

最新公司用工协议书(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

公司用工协议书篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；其中试用期为_____月。

二、工作内容

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为_____元，试用期为_____

月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金_____元。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效

____年__月__日____年__月__日

公司用工协议书篇二

电脑公司(以下简称甲方)，现聘用(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工。

根据相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签定本合同，并达成如下协议条款，供双方共同遵守执行：

一、合同类型与期限

第一条 甲、乙双方选择以固定期限形式签定本合同。

合同期限： 年，即自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方安排乙方在 部门从事 工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 乙方同意并承诺认真履行岗位职责，完成工作任务，遵守甲方的劳动纪律和规章制度，维护甲方的正当权益，服从甲方的管理。

三、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行每日8小时工作制，每月休息2天，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

第五条 休假。乙方在甲方规定的休息日享有休息权。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定，并给予相应的报酬。

四、劳动报酬

第六条 甲方按月及时以货币形式(人民币)足额支付乙方工资，工作期间甲方支付给乙方的基本薪酬为：元/月(学历、工龄、绩效、职称另计)。

第七条 乙方在合同期内，在休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育等情形所涉及的时间之内，出现任何问题(如碰车及各种意外事宜等)甲方不予承担任何责任。

第八条 甲方有权根据乙方的工作表现、职位(岗位)及工作内容的改变或甲方薪资政策方面的有关规定，调整 and 变化乙方的工资水平，但不低于本地最低工资标准。

五、劳动纪律

第九条 乙方应服从甲方的工作安排，严格遵守国家法律、法规和甲方制定的规章制度与劳动纪律;严格遵守甲方的各项工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的岗位培训，提高职业技能。

第十条 乙方若违反劳动纪律或甲方的规章制度，甲方可依据其规章制度给予乙方纪律处分、经济处罚，直至解除本合同。

第十一条 对于乙方违反法律或甲方的规章制度或严重过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失。

六、双方约定的事项

第十二条 劳动合同的变更、解除和终止及相应法律责任按国家有关法律、法规和甲方依法制定的规章制度执行。

第十三条 乙方自合同签订之日应向甲方提交人民币800元工作抵押金，如乙方单方面解除劳动合同，或者自动离职的，甲方有权将工作抵押金作为损失赔偿。若给甲方造成其他损失的，乙方还应当承担其他赔偿责任。

第十四条 甲、乙双方在解除或终止劳动合同时，乙方同意按照甲方的有关规定办理工作交接手续；甲方在乙方办清工作交接手续后返还工作抵押金。

第十五条 乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

七、其他事项

第十六条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。每份均具有同等法律效力，

第十七条 本劳动合同不得代签或涂改，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

公司用工协议书篇三

地址：_____

电话：_____

法定代表人：_____

职务：_____

劳动者(乙方): _____

性别: _____

年龄: _____

文化程度: _____

联系电话: _____

籍贯: _____

住址: _____

身份证号码: _____

双方根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规规定,在平等自愿、协商一致的基础上,订立本合同,建立劳动关系,并共同遵守履行。

甲、乙双方同意按以下方式来确定本合同期限:

1. 本合同为有固定期限的聘用合同,期限为_____年。
自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日
有效。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期,试用期为_____个月,可视乙方适应工作能力酌情增减。

2. 劳动合同期满前_____个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前_____个月书面通知对方。

4. 劳动合同期间,乙方应提供给甲方身份证、现居住地户籍

证明的复印件。

1、甲方聘任乙方担任_____一职。

2、乙方基本薪资为_____元/月，试用期薪资为_____元/月。

3、甲方于每月_____日以银行转账方式支付当月费用给乙方，乙方银行账户：_____。

1、维持公司办公场所内外区域的正常工作秩序；

2、维护公司内部治安秩序，消除隐患于萌芽状态，防患于未然；

3、加强对重点部位的治安防范，加强防盗活动，及进发现可疑人和事，并逐出；

4、监督员工遵守安全守则，其他规则；

5、加强防火活动，及进发现火灾苗头，并消除之；

6、对违反治安条例的行为，查清事实，收集证据向公司或公安机关报告；

7、配合领导做好下班后值班工作，检查公司办公场所留宿情况；

8、支持、协助门卫履行职责；

9、妥善保管配发的安保器械，不得丢失和擅自使用；

10、正确记录值班日志和案件笔录，及进提出专案报告；

11、完成安保部部长临时交办的其他任务。

1、甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定，乙方实行轮流运转工作制；

3、甲方为乙方安排带薪休假。

(一)乙方具有下列情况之一的，甲方随时可以解除合同：

1、在试用期内被证明不能胜任甲方有关工作需要的；

2、严重违反劳动纪律和甲方有关规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

4、被依法追究刑事责任的；

5、乙方因患病或非工伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

(二)有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或其他非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(三)本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商一致，可以续签劳动合同，无法达成一致，合同自动终止。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；
2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。

(三) 违约行为是因不可抗力造成的，违约方应酌情减轻或免除违约责任。

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2. _____

3. _____

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解解决；协商或调解不成的，可以提交_____仲裁委员会仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

公司用工协议书篇四

乙方（劳动者）：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则自愿签订本合同。

1、本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日

1、甲方根据工作需要，安排乙方在工作条件。

2、乙方应服从甲方所安排的岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制度要求完成规定的工作任务。

3、乙方的工作任务为_____。

为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康，乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月的支付时间为次月5日前发放。

2、甲方支付乙方工资报酬的标准和方法为现金支付。

3、乙方标准工资每月为_____元，试用期工资每月

为_____

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资标准。

1、甲乙双方任何一方解除合同，需提前10天通知对方，在试用期内解除合同的，不需要提前通知对方。

2、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

(1) 在使用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的。

(3) 严重失职、营私舞弊的，对用人单位利益造成重大伤害的。

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形。

双方因履行本合同发生争议，应先行协商解决。协商不能解决的，任何一方可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

公司用工协议书篇五

甲方聘用乙方为本公司员工，试用期_____个月，即自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项达成以下协议，双方均应恪守以下协议。

一、乙方的'工作岗位为：

在试用期间，甲方有权根据工作需要和乙方能力对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项规章制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方每月工资由甲方自乙方上班之日起的次月5日以内发放，若乙方工作不足一个月，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况顺延发放。

六、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前三个工作日通知甲方，双方协商解决，否则，甲方有权根据公司管理制度做出相应处理。

七、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照_____元/月的标准发放报酬。

八、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容结算。

九、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应在其过错范围内对甲方的损失承担赔偿责任。

十、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十一、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十二、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字或盖章后即生效。

十四、未尽事宜，甲、乙双方另行协商。

甲方：（公章）_____乙方：（签字）_____