

最新会计劳动合同书(优质5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

会计劳动合同书篇一

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

地址：

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签订本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职会计工作，甲方决定聘乙方为兼职会计。

第二条乙方的工作范围：根据甲方提供的单据、资料，进行建账、记账(含整理原始凭证，装订会计凭证/账簿)，计提税金、税务申报、出具税收缴款书;财务管理咨询。

第三条合同期限及报酬：本合同有效期为___年，自签订之日起至_____年___月___日止;试用期为_____年___月___日

至_____年___月___日;甲方每___支付乙方工资___元,至合同终止,试用期工资为___元;合同期满时,双方可以另行办理续签事宜。

甲方每年应支付资料费___元。(资料费指账本、凭证、报表、申报材料、交通及电话费等)

第四条工作时间和休息休假

(一)甲乙双方经协商确认执行下列条款:

实行标准工时工作制,甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时,每周不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间,保证乙方的休息与身心健康。甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期,具体办法按国家有关规定或双方协商决定。

第五条甲方权利和义务

1、甲方有权检查乙方的工作情况。

2、甲方不得无故解聘乙方,在下列情况下,甲方有权单方解除合同□a.应聘会计违反合同事项,不积极履行义务,经劝阻不改时;b.应聘会计严重违反工作纪律或违背职业道德;c.应聘会计因违法乱纪被撤销会计资格;d.应聘会计因其他原因不宜继续履行职务时。

- 3、甲方提供给乙方的会计资料必须取得符合国家统一会计制度规定的原始凭证，原始凭证应当真实，合法，准确，并应配有专人负责日常收支和原始凭证的保管工作。
- 4、甲方按照约定工资报酬及时足额的支付乙方工资。
- 5、甲方对乙方要求按国家统一会计制度规定更正补充的原始凭证，应及时更正补充。
- 6、会计凭证、会计报表由双方约定进行保管。
- 7、无论是邮递、乙方上门服务还是甲方送到乙方，对所传递的原始凭证及相关资料均由双方签字确认并按要求于当月25日-30日前交给甲方。

第六条乙方责任和义务

- 1、根据甲方提供的原始凭证和其他资料，按照国家统一会计制度的规定，进行会计核算，并负责妥善保管好乙方的相关财务单据，原始凭证和资料等，税务机关召开会议，培训等事务，除规定必由法人代表到场外，均由乙方参加，并及时将会议或培训内容转达甲方。
- 2、定期向税务机关提供税务资料，负责纳税申报及税务年检等工作。
- 3、为甲方提供会计、税务等方面的咨询服务，使客户在合法合理前提下，享受税务政策，提高经济利益。
- 4、乙方仅对甲方提供的各项原始凭证进行会计核算，保证会计凭证，账簿及报表的真实性，合法性和准确性。
- 5、对在执行会计业务中知悉的商业秘密负有保密义务。
- 6、乙方离职需提前一个月通知甲方，终止合同时有义务与甲

方作好账务交接工作。

7、合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行会计职务。

第七条社会保险和福利

(一)双方依法参加公积金，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方为乙方缴纳公积金。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内向劳动保障部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

第八条任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第九条合同终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第七条第(二)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但甲方在乙方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

4、甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

第十条 劳动争议处理

(一) 劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格、依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起法定时效日内向人民法院提起诉讼。

(三) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，

乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉、举报。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各持一份，两份具有同等效力。

第十二条本合同自双方签字之日起生效，签订日期：

甲方(盖章)：

法定代表人：

_____年_____月_____日

乙方(签字)：

_____年_____月_____日

会计劳动合同书篇二

单位住所：_____

法定代表人(主要负责人)：_____

联系电话：_____

邮政编码：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

户籍所在地：_____

现居住地址：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

邮政编码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同。

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、试用期，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

3、磨合期，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容和工作地点

1、甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方在部门，从事_____工作。

2、甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

3、乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方实行日小时工作制，周48小时。

2、甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日等休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

1、按照甲方依法制定的工资分配制度确定，乙方在甲方工作期间工资最低标准不低于围场县社会平均工资。

2、甲方以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资；甲方的工资发放日为次月15日。

3、甲方以书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数等情况，并向乙方提供工资条。

第五条社会保险和福利待遇

1、甲乙双方按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保

险，依法缴纳各项社会保险。其中乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第六条劳动纪律

1、甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。

2、乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第七条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的.；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第八条故意或者重大过失责任保证

1、如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

2、在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第九条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料等不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不局限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿相应的违约金。

第十条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担相应的经济损失并追究其法律责任。

第十一条劳动合同变更

1、甲乙双方可以通过协商一致变更合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

2、具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

a□本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

b□乙方不能从事或者不能胜任原岗位工作的。

第十二条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工手册为本合同附件，与本

合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

4、未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

5、乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

第十三条劳动争议的处理

如甲、乙双方出现劳动争议，双方可协商解决，如协商不妥，可向当地劳动仲裁委员会提起仲裁。

第十四条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式二份，双方各执一份，本合同甲方加盖公章。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

会计劳动合同书篇三

乙方：_____

甲、乙双方通过见面、双向选择，经双方自愿、平等协商，达成如下就业意向协议：

一、甲方的权利与义务

1、甲方安排乙方在_____部门会计岗位工作，乙方须根据甲

方公司各项规章制度履行职责。

2、甲方根据需要应对乙方进行相关的培训，如乙方培训不合格，甲方有权对乙方做出相关的经济处罚、职务调整直至辞退。

3、甲方应依照国家《劳动法》的有关规定，同时结合公司的实际情况，为乙方提供相应的福利保障，如办理社会保险、免费培训、包吃包住、节日福利等。

4、若乙方违反此协议的相关规定，甲方有权单方面解除协议。

二、乙方的权利与义务

1、乙方应在本就业协议终止日前，带上本人身份证、学历等相关证件，前往甲方公司所在地签订正式劳动合同及办理相关手续。

2、乙方保证报到时身体健康，无传染病史。

3、如甲方违约，乙方有权单方终止该协议。

三、违约责任：

鉴于甲方在招聘过程中的招聘成本支出、人力资源计划未能按部门会计岗位工作，乙方须根据落实导致的管理成本增加和生产经营损失，同时也考虑到乙方在选择就业单位的机会成本风险，双方签订本协议后，出现以下情况视为违约，并向对方支付违约金_1000_元：

1、乙方在正式离职前要求与甲方解除已签订的就业协议；

2、乙方未按协议约定期限内到甲方报到并签订劳动合同；

3、甲方无正当理由拒绝接受符合条件的乙方就业。

四、协议效力

- 1、本协议自双方签订之日起立即生效。
- 2、有效期：____年__月__日至____年__月__日止。
- 3、甲乙双方如需对本协议进行补充，均须以书面形式作出，并经双方签字方可生效。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份、

甲方：_____

乙方：_____

____年__月__日

会计劳动合同书篇四

甲方：_____（招聘方）

乙方：_____（受聘方）

甲乙双方已互相先容了波及本合同重要内容的有关情况，在被迫同等和彼此信赖的基本上，签定本合同，以便独特遵照。

第一条乙方强迫到甲方从事兼职会计师工作，甲方决议聘乙方为兼职会计师。

第二条乙方的聘请职务是_____（公司）兼职会计师，其工作范畴为上级工会所划定的文明事业单位的各项财会会计业务。

第三条甲方的权力跟义务

(一) 甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

- 1、为乙方部署财务会计工作，调配义务；
- 2、监督检讨乙方工作情况；

(二) 甲方须履行的义务：

- 1、使乙方及时获取劳动报酬；
- 2、使乙方公道享受_____（公司）规定的`待遇；
- 3、为乙方履行职务提供必定的工作条件；
- 4、依法保护乙方在履行职务时的正当权利；
- 5、为乙方加入_____工会有关财会常识更新学习供给前提。

第四条乙方的权利和义务

(一) 在本合同有效期内，乙方有以下权利：

- 1、依法履行会计师职务；
- 2、获取劳动报酬；
- 3、对_____（公司）的管理工作提出倡议和批驳；
- 5、辞职（须提前三个月提出书面申请）。

(二) 乙方须履行的责任：

- 2、在履行会计师职务时，不得违反国家法律和违反职业道德；

- 5、一直进步本人的实际工作才能和业务素质；
- 6、自行承担人身保险责任。

第五条劳动报酬和福利待遇：

（一）甲方每季度付给乙方基础报酬_____元，在季度财务报表实现后，支付报酬。

（二）因工作需要，经主任批准，到本地出差时，出差补贴履行铁路局规定尺度。

第六条合同的变更和解除

（一）在下列情况下，_____（公司）有权单方解除合同：

- 2、应聘会计师重大违反工作纪律或违背职业道德；
- 3、应聘会计师因守法乱纪被撤销会计师资历；
- 4、应聘会计师因其余起因不宜继承履行职务时。

（二）在下列情况下，合同自行解除：

- 1、应聘会计师因工作须要调离_____（地域）；
- 2、应聘会计师因病或人身意外事变无奈持续履行职务_____个月；
- 3、一个月无端不做帐；
- 4、_____（公司）被撤销。

（三）在下列情形下，合同能够变革：

- 1、双方协商之；
- 2、因国度政策法令发生变更时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须即时交出有关文件，案卷资料和财务的各种档案，并办理业务交接手续结束履行会计师职务。

第八条合同期限

本合同有效期为2年，从合同签字生效之日起至_____年_____月_____日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合统一式三份，甲乙双方各持一份，报上级机关存案一份，三份存在等同效率。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方（签章）：_____

代表人（签章）：_____

_____年___月___日

乙方（签章）：_____

_____年___月___日

会计劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

姓名：

性别：

身份证号码：

法定代表人： 出生日期： 年月日

或户口所在地住址：

委托代理人： 所属街道办事处：

地址： 本人现住址：

邮政编码： 邮政编码：

联系电话： 联系电话：

根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一 劳动合同期限

第一条： 甲乙双方同意按以下第一种方式确定本合同期限：

2、无固定期限： 从一年一月一日起到法定的或约定的终止条件出现时止；

3、以完成一定的工作为期限： 从一年一月一日起至一工作任务完成时止，并以一工作任务完成成为终止合同的标志。

试用期一一个月，自一年一月二日始，至一年一月一日终止。

二 工作岗位和内容

第二条：根据甲方工作需要，安排乙方担任一岗位工作。

第三条：乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条：工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条：因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。

乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

三劳动保护和劳动条件

第六条：甲方实行国家规定的工作时间制度。

甲方安排乙方执行一。

(标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。

甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条：甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方政府规定的标准。

第八条：甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

四劳动报酬

第九条：工资支付按照国家和我省的有关规定，实行一一一工资制度。

(计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制)。

甲方支付乙方工资报酬--其中工资标准为元，试用期工资每月---元。

甲方每月一日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条：甲方因生产(工作)需要，安排乙方在休息日加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资;加点的，甲方应依法安本人小时工资标准150%支付加点工资。

法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

五保险福利

第十一条：甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条：其他的保险福利待遇按照国家 and 地方及企业的有关规定执行。

六劳动纪律

第十三条：甲方应当根据维护正常生产(工作)秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。

乙方应严格遵守和执行。

对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条：乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

七教育、培训、考核和民主管理

第十五条：甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参与和接受。

第十六条：乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条：甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条：乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣誉和物质奖励的权利。

甲方应依法建立和实行这方面的制度。

八劳动合同的变更、终止和解除

1、甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止；

2、乙方死亡劳动合同自然终止；

3、乙方经批准退休、退職时，本劳动合同终止；

第二十一条：乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知用人单位。

第二十二条：乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

第二十三条：下列情形之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同：

- 1、试用期内乙方要求解除劳动合同的；
- 2、甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

第二十四条：乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 3、乙方被劳动教养的；
- 5、被依法追究刑事责任的。

乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九违约责任

第二十六条：本劳动合同期限届满即行终止。

甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。

协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。

劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条：在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条：乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。

凡出资培训的，甲乙双方应签订(培训协议)，(培训协议)作为本合同的附件。

第二十九条：乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，乙方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。

对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。

甲方保留追究第三人的权利。

十 劳动争议处理

第三十条：双方在履行劳动合同中发生争议，按《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》和当地政府的规定，申请调解或仲裁。

对仲裁裁决不服的，十五日内向人民法院起诉。

十一 其他

第三十一条：本合同中乙方的各项待遇如低于本单位集体合同规定的标准，按集体合同执行。

第三十二条：本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三十三条：本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。

在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理的新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第三十四条：本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。

(涂改或未经授权代签无效)。

十二双方约定的其他事项

(双方约定的其他事项不得违反有关法律、法规)

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方法定代表人或委托代理人(签名)：

一年一月一日-一年一月一日

签证机关(盖章)：

签证日期--年--月--