、各位代表：

大家好！

一年一度的职代会就这样轰轰烈烈的过去了，留下的是我激动不已的心情和xx年的学习目标。体会着工厂一年胜似一年的发展步伐和任务目标的年年创新高，感受着职工们只争朝夕的学习风气和一丝不苟的工作作风。我深感自己不能在这样一个勃勃生机的企业里年复一年的原地踏步。因此经过这次会议更加激励了我在今后的工作中严格要求自己不断思考、进步的决心。

伟星公司通过三十多年的创业、摸索、实践和思悟，近几年已逐步步入了健康快速发展的轨道，企业规模扩大，实力增强，员工收入增加地位提高，我为自己能成为伟星的一员，感到非常的自豪。同时我开始认真思考，我们公司之所以能取得这么好的成绩，我觉得应该归功于以下几点：

- 1、公司产品质量一流，口碑好；
- 2、各位领导的正确指导；
- 3、公司员工的共同努力、团结。

但我们不能一直沉浸在过去的辉煌中，对于公司的未来，我们应该有着更好的期许和展望。通过这次会议传达的主题，我认为公司今后可以着重注意以下几点：

- 1、公司应注重员工素质的培养，不能忽视员工的力量。公司的每一位员工都代表着我们厂，员工的一举一动都是在展示

着公司的风貌，所以我认为应定期召开员工培训等会议，将公司的各项产品的具体要求传达到员工身上。让员工对自己的厂了解深刻，在外人面前都能有足够的能力把自己的厂介绍别人，与此同时，也等于把自己的产品推销给了别人。

2、公司应团结互助。团结就是力量！就像大家平时在同一条拉上工作，这就是一个很好的例子，就把这句话很好的体现出来了。在拉上，单靠一个人的努力是不够的，只有依靠大家的共同努力，才能以最快的速度，以最好的质量，制作出最好的产品。所以我认为公司应增强员工的集体意识，加大对员工集体意识的教育，让员工做的开心的同时，产品的质量速度也就会自然而然的有所提高。

3、坚持企业精神：团结、拼搏、求实、创新。团结在前面的小点中我已做出了解释，在这就不多作说明。这点中，我主要想说明的是创新。可以这样说，一个公司如果没有创新，那么它面临的结果只有是淘汰。我国一直在坚持“可持续发展”战略，不是没有理由的，资源在不断的消耗，需求却在不断的增长，我们只有不断的创新，不断的改进自己的技术，节约资源，节约成本，才会有更好的发展。另一方面，从品牌效应上，时代在不断进步，我们只有跟随时代我脚步，不断的改变，创新新思路，打造消费者喜欢的产品。

三年的工作使我成熟起来，锻炼了我的意志和胆量。在今后的工作中，我会更加努力地工作，为公司贡献我的一份力量。我坚信只要我们公司员工上下团结一心，共同努力，伟星公司的明天将会更加灿烂辉煌。

## 职代会发言稿篇四

为了全面贯彻落实好大会提出的各项任务，群策群力，推进发展，我代表院党委，强调三点意见：

一、坚持科学发展，推动医院各项工作再上新台阶卫生体制

改革今年将全面启动和整体推进，改革既是机遇，但更多的是挑战。尤其对于我们这种企业性质的医院而言，不确定因素增多，形势比较严峻。为有效应对改革和日趋激烈的行业竞争，我们必须抢抓机遇，乘势而上，推动总院各项工作不断迈上新的台阶。

要坚持科技兴院，打造可持续发展的竞争优势。医院之间竞争的決定权和话语权就是技术，技术是医院的硬实力。虽然经过多年努力，我院的医疗技术有了长足的进步，取得了可喜的发展，但底子薄、不稳定、优势不强等问题依然十分突出，必须要下大力气加以解决。要高度重视重点学科建设，落实科室发展规划，致力于高新技术的引进应用，以创新和实干的精神，不断开拓新的领域，攀升新的高度。要高度重视人才的培养，强化技术人才的后备队伍建设，保持合理的、可控制的人才梯队和技术接续，尽快形成一支具有较强影响力的领军团队和一批具有发展潜力的中间力量。

要坚持安全发展，努力保持安全形势的持续稳定。安全工作不仅关系病员的健康和生命，安全工作的能力和成效也是医疗行业竞争的重要内容。去年，通过不断强化制度建设，加大安全检查、奖罚和投入力度，取得了较好的效果。但我们要看到，在日常工作中，安全规范制度的执行还不够严格，安全隐患仍然大量存在，医疗纠纷时有发生，实现全年安全目标压力很大。我们必须将安全放在各项工作的首位，坚持安全发展，将安全作为第一目标追求，在任何时候、任何条件下都不能有丝毫松懈，确保稳定的安全局面，营造一个安全文明的医疗和工作环境。

二、坚持依靠方针，进一步提高医院民主建设水平发展依靠职工，发展成果受惠于职工。随着医院的发展进入了一个新的阶段，民主管理逐步走向制度化，医院民主建设也同步踏上了一个新台阶。当前，新的形势和任务对医院民主建设提出了更高的要求，职工民主参与医院管理和监督的意愿也会越来越强烈。职工与医院利益比任何时候都需要更紧密地联

系在一起。

加强医院民主建设，要切实维护和发展好职工合法权益。维护和发展好职工的合法权益是落实依靠方针的具体体现。医院推进改革、制定政策都要尊重职工的合法权益。涉及职工切身利益的重要改革方案和重大政策措施都要经职代会审议通过，体现职工意愿，切实做到不经职代会审议通过的事项不出台、不实施。院务公开是职工民主监督的有效形式，对职工关心的热点、焦点问题，能够公开的都要公开，重大事项和管理过程让职工知情，接受职工监督，经得起职工评议，让权力在职工有效的监督下运行。

加强医院民主建设，必须充分发挥职工的主人翁作用，集中职工智慧和力量。无论今后形势如何变化、医院如何发展，职工的主人翁地位不能改变，全心全意依靠职工办医院的方针不能有丝毫动摇。要通过加强医院民主建设，真正把职工的积极性调动起来，把职工的智慧集中起来，把各方面的力量凝聚起来，形成汇聚医院发展的强大合力。要充分发挥职代会的议事平台作用，把职工好的意见和建议收集起来，修改完善，保证医院科学民主决策，凝聚方方面面的力量完成医院的改革发展任务。职工代表是医院民主建设的重要力量，既要为医院发展建言献策，提出好的意见和建议，又要反映职工的意见和呼声，担负起参政议政的责任，切实发挥好职工代表作用。这次职代会讨论各代表组严肃认真，从医院发展的大局提出了很好的建议和意见，会后我们将整理和研究，尽快落实。

三、坚持以人为本，加快和谐医院建设和谐医院建设是推进医院持续发展的基础和保障，也是医院的重要战略目标。实现医院和谐关键就是要让职工充分享受到医院改革发展的成果，让职工实实在在地感受到医院这个大家庭的温暖。

要积极创造条件，促进职工全面发展。没有职工的发展和进步，就没有医院的发展壮大。要把推动职工全面发展作为推



动医院发展的基础工作来抓，深入开展创建学习型医院、学习型科室、学习型职工活动，继续组织管理干部培训、专业技能学习，加大规模选送专业技术人员参加学术交流、专业进修，提高职工队伍整体专业能力和技能水平，让职工把实现个人理想与做好本职工作紧密结合起来，促进职工与医院一同成长。要持续加强医院文化建设，广泛开展健康向上的文体娱乐活动，满足职工日益增长的文化生活需求，创造团结协作、积极向上的人文环境。

要发挥政治优势，深入做好思想政治工作。坚持不懈地开展好形势任务宣传、安全教育，通过讲形势鼓舞人心、讲目标振奋人心、讲任务凝聚人心、讲前景激励人心。广大职工代表要发挥联系职工的桥梁纽带作用，当好民情的反映者、民意的代言人、医院重点任务实施的带头人、医院发展思路的宣传员，做到上情下达、下情上传，把职工群众的思想 and 行动统一到医院改革发展的目标上来。要不断加强医德医风建设，把教育、监督、考核有机结合起来，形成一种自觉关爱病员、遵章守纪、维护形象的良好风气。要做好维稳工作，增强做好稳定工作的主动性和预见性，帮助职工解决实际困难，正确疏导职工思想认识，及时化解各种矛盾，为职工营造一个融洽和谐的工作和生活氛围。

各位代表，同志们！年发展任务艰巨。让我们更加紧密地团结起来，同心同德，勇于超越，全面完成全年的各项目标任务，以优异的工作成绩向建国62周年献礼！

## 职代会发言稿篇五

各位领导、各位代表下午好：

首先我代表片碱车间全体员工，对\*\*\*\*分公司职代会的胜利召开，表示诚挚的祝贺。

我们认真聆听了大会工作报告，报告是一个纲领性、指导性

文件，我们一致认为，报告目标明确，思路清晰，肯定了取得的成绩，总结了各种宝贵的经验；但是，进入第四季度后，由于钾碱市场的持续低迷，\*\*钾碱进入一个非常困难时期，这更需要我们齐心协力，共渡难关。大会重点对工作进行了客观的总结，制定了切合实际的工作方针。有公司领导的英明领导，有广大职工的共同奋斗，我们的工作有目标、有信心、有决心，一定扭亏为盈，开创出更加美好的明天。

我们将加大职工培训力度，加强职工操作技术训练，提高职工的综合素质，长期开展安全操作无失误活动。积极参加各种各样的创先争优活动，争取优异成绩。通过创先争优活动，掀起安全生产的高潮，提高产量与质量，促进企业和谐发展，保证金牛钾碱持续稳定健康发展。

我代表片碱车间全体员工进行表态，做好明年的工作。

- 1、加强企业文化建设，创建和谐车间，营造良好的文化氛围。
- 2、降低生产成本是提高效益的关键，节能降耗是明年的工作重点，尤其是降低污水排放，更是明年工作的重中之重。
- 3、向管理要效益，提高管理水平。在日常管理上，做好工作的  
细节，从细节着手，提高车间生产管理水平。
- 4、以技术为根本，向科技要效益。提高生产技术管理水平，提高操作人员的操作技能。
- 5、坚决完成分公司下达的各项生产经营指标。
- 6、扎实做好安全工作，确保实现公司下达的安全目标。细化安全管理办法，加强日常管理，严格落实执行每项安全管理制度，确保实现安全生产年。

最后，预祝大会取得圆满成功，祝与会代表及家属身体健康、万事如意。

谢谢大家！

## 职代会发言稿篇六

一年一度的职代会就这样轰轰烈烈的过去了，留下的是我激动不已的心情和2015年的学习目标。体会着工厂一年胜似一年的发展步伐和任务目标的年年创新高，感受着职工们只争朝夕的学习风气和一丝不苟的工作作风。我深感自己不能在这样一个勃勃生机的企业里年复一年的原地踏步。因此经过这次会议更加激励了我在今后的工作中严格要求自己不断思考、进步的决心。

伟星公司通过三十多年的创业、摸索、实践和思悟，近几年已逐步步入了健康快速发展的轨道，企业规模扩大，实力增强，员工收入增加地位提高，我为自己能成为伟星的一员，感到非常的自豪。同时我开始认真思考，我们公司之所以能取得这么好的成绩，我觉得应该归功于以下几点：1、公司产品质量一流，口碑好；2、各位领导的正确指导；3、公司员工的共同努力、团结。但我们不能一直沉浸在过去的辉煌中，对于公司的未来，我们应该有着更好的期许和展望。通过这次会议传达的主题，我认为公司今后可以着重注意以下几点：

1、公司应注重员工素质的培养，不能忽视员工的力量。公司的每一位员工都代表着我们厂，员工的一举一动都是在展示着公司的风貌，所以我认为应定期召开员工培训等会议，将公司的各项产品的具体要求传达到员工身上。让员工对自己的厂了解深刻，在外人面前都能有足够的能力把自己的厂介绍别人，与此同时，也等于把自己的产品推销给了别人。

2、公司应团结互助。团结就是力量！就像大家平时在同一条

拉上工作，这就是一个很好的例子，就把这句话很好的体现出来了。在拉上，单靠一个人的努力是不够的，只有依靠大家的共同努力，才能以最快的速度，以最好的质量，制作出最好的产品。所以我认为公司应增强员工的'集体意识，加大对员工集体意识的教育，让员工做的开心的同时，产品的质量速度也就会自然而然的有所提高。

3、坚持企业精神：团结、拼搏、求实、创新。团结在前面的小点中我已做出了解释，在这就不多作说明。这点中，我主要想说明的是创新。可以这样说，一个公司如果没有创新，那么它面临的结果只有是淘汰。我国一直在坚持“可持续发展”战略，不是没有理由的，资源在不断的消耗，需求却在不断的增长，我们只有不断的创新，不断的改进自己的技术，节约资源，节约成本，才会有更好的发展。另一方面，从品牌效应上，时代在不断进步，我们只有跟随时代我脚步，不断的改变，创新新思路，打造消费者喜欢的产品。

三年的工作使我成熟起来，锻炼了我的意志和胆量。在今后的工作中，我会更加努力地工作，为公司贡献我的一份力量。我坚信只要我们公司员工上下团结一心，共同努力，伟星公司的明天将会更加灿烂辉煌。

## 职代会发言稿篇七

尊敬的各位领导、代表们：

大家上午好！

xx年即将过去，充满着希望与挑战的xx年就要到来，在这辞旧迎新的日子里，我们又一次迎来了淮北卫校职工代表大会，能够作为职工代表发言，我感到无比荣幸。先预祝大家新年快乐，祝愿我们淮北卫校越来越好。

回顾刚刚走过的一年，在校领导的英明决策下，为广大教职员员工做了很多实事、好事，各项决议从采纳收集到讨论研究，从谨小慎微到顾全大局，一步步朝着更加完善的明天而努力。各种努力都表明：学校是时时处处在为我们着想，切实关心我们的工作和生活。这些都让我感觉到：生活在淮北卫校这个大家庭里温暖而又愉快。

我们面临着最好的时代，作为教师，我们耕耘在教育教学第一线，首要要找准自己的位置，做好自己的本职工作，承担自己的责任，搞好教学，在专业上精益求精，认真备好每一堂课，在道德上力求高尚，做一名德才兼备的好教师，三尺讲台就是我们人生最好的舞台。职代会是全校老师群策群力为学校献计献策，共谋发展之道的一个非常好的平台。共同的理想、共同的努力已经把我们卫校人紧紧团结在一起，形成一个坚强有力的战斗团队。

本次职代会的召开是学校民主管理的具体体现，是教职工生活中的一件大喜事。它必将是一次团结协作，务实进取的大会，一次促进学校管理人性化、科学化，民主化的大会。这次职代会的胜利召开，演绎了我们与校领导共同管理学校，民主和谐的主旋律，增强了我们的主人翁意识，进一步激发了全校职工的积极性和创造性。

职工大会各项决策的开展，离不开各位领导的关心支持，离不开各位同事的鼎力相助！我们在工作中所取得的成绩，是领导以身作则，科学决策，正确引导的结果，是同志们任劳任怨，相互帮助，团结奋斗的结果，成绩和荣誉属于为淮北卫校做出贡献的每一个集体和个人。

总结过去，是为了更好地展望未来，我们将继续秉承刻苦钻研、勇于创新的工作态度，一丝不苟、严细务实的工作作风，勇于攀登、敢于超越的进取意识，在淮北卫校的每一个工作岗位上，挥洒我们的热血汗水，贡献我们的聪敏才智，奉献我们的青春年华，快乐地工作，美好地生活，为淮北卫校添

上我们浓墨重彩的一笔！

最后，预祝大会圆满成功！祝大家身体健康，工作顺利！

谢谢大家！

## 职代会发言稿篇八

各位领导，各位同事：

大家下午好！

今天，公司在这里召开新老大学生座谈会，这是公司领导对我们新进员工的关心和重视，同时也为在座各位提供了一次难得的学习和交流的机会。首先作下自我介绍：我叫\*\*，今年27岁，毕业于\*\*\*\*大学中文专业，目前在公司办公室从事行政秘书工作。参加工作已经两年零五个月了，经验之谈不敢当，借此机会跟各位同事切磋一下工作中的一些探索和体会，不当之处还请各位领导和同事批评、指正。

两年多的工作阅历，对于了解一个有着30年余年发展历程的企业来说确实略见一斑，对于为企业发展作出过杰出贡献的前辈来说更显寸木岑楼，但对于我们刚刚离开校园踏上工作岗位的大学生来说，收到的体会确实很多。就我个人的见解，总结了三点和各位同事共勉：

一是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们踏入企业的门槛，我们就应该清醒的认识到自己已经是毕业生，已经是企业的员工，我们最基本的职责就是通过努力工作改造自己和身边的生活。当然改造的不仅是知识结构，还有素质、观念、道德等各方面的改造。就我所从事的岗位来说，需要的知识是专业的、务实的，而不是泛泛而论、夸夸其谈，你得提高自身的业务能力和水平，虚心向身边的同事请教，通过多看多想多问多做多练，千方百计的把自己不会的学会，

努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容；每个领导都希望新人迅速做出绩效来，你得迅速进入状态，加班加点，甚至把工作带回家里完成，正确处理好个人利益与集体利益的关系；每一位企业员工都存在领导与被领导的关系，你得服从，学会尊重，认真执行领导交办的各项工作任务；每一个部门都是你的家，你得学会相处，少说多做永远是被同事认可的对象……等等，这些都是我们需要走的第一步。

二是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到公司，环境变化非常大，几乎所有的人都需要时间来适应。公司录用了我们，在学历、学识或是工作能力上，领导和同事都不会对我们有所疑问，而作为公司的新人，处事应该尽量低调一些，发扬一些实干精神；在做人上则应该被动一点，在荣誉面前退一步，在困难面前进一步。个人认为一个刚毕业的大学生应该接受并保持这样一种心态：付出的再多也比他所能得到的少。我们应该习惯从琐碎的事情做起，大多数人喜欢从这些小事中品人，我们坚持扎扎实实的做这些小事，势必能很快融入新环境，当有了一个新任务或者新机会时，大家首先会想到的是与那些善于做小事的新同事合作，有了合作的机会，才有我们展示才华的平台。

三是从艰苦环境入手，不断体现个人价值。公司考察我们新人最看重的方面就是能否爱岗敬业，这也是我们踏入公司、适应公司的关键。岗位固然有好有坏，但势在人为，关键是看如何正确对待。越是艰苦的环境越能磨练一个人的意志，越能够体现一个人的价值。纵然对现在的工作不满意，也不能一心二用，立足本职，干好属于自己的工作才是最重要的。要学会主动调整自己，因为归根到底是我们去适应环境，而不是环境来适合我们，识时务者为俊杰。在这里我推荐“好钢用在刀刃上，关键时刻显身手”这句话，有时候遇到难度较大的任务，我们更要善于把握时机，要经得起考验，比平时干的更加出色，这样才能让人对你刮目相看，无形之中为体现个人价值拓展了空间。

两年多来，我在学习和工作中逐步成长、成熟，但我清楚自身还有很多不足，比如目光足限于自身周围的小圈子，工作执行上存在着好人主义思想，工作活力、协调艺术还有待提高，今后我将改变自己的不足继续提高自己的理论水平和业务能力，在点滴实践中完善提高自己，努力使自己成为一名适应时代发展需要的电力员工。同时也希望各位领导和同事对我的工作监督指导，多提意见。

我的发言完了，谢谢大家！