

项目劳动合同(优质10篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

项目劳动合同篇一

劳 动 合 同

姓名

公司

书

劳 动 合 同 书

甲方法定代表人

注册地址

乙方性别居民身份证号码

家庭住址

邮政编码

户口所在地省（市）区（县）

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法规、规章，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限的劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年
日止。

本合同于终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作

第三条乙方在甲方工作应严格遵守甲方各项规章制度，服从甲方统一指挥，维护甲方利益。完成甲方下达的经营指标和工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第七条 甲方因工作需要依据有关加班审批规定安排乙方加班时，乙方无特殊情况应服从安排。

四、劳动报酬及福利

地最低工资标准。

第九条 乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，
奖金见甲方的奖金发放制度。

五、劳动纪律

第十条 乙方应遵守国家的法律、法规。

第十一条 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和工作纪律，
自觉服从甲方的管理、教育。

第十二条 乙方应爱护甲方的财产，保守商业秘密和其他相关的
保密事项。

第十三条 乙方如违反甲方的规章制度，甲方可根据有关规定
给予乙方经济处罚。

第十四条 乙方在甲方工作期间不得另行在其他公司兼职。

六、甲方的权利和义务

第十五条 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使
管理权、考核权和奖惩权。

第十六条 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗
位。

第十七条 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁
地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

七、乙方的权利和义务

第十九条 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治
荣誉和物质鼓励的权利。

第二十条 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工

作指标，并接受甲方的考核。

第二十一条 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

第二十二条 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

八、合同的变更、终止、解除、续订

第二十三条 合同依法签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

第二十四条 甲乙双方如无违约需协商一致方可解除本合同，如一方不同意，另一方不得擅自解除合同，乙方如提前解除合同，需提前一个月书面通知甲方。

第二十五条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除聘用合同

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、违反甲方规章制度，不服从甲方决定，经教育不悔改者；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失或恶劣影响；
- 4、品行不良，影响恶劣，违法乱纪，被追究法律责任的。
- 5、乙方不胜任现职工作，又不接受其他安排的。

第二十六条 有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

- 1、乙方患病或非因工负伤的，不能从事原工作也不愿从事甲方另行安排其他工作的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；
- 4、乙方不履行劳动合同的。

第二十七条有下列情况的，乙方可以随时通知甲方解除合同

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按照合同约定支付乙方劳动报酬或者提供劳动条件；
- 3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由手段强迫劳动的。

第二十八条合同出现下列情况时即行终止

- 1、合同期限届满，一方表示不再续签劳动合同的；
- 2、合同约定的终止条件出现时，合同即行终止；
- 5、乙方一年内连续旷工3天或累计旷工5天，本合同终止；
- 6、乙方严重违反甲方规章制度，给甲方经营管理造成恶劣影响的，本合同终止；
- 7、其他制度规定解除劳动合同的条件出现时，合同即行终止。

第二十九条其他规定

- 1、乙方应当为甲方保守商业秘密。甲方保留对乙方泄密进行经济补偿或诉讼追偿的权利。
- 2、甲方各项规章制度必须告知乙方，乙方在签订本合同前，

必须全面了解甲方的各项规章、制度，合同签订后，甲方视为乙方已全面了解甲方的各项规章制度。

九、赔偿责任

第三十条乙方利用职务便利侵占甲方财物，甲方有权要求乙方承担相应经济损失。

第三十一条 除第二

十五、第二十六条、第二十八条规定外，甲方无故解除劳动合同的，须依据相关法律规定对乙方进行补偿。

未履行的劳动合同月份，按其岗位工资的50%收取。不足一个月的按一个月计算，如双方有特殊约定的，则按约定执行。

十、劳动争议处理

第三十三条合同期内，甲乙双方发生争议，应当协商解决，协商不成的，可以向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解。

十一、解除劳动合同的程序

第三十四条 双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；

4、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

第三十五条本合同一式贰份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字或盖章后生效。

第三十六条本合同未尽事宜，双方可协商解决。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法人代表（委托代理人）

签订日期年月日

项目劳动合同篇二

甲方：

注册号：

地址：

电话：

乙方：

身份证：

电话：

甲乙双方根据《湖北省劳动合同规定》和《湖北劳动力市场管理条例》等有关规定，经双方平等协商一致，自愿签定本协议并共同遵照执行，湖北高校学生实习协议书。

一、甲方的权利与义务

- 1、甲方根据招聘企业的实际情况，负责信息宣传、人员招聘、录用人员输送等相关工作。
- 2、甲方根据企业的招聘要求，严格考核乙方的个人能力及专业素质；并决定录用与淘汰。对录用人员在规定时间内及时输送到对应企业岗位，协议书《湖北高校学生实习协议书》。
- 3、甲方在面试、筛选、笔试、考核等相关选拔过程，本着公正、公平、透明的原则。
- 4、甲方对乙方所在企业岗位做好跟踪服务，协助乙方维护本身的合法权益。
- 5、由于乙方违反国家法律或招聘单位的工作纪律、提供虚假的个人信息得以上岗者，所造成的相关责任与甲方无关。甲方并可以单方面取消乙方的合同和停止相关服务。
- 6、确保每月最低工资1000元以上(按劳动法计算)。

二、乙方的权利与义务

- 1、向甲方提供真实的个人资料和健康状况。乙方的应聘、上岗等活动应服从甲方统一安排。
- 2、乙方从本合同签订之日起，享受甲方所提供的就业推荐服务。
- 3、乙方应该遵守用工单位规定，积极、主动完成工作任务，服从安排，服从管理。
- 4、乙方在前往工作或工作中的交通安全及人身安全由本人负责，与甲方无关。
- 5、乙方向甲方支付一定的推荐管理服务费用，包含：前期考试费用及后期跟踪服务费用。

6、乙方入职后7日内未经甲方批准擅自离职，甲方公司不必向其支付工资及其相关费用。7日之后离职者，按实际天数结算工资及其相关费用。

三、推荐管理服务费用，包含：前期推荐费用及后期跟踪服务费用。

根据武汉劳动局、物价局规定，按合同要求甲方收取乙方服务费用200元/人（大写：贰佰元）的推荐管理服务费用。按规定日期，规定的费用结算方式，采取以下支付方式：从首月工资中代扣200元/人。

四、其他事项

1、协议签字日期：____年____月____日。

2、协议有效期：____年____月____日致____年____月____日。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份具有同等法律效应。

甲方(盖章)：

经办人签名：

签订日期：

乙方学生姓名：

经办人签名：

签订日期：

项目劳动合同篇三

(五)、劳动保护和劳动条件：在工作期间甲方为乙方发放必

要的劳动保护用品，享受甲方定期组织的员工体检，乙方长期从事职业病危害作业的，在甲方医保指定医院自觉接受上岗前和离岗时的职业病健康检查。不愿检查的后果自负。

五、合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除与乙方的劳动合同，但须提前15个工作日以书面形式通知乙方：

- 1、履行合同差、怕脏怕苦怕累、不适应工地生活、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、用工单位撤并、因工程停建、缓建或工程量减少需减缩编制和减员的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的；
- 5、因乙方个人原因，不愿或不能从事劳务岗位工作的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除乙方的劳动合同，永不聘用，并追究乙方相关赔偿责任：

- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊、倒买公物情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济、财产损失的；
- 7、被劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、甲方规定情节较严重的。

(四)合同期内，乙方要求解除劳动合同的，应提前15个工作日以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时以书面形式通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按合同规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方进行违法行为的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止，且甲方不出具合同终止证明，乙方确实需要时可自愿到甲方办理：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、乙方父母调出或擅自离开甲方的；
- 5、乙方未经甲方书面批准擅自离岗，不知去向的；
- 6、法律、法规规定的其它情形。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订生效后具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向涿州市劳动仲裁机构申诉，也可向涿州市人民法院诉讼。

项目劳动合同篇四

甲方（用人单位）：_____

法定代表人：_____ 职务：_____

地址：_____ 电话：_____

乙方：_____

年龄：_____ 性别：_____

户籍所在地：_____ 身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同的期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作岗位

乙方在_____岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 工资报酬

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：_____。

第四条 工作时间

乙方在甲方每天工作_____小时，具体工作时间安排：

_____□

第五条 福利待遇约定如下：

第六条 _____和劳动条件

一、 甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、 乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、 乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

第七条 本合同的变更、解除和终止

一、 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、 本合同期满，自行终止。

三、 双方就本合同的解除条件约定如下：

1□ _____
_____ □

2□ _____
_____ □

3□ _____
_____ □

4□ _____
_____ □

5□
_____□
_____□

四、 双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1□
_____□
_____□

2□
_____□
_____□

3□
_____□
_____□

五、 双方就本合同的终止条件约定如下：

1□
_____□
_____□

2□
_____□
_____□

3□
_____□
_____□

第八条 违反本合同的责任

一、 由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下：

_____□

二、甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

第九条 双方需约定其它事项

□

第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

（签字或盖章）

_____年___月___日_____年___月___日

项目劳动合同篇五

编号：

劳 动 合 同 书

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

劳动合同

甲方（用人单位）： 乙方（劳动者）：（身份证号：）

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同（以下简称合同），确定劳动关系。

一、合同类型与期限

（一）合同类型

本合同为期限劳动合同，合同期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月。

（二）试用期

甲乙双方约定试用期自____年__月__日起至____年__月__日止，共计__个月，试用期工资由基本工资、绩效工资两部分组成，其中基本工资标准为.00元/月，绩效工资标准为.00元/月。

二、工作内容与工作地点

（一）乙方试用的工作岗位为，工作职责如下所述： 1.； 2.； 3.； 4.； 5.； 6.； 7.。

（二）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；乙方在甲方工作期间，不得以任何形式在其他单位兼职。

三、工作时间与休息休假

（一）甲方依法制定员工工时、休息和休假制度，乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

（二）乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

四、劳动报酬

（一）甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

（二）乙方试用期满经考核转正后，基本工资标准为 元/月，绩效工资标准为 元/月。

（三）甲方可根据其生产经营状况、乙方工作岗位变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度，合理调整乙方的工资待遇。

（四）甲方对乙方岗位责任履职和目标绩效达成情况，按月组织百分制考核评定，并依据考核得分按比例核算乙方月基本工资和绩效工资，具体考核标准和方式流程以甲方实行的考核办法为准。

（五）甲方于每月 日以前（如遇节假日则予以顺延），以银行转账形式向乙方支付经考核核算后的实发工资。

（六）甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方根据国家和当地有关规定为乙方缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分由乙

方承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

（二）乙方在甲方工作期间，患病或非因工负伤、因工伤残或患职业病以及生育，其有关保险福利待遇，按照国家法律规定和当地有关政策规定执行。

（三）甲方为乙方提供以下福利待遇： 甲方为乙方购买个人意外伤害医疗保险。

意外险对扣除已赔付部分的剩余金额进行赔偿，其不足部分由乙方自行承担。

（五）乙方工作期间因工作需要乘用公共交通或者租赁社会车辆（含驾乘乙方所属车辆），若发生意外致使伤残或死亡的，除由交警执法部门认定的肇事方或主要责任方承担赔偿责任外，乙方还依法享有甲方为其购买的商业意外险法定赔偿受益，其不足部分由乙方自行承担。

（六）乙方工作期间若发生意外致使伤残或死亡的，若经核实有下列情形之一的，甲方不承担任何赔偿责任，概由乙方自行承担：

3. 未经甲方许可同意擅离工作岗位或工作场所的； 4. 违反国家法律法规，自身存在主观过失或故意的； 5. 其它触犯国家法律法规的情形。

六、劳动合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

（二）订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

（三）订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

（四）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

（五）本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

七、经济补偿

凡属法律规定应给予经济补偿金的，甲方应按规定的标准和时间向乙方支付。

八、商业保密与竞业限制的约定

技术秘密和经营管理等信息。

（二）乙方的竞业限制期限自 年 月 日起至 年 月 日或者。竞业限制的范围为，地域为。

（三）在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为，支付方式为。若乙方违反上述约定的，应支付违约金元人民币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保留向乙方追偿实际损失的权利。

（四）双方亦可另行签订竞业限制协议，约定竞业限制的范围、期限、补偿标准和违约责任。

九、违反劳动合同的责任

（一）有下列情形之一的，甲乙双方自动解除劳动合同，甲方取消对乙方的一切经济补偿。若经核实乙方给甲方造成不

良影响或经济损失的，甲方保留向乙方经济索赔和法律追究的权力。

1. 违规在其它单位兼职的；

2. 私自接揽与甲方类似业务或经济活动的； 3. 虚报、贪污、截留或挪用公款的；

6. 非法向

制度执行。

（二）甲、乙双方另行约定条款：

（三）本合同经甲乙双方签字（或盖章）后生效。本合同由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。

（以下无正文）

甲方（盖章）： 乙方（签名）： 法定代表人或（主要负责人）：（签名）

年 月 日 年 月 日

项目劳动合同篇六

法定代表人：_____联系电话_____

组织机构代码：

劳动用工登记证编号：

乙方(劳动者)姓名：_____性别：____文化程度_____

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条本合同期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作。工作地点在。

第三条乙方工作时间为下列第种方式

1、每周工作日，分别为周;每日工作小时。

2、其他：

第四条甲方按乙方实际工作时间，以货币形式支付乙方工资，标准为每小时_____元，工资结算周期为(日/周/15日)，工资发放时间为，工资发放方式为(直接发放/委托银行代发)。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，为乙方提供必要的劳动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条甲乙双方任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条双方约定的其他事项

第十三条乙方可以同时与其他用人单位订立非全日制劳动合同；但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，劳动行政部门留存一份。

甲方：

乙方：

____年____月____日

项目劳动合同篇七

绿化养护劳动用工合同文章作者：老黄牛文章加入时间：2019年8月28日15:14绿化养护劳动用工合同花木公司简称甲方聘用乙方为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、

协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限：从2019年月日起到2019年月日止，其中2019年月日至2019年月日为试用期。

二、工作岗位和工作职责：甲方安排乙方在范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬：乙方试用期间每月工资为600元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬最高为700元。调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

四、劳动纪律：

1、乙方每天工作时间8小时，试用期内每月休息为2天，试用期满后为每月休息4天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度如员工守则、绿化管养规范、职业道德等，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。

五、合同的终止或解除条件：

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何

补偿：1在试用期间被证明不符合录用条件的；2严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的；3被依法追究刑事责任的；4乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病；5故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的；6对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的；7违反国家人口和计划生育政策，被举报、投诉或查办的；8违反甲方员工守则有关规定，符合辞退开除条件的；9有关法律法规允许终止合同的情形。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同：1在试用期内；2甲方未按合同约定支付劳动报酬的；3甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；4甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。未尽事宜，双方另行协商解决。发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式双份，甲已双方各执一份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。甲方盖章：

劳动用工合同书样本(四)：非全日制用工简易劳动合同

编号_____

(参考文本)

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲乙双方可以随时终止本合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

甲方根据工作要求对乙方进行必要的职业技能培训。

乙方应当努力提高职业技能，按岗位要求完成工作任务。

三、工作时间

第三条乙方每周工作_____日，分别为周_____；每日工作_____小时。

四、劳动报酬：

第四条甲方按小时计酬方式支付乙方工资，标准为每小时_____元。

甲方向乙方支付工资形式为_____（直接发放/委托银行代发）。支付周期不得超过15日。

五、社会保险

第五条甲方应当依法为乙方缴纳工伤保险费。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方根据生产岗位需要，按照国家有关劳动安全卫生规定对乙方进行安全卫生培训和职业培训，为乙方提供如下劳动保护条件和劳动防护用品：_____。

七、劳动争议处理

第七条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

八、其他

第八条甲乙双方约定的其他事项

□

第九条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

使用说明

一、本劳动合同(参考文本)供用人单位与从事非全日工作的劳动者签订劳动合同时参考使用，主要适用于来自农村的务工人员等流动性较大的劳动者。非全日制用工也可不签订书面劳动合同。

二、企业与劳动者签订劳动合同时，双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。

双方约定的增加事项填写在第八条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人、委托代理人或负责人及乙方应亲自签字或盖章，其他人不得代为签字。

四、本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简炼、准确，不得涂改。

项目劳动合同篇八

乙方：_____

签定日期：_____

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件(另文)者自愿报名，经考核合格者予以录用(试用期为____天)。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品(工作服当年用工结束时统一收回保管)，不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

. 按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2. 不得找人代替(特殊情况不能上班者，必须事先请假)。
3. 爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
4. 注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
5. 未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
6. 严格按甲方各管理规定(另文)做好本职工作，保证产品质量。
7. 满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退;乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的.事故，乙方应负责主要责任;乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

甲方：_____

乙方签字：_____

乙方身份证号码：_____

家庭住址：_____

项目劳动合同篇九

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

根据《中华人民共和国劳动合同法》等规定,甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

第一条本合同期限自年月日至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事工作。工作地点在。

第三条乙方工作时间为下列第()种方式

1、每周工作日,分别为周;每日工作小时。

2、其他:

第四条甲方按乙方工作时间,以货币形式支付乙方工资,标准为每小时__元,工资结算周期为(日/周/15日),工资发放时间为,工资发放方式为(直接发放/委托银行代发)。

第五条甲方支付给乙方的劳动报酬中已包含甲方应为乙方缴纳的基本养老保险费、基本医疗保险费。乙方依照国家和地方有关规定以自由职业者身份参加基本养老、基本医疗保险。

第六条甲方依照国家和地方规定,为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费,乙方在合同期内因工负伤或患职业病享受工伤保险待遇。

第七条甲方有义务对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训,为乙方提供必要的劳

动条件、劳动工具及劳动保护用品。

第八条乙方应严格遵守安全操作规程和工作规范。

第九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更。

第十一条甲乙任何一方都可以随时通知对方终止本合同。

第十三条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以依法申请调解、仲裁、诉讼。

第十二条双方约定的其他事项

第十三条乙方可以同时与其他用人单位订立劳动合同；但是，后订立的劳动合同不得影响本劳动合同的履行。

第十四条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；如本合同条款与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：

乙方(签字)：

法定代表人或委托代理人：

(签章)

____年____月____日____年____月____日

项目劳动合同篇十

法定代表人：_____

营业执照注册号：_____

资质等级：_____

在川通讯地址：_____

邮编：_____

乙方：_____

性别：_____

电话：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

（一）有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止（如有试用期，则试用期从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日）

月_____日)。 ()

(二) 以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。 ()

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____岗位 (工种) 工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为_____。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训 (或书面交底) 后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防

止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日（或每月）_____元，试用期满后工资为每日（或每月）_____元；按工作量计算工资的，每_____（工作量单位）支付工资_____元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资（不得交由包工头代发），并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；
- (四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的；
- (五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同；

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地（_____区、县）有管辖权

的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。