

最新甘肃省劳动合同标准版本(模板8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

甘肃省劳动合同标准版本篇一

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方（单位名称）：

住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从___年___月___日起至___年___月___日止。

2、试用期，自___年___月___日至___年___月___日。

3、熟练期（培训期、见习期）从___年___月___日起至___年___月___日止。

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期：

年 月 日

甘肃省劳动合同标准版本篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方于__年__月__日x签订为期__年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议

如下：

- 1、自__年__月__日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。
- 5、甲方根据相关劳动法规 and 规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；
- 6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。
- 8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。
- 9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）：

年 月 日 年 月 日

甘肃省劳动合同标准版本篇三

解除劳动合同书样本

甲方：×××有限公司(以下简称甲方)

乙方：×××(以下简称乙方)

甲乙双方于年月日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自年月日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险

金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。

4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲,乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)：×××有限公司乙方(签字或盖章)：×××

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年月日年月日

注：此最新解除劳动合同书样本一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。

最新解除劳动合同书样本的注意事项：

依据《劳动合同法》第三十九条第(二)款的规定：严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

这里有两个地方需要注意的：

一是单位规章制度程序必须符合法律的规定；

编辑

甘肃省劳动合同标准版本篇四

乙方：_____

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

1. 餐点的采购与制备；
2. 食物的贮藏与管理；
3. 厨房设备的清洗与整理；
4. 餐具定期清洗. 消毒；
5. 餐点调配与烹饪；
6. 分配的清洁工作；
7. 其它工作。

乙方于下列地点，担任协议所定工作：

1. _____(本公司)。
2. 经协商，甲乙双方同意的地点。

1. 乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午

十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。

2. 甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。

3. 甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

1. 乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。

2. 法定假日，甲方均应给假，工资照发。

3. 特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4. 起假及休假以一小时为请假单位。

1. 乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2. 乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3. 前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4. 各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

1. 甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2. 甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3. 工资的调整，由甲方依薪给制度定。

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

1. 经双方当事人协商一致，本协议可以变更；一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方_____日内未作出书面答复的，视为不同意变更本协议。

2. 除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：

3. 除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：_____

4. 本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前_____日与对方协商续订劳动协议。

5. 解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前_____个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

1. 提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2. 凡由甲方提供专业培训与进修，每次时数超过_____小时以上或补助训练费每次_____元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙

双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

1. 本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。
2. 本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第_____种方式解决：

(1) 提交_____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

联系地址：_____联系地址：_____

电话：_____电话：_____

签订地点：_____签订地点：_____

_____年__月__日_____年__月__日

甘肃省劳动合同标准版本篇五

司机劳动是一项危险的职业，那么签订司机劳动合同书需要注意什么呢?以下是本站小编为大家整理的司机劳动合同书范文，欢迎参考阅读。

(以下简称甲方)(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，

自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为 一年 期限合同。本合同生效日期20xx年月 日 ，终止日期 年 月 日。

二、工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方服务工作需要，担任司机岗位工作。甲方可依照有关规定或服务要求，对乙方的工作职责和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方由于工作需要或因特殊情况需要延长工作时间的，执行综合计算工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应按照乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月月末以货币形式足额支付乙方工资，试用期工资不低于元，试用期1-3个月，转正后工资 元。

另：车公里补贴，每人每月按 0.2 元/每公里，另加每 300 公里计 1 个误餐，每个误餐元误餐补贴计算，由甲方按月度审核据实结算。

五、保险福利

第十条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定缴纳社会保险，双方解除、终止劳动合同后，职工养老保险按有关规定转移。

第十一条 社会保险的缴纳方式，按照国家有关规定的比例测算缴纳，由公司统一购买。

六、劳动纪律

第十二条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方、委托组织的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十三条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予必要的批评、警告或纪律处分，直至解除本合同。

七、本合同的变更、解除、终止、续订

第十四条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化。本合同应变更相关内容。

第十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十六条 甲方与服务委托组织合同，协议发生变更、终止，甲方应积极安排乙方到同类型岗位工作，乙方因客观原因或主观原因上不了岗，本合同终止解除。

第十七条 经双方协商一致，本合同终止解除。

第十八条 甲方委派乙方到甲方所属机构同类岗位工作、任职的，一方主观原因不能到任的，至命令下达之日起二日内未能到岗的，视其放弃履行合同，本合同立即终止解除。

第十九条 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

1. 以欺诈手段订立本合同；
2. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
4. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 侵占甲方财产，破坏、损失甲方工具设备或生产资料的；

7. 乙方主动辞职，未按正常离职程序的；

8. 不能胜任本合同的工作内容，经培训或调整工作岗位仍然不能胜任工作岗位的；

第二十条 甲方按照第十九条9、10款的规定解除本合同，应提前30日以书面形式通知乙方。

第二十一条 乙方欲解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十二条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同；

1. 甲方以侵害乙方合法人生权利手段强迫劳动的；

2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3. 劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

4. 法律、法规的其他情形。

第二十三条 本合同期限届满，劳动关系立即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前十天向对方表示续订意向。

八、违反劳动合同的责任

第二十四条 违反合同的责任；甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失的，都应承担经济责任；具体赔偿金额由非违约方和企业工会根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定；乙方违约，按甲方奖惩办法规定承担违约责任。

第二十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密期限内提出可、解除劳动合同或自动离职，经协商解除劳动合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第二十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第二十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派培训，实习后为甲方工作期限在一年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动协议

第二十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不能解决的，由争议的一方或双方向劳动争议仲裁委员会申请仲裁、任何一方不服仲裁决定的，可在收到仲裁决定之日起15日内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第二十九条 甲方的岗位工作制度，考勤考绩制度，奖惩制度等对合同当事人双方具有约束力。

十一、其他

第三十条 本合同未尽事宜，按国家。当地人民政府有关规定执行。

第三十一条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。合同制签订之日起生效，具有同等法律效益。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

_____年____月____日 _____年____月____日

共2页, 当前第1页12

甘肃省劳动合同标准版本篇六

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人

注册地址

联系电话

乙方(劳动者)姓名:

居民身份证号

户口所在地 省(市) 区(县) 乡镇 村

邮政编码

现住址 联系电话

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定, 甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限:

（一）有固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限：自 年 月 日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自 年 月 日起至工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在（项目名称）工程中，从事 岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为 。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第 种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以 为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按（劳动法）第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第 种形式向乙方支付工资：

（一）月工资 元，试用期间工资 元。甲方每月 日前向乙方支付工资。

（二）日工资 元，试用期间工资 元。甲方向乙方支付工资的时间为每月 日。

（三）计件工资。计件单价约定为 。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为 元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》（JGJ146-2004）对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

□

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

甘肃省劳动合同标准版本篇七

性质： _____

地址： _____

法人代表（单位负责人） _____

乙方（劳动者） _____

性别： _____

年龄： _____

常住户口地址： _____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

合同期限自 _____ 年 _____ 月 _____ 日起

至_____年_____月_____日止。

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在_____岗位，承担_____生产（工作）任务。

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____。

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产（工作）需要加班时，每月加班不得超过_____小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月（日）_____元。加班工资：法定休假日为_____元，休息日为_____元，平日为_____元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

1. 在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3. 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退

的。

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7. 乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8. 解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人

作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第十条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

_____.

甲方（盖章）_____ 乙方（签字）_____

法定代表人（签字）_____

甘肃省劳动合同标准版本篇八

甲方(用人单位):

单位名称 经济性质 法定代表人或委托代理人 地址 联系电话 传真

乙方(劳动者):

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》《中华人民共和国船员条例》等有关法律、法规、规章，经甲乙双方平等自愿，协商一致签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

(二)无固定期限，自 年 月 日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日起至 年 月 日工作任务完成时即行终止。

其中在第(一)种和第(二)种形式下，试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期工资为 元/月(rmb)□

如在合同期满时，船舶仍在航行中，或停泊在不适合遣返地港口时，本协议可延长到下一适宜安排遣返地港口。

第二条 录用条件

(一)乙方具有符合有关部门认可的,有效的船员适任证书,专业训练合格证书,船员服务簿,海员证,船民证,健康证明,当地公安派出所出具的没有未了结的刑事或民事案件的证明。

(二)船员任职条件按公司安全管理体系文件要求执行。

第三条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方船上或甲方指定的公司及所属公司的船舶担任 岗位工作。乙方保证与原单位的劳动关系已经终止或理清,不影响本合同的履行。

(二)乙方应认真履行甲方制定的工作职责，按时、按质、按量完成其本职工作;未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

(三)甲方可根据生产经营需要及乙方的能力、表现，经协商可以调整乙方的(职务或调换船舶)工作，乙方的工作岗位调整后，其劳动报酬作相应调整。

第四条 工作时间和休息休假

乙方所在岗位执行工时制度按下列第 项确定：

- (一) 标准工时工作制。
- (二) 综合计算工时工作制。
- (三) 不定时工作制。

甲、乙双方必须严格执行国家有关工作时间规定。甲方对乙方实行休息休假制度按法律法规等规定或甲方依法制定的规章制度执行。

第五条 劳动报酬

(一) 乙方同意从上船工作之日起至离船之日的实际工作日计算支付工资, 工资于每月 日前发放。

(二) 乙方合同期内的标准工资为 元/月。

(三) 乙方在船工作期间伙食费标准：每天为 元。

(四) 乙方工资实行一包装工资制，乙方月工资为 元(税前工资)。其中包括标准工资、岗位工资、加班费、年休假、社保补贴及通信费等。

(五) 乙方应按国家规定缴纳个人所得税，个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(六) 乙方待命期间、公休期间和工伤休养期间均按标准工资计发。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)甲、乙双方都必须严格执行国家有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方的各项规章制度。

(二)甲方根据有关法律，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。如乙方从事有职业危害作业的，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(四)甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

(五)乙方须增强自我保护意识，在劳动过程中严格遵守安全操作规程。如由于乙方违反安全操作规程、违章作业，出现工伤事故，本人应负一定责任，并应对甲方造成的经济损失进行赔偿。

第七条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。若乙方不愿参加社会保险，由乙方向甲方提供书面声明，甲方将单位承担部分以货币形式发放给乙方，以后不承担任何责任。

(二)参加社会保险后，乙方不得拒绝甲方代为扣缴应由其个人缴纳的费用。若乙方拒绝代为扣缴，甲方则有权终止其继

续投保，由此所发生的后果由乙方承担。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律、法规、规章、政策或双方的约定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(四)乙方因病或非因工负伤的医疗期及其待遇等均按法律、法规、政策和甲方的规定执行。特别约定：经协商以标准工资作为计算依据。

(五)甲方为乙方在合同期内办理船员人身意外险，保险金额为人民币 元，由甲方支付，保险受益人为甲方。一旦出险，甲方从保险人得到的赔付款项应足额支付给乙方，按规定若有不足的部分再由甲方补足。

(六)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第八条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行公示或者告知乙方，乙方应严格遵守。

(二)乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

(三)乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据和有关机要信息。

(四)乙方违反劳动纪律和规章制度的，工作岗位不适岗、甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

(五)乙方如要公休：1、必须提前 月(天)上报甲方，由甲方统一安排后通知船长，由船长通知公休船员；2、乙方离船公休后必须在三天内携带本人所有证书来甲方报到，证书由甲方统一管理；3、乙方每次公休时间原则上定为二个月，公休期间每一个月向甲方报到一次(电话或本人)4、公休期满乙方必须服从甲方统一安排上船。乙方违反以上任何一条规定的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第九条 违反劳动合同的责任

(一)乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，应当依法承担赔偿责任。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

(二)乙方未提前三十天以书面的形式向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，作为旷工处理。

第十条 劳动合同的变更、解除、终止和经济补偿

(一)甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

(二)甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(三)乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。应当支付

经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(四)按有关法律、法规、政策或双方约定的经济补偿金经协商以标准工资作为计算依据。

第十一条 当事人约定的其他内容

第十二条 劳动争议处理及其它

(一)双方因履行本合同发生争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力：

(三)本合同未尽事宜，双方可另协商解决，与今后法律法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十三条 其它事项

(一)劳动合同一式三份，甲方执两份、乙方执一份。

(二)劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

(三)本合同自双方签署之日起生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____