

最新季度工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

季度工作总结篇一

坚持不懈地读书，看报，上网，广泛吸取各方面的新知识、新思想、新理念，并把它及时地用于学校教学管理的实践中去，从而全面提高自己的理论和实践能力，欢迎阅读这篇关于20xx年度个人思想方面的文章，更多精彩内容还在思想总结栏目等你哦！

一、思想方面

参加工作以来，尤其是担任了学校的高层次管理工作以来，我更加努力学习党的重要理论，积极参加党小组的学习活动，特别是保持共产党员的先进性教育活动更是严于律己、率先垂范。

在不断的学习中，我始终以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，恪守一个优秀共产党员所应具备的党性、原则和立场，以马克思主义理论的先进思维方法去思考问题，用党在新时期的各项理论、方针来武装自己，提升个人精神境界，使自己始终朝着一个新时期优秀共产党员的目标奔跑。

通过学习，我更加坚定了共产主义信念，更加坚定了我为这个伟大的理想和事业奋斗的志向。现在，我正以一个良好的心态和勤奋、求实的态度创造性地开展着学校的管理工作。

二、工作方面

围绕学校的中心工作，我始终立足本职工作岗位，服从领导，团结同志，爱岗敬业，廉洁奉公；同时全力协助校长，组织协调全体师生开拓进取，锐意改革，圆满完成了教育教学改革方案的出台、十五周年校庆、全国中学艺术教育研讨会筹备组织、保持共产党员先进性教育活动等中心工作。在工作和生活中，我事事高标准严要求，处处起到共产党员、领导干部的模范带头作用。

始终坚持以学生大局为重、以学校发展为出发点的原则，身体力行，以校为家，学校的工作看得比家里的事情更重要，一天不在学校都觉得心里不踏实，我几乎没有感受到有多少的休息日；始终坚持以升学为基储以育人为根本的思想，想老师所想，急学生所急，千方百计为老师解决工作、生活上的实际困难，让老师把更多的精力投入到工作中去；多次帮助学习、生活有困难的学生，从物质和精神上减轻他们的压力，让他们树立信心，完成学业。

为适应新课程改革的理念，更有效的探讨现阶段学校德育工作的新思路、新途径、新方法，我必须有更多的知识和能力，必须把握各方面的信息，使自己保持对新事物的敏锐感觉，必须使自己的思想观念始终走在时代前列，只有这样，才能领导老师不被激烈的竞争淘汰，才能更有效的教育学生，培养学生。

为此，我坚持不懈地读书，看报，上网，广泛吸取各方面的新知识、新思想、新理念，并把它及时地用于学校教学管理的实践中去，从而全面提高自己的理论和实践能力，同时我还坚持不懈地用自己的笔表达自己的思想，使读书、思考、实践、写作成为我生活中不可缺少的习惯。

新世纪合格人才，必须德才兼备。《中共中央关于进一步加强和改进青少年思想道德建设若干》的出台，要求学校必须

重视德育工作，教师必须做到教书育人，管理者要以人为本不断创新、拓展德育工作的途径和方法。

几年来针对学生人数多、班额大、校园面积孝外部环境复杂的实际情况，我多次主持召开班主任、基层管理人员、中层领导等会议，开拓思维，找问题，想，最终确立了坚持依法治校，德育为首的办学理念。

一方面广开教育渠道，全方位、多形式开展针对性的教育活动，培养学生的法制观念，提高学生的道德修养水平。

另一方面完善管理、加大管理措施，让学生必须按照校规校纪做人，做事，违反者必将受到校纪的处理，直至开除学籍，交司法机关处理。为保证这一办学理念的落实实施我建议并开展了以下工作：

1、建立了校党总支领导下的德育工作领导小组，形成了一支有我分管负责，处室主任、团委委员、工会干部、级部主任、保卫干部、管-理-员、班主任等齐抓共管的德育工作队伍。

2、建章立制。修改完善了各种管理制度，结集印刷后，每位学生人手一册，学校集中安排时间学习，考试，保证学生都能了解学校的。近期我们又试行了纪律红线制度。我们列出了九条学生严重违纪现象，作为学校的纪律红线，凡违反者必须勒令退学。

3、强化落实。再好的制度没有人去落实也是一纸空文。于是，我们实施了领导值周制度，即每周都有一名校级领导两名中层领导组成值周领导组，负责本周内学校所有工作的督导检查、落实评估。值周结束必须指出各部门工作成绩和出现的问题并排出各部门的名次。每周一公布，每月一总结，名次连续末位者，主管主任要在领导会上检讨并扣发奖金。这一制度的实行较好的解决了工作的落实问题，很好的促进了学校工作的全面开展。

4、班主任培训。由于我校招生规模不断扩大，年轻教师的队伍不断增加，年轻班主任逐渐成为该队伍的骨干力量。我们针对年轻班主任教育理论扎实，教学实践不足的实际，建立了班主任培训学校。通过每月一次的工作培训，经验交流，示范班会等，很好的提高了班主任的专业能力、组织管理能力。

5、开展活动。以活动为载体开展德育活动是大家公认的有效教育方法之一。我们分学校、年级部、班级三个层次开展了一些有效活动。如：春季田径运动会、大型团体操表演、五四文艺联欢会、元旦联欢会、校园歌手大赛、校园小品大赛、高一军训活动、法制教育会、交通安全报告会、校规校纪专题会、理想信念专题报告会、革命传统报告会、誓班训绘办徽唱办歌系列活动、消防演练、社会实践等。这些活动的开展，不仅培养了学生的良好习惯，而且形成了良好的校风学风。

学校安全稳定是学校工作的根本保证。近年来，独生子女队伍的扩大、社会外部环境的多样化、信息技术的发展、网络的普及，给学校安全教育带来了极大的困难和压力，再加上学生人数增多、教学场地太窄给学校埋下了一些安全隐患。

为此，我们又成立了学校安全工作领导小组，认真落实学校安全管理及开展周边环境的清查工作，完善相关制度、规章，层层签订责任状，组织安全领导小组成员对校内开展定期集中检查和不定期的抽查，发现问题及时整改，积极消灭隐患，把学校安全工作落到了实处，确保学校各项工作的持续稳定发展。

这些年来，尽管我加强了自身的修养，也不断地提升着自己的思想品位，做了一些本职岗位上的工作，也做出了一些成绩，但就我本身来说还是远远不够的，我也明白自己工作中还存在这样那样的缺点和不足。但我敢保证，我会做一个永不满足，永不颓废，勇于创新，勇于迎接挑战的人。

李度工作总结篇二

中国(海南)改革发展研究院院长迟福林表示，作为承上启下的关键一年，承接“十二五”、开启“十三五”，20__年改革与发展的任务尤为关键。

像促进过剩产能有效化解，促进产业优化重组，坚持创新驱动发展，着力补齐短板等，这些都需要坚定改革信念，建立改革激励机制，鼓励地方改革试验，形成全面深化改革的大环境，闯出一条以结构性改革化解结构性矛盾的新路子。

会议强调，要加大重要领域和关键环节改革力度，推出一批具有重大牵引作用的改革举措。而大力推进国有企业改革、加快财税体制改革和金融体制改革等，正是全面深化改革的关键和重点。我们当前既面临稳增长、调结构的压力，也面临经济转型升级的重要机遇，需要改革来发挥牵引作用。在去产能的过程中加快国有企业改革，对于推动制造业由生产型向服务型转变，对于激发企业活力，都有重大影响。加快财税体制改革，有利于减轻企业负担，划分中央和地方事权和支出责任，使得事权与财权相匹配，有利于地方发展，也有利于提高财政运行效率。此外，为适应金融混业经营新趋势，加快推进由分业监管向综合监管的监管体制转变，对经济转型升级也具有重大影响。

推进改革，还应加强以服务业市场开放为重点的市场化改革。要放开服务业价格的管制，打破服务业领域的行政垄断和市场垄断。

值得强调的是，形成全面深化改革的大环境，政府是关键。要进一步推进简政放权，推进监管转型，才能激活市场、解放企业。

李度工作总结篇三

村干部一头挑起工作的重担，另一头还得承担家庭的重负。村里无论大事小事都得找到村支书、村委主任来解决。许多情况下，他们面临着工作与家庭劳动、无私奉献与家庭经济损失的两难选择。他们选择了前者，就不得不放弃了后者。

村干部身份的特殊性，工作的繁杂性、艰巨性以及农村地域的分散性等特点决定了村干部的工作是一种高付出的劳动。与此高付出不相称的是低待遇。首先是经济待遇低。其次是政治待遇低。如果工作出色，乡镇就给一张什么“优秀”奖状之类的，最多就是到县里参加表彰大会。有些辛苦工作了十几年退下来的老村干部，逢年过节却没有上级领导来看望一下，因而倍感“人走茶凉”。

村级工作不象上级那样进行宏观指导或者发号施令、督促检查就行，而是些具体的、实际的、直接的工作，必须较真去落实，否则，不但完不成工作任务，而且对不起党和广大群众的信任。一些啃硬骨头的工作，如计生工作、综治工作必须来硬的、必须较真。这样就必定会因触及一些人的利益而得罪人，甚至遭到报复。这些人中有的恶语中伤、故意诬陷，让村干部很难正常工作；有的暗地里破坏村干部家的庄稼、毁坏村干部家的山林、毒死村干部家的牲畜；有的甚至纠集社会上的地痞无赖对村干部实施暴力。这些都让村干部感到有后顾之忧。

领导能力的问题。贫困地区群众脱贫致富的愿望越来越强烈。他们对村干部工作多年却“山河依旧”、群众还处于贫困之中的现状十分不满，他们埋怨村干部，有的甚至对村干部讽刺、挖苦、谩骂。其实，村干部们怎不想为群众多办些实事，怎不想改变贫困山村的面貌呢？由于村干部中一些人受思想观念、知识水平、开拓创新能力以及资金、地域的局限，村干部们面对群众急切求富的心理，也深感无奈。

这也是让村干部们感到最头疼、最棘手的事。一方面，群众强烈要求兴办水、电路等公益事业；另一方面，由于村集体经济的薄弱甚至空白，许多事情有无法办成。一些村不但没有集体经济，反而成为负债村。对此，群众讽刺说村干部是“吃完村提留，喝干承包款，卖了路边树，又卖‘大对部’，东西全卖完，工作没进展”。

部分村干部党性观念淡薄，宗旨意识淡薄，一身老爷习气，无群众感情，工作作风浮躁，工作方法简单，遇事缺乏周全考虑，遇急就用“蛮办法”，结果把小事弄大，大事弄砸，尤其是在处理一些突发事件、上访问题等矛盾时，把群众视为刁民、无赖，作为水火不容的对立面来对待，另有一些干部，“事不关己，高高挂起”把到基层工作当成提拔的中转站，在工作中蒙瞒上级，糊弄群众，隐瞒实情，一味应付了事。

部分干部只对上级负责，不对群众负责，在认识问题和解决问题上，干部和群众的出发点和共同点越来越少。干部抓的“大事”，主要围绕上级下达的纯经济指标，而群众并不认可，而群众关心的事，现实中存在的一些焦点、热点问题，有些干部认为是“小事”，不屑一顾，一些乡村干部们热心的是上工程，立项目，出政绩，群众关心的是村里电视信号不清，道路不畅，水渠失修等涉及切身利益的事，对干部们喊破嗓子也解决不了，一肚子怨气，有的人甚至说：干部让往东，俺们偏向西；对新的形势认识把握不够，存在“三个不适”。

一、是对当前变化的农村情况不适应。思维、工作方法明显滞后。随着时代的发展，社会各个层面都发生了变化，党在农村的各项政策也作了很大调整，同时人的意识出现多元化，农民的素质不断提高，而许多基层干部依然承袭或沿用着老一套的框框和方法，还停留在计划经济的老套路上，爱用简单办法处理复杂问题，缺乏创新，缺乏思考，孰不知，以前的那些灵丹妙药，已经在新形势下失去威力，甚至大有“毒

性”；也有的干部觉得老办法不管用，新办法不会用，硬办法不敢用，软办法不顶用，一些人还流露出上怨群众难管的情绪。

二、是对市场经济条件下用市场的方法引导群众发展经济不适应。群众要科技，要信息，要服务，许多干部却不知道怎么办，自身不具备带领群众依靠科技发展经济，增加收入的能力，没有带领群众致富的门路，不受群众欢迎。

三、是民主法制意识淡薄。对群众日益提高的民主法制意识不适应，随着(村民组织法)等各项法律的宣传普及，用法律武器捍卫自己权利的农民越来越多，一些干部对这种新情况不适应，认为现在“刁民”增多，自觉不自觉地把自己放到群众的对立面，和群众的冲突屡有发生。

部分乡村干部科学技术不懂，农业结构调整不敢，带头创业无方，富裕农民无路。抱定传统的农业生产方式不放，思想观念、思维方式落后，缺乏与时俱进思想和创新意识，严重阻碍了农村经济体制改革的进一步深化，束缚了农村经济发展和农民迈向共同富裕的步伐。

部分乡村干部习惯于坐在办公室里听汇报，看材料，即使身入农村，也心在村外，蜻蜓点水、走马观花地转转看看，对群众所反映的焦点、难点、热点问题，要么淡然视之，漠然处之，要么拍拍胸脯，拍拍脑袋，一副大包大揽的样子，最后，什么问题也解决不了，不仅伤害了群众感情，也损害干部形象，最终丢掉了民心。

有些乡村干部学习不深入，政策法制不懂，业务知识不会，整天不读书，不看报，不学文件，学习了也不深入，执行起来又是另一套，甚至大搞上有政策下有对策，打擦边球钻政策空子绕过国家政策办事情。

因为体制政策上的一些原因，许多乡村干部存在短期思想，

存在短期工作行为，只看当前，比较浮躁，做一天和尚撞一天钟，缺少远见卓识缺乏长远规划，加上法制观念淡薄等原因，常常在解决问题或发展经济的过程中埋下隐患，留下包袱，为下任工作开展带来阻碍和困难。

要热爱自己的村，热爱自己的村民，要有为他们贡献力量的感情。要使自己成为群众的知心人。水石村的官锦初将“泥砖屋，贫困户，荒着农田等求助，躺在竹床想媳妇，怨声载道没出路”的人均不足800元的省级重点扶贫村变成了全镇的首富村，人均年收入3220元，村集体经济突破30万元。“干部多跨群众的门坎，群众就会把干部记在心坎”

村组干部充当农民群众的知心人，有利于理顺群众情绪，化解干群矛盾。南河镇南河村支部书记谢以杰，当村支书多年，虽不善言辞却能“一声喊到底”。多年来，村里的两上交、两工等各项任务的完成进度都名列全镇前列，他是如何做的呢（每当县乡及上级农村政策出来后，他都要借助广播及时传达给农民，让农民群众及时了解和掌握政策。同时把与农民交朋友和脚踏实地为农民办实事相结合。他在交朋友上有个观点：“交深不交浅，交心不交面，交友要帮友，村组干部就是要与农民群众交知心朋友”。多年来，他带领并帮助农民群众搞种子基地、小型糖化饲料厂。

农村干部在经济建设中没有作为，在老百姓心中就没有地位；村级集体经济没有实力，干部在群众中就没有凝聚力和号召力。发展集体经济、增加农民收入，走共同富裕的道路，是广大村民的根本利益和共同愿望，也是村委会增强凝聚力和吸引力的物质基础。各地经验证明，凡是先进的好的班子，很重要的一条，就是在全面发展农村经济的同时，从实际出发，带领群众发展壮大集体经济，依靠集体经济帮助群众办实事，从而得到广大群众的拥护，相反，一些集体经济薄弱的村党组织，不但无力为群众办实事，而且还向群众摊派集资，必然影响村班子的凝聚力。

一些乡村干部在庸俗观念思想的影响下，安于现状，缺乏学习意识、创新意识、机遇意识、竞争意识和责任意识，习惯当“太平官”、“懒散官”，时间一长，必然要被淘汰出局。要善于学习。能力的缺失，本领的恐慌，可以通过学习来弥补。党的十六大把建设学习型社会，培养学习型干部作为一项重要的战略任务，无论是谁，要进步要发展，都必须学习。学习是人类进步的阶梯，学习是一个人真正看家本领，是人的第一特点，第一长处，第一智慧，第一本源，其他一切都是学习的结果，学习的恩泽。乡镇干部要从繁杂的社会事务中抽出身来，不断激发学习的动力，不当老爷，甘当学生，向群众学，向同事学，向领导学，从工作中学；学政策，学法规，学市场经济知识，学科技知识，学管理科学；在学习中实现创新，在创新中加强学习，把自己从一个“干电池”变成一个“燃料电池”通过学习不断加入新的燃料成份，源源不断产生新的能量，彻底消除知识恐慌，能力恐慌，本领恐慌，所带来的危机感，做一名本领高强，群众爱戴的学习型干部。

班子是否讲团结，是一个单位、一个部门有没有战斗力，有没有凝聚力，有没有发展前途的标志。一个班子能否和睦相处、形成合力，一把手起关键作用。作为一个村委会的主任，需具备以下几种素质：除自身能力要强外。

二处事要公道，在用人办事公道正派，不掺杂私人感情，一碗水要端平，在村委成员中不搞亲亲疏疏。

四、待人要真诚。一把手与班子成员要以诚相见，以诚待人，多尊重，多商量，多沟通。在工作中既要给班子成员交任务、压担子，并及时督促检查，严格要求，又要对他们放手、放心。要勇于为班子成员承担责任，为他们大胆干事、安心干事创造条件。同时多在生活上、政治上关心他们，尽可能给他们解决一些后顾之忧。

作为村委成员，首先要自觉把自己摆在辅助的位置上，甘当

配角，维护一把手的权威，工作要积极主动，大胆负责，自己能解决的矛盾决不上交，遇到重大问题和敏感问题不要自作主张，随意定夺。对一把手决策的事情不能随意变通，对其他同志分管的工作不随意干涉。

李度工作总结篇四

任何事情都是这样：懂得了，才会去热爱。

如果没有正确的思想观，转变作风之路就不能顺利起航，也很难行稳致远。

如何能树立起，或者说改变自己固有的思想观？

我越来越觉得：一个人走什么样的路，不在于自身本来有什么如意的打算，而在于能否顺应变化和需要。有时看似明显的不可能，却能打开意想不到的可能。

说到这一点，感悟颇多，稻盛和夫曾说：“人哪里需要远离凡尘？工作场所就是修炼精神的最佳场所，工作本身就是一场修行，只要每天确实努力工作，培养崇高的人格，美好人生也将唾手可得”。所以，不要把工作当成只是简单的工作，它是一门思考哲学，也是在积累人生的大智慧。特别是关于工作执行力：一旦接受工作任务，就应付出100%的努力；没有结果的事情就等于没有做，等于浪费了人力、物力、财力和每个人最宝贵的时间；执行力落地有三法则：1. 纠正“差不多”心态，2. 在执行中树立个人品牌，3. 对自己和结果负责。曾经自己就是个“差不多”女孩，总觉得差不多就行了，也没太大差别，后来经历很多工作、生活中的事情，才深深明白，打有准备的仗才会赢，打有准备的仗才有底气，做有准备的事情，不管是工作、学习还是生活，才能做的问心无愧！做足准备，在能力范围内做到自己的极致，长此以往，不仅仅能做好事，做成事，而且能做到为以后的事情奠定好的基础。

关于“认识问题、分析问题和解决问题”。“工作”，是一个包含诸如智慧、热情、信仰、想象和创造力的词汇，拥有发现问题的能力，代表了你深入工作的开端，能不能发现问题就说明了管理者的水平，而能不能解决问题，也说明了管理者的能力，一个人工作很辛苦，并不代表这个人就足够优秀；工作做完，也并不等同于工作做得好。管理工作本来就是“领导给你一个抽象的任务，要你具体的完成”，就像怎样才能梳理出真正的问题到真正能够解决好问题，再到持续的给予关注度避免出现类似的问题，没有人能告诉我们具体需要做的事情，这都要靠我们主动思考，需要我们积累能力、并且改变思维方式，创新工作方法，而且敢干、实干、真干，并且持之以恒，量变一定会引起质变！

关于“当好谋士”：有人根据出谋划策能力的高低，把机关干部划分为四种类型：第一种，能先领导一步思维，并能提出高于领导一筹的见解，还能在领导决策的过程中，提出新的有价值的修正意见；第二种，能与领导同步思维，多数意见能被领导采纳，并能及时反馈决策执行情况，提出新的意见；第三种，落后于领导思维，意见和建议也很少被领导采纳，但对领导的决策指示还能正确理解执行；第四种，既落后于领导思维，又提不出有价值的见解，对领导的决策指示理解执行也不得力。第一种为“优秀参谋”，第二种为“良好参谋”，第三种则属于“一般参谋”，第四种则是“不合格参谋”。我们要力争成为“运筹于帷幄之中，决胜于千里之外”的优秀参谋。学会谋划工作、思考问题、当好谋士，从战略的角度把握形势，对事情作出合理考量、准确判断和有效应对。一要能行得通。真正行得通的好点子，通常具有以下特点：首先具有很强的针对性，切中要害，或者完全符合实际；其次具有很强的操作性，易于落实，能够办得到；再就是具有很强的可控性，便于检查，便于工作成效不断巩固和发展。概括起来说，必须是符合单位实际的点子，不是照抄照搬别人的东西，而是融会贯通上级指示，结合本单位实际，具有单位特色，能走出一条新路，能取得崭新的业绩；必须是既治标又治本的点子，深谋远虑，寻求从根本上解决

问题的办法，能取得全局的、系统的、长远的效益；必须是快刀斩乱麻的点子，能抓住关键，牵一发而动全身，使久拖不决、久治不愈的问题较快得以解决，收到立竿见影的效果。二要不留后遗症。有的点子确实能够解决问题，但把老问题解决了，又引发出新的问题，甚至留下久治不愈的“后遗症”。三是利要大于弊。任何决策建议，都可能有利有弊，有风险性。应认真权衡利弊得失，看看到底有多少成功的把握，有多大失败的风险。有的决策建议，要进行精确计算，其中重大的决策建议，还要交专门的研究机构进行系统论证，以对其效益和风险做出定性和定量的评估。有的决策建议，要按规定程序履行论证手续，如进行立项论证、各类战术技术指标论证、总体技术方案论证等，从中选定出最佳方案。总得要求是，要纵横比较，反复衡量，系统论证，力求找出利大于弊的最佳途径，以及探索趋利避害的方法和措施，按照“两利相权取其重，利弊相权取其利，两弊相权取其轻”的原则，形成基本意见或处置建议，供领导抉择。四是不出馊主意。古人讲，“吾日三省吾身：为人谋而不忠乎？与朋友交而不信乎？传不习乎？”也就是说，一个人每天要多检查反省自己：为别人出主意做事情，是否忠实呢？和朋友交往，是否真诚讲信用呢？对老师所传授的知识，是否复习了呢？我觉得，在工作中应具备“吾日三省吾身”的精神。出谋划策的时候，反复思量：要把动机与效果有机统一起来，好心要办好事，不能好心办坏事。再好的点子，如果与党纪、军纪、国法和政策、制度、规定相偏离，甚至相抵触，只能称之为“歪点子”、“馊主意”。对自己的政治生命和党的事业高度负责的机关干部，一定不要出有违规嫌疑的点子。具体讲，不搞“上有政策，下有对策”的投机行为，防止亵渎政策这条“生命线”；不搞“知法违法，钻法律空子”的冒险行为，防止触摸法律这条“高压线”；不搞“无视规矩，擅闯红灯”的散漫行为，防止越过纪律这条“警戒线”。

一个人会因性格、兴趣爱好、成长环境等因素，对某些事情的领悟表现出个体差异，有的领悟得快、领悟得深，有的则不然。对前者，人们通常会说他们“有天赋”，或“这个人

是干这事的料”。这就带来一个问题，有些人在不想干某件事情的时候，就会先给预设一个“不是那块料”的前提，然后推出“干不好工作”的结论。显然，这是一个逻辑错误。

我想说：一个人能不能干好某件事情，很大程度上不是靠什么天赋，而是靠后天的努力。把日常工作作为堆积知识的一个架子，一点一点往上摆，久而久之，架子上的东西越来越多，逐渐形成了体系，也就获得了能力的迭代。世界是个回音谷，念念不忘，必有回响，你大声喊唱，山谷雷鸣，音传千里，一叠一叠，一浪一浪，彼岸世界都收到了。”我对工作、生活乃至人生的思考，也是这样，心心念念中回响。同时，抓住每次工作机会，刻意学习，经历后，总结一次经验。功夫会不负苦心人。美国作家格拉德威尔在《异类》一书中写道：“人们眼中的天才之所以卓越非凡，并非天资超人一等，而是付出了持续不断的努力。一万小时的锤炼是任何人从平凡变成世界级大师的必要条件。”这就是著名的“一万小时定律”。所以，在工作道路上，我不相信天赋，更愿意相信“一万小时定律”，能力就像身上的肌肉，只要你按科学的方法去锻炼，久久为功，时间长了，肌肉自然就会凸显出来。

而且，不光是所谓的“天赋”影响，不同的心智模式，对同一个人来说，也会带来天壤之别的结果。特别是女性同志，必须摒弃“感觉型”人格，让自己去学习男性思维，成为“目标型”的人，究竟怎么做才能让自己能更加理智、泰然的处理工作、生活中的问题。我也仔细的进行了思考，有以下几点：1. 对自己：学为人师，行为世范。2. 对外境：自尊尊人，接受一切。3. 与高级灵魂共振、行动、追随。4. 用投资思维理解目标型人格。5. 用最精进的行动捍卫荣誉。6. 休息与精进。7. 眼光长远，真实无畏。8. 为错误而兴奋。9. 在机会来临时下“重仓”！

人们常说：“干我喜欢干的事情，那是福气。”人人都希望有这样的福气，然而能享这种福气的人毕竟是少数，绝大多

数只能接受这样的现实：放弃自己的兴趣爱好，干社会需要我干的事情。工作需要，不是喜欢不喜欢的问题，得服从组织安排。虽然开始不喜欢，可干的时间长了，也慢慢懂得了工作的价值，心态慢慢发生了变化，从开始的害怕、回避，变为坦然、淡定。

其实，现实经常欺骗我们的眼睛。当我们看见很多人做事情是乐此不疲、自得其乐，就以为是兴趣使然，事实并非如此，乐此不疲的底层逻辑，不是兴趣，而是担当，或多或少，还有几分无奈。但是，他们成功的说服了自己，能在工作中找到乐趣，干一行爱一行钻一行专一行。现实中，也看到了很多同事们，扎根平凡的工作岗位，默默无闻，简单乐干，勇于担当。

目前的日常工作、一些临时性工作任务等基本上都是一种幕后工作，服务于临床一线，这种工作几乎都是独自在办公室里完成的。有时甚至要通宵达旦。然而，不管你熬过多少个通宵，过程有多艰难，你只需要明白，呈现出来的结果和效果才是最重要的。我越来越觉得，要把心态摆放的正确，那一定是：做的好的工作岗位就像系统后台里默默运行的程序，缺了它不行，但程序是怎么运行的，往往看不见，也很少有人去关心。有些人正是惮于这种状况，不愿当幕后英雄。其实，很多工作看似在幕后，也有走到前台的机会，是金子总会发光的，就算不发光，你也有你独特的价值，这就足够了。行政后勤、临床一线等各种性质的岗位，各有各的舞台，各有各的表现方式，只是上台方式、表现形式不同而已，关键看你如何把握。你所有暗地里付出的每一滴汗水、每一滴心血，你经受的每一点寂寞，每一次折磨，都会变成一面镜子，把你最精彩的表演反射到别人心里。我一直认为，我佩服的那种优秀的人，不仅是肚子里有“墨水”，心中有自信，而且胸中必有情怀。退一步讲，即便是当了一名永远上不了台的幕后英雄，那也是一种修炼，一种涵养。

偶然间，看到路遥《平凡的世界》里的两句话：“人处在一

种默默奋斗的状态，精神就会从琐碎生活中得到升华！”“即使没有月亮，心中也有一片皎洁”，我觉得，放到这里，特别合适。

我真心觉得：一个真正的内心强大的人，应有必须的价值认同，不能妄自菲薄，也不用怕被人贴标签。要知道：贴到身上的标签不可怕，可怕的是从心里长出的标签。即便被别人贴了也无妨，因为是骡子是马，拉出来溜一溜就知道了。

现在，我觉得工作中最不喜欢听到的一句话就是：“我不太擅长干这个，还是让×××来干吧，他擅长这个！”姑且不论此话的心态问题，单说推演的逻辑，就有问题。这个逻辑问题在于，颠倒了事物的因和果。任何事情都不是会了才去干，而是干了才会的。你不干，怎么谈得上擅长呢？谁都是干出来、学出来的。

对于工作，应该和人生一样吧，光说不练，那是假把式。以前我也有过这种畏难情绪，凡事先往后缩，后来想想真是特别的幼稚和没有担当。不夸张的说，并不是说现在自己有多么成熟和有担当，而是以现在的心性和处事态度看从前的自己时，觉得那时确实如此。

也有过一段被赶鸭子上架的时光。回想这种时期，就特别感谢赶我上架的领导和前辈。

刚开始，完全不知道自己在做什么，为什么做，应该怎么做。后来，也受过很大打击，吃过很多亏，慢慢学会去思考问题，学着去解决问题，学着怎么能有自己的工作和处事思路。慢慢就找到点感觉了，第一，就是看别人怎么做。正所谓“观千剑而后识器，操千曲而后晓声”。第二，问别人怎么做。有时接到工作任务，不懂或者没思路，我就先找有经验的前辈请教，一些专业问题还咨询具体负责同志。还有有时，我会利用工作机会，向领导汇报自己的构思，请领导指点指点，领导也特别有耐心对待我这种“小白”，其实真的会有听君

一席话，胜读十年书的震撼感！不管是领导、前辈、同事，从来没有人笑过我问的可能对他们来说非常非常小白的问题。有时候整理完之后，我再请他们看，帮我提意见，改正不足。这样，不仅可以集“百家所长”，避免走弯路，快速精进，同时还增进了情谊，营造了和谐的氛围。这叫站在巨人肩膀上，看的更远，走的更快。第三，看自己怎么做。就是整理工作思路时多问自己几个问题，譬如，这项工作任务意图是什么？要表达什么？如何规划更合适？相关材料怎么来？如果写东西哪些该写，哪些不该写？哪些先写，哪些后写？不一而足。有思路之后，再回过来审视，与同类作个比较，综合审视差距在哪里？哪些是创新的，哪些是借鉴的？这叫做“知人者智，自知者明。”记得之前遇到过写东西困难的时候，请教一位同学，在政府部门工作，上学时候也没觉得他文笔多么厉害，现在已然磨炼的游刃有余，向他请教，他告诉我“天下文章一大抄，看你会抄不会抄”，我恍然大悟，那么所有的工作不都一样么，我做的也不是完全创新的工作，我先模仿优秀的人的来时的路，总能学到很多有意义和价值的东西的。之后，我反复思考，把每次工作当成练兵机会。终于悟出了一些至少适用于自己的道理，积累了一些适用于自己的经验，对工作的理解逐步深入，不知不觉间，在每次想要做一件工作之前，都习惯性地思考几个问题：是什么？干什么？为什么干？怎么干？关键在哪儿？把事情从逻辑上推演一遍，如果事情复杂，还会把问题一一记下来，以防遗漏。结果就是，做起事情来比从前要得心应手的多，虽然达不到专家学者前辈那种高水平，但是总算是有了独立思考的能力和工作思路。

想想，这个过程的奥妙，就像游泳，如果不下到水里反复游，即便你脑子里有一万种游泳的理论，照样游不动。所以，说一千道一万，关键还是要去做，其实世间万事何尝不如此，在“会”与“不会”之间，就差一个“干”字。那些表面看起来长在人家心里的才华，实际是在忐忑不安中试探出来的，看似出口成章的金句，实际是在千百次推敲中推出来的。

想一想，工作开干之前，得有个计划吧？干完后得总结成绩吧？如果工作干得有特色，说不定还要宣传报道，你得给媒体提供素材吧？所以还得培养自己各方面的能力，一是坐下来能写，二是站起来能说，三是走出去能干。说实话，这是一个很高的要求，不能不会干，又不能只会干，既要专业，还得广泛，这确实很不容易做到。这是一种穿透力很强的硬核能力！光会干，不会说、不会干，也不行。现在任何单位都需要多元人才，老板也希望自己的员工是多面手，不仅能把问题想清楚，还能写通顺、说明白，遇到问题还搞得掂。如果你只会埋头干工作，那就很难适应这种多元化需求。若想适应这样的需求，怎么办？我觉得关键在于提升综合能力。

这就需要始终保持一种开放的心态、空杯心态，做到“知行合一”，把动脑、动口和动手三者结合起来，通过刻意练习，成为写作的高手、说话的“名嘴”、解决问题的能手。

也有过交办的事情干不好的时候，放弃过，哭过，懊悔过，幸得一位优秀的前辈指点，他说：“领导交给你一项任务的时候，为什么交给你，因为，他觉得你能完成，如果你觉得你不具备完成这项工作的能力，你应该怎么办，你只有拼命去做，说拼命二字，一点不夸张。只要你曾见过，比你优秀的人，你觉得没必要那么努力工作的人，他们仍然拼命在努力，你就会觉得，自己拼一把，才叫不负人生，人生最残忍的事情，就是，当你回想人生，回想某一件事，你觉得，原来我本可以……”。所以，还是尽量去避免这种遗憾，至少把眼前的，手头的责任担好。

在工作、学习的过程中，有的人渴望成长的心情过于迫切，这显然是不切实际的，不符合成长的规律。因为，工作本来就是一场漫长的马拉松，如果不调匀呼吸，遵循规律，是很难坚持跑下来的。工作者的成长，需要经过“干得像”“干得是”“干得好”三个阶段，这三个阶段是循序渐进、逐步迭代的。回想起来，我的成长也大致经历了三个阶段。

第一阶段，追求“干得像”，可以说是从零开始，学着“依葫芦画瓢”，工作的初始阶段，也就是学着干得像，随着工作经验的积累，才会由浅入深，从本质上去理解工作。第二阶段，追求“干得是”，单位提供了工作机会和平台，接触面广了，思考问题的尺度也大了，对于自身的要求自然跟着有所提高。记得领导跟我们说：只有熟悉工作、理解工作，才能干到点子上。

我知道，真正的高手，有更高的境界。

第三阶段，追求“干得好”，这个可能花我一辈子的时间。干得好为什么是最高境界呢？因为它有不同的考量维度，它可以是美学的，可以是科学的，也可以是社会学、管理学、经济学的，不同的维度，有不同的评判标准，干好一件事情容易，干好所有的工作就难了。所以，虽然一直在提升，但离“干得好”还有一段走不完的距离。

古人说：“罗马不是一天建成的”，我感觉到，“工作中的扛把子”也不是一天炼成的，它需要一个人在这条路上持之以恒，久久为功，永不停步地往前走！既然上了路，就不要怕遥远，慢慢向前走，迟早都会到达。工作这场马拉松赛跑中，拼的是耐力、是时间，万万急不得，唯有久久为功、绵绵乏力、心平气和的人，才有“撞线”的机会。

在单位里，按人的本性，很少有人选择坐“冷板凳”，都有“蹭热点”的冲动，在热门岗位工作，干热门事情，多具有吸引力啊！然而大家都想热门，这是很多单位的普遍问题，能守得住清贫和寂寞的人，就那么几个，少之又少。

其实，在任何一个单位里，岗位的“热门”与“冷门”是相对的，关键看你怎么干。如果你是积极向上的人，冷板凳照样也能坐热，如果你是消极混日子的人，热板凳也会冷。有时候，越是没人上，你的舞台越宽阔。在别人选择回避时，你顶了上去，这就是一种担当。你还没有出场，就已掌声阵

阵！

知为行之始，行为知之成，如果认识问题不解决，人走的越快，可能离目标越遥远。

在努力工作的过程中，我也领悟到更多的人生哲理，觉得受用终身，其中有一点我觉得最可贵的就是：能力很重要，可有一样东西比能力更重要，那就是人品——人品意义深远，没有人会愿意信任、重用一个人品欠佳的员工。人品，是人真正的最高学历，是人能力施展的基础，是当今社会稀缺而珍贵的品质标签。人品和能力，如同左手和右手：单有能力，没有人品，人将残缺不全。好人品已成为现代人职业晋升的敬业标杆与成功人生的坚实根基。

比能力更重要的12种品格：

- 1、忠诚站在单位的立场上思考问题，忠心维护单位的利益，在诱惑面前经得住考验。
- 2、敬业工作的目的不仅仅在于报酬，提供超出报酬的服务，乐意为工作做出个人牺牲。
- 3、自动自发不要事事等人交待，从“要我做”，到“我要做”，主动做一些“分外”事，先做后说。高要求：要求一步，做到三步。
- 4、负责责任的核心在于责任心，把每一件小事都做好。一诺千金，绝对没有借口，让问题的皮球止于你，不因一点疏忽而铸成大错。
- 5、注重效率心无旁骛，专心致志，量化每日工作，拖延是最狠毒的事业杀手；注重主次，防止完美主义成为效率的大敌。
- 6、结果导向开始就要想怎样把事情做成，办法总比问题多，

创造条件去完成任务，第一次就把事情做对，把任务完成得超出预期。

7、善于沟通当面开口，当场解决，沟通和八卦是两回事，不说和说得过多都是一种错，带着方案去提问题，培养起接受批评的情商。

8、合作团队提前，自我退后，滴水融入大海，个人融入团队，服从总体安排，遵守纪律才能保证战斗力；不当团队的“短板”，多为别人考虑，让能力在团队中被放大。

9、积极进取永远跟上团队的步伐，以空杯心态去学习、去汲取，挤时间充电，发展自己的“比较优势”，挑战自我。

10、低调才高不自傲，克服“大材小用”的心理，不摆架子耍资格；给人一分尊敬，努力做到名实相符，成绩只是起点，荣誉可作动力。

11、节约别把单位的钱不当钱，要诚信，不要小聪明，不浪费每一张纸，不浪费每一分钟工作时间；花单位每一分钱，都要收到最大效益：省下的都是利润。

12、感恩想想是谁成就了今天的你？单位给了你工作，工作给你学习和成长的机会，同事给予你配合，对手让你看到距离，批评者让你趋向完美。

最后，我想说，努力工作也是自己为自己创造一个崭新又美好的世界。感谢单位，珍惜平台，珍惜岗位，用心工作，就会在奉献中收获幸福，在感恩中成就人生。

李度工作总结篇五

8月任校长以来，始终坚持认认真真学习，踏踏实实干事，清清白白为人，在上级领导和同志们的关心、支持、帮助下，

我认真履行职责，坚持原则，依法执校，无私奉献，完成了各项工作任务。现从德、能、勤、绩、廉五个方面作如下总结：

一、加强理论学习，不断增强政治理论水平和思想道德素质
理论学习是领导干部的立身之本，成事之基。近年来，我一直将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，努力增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。几年来，我积极参加市、县局举办的各类知识培训、法律培训，认真学习了较为系统地邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观，并身体力行“三个代表”重要思想，激发自己的政治责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标奋进。在工作和事业面前，我历来顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，牢记“八荣八耻”的伟大教导，全心全意为人民服务，始终以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，使自己真正树立科学的发展观、正确的政绩观和牢固的群众观，为××的进一步发展尽职尽责。

二、注重求真务实，不断提高自身的工作能力

自己在目前的工作岗位上已工作了30年，经过不断学习、不断积累，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在日常的各项工作过程中，没出现过错。在工作期间，我做到思想领先，讲到做到，处理突发事件迅速，并圆满完成各项目标任务。

三、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

勤勉敬业是对一名校长的起码要求。我能够以正确的态度对

待各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。在我的带领下，大家全力以赴，认真遵守县局制定的各项规章制度，努力提高工作效率和工作质量，服务教师，服务学生，保证了全校工作的正常开展，没有无故迟到、早退的现象，始终坚守在工作岗位上，我始终认为，一个人苦点累点没有关系，人生的价值在于奋斗、在于创造、在于奉献。我必须以勤奋的理念去实现人生的价值，促进学校的腾飞。

四、尽职尽责，扎实工作，不断取得新成效

无论在什么情况下，我都本着对事业高度负责的态度，坚持任劳任怨，刻苦钻研，与时俱进，开拓创新，各项工作均取得优异成绩。在20xx——20xx学年末，六年级毕业会考中，我所任教的六年级语文取得了全县第二的好成绩□20xx——20xx第一学期乡期中抽考，我所任教的三年级语文取得了全乡第一名□20xx年度我校荣获教学教研先进单位、学校管理先进单位、平安校园先进单位的荣誉称号。

五、不断改进作风，无私奉献，注重廉洁自律

时时处处从严要求自己。在本职工作岗位上，能维护大局，注重团结，以诚待人。平时工作中任劳任怨，扎实细致。在任职期间，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，从思想上、政治上时刻与党中央及各级党组织保持高度一致。在廉政建设中始终对自己高标准、严要求，率先垂范，以身作则，时刻做到自重、自醒、自警、自励，自觉加强政治修养。通过加强自身的建设，进一步坚定了全心全意为人民服务、办让人民满意的教育的宗旨观念，把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终。

当然，工作中也有一些不足和问题。诸如学习还欠深入，知识不够全面；缺乏敢做敢为的创新意识等等。这些问题和不足，

我决心在今后的工作中认真克服，努力改进。