

2023年企业报告书格式(优质9篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业报告书格式篇一

20xx年x月x日—20xx年x月x日

二、实习单位

1、天津安维数控设备有限公司

2、中西培训实训中心

三、实习目的

与企业专家员工进行交流，切实了解企业对数控行业人才培养的实际要求，学习企业在实际工作中对专业知识的要求和应用，寻找授课教学过程和实际操作过程的不同点，为数控专业下一步的专业课程教学做准备。

四、实习内容

在实践期间，我们始终保持积极主动、严谨勤勉的工作态度，虚心接受天津安维数控设备有限公司管理人员和技术员工的指导和要求；自觉遵守企业各项规章制度，遵守劳动纪律，发挥了团队协作精神，经历了一次深刻的职业道德教育和培训。学习和了解天津安维数控设备有限公司的工作流程和内容，在工作任务实践过程中，全面了解了企业经营管理状况、业务范围、运作方式；学习管理制度、业务流程、操作规范、行业标准等基本情况；实践企业的真实工作环境、岗位职责、

任职条件;熟悉企业所应用的专业知识,吸收专业的新知识、新技能、新工艺、新方法;掌握了数控设备维修操作和调试作业的技术技能。

五、实习单位简介

天津安维数控设备有限公司是专业化数控机床维修企业,企业有员工40余名。技术人员20余名,得到意大利帕玛公司、西门子公司等公司的认可和技术支持,已进行了长期合作并且成为战略合作伙伴。公司有维修基地3000平方米并装备有10吨单梁起重机和50平方米精装车间,72平方米喷漆间以及导轨磨床、车、铣、平磨等常用金切设备确保修理质量和周期。采用现场抢修和运回基地大修的方式为众多数控机床相对密集的加工企业服务。

六、企业实习体会

1. 教学一定要贴近企业的实际情况 现在的数控行业有很多比较精密先进的机床,在实际教学中没有,而且学生毕业的时候,到用人单位手里面的证书也没有几个,用人部门的主管问几个简单问题,很快就发现在学校基本上什么也没有学,到了工作岗位还得从头学起。

带我们的师傅这样说:不管什么学校毕业,只要肯吃苦,在一线学三年,肯定比在学校学三年管用。不过也有遗憾:十个学徒,三年后剩下的顶多一两个,其他的要么吃不了这个苦,要么就是自己觉得翅膀硬了跳槽了。

2. 课程设置要根据企业实际需要

下企业实践,像企业工作人员一样上班下班,从事企业员工相同的工作。在实践的过程中,不仅使教师们体验了企业工作的艰辛,更重要的是普遍感受到书本知识和实际工作需求存在的距离,熟悉企业相关岗位职责、操作规范、用人标准

与管理制度，在教学理念上有了更深的认识。这为准确定位人才培养目标和人才需求规格、重构通信专业课程体系、改革课程教学内容和教学方法、创新以工作过程为导向的符合职业能力形成规律中职教育新模式奠定了良好的基础，明确了中职教育教学改革的方向，从而实现教师重构课程教学内容能力的新提高。

七、实习心得

1、提高了教师实践动手能力

作为专业课教师，首先自己必须具有过硬的实际操作技能才能教好学生，故我们要求参加实践锻炼的教师踏踏实实从生产一线做起，抓住一切机会自己动手操作，积累经验，切实提高自己操作能力和知识应用能力。下企业锻炼教师参加了企业的技术改造、设备的安装调试、电气设备故障检修等工作，不仅提高了自己的实践技能，也对以前所教理论课程有了更深一步的理解，使理论教学的针对性、应用性和实践性大大增强，提升了自主技术开发研究和指导学生解决技术难题的能力。

2、熟悉企业生产工艺流程，了解行业现状与发展方向。

通过企业实践锻炼，熟悉了解企业生产工作流程，了解与自己所教专业相对应企业、行业的生产、技术、工艺、设备的现状和发展方向，有利于他们在教学中及时补充反映当前生产现场的新技术、新工艺，从而丰富教学内容，提高教学质量。在课程教学中，把行业现状和特点如实地展现给学生，让学生尽早与社会接轨，不至于让学生走出校门，与行业实际脱离太远，从而产生种种不适应。

3、改变了思想观念，提高了教师学习技能积极性

在没有下厂实践锻炼时，很多青年教师，尤其是从城市来的

本科毕业生、硕士生看不起企业普通工人，认为自己理论水平比工人高，接受能力比工人强，又是教师，要向一个只有初高中水平的普通工人请教，心理很难接受，下厂实践锻炼积极性不高。自己下厂与工人师傅接触后才知道自己动手能力远不如操作工人，并被工人师傅的精湛技艺与敬业精神所折服，彻底改变了青年教师的思想观念，激发教师学习专业技能积极性。

企业报告书格式篇二

下面是由本站实习报告栏目小编整理编辑的企业实践报告怎么写，欢迎浏览。

企业实践报告怎么写【一】

我在今年**月份，来到了**供电公司电力工程部进行实习工作，转眼间我在电力工程部的实习就要结束了，四周的时间对刚刚加入供电公司的我来说是短暂的，但却让我获得了一些难忘的印象和体验，同时，我也对电力系统的施工部门有了初步的了解。

电力工程部是主要承担武汉电网建设、改造的施工单位，主要承建220kv及以下电压等级变电站及配套的送配电架空线路、电力电缆、光纤电缆等工程安装、架设施工和铁塔加工制造任务。工程部的工作辛苦，对技术性要求较强，而且是武汉供电公司电力专业覆盖面最广的部门，因此也是电力系统里输送技术人才的摇篮。短短的四周时间里，在工程部领导的教育和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的工作、学习等方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高。

我被分配到变电工程部的变电二次班实习。作为一名刚参加工作的新员工，面对新工作、新环境都是充满好奇和热情的，

同时内心也有一些紧张与忐忑不安——毕竟自己是一个新手，对变电运行方面的专业知识几乎一无所知。但是，在班长和班里师傅们的悉心指导下，我还是受益颇多。

通过在天河机场变电站、江夏东一园变电站施工现场的观摩学习，我对变电二次班组从电缆放线、接线、对线到线路调试与检测工作的基本流程有了一定了解，知道了变电站的基本构造、变电站建设的基本过程以及各种设备的主要用途。虽然在端子箱和控制室里接电缆线这样的工作没有让我们尝试，但我还是力所能及地做好扎线、刀闸分合测试等工作，增加了自己的实际工作经验。在被调到总经理工作部帮忙的几天时间里，我也认真做好领导交给我的每一项任务，得到了大家的好评。

在实习期间，我时刻严格要求自己，自觉遵守工程部的各项规章制度，吃苦耐劳，努力工作，在完成领导交办的工作同时，积极主动地协助其他同事开展工作，并在工作过程中提高自身各方面的能力。

实习期间不仅是我积累工作经验的重要阶段，也是我努力学习的宝贵时间。“三人行，必有我师”。工程部的每一位同事都是我的老师，他们丰富的工作经验对我来说是一笔宝贵的财富。因此，在认真完成各项工作任务的同时，我也找来了相关的资料努力学习电力专业知识，尤其是变电运作和继电保护方面的知识，虚心向班里的师傅们学习业务技术，以便为今后的工作打下基础。作为新人，目前我所能做的就是认真工作、努力学习，在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情，使自己在基层得到更多的锻炼。

在变电二次班实习的这段时间，早出晚归地跟着师傅们跑工地，让我体会到了电力系统基层工作的艰辛。同时，变电工人师傅们吃苦耐劳的精神也深深感染了我。紧迫的工期、繁重的任务以及艰苦的条件，在变电工人眼中已习惯为工作中最平常的一部分。他们常常为了送电要熬几个通宵，常常在

工地一住就是一两个月。他们舍小家，顾大家，凭借团结拼搏的精神，上下拧成一股绳，用忠诚打造责任团队，用执行书写绚丽华章。这些奋战在电力建设第一线的变电工人师傅们无疑是最可爱的人！

此外，在工作中我还充分认识到了安全生产的重要性。从进电力工程部的第一天起，我们就开始进行安全教育。通过学习安全规程和安全事故通报，知道了有很多事故发生的主要原因是作业人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作责任人现场查勘不到位。通过学习，强化了我的安全生产意识。在后来的实习过程中，我严格遵守在施工现场穿工作服、戴安全帽的规定，把“安全第一，预防为主”的思想落实到日常工作的每一个小细节中去。我想，这也是我在以后的工作中要充分注意的。

企业实践报告怎么写【二】

一、实习时间

20xx年x月x日—20xx年x月x日

二、实习单位

1、天津安维数控设备有限公司

2、中西培训实训中心

三、实习目的

与企业专家员工进行交流，切实了解企业对数控行业人才培养的实际要求，学习企业在实际工作中对专业知识的要求和应用，寻找授课教学过程和实际操作过程的不同点，为数控专业下一步的专业课程教学做准备。

四、实习内容

在实践期间，我们始终积极主动、严谨勤勉的工作态度，虚心接受天津安维数控设备有限公司管理人员和技术员工的指导和要求；自觉遵守企业各项规章制度，遵守劳动纪律，发挥了团队协作精神，经历了一次深刻的职业道德教育和培训。学习和了解天津安维数控设备有限公司的工作流程和内容，在工作任务实践过程中，全面了解了企业经营管理状况、业务范围、运作方式；学习管理制度、业务流程、操作规范、行业标准等基本情况；实践企业的真实工作环境、岗位职责、任职条件；熟悉企业所应用的专业知识，吸收专业的新知识、新技能、新工艺、新方法；掌握了数控设备维修操作和调试作业的技术技能。

五、实习单位简介

天津安维数控设备有限公司是专业化数控机床维修企业，企业有员工40余名。技术人员20余名，得到意大利帕玛公司、西门子公司等公司的认可和技术支持，已进行了长期合作并且成为战略合作伙伴。公司有维修基地3000平方米并装备有10吨单梁起重机和50平方米精装车间，72平方米喷漆间以及导轨磨床、车、铣、平磨等常用金切设备确保修理质量和周期。采用现场抢修和运回基地大修的方式为众多数控机床相对密集的加工企业服务。

六、企业实习体会

1. 教学一定要贴近企业的实际情况 现在的数控行业有很多比较精密先进的机床，在实际教学中没有，而且学生毕业的时候，到用人单位手里面的证书也没有几个，用人部门的主管问几个简单问题，很快就发现在学校基本上什么也没有学，到了工作岗位还得从头学起。

带我们的师傅这样说：不管什么学校毕业，只要肯吃苦，在

一线学三年，肯定比在学校学三年管用。不过也有遗憾：十个学徒，三年后剩下的顶多一两个，其他的要么吃不了这个苦，要么就是自己觉得翅膀硬了跳槽了。

2. 课程设置要根据企业实际需要

下企业实践，像企业工作人员一样上班下班，从事企业员工相同的工作。在实践的过程中，不仅使教师们体验了企业工作的艰辛，更重要的是普遍感受到书本知识和实际工作需求存在的距离，熟悉企业相关岗位职责、操作规范、用人标准与管理制度，在教学理念上有了更深的认识。这为准确定位人才培养目标和人才需求规格、重构通信专业课程体系、改革课程教学内容和教学方法、创新以工作过程为导向的符合职业能力形成规律中职教育新模式奠定了良好的基础，明确了中职教育教学改革的方向，从而实现教师重构课程教学内容能力的新提高。

七、实习心得

1、提高了教师实践动手能力

作为专业课教师，首先自己必须具有过硬的实际操作技能才能教好学生，故我们要求参加实践锻炼的教师踏踏实实从生产一线做起，抓住一切机会自己动手操作，积累经验，切实提高自己操作能力和知识应用能力。下企业锻炼教师参加了企业的技术改造、设备的安装调试、电气设备故障检修等工作，不仅提高了自己的实践技能，也对以前所教理论课程有了更深一步的理解，使理论教学的针对性、应用性和实践性大大增强，提升了自主技术开发研究和指导学生解决技术难题的能力。

2、熟悉企业生产工艺流程，了解行业现状与发展方向。

通过企业实践锻炼，熟悉了解企业生产工作流程，了解与自

己所教专业相对应企业、行业的生产、技术、工艺、设备的现状和发展方向，有利于他们在教学中及时补充反映当前生产现场的新技术、新工艺，从而丰富教学内容，提高教学质量。在课程教学中，把行业现状和特点如实地展现给学生，让学生尽早与社会接轨，不至于让学生走出校门，与行业实际脱离太远，从而产生种种不适应。

3、改变了思想观念，提高了教师学习技能积极性

在没有下厂实践锻炼时，很多青年教师，尤其是从城市来的本科毕业生、硕士毕业生看不起企业普通工人，认为自己理论水平比工人高，接受能力比工人强，又是教师，要向一个只有初高中水平的普通工人请教，心理很难接受，下厂实践锻炼积极性不高。自己下厂与工人师傅接触后才知道自己动手能力远不如操作工人，并被工人师傅的精湛技艺与敬业精神所折服，彻底改变了青年教师的思想观念，激发教师学习专业技能积极性。

企业报告书格式篇三

企业培训是当代企业提高员工素质和促进企业发展的重要手段之一。近日，我参加了一场关于销售技巧和客户服务的培训报告，并对此有了一些深刻的心得体会。以下是我对这次培训报告的感悟与思考。

第一段：培训报告的主题和内容介绍

在本次培训中，主要分为两个部分：销售技巧和客户服务。销售技巧部分涉及了销售人员如何与客户建立良好的关系、如何提高销售技巧、如何应对客户不同的购买需求等内容。而客户服务部分则侧重于如何提升客户满意度、如何解决客户问题、如何处理客户投诉等方面的培训。整个培训内容紧密联系，相互补充，为我们提供了一个全面的学习机会。

第二段：对销售技巧的理解和改进

在销售技巧的培训中，我学到了很多有关与顾客沟通和销售的技巧。其中有一个技巧让我受益匪浅，那就是要学会倾听客户的需求并做出准确的反馈。在过去的销售工作中，我往往过于着重于向客户介绍产品特点和价格，而忽略了他们的真正需求。通过这次培训，我意识到要将客户放在第一位，真正倾听他们的需求，并通过适当的方式来满足他们的需求。我相信，这样的改进会让我在今后的销售工作中取得更好的成绩。

第三段：对客户服务的重视与思考

在客户服务的培训中，我学到了提升客户满意度的重要性和方法。培训中提到的一个理念深深触动了我：“服务不仅是为了满足客户的需求，更是为了让客户感到愉悦和惊喜。”这让我反思，在日常工作中，在解决客户问题的同时，是否能够给他们带来愉悦和惊喜。通过这次培训，我决心在日后的工作中，更加持有热情、友好和耐心，为客户提供更好的服务体验。

第四段：建立团队合作与沟通的重要性

在培训过程中，通过小组讨论和案例分析活动，我们强调了团队合作和沟通的重要性。学员们在小组中分工合作，共同解决问题，互相交流和汇报。通过这次培训，我意识到团队合作和沟通可以提高工作效率，减少沟通误差，同时也能够促进团队成员之间的关系。今后，在工作中，我会更积极主动地与同事合作，通过沟通和协调来解决问题，共同提升团队的综合素质和工作效率。

第五段：对企业培训报告的总结和展望

通过整个培训过程，我深刻理解到企业培训的重要性和价值。

培训不仅提供了新知识和技能的学习，更重要的是激发了我的学习兴趣和自我提升的动力。未来，我希望能够继续参加各种培训机会，不断开阔自己的眼界，提升自身的综合素质。同时，我也感激企业给予我们这样的培训机会，因为企业培训不仅是对员工的一种投资，更是对企业未来发展的投资。

总之，这次企业培训报告让我受益匪浅。通过学习销售技巧和客户服务的内容，我对自己的工作有了新的认识和改进，也为团队合作和沟通的重要性有了更深的体会。我相信，通过不断学习和提升自我，我们能够为企业的发展做出更大的贡献。

企业报告书格式篇四

近日，我有幸参加了公司组织的一次重要会议，并有机会聆听了各部门负责人们的精彩报告。通过这次会议，我收获颇多，深刻体会到了企业会议报告的重要性。以下是我从这次会议中获得的心得体会。

第一段：准备工作是成功的关键

企业会议报告的成功与否，与准备工作密不可分。这次会议中，我注意到报告成功的负责人们都提前做了充分的准备。他们不仅对自己负责的项目进行了深入的研究，还对市场状况、竞争对手、发展趋势等进行了周密分析。在会议报告中，他们能够清晰、准确地表达出自己的见解和想法，这给了与会人员以深刻的印象。因此，我深刻认识到，成功的企业会议报告离不开准备工作，只有通过充分准备，才能更好地展现自己的专业素质。

第二段：简洁明了是报告的关键点

在这次会议报告中，我发现许多报告负责人都能够用简洁明了的语言，将复杂的问题解释清楚。他们通过简洁明了的语

言，结合图表和数据，将复杂的信息变得通俗易懂。这不仅提高了与会人员对报告内容的理解，也使得报告更加生动有趣。同时，简洁明了的报告还能够提高与会人员的接受度，减少因信息过于复杂而引起的认知负荷。因此，我体会到了在企业会议报告中，简洁明了是非常重要的关键点。

第三段：言行一致加强报告的说服力

在这次会议中，我还看到一些负责人在报告中能够将自己的言行与之前的行动相一致。他们不仅在报告中阐述了自己的目标和计划，还通过实际行动来证明自己的能力和决心。这种言行一致的表现不仅增强了报告的说服力，还使得与会人员更加信任并愿意支持负责人的决策。因此，我明白了在企业会议报告中，言行一致对于增强说服力来说是非常重要的。

第四段：善于倾听和沟通能力的重要性

在与会期间，我不仅注意到报告负责人们对自己的报告内容怀有自信，还发现他们非常善于倾听他人的意见和建议。他们积极与与会人员互动，并对争议的问题进行耐心解答。这种善于倾听和沟通的能力，使得报告负责人们更加受到与会人员的尊重和认可。正因如此，他们能够更好地与其他部门和员工合作，推动企业实现既定目标。因此，我认识到在企业会议报告中，善于倾听和沟通能力的重要性是不可忽视的。

第五段：持续学习与改进是报告的动力

通过这次会议报告，我深深感受到了持续学习与改进的重要性。在报告环节中，有些负责人能够对自己的过去的报告进行反思和总结，不断改进自己的表达方式和演讲技巧。这种持续学习与改进的动力使得他们在每次的会议报告中都能够更上一层楼，并改善自己的不足之处。因此，我明白了在企业会议报告中，持续学习与改进是保持竞争力的重要动力。

综上所述，通过这次企业会议报告，我收获了许多宝贵的心得体会。准备工作的重要性、简洁明了的表达、言行一致的说服力、善于倾听和沟通以及持续学习与改进的动力，这些是我从这次会议中获得的宝贵经验。希望将来能够在企业会议报告中运用这些体会，为企业的发展做出更大的贡献。

企业报告书格式篇五

近期，我有幸参加了一场关于企业培训的报告会，该报告会涵盖了多个领域的内容，包括领导力培养、团队合作等。通过此次报告会，我深刻地认识到企业培训对于个人成长和企业发展的重要性，同时也体会到了培训中的一些关键因素和方法。在此，我将就此次报告会的一些心得体会进行总结，希望能对其他人在参与企业培训时提供一些参考。

首先，企业培训的成功与否与报告者的表达能力密不可分。在此次报告会中，报告者通过生动且深入的案例分析，清晰地呈现了培训内容，使参与者能够深刻理解和吸收所学知识。事实证明，一个优秀的培训师不仅需要掌握丰富的知识和经验，还需要具备良好的演讲技巧和沟通能力。只有如此，才能够真正达到培训的目的，激发员工的学习热情。

其次，在企业培训中，团队合作的重要性不可忽视。报告中提到，“团队合作是企业成功的基石”，这句话深深地触动了我。在我们的日常工作中，很多任务需要多人合作完成，而一个团队的凝聚力和合作能力直接关系到任务的完成质量和效率。因此，在企业培训中，提高团队的合作意识和能力是至关重要的。通过团队活动和案例分析，我了解到只有当所有团队成员都明确自己的角色和职责，相互之间有良好的协作和沟通，才能够使团队发挥出最大的潜力，达到事半功倍的效果。

第三，领导力的培养是企业培训的核心内容之一。在报告中，报告者重点强调了领导力的重要性，并分享了一些培养领导

力的方法。我对此深以为然。领导力可以使企业走得更远，使团队更加团结，个人也可以在职场中取得更加突出的成绩。而如何培养领导力呢？报告中提到，积极主动承担责任、灵活适应变化和发展才能是领导力的关键。只有不断学习、不断提升自己，才能够在竞争激烈的职场中脱颖而出。

此外，报告中还介绍了企业文化的塑造和共享。企业文化是一个企业的灵魂和凝聚力的源泉。一个企业如果没有良好的企业文化，很难在市场上立足。而如何塑造和共享企业文化呢？报告中指出，企业培训可以成为构建企业文化的重要环节。培训可以通过讲授企业历史、企业愿景和核心价值观，让员工深入了解企业文化的内涵，引导员工以正确的价值观和行为来塑造企业文化。同时，通过团队建设和沟通训练，培养员工的集体荣誉感和向心力，使他们能够自觉地共享企业文化，形成强大的企业凝聚力。

最后，此次报告会让我深刻地认识到企业培训对于个人和企业的重要性。只有不断提升自己的知识和技能，才能在职场中保持竞争力。而一个具有良好培训机制和企业文化的企业，可以吸引和留住优秀人才，推动企业的持续发展。因此，我会将所学所得应用到实际工作中，努力成为一个更加优秀的员工，为企业的发展贡献自己的力量。

综上所述，参加这次有关企业培训的报告会，让我对于企业培训有了更深入的认识和理解。报告者的表达能力、团队合作、领导力培养和企业文化共享都是企业培训中的重要因素。通过努力学习和实践，我相信我可以不断提升自己的能力，为企业的发展做出更大的贡献。

企业报告书格式篇六

3月25日下午，《改革内参》“僵尸企业治理之道”内部研讨会在中国经济体制改革杂志社大会议室召开。本次研讨会由我国经济学家何帆教授担任主报告人。研讨会邀请了中央财

经大学公共财政研究院王雍君院长，中国企业改革与发展研究会周放生副会长，中国社科院人口与劳动经济研究所都阳教授，上海钢联电子商务股份有限公司总经理高波，国家统计局就业大数据小组组长李志龙，中国人民大学经济学院教授陶然等学者担任点评和发言嘉宾。中国经济体制改革杂志社总编辑史克毅、编辑部主任刘学军、调研部主任贾存斗、财新智库宏观经济研究员朱鹤、财政部财政科学研究院研究员樊轶侠、上海钢炼电子商务股份有限公司副总经理任竹倩，以及来自中央财经大学、民生银行等相关研究机构的学者共同参与研讨。

何帆教授研究团队的主报告《中国僵尸企业：现状、成因及政策建议》是在长期跟踪、研究僵尸企业，多次深入企业进行调研的基础上编写而成。报告提出处置僵尸企业不能紧靠企业自身之力，需要银行、政府和企业之间相互配合，共同发力，形成“企业自救、银行辅助、政府托底”的分工格局，这是成功处置僵尸企业的重要保障。何帆教授认为在经济低迷的时期去产能以及解决僵尸企业，难度会比我们想象的要大。去产能的主体是市场而非政府，但现在是政府在主导去产能，比如让各省拿出一个去僵尸企业的数量名单，这种方法有可能会产生激励机制的扭曲。从国际经验来看，真正解决问题的是企业本身，政府要做的是在配套政策上去支持，在社会政策上要托底。

王雍君院长从财政治理的角度来剖析僵尸企业，认为讨论僵尸企业的对策必须关切五个方面的问题：一是僵尸企业的制定标准，二是僵尸企业应该正确分类，三是财政压力和可承受性的测试，四是政府的职能边界，五是财政支持的方式。

都阳教授和李志龙博士均从就业角度来分析僵尸企业的治理。都教授认为如果把去产能过程中的就业问题判断成很严重，会阻碍这个进程的推进。应采取保护工人，不保护岗位的原则来解决就业问题。李博士认为去产能带来的冲击可能不是那么大，保就业，可能还是要把目光放的更宽一点。对员工

的安置问题，他认为有两点值得关注：一是分享经济可能是下一个淘宝式的就业发动机；二是健全面向城乡全体劳动者的职业培训制度，更加有针对性的做好失业人员的职业培训。

高波总经理建议由国家部委牵头成立高级别巡视组，摸清现有僵尸企业和即将成为僵尸企业的数量及产能，立即停止求助、补贴及银行贷款，对各类钢铁企业压缩产能的奖补一视同仁，优先解决从业人员分流及安置问题。

陶然教授认为去产能的过程中有一个值得考虑的问题，就是怎样实现真正的国退民进，而现在的很多做法是国进民退，包括压产能，把民营压掉，保国企。

樊轶侠研究员提出去产能的目标，不能全国性的划一个杠杆，总体的思路是央企一套指标，地方按照自己的大致标准，给一定的自主权。政府要提供间接的去产能补助。除了直接的补贴，还有融资支持，在税收优惠方面更能体现间接的支持。

企业报告书格式篇七

在企业中建立关工委组织，目的是为了发挥社会各界和老企业家、老党员、老专家、老模范、老员工的作用，全面提高青年职工的思想道德素质、法制意识和科学文化素养。如何推动企业关工委组织健康发展，是当前面临的新问题。结合关工委工作实际，谈谈对企业关工委组织建设的一些思考。

**区共有企业1623家，从业人员154267人。其中规模以上企业461家，从业人员66818人，青年职工25291人；规模以上国有及国有控股企业31家，青年职工7068人，民营等非公有制企业430家，青年职工18222人。建有党的基层组织的企业有159家。目前，我区已有73家规模以上企业建立了关工委组织，企业职工29205人，青年职工10512人，占规模以上企业的16%，占已建立党组织企业的46%。

近年来，**区在认真调研总结已经建有关工委组织的公有制企业组织建设、阵地建设、制度建设、开展活动的成功经验基础上，积极探索非公有制企业关工委组织建设，并取得显著效果。

经过前些年工作，建有党组织相对条件较好企业已完成关工委组织建设并很好开展活动，剩余企业基本是非公有制企业，又不同程度存在以上这样或那样问题，工作难度和工作量越来越大。而这部分企业青年职工又特别需要关心关爱，关工委将会同政府相关部门和镇街，发扬越是困难越向前的啃硬骨头精神，关工委各成员单位密切配合，各自发挥特有的组织优势，形成关工委组织的合力。

在完成新一轮企业调查摸底情况下，对企业进行分类，凡具备单独建立组织的企业要单独建立，对无法建立组织的规模以下小企业由纳税所在地镇街、村居关工委负责，以组织派出五老服务小分队形式对企业青年职工开展关爱服务活动，让更多青年职工收益。在开展关心下一代工作中突出服务企业，做到四个协助：协助企业加强青年职工的思想道德与法制教育；协助企业开展青年职工学习培训；协助企业开展关爱帮困活动；协助企业开展健康向上的文化体育活动。

开展灵活多样的有利于青年职工健康成长的教育活动和“爱国、爱党、爱企、爱岗”教育，培养青年职工良好的思想品德，进一步提高为企业多做贡献的自觉性。当今企业竞争是人才竞争，要做好企业的关心下一代工作，既要抓思想，更要与解决待遇等实际问题结合起来以待遇留人，以感情留人，以事业留人。重视日常青年工人的思想工作，在政治和生活上关心青年职工，引导青年进一步树立正确的人生观和价值观，不断提高思想政治素质。积极引导他们向团组织、党组织靠拢，努力促进青年的成长成才。

及时指导，切实抓好加强基层组织建设的各类典型。在企业中继续推广先进企业经验，每个行业今年要再培植1~2个，

每个镇街再培植3~5个新典型。同时评选树立一批先进青年典型，利用各种途径广泛宣传，进一步激发广大青年学习先进、争当先进、奉献企业的热情。

企业报告书格式篇八

近几年来，随着信息技术的高速发展，企业面临的安全威胁也日益增多。为了保护企业的信息资产和业务运营，越来越多的企业开始重视和关注信息安全问题。在这样的背景下，我有幸参加了一场关于企业安全报告的会议，并从中获得了不少启示和心得体会。

首先，我认识到企业安全不仅仅是技术层面的问题，更是一个整体的、全员参与的过程。在报告中，我了解到一个全面的安全解决方案包括识别风险、制定策略、培训员工、建立安全意识等多个方面。企业安全需要全员参与，只有每个员工都对安全有意识并且按照规章制度行事，才能真正做到信息安全的保障。

其次，报告中也提到，企业安全需要不断进行评估和改进。网络安全威胁不断变化，新的漏洞和攻击手法层出不穷。因此，企业安全策略和措施需要随时进行评估，并根据实际情况做出调整。只有及时评估做出改进，企业才能更好地抵御各种威胁，保持良好的安全状况。

此外，对于企业安全来说，预防和应对是两个十分重要的环节。在报告中，我了解到预防措施包括加密数据、备份数据、建立访问控制等，可以降低安全风险的发生。而应对措施包括监控系统、及时响应安全事件、进行安全演练等，可以更好地应对安全威胁。预防和应对需要相辅相成，只有两者兼顾，企业安全才能真正得到保障。

在报告中也提到，企业安全需要与外部合作伙伴和第三方安全机构合作。企业往往不具备完整的安全技术和人员，与外

部合作伙伴合作可以有效地补充企业的不足。同时，与第三方安全机构合作可以提供更专业的安全服务和技术支持，增强企业安全的保障力。通过合作，企业能够更好地应对安全挑战，确保信息资产的安全。

最后，企业安全是一项长期持续的工作，不能有丝毫马虎和放松。企业安全需要持续投入资金和资源，及时更新硬件和软件设备，保持与安全威胁的同步。同时，企业安全也需要建立健全的安全管理体系，明确责任和权限，并进行定期的安全审计和评估，确保安全策略和措施的有效性与合规性。

通过参加企业安全报告会议，我深感企业安全的重要性和复杂性。企业安全不仅仅是技术问题，更是一个全员参与、持续改进的过程。只有把企业安全放在重要位置，制定合理的安全策略，加强与外部合作，才能够真正做到信息安全的保障。

企业报告书格式篇九

企业自查报告

。在厂子的组建和发展过程中，得到了济南长清质检分局大量的'无私帮助，厂子一直有着明确的方向和正确的道路。本厂的产品质量一直很有保障，没有出现过什么质量事故。

厂里所用的主要原料有味精、食盐、淀粉、白糖、糊精等，这些原料必须都是经过正规的渠道，从取得生产许可证的厂家购进，并附有出厂检验报告，质量要求很严格，必须符合国家对该食品的卫生要求，比如味精要符合gb /8967的要求，白糖要符合gb 317的要求，等等。

厂里所用的食品添加剂主要是呈味核苷酸二钠、鸡肉香精、柠檬黄等，这些添加剂的购进和使用都是严格按照gb 2760的要求做的。

春节过后，按照济南市质量技术监督局长清分局，关于加强食品生产加工企业落实质量安全主体责任的要求，我厂成立了质量安全管理小组，由法人葛金河任组长，组员由质量负责人和质量检验人员、生产加工人员担任，按照各自分工，对照《食品生产企业落实质量安全主体责任情况自查表》，从企业资质变化情况，采购进货查验落实情况、生产过程控制情况、食品出厂检验情况、不合格产品管理情况、食品标注标识情况、食品销售台账记录情况等10个方面，逐条进行自查。根据企业自查情况，企业自身感觉各方面做得尚可，基本符合质检部门的要求。对于稍有差次的，及时做了整改。现阶段，企业基本能做到系统管理，按标准要求组织进货、生产和销售。现将企业目前能达到的情况汇报如下：

一、企业资质变化情况：企业名称为济南市长清区众惠食品厂，厂址是济南市长清区归德镇开发区，检验方式为自行检验，固态调味料的生产许可证编号为qs370*****92□新证正在办理中。本厂证照齐全，经营范围是味精、鸡精调味料和固态调味料。

二、采购进货查验落实情况：本厂主要采购的原料为鸡肉精膏、麦芽糊精、柠檬黄、呈味核苷酸二钠、食盐、谷氨酸钠、淀粉、白砂糖、包装袋、纸箱等。所有物品均从具有合法资格的企业够仅仅，购进时索取了企业相关资质证明。我厂生产的味精没有食品添加剂。鸡精调味料和固态调味料的生产过程中使用的食品添加剂，严格遵照了gb2760的要求，并做了详细的相应记录。食品添加剂还备有单独的进货台账。

三、生产过程控制情况：我厂每天安排专人对厂区卫生进行打扫，保持厂区内环境整洁干净。定期对生产场所、设备、库房、进行打扫、消毒。保持在加工过程中与产品接触的一切设施、设备、环境的卫生，杜绝一切污染的可能。定期养护设备设施，每批产品生产前和生产结束后，均对相关设施、设备进行清洗、消毒。生产人员的个人卫生，工作服帽的整洁情况，班班检查。工作人员洗刷、更换专用工作服后，经

人员专用通道进入生产车间。验收合格的原料从原料专用通道进入生产设备。从原料到成品及成品库均保持独立空间，没有交叉污染。

四、食品出厂检验落实情况：我厂配备了架盘天平、分析天平、电热干燥箱、水浴锅、旋光仪、分光光度计、pH计、超净工作台、台式培养箱、显微镜、蒸汽压力灭菌器等检验设备，具有检验辅助设备和化学试剂，实验室测量比对情况均符合相关规定。检验人员经过山东省质量技术监督局培训，具有山东省职业技能鉴定中心发放的检验资格证书。按照国家标准，对生产出的每个单元的每批产品进行检验，将检验的原始记录和产品出厂检验报告留存备查，对出厂的每批产品留样，并进行登记。

五、不合格品的管理情况和不安全食品召回记录情况：我厂生产需要的各种原料均从合法、正规渠道购进，并索取相关的证件。严格按照产品生产工艺及《食品卫生法》的要求组织生产，未遇到购买不合格原料和出现生产不安全食品的情况。

六、食品标识标注情况：我厂生产的各个单元产品的包装上按照相关规定印有名称、规格、净含量、生产日期、产品标准代号，以及生产者的名称、地址、联系方式、生产许可证编号和qs标识以及使用的食品添加剂的名称和产品的贮藏方式和保质期等相关信息。

七、食品销售台账记录情况：我厂建立了食品的销售台账，记录了产品名称、数量、生产日期、销售日期、检验合格证号、生产批号以及购货者的相关信息，包括购货者的名字、地址、销货场所等。

八、产品标准执行情况：企业积极并严格执行各个产品的国家标准和企业标准。味精执行的是gb/t 8*** -200*鸡精调味料执行的是sb/t 1**71-200*复合调味料执行的是本企业标

准q/01zh*****-20xx□鸡味调味料执行的是本企业标
准q/01zh*****-20xx□所有标准的状态都是现行有效。

九、企业人员培训、体检情况：我厂所有和生产相关的人员均参加了体检，取得食品从业许可证书(健康证)，并定期参加企业组织的食品法律法规、食品安全知识、食品技术知识培训。

十、企业售后服务和食品安全预警和风险评估：我厂主要消费者都是回头客，目前为止，还没有接到过消费者投诉。我厂已经设立消费者投诉登记本，并制定相应的处理制度、应对机制，确保一旦出现消费者投诉情况，能及时做出反应，力保消费者权益。

经过此次自查，我厂基本符合食品生产企业落实质量安全主体责任的要求，提高了质量安全意识，杜绝了质量安全隐患。在此基础上，我厂建立了质量安全保证长效机制，为长期、持续地生产优质产品，打下了坚实基础。